



## 「青森クリエイト」ってどんな会社なの…？

六ヶ所村の原子力施設にて、幅広いお仕事を展開しております。

- **【状況判断行動重視】技術力が必要なお仕事**  
機械のメンテナンス・設備の運転操作・放射線管理 等
- **【手順の確実性重視】集中力が必要なお仕事**  
施設の出入管理・施設の清掃・構内服の洗濯 等



当社はエネルギー業界のお客様から依頼された作業を遂行する会社ですので、  
**「物づくり」ではなく「者（人）づくり」の会社**として社員の技術やモチベーションを向上などの育成に力を入れているとして運営しております。  
そのため社員が「頑張りたい！」と思う時に頑張れる環境と「お休みを取りたい」と思う時にしっかり休める環境どちらも「自分に正直に」「自分のペースで」キャリアや生活をクリエイト出来る会社です。



## 「青森クリエイト」のココを改善しました！

### ① 年次有給休暇や休暇制度を見直し

入社1日目から年次有給休暇13日を付与します。これは入社後すぐの社員がより早く仕事に馴染むためには、私生活の充実も必要不可欠だからです。

入社3年目からは17日・5年目からは20日と付与日数が増えるだけでなく、年次有給休暇と別に夏季休暇2日・事業所休暇2日・年末年始休暇5日が取得可能です。

#### 【令和5年度実績】

有給休暇取得率 **91.4%!**  
平均取得日数 **19.9日!**



### ② 様々な資格にチャレンジできる環境構築

仕事に必要な資格の取得費用・交通費・宿泊費は**全て会社が負担**します。入社1年目から取得が可能ですので、チャレンジしたい方にはオススメです！

#### ● 取得できる資格の例

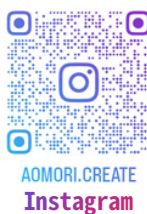
- ・ クレーン運転士(国家資格)
- ・ ビルクリーニング技能士(国家資格)
- ・ 放射線取扱主任者(国家資格)
- ・ 第二種電気工事士
- ・ フォークリフト運転免許
- ・ 危険物取扱者主任者(各種)
- ・ 玉掛け技能者 ※その他職種によって多くの取得が可能です！



### ③ 採用・広報・人材開発の改善

採用活動範囲を近隣エリアから県内全域に拡大しました。さらにInstagramを活用して社内や社員の様子を身近に感じてもらうことで、より会社の魅力を感じてもらえるようになりました。

また入社後のミスマッチ防止を図りながら個人の性格・行動パターンを把握・尊重しながら育成することを目的に「**組織適性診断**」を独自開発しました。青森クリエイトは個性を生かした職場環境の構築を常に目指しています。



新しいことが好き

創造

これをこうして…

論理

毎日楽しみたい！

共感



### ④ 子育て支援などの安心して長く働ける職場づくり

育児のための時短勤務制度を見直しました。

#### ● 3歳未満のお子様がいる従業員

- ・ 勤務時間を最大2時間減らしても給与100%支給

#### ● 小学6年修了前までのお子様がいらっしゃる従業員

- ・ 年間5日間の看護休暇(有給)を付与  
※対象のお子様が2人以上の場合はさらに看護休暇(無給)を5日×人数を付与します

2025年度は12月までに付与対象の男性10名・女性6名が取得し、会社として子育て参画に協力できました。

#### ● 男性の育児休業を利用した従業員のコメント

この度長女が誕生して、育児休業を取得しました。お互いに初めてのことで不安でいっぱいでしたが、余裕のある時間が出来たことで子どもの日々成長している姿を見ながら今では笑顔が増え、充実した毎日を過ごしています。これからも夫婦で協力しながら子育てを頑張っていきたいと思います。

