

令和9年3月卒業予定者を対象とする 新規高卒予定者求人を受付します

6月1日求人受理開始 7月1日求人公開開始

お早めにお申し込みを！！

令和9年3月卒業予定者の就職動向（令和8年4月末現在）

- ・管内高校卒業予定者のうち、**約37%**に当たる**83名**が就職を希望しております。

令和8年3月卒業者の就職状況（令和8年4月末現在）

- ・管内高校の生徒**77名**が就職しました（うち管内事業所への就職は**32名**）
- ・管内事業所では、**9月末までに約56%、1月末までに約97%**の生徒が採用内定を決定しています。
- ・管内事業所からの求人提出率は、**7月末までに約91%、9月末までに約97%**となっております。

※新規高卒予定者の募集に当たっては、早期求人提出が効果的です。

- ・新規高卒予定者の就職後の職場定着のため、応募前の職場見学や、在学中のインターンシップ等を開催していただきますようお願いいたします。

【高卒求人票の様式改正について】

- ・「マイカー通勤」の特記事項には、駐車場の有無や利用料金を記入してください。
- ・転勤がある場合は転勤の範囲（例：～県～市～支店）を詳しく記入してください。
- ・試用期間がある場合はその期間と労働条件の変更について記入してください。
- ・高卒者は卒業後から入社可能です。入社日について記入してください。
- ・担当者役職名と担当者氏名について記入してください。

〈お願い〉

- ①原則として、事業所から高校へ直接求人を提出することはできません。募集に当たっては、当所学卒係へ事前にご相談ください。求人募集に当たっては、各種法令を遵守していることが条件となります。
- ②高校生の応募に当たっては、「全国统一応募用紙（履歴書・調査書）」以外の提出を求めることはできません。
- ③履歴書の作成方法については、手書き記入、パソコン入力、どちらでも可です。応募書類の作成方法によって採用選考に有利不利が生じないようにしてください。
- ④選考に当たっては、公正な採用選考にご留意いただき、本人の能力・適正のみを選考基準としてください。
- ⑤高校生の就職活動では卒業までに数回しか応募ができないことが多いので、応募の機会の確保のために、応募書類が届いてから面接までの日にちを空けないこと、面接から7日以内に（不採用であればできるだけ早期に）結果通知をすることにご配慮ください。（受付期間・面接日を設定することをお勧めします）

【お問合せ】

ハローワーク野辺地 学卒担当

☎ 0175-64-8609