

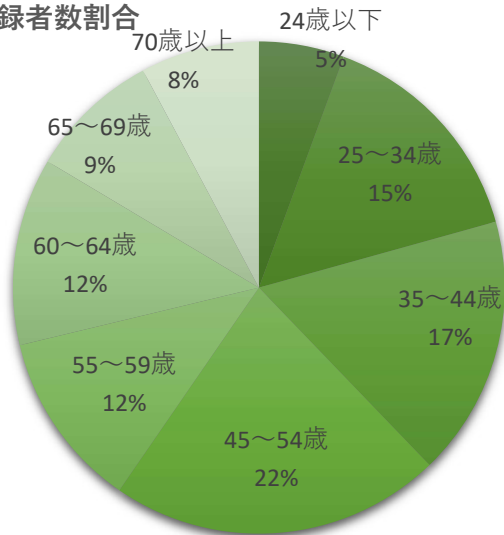
【60歳以上限定求人】をご検討ください

シニア層（60歳以上）採用を

ハローワーク三沢での**60歳以上**の登録者数が全体の**1/3以上**となってきております。
まだまだ働ける！働きたい！と考えている方も多くいらっしゃいます。
シニア層の力を「人手不足解消」につなげてみませんか？

ハローワーク三沢

年代別登録者数割合



まずは、現在の状況をチェック



- 60歳以上の従業員が現役で活躍中
- 未経験でもできる業務がある
- 一部（スポット）でもお願いしたい業務がある
- 資格保持者・経験者を採用したい
- 人手不足
- スタッフのお休みの確保・時間外の削減をしたい

チェックがついた担当者さま、

【60歳以上限定求人】 提出を検討してみませんか？

【60歳以上限定求人】とは・・・

年齢制限欄を「**60歳以上**（高齢者雇用促進）」とし募集することができます。
求人条件の設定等を通常募集とは別に設定することも可能です。

60歳以上限定求人とするメリット

- ① 求人検索の際、ヒットしやすい
- ② 三沢所発行の「**60歳以上限定求人情報紙**」（毎週水曜日発行）で配布
- ③ 三沢所公式LINE「**60歳オススメ求人**」で簡単検索
- ④ 認定日相談時に、**60歳以上**の方全員に配付
- ⑤ 個別に情報提供（郵送や求職者マイページで提供）

周知力UP



募集のPoint

【業務の切り出し】

この業務を担当してもらえれば・・・、この時間帯のこの業務をお願いできれば・・・担当の補助をしてほしい。など、業務を全て任せるのではなく、一部の業務や時間帯で仕事内容の切り出しをしてみたいかがでしょうか。

【60歳以上の方に響くキーワード】

60代活躍中
働き方相談ください
孫の為のお休み相談可
介護の為のお休み相談可
通院のための平日休み
取得可能！！

未経験でも安心！
簡単なお仕事です
座り or 立ち作業です
屋内 or 屋外作業です
室温〇℃
（エアコン・暖房完備）

〇人体制
パソコン操作あり
（数字入力程度）
業務の難易度
重量物の運搬の有無

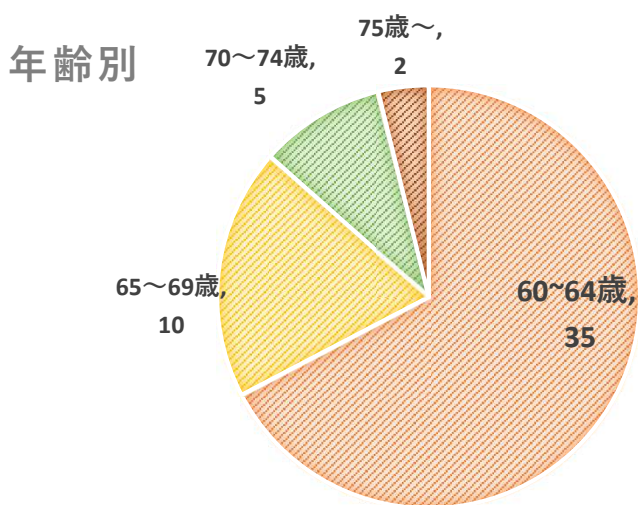
限定求人は難しいけど受け入れは可能な場合もご相談ください

高齢者を採用し、人手不足を補っている企業さまが増えております

「若者の減少」「高齢者の増加」は今後も続きます。「人材確保」が必要な今、目を向けるのは **高年齢求職者の採用** です。

ハローワーク三沢の窓口利用中の高年齢求職者さまの声です

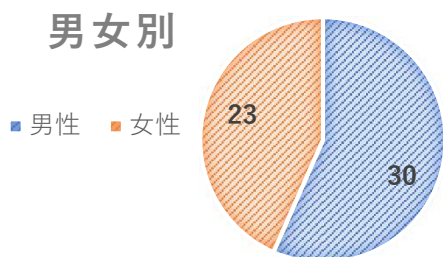
(60歳以上求職者アンケート結果 (対象1月19日～2月27日窓口利用者))



ブランクも
少なく
まだまだ若い

希望する休日 (複数回答あり)

平日休み	16
土曜日	21
日曜日	28
祝日	19
不問	19

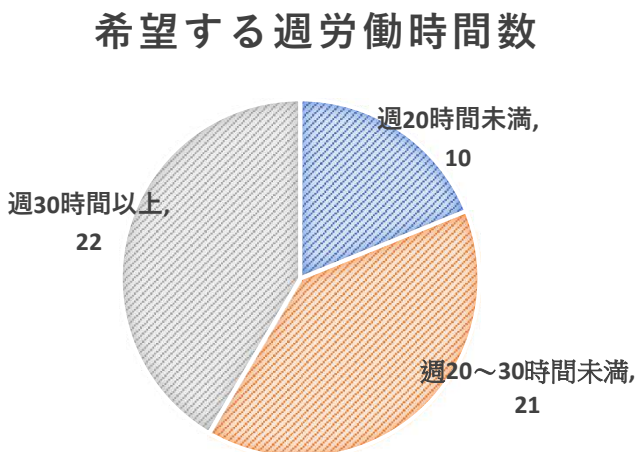


希望職種ランキング

男性

運転業務
 清掃の職業
 事務的な職業

運転業務の中でも
 1位 運送関係 (圧倒的)、
 2位 送迎運転手
 となっています。
 男性は、フルタイムを希望する方が多く、未経験の職種「清掃」等を希望する方も多くなっております。



女性

事務的な職業
 品出し・レジの職業
 清掃の職業

経験したことがある職種を希望する方が多くいらっしゃいます。
 女性の方は、パート希望の方が8割を超えております。

高齢者採用のメリット

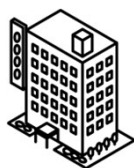


人材不足解消・
社員の負担軽減

少子化に伴う人材不足の解消となるだけでなく、中堅・若手社員の業務負担や時間外の削減にもつながります。

社員全の定着・
会社イメージ向上

高齢者が活躍する企業として、「長く安心して働ける環境」であると感じてもらえます。また、企業イメージの向上にもつながります。



青森労働局



特定求職者雇用開発
助成金の活用

60歳以上の高年齢者等の就職困難者をハローワーク等の紹介により雇い入れる事業主に対し助成するもので、雇用機会の拡大及び雇用の安定を図る目的としています。