

株式会社 東晴

代表者職氏名：代表取締役 雪田 和也
業種：建設業（設備工事業）
所在地：青森県青森市
労働者数：41名（男性21名、女性20名）

女性管理職が全体の37.5%など、女性が活躍しやすい職場環境整備に取り組んでいます！



1 企業概要

昭和49年1月に設立し、無線通信システムをメインに電気通信設備工事、電気設備工事の設計・施工・保守を行い青森県内の地域に根差し、お客様の信頼と実績を積み重ねてまいりました。

情報通信技術の急速な進歩発展が進む中、お客様のニーズに合うようモバイル事業部門による携帯電話と固定電話の融合サービスや衛星携帯など災害時の通信インフラの確保を目指して、事業拡大を推進していきたいと考えております。

2 えるぼし認定を目指したきっかけ、主な取組

当社は正社員に占める女性の割合が約50%であり、女性労働者採用拡大、女性管理職の登用等に取り組んでおります。当社のイメージアップを目指し、えるぼし認定を申請しました。

3 えるぼし認定に係る実績（直近の事業年度：令和6年度）

【評価項目1：採用】（女性の占める割合が高い！） ①正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上 ②正社員の基幹的な雇用管理区分（建設）における女性労働者の割合が産業平均値以上	①46.7% (平均値14.8%) ②12.5% (平均値10.7%)
【評価項目2：継続就業】（女性の勤続年数が長い！） 「女性労働者の平均継続勤務年数」 ÷ 「男性労働者の平均継続勤務年数」 が雇用管理区分ごとにそれぞれ 7割以上であること。	①建設 1.08 (10.8割) (女性16.59年、男性15.29年) ②販売 0.84 (8.4割) (女性8.18年、男性9.7年)
【評価項目3：労働時間等の働き方】（時短が浸透！） 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	一人当たりの月平均時間 (最大値、最少値) ・建設：0.92、0.00 ・販売：15.56、9.37
【評価項目4：管理職比率】（管理職5名のうち女性1名！） 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上	37.5% (平均値4.4%)
【評価項目5：多様なキャリアコース】（採用実績有り） 直近の3事業年度において、下記の項目に係る実績を有すること。 ①女性の通常の労働者としての再雇用（定年後の再雇用を除く。） ②おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	①1名（令和4年度） ②1名（令和4年度）

4 法人代表の思い

日本の労働人口が減少することは避けられないことから、当社では女性が出産育児で仕事をリタイアしてしまうのはお互いに勿体ないと想い、社員同士支えあい復帰しやすい職場作りを心がけています。