

報道関係者 各位

令和8年8月27日

【照会先】

青森労働局職業安定部職業安定課
課長 柳 平 昭 仁
地方職業指導官 橋 本 和 典
電話 017 (721) 2000

～ユースエール認定企業7社決定！～

厚生労働省では、「青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、月平均所定外労働時間の状況・有給休暇取得実績などが一定水準を満たしており、若者の雇用管理などが優良な中小企業を認定する制度（ユースエール認定制度）を平成27年10月から実施しています。

このたび、青森労働局（局長 ^{かくい しんいち} 角井 伸一）では下記の7企業をユースエール認定企業として認定しました。青森県における当該制度による認定企業は29企業となります。

青森労働局では、ユースエール認定企業をはじめとする「魅力ある職場づくり」に取り組む県内企業の情報を積極的にPRすること等によって、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、若年者等の県内就職・定着等の人材確保を推進します。

【認定企業】



共立寝具株式会社	弘前市
奈良順建設株式会社	つがる市
株式会社 丸重組	西津軽郡鰺ヶ沢町
青森三菱電機機器販売株式会社	青森市
株式会社 江良組	つがる市
株式会社 丸美佐藤組	青森市
白銀鉄建工業株式会社	八戸市

※認定日付が早いものから順に記載

◎認定通知書交付式の日程については、**現在調整中**のため、確定し次第お知らせします。

※ ユースエール認定基準や認定を受けることによるメリットなどについては、別添のリーフレット及び青森労働局ホームページをご参照ください。
青森労働局 HP : https://jsite.mhlw.go.jp/aomori-roudoukyoku/newpage_00019.html





人を育て、希望ある社会づくりに
取り組んでいきます。

事業内容 リネンサプライ/ユニフォームレンタル/業務クリーニング/ダストコントロール/アクアクララ/介護用品販売/家庭・学校向け布団貸出

会社情報 036-8061 青森県弘前市神田5-8-1

交通手段 JR撫牛子駅徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1963 年	138 人	46.9 歳	11.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.1 日	3.5 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	3 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	4 名	2 名	4 名

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

無し

採用情報

事業所番号: 0203-003959-7
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン	職場見学
あり	あり

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



地域に新たな輝きを！チームの力で街を創るワクワクと達成感を。

事業内容 土木工事業

会社情報 038-3159 青森県つがる市木造桜川2-8

交通手段 JR五能線木造駅から徒歩3分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979 年	23 人	53.0 歳	12.0 年	(役員) 0.8 %	(管理職) 0.1 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5 日	7.7 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://narajun.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

知識ゼロからでも、優しい先輩たちが現場でイチから丁寧に教えるので安心してください。仕事のやりがいも、自分の時間も、どちらも欲張れる環境で一緒に働きましょう！

社長から

弊社は、地域の未来を創るインフラを支え続けています。そのために私が何よりも大切にしているのは「社員が安心して長く働ける環境づくり」です。経験は一切問いません。あなたの「やってみたい」という素直な気持ちを全力で応援します。

求める人材像

経験やスキルは一切問いません。私たちが重視するのは「人柄」と「これから」です。「素直に学ぶ姿勢がある方」「周りとの協調性を大切にできる方」「しっかり働き、しっかり休みたい方」。そんなあなたと、地域の未来と一緒に創っていく日を楽しみにしています！

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報※4

実績なし

インターン	職場見学
なし	あり

採用情報

事業所番号: 0206-101011-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「地域の守り手」の建設業で、
地域発展のための社会づくりを

事業内容 土木、建設工事業（青森県、鰺ヶ沢町、国土交通省などの官公庁が発注する道路工事、河川工事、港湾工事などの土木工事を請け負っています）

会社情報 038-2753 青森県西津軽郡鰺ヶ沢町本町106

交通手段 JR鰺ヶ沢駅より車で5分

会社HP <http://www.maruiyugumi.co.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1968 年	59 人	53.7 歳	17.0 年	(役員) 28.6 %	(管理職) 14.3 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.1 日	6.3 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	1 名(1 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

港灣、陸か工事えしう
やる。陸に生えしまし
する。4年と生えしま
く掘削し、令和の土も
深くは、令和を導くと
深めたる。指さすこと
をたくし身方は、流過
底つ新島を、一緒に
川保新島を、信で
る。土木、通信業
る。さ。土木、通信
強化のまわりなく、建設
港路の持ちたはる。
堤防を港路だけに呼ば
岸備する。負事した
工場の建て直し、
河川の鑛田による完成
河川(漁事)で雨です。
弊社は、土木大かいま
弊工場、道路のま

社長から

便利な勞ととりく
 けの接めして支
 民またたはれら
 住つてはるかに
 域し努めぬな温
 域とめ台から
 びに農業業とに豊
 くに誠意盡業と
 ありに企地設し
 展くを、傳達な
 弊つ要るや、をら
 域の者と生提供
 地客と共設し
 し、麗業のないす
 ます、必然帳本願
 日めしに自多資と
 今を重と種以上
 業重と種以上
 業重と種以上
 來の企した、とな
 以の和した、とな
 創業する買ま替り
 創業密に、対高め
 の域で域す、て
 25年地神地ま
 地を精神、書と
 昭と創業い、今
 昭と創業い、今
 は上。てて自、誠
 性しし力しまにこ

求める人材像

地域社会への貢献を使命とし、誠意・努力・技術で顧客の期待に応える姿勢を持つ人。チームワークを大切にしながら主体的に行動し、積極的にコミュニケーションをはかり、協力して仕事を進められる人。新しい技術にも前向きに挑戦し、地域の未来づくりに貢献できる意欲ある人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

関連会社として、「(有)丸重商事・丸重生コン」があり、生コンクリートの製造・販売も行っております。こちらにも求人を出しておりますので、詳細はハローワークにてご確認ください。

採用情報

事業所番号: 0206-101585-6

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



新しい発想 新しい技術で
街の未来を考えています

事業内容 FA機器,電子機器,電機機器 産業機器,省力化関連機器,冷凍空調機器 ビル照明,昇降機等の販売・設計・施工

会社情報 030-0822 青森県青森市中央1-23-4

交通手段 青森市営バス市役所前 下車徒歩3分

会社HP <https://www.ame.co.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1950 年	118 人	42.5 歳	13.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.0 日	8.4 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	2 名(0 名)	5 名(2 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	4 名(3 名)	2 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規雇用から正社員登用の実績有

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0201-001835-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

弊社が取り扱う製品は多岐にわたり、個人宅から大規模施設まで幅広い現場に対応しています。お客様から依頼をいただき、自分の力で最後までやり遂げたときの達成感は大きく、日々のやりがいにつながっています。入社を決めた手は、福利厚生が充実しており、安心して働ける環境だと感じたこと。電気の知識はなく不安もありましたが、研修や周囲のサポートのおかげで、自信を持って仕事に取り組めるようになりました。現在も、誰かが忙しければ自然と周りがフォローに回るなど、助け合いの風土が根づいています。残業も少なく、仕事とプライベートのバランスが取りやすい点も大きな魅力です。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

社長から

人と人を取り巻く状況が大きくクローズアップされている今こそ、社会生活というものの本来の姿を考える時代。青森三菱電機は創業以来一貫して「地域社会への貢献」を目指し続けてきました。最先端のテクノロジーを地域社会の一員として見つめ、愛する郷土青森の豊かな未来を創造していく。それは大きな変革を求められている地域社会に生きる「経済人」としての役目でもあると考えます。常に時代をリードする確かな視点と、フレキシブルな発想で地域社会の快適環境を創造する当社は、幅広いフィールドで皆様のお役に立ちたいと思います。

求める人材像

- ① 周囲とのコミュニケーションが取れる方
- ② 協調性がある方

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



やる気に応じて優遇します。一緒にものづくりを楽しみましょう！

事業内容 土木工事業を中心とした総合工事業

会社情報 038-3272 青森県つがる市木造兼館立田101

交通手段 JR木造駅から車で15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1967 年	26 人	50.0 歳	23.0 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.4 日	4.3 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

事業所番号: 0206-100875-3
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



土木工事、ねぶた栈敷席設営、除排雪で地域密着型経営を目指す！

事業内容 総合建設業（土木、とび・土工、舗装、しゅんせつ、解体）及び除排雪事業

会社情報 030-0918 青森県青森市けやき一丁目2番8号

交通手段 青い森鉄道小柳駅から徒歩15分

会社HP www.marumisatou.co.jp

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1967 年	29 人	49.0 歳	17.0 年	(役員) 66.6 %	(管理職) 6.9 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5 日	16.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

「やりがい！」この一言に尽きます。雨・風・雪・猛暑・これらがつきものの仕事であるが、過酷な状況の中でも皆一人一人が頑張って造り上げていき、現場が一体となって仕事を完成させたときの達成感は格別である。地図に残る仕事、自分の手でできる「ものづくり」の面白さ、完成したその「もの」を前にした時の達成感は他の業種にはないやりがいであり面白さです。

社長から

当社は道路・橋梁・河川・港湾・砂防・下水・公園整備・舗装・除排雪の土木工事を専門にしている会社です。その他生活するうえで欠かせない「電気」に関する土木工事得意分野とし、台風・地震・倒木等から電線を守る電線地中化工事、ダムにおける水力発電の保守業務、街が発展するために必要な電力量を確保するための電力増強工事や変電所造成工事など多岐にわたります。また青森市に欠かせない「ねぶた祭・花火大会」の観覧席施工など祭を陰で支える重要な仕事をしているのも当社の大きな特徴です。

求める人材像

*チームワークを大切にできる人。
*安全意識が高く能力向上に努められる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

現在非正規雇用者の在籍無し

備考・補足情報

あおり健康づくり実践企業認定、エコアクション21認定企業

採用情報

事業所番号: 0201-617073-1
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



時代のニーズに応え、 地域・人・未来へと社会に貢献

事業内容 「鋼構造物工事業」形鋼、鋼板等鋼材の加工・組立てにより工作物を築造する工事です。ホームセンター・スーパー・病院などの建築鉄骨を製作しています。

会社情報 031-0833 青森県八戸市大字大久保字大山45-1

交通手段 種差海岸階上岳ICから車で3分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1970 年	24 人	47.1 歳	12.8 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 33.3 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.4 日	17.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

1970年の創立以来、常に現況に満足することなく、時代のニーズに応え、お客様や技術の変化に対応してまいりました。これからも、地域・人・未来へと社会に貢献できる会社として努力を重ねてまいります。

採用情報

事業所番号: 0202-001362-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

自分が作ったものがそのまま建物になることはものづくりの醍醐味です。鉄骨は表には見えませんが、街中で自分が携わった建物の完成品を見ると、自分の仕事が形になっていることを実感します。技術職を選ぶ人は減ってきていますが、手に職を付けることができる魅力的な仕事です。ものづくりに少しでも興味があるのなら、ぜひ挑戦してほしいと思います。

社長から

弊社は、八戸市を拠点に鉄骨製造業・鋼構造物工事業を営んでいます。主に体育館・スーパー・高層ビル等の構造体である、建築鉄骨を製造しております。構造体は表には見えないのでなかなか認知されませんが、皆様にとってとても身近なものです。施工品質を高めるべく、物件ごとに研修を行って作業しております。弊社が製造する建物は、一つとして同じ建物はありません。そのため何かしらトラブルがあり、順調にいくことがないのですが、私たちは、一人でトラブルに対処しません。他の従業員と一緒に解決していきます。一つの製品を作り上げるには、色々な工程に関わる従業員たちの協力が不可欠です。

求める人材像

ものづくりに必要な資格は数多くあり、それぞれの分野でスキルアップするために不可欠です。社員が専門的な知識を身に付けることは、よりよい製品づくりにつながります。弊社は、よい製品づくりとスキルアップの楽しさを感じられる方を全力でバックアップします。

ユースエール認定企業一覧表

R08.08.27 現在

No.	認定年月日	事業所名	主たる業種	代表者名	所在地
1	H30.8.27	株式会社 野呂建設	建設業	代表取締役 野呂 佳代子	つがる市木造館岡稲葉140-2
2	H31.3.5	株式会社 青森クリエイト	製造業	代表取締役 河原 修	上北郡六ヶ所村尾駁弥栄平1-110
3	R1.7.31	株式会社 脇川建設工業所	建設業	代表取締役 脇川 勇生	西津軽郡深浦町北金ヶ沢塩見形2-10
4	R1.8.28	黒石ガス株式会社	電気・ガス・熱供給・水道業	代表取締役社長 工藤 賢治	黒石市八甲74-1
5	R2.7.30	株式会社 小山西組	建設業	代表取締役 相馬 環	平川市光城5-58-1
6	R2.12.10	社会福祉法人 内湯療護園	医療,福祉	理事長 野上 一幸	北津軽郡中泊町深郷田甘木120-2
7	R3.1.25	青森NFCテクニカルサービス株式会社	学術研究,専門・技術サービス業	代表取締役 佐々木 正昭	上北郡六ヶ所村尾駁野附1321-5
8	R3.7.16	青森レコードマネジメントサービス株式会社	学術研究,専門・技術サービス業	代表取締役社長 竹場 公	上北郡六ヶ所村尾駁野附1-38
9	R4.11.21	トーヨー工業株式会社	サービス業（他に分類されないもの）	代表取締役 種市 治雄	上北郡六ヶ所村尾駁野附211-2
10	R5.3.6	田中建設工業株式会社	建設業	代表取締役社長 田中 進	十和田市元町西2丁目-12-1
11	R5.9.1	株式会社 寺栄建設	建設業	代表取締役社長 寺田 和彦	五所川原市唐笠柳藤巻251-2
12	R6.7.29	株式会社 キタコン	学術研究,専門・技術サービス業	代表取締役社長 佐藤 和昭	弘前市宮川1-1-1
13	R6.9.12	株式会社 エービッツ	情報サービス業	代表取締役社長 青山 康生	青森市新町2-6-25
14	R6.11.7	株式会社 丸純桜庭組	建設業	代表取締役 桜庭 純樹	黒石市南中野不動館5-2
15	R6.12.25	株式会社 西谷建設	建設業	代表取締役 西谷 浩	平川市尾上栄松95
16	R6.12.25	株式会社 マル長	建設業	代表取締役 長見 範孝	弘前市門外3-8-1
17	R7.3.6	株式会社 小山田建設	建設業	代表取締役 小山田 隆	弘前市野田2-4-1
18	R7.3.6	株式会社 松橋建材	建設業	代表取締役 松橋 清治	つがる市富岡町清水17-43
19	R7.5.30	穂積建設工業株式会社	建設業	代表取締役 石亀 晶丈	八戸市売市三丁目2-16
20	R7.8.14	大泉建設株式会社	建設業	代表取締役 小泉 國雄	上北郡六ヶ所村倉内笹崎1157
21	R7.10.8	エイコワコンサルティング株式会社	学術研究,専門・技術サービス業	代表取締役 山内 一晃	八戸市長苗代下亀子谷地11-2
22	R8.3.18	株式会社 東管サービス	建設業	代表取締役 佐藤 直人	弘前市大字山崎3-5-9
23	R8.8.5	共立寝具株式会社	生活関連サービス業,娯楽業	代表取締役 久保 栄一郎	弘前市門外4-3-47
24	R8.8.6	奈良順建設株式会社	建設業	代表取締役 奈良 信幸	つがる市木造桜川2-8
25	R8.8.7	株式会社 丸重組	建設業	代表取締役 富田 名重	西津軽郡鰺ヶ沢町大字本町106
26	R8.8.17	青森三菱電機機器販売株式会社	卸売業・小売業	代表取締役 林 均	青森市中央1-23-4
27	R8.8.17	株式会社 江良組	建設業	代表取締役 江良 昭次	つがる市木造兼館立田101
28	R8.8.17	株式会社 丸美佐藤組	建設業	代表取締役 佐藤 善一	青森市けやき一丁目2-8
29	R8.8.20	白銀鉄建工業株式会社	建設業	代表取締役社長 江藤 弘明	八戸市大字大久保字大山45-1

※太枠内の企業が今回決定分

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。



<認定マーク>

Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで 重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会 などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに 認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による 融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、貸付期間、担保の有無などに応じて異なります。 詳細は以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html ※ 働き方改革推進支援資金の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。
6	一部地方公共団体における 優遇措置	一部の地方公共団体が行う事業（補助金、奨励金、融資制度等）において、ユースエール認定企業への優遇措置が設けられている場合があります。詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.mhlw.go.jp/content/11800000/001306877.pdf



【認定基準】

1	学卒求人※ ¹ など、若者対象の正社員※ ² の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の要件をすべて満たしていること ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※³ ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※⁴ ・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※⁵
4	右の青少年雇用情報について公表していること ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ ⁶
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ ⁷
9	暴力団関係事業主でないこと
10	風俗営業等関係事業主でないこと
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

- ※¹ 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。
- ※² 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。
- ※³ 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。
- ※⁴ 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。
- ※⁵ 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。
- ※⁶ 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。
- ※⁷ 離職理由に虚偽があることが判明した場合(実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど)は取り消します。
- ※⁸ 認定を受けた事業主は、毎事業年度終了後、1か月以内に認定基準への適合状況を記載した書類を提出する必要があります。

Q

認定企業になるには、どうすればよいですか？

A

認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができます。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただきます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。（<https://shinsei.e-gov.go.jp/>）



本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）