

令和7年度あおもり魅力ある職場づくり推進協議会資料

県内企業の魅力ある職場づくり に向けた取組

令和8年1月
青森県

- ・ あおもり人材育成・県内定着促進協議会
- ・ 学生の県内定着促進事業
- ・ 高校生の県内定着促進事業
- ・ 働きやすく魅力ある職場づくり推進事業

あおり人材育成・県内定着促進協議会

産学官の密接な連携のもとで、若者の郷土愛の育成をはじめとする人材育成に取り組むとともに、学生と県内企業が相互に交流する機会を創出するなど県内定着の促進に向けた取組を推進する。

令和6年度

3つの課題

学生は就職したい企業や仕事が少ないと感じている

学生は就職先の職場環境を重視している

理系や保健分野における県内就職希望者が少ない

取組の方向性

学生に対する理解の深化

職場環境の向上
魅力的な雇用の創出

工業系・医療福祉分野の就職促進

連携による新たな取組等

目標値の設定

項目	現状値	最新値	目標値(R11)
県内就職希望率	41.9% (R7. 3卒)	40.7% (R8. 3卒)	50.0%
県内就職内定率	37.0% (R6. 3卒)	37.8% (R7. 3卒)	現状値より上昇

令和7年度

<令和7年度「学生の意識調査」>

県内18大学等（短大・高専等含む）の学生に実施（結果の概要）

- ・ 1～2年生のうちに、9割の学生が就職地を決定
- ・ 就職先の選択では「労働環境」「福利厚生」「休日・休暇」を重視 等

<協議会の開催>

第1回（11月19日）

○目標に対する進捗状況

○外部有識者による事例紹介

・ 地域と連携した私立大学の取組

・ 企業の未来を拓くSNS戦略

○意見交換

学生の県内定着促進事業

学生の県内定着を促進するため、学生への情報発信、学生ニーズを踏まえた企業支援及び専攻分野別の取組を実施する。

取組1 仕事と生活の魅力の情報発信

県内で輝く若者の生き方を取り上げ、充実した仕事や生活を紹介するほか、学生リポーターが学生目線で県内企業取材して紹介する。

【令和7年度の取組】

- ・ 県内の若手社会人の仕事や生活を紹介する動画（4本）を制作・発信
- ・ 県内の大学生13名が県内企業6社を取材した動画を制作・発信

取組2 学生ニーズに基づく企業PR・採用力の向上

- ・ 学生のニーズに沿ったテーマ別企業説明会の開催や実践的なインターンシップの実施により、県内企業を魅力を伝える。
- ・ 人材確保に課題を抱える企業に学生を派遣して改善をサポートし、学生目線で企業の採用力を向上させる。



- ・ 学生のニーズに基づいたテーマを設定し、企業説明会を開催（3回）
- ・ 3大学と連携して、「社長秘書体験」を実施。実施結果は、成果報告会・テレビ・ラジオ等により広く普及
- ・ 県内企業6社へ学生を派遣し、アドバイス支援を実施

取組3 産学官による専攻別の取組

理工学系などの専攻分野と業界団体が連携した取組を進める



- ・ 県内企業の経営者等が経営理念や地域貢献等を伝えるフォーラムを2大学で開催
- ・ 理系学生の採用力向上をテーマとしたセミナーを2地域で開催
- ・ 企業の経営者等と大学教員等が情報交換する交流会を開催

高校生の県内定着促進事業

高校生の県内定着の促進のため、地域産業に対する理解を深めるPRイベント等を実施し、高校と県内企業の相互理解の促進に取り組む。

取組1 高校と県内企業との交流機会の創出

高校生に県内就職の魅力を伝えるため、学校のニーズを踏まえて、県内企業と交流するイベント等を開催するとともに、進路指導担当教員と県内企業の採用担当者との情報交換会を行う。

【令和7年度の取組】

- ・キャリア支援イベント
- ・県内企業PRイベント
- ・若手社員等との座談会
- ・企業と進路指導担当教員等との情報交換会



取組2 高校生の県内定着に向けた情報発信

高校生に青森県で暮らす価値や魅力を伝えるため、PR冊子を制作し、プロモーションを実施する。

【令和7年度の取組】

- ・県内全ての高校2年生に配付
- ・県内企業PRイベント等の機会にプロモーションを実施



働きやすく魅力ある職場づくり推進事業

女性も男性も自分らしく活躍することができる青森県を目指し、県内企業における働きやすく魅力ある職場づくりに取り組む。

取組1 県内企業における経営者等の意識改革及び取組促進 【令和7年度の取組】

県内企業における女性管理職の登用を促進するため、経営者層の意識改革や働く**女性のエンパワーメント等をテーマとしたトップフォーラムを開催**するほか、県内企業の働きやすく魅力ある職場づくりに向けた取組を促すため、協議会や研修会を開催する。

- ・ 県内企業・団体のトップ、役員等を対象としたトップフォーラム（R8.2 開催予定）
- ・ あおもり女性活躍推進協議会・幹事会の開催（R7.12 開催）
- ・ 企業等対象研修会の開催（青森労働局と共催）（R8.2 開催予定）

取組2 必要な時に休業しやすい職場体制の構築

育児休業等の対象者が取得しやすい職場体制を構築するため、休業中の業務対応について、代替要員の確保等が困難な中小企業が取り入れられる対応策をまとめたガイドブックを作成するとともに、アドバイザー派遣による支援を行う。

【令和7年度の取組】

- ・ 休業しやすい体制整備のためのガイドブック作成（R8.3 発行予定）
- ・ 体制整備を希望する企業へのアドバイザー派遣（4社に派遣）

