

令和6年度青森県働き方改革推進協議会資料

県内企業の魅力ある職場づくり に向けた取組

令和7年1月
青森県

1 基本理念

AX (Aomori Transformation) ～ 青森大変革 ～

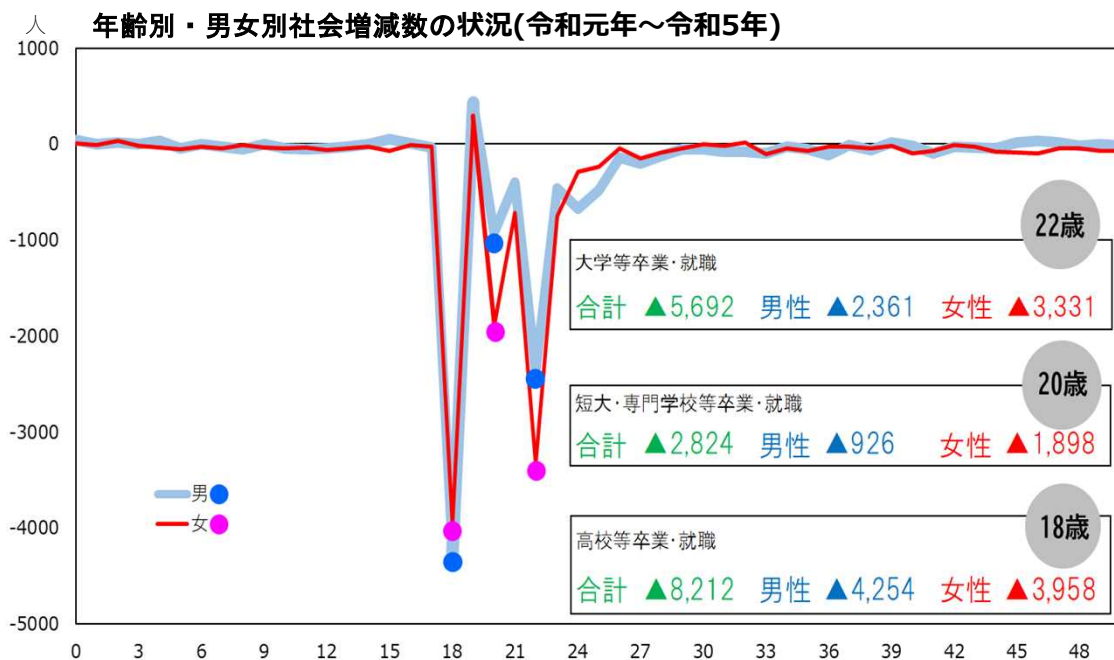
2 めざす姿

若者が、未来を自由に描き、実現できる社会

3 課題

18歳、20歳、22歳で大幅な転出超過の傾向にあり、特に、20歳、22歳の女性の流出が顕著

年齢別・男女別社会増減数の状況(令和元年～令和5年)



資料)青森県「人口移動統計調査」(歳)

4 課題解決に向けた取組

主なもの

- ・若者を始めとする人財の還流と県内定着の促進
- ・若者、女性などの多様な人財が能力を発揮し活躍できる環境づくり
- ・働き方改革の推進
- ・融資制度の活用等による経営の安定化や事業拡大等を通じた所得向上

※青森県基本計画「青森新時代」への架け橋より

今回紹介する事業

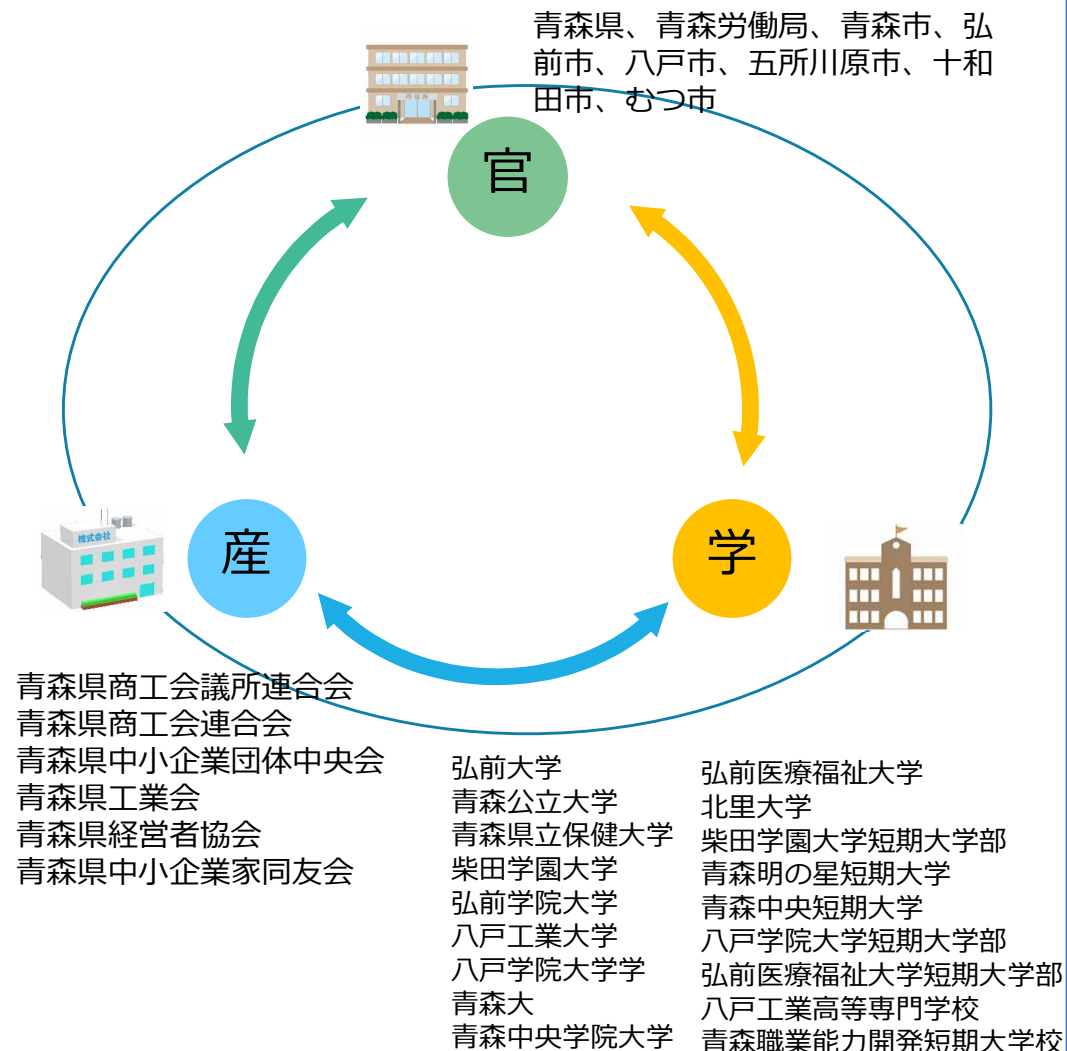
- ・県内定着促進協議会の取組
- ・働く女性のキャリア継続推進事業
- ・しごとと家庭のジェンダーギャップ解消事業
- ・青森県特別保証融資制度

魅力ある職場づくり

県内定着促進協議会の取組

産学官の密接な連携のもとで、若者の郷土愛の育成をはじめとする人材育成に取り組むとともに、学生と県内企業が相互に交流する機会を創出するなど県内定着の促進に向けた取組を推進。

あおもり人材育成・県内定着促進協議会



令和6年6月～ 「学生の意識調査」(弘前大学)
県内16大学(短大・高専含む)の学生を対象に、

- ・希望する就職地
- ・県内企業に対するイメージ
- ・就職先を選択する際に重視する点

などをWebアンケート

令和6年 7月 第1回協議会
○意見交換

令和6年10月 第2回協議会
○学生の意識調査(中間結果報告)

- ・県内就職希望者割合は学年の進捗とともに低下
1学年63% ⇒ 3学年56%
- ・就職先の選択基準は「労働環境」「福利厚生」「休日・休暇」を重視 等

○意見交換

令和7年 2月 第3回協議会(予定)
○学生の意識調査(最終結果報告)
○意見交換

協議会の構成団体が、課題や意見を共有し、それぞれ立場で今後の取組に反映

働く女性のキャリア継続推進事業

女性の県内就労を促進するため、県内企業の幅広い分野で活躍している女性による講話や意見交換会を開催するとともに、女性が働きやすい職場づくりを推進するため、県内企業を対象として、意識改革を促進するセミナーを開催する。

取組1 若年女性の県内定着促進

様々な業種の県内企業で活躍している多様な経験を持つ女性を、企業の推薦により“あおり女子就活・定着サポーター”として選定し、女子学生等に対する講話や意見交換を行うとともに、女性が活躍している企業の見学会等を行う。

【令和6年度実績】

- ・“あおり女子就活・定着サポーター”による講話
- ・学生等との意見交換会
- ・企業見学バスツアー
- ・SNSによる県内就職の魅力発信

取組2 県内企業の意識変革の促進

女性が働きやすい職場づくりを推進するため、県内企業の管理職や人事担当者を対象に県内外事例等に関するセミナーを開催する。

【令和6年度実績】

- ・働く女性のキャリア継続推進セミナーの開催



しごとと家庭のジェンダーギャップ解消事業

女性も男性も自分らしく活躍することができる青森県の実現を目指し、「働く」を端緒とした女性の意識醸成に加え、男性の家事シェア促進や企業等の働きやすさ向上に取り組む。

取組1 「地方で稼げる女性」マインド醸成

女性の経済的自立促進に向けた意識醸成、地方で稼げるスキルの習得と、デジタル分野でのジェンダーギャップ解消のため、デジタルスキルの習得促進とインターンシップ実施に取り組む。

【令和6年度実績】

- ・マインド醸成セミナーの開催
- ・SNSを活用した意識醸成
- ・デジタルスキル講座開催
- ・インターンシップ機会の実践支援

取組2 企業等における働きやすさ向上

働きやすさ向上に向けて、**関係機関や経営者等の意識改革と具体的な取組を促進**する。

【令和6年度実績】

- ・企業対象等対象研修会の開催
- ・あおり女性活躍推進協議会・幹事会の開催



青森県特別保証融資制度

■事業概要

本県経済を担う中小企業者の事業活動の促進と経営の安定を図るため、青森県信用保証協会及び金融機関と連携の下、県特別保証融資制度（長期・低利な事業資金の融資）を実施する。

県内中小企業者を取り巻く環境

●物価高騰などの影響・社会経済環境の変化への対応

物価高騰などの影響により、県内中小企業者を取り巻く環境は依然として厳しい状況が続いている。このような状況下において、地域経済の成長を支える県内中小企業の生産性と収益力の向上など、社会経済環境の変化に対応した動きが求められている。

令和6年度実施方針

所得向上と経済成長に向け、市町村や支援機関と連携しながら、社会経済環境の変化に対応する県内中小企業者の前向きな取組への支援を強化するとともに、厳しい環境下で事業活動に支障を生じている県内中小企業者の資金繰りを支援する。

前向きな取組への支援の強化

①保証料補助の拡充

信用保証料の30%を県が補助する制度である「創業・成長産業推進金融対策事業費補助」のうち「DXを推進する取組・生産性向上を図る事業」、「GXを推進する取組」、「賃上げに資する取組」及び「物流の2024年問題の解決への取組」について、補助対象を拡大。

②融資対象の継続

令和5年度に新設した「賃上げに資する取組」及び「物流の2024年問題の解決への取組」を継続。

③融資対象の整理統合

簡潔で分かりやすい制度となるよう整理統合を実施。

資金繰り支援の継続

○経営力強化借換資金の創設

- ・債務の返済負担の増加に伴う借換需要や原材料価格の高騰等の環境の変化に対して、金融機関の継続的な経営支援の下、事業計画の策定等を支援し、県内中小企業者の経営力の強化を図る
- ・融資枠130億円（R5当初70億円）

○経営安定化サポート資金「災害枠」に「令和6年12月28日からの大雪による災害」を指定

中小企業の負担軽減の継続

○市町村による保証料等の連携補給を全40市町村で継続

令和6年度融資枠【500億円】

「青森新時代」への架け橋資金【130億円】

県が推進する前向きな取組を対象

- (1) 創業する事業
- (2) 空き店舗による地域商店街活性化への取組
- (3) 国や検討による補助を受けた事業等
- (4) 特別枠
 - ・新商品開発、新分野進出を図る取組
 - ・DXを推進する取組、生産性を向上する取組
 - ・GXを推進する取組
 - ・SDGsの達成に資する取組
 - ・賃上げに資する取組
 - ・物流の2024年問題の解決への取組
 - ・県の重点推進分野に属する事業
- (5) 事業承継枠
- (6) 地方創生又は地域密着に資するものとして、県が承認した事業

経営安定化サポート資金【110億円】

経営の安定に支障を生じている企業を対象

事業活動応援資金【130億円】

一般的な事業資金に対応

経営力強化借換資金【130億円】

国の「経営力強化保証制度」を活用した借換制度