

◇会社の理念は「お客様の笑顔・会社の笑顔・家族の笑顔」

2012年創業、2016年に「株式会社さいとう住宅設備」を設立し、津軽地域で修理工事・水道工事・排水工事・暖房工事・空調工事などを手掛けています。「お客様の気持ちになって仕事をする」「一つ一つ丁寧に作業する」を忘れず、今日も現場で多くのお客様に喜ばれる仕事をしています。



働きやすい職場づくりのための取組

【休日・休暇】

完全週休二日制で休日はグループ内で決めており、子どもの行事など積極的に参加してもらっています。勤怠システムを導入し、休暇取得状況や残業時間を見える化することで、年休取得率の向上や残業時間削減に役立てています。子供の体調不良による急な休みも有給取得OK、そのために年休を全部消化した従業員には特別休暇（5日付与）もあるので、子育て中の従業員も安心して働けます。

- ・年休取得率 80%
- ・看護休暇有り（有給）

【職場環境】

- ◎ QRコードで在庫管理をするなどデジタル化を進めることや、助成金を活用して設備を導入するなど、事務作業の省力化や作業効率の向上を図っています。
- ◎ 年に8回ほどセミナーを開催し、ハラスメントや残業、コミュニケーションについて等、働く上で役立つことを社員全員で学んでいます。
- ◎ 夏はスポットクーラーや小型テントを支給し、飲料水も好きなだけ持ち出せるようにしています。熱中症リスクの判定ができるリストバンドを付けてもらい従業員の健康管理をしています。
- ◎ 月1回全体会議を開催し、全員で情報を共有しています。

福 利 厚 生

- チケットレストランを導入
従業員と会社が一定額の拠出でコンビニなどで自由に使用できます。
- 定期健康診断の他に50歳以上はサリバーチェッカー（6種類の癌リスクを判定する検査）を受けられます。
- 社有車の貸与やアパートの借上げ制度があります。
- 子どもの出産・入学などの節目や永年勤続表彰として、お祝い金を支給しています。

トップのコメント

会社は社長一人ではできません。当たり前ですが、それを大事にしたいと思っています。社長は社員と一緒に会社の土台となり、道を作るものと考えています。福利厚生を真剣に考えて社員を大事にし、社員が辞めない会社を作るのが目標です。それができるとお客様に優しくでき、お客様に喜ばれる会社になると思います。