

株式会社 丸重組

代表者名：代表取締役 富田 名重
業種：建設業
所在地：西津軽郡鰺ヶ沢町
労働者数：59名（男性54名、女性5名）



女性社員や共働き夫婦が仕事も家庭も充実する環境づくりの一環として、子育てに関する会社独自の特別休暇を設けています！

1 企業概要

弊社は、1950年の創業以来、鰺ヶ沢町を拠点に官公庁（青森県や鰺ヶ沢町など）が発注する、土木工事を行っております。創業精神である和を尊重し、顧客の要望に誠意と努力と技術をもって応え、地域密着の企業として社会づくりに貢献しております。

2 えるぼし認定を目指したきっかけ

建設業では、女性活躍が進んでいるとは言えない現状があると思っておりました。えるぼし認定を取得することで、建設業における女性の働き方の多様性を生み出せるのではないかと考えました。これからも時代に合わせた制度づくりを継続的に行ってまいります。

3 えるぼし認定に係る実績（直近の事業年度：令和7年度）

【評価項目1：採用】 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	①8.5% （産業平均値：14.8%） 6年度 7.1% 5年度 5.6% ※2年連続で改善 ②18.5% （産業平均値：10.7%）
【評価項目2：継続就業】 直近の事業年度において、正職員の女性労働者の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること。	17.1年 （産業平均値：10.4年）
【評価項目3：労働時間等の働き方】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	ひと月平均 ・社員：6.1時間 ・準社員：8.0時間
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	14.3% （産業平均値：4.1%）
【評価項目5：多様なキャリアコース】 直近の3事業年度において、1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正職員から正職員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正職員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正職員としての採用	令和7年度～令和5年度 D：1名

4 法人代表の思い

これからは建設業もこれまでの観点とは異なり、女性目線での安全管理や衛生管理が重要になっていくと考えております。また、弊社では、女性の現場巡視や女性社員の意見を踏まえた子育て世代に優しい社内の制度の見直しなどを継続的に行うことで、社員一人ひとりが生活も仕事も充実して過ごせる環境づくりを推進していきます。