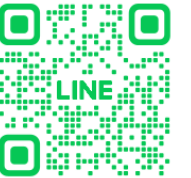




求人者支援サービスメニュー と 求人票作成のポイント

ハローワーク
野辺地
公式LINE



ハローワーク
野辺地
ホームページ



令和4年度から令和6年度にかけて、ハローワーク野辺地管内の有効求人倍率は約1.50倍で推移しています。このような状況の下、

- ◇ハローワークに求人を出したけれど応募者がいない。
 - ◇企業が求める人物像とは異なる応募者が多く採用に至らない。
- というお悩みをお持ちの企業も多いのではないのでしょうか。

このパンフレットでは、求人への応募が促進されることを目的として、ハローワークの求人者支援サービスメニューのご紹介と、求職者が興味を持つ求人票を作成するためのポイントをご紹介します。

1・ハローワーク野辺地 求人者支援サービスメニュー

事業所訪問だより Vol.10

株式会社ベルテクノプラント工業
青森工場（七戸町）

採用担当者からのメッセージ

当社は20代～30代が多くフレンドリーな人が多いので、初心者さんでも聞きやすく働きやすい環境だと思います。「物作りに興味がある」「手に職付けたい」「細かい作業が好きだ」「県外にも行ってみたい」等、1つでも当てはまる方がいれば、是非応募してください！見学だけでも大丈夫です！

「水と暮らし」をサポートする会社です。

溶接形ステンレスバルブタンクは耐腐食性が高く、飲用水に限らず工業用水、薬品等多くの分野に対応した耐食性を備え、衛生的である事が特徴で病院・学校・ビル・工場・配水池等幅広い分野の建設に使用されています。

工場見学もできます！お気軽にお電話ください！

掲載企業の求人については、ハローワーク野辺地までお問合せください。

訪問を終えて～ハローワーク担当者より～

工場内は開放的で風通りもよく、空気が爽やかです。各員の作業スペースが確保されているので、集中して取り組めるのではないかと印象でした。また窓面には防塵網の設置がされており、これが正確性を重んじた高品質の物作りにつながっているのではないかと感じました。人々の「水と暮らし」をサポートする企業にぜひ働きたいです。大型貯水タンクなども製造しており、完成した際はやりがいと達成感を感じることが出来ます。

現地で組み立てることが多いので、出張先は随分と奥地ですが、出張手当ももちろん付きます！貯水タンクもぜひ見てほしいです。なお、出張・残業・有給休暇は本人のご希望を考慮する予定です。お気軽にお電話ください。

応募前の職場見学も受け付けています。お気軽にハローワークまでご相談を！ 241018野2

事業所訪問だより

ハローワークの求人担当と紹介担当の職員がペアで事業所を見学させていただき、その感想と事業所紹介を併せて『事業所訪問だより』として発行しています。完成した事業所訪問だよりは、庁舎内はもちろん、ホームページでも公開されますので、事業所のPRに活用できます。

求人説明会

株式会社 浅工務店
求人説明会

開催日時：令和7年5月27日（火）
13時30分～14時20分
※所要時間は50分程度を予定しています。

場所：ハローワーク野辺地 1階会議室

参加対象：ハローワークに求職登録をしている方（登録がない方は、事前に求職登録をお願いします）

◆雇用保険を受給されている方は求職活動実績に該当します。当日、雇用保険受給資格者証をご持参ください。

機械設備のメンテナンス一緒に挑戦しませんか？

※未経験の方でも安心です！
※必要な資格取得も応援します！
※業務概要や1日の仕事の流れ、休暇などの福利厚生制度なども説明します！
※他、施工管理、一般土木作業員、重機オペレーターも募集中です。

求人番号：02050-00295851
就業場所：六ヶ所村

※企業への応募と併せてご応募ください！
【お問合せ】ハローワーク野辺地 職業紹介部門 ☎0175-64-8609

求職者に対しては、公式LINE、求職者マイページ、ホームページ、庁舎内の掲示、窓口相談の際の情報提供などで周知します。また、開催方法は可能な限りご要望に応じます！企業の魅力、従業員の声、対面での質疑応答など、求職者に直接説明する機会としてご活用ください。

求人条件一発比較シート

求職者にとっての「応募しやすさ」を点数化し同業種の求人と比較してみました。

株式会社〇〇〇〇の作業員

フルタイム

※データ元：2024年12月17日時点で公開中のハローワーク野辺地で受理したフルタイム求人

求人内訳の要項や詳細等、お気軽にお問い合わせください。
【お問い合わせ先】ハローワーク野辺地 職業紹介部門
TEL:0175-64-8609

求人条件比較表

提出している求人票の求人条件について、同様の職種の平均値と比較することができます。求人条件を検討する一つの目安としてご活用ください。

※各項目については、あくまでも応募のしやすさという観点から比較しているものです。

早期再就職を目指している方
パソコン操作を仕事にしたい方

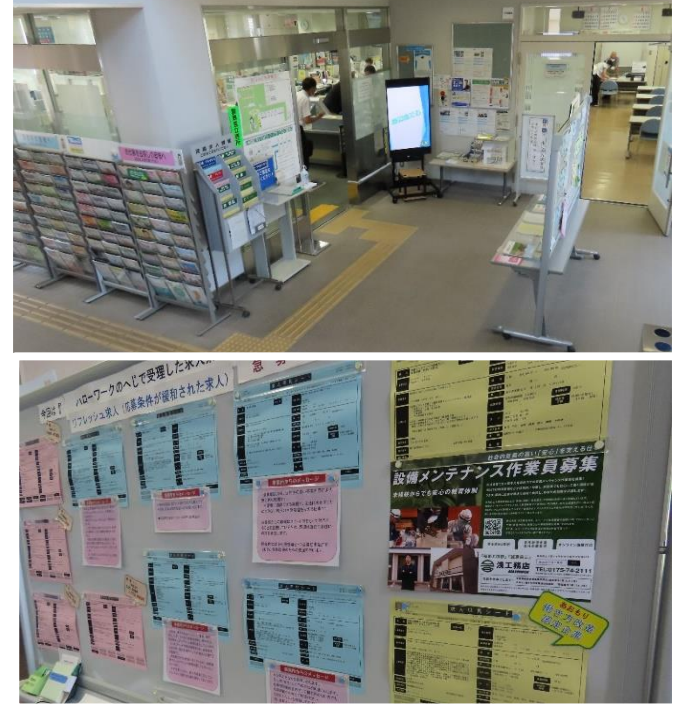
聞きたいことがあれば受付まで！

パンフレットです！

ご自由にお取り下さい！

デジタルサイネージの活用

1階ホール求人コーナー



ポイント

現在の就職活動は、インターネットでの求人検索・企業情報収集が中心に行われています。そのため、ハローワーク野辺地では、求職者に直接メッセージを伝えることができる機会を提供することを目的に上記の取組を展開しています。お気軽にお申込みください。

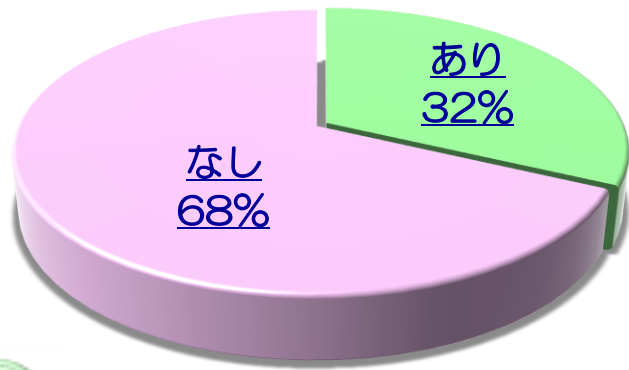
また、求人のお申込みもインターネット（求人者マイページ）が中心であるため、求職者が求人票のどのような点に注目しているのかなど、求人票作成時にアドバイスさせていただくことが難しくなりました。次の項目では、求人票を作成するポイントをご紹介します。



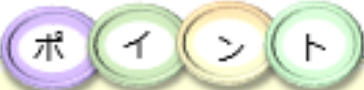
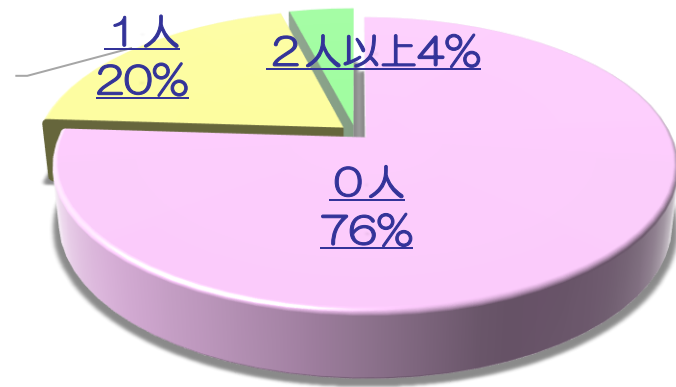
2・ハローワーク求人への応募率

この資料の計数は、青森県内のハローワーク全所で受付した求人票を基に作成しました。

応募実績



求人充足数



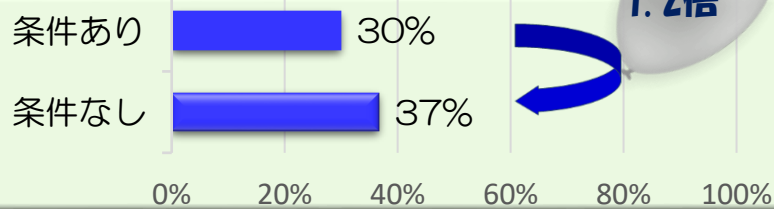
青森県内のハローワークへ掲載された求人は、約69,000件です。そのなかで**応募**があった求人は、約**3割の22,000件**です。また、応募があった求人で充足に至ったのは**24%**です。求職者が数多くの求人の中からどの項目により興味を示しているのか、理解しておくことが大切です。



3・求人条件ごとの応募率

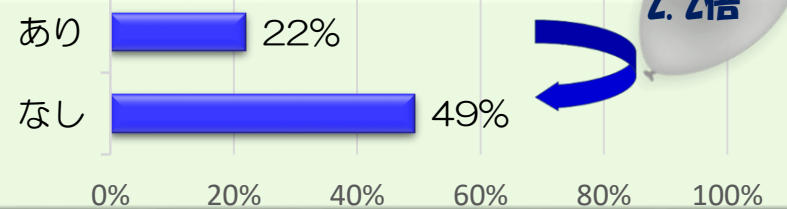
年齢制限

応募率



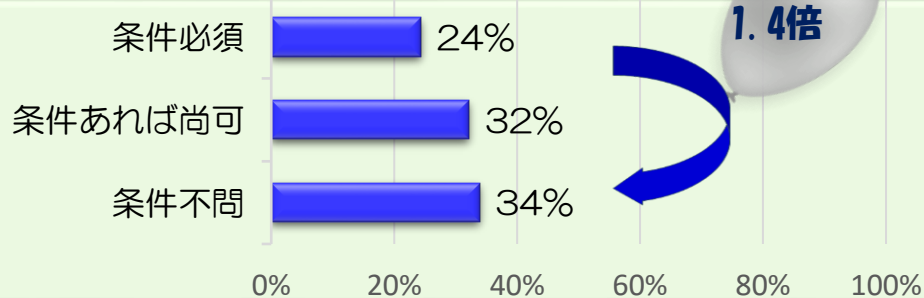
時間外

応募率



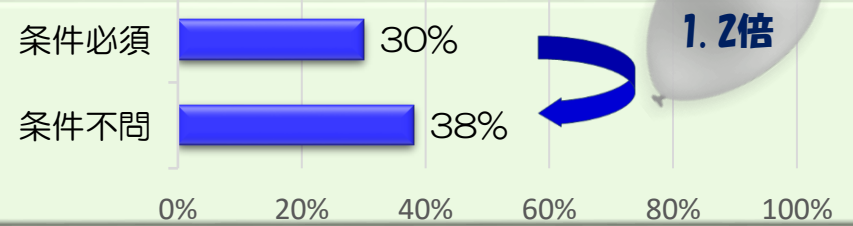
必要な経験

応募率



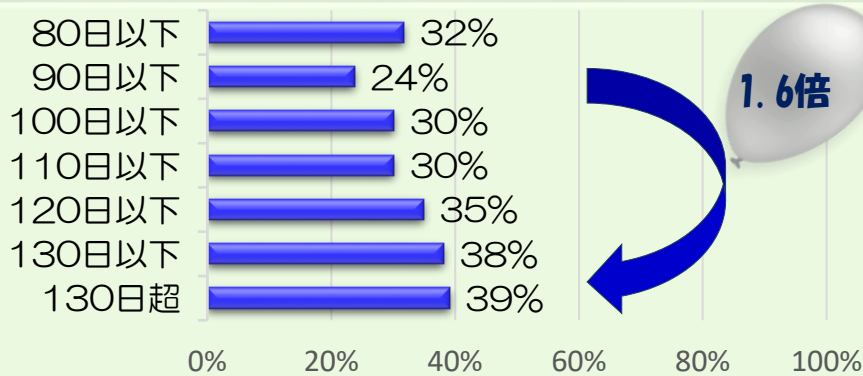
必要な免許資格

応募率



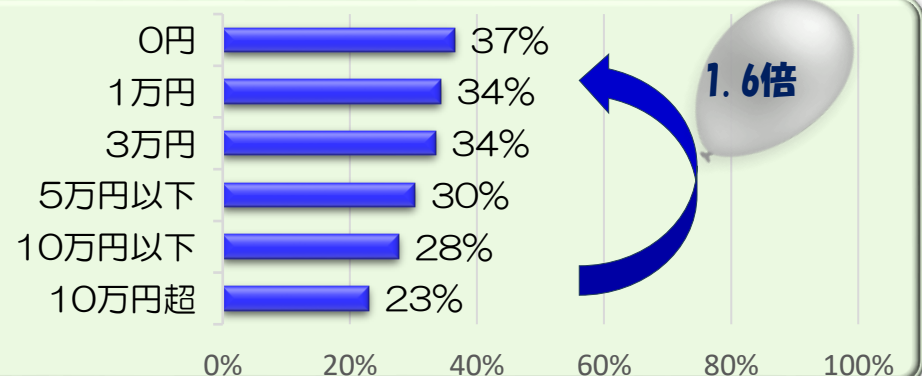
年間休日数

応募率



下限賃金 上限賃金の差額

応募率



各種求人条件の有無別に応募状況を分析したところ、『**年齢制限**』や『**必要な経験**』、『**必要な免許資格**』などは、応募率が1.2倍～1.4倍の差がありました。また、『**時間外勤務の有無**』や『**年間休日数**』は、差が顕著に表れていました。求職者に興味関心を示してもらえ職場環境の醸成は、定着率向上にもつながります。



4・求職者が注目する求人票の項目

アイトラッキング（視線の動きを記録）による実験の結果、下のヒートマップの一例に示されたのは「仕事の内容」欄でした。



項目	注視時間 (秒)	割合
1 仕事の内容	724.02	18.05%
2 就業時間	360.80	8.99%
3 就業場所	256.65	6.40%
4 休日等	215.90	5.38%
5 所在地	181.83	4.53%

現在の求人票と様式が違います。

出展：労働政策研究・研修機構
「労働政策研究報告書」No.147

実際の求人票がハローワークインターネットサービスではこのように見えます

(求人票)

(ハローワークインターネットサービス)

2 仕事内容

職種	一般事務員 / [REDACTED]
仕事内容	<ul style="list-style-type: none"> ◇一般事務業務全般 ・経理(集計、計算など) ・パソコンによる書類作成、書類整理 ・銀行等への外出業務(マイカー使用) ・来客・電話応対 ・重機清掃

職種	一般事務員 / [REDACTED]
仕事の内容	<ul style="list-style-type: none"> ◇一般事務業務全般 ・経理(集計、計算など) ・パソコンによる書類作成、書類整理

ポイント

ハローワークインターネットサービスで、求人票を見ていただくまでには、いくつかの段階があります。求人検索で示される求人情報一覧画面の、『求人票を表示』または『詳細を表示』をクリックしなければ、より詳細な求人情報は閲覧できません。つまり、最大で90文字(求人票の3行分)で興味を持ち、【求人票を表示】をクリックしてもらえるかが大きな分かれ道となります。求人内容に興味を持ち、求人票を閲覧していただくために、冒頭の3行にPRポイントを集約し、4行目以降で働くイメージができる内容を記載することもポイントです。

①検索条件の設定

②検索結果の表示

③求人票の表示

クリックしてもらった後は、応募を決断してもらうために、求職者が知りたい情報をできるだけ掲載して、記載項目をより充実させることが重要です。

参考として、求人票の所定の項目以外で、求職者が知りたい情報を掲載することも有効です。たとえば、【1日の仕事の流れ】、【職場の年齢層】、【従業員の定着のために行っている取組】、【事前の職場見学の可否】など、「仕事内容」欄以外にも、「求人に関する特記事項」欄なども活用して、求職者が「この会社で働きたい」とイメージできるような情報も記載してみましょう。



5・応募のしやすさを意識した求人票の記載例をご紹介します

ハローワークの求人票には、54項目の記入欄が設けられており、それぞれの項目には文字数制限があります。その文字数を最大限に有効活用し、具体的な情報でアピールすることが応募のきっかけとなります。

- ・『職種』欄は、28文字。
- ・『仕事内容』欄は、360文字。
- ・『事業内容』欄と『会社の特長』欄は、それぞれ90文字。
- ・『求人に関する特記事項』欄は、600文字も入力できます。

事例集は一例ですので、他の職種であっても、ぜひ記載の参考にご活用ください！

また、面接時に求職者からよく尋ねられることは他の求職者も気になっている可能性が高い項目であり、あらかじめ求人票に記載していただくことをおすすめします。

[仕事内容・特記事項]

未経験可

未経験の方も大歓迎！最初の1ヶ月は、先輩社員がマンツーマンで指導をします。ほとんどのスタッフが未経験からのスタートです。

データ入力作業
(PC操作のできる方)

お客様が記入した申込書の内容を、指定のフォーマットに入力していただきます。

- ・パソコンで文字入力や印刷などの基本操作ができる方
- ・個人情報を取り扱うため、正確で丁寧な仕事を心掛ける方

研修制度充実



入社後2週間は、各種商品知識や事務手続きを学ぶ研修を行います。業務マニュアルが完備していますので、初めての方でも無理なく覚えられます。

夜間勤務あり



夜間勤務は、○名のスタッフが△名の方を担当します。月に□回程度の勤務シフトになります。

ワークライフ
バランスを重視
しています



ワークライフバランスを重視しています。
・年間休日127日(昨年度実績)
・有給休暇消化率は0%。
・平均残業時間は△時間。残業ゼロ体制を目指しています。
・ご家庭の都合に配慮した勤務体制を組んでいます。

ポイント

「シフト制」や「会社カレンダーによる」などの表記だけでは、求職者が悩みます。早番、遅番、夜勤などがある場合は、**1ヶ月のシフト体制や各時間帯の勤務回数**などを表記することで安心感につながります。

[賃金・手当]

月額
150,000円～
350,000円



①未経験者 月額150,000円～180,000円

②有資格者、経験者 月額250,000円～350,000円

ポイント

賃金の下限額と上限額に大きな幅がある場合、求職者は判断に迷う可能性があります。特に有資格者や実務経験者は、「**どうせ下限額からのスタートだろう**」と思い、応募をためらいます。

業務知識や習熟度に応じた雇用条件を詳しく記載することで、求めている人物像が明確になります。また、保有資格・免許、経験度合いなどによる、ポジション別に複数名を募集する場合は、それぞれの求める仕事内容や雇用条件にて求人票を分けて作成することで、適切な応募につながります。

[事業内容・会社の特長]

『事業内容』欄は、業歴や店舗数、取扱商品、主要取引先などを詳しく記載することで、会社の概況を把握する参考になります。定期的に最新の情報を更新しましょう。

『会社の特長』欄は、良し悪しの特徴ではなく、優れていることを表す特長です。自社の強みや優位性などを積極的に記載しましょう。今までの実績や将来に向けたビジョンなどは、求職者がこの会社で働いてみようと思っただけのきっかけとなります。

ポイント

『事業内容』欄と『会社の特長』欄は、求職者へ**信頼と安心をアピールする重要な項目**です。様々なキーワードを含んだ文章にすることで、ハローワークインターネットサービスのフリーワード検索時にヒットする確率が高まります。

検索対象欄は、『職種』、『仕事の内容』、『必要な経験等』、『必要な免許・資格』、『事業内容』、『求人に関する特記事項』です。



6・おわりに -ハローワーク野辺地担当より-

ここまで、求人票作成のポイントをご説明してきました。『未経験の求職者の立場でも具体的に仕事内容・将来像のイメージができる求人票』を意識して作成をお願いします。仕事内容等の記載内容の充実が賃金引上げや年間休日の拡充等の仕事条件面の変更と異なり、すぐにでも変更可能です。この機会にぜひ見直しをご検討ください！

また、採用面接の際には、応募者の印象・仕事への適性等々を判断し、社内で検討した上で採用するかどうか決断していることかと思えます。同様に、応募者も面接に至るまでの経過や面接の際の面接官の印象について、内定を受けるかどうかの判断材料にしています。この会社で働きたいと思ってもらうために、求人票に記載した事項についてはしっかりと守り、丁寧な説明と採用後のビジョンを示すことで応募者との信頼関係を構築することも重要です。

★ハローワークの窓口でも、求人票の作成に関する相談ができます。ただし、担当者が不在の場合もございますので、来所による各種相談を希望する場合は事前に下記お問い合わせ先までご連絡の上、来所日時の調整をお願いいたします。

【お問い合わせ】 ハローワーク野辺地 職業紹介部門 ☎ 0175-64-8609

求人票作成の
サポート

します。

