

令和7年度 第1回 青森県地域職業能力開発促進協議会

日 時 令和7年11月14日（金）14:00～16:00

会 場 青森合同庁舎4階共用会議室

次 第

1 開 会

青森労働局長あいさつ

委員紹介

2 会長選出

3 議 題

- (1) 公的職業訓練実施状況について
 - ア) 全体像・制度別・分野別状況
 - イ) 青森県が実施する公共職業訓練
 - ウ) 青森職業能力開発促進センターが実施する公共職業訓練
 - エ) 国が実施する求職者支援訓練
 - オ) 青森県が実施する障害者委託訓練P D C A評価について
- (2) 公的職業訓練効果検証ワーキンググループ報告
- (3) 教育訓練給付制度について
- (4) 令和8年度青森県地域職業訓練実施計画の策定方針（案）について
- (5) 地域の人材ニーズ把握及び構成機関の取組等について（情報交換）
- (6) その他

4 閉 会

令和7年度

青森県地域職業能力開発促進協議会 委員名簿

	氏 名	所属機関・団体	役職名	備考
学識経験者	イ 季 ヨンジュン 永 俊	国立大学法人 弘前大学	人文社会科学部 教授	
	オオヤ ナ ミ 大 矢 奈 美	公立大学法人 青森公立大学	経営経済学部 教授	新任
労使団体	オヤマダ ヤスオ 小山田 康雄	一般社団法人 青森県経営者協会	専務理事	
	スズキ タダシ 鈴 木 匡	青森県商工会議所連合会	事務局長	
	ササキ ナツヲ 菅 孝	青森県中小企業団体中央会	副会長 専務理事	
	マエタ マサヒロ 前 多 正 博	青森県商工会連合会	専務理事	
	ナカノ ハヤト 中 野 隼	日本労働組合総連合会青森県連合会	事務局長	新任
教育訓練機関等	イシヅ ヨウイチ 石 津 豪 一	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 青森支部	支部長	新任
	スズキ シンゴ 鈴 木 伸 吾	青森県専修学校各種学校連合会	事務局長	
	ナリタ ヒデキ 成 田 英 樹	青森県職業能力開発協会	専務理事 兼 事務局長	
	マヤマ エツコ 間 山 悦 子	一般社団法人 全国産業人能力開発団体連合会 (一般財団法人 日本医療教育財団 青森支部)	支部長	
	キムラ ハルカ 木 村 春 香	青森キャリア形成・リスクリング支援センター	東北ブロック スーパーバイザー	新任
紹介事業 業者	エチゴバシ ヒロユキ 越後林 寛之	株式会社たいようヒューマンネットワーク	代表取締役	新任
行政機関	カミサワ ケンイチ 上 沢 謙 一	青森県	経済産業部長	新任
	カザハリ トモコ 風 張 知 子	青森県教育庁	教育委員会 教育長	
	カクイ シンイチ 角 井 伸 一	青森労働局	局長	新任

令和7年度 第1回青森県地域職業能力開発促進協議会出席者名簿

(敬称略)

	所属	役職名	氏 名	備考
学識経験者	国立大学法人 弘前大学	人文社会科学部 教授	李 永 俊	
	公立大学法人 青森公立大学	経営経済学部 教授	大 矢 奈 美	
労使団体	一般社団法人青森県経営者協会	事務局長	蒔 苗 雅 彦	(代理)
	青森県商工会議所連合会	事務局次長	橋 本 寛 行	(代理)
	青森県商工会連合会	専務理事	前 多 正 博	
	日本労働組合総連合会青森県連合会	事務局長	中 野 隼	
教育訓練機関等	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 青森支部	支部長	石 津 豪 一	
	青森県専修学校各種学校連合会	事務局長	鈴 木 伸 吾	
	青森キャリア形成・リスキリング支援センター	東北ブロック スーパーバイザー	木 村 春 香	
紹介事業者	株式会社たいようヒューマンネットワーク	代表取締役	越後林 寛之	
行政機関	青森県経済産業部産業イノベーション推進課	課長	原 純 子	(代理)
	青森県教育庁学校教育課	課長	下 山 敦 史	(代理)
	青森労働局	局長	角 井 伸 一	

事務局	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 青森支部	訓練課長	永 井 潜 弥	
	〃	求職者支援課長	松 浦 寛 賢	
	青森県経済産業部産業イノベーション推進課	職業能力開発 グループマネージャー	五十嵐 俊文	
	〃	主幹	三 浦 智	
	青森労働局職業安定部	部長	稲 垣 篤 史	
	青森労働局職業安定部訓練課	課長	小山内 正人	
	〃	課長補佐	鈴 木 彰	
	〃	厚生労働事務官	工 藤 雅 史	
	〃	雇用対策 専門支援員	横 濱 良 子	
	〃	申請相談員	前 田 陽 子	

随行	青森県教育庁学校教育課	高等学校指導グループ 指導主事	村 元 直 記	
----	-------------	--------------------	---------	--

令和7年度 第1回青森県地域職業能力開発促進協議会
席 図(敬称省略)

○

会 長

国立大学法人弘前大学
人文社会科学部
教授 李 永俊 ○

一般社団法人
青森県経営者協会
事務局長 蒔苗 雅彦 ○

青森県商工会連合会
専務理事 前多 正博 ○

(独)高齢・障害・
求職者雇用支援機構青森支部
支部長 石津 豪一 ○

株式会社
たいようヒューマンネットワーク
代表取締役 越後林 寛之 ○

青森県経済産業部
産業イノベーション推進課
課長 原 純子 ○

青森県教育庁 学校教育課
課長 下山 敦史 ○

公立大学法人
青森公立大学経営経済学部
教授 ○ 大矢 奈美

青森県商工会議所連合会
事務局次長 ○ 橋本 寛行

日本労働組合総連合会
青森県連合会
事務局長 ○ 中野 隼

青森県専修学校
各種学校連合会
事務局長 ○ 鈴木 伸吾

青森キャリア形成・
リスキリング支援センター
○ 東北ブロックスーパーバイザー
木村 春香

青森労働局
局長 ○ 角井 伸一

事務局

青森県経済産業部産業イノベーション推進課	青森県経済産業部産業イノベーション推進課	青森労働局	青森労働局	青森労働局	(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 青森支部	(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 青森支部
五十嵐 俊文	三浦 智	稲垣 篤史	小山内 正人	鈴木 彰	永井 潜弥	松浦 寛賢

○

○

○

○

○

○

○

随席

青森県教育庁 学校教育課	青森労働局	青森労働局	青森労働局
村元 直記	工藤 雅史	前田 陽子	横濱 良子

○

○

○

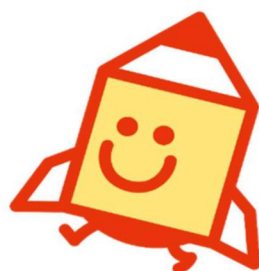
○

入

口

資 料 一 覧

資料 1	公的職業訓練実施状況 P 1
資料 2	公共職業訓練の実施状況(青森県) P 19
資料 3	公共職業訓練の実施状況(ポリテクセンター青森) P 41
資料 4	求職者支援訓練の計画数及び受理・認定状況 P 43
資料 5	障害者委託訓練 PDCA 評価(青森県) P 51
資料 6	公的職業訓練効果検証ワーキンググループ報告 P 53
資料 7	教育訓練給付制度の指定講座の状況等 P 73
資料 8	令和8年度青森県地域職業訓練実施計画の策定に向けた 方針(案) P 83
資料 9	令和7年度 新規高等学校卒業者等の就職支援に向けた取組概要 (青森県教育委員会) P 91
資料 10	令和7年度キャリア形成・リスキリング推進事業 (青森キャリア形成・リスキリング支援センター) P 93



ハロートレーニング
—— 急がば学べ ——

資料 1

公的職業訓練実施状況

- (1) ハロートレーニング（公的職業訓練・求職者支援訓練）の全体像
【青森県版】
- (2) ハロートレーニング（離職者向け）の令和6年度実績
- (3) ハロートレーニング（離職者向け）の令和7年度実績
- (4) 令和6年度ハロートレーニング入校者・受講者実績
- (5) 令和7年度ハロートレーニング入校者・受講者実績
（令和7年9月末）
- (6) 令和6年度ハロートレーニング（離職者向け）入校状況
- (7) 令和7年度ハロートレーニング（離職者向け）入校状況
（令和7年9月末）
- (8) 令和6年度ハロートレーニング（離職者向け）デジタル分野
入校者数
- (9) 令和7年度ハロートレーニング（離職者向け）デジタル分野
入校者数（令和7年9月末）
- (10) 令和6年度公的職業訓練入校者数の年齢構成調べ
（離職者訓練・求職者支援訓練）
- (11) ハロートレーニング（離職者向け）の実施状況（青森県）

※実績については速報値であり、今後変動の可能性がある。

ハロートレーニング(公共職業訓練・求職者支援訓練)の全体像【青森県版】



公共職業訓練

求職者支援訓練

離職者向け

対象：ハローワークの求職者 主に雇用保険受給者 (無料(テキスト代等除く)) 訓練期間：概ね3か月～2年 実施機関		
※受講期間中：基本手当+受講手当(500円(40受講日)) +通所手当+寄宿手当を支給		
ポリテクセンター 青森	八戸工科学院 弘前高等技術専門学校 むつ高等技術専門学校	民間教育訓練機関等 (青森県からの委託)
ものづくり分野に特化した 訓練を実施 (機械系 電気系 居住系)	地域の実情に応じた多様 な訓練を実施 (溶接施工科、造園科、 ライフライン設備科、 建築設備科)	・事務系、介護系、情報系の資格取 得を目指す短期訓練 ・介護福祉士や保育士、美容師など 国家資格取得を目指す長期高度人 材育成コース

在職者向け

対象：在職労働者(有料) 訓練期間：概ね2日～5日 実施機関：○ポリテクセンター青森	
(設計・開発、加工・組立、工事・施工、検査、 教育・安全、生産性向上支援訓練等)	
○ポリテクカレッジ青森	
○青森県(青森・弘前・むつ高等技術専門学校・八戸工科学院) (電気工事、土木施工、CAD、職業訓練指導員、造園、溶接等)	

学卒者向け

対象：高等学校卒業者等(有料) 訓練期間：2年 実施機関：○ポリテクカレッジ青森	
(生産機械技術科、電気エネルギー制御科、電子情報技術科)	
○青森県(青森・弘前・むつ高等技術専門学校・八戸工科学院) (電気設備施工科、土木施工管理・測量科、機械加工科、自動車整備科、 総合設備科、スマートFA技術科、総合建築科、建築施工科)	

障害者向け

対象：ハローワークの求職障害者(無料) 訓練期間：概ね3か月～1年 実施機関：○国(中央障害者職業能力開発校 埼玉県所沢市)(情報系等)	
○青森県(青森県立障がい者職業訓練校) (デジタルデザイン科、OA事務科、作業実務科)	
○民間教育訓練機関等(青森県からの委託)(パソコン系、作業系等)	

対象：ハローワークの求職者 **主に雇用保険を受給できない方**
 (無料(テキスト代等除く))

訓練期間：2～6か月

受講期間中 職業訓練受講手当(月10万円)+通所手当(※)+寄宿手当を支給
 (本収入が月8万円以下、世帯収入が月30万円以下等、一定の要件を満たす場合)

※ 職業訓練受講手当の支給対象とならない方も、一定の要件(本収入12万円以下、
 世帯収入34万円以下等)を満たしていれば、通所手当のみ受給が可能。

実施機関

民間教育訓練機関等 (訓練コースごとに厚生労働大臣が認定)	
<基礎コース> 基礎的能力を習得 する訓練 ・IT簿記基礎科 ・IT事務基礎科 ・Web制作基礎科 ・はじめての簿記基礎科 等	<実践コース> 基礎的能力から実践的能力まで一括して習得する訓練 ・IT分野 (ソフトウェアプログラマー養成科、Webプログラミングデザイン科、 Excel VBA技術養成科等、Webシステム開発実践科等) ・デザイン分野 (Webデザイン・パナー制作科、グラフィックデザイン科、ホームページ デザイン科、テレワーク・Webクリエイター実践科等) ・営業・販売・事務分野 (OA事務科、パソコン・経理事務科、パソコンビジネス科等) ・医療事務分野 (医療クラーク科等) ・医療・介護・福祉分野 (介護職員初任者研修科、介護実務研修科等)



ハロートレーニング（離職者向け）の令和6年度実績（2025.10.9速報値）

1 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

02_青森		総計		
分 野		コース数	定員	受講者数
公共職業訓練（離職者向け） ＋求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	7 (0)	68 (-2)	36 (-6)
	営業・販売・事務分野	67 (-4)	909 (-74)	645 (-40)
	医療事務分野	6 (-1)	61 (-54)	45 (-49)
	介護・医療・福祉分野	20 (-5)	68 (-29)	43 (-13)
	農業分野	1 (0)	15 (0)	15 (3)
	旅行・観光分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	デザイン分野	22 (11)	304 (109)	238 (111)
	製造分野	17 (-1)	145 (-15)	94 (-23)
	建設関連分野	15 (0)	190 (-4)	125 (-12)
	理容・美容関連分野	6 (-1)	10 (-4)	7 (-4)
	その他分野	8 (-2)	33 (-3)	41 (-25)
求職者 支援訓練 （基礎コース）	基礎	14 (4)	192 (60)	102 (36)
	合計	183 (1)	1,995 (-16)	1,391 (-22)
	(参考) デジタル分野	51 (11)	586 (107)	429 (94)

用語の定義

※本資料における用語は、以下のとおり定義しています。

「コース数」

公共職業訓練については、当該年度中に開講したコース及び当該年度以前から開始し当該年度に実施した訓練コースの数（当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含む）。

求職者支援訓練については当該年度中に開講したコースの数。

令和7年9月末現在

（令和6年4月～令和7年3月開講分）

「定員」

当該年度中に開講した訓練コースの定員の数。

「受講者数」

当該年度中に開講したコースに入校した者の数。

「応募倍率」

当該訓練の定員を100とした時の、受講を申し込んだ者の数の倍率。

「定員充足率」

当該訓練の定員に対する受講者数の割合。

「就職率」

訓練を修了等した者のうち就職した者の割合。分母については受講者数から中途退校者数（中途退校就職者数を除く）等を差し引き、分子については中途退校就職者を加えている。

（令和6年4月～令和7年3月終了分）

「デジタル分野」

・IT分野（ITエンジニア養成科など。情報ビジネス科を除く。）

・デザイン分野（WEBデザイン系のコースに限る。）

2 離職者向けの公的職業訓練の制度別、分野別訓練の実施状況

		公共職業訓練(都道府県:委託訓練)						求職者支援訓練					
分野		コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
公共職業訓練(離職者向け) + 求職者支援訓練(実践コース)	IT分野	5 (2)	48 (18)	32 (4)	68.8% (-61.2)	66.7% (-26.6)	78.4% (-21.6)	2 (-2)	20 (-20)	4 (-10)	25.0% (-15.0)	20.0% (-15.0)	33.3% (-26.7)
	営業・販売・事務分野	46 (-5)	625 (-75)	423 (-93)	79.5% (-5.2)	67.7% (-6.0)	74.9% (-1.5)	21 (1)	284 (1)	222 (53)	96.8% (28.6)	78.2% (18.5)	61.6% (-2.4)
	医療事務分野	5 (0)	50 (-35)	38 (-37)	88.0% (-15.5)	76.0% (-12.2)	69.6% (-8.4)	1 (-1)	11 (-19)	7 (-12)	63.6% (0.3)	63.6% (0.3)	65.4% (15.4)
	介護・医療・福祉分野	20 (-5)	68 (-29)	43 (-13)	67.6% (7.8)	63.2% (5.5)	97.6% (2.3)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- --	- --	-
	農業分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- --	- --	- --	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- --	- --	-
	旅行・観光分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- --	- --	- --	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- --	- --	-
	デザイン分野	5 (4)	90 (70)	73 (53)	90.0% (-25.0)	81.1% (-18.9)	73.5% (3.5)	17 (7)	214 (39)	165 (58)	128.0% (54.9)	77.1% (16.0)	52.6% (-0.9)
	製造分野	2 (0)	15 (0)	8 (-1)	53.3% (-6.7)	53.3% (-6.7)	62.5% (-1.1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- --	- --	-
	建設関連分野	2 (0)	30 (0)	22 (4)	73.3% (-3.4)	73.3% (13.3)	85.7% (13.5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- --	- --	-
	理容・美容関連分野	6 (-1)	10 (-4)	7 (-4)	70.0% (-8.6)	70.0% (-8.6)	70.0% (-30.0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- --	- --	-
	その他分野	2 (-2)	5 (-3)	5 (1)	100.0% (37.5)	100.0% (50.0)	100.0% (45.5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- --	- --	-
求職者支援訓練(基礎コース)	基礎	- --	- --	- --	- --	- --	- --	14 (4)	192 (60)	102 (36)	59.4% (7.1)	53.1% (3.1)	58.8% (15.5)
	合計	93 (-7)	941 (-58)	651 (-86)	79.0% (-6.0)	69.2% (-4.6)	76.4% (-2.0)	55 (9)	721 (61)	500 (125)	93.6% (29.2)	69.3% (12.5)	58.0% (0.0)
	(参考) デジタル分野	10 (6)	138 (88)	105 (57)	82.6% (-41.4)	76.1% (-19.9)	76.1% (-2.5)	18 (5)	228 (23)	166 (52)	121.1% (54.3)	72.8% (17.2)	

※数値は速報値のため、今後変動可能性がある。
(注)求職者支援訓練の就職率は令和6年12月末までに終了したコースについて集計。

	公共職業訓練(都道府県:施設内訓練)						公共職業訓練(高齢・障害・求職者雇用支援機構)					
分 野	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
営業・販売・事務分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
医療事務分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
介護・医療・福祉分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
農業分野	1 (0)	15 (0)	15 (3)	113.3% (33.3)	100.0% (20.0)	100.0% (100.0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
旅行・観光分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
デザイン分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
製造分野	0 (-1)	0 (-15)	0 (-1)	- -	- -	- -	15 (0)	130 (0)	86 (-21)	71.5% (-11.6)	66.2% (-16.1)	84.7% (-2.8)
建設関連分野	2 (0)	40 (0)	14 (-15)	42.5% (-42.5)	35.0% (-37.5)	76.9% #VALUE!	11 (0)	120 (-4)	89 (-1)	80.0% (-3.1)	74.2% (1.6)	83.1% (-1.3)
理容・美容関連分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
その他分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	6 (0)	28 (0)	36 (-26)	135.7% (-89.3)	128.6% (-92.8)	- -
合計	3 (-1)	55 (-15)	29 (-13)	61.8% (-5.3)	52.7% (-7.3)	88.9% (-7.5)	32 (0)	278 (-4)	211 (-48)	81.7% (-15.5)	75.9% (-15.9)	84.0% (-1.9)
(参考) デジタル分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	23 (0)	220 (-4)	158 (-15)	78.2% (-5.3)	71.8% (-5.4)	83.0% (-2.8)

ハロートレーニング（離職者向け）の令和7年度実績（2025.10.9速報値）

1 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

02_青森		総計		
分 野		コース数	定員	受講者数
公共職業訓練（離職者向け） ＋求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	8	90	60
	営業・販売・事務分野	42	549	359
	医療事務分野	3	30	30
	介護・医療・福祉分野	18	72	28
	農業分野	1	15	10
	旅行・観光分野	0	0	0
	デザイン分野	13	175	98
	製造分野	12	80	41
	建設関連分野	11	130	82
	理容・美容関連分野	4	9	7
	その他分野	4	22	24
（求職者支援訓練） 基礎コース	基礎	9	120	70
合計		125	1,292	809
（参考） デジタル分野		36	375	237

用語の定義

※本資料における用語は、以下のとおり定義しています。

「コース数」

公共職業訓練については、当該年度中に開講したコース及び当該年度以前から開始し当該年度に実施した訓練コースの数（当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含む）。

求職者支援訓練については当該年度中に開講したコースの数。

令和7年9月末現在

（令和7年4～9月開講分）

「定員」

当該年度中に開講した訓練コースの定員の数。

「受講者数」

当該年度中に開講したコースに入校した者の数。

「応募倍率」

当該訓練の定員を100とした時の、受講を申し込んだ者の数の倍率。

「定員充足率」

当該訓練の定員に対する受講者数の割合。

「デジタル分野」

・IT分野（ITエンジニア養成科など。情報ビジネス科を除く）

・デザイン分野（WEBデザイン系のコースに限る）

※数値は速報値のため、今後変動の可能性がある。

2 離職者向けの公的職業訓練の制度別、分野別訓練の実施状況

		公共職業訓練(都道府県:委託訓練)						求職者支援訓練					
分 野		コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
公共職業訓練(離職者向け) + 求職者支援訓練(実践コース)	IT分野	5	45	30	68.9%	66.7%	—	3	45	30	104.4%	66.7%	—
	営業・販売・事務分野	32	405	253	67.4%	62.5%	—	10	144	106	97.9%	73.6%	—
	医療事務分野	2	15	15	113.3%	100.0%	—	1	15	15	120.0%	100.0%	—
	介護・医療・福祉分野	18	72	28	50.0%	38.9%	—	0	0	0	—	—	—
	農業分野				—	—	—	0	0	0	—	—	—
	旅行・観光分野				—	—	—	0	0	0	—	—	—
	デザイン分野	5	55	28	52.7%	50.9%	—	8	120	70	76.7%	58.3%	—
	製造分野	1	0	0	—	—	—	0	0	0	—	—	—
	建設関連分野	2	30	19	66.7%	63.3%	—	0	0	0	—	—	—
	理容・美容関連分野	4	9	7	88.9%	77.8%	—	0	0	0	—	—	—
	その他分野	1	8	8	112.5%	100.0%	—	0	0	0	—	—	—
求職者支援訓練 (基礎コース)	基礎							9	120	70	70.0%	58.3%	—
合計		70	639	388	66.2%	60.7%	—	31	444	291	86.0%	65.5%	
(参考) デジタル分野		10	100	58	60.0%	58.0%	—	11	165	100	84.2%	60.6%	—

※数値は速報値のため、今後変動の可能性がある。

	公共職業訓練(都道府県:施設内訓練)						公共職業訓練(高齢・障害・求職者雇用支援機構)					
分野	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野	0	0	0	—	—	—	0	0	0	—	—	—
営業・販売・事務分野	0	0	0	—	—	—	0	0	0	—	—	—
医療事務分野	0	0	0	—	—	—	0	0	0	—	—	—
介護・医療・福祉分野	0	0	0	—	—	—	0	0	0	—	—	—
農業分野	1	15	10	80.0%	66.7%	—	0	0	0	—	—	—
旅行・観光分野	0	0	0	—	—	—	0	0	0	—	—	—
デザイン分野	0	0	0	—	—	—	0	0	0	—	—	—
製造分野	1	15	1	6.7%	6.7%	—	10	65	40	63.1%	61.5%	—
建設関連分野	2	40	16	45.0%	40.0%	—	7	60	47	86.7%	78.3%	—
理容・美容関連分野	0	0	0	—	—	—	0	0	0	—	—	—
その他分野	0	0	0	—	—	—	3	14	16	128.6%	114.3%	—
合計	4	70	27	44.3%	38.6%	—	20	139	103	79.9%	74.1%	—
(参考) デジタル分野	0	0	0	—	—	—	15	110	79	77.3%	71.8%	—

※数値は速報値のため、今後変動の可能性がある。

令和6年度ハロートレーニング入校者・受講者実績

() 内は、前年度繰越者数

				入校者数（人） <small>注1</small>	受講者数（人） <small>注2</small>
公共職業訓練	離職者訓練	青森県	施設内訓練	29	29
			委託訓練	651	863（212）
		高齢・障害・求職者 雇用支援機構	施設内訓練	211	292（81）
	在職者訓練	青森県	施設内訓練	447	447（0）
		高齢・障害・求職者 雇用支援機構	施設内訓練	651	651
			生産性向上訓練	1,061	1,061
	学卒者訓練	青森県	施設内訓練	84	202（118）
		高齢・障害・求職者 雇用支援機構	施設内訓練	29	73（44）
	障害者訓練	青森県	施設内訓練	18	18
			委託訓練	29	29
求職者支援訓練			基礎コース	102 <small>注3</small>	
			実践コース	398 <small>注3</small>	

注1 令和6年3月末までに開始したコースの実績。

注2 受講者数は前年度繰越者と当該年度開始コースの入校者数の合計()内は繰越者数。

注3 求職者支援訓練においては、当該年度中に開始したコースについて集計。

令和7年度(9月末現在)ハロートレーニング入校者・受講者実績

() 内は、前年度繰越者数

				入校者数（人） <small>注1</small>	受講者数（人） <small>注2</small>
公共職業訓練	離職者訓練	青森県	施設内訓練	27	27
			委託訓練	388	570（182）
		高齢・障害・求職者 雇用支援機構	施設内訓練	103	167（64）
	在職者訓練	青森県	施設内訓練	294	294（0）
		高齢・障害・求職者 雇用支援機構	施設内訓練	455	455
			生産性向上訓練	428	428
	学卒者訓練	青森県	施設内訓練	87	167（80）
		高齢・障害・求職者 雇用支援機構	施設内訓練	22	44（22）
	障害者訓練	青森県	施設内訓練	27	27
			委託訓練	21	21
求職者支援訓練			基礎コース	70 <small>注3</small>	
			実践コース	221 <small>注3</small>	

注1 令和7年9月末までに開始したコースの実績。

注2 受講者数は前年度繰越者と当該年度開始コースの入校者数の合計()内は繰越者数。

注3 求職者支援訓練においては、当該年度中に開始したコースについて集計。

令和6年度ハロートレーニング（離職者向け）の入校状況

			4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
公共 職業訓練 （離職者 訓練）	青森県	入校者数	93	122	68	58	32	90	10	47	68	49	16	27	680
		前年同期 増減比	-6.1%	43.5%	-43.3%	-1.7%	-37.3%	-13.5%	-50.0%	-21.7%	-2.9%	-12.5%	-40.7%	-3.6%	-12.7%
	高齢・障害・ 求職者雇用 支援機構	入校者数	15	10	25	29	24	20	16	6	22	14	14	16	211
		前年同期 増減比	-31.8%	-33.3%	4.2%	-9.4%	-11.1%	-13.0%	6.7%	-50.0%	-8.3%	-50.0%	-44.0%	33.3%	-18.5%
求職者支援訓練		入校者数	42	75	27	45	43	38	54	45	25	12	28	66	500
		前年同期 比	— <small>（R5.4月は0人）</small>	177.8%	107.7%	400.0%	22.9%	-13.6%	45.9%	95.7%	0.0%	-29.4%	-42.9%	-31.3%	33.3%
合計		入校者数	150	207	120	132	99	148	80	98	115	75	58	109	1,391
		前年同期 増減比	24.0%	63.0%	-23.6%	32.0%	-12.4%	-13.5%	11.1%	3.2%	-3.4%	-25.7%	-42.6%	-19.9%	-1.6%

※当該年度に開始した訓練コースについて集計。

※高齢・障害・求職者雇用支援機構は、橋渡し訓練も含む。

令和7年度(9月末現在)ハロートレーニング(離職者向け)の入校状況

			4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
公共 職業訓練 （離職者 訓練）	青森県	入校者数	64	113	39	43	85	71							415
		前年同期 増減比	-31.2%	-7.4%	-42.6%	-25.9%	165.6%	-21.1%							-10.4%
	高齢・障害・ 求職者雇用 支援機構	入校者数	8	5	22	28	18	22							103
		前年同期 増減比	-46.7%	-50.0%	-12.0%	-3.4%	-25.0%	10.0%							-16.3%
求職者支援訓練		入校者数	53	44	67	22	27	78							291
		前年同期 比	26.2%	-41.3%	148.1%	-51.1%	-37.2%	105.3%							7.8%
合計		入校者数	125	162	128	93	130	171							809
		前年同期 増減比	-16.7%	-21.7%	6.7%	-29.5%	31.3%	15.5%							-5.5%

※当該年度に開始した訓練コースについて集計。

※高齢・障害・求職者雇用支援機構は、橋渡し訓練も含む。

令和6年度ハロートレーニング（離職者向け）デジタル分野の入校者数

	離職者			合計
	求職者 支援訓練	公共 職業訓練		
		青森県	高齢・障害・ 求職者雇用支援機構	
令和 6 年度	166	105	158	429
うち女性	123	63	54	240

※ デジタル分野とは、IT分野（ITエンジニア養成科など）、デザイン分野（WEBデザイン系のコースに限る）等。

※ 令和6年度は、4月～3月までに開講した訓練コースの入校者数。

令和7年度(9月末現在)ハロートレーニング（離職者向け）デジタル分野の入校者数

	離職者			合計
	求職者 支援訓練	公共 職業訓練		
		青森県	高齢・障害・ 求職者雇用支援機構	
令和7年度	100	58	79	237
うち女性	86	41	33	160

※ デジタル分野とは、IT分野(ITエンジニア養成科など)、デザイン分野(WEBデザイン系のコースに限る)等。

※ 令和7年度は、9月末までに開講した訓練コースの入校者数。

令和 6 年度 公的職業訓練入校者の年齢構成

公的職業訓練全体	合計	うち女性	30歳未満	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳以上
入校者数	1391	958	267	301	363	338	122
構成比	100.0%	68.9%	19.2%	21.6%	26.1%	24.3%	8.8%

【参考】 45歳未満 52.8% 55歳以上 19.6%
45歳以上 47.2% 35歳以上59歳以下 63.0%

委託訓練	合計	うち女性	30歳未満	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳以上
入校者数	651	488	135	128	176	161	51
構成比	100.0%	75.0%	20.7%	19.7%	27.0%	24.7%	7.8%

【参考】 45歳未満 51.8% 55歳以上 18.9%
45歳以上 48.2% 35歳以上59歳以下 63.6%

求職者支援訓練	合計	うち女性	30歳未満	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳以上
入校者数	500	403	96	128	138	110	28
構成比	100.0%	80.6%	19.2%	25.6%	27.6%	22.0%	5.6%

【参考】 45歳未満 59.2% 55歳以上 14.4%
45歳以上 40.8% 35歳以上59歳以下 64.0%

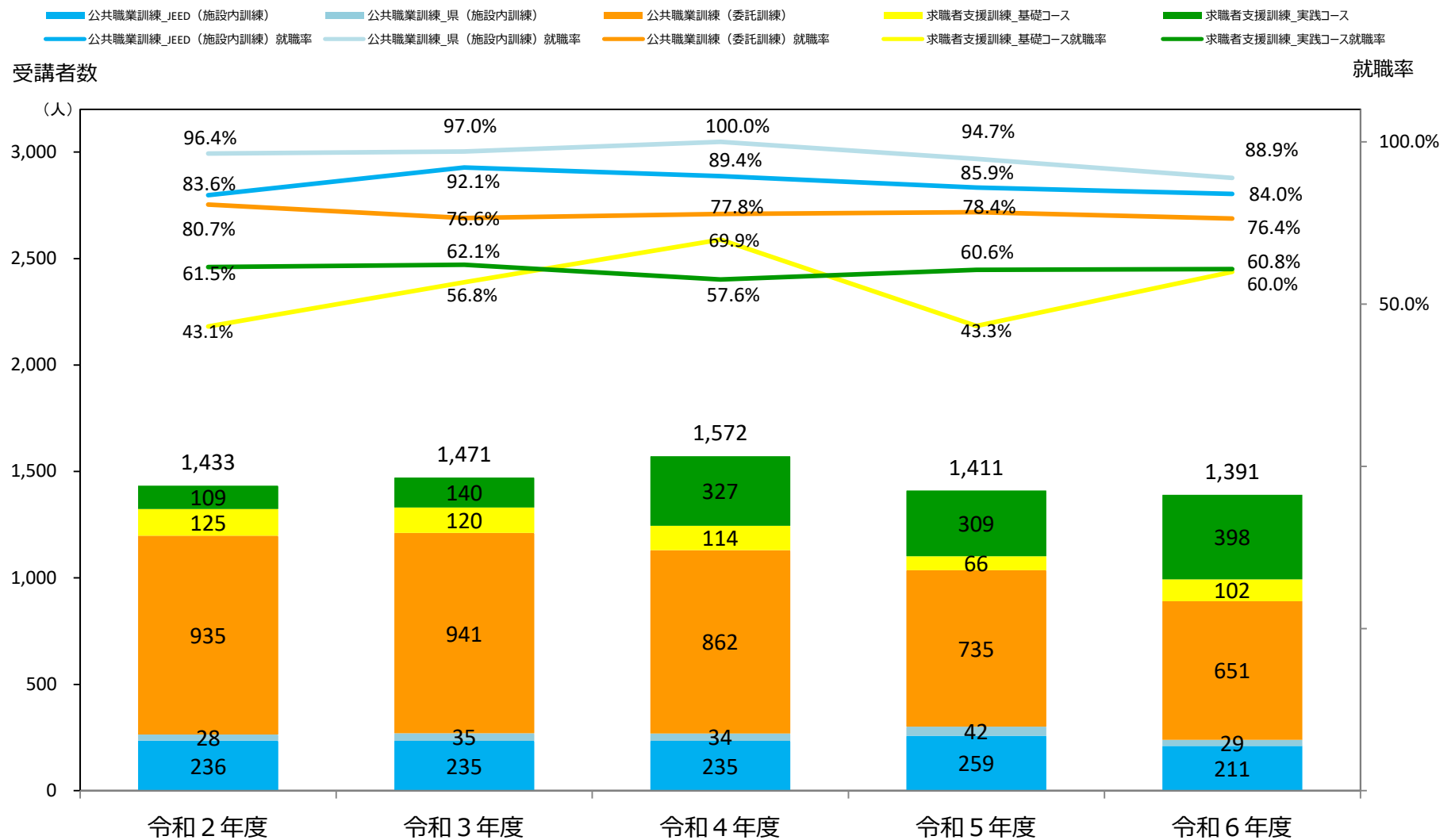
青森県施設内訓練	合計	うち女性	30歳未満	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳以上
入校者数	29	2	4	2	1	12	10
構成比	100.0%	6.9%	13.8%	6.9%	3.4%	41.4%	34.5%

【参考】 45歳未満 20.7% 55歳以上 55.2%
45歳以上 79.3% 35歳以上59歳以下 44.8%

ポリテク施設内訓練	合計	うち女性	30歳未満	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳以上
入校者数	211	65	32	43	48	55	33
構成比	100.0%	30.8%	15.2%	20.4%	22.7%	26.1%	15.6%

【参考】 45歳未満 45.0% 55歳以上 29.4%
45歳以上 55.0% 35歳以上59歳以下 61.1%

ハロートレーニング（離職者向け）の実施状況（青森県）



※受講者数は当該年度に受講を開始した人数

資料 2

公共職業訓練の実施状況（青森県）

- (1) 令和 6 年度公共職業訓練（施設内訓練）の内定状況
- (2) 令和 6 年度公共職業訓練（委託訓練）実施状況
- (3) 令和 6 年度公共職業訓練（委託訓練）コース別実施状況
- (4) 令和 7 年度生の応募・入校状況
- (5) 令和 7 年度公
- (6) 共職業訓練（委託訓練）実施状況
- (7) 令和 7 年度公共職業訓練（委託訓練）コース別実施状況
- (8) 令和 7 年度離職者等再就職訓練事業（委託訓練）の募集定員
- (9) 令和 7 年度離職者等再就職訓練事業短期課程コース実施計画
- (10) 令和 7 年度離職者等再就職事業長期高度人材育成コース
応募・入校状況
- (11) 令和 7 年度障害者の多様なニーズに対応した委託訓練事業実施計画

(青森県)

【資料1】

令和6年度 公共職業訓練(施設内訓練)の内定状況

令和7年7月確定

校名	訓練科名	訓練課程	訓練期間	訓練定員	修了者 A	うち 女性	求人数						就職(内定)者数									県内外の内定割合 ()内は、県外のうち県内事業所等を県内に含めた割合。		
							県内		県外		合計		県内	うち 関連	県外	うち 関連	うち県内事業所等	合計 B	内定率 B/A	うち 女性	女性内定率			
							件数	人員	件数	人員	件数	人員												
青森高等技術専門学校	電気設備施工科	普通課程	高卒2年	20	12	0	25	51	40	455	65	506	6	6	6	6	0	12	100.0%	0	—	就職退校1名 県内60% 県外40% (県内60% 県外40%)		
	土木施工管理・測量科			20	8	2	51	105	23	228	74	333	6	6	2	1	0	8	100.0%	2	100.0%			
	小計				40	20	2	76	156	63	683	139	839	12	12	8	7	0	20	100.0%	2		100.0%	
弘前高等技術専門学校	自動車整備科	普通課程	高卒2年	20	19	0	34	127	52	908	86	1035	18	18	1	1	1	19	100.0%	0	—	就職退校1名 就職退校3名 県内86% 県外13% (県内90% 県外9%)		
	総合建築科			20	19	4	52	100	32	333	84	433	13	13	6	4	1	19	100.0%	4	100%			
	造園科	短期課程	離転職1年	15	10	2	4	9	4	14	8	23	10	8	0	0	0	10	100.0%	2	100%			
	ライフライン設備科			20	4	0	15	36	18	52	33	88	3	2	0	0	0	3	75.0%	0	—			
	小計				75	52	6	105	272	106	1,307	211	1,579	44	41	7	5	2	51	98.1%	6		100.0%	
八戸工科学院	機械加工科	普通課程	高卒2年	15	7	0	63	167	35	1454	98	1621	7	7	0	0	0	7	100.0%	0	—	県内92% 県外8% (県内96% 県外4%)		
	自動車整備科			25	21	0	76	203	97	2007	173	2210	21	21	0	0	0	21	100.0%	0	—			
	総合設備科			20	13	0	79	212	49	1184	128	1396	12	12	1	1	1	13	100.0%	0	—			
	スマートFA技術科			20	8	2	59	174	45	1562	104	1736	5	4	3	3	1	8	100.0%	2	100.0%			
	溶接施工科	短期課程	離転職1年	15	0		42	105	25	911	67	1016						0	—	—	—			
	小計				95	49	2	319	861	251	7,118	570	7,979	45	44	4	4	2	49	100.0%	2		100.0%	
むつ高等技術専門学校	建築施工科	普通課程	中卒2年	15	4	0	38	79	14	32	52	111	4	4	0	0	0	4	100.0%	0	—	就職退校1名 県内100% 県外0% (県内100% 県外0%)		
	建築設備科	短期課程	離転職1年	20	5	0	13	32	11	35	24	67	4	3	0	0	0	4	80.0%	0	—			
	小計				35	9	0	51	111	25	67	76	178	8	7	0	0	0	8	88.9%	0		—	
内訳	技術専門校普通課程(高卒)			160	107	8	439	1139	373	8,131	812	9,270	88	87	19	16	4	107	100.0%	8	100%	県内83% 県外17% (県内86% 県外14%) 県内100% 県外0% (県内100% 県外0%) 県内100% 県外0% (県内100% 県外0%)		
	技術専門校普通課程(中卒)			15	4	0	38	79	14	32	52	111	4	4	0	0	0	4	100.0%	0	—			
	技術専門校短期課程			70	19	2	74	182	58	1012	132	1194	17	13	0	0	0	17	89.5%	2	100%			
計				245	130	10	551	1,400	445	9,175	996	10,575	109	104	19	16	4	128	98.5%	10	100%	県内86% 県外14% (県内89% 県外11%)		
障がい者職業訓練校	デジタルデザイン科	短期課程	離転職1年	15	7	3	12	16	6	6	18	22	3	0	0	0	0	3	42.9%	2	66.7%	就職退校1名		
	O A事務科			15	2	1	4	5	2	21	6	26	1	1	0	0	0	1	50.0%	1	100.0%	就職退校1名		
	作業実務科			10	2	1	2	3	0	0	2	3	2	2	0	0	0	2	100.0%	1	100.0%			
	小計				40	11	5	18	24	8	27	26	51	6	3	0	0	0	6	54.5%	4	80.0%	県内100% 県外0% (県内100% 県外0%)	
合計				285	141	15	569	1,424	453	9,202	1022	10,626	115	107	19	16	4	134	95.0%	14	93.3%	県内85% 県外15% (県内88% 県外12%)		

(青森県)
令和6年度 公共職業訓練(委託訓練)実施状況【最終値】

【資料3】

令和7年7月31日																		現在	
区分	計画 定員	計画コース数	中止コース	開講済コース (中止除く)	うち 終了 コース	前年度 繰越者	募集 定員 (開講済)	応募	入校	定員 充足率	* 中退者			修了者			就職率＝ ③÷① ③÷①		
											うち就職者	④うち就職状況確 定コースの就職者	⑤うち 就職者	⑥うち就職状況 確定コースの修了者	⑦うち 就職者				
離職者等再就職訓練事業	1,281	85	24	61	36	212	941	743	651	69.2%	116	64	64	567	567	416	76.1%		
(1)うち知識等習得コース(R6単年度)	665	37	9	28	28	－	510	455	381	74.7%	59	38	38	322	322	232	75.0%		
(2)うち知識等習得コース(R5-7複数年度)	－	－	－	－	－	162	－	－	－	－	32	20	20	146	146	104	74.7%		
(3)うち知識等習得コース(R6-8複数年度)	360	20	6	14	－	－	255	162	150	58.8%	－	－	－	－	－	－	－		
(4)うち長期高度人材育成コース2年(R5開講)	－	－	－	－	－	50	－	－	－	－	9	0	0	45	45	42	93.3%		
(5)うち長期高度人材育成コース1年(R6開講)	5	1	0	1	1	－	5	5	5	100.0%	0	0	0	5	5	5	100.0%		
(6)うち長期高度人材育成コース2年(R6開講)	86	16	5	11	－	－	66	42	42	63.6%	－	－	－	－	－	－	－		
(7)うち建設人材育成コース	30	2	0	2	2	－	30	22	22	73.3%	6	5	5	16	16	13	85.7%		
(8)うち日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)	15	1	0	1	1	－	15	3	3	20.0%	0	0	0	3	3	2	66.7%		
(9)うちeラーニングコース	75	5	2	3	3	－	45	46	40	88.9%	10	1	1	30	30	18	61.3%		
(9)うちeラーニングコース(R6-8複数年度)	15	1	0	1	1	－	15	8	8	53.3%	－	－	－	－	－	－	－		
(10)うち実務に役立つIT活用力習得コース(R6単年度)	30	2	2	0	0	－	0	0	0		0	0	0	0	0	0			
障害者委託訓練	40		2	17	17	0	33	30	29	87.9%	2	0	0	27	24	17	70.8%		
うち知識・技能習得コース	16	－	0	2	2	－	16	13	12	75.0%	1	0	0	11	11	6	54.5%		
うち実践能力習得訓練コース	16	－	0	14	14	－	14	14	14	100.0%	1	0	0	13	13	11	84.6%		
うち特別支援学校早期訓練コース	2	－	0	0	0	－	0	0	0		0	0	0	0	0	0			
うち在職者訓練コース	6	－	2	1	1	－	3	3	3	100.0%	0	－	－	3	－	－	－		

①: 就職状況の報告(訓練終了3か月後)があった訓練科の中退就職者

②: 就職状況の報告(訓練終了3か月後)があった訓練科の修了者

就職率＝
(訓練修了3か月後の就職者+中退就職者)
(長期修了者+中退就職者)

令和6年度公共職業訓練(委託訓練)コース別実施状況【最終値】

令和7年07月 末現在

1 離職者等再就職訓練事業

(1)知識等習得コース

...就職実績確定
...入校実績確定
...追加されたコース

(就職率確定対象日 3月31日 現在)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退	うち就職	修了者	うち就職	応募率	充足率	就職率	
青森校	青森	Webデザイン科1【WEBデザイン資格】	R6.5.7	R6.11.6	6	JMTC青森教室		20	26	20	6	4	14	9	130.0%	100.0%	72.2%	
青森校	青森	簿記・経理基礎科1	R6.6.3	R6.9.2	3	青森ビジネス専門学校		20	14	13	0	0	13	8	70.0%	65.0%	61.5%	
青森校	青森	Webプログラミング科1【IT資格】	R6.6.7	R6.12.6	6	JMTC青森教室		20	18	17	4	1	13	10	90.0%	85.0%	78.6%	
青森校	青森	パソコン応用科1	*2024/6/13	*2024/12/12	#VALUE!	中止		20										
青森校	青森	パソコン基礎科1(育児等短時間・託児付)	R6.6.24	R6.10.23	4	JMTC青森教室		20	13	12	0	0	12	4	65.0%	60.0%	33.3%	
青森校	青森	簿記・経理応用科1(託児付)	R6.7.18	R7.1.17	6	日建学院青森校		20	23	20	3	3	17	15	115.0%	100.0%	90.0%	
青森校	青森	介護実務者研修科1	*2024/8/1	*2025/1/31	#VALUE!	中止		20										
青森校	青森	パソコン応用科2	R6.9.5	R7.3.4	6	日建学院青森校		20	12	12	0	0	12	10	60.0%	60.0%	83.3%	
青森校	青森	パソコン基礎科2(託児付)	R6.9.12	R6.12.11	3	JMTC青森教室		20	17	15	4	3	11	8	85.0%	75.0%	78.6%	
青森校	青森	簿記・経理基礎科2	R6.10.15	R7.1.14	3	青森ビジネス専門学校		20	12	10	0	0	10	8	60.0%	50.0%	80.0%	
青森校	青森	パソコン基礎科3(育児等短時間・託児付)	R6.11.7	R7.3.6	4	JMTC青森教室		20	12	12	3	1	9	6	60.0%	60.0%	70.0%	
青森校	青森	ビジネスコミュニケーション会計科	*2024/11/14	*2025/3/13	#VALUE!	中止		15										
青森校計			実施コース 9コース					235	147	131	20	12	111	78	62.6%	55.7%	73.2%	
弘前校	弘前	パソコン基礎科1	R6.5.1	R6.7.31	3	JMTC弘前教室		20	33	20	0	0	20	16	165.0%	100.0%	80.0%	
弘前校	弘前	簿記・経理応用科1	R6.5.27	R6.11.26	6	キャリアスクールI・M・S弘前教室		15	28	15	7	7	8	7	186.7%	100.0%	93.3%	
弘前校	弘前	医療・調剤事務科1	R6.6.12	R6.11.11	5	キャリアスクールI・M・S弘前教室		15	20	15	6	4	9	6	133.3%	100.0%	76.9%	
弘前校	弘前	宅地建物取引士養成科	R6.7.17	R7.1.16	6	日建学院弘前校		20	12	12	4	1	8	5	60.0%	60.0%	66.7%	
弘前校	弘前	ビジネスコミュニケーション会計科	*2024/8/2	*2024/11/29	#VALUE!	中止		15	「県計画定員20名→委託先の要望により定員15名へ変更」									
弘前校	弘前	介護実務者研修科1	*2024/8/30	*2025/2/28	#VALUE!	中止		20										
弘前校	弘前	パソコン応用科1	R6.9.9	R7.3.7	6	キャリアスクールI・M・S弘前教室		15	25	15	7	6	8	5	166.7%	100.0%	78.6%	
弘前校	弘前	簿記・経理基礎科	*2024/10/11	*2025/1/10	#VALUE!	中止		15										
弘前校	弘前	パソコン基礎科3	R6.11.8	R7.2.7	3	JMTC弘前教室		20	16	14	0	0	14	12	80.0%	70.0%	85.7%	
小計								155	134	91	24	18	67	51	86.5%	58.7%	81.2%	
弘前校	五所川原	パソコン基礎科2(育児等短時間・託児付)	R6.4.26	R6.8.23	4	ラソ・パソコン教室		20	17	17	0	0	17	6	85.0%	85.0%	35.3%	
弘前校	五所川原	介護実務者研修科2	*2024/5/24	*2024/11/22	#VALUE!	中止		20										
弘前校	五所川原	医療・調剤事務科2	R6.7.26	R6.12.25	5	ラソ・パソコン教室		15	11	11	3	3	8	5	73.3%	73.3%	72.7%	
弘前校	五所川原	Webクリエイター養成科【Webデザイン資格】	R6.11.1	R7.2.28	4	ラソ・パソコン教室		20	10	10	0	0	10	9	50.0%	50.0%	90.0%	
小計								75	38	38	3	3	35	20	50.7%	50.7%	60.5%	
弘前校計			実施コース 9コース					230	172	129	27	21	102	71	74.8%	56.1%	74.8%	
八戸校	八戸	パソコン基礎科1	R6.5.20	R6.8.19	3	ベストフレンドICTスクール		15	14	12	1	1	11	9	93.3%	80.0%	83.3%	
八戸校	八戸	簿記・経理応用科1	R6.5.28	R6.11.27	6	日建学院八戸校		20	10	8	0	0	8	5	50.0%	40.0%	62.5%	
八戸校	八戸	簿記・経理基礎科1	R6.6.11	R6.9.10	3	総合計画OACENTER		20	11	11	0	0	11	9	55.0%	55.0%	81.8%	
八戸校	八戸	パソコン応用科1	R6.9.12	R7.3.11	6	ベストフレンドICTスクール		20	17	15	3	2	12	8	85.0%	75.0%	71.4%	
八戸校	八戸	簿記・経理基礎科2	R6.9.19	R6.12.18	3	総合計画OACENTER		15	13	13	0	0	13	8	86.7%	86.7%	61.5%	
小計								90	65	59	4	3	55	39	72.2%	65.6%	72.4%	
八戸校	十和田	パソコン応用科2	R6.8.1	R7.1.31	6	パソコンじゅく十和田教室		15	15	14	1	1	13	9	100.0%	93.3%	71.4%	
小計								15	15	14	1	1	13	9	100.0%	93.3%	71.4%	
八戸校	三沢	パソコン基礎科2	R6.9.3	R6.12.2	3	PCランド三沢校		20	9	8	1	0	7	7	45.0%	40.0%	100.0%	
小計								20	9	8	1	0	7	7	45.0%	40.0%	100.0%	
八戸校計			実施コース 7コース					125	89	81	6	4	75	55	71.2%	64.8%	74.7%	
むつ校	むつ	簿記・経理基礎科2	R6.5.28	R6.8.27	3	青森アカウンティングスクール		15	15	15	3	0	12	11	100.0%	100.0%	91.7%	
むつ校	むつ	簿記・経理基礎科3	R6.9.10	R6.12.9	3	青森アカウンティングスクール		15	15	12	1	1	11	8	100.0%	80.0%	75.0%	
むつ校	むつ	パソコン基礎科2	R6.12.12	R7.3.11	3	青森アカウンティングスクール		15	17	13	2	0	11	9	113.3%	86.7%	81.8%	
小計								45	47	40	6	1	34	28	104.4%	88.9%	82.9%	
むつ校	野辺地	簿記・経理基礎科1	*2024/4/24	*2024/7/23	#VALUE!	中止		15										
むつ校	野辺地	パソコン基礎科1	*2024/8/1	*2024/10/31	#VALUE!	中止		15										
小計								30	47	40	6	1	34	28	156.7%	133.3%	82.9%	
むつ校計			実施コース 3コース					75	47	40	6	1	34	28	62.7%	53.3%	82.9%	
知識等習得コース単年度(計画)								37コース	665	455	381	59	38	322	232			
中止コース								9コース	155	0	0	0	0	0	0			
知識等習得コース単年度 計								28コース	510	455	381	59	38	322	232	89.2%	74.7%	75.0%

(2)知識等習得コース(R5-7複数年度)

管理校	地域		訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退	うち就職者	修了者 うち就職者	応募率	充足率	就職率	
青森校	青森	Webプログラミング科【IT資格】	R5.10.25	R6.4.24	6	JMTC青森教室	16				5	4	15	10			73.7%
青森校	青森	介護実務者研修科3	R5.11.17	R6.5.16	6	ディスパッチカレッジ青森校	10				3	1	9	8			90.0%
青森校	青森	パソコン応用科3	R6.1.11	R6.7.10	6	日建学院青森校	6				4	2	2	2			100.0%
青森校	青森	簿記・経理応用科3	R6.1.17	R6.7.16	6	日建学院青森校	17				1	1	16	13			82.4%
青森校	青森	パソコン基礎科4	R6.1.23	R6.4.22	3	JMTC青森教室	12				0	0	12	6			50.0%
青森校	青森	簿記・経理基礎科3	R6.2.15	R6.5.14	3	青森ビジネス専門学校	3				0	0	3	3			100.0%
青森校	青森	介護実務者研修科4	*2024/2/27	*2024/8/26	#VALUE!	中止	0										
弘前校	弘前	ファイナンシャルプランナー養成科	R5.12.7	R6.6.6	6	日建学院弘前校	15				6	4	13	9			76.5%
弘前校	弘前	オペレーションセンター・バックオフィス業務科	R5.12.14	R6.4.12	4	キャリアスクールI・M・S弘前教室	5				2	2	5	4			85.7%
弘前校	弘前	医療・調剤事務科3(育児等短時間・託児付)	R6.2.5	R6.8.2	6	キャリアスクールI・M・S弘前教室	14				3	1	12	8			69.2%
弘前校	弘前	簿記・経理応用科2(オンライン)	*2024/2/26	*2024/8/23	#VALUE!	中止	0										
弘前校	弘前	介護実務者研修科3	*2024/2/29	*2024/8/28	#VALUE!	中止	0										
弘前校	弘前	パソコン応用科3【IT資格】	*2024/3/11	*2024/9/10	#VALUE!	中止	0										
弘前校	五所川原	パソコン応用科2	R6.1.30	R6.7.29	6	日建学院つがる校	12				2	1	10	8			81.8%
八戸校	八戸	簿記・経理応用科2	R5.12.1	R6.5.31	6	日建学院八戸校	8				2	2	7	6			88.9%
八戸校	八戸	医療事務(医科・歯科)科	R6.1.25	R6.4.24	3	ニチイ学館八戸校番町教室	9				0	0	9	5			55.6%
八戸校	八戸	介護実務者研修科3	*2024/2/1	*2024/7/31	#VALUE!	中止	0										
八戸校	八戸	電気工事士養成科	R6.3.18	R6.7.17	4	八戸地域職業訓練センター	9				1	0	8	5			62.5%
八戸校	八戸	パソコン応用科3	R6.3.21	R6.9.20	6	ビジネスマインド根城校	9				0	0	9	6			66.7%
八戸校	十和田	パソコン基礎科3	R6.3.22	R6.6.21	3	パソコンじゅく十和田教室	10				0	0	10	6			60.0%
八戸校	三沢	簿記・経理応用科3	R6.2.21	R6.8.20	6	PCランド三沢校	7				3	2	6	5			87.5%
知識等習得コース(R5-7)(計画)						21コース	162				32	20	146	104			
中止コース						5コース	0				0	0	0	0			
知識等習得コース(R5-7) 計						16コース	162				32	20	146	104			74.7%

(3)知識等習得コース(R6-8複数年度)

管理校	地域		訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当該年度 定員	応募	入校	中退	うち 就職	修了者 うち 就職	応募率	充足率	次年度 繰越	
青森校	青森	Webデザイン科2	R6.12.9	R7.6.6	6	JMTC青森教室		20	21	20				105.0%	100.0%	17	
青森校	青森	医療・調剤事務科	R6.12.17	R7.5.16	5	青森ビジネス専門学校		20	13	12				65.0%	60.0%	12	
青森校	青森	簿記・経理応用科2	R7.1.9	R7.7.8	6	青森ビジネス専門学校		20	15	15				75.0%	75.0%	13	
青森校	青森	パソコン基礎科4	R7.1.23	R7.4.22	3	JMTC青森教室		20	14	13				70.0%	65.0%	13	
青森校	青森	介護実務者研修科2	R7.1.27	R7.7.25	6	デイスパッチカレッジ青森校		20	16	13				80.0%	65.0%	13	
青森校	青森	Webプログラミング科2	R7.2.21	R7.8.20	6	トラバンツコンテツス クール青森校		20	10	10				50.0%	50.0%	10	
青森校	青森	パソコン応用科3	R7.3.18	R7.9.17	6	日建学院青森校		20	13	11				65.0%	55.0%	11	
弘前校	弘前	ファイナンシャルプランナー養成科	R7.1.30	R7.7.29	6	日建学院弘前校		20	5	5				25.0%	25.0%	5	
弘前校	弘前	医療・調剤事務科3(育児等短時間・託児付)	*2025/2/5	*2025/8/4	#VALUE!	中止		15									
弘前校	弘前	簿記・経理応用科2(オンライン)	*2025/2/21	*2025/8/20	#VALUE!	中止		20									
弘前校	五所川原	パソコン応用科2	R6.12.3	R7.6.2	6	日建学院つがる校		20	12	12				60.0%	60.0%	12	
弘前校	五所川原	介護実務者研修科3	*2024/12/23	*2025/6/20	#VALUE!	中止		20									
八戸校	八戸	簿記・経理応用科3	R6.11.18	R7.5.16	6	日建学院八戸校		15	13	11				86.7%	73.3%	6	
八戸校	三沢	簿記・経理応用科2	R6.12.19	R7.6.18	6	PCランド三沢校		15	11	11				73.3%	73.3%	5	
八戸校	八戸	簿記・経理基礎科3	R7.1.22	R7.4.21	3	PCランド三沢校		15	4	3				26.7%	20.0%	3	
八戸校	八戸	メディカルクラーク養成科	*2025/1/24	*2025/4/23	#VALUE!	中止		15									
八戸校	八戸	介護実務者研修科	*2025/1/29	*2025/7/28	#VALUE!	中止		20									
八戸校	十和田	パソコン基礎科3	R7.2.27	R7.5.26	3	パソコンじゅく十和田教室		15	7	6				46.7%	40.0%	6	
八戸校	八戸	電気工事士養成科	R7.3.18	R7.7.17	4	八戸地域職業訓練センター		15	8	8				53.3%	53.3%	8	
八戸校	八戸	パソコン応用科3	*2025/3/19	*2025/9/18	#VALUE!	中止		15									
知識等習得コース(R6-R8)計						20コース	0	360	162	150	0	0					
中止コース						6コース	0	105									
知識等習得コース(R6-R8)計						14コース	0	255	162	150	0	0	0				
知識習得コース(R6年度開講コース数)合計						42コース	162	765	617	531	91	58	468	336	80.7%	86.1%	74.9%

(4)長期高度人材育成コース2年(R5年度開講分)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退	うち就職	修了者 うち就職	応募率	充足率	就職率	
青森校	青森	介護福祉士養成科【令和5年度開講】	R5.4.5	R7.3.13	24	青森明の星短期大学部	1				0	0	1	1		100.0%	
青森校	青森	保育士養成科【令和5年度開講】	R5.4.5	R7.3.13	24	青森明の星短期大学部	2				1	0	2	2		100.0%	
青森校	青森	保育士養成科【令和5年度開講】	R5.4.7	R7.3.7	24	東奥保育・福祉専門学院	4				0	0	4	4		100.0%	
青森校	青森	保育士養成科【令和5年度開講】	R5.4.3	R7.3.15	24	青森中央短期大学	5				0	0	5	5		100.0%	
青森校	青森	栄養士養成科【令和5年度開講】	R5.4.3	R7.3.15	24	青森中央短期大学	6				1	0	6	6		100.0%	
青森校	青森	美容師養成科【令和5年度開講】	R5.4.13	R7.3.7	24	青森県ビューティー&メディカル専門学校	5				0	0	5	3		60.0%	
青森校	青森	情報処理技能者養成科【令和5年度開講】	R5.4.10	R7.3.8	24	あおもりコンピュータ・カレッジ	7				4	0	4	4		100.0%	
青森校	青森	トータルビューティシャン養成科【令和5年度開講】	*2023/4/13	*2025/3/7	#VALUE!	中止	1				1	0	0	0			
弘前校	弘前	介護福祉士養成科【令和5年度開講】	R5.4.4	R7.3.21	24	弘前医療福祉大学短期大学部	3				0	0	3	3		100.0%	
弘前校	弘前	保育士養成科【令和5年度開講】	R5.4.6	R7.3.4	24	弘前厚生学院	4				0	0	4	4		100.0%	
弘前校	弘前	栄養士養成科【令和5年度開講】	R5.4.5	R7.3.15	24	柴田学園短期大学部	1				0	0	1	1		100.0%	
弘前校	弘前	理容師養成科【令和5年度開講】	*2023/4/7	*2025/3/15	訓練終了日が変更 R7.3.8→R7.3.15	中止	0										
弘前校	弘前	美容師養成科【令和5年度開講】	R5.4.7	R7.3.31	24	青森県ヘアアーティスト専門学校	1				0	0	1	0		0.0%	
八戸校	八戸	介護福祉士養成科【令和5年度開講】	R5.4.5	R7.3.18	24	八戸学院大学短期大学部	3				0	0	3	3		100.0%	
八戸校	八戸	保育士養成科【令和5年度開講】	R5.4.5	R7.3.18	24	八戸学院大学短期大学部	2				1	0	2	2		100.0%	
八戸校	八戸	理容師養成科【令和5年度開講】	R5.4.10	R7.3.31	24	八戸理容美容専門学校	1				0	0	1	1		100.0%	
八戸校	八戸	美容師養成科【令和5年度開講】	R5.4.10	R7.3.31	24	八戸理容美容専門学校	4				1	0	3	3		100.0%	
長期高度人材育成コース2年(R5開講)計						17コース	50				9	0	45	42		93.3%	
中止コース						2コース	1				1	0	0	0			
長期高度人材育成コース(R5開講)計						15コース	49				9	0	45	42	#DIV/0!	#DIV/0!	93.3%

(5)長期高度人材育成コース(R6開講分)

管理校	地域	訓練科名		訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退	うち就職	修了者 うち就職	応募率	充足率	就職率	
弘前校	弘前	調理師養成科		R6.4.3	R7.3.15	12	弘前医療福祉大学短期大学部		5	5	5	0	0	5	5	100.0%	100.0%	100.0%
1年コース							1コース		5	5	5	0	0	5	5	100.0%	100.0%	100.0%
中止コース							0コース		0	0	0	0	0	0				

(6)長期高度人材育成コース(R6開講分)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当該年 度定員	応募	入校	中退	うち 就職	修了者 うち 就職	応募率	充足率	次年度 繰越
青森校	青森	介護福祉士養成科【令和6年度開講】	R6.4.3	R8.3.11	24	青森明の星短期大学部		5	7	7				140.0%	140.0%	7
青森校	青森	保育士養成科【令和6年度開講】	R6.4.3	R8.3.11	24	青森明の星短期大学部		6	2	2				33.3%	33.3%	2
青森校	青森	保育士養成科【令和6年度開講】	R6.4.9	R8.3.6	23	東奥保育・福祉専門学院		6	4	4				66.7%	66.7%	4
青森校	青森	保育士養成科【令和6年度開講】	R6.4.3	R8.3.15	24	青森中央短期大学		6	2	2				33.3%	33.3%	2
青森校	青森	栄養士養成科【令和6年度開講】	R6.4.3	R8.3.15	24	青森中央短期大学		8	5	5				62.5%	62.5%	5
青森校	青森	美容師養成科【令和6年度開講】	*2024/4/12	*2026/3/6	#VALUE!	中止		6								
青森校	青森	情報処理技能者養成科【令和6年度開講】	R6.4.8	R8.3.7	24	あおりコンピュータ・カ レッジ		8	5	5				62.5%	62.5%	5
弘前校	弘前	介護福祉士養成科【令和6年度開講】	R6.4.3	R8.3.21	24	弘前医療福祉大学短期 大学部		6	6	6				100.0%	100.0%	5
弘前校	弘前	保育士養成科【令和6年度開講】	*2024/4/4	*2026/3/14	#VALUE!	中止		7								
弘前校	弘前	栄養士養成科【令和6年度開講】	R6.4.4	R8.3.14	24	柴田学園短期大学部		5	3	3				60.0%	60.0%	3
弘前校	弘前	理容師養成科【令和6年度開講】	*2024/4/5	*2026/3/31	#VALUE!	中止		1								
弘前校	弘前	美容師養成科【令和6年度開講】	R6.4.5	R8.3.31	24	青森県ヘアアーティスト専 門学校		5	2	2				40.0%	40.0%	1
八戸校	八戸	介護福祉士養成科【令和6年度開講】	*2024/4/5	*2026/3/18	#VALUE!	中止		5								
八戸校	八戸	保育士養成科【令和6年度開講】	R6.4.5	R8.3.18	24	八戸学院大学短期大学 部		6	1	1				16.7%	16.7%	1
八戸校	八戸	理容師養成科【令和6年度開講】	*2024/4/10	*2026/3/31	#VALUE!	中止		1								
八戸校	八戸	美容師養成科【令和6年度開講】	R6.4.10	R8.3.31	24	八戸理容美容専門学校		5	5	5				100.0%	100.0%	5
長期高度人材育成コース2年(R6開講)(計画)							16コース	86	42	42	0	0				
中止コース							5コース	20	0	0	0	0	0			
長期高度人材育成コース(R6開講)計※R6 1年コース含む							12コース	71	47	47	0	0	5	5	66.2%	66.2%

(7)建設人材育成コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退	うち就職	修了者	うち就職	応募率	充足率	就職率
八戸	八戸	建設車両科1	R6.5.22	R6.8.21	3	八戸地域職業訓練センター		15	14	14	4	3	10	7	93.3%	93.3%	76.9%
八戸	八戸	建設車両科2	R6.8.23	R6.11.22	3	八戸地域職業訓練センター		15	8	8	2	2	6	6	53.3%	53.3%	100.0%
建設人材育成訓練(計画)						2コース		30									
中止コース						0コース		0	0	0	0	0	0	0			
建設人材育成成型訓練計						2コース		30	22	22	6	5	16	13	73.3%	73.3%	85.7%

(8)日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率		
												うち就職	うち就職					
青森校	青森	販売士養成実践科	R6.5.20	R6.9.19	4	青森ビジネス専門学校		15	3	3	0	0	3	2	20.0%	20.0%	66.7%	
日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)(計画)								15										
中止								0	0	0	0	0	0	0				
日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)計								15	3	3	0	0	3	2	20.0%	20.0%	66.7%	

(9)eラーニングコース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当該年度 定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率		
												うち 就職	うち 就職					
青森校	青森	宅地建物取引士養成科(eラーニング)	R6.5.10	R6.10.9	5	日建学院青森校		15	20	15	0	0	15	9	133.3%	100.0%	60.0%	
青森校	青森	Webクリエイター養成科1(eラーニング)	R6.7.5	R6.10.4	3	株式会社prezy		15	16	15	9	0	6	3	106.7%	100.0%	50.0%	
青森校	青森	土木施工管理技術者養成科(eラーニング)	*2024/7/17	*2024/10/16	#VALUE!	中止		15										
青森校	青森	建築施工管理技術者養成科(eラーニング)	*2024/8/9	*2024/11/8	#VALUE!	中止		15										
青森校	青森	ファイナンシャルプランナー養成科(eラーニング)	R6.8.23	R7.1.22	5	日建学院青森校		15	10	10	1	1	9	6	66.7%	66.7%	70.0%	
eラーニングコース(計画)								5コース	75									
中止								2コース	30	0	0	0	0	0				
eラーニングコース(R6単年度) 計								3コース	45	46	40	10	1	30	18	102.2%	88.9%	61.3%

(9)eラーニングコース(R6-R8複数年度)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当該年度 定員	応募	入校	中退	うち 就職	修了者 うち 就職	応募率	充足率	次年度 繰越
青森校	青森	Webクリエイター養成科2(eラーニング)	R7.3.11	R7.6.10	3	eジョブ青森校		15	8	8				53.3%	53.3%	8
eラーニングコース(計画)							1コース	15								
中止							0コース	0	0	0	0	0	0			
eラーニングコース(R6-R8複数年度) 計							1コース	15	8	8	0	0	0	53%	53.33%	#DIV/0!

(10)実務に役立つIT活用能力習得コース(R6単年度)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当該年度 定員	応募	入校	中退	うち 就職	修了者 うち 就職	応募率	充足率	就職率
青森校	青森	IT活用実務科	*2024/10/3	*2024/12/2	#VALUE!	中止		15								
弘前校	弘前	IT活用実務科	*2025/1/21	*2025/3/19	#VALUE!	中止		15								
実務に役立つIT活用能力習得コース(計画)							2コース	30								
中止							2コース	30	0	0	0	0	0			
実務に役立つIT活用能力習得コース 計							0コース	0	0	0	0	0	0			#DIV/0!

離職者等再就職訓練 (計画)							85コース	212	1281	743	651	116	64	567	416		
中止コース							24コース	1	340								
離職者等再就職訓練 就職率確定コース 合計							61コース	211	941	743	651	116	64	567	416	79.0%	69.2%

2 障害者の多様なニーズに対応した委託訓練事業

(1)知識・技能習得訓練コース(集合訓練)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退	うち就職者	修了者	うち就職者	応募率	充足率	就職率
八戸校	八戸	パソコン基礎科	R6.8.5	R6.10.4	2	あっとワーク		8	8	7	1	0	6	4	100.0%	87.5%	66.7%
青森校	青森	OA事務科	R6.9.2	R6.11.1	2	ソフトアカデミーあおもり		8	5	5	0	0	5	2	62.5%	62.5%	40.0%
知識・技能習得訓練コース(計画)						2コース		16									
中止コース						0コース		0	0	0	0	0	0	0			
知識・技能習得訓練コース計						2コース		16	13	12	1	0	11	6	81.3%	75.0%	54.5%

(2)実践能力習得訓練コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退	修了者		うち就職	うち就職	応募率	充足率	就職率
八戸校	十和田	まるまるクリニック	R6.4.16	R6.7.12	3	トヨタ小野グループサービス株式会社		1	1	1	0	0	1	1		100.0%	100.0%	100.0%
障害校	弘前	整備補助科	R6.5.20	R6.8.19	3	株式会社 樋川自動車		1	1	1	0	0	1	1		100.0%	100.0%	100.0%
障害校	平川	調理補助科	R6.5.27	R6.7.26	2	津軽みらい農協直売所サンフェスタいしかわ		1	1	1	0	0	1	1		100.0%	100.0%	100.0%
障害校	弘前	清掃科	R6.6.3	R6.8.2	2	(株)産文 弘前事業所 (イトーヨーカドー弘前店内)		1	1	1	0	0	1	1		100.0%	100.0%	100.0%
青森校	青森	精肉加工スタッフ科	R6.6.20	R6.8.19	2	カブセンター大野店		1	1	1	0	0	1	0		100.0%	100.0%	0.0%
八戸校	八戸	食品製造科	R6.7.16	R6.10.15	3	げんぎょれん八戸食品株式会社 食品工場		1	1	1	0	0	1	1		100.0%	100.0%	100.0%
障害校	弘前	菓子製造補助科	R6.8.19	R6.9.18	1	株式会社ラグノオささき (第一工場)		1	1	1	1	0	0	0		100.0%	100.0%	
障害校	青森	集出荷補助科	R6.8.27	R6.9.26	1	東北センコー運輸株式会社 青森新物流センター		1	1	1	0	0	1	1		100.0%	100.0%	100.0%
青森校	浪岡	コンビニクルー科	R6.8.28	R6.9.27	1	ローソン青森浪岡北中野店		1	1	1	0	0	1	1		100.0%	100.0%	100.0%
青森校	青森	障がい者支援施設清掃補助科	R6.11.1	R6.11.29	1	社会福祉法人ゆきわり会 ゆきわり荘		1	1	1	0	0	1	1		100.0%	100.0%	100.0%
青森校	青森	水産加工品製造科	R6.12.4	R7.3.3	3	株式会社マルハニチロ北日本 青森工場		1	1	1	0	0	1	1		100.0%	100.0%	100.0%
八戸校	八戸	清掃科	R7.1.23	R7.3.21	2	八戸工業大学		1	1	1	0	0	1	1		100.0%	100.0%	100.0%
八戸校	八戸	喫茶サービス科	R7.1.22	R7.3.21	2	デーリー東北新聞社		1	1	1	0	0	1	0		100.0%	100.0%	0.0%
障害校	中泊町	清掃科	R7.2.13	R7.3.11	1	特別養護老人ホームきりん館		1	1	1	0	0	1	1		100.0%	100.0%	100.0%
実践能力習得訓練コース(計画)							14コース	14										
中止コース							0コース	0	0	0	0	0	0	0				
実践能力習得訓練コース計							14コース	14	14	14	1	0	13	11		100.0%	100.0%	84.6%

(3)特別支援学校早期訓練コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間	訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率
											うち就職	うち就職			
特別支援学校早期訓練コース計					0コース	0	0	0	0	0	0	0			#DIV/0!

(4)在職者訓練コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	職場定着率	
												うち雇用継続	うち雇用継続				
青森校	青森	在職者のためのOASスキルアップ講座	*2024/9/30	*2024/11/18	#VALUE!	中止		6	0								
青森校	八戸	在職者のためのOASスキルアップ講座(平日コース)	*2025/1/8	*2025/2/21	#VALUE!	中止		3	0								
青森校	八戸	在職者のためのOASスキルアップ講座(土曜日コース)	R7.1.11	R7.2.22	2	特定非営利活動法人ふれ愛プラザ あっとワーク		3	3	3	0	0	3	3	100.0%	100.0%	100.0%
在職者訓練コース						3コース		12	3	3							
中止コース						2コース		9	0	0							
在職者訓練コース計						1コース		3	3	3				100.0%	100.0%		

障害者の多様なニーズに対応した委託訓練 (計画)								19コース		42									
中止コース								2コース		9	0	0	0	0	0	0			
障害者の多様なニーズに対応した委託訓練 合計								17コース		33	30	29	2	0	24	17	90.9%	87.9%	70.8%

令和7年度生の応募・入校状況

令和7年4月18日現在

校名	訓練科名	訓練課程	訓練期間	定員	応募状況		合格状況	辞退状況	入校状況		(参考) 進級者数
					応募者数	応募率	合格者数	辞退者数	入校者数	充足率	
				A	B	B/A	C	D	E (C-D)	E/A	
青森	電気設備施工科	普通	高卒2年	20	5	25.0%	5	0	5	25.0%	7
	土木施工管理・測量科	普通	高卒2年	20	10	50.0%	10	1	9	45.0%	1
	小計			40	15	37.5%	15	1	14	35.0%	8
弘前	自動車整備科	普通	高卒2年	20	24	120.0%	20	0	20	100.0%	20
	総合建築科	普通	高卒2年	20	6	30.0%	6	0	6	30.0%	13
	造園科	短期	離転職1年	15	12	80.0%	10	0	10	66.7%	
	ライフライン設備科	短期	離転職1年	20	10	50.0%	8	0	8	40.0%	
	小計			75	52	69.3%	44	0	44	58.7%	33
八戸	機械加工科	普通	高卒2年	15	4	26.7%	4	0	4	26.7%	2
	自動車整備科	普通	高卒2年	25	25	100.0%	25	0	25	100.0%	19
	総合設備科	普通	高卒2年	20	4	20.0%	4	0	4	20.0%	4
	スマートFA技術科	普通	高卒2年	20	8	40.0%	8	0	8	40.0%	3
	溶接施工科	短期	離転職1年	15	1	6.7%	1	0	1	6.7%	
	小計			95	42	44.2%	42	0	42	44.2%	28
むつ	建築施工科	普通	中卒2年	15	10	66.7%	9	3	6	40.0%	11
	建築設備科	短期	離転職1年	20	8	40.0%	8	0	8	40.0%	
	小計			35	18	51.4%	17	3	14	40.0%	11
内訳	技専校普通課程（高卒）			160	86	53.8%	82	1	81	50.6%	69
	技専校普通課程（中卒）			15	10	66.7%	9	3	6	40.0%	11
	技専校短期課程			70	31	44.3%	27	0	27	38.6%	
	技専校計			245	127	51.8%	118	4	114	46.5%	80
障がい校	デジタルデザイン科	短期	障害1年	15	17	113.3%	10	0	10	66.7%	
	OA事務科	短期	障害1年	15	17	113.3%	9	0	9	60.0%	
	作業実務科	短期	知的1年	10	10	100.0%	8	0	8	80.0%	
	小計			40	44	110.0%	27	0	27	67.5%	

(青森県)
令和7年度 公共職業訓練(委託訓練)実施状況

【資料4】

区分	計画 定員	計画コース数	中止コース	開講済コース (中止除く)	うち 終了 コース	前年度 繰越者	募集 定員 (開講済)	応募	入校	定員 充足率	中退者	うち就職者	うち就職状況確 定コースの就職者	修了者	うち就職状況 確定コースの修了者	うち 就職者	就職率＝ ③÷① ②÷①
離職者等再就職訓練事業	1,182	75	5	44	8	182	636	421	388	61.0%	8	6	6	37	37	21	62.8%
(1)うち知識等習得コース(R7単年度)	590	33	3	25	6	－	440	306	283	64.3%	0	0	0	0	0	0	－
(2)うち知識等習得コース(R6-8複数年度)	－	－	－	－	－	134	－	－	－	－	8	6	6	37	37	21	62.8%
(3)うち知識等習得コース(R7-9複数年度)	305	17	0	0	－	－	0	0	0	－	－	－	－	－	－	－	－
(4)うち長期高度人材育成コース2年(R6開講)	－	－	－	－	－	40	－	－	－	－	0	0	0	0	0	0	－
(5)うち長期高度人材育成コース1年(R7開講)	5	1	0	1	0	－	5	9	8	160.0%	0	0	0	0	0	0	－
(6)うち長期高度人材育成コース2年(R7開講)	77	12	1	11	－	－	71	34	29	40.8%	－	－	－	－	－	－	－
(7)うち建設人材育成コース	30	2	0	2	1	－	30	20	19	63.3%	0	0	0	0	0	0	－
(8)うち日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)	20	1	0	1	1	－	20	8	8	40.0%	0	0	0	0	0	0	－
(9)うちeラーニングコース(R7単年度)	100	6	1	4	0	－	70	44	41	58.6%	0	0	0	0	0	0	－
(10)うちeラーニングコース(R6-8複数年度)	－	－	－	－	－	8	－	－	－	－	0	0	0	0	0	0	－
(11)うちeラーニングコース(R7-9複数年度)	55	3	0	0	0	－	0	0	0	－	0	0	0	0	0	0	－
障害者委託訓練	37	－	0	13	8	0	25	21	21	84.0%	0	0	0	0	0	0	－
(1)うち知識・技能習得コース	14	－	0	2	1	－	14	10	10	71.4%	0	0	0	0	0	0	－
(2)うち実践能力習得訓練コース	15	－	0	11	7	－	11	11	11	100.0%	0	0	0	0	0	0	－
(3)うち特別支援学校早期訓練コース	2	－	0	0	0	－	0	0	0	－	0	0	0	0	0	0	－
(4)うち在職者訓練コース	6	－	0	0	0	－	0	0	0	－	－	－	－	－	－	－	－

- ①: 就職状況の報告(訓練終了3か月後)があった訓練科の中退就職者
②: 就職状況の報告(訓練終了3か月後)があった訓練科の修了者

$$\text{就職率} = \frac{\text{（訓練修了3か月後の就職者+中退就職者）}}{\text{（長期修了者+中退就職者）}}$$

令和7年度公共職業訓練(委託訓練)コース別実施状況

令和7年09月 末現在

1 離職者等再就職訓練事業

(1)知識等習得コース

...就職実績確定
...入校実績確定
...追加されたコース

(就職率確定対象日 現在)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中途退者	うち就職	修了者	うち就職	応募率	充足率	就職率
青森校	青森	Webデザイン科1	R7.5.7	R7.11.6	6	JMTC青森教室		20	11	11					55.0%	55.0%	未確定
青森校	青森	簿記・経理基礎科1	R7.5.30	R7.8.29	3	日建学院青森校		20	12	11					60.0%	55.0%	未確定
青森校	青森	パソコン基礎科(育児等短時間・託児付)	R7.6.2	R7.10.1	4	JMTC青森教室		20	12	12					60.0%	60.0%	未確定
青森校	青森	パソコン基礎科1	R7.7.1	R7.9.30	3	JMTC青森教室		20	12	11					60.0%	55.0%	未確定
青森校	青森	介護実務者研修科1	R7.8.20	R8.2.19	6	ディスパッチカレッジ青森校		20	13	9					65.0%	45.0%	未確定
青森校	青森	簿記・経理応用科(託児付)	R7.8.25	R8.2.24	6	日建学院青森校		20	15	14					75.0%	70.0%	未確定
青森校	青森	Webデザイン科2	*2025/8/18	*2026/2/17	#VALUE!	中止		20									未確定
青森校	青森	簿記・経理基礎科2	R7.8.18	R7.11.17	3	青森ビジネス専門学校		20	7	7					35.0%	35.0%	未確定
青森校	青森	Webプログラミング科1	R7.8.25	R8.2.24	6	トラバントコンテンツスクール青森校		20	14	13					70.0%	65.0%	未確定
青森校	青森	ファイナンシャルプランナー養成科	R7.9.1	R8.2.27	6	日建学院青森校		20	16	16					80.0%	80.0%	未確定
青森校	青森	パソコン応用科1	*2025/9/26	*2026/3/25	#VALUE!	中止		20									未確定
青森校	青森	パソコン基礎科2	R7.10.21	R8.1.20	3			20									未確定
青森校計			実施コース 10コース					240	112	104	0	0	0	0	46.7%	43.3%	#DIV/0!
弘前校	弘前	パソコン基礎科1	*2025/5/1	*2025/7/31	#VALUE!	中止		20									未確定
弘前校	弘前	パソコン応用科1	R7.5.7	R7.11.6	6	キャリアスクール・M・S弘前教室		15	12	12					80.0%	80.0%	未確定
弘前校	弘前	宅地建物取引士養成科	R7.7.17	R8.1.16	6	日建学院弘前校		20	23	19					115.0%	95.0%	未確定
弘前校	弘前	簿記・経理基礎科	R7.9.1	R7.11.28	3	キャリアスクール・M・S弘前教室		15	16	15					106.7%	100.0%	未確定
弘前校	弘前	パソコン基礎科2	R7.11.7	R8.2.6	3			20									未確定
小計								90	51	46	0	0	0	0	56.7%	51.1%	#DIV/0!
弘前校	五所川原	パソコン基礎科(育児等短時間・託児付)	R7.5.1	R7.8.29	4	ラソ・パソコン教室		20	10	10					50.0%	50.0%	未確定
弘前校	五所川原	パソコン応用科1	R7.6.3	R7.12.2	6	キャリアスクール・M・S弘前教室		20	19	18					95.0%	90.0%	未確定
弘前校	五所川原	医療・調剤事務科	R7.8.1	R7.12.26	5	ラソ・パソコン教室		15	15	15					100.0%	100.0%	未確定
弘前校	五所川原	Webクリエイター養成科	R7.11.4	R8.3.3	4			20									未確定
小計								75	44	43	0	0	0	0	58.7%	57.3%	#DIV/0!
弘前校計			実施コース 8コース					165	95	89	0	0	0	0	57.6%	53.9%	#DIV/0!
八戸校	八戸	簿記・経理応用科1	R7.5.19	R7.11.18	6	日建学院八戸校		20	9	6					45.0%	30.0%	未確定
八戸校	八戸	パソコン基礎科	R7.5.20	R7.8.19	3	ベストフレンドICTスクール		15	12	12					80.0%	80.0%	未確定
八戸校	八戸	簿記・経理基礎科1	R7.5.27	R7.8.26	3	総合計画OACENTER		15	5	5					33.3%	33.3%	未確定
八戸校	八戸	総務労務事務科	R7.9.1	R7.11.28	3	ベストフレンドICTスクール		15	6	6					40.0%	40.0%	未確定
八戸校	八戸	簿記・経理基礎科2	R7.9.10	R7.12.9	3	総合計画OACENTER		15	8	7					53.3%	46.7%	未確定
八戸校	八戸	Webプログラミング科	R7.9.19	R8.3.18	6	ベストフレンドICTスクール		15	14	14					93.3%	93.3%	未確定
八戸校	八戸	簿記・経理基礎科3	R7.12.18	R8.3.17	3			15									未確定
小計								110	54	50	0	0	0	0	49.1%	45.5%	#DIV/0!
八戸校	十和田	パソコン応用科	R7.8.18	R8.2.17	6	パソコンじゅく十和田教室		15	9	7					60.0%	46.7%	未確定
小計								15	9	7	0	0	0	0	60.0%	46.7%	#DIV/0!
八戸校	三沢	簿記・経理応用科	R7.7.17	R8.1.16	6	PCランド三沢校		15	7	7					46.7%	46.7%	未確定
小計								15	7	7	0	0	0	0	46.7%	46.7%	#DIV/0!
八戸校計			実施コース 9コース					140	70	64	0	0	0	0	50.0%	45.7%	#DIV/0!
むつ校	むつ	簿記・経理基礎科1	R7.5.28	R7.8.27	3	青森アカウンティングスクール		15	16	13					106.7%	86.7%	未確定
むつ校	むつ	簿記・経理基礎科2	R7.9.9	R7.12.8	3	青森アカウンティングスクール		15	13	13					86.7%	86.7%	未確定
むつ校	むつ	パソコン基礎科	R7.12.11	R8.3.10	3			15									未確定
小計								45	29	26	0	0	0	0	64.4%	57.8%	#DIV/0!
むつ校計			実施コース 3コース					45	29	26	0	0	0	0	64.4%	57.8%	#DIV/0!
知識等習得コース単年度(計画)							33コース	590	306	283	0	0	0	0			
中止コース							3コース	60	0	0	0	0	0	0			
知識等習得コース単年度 計							30コース	530	306	283	0	0	0	0	57.7%	53.4%	#DIV/0!

■:更新 ■:修正
■:追加

(2)知識等習得コース(R6-8複数年度)

管理校	地域		訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中途退学者	修了者	応募率	充足率	就職率
											うち就職	うち就職			
青森校	青森	Webデザイン科2	R6.12.9	R7.6.6	6	JMTC青森教室	17								未確定
青森校	青森	医療・調剤事務科	R6.12.17	R7.5.16	5	青森ビジネス専門学校	12				1	1	11	7	66.7%
青森校	青森	簿記・経理応用科2	R7.1.9	R7.7.8	6	青森ビジネス専門学校	13								未確定
青森校	青森	パソコン基礎科4	R7.1.23	R7.4.22	3	JMTC青森教室	13				0	0	13	6	46.2%
青森校	青森	介護実務者研修科2	R7.1.27	R7.7.25	6	デイスパツカレッジ青森校	13								未確定
青森校	青森	Webプログラミング科2	R7.2.21	R7.8.20	6	トラバンツコンテンツクール青森校	10								未確定
青森校	青森	パソコン応用科3	R7.3.18	R7.9.17	6	日建学院青森校	11								未確定
弘前校	弘前	ファイナンシャルプランナー養成科	R7.1.30	R7.7.29	6	日建学院弘前校	5								未確定
弘前校	弘前	医療・調剤事務科3(育児等短時間・託児付)	*2025/2/5	*2025/8/4	#VALUE!	中止	0								
弘前校	弘前	簿記・経理応用科2(オンライン)	*2025/2/21	*2025/8/20	#VALUE!	中止	0								
弘前校	五所川原	パソコン応用科2	R6.12.3	R7.6.2	6	日建学院つがる校	12								未確定
弘前校	五所川原	介護実務者研修科3	*2024/12/23	*2025/6/20	#VALUE!	中止	0								
八戸校	八戸	簿記・経理応用科3	R6.11.18	R7.5.16	6	日建学院八戸校	6				7	5	4	3	88.9%
八戸校	三沢	簿記・経理応用科2	R6.12.19	R7.6.18	6	PCランド三沢校	5								未確定
八戸校	八戸	簿記・経理基礎科3	R7.1.22	R7.4.21	3	総合計画OACENTER	3				0	0	3	3	100.0%
八戸校	八戸	メディカルクラーク養成科	*2025/1/24	*2025/4/23	#VALUE!	中止	0								
八戸校	八戸	介護実務者研修科	*2025/1/29	*2025/7/28	#VALUE!	中止	0								
八戸校	十和田	パソコン基礎科3	R7.2.27	R7.5.26	3	パソコンじゅく十和田教室	6				0	0	6	2	33.3%
八戸校	八戸	電気工事士養成科	R7.3.18	R7.7.17	4	八戸地域職業訓練センター	8								未確定
八戸校	八戸	パソコン応用科3	*2025/3/19	*2025/9/18	#VALUE!	中止	0								
知識等習得コース(R6-8)(計画)							20コース	134			8	6	37	21	
中止コース							6コース	0			0	0	0	0	
知識等習得コース(R6-8) 計							14コース	134			8	6	37	21	62.8%

(3)知識等習得コース(R7-9複数年度)

管理校	地域		訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中途退学者 R7年度	うち就職	修了者 うち就職	応募率	充足率	次年度繰越	
青森校	青森	パソコン応用科2	R7.10.20	R8.4.17	6		/	20			/	/	/			/	
青森校	青森	医療・調剤事務科	R7.12.15	R8.5.14	5		/	20			/	/	/			/	
青森校	青森	簿記・経理応用科	R8.1.12	R8.7.10	6		/	20			/	/	/			/	
青森校	青森	パソコン基礎科3	R8.1.23	R8.4.22	3		/	20			/	/	/			/	
青森校	青森	介護実務者研修科2	R8.2.20	R8.8.19	6		/	20			/	/	/			/	
青森校	青森	ビジネスコミュニケーション会計科	R8.3.2	R8.9.1	6		/	20			/	/	/			/	
青森校	青森	Webプログラミング科2	R8.3.4	R8.9.3	6		/	20			/	/	/			/	
弘前校	五所川原	パソコン応用科2	R7.12.3	R8.6.2	6		/	20			/	/	/			/	
弘前校	弘前	簿記・経理応用科	R7.11.10	R8.5.8	6		/	15			/	/	/			/	
弘前校	弘前	パソコン応用科2	R7.12.10	R8.6.9	6		/	15			/	/	/			/	
弘前校	弘前	簿記・経理基礎科(託児)	R8.1.12	R8.5.11	4		/	15			/	/	/			/	
弘前校	弘前	ファイナンシャルプランナー養成科	R8.1.19	R8.7.17	6		/	20			/	/	/			/	
八戸校	八戸	簿記・経理応用科2	R7.11.17	R8.5.15	6		/	15			/	/	/			/	
八戸校	八戸	ITエンジニア養成科	R7.12.2	R8.5.1	5		/	15			/	/	/			/	
八戸校	十和田	パソコン基礎科	R8.3.9	R8.6.8	3		/	15			/	/	/			/	
八戸校	八戸	Webデザイン科	R8.3.19	R8.9.18	6		/	20			/	/	/			/	
八戸校	三沢	パソコン実践科	R8.2.18	R8.7.17	5		/	15			/	/	/			/	
知識等習得コース(R7-9)計						17コース	/	305	0	0	/	/	/	/	/	/	
中止コース						0コース	/	0	0	0	/	/	/	/	/	/	
知識等習得コース(R7-9)計						17コース	/	305	0	0	/	/	/	/	/	/	
知識習得コース(R7年度開講コース数)合計						47コース	134	835	306	283	8	6	37	21	36.6%	92.5%	0

(4)長期高度人材育成コース2年(R6年度開講分)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間	訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退者	うち就職	修了者	うち就職	応募率	充足率	就職率
青森校	青森	介護福祉士養成科【令和6年度開講】	R6.4.3	R8.3.11	24	青森明の星短期大学	7									未確定
青森校	青森	保育士養成科【令和6年度開講】	R6.4.3	R8.3.11	24	青森明の星短期大学	2									未確定
青森校	青森	保育士養成科【令和6年度開講】	R6.4.9	R8.3.6	23	東奥保育・福祉専門学院	4									未確定
青森校	青森	保育士養成科【令和6年度開講】	R6.4.3	R8.3.15	24	青森中央短期大学	2									未確定
青森校	青森	栄養士養成科【令和6年度開講】	R6.4.3	R8.3.15	24	青森中央短期大学	5									未確定
青森校	青森	美容師養成科【令和6年度開講】	*2024/4/12	*2026/3/6	#VALUE!	中止	0									
青森校	青森	情報処理技能者養成科【令和6年度開講】	R6.4.8	R8.3.7	24	あおもりコンピュータ・カレッジ	5									未確定
弘前校	弘前	介護福祉士養成科【令和6年度開講】	R6.4.3	R8.3.21	24	弘前医療福祉大学短期大学部	5									未確定
弘前校	弘前	保育士養成科【令和6年度開講】	*2024/4/4	*2026/3/14	#VALUE!	中止	0									
弘前校	弘前	栄養士養成科【令和6年度開講】	R6.4.4	R8.3.14	24	柴田学園短期大学部	3									未確定
弘前校	弘前	理容師養成科【令和6年度開講】	*2024/4/5	*2026/3/31	#VALUE!	中止	0									
弘前校	弘前	美容師養成科【令和6年度開講】	R6.4.5	R8.3.31	24	青森県ヘアアーティスト専門学校	1									
八戸校	八戸	介護福祉士養成科【令和6年度開講】	*2024/4/5	*2026/3/18	#VALUE!	中止	0									
八戸校	八戸	保育士養成科【令和6年度開講】	R6.4.5	R8.3.18	24	八戸学院大学短期大学部	1									未確定
八戸校	八戸	理容師養成科【令和6年度開講】	*2024/4/10	*2026/3/31	#VALUE!	中止	0									
八戸校	八戸	美容師養成科【令和6年度開講】	R6.4.10	R8.3.31	24	八戸理容美容専門学校	5									未確定
長期高度人材育成コース2年(R6開講)計						16コース	40			0	0	0	0			#DIV/0!
中止コース						5コース	0			0	0	0	0			
長期高度人材育成コース(R6開講)計						11コース	40			0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

定員変更：5→8

(5)長期高度人材育成コース(R7開講分)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間	訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退者	うち就職	修了者	うち就職	応募率	充足率	就職率
弘前校	弘前	調理師養成科【令和7年度開講】	R7.4.2	R8.3.14	12	弘前医療福祉大学短期大学部		5	9	8				180.0%	160.0%	未確定
1年コース						1コース	5	9	8	0	0	0	0	180.0%	160.0%	#DIV/0!
中止コース						0コース	0	0	0	0	0	0	0			

(6)長期高度人材育成コース(R7開講分)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間	訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退者	うち就職	修了者	うち就職	応募率	充足率	次年度繰越
青森校	青森	介護福祉士養成科【令和7年度開講】	R7.4.3	R9.3.10	24	青森明の星短期大学		10	1	1				10.0%	10.0%	
青森校	青森	保育士養成科【令和7年度開講】	*2025/4/3	*2027/3/10	#VALUE!	中止	6									
青森校	青森	保育士養成科【令和7年度開講】	R7.4.9	R9.3.9	24	東奥保育・福祉専門学院		6	2	1				33.3%	16.7%	
青森校	青森	保育士養成科【令和7年度開講】	R7.4.2	R9.3.15	24	青森中央短期大学		6	2	2				33.3%	33.3%	
青森校	青森	栄養士養成科【令和7年度開講】	R7.4.2	R9.3.15	24	青森中央短期大学		8	6	6				75.0%	75.0%	
青森校	青森	情報処理技能者養成科【令和7年度開講】	R7.4.7	R9.3.6	24	あおもりコンピュータ・カレッジ		10	3	3				30.0%	30.0%	
弘前校	弘前	保育士養成科【令和7年度開講】	R7.4.4	R9.3.13	24	柴田学園大学短期大学部		7	5	5				71.4%	71.4%	
弘前校	弘前	栄養士養成科【令和7年度開講】	R7.4.4	R9.3.13	24	柴田学園大学短期大学部		5	1	1				20.0%	20.0%	
八戸校	八戸	介護福祉士養成科【令和7年度開講】	R7.4.4	R9.3.18	24	八戸学院大学短期大学部		5	3	1				60.0%	20.0%	
八戸校	八戸	保育士養成科【令和7年度開講】	R7.4.4	R9.3.18	24	八戸学院大学短期大学部		5	3	2				60.0%	40.0%	
八戸校	八戸	理容師養成科【令和7年度開講】	R7.4.10	R9.3.31	24	八戸理容美容専門学校		3	2	2				66.7%	66.7%	
八戸校	八戸	美容師養成科【令和7年度開講】	R7.4.10	R9.3.31	24	八戸理容美容専門学校		6	6	5				100.0%	83.3%	
長期高度人材育成コース2年(R7開講)(計画)						12コース	77	34	29							
中止コース						1コース	6	0	0	0	0	0	0			
長期高度人材育成コース(R7開講)計※R6 1年コース含む						12コース	76	43	37	0	0	0	0	56.6%	48.7%	

(7)建設人材育成コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退者	うち就職	修了者	うち就職	応募率	充足率	就職率
八戸	八戸	建設車両科1	R7.5.22	R7.8.21	3	八戸地域職業訓練センター		15	11	10					73.3%	66.7%	未確定
八戸	八戸	建設車両科2	R7.8.22	R7.11.21	3	八戸地域職業訓練センター		15	9	9					60.0%	60.0%	未確定
建設人材育成訓練(計画)							2コース	30									
中止コース							0コース	0	0	0	0	0	0	0			
建設人材育成型訓練計							2コース	30	20	19	0	0	0	0	66.7%	63.3%	#DIV/0!

(8)日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退者	うち就職	修了者	うち就職	応募率	充足率	就職率
青森校	青森	登録販売者養成科	R7.5.20	R7.9.19	4	青森ビジネス専門学校		20	8	8					40.0%	40.0%	未確定
日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)(計画)							1コース	20									
中止							0コース	0	0	0	0	0	0	0			
日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)計							1コース	20	8	8	0	0	0	0	40.0%	40.0%	#DIV/0!

(9)eラーニングコース(R7単年度)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退者	うち就職	修了者	うち就職	応募率	充足率	就職率
青森校	青森	宅地建物取引士養成科(eラーニング)	R7.5.16	R7.10.15	5	日建学院青森校		15	17	15					113.3%	100.0%	未確定
青森校	青森	パソコン・生成AI活用科1(eラーニング)	R7.6.3	R7.12.2	6	STUDIO-A		20	9	9					45.0%	45.0%	未確定
八戸校	八戸	IT活用事務員養成科1(eラーニング)	*2025/4/11	*2025/8/8	#VALUE!	中止		15									
青森校	青森	Webマーケティング・クリエイター科1(eラーニング)	R7.8.25	R8.2.24	6	STUDIO-A		20	11	11					55.0%	55.0%	未確定
八戸校	八戸	Webクリエイター養成科(eラーニング)	R7.7.4	R7.12.3	5	eジョブ青森校		15	7	6					46.7%	40.0%	未確定
八戸校	八戸	IT活用事務員養成科2(eラーニング)	R7.10.10	R8.2.9	4			15									未確定
eラーニングコース(計画)							6コース	100									
中止							1コース	15	0	0	0	0	0	0			
eラーニングコース(R7単年度)計							5コース	85	44	41	0	0	0	0	51.8%	48.2%	#DIV/0!

(10)eラーニングコース(R6-8複数年度)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退者	うち就職	修了者	うち就職	応募率	充足率	就職率
青森校	青森	Webクリエイター養成科2(eラーニング)	R7.3.11	R7.6.10	3	eジョブ青森校	8										未確定
eラーニングコース(計画)							1コース	8									
中止							0コース	0			0	0	0	0			
eラーニングコース(R6-8複数年度)計							1コース	8			0	0	0	0			#DIV/0!

(11)eラーニングコース(R7-9複数年度)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退者	うち就職	修了者	うち就職	応募率	充足率	次年度繰越
青森校	青森	ファイナンシャルプランナー養成科(eラーニング)	R7.11.7	R8.4.6	5			15									
青森校	青森	パソコン・生成AI活用科2(eラーニング)	R7.12.16	R8.6.15	6			20									
青森校	青森	Webマーケティング・クリエイター科2(eラーニング)	R8.3.3	R8.9.2	6			20									
eラーニングコース(計画)							3コース	0	55								
中止							0コース	0	0	0	0	0	0	0			
eラーニングコース(R7-9複数年度)計							3コース	0	55	0	0						0

離職者等再就職訓練(計画)							75コース	182	1182	421	388	8	6	37	21		
中止コース							5コース	0	81								
離職者等再就職訓練 就職率確定コース 合計							70コース	182	1,101	421	388	8	6	37	21	38.2%	35.2%

2 障害者の多様なニーズに対応した委託訓練事業

(1)知識・技能習得訓練コース(集合訓練)

(7)知識・技能習得訓練コース(集合訓練)																			
管理校	地域	訓練科名		訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退者	修了者		うち就職者	うち就職者	応募率	充足率	就職率
青森校	青森	OA事務科		R7.7.7	R7.9.5	2	ソフトアカデミーあおもり		7	5	5						71.4%	71.4%	未確定
八戸校	八戸	パソコン基礎科		R7.8.5	R7.10.3	2	あっとワーク		7	5	5						71.4%	71.4%	未確定
知識・技能習得訓練コース(計画)							2コース		14										
中止コース							0コース		0	0	0	0	0	0	0	0			
知識・技能習得訓練コース計							2コース		14	10	10	0	0	0	0	0	71.4%	71.4%	#DIV/0!

(2)実践能力習得訓練コース

2/実践能力習得訓練コース																			
管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退者	うち就職	修了者	うち就職	応募率	充足率	就職率		
青森校	青森	ベジフルスタッフ科	R7.6.2	R7.9.1	3	株式会社エイジ・リードカンパニー		1	1	1					100.0%	100.0%	未確定		
障害校	平川	物産販売作業補助科	R7.6.5	R7.9.4	3	津軽みらい豊田直売所サンフェスうしわか		1	1	1					100.0%	100.0%	未確定		
障害校	弘前	バックヤード作業補助科	R7.6.23	R7.9.22	3	紅屋商事株式会社 カブセンター神田店		1	1	1					100.0%	100.0%	未確定		
青森校	青森	オフィスサポート科	R7.7.30	R7.8.29	1	株式会社げんねんワークサポート		1	1	1					100.0%	100.0%	未確定		
障害校	平川	環境整備補助科	R7.7.30	R7.8.29	1	平賀保育園		1	1	1					100.0%	100.0%	未確定		
青森校	青森	オフィスサポート科2	R7.8.1	R7.8.29	1	株式会社青森みちのく銀行		1	1	1					100.0%	100.0%	未確定		
八戸校	八戸	事務補助科	R7.8.1	R7.9.30	2	株式会社八戸プラザホテル		1	1	1					100.0%	100.0%	未確定		
八戸校	八戸	LED製造科	R7.8.6	R7.10.3	2	株式会社RISAS		1	1	1					100.0%	100.0%	未確定		
障害校	鯉ヶ沢	調理作業補助科	R7.9.1	R7.10.30	2	精肉・惣菜のろ		1	1	1					100.0%	100.0%	未確定		
八戸校	八戸	品出し・整備補助科	R7.9.2	R7.10.31	2	イエローハット八戸店		1	1	1					100.0%	100.0%	未確定		
八戸校	八戸	清掃科(八戸)	R7.9.24	R7.11.21	2	北辰工業株式会社 八戸営業所		1	1	1					100.0%	100.0%	未確定		
					1												未確定		
					1												未確定		
					1												未確定		
					1												未確定		
実践能力習得訓練コース(計画)						11コース		11											
中止コース						0コース		0	0	0	0	0	0	0					
実践能力習得訓練コース計						11コース		11	11	11	0	0	0	0	100.0%	100.0%	#DIV/0!		

(3)特別支援学校早期訓練コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間	訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当該年度定員	応募	入校	中退者	修了者		応募率	充足率	就職率
											うち就職	うち就職			
特別支援学校早期訓練コース計					0コース	0	0	0	0	0	0	0			#DIV/0!

(4)在職者訓練コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当該年度 定員	応募	入校	中退者	修了者		うち 雇用 継続	うち 雇用 継続	応募率	充足率	職場定着率
					1													未確定
					1													未確定
					1													未確定
在職者訓練コース								0	0	0								
中止コース								0	0	0								
在職者訓練コース計								0	0	0								

障害者の多様なニーズに対応した委託訓練（計画）	13コース		25										
中止コース	0コース		0	0	0	0	0	0	0				
障害者の多様なニーズに対応した委託訓練 合計	13コース		25	21	21	0	0	0	0	84.0%	84.0%	#DIV/0!	

令和7年度離職者等再就職訓練事業（委託訓練）の募集定員

事業全体

事業	コース区分	令和5年計画						令和6年計画						令和7年計画						増減（R6当初比）	
		募集 定員	コース	R4⇒R5 繰越 （計画）	繰越 コース （計画）	合計 人数	合計 コース	募集 定員	コース	R5⇒R6 繰越 （計画）	繰越 コース （計画）	合計 人数	合計 コース	募集 定員	コース	R6⇒R7 繰越 （計画）	繰越 コース （計画）	合計 人数	合計 コース	募集 定員	コース
離職者等再就職訓練事業		1,275	85	139	13	1,414	98	1,285	85	421	36	1,706	121	1,182	75	416	34	1,553	106	△ 103	△ 10
	短期課程	1,185	67	128	10	1,313	77	1,195	68	345	20	1,540	88	1,100	62	340	19	1,395	78	△ 95	△ 6
	知識等習得コース	1,080	60	128	10	1,208	70	1,030	57	315	18	1,345	75	895	50	325	18	1,220	68	△ 135	△ 7
	うち単年度のコース	710	39	0	0	710	39	670	37	0	0	670	37	315	18	0	0	315	18	△ 355	△ 19
	うちデジタル分野（単）	55	3	0	0	55	3	60	3	0	0	60	3	20	1	0	0	20	1	△ 40	△ 2
	うち複数年度のコース	370	21	128	10	498	31	360	20	315	18	675	38	580	32	325	18	905	50	220	12
	うちデジタル分野（複）	35	2	0	0	35	2	40	2	20	1	60	3	115	6	40	2	155	8	75	4
	うち育児等短時間コース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	eラーニングコース	30	2	0	0	30	2	90	6	15	1	105	7	155	9	15	1	170	10	65	3
	うち単年度のコース（e）	15	1	0	0	15	1	75	5	0	0	75	5	100	6	0	0	100	6	25	1
	うちデジタル分野（e単）	0	0	0	0	0	0	15	1	0	0	15	1	35	2	0	0	35	2	20	1
	うち複数年度のコース（e）	15	1	0	0	15	1	15	1	15	1	30	2	55	3	15	1	70	4	40	2
	うちデジタル分野（e複）	0	0	0	0	0	0	15	1	0	0	15	1	20	1	15	1	35	2	5	0
	建設人材育成コース	30	2	0	0	30	2	30	2	0	0	30	2	30	2	0	0	30	2	0	0
	日本版デュアルシステム	15	1	0	0	15	1	15	1	0	0	15	1	20	1	0	0	20	1	5	0
	実務に役立つIT活用力習得コース	30	2	0	0	30	2	30	2	15	1	45	3	0	0	0	0	0	0	△ 30	△ 2
	うち単年度のコース（IT活用）	15	1	0	0	15	1	30	2	0	0	30	2	0	0	0	0	0	0	△ 30	△ 2
	うち複数年度のコース（IT活用）	15	1	0	0	15	1	0	0	15	1	15	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	大型自動車一種運転業務従事者育成コース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	普通課程	90	18	11	3	101	21	90	17	76	16	166	33	82	13	76	15	158	28	△ 8	△ 4
	長期高度人材育成コース	90	18	11	3	101	21	90	17	76	16	166	33	82	13	76	15	158	28	△ 8	△ 4
	うち介護福祉士	15	3	0	0	15	3	15	3	15	3	30	6	15	2	15	3	30	5	0	△ 1
	うち保育士	29	5	0	0	29	5	31	5	29	5	60	10	30	5	31	5	61	10	△ 1	0
	うちその他	46	10	11	3	57	13	44	9	32	8	76	17	37	6	30	7	67	13	△ 7	△ 3
	うちデジタル分野（長期）	10	1	0	0	10	1	8	1	10	1	18	2	10	1	8	1	18	2	2	0
うちデジタル分野	100	6	0	0	100	6	138	8	30	2	168	10	200	11	63	4	248	14	62	3	

校別

管理校	コース区分	令和5年計画						令和6年計画						令和7年計画						増減（R6当初比）		
		募集 定員	コース	R4⇒R5 繰越	繰越 コース	合計 人数	合計 コース	募集 定員	コース	R5⇒R6 繰越 （予定）	繰越 コース （予定）	合計 人数	合計 コース	募集 定員	コース	R6⇒R7 繰越 （計画）	繰越 コース （計画）	合計 人数	合計 コース	募集 定員	コース	
青森高等技術専門学校		514	34	0	0	514	34	540	34	189	16	729	50	556	32	200	15	756	47	16	△ 2	
	短期課程	470	26	0	0	470	26	495	27	145	8	640	35	510	26	155	8	665	34	15	△ 1	
	知識等習得コース	410	22	0	0	410	22	375	19	130	7	505	26	380	19	140	7	520	26	5	0	
	うち単年度のコース	280	15			280	15	235	12			235	12	100	5			100	5	△ 135	△ 7	
	うちデジタル分野（単）	40	2			40	2	40	2			40	2	20	1			20	1	△ 20	△ 1	
	うち複数年度のコース	130	7	0	0	130	7	140	7	130	7	270	14	280	14	140	7	420	21	140	7	
	うちデジタル分野（複）	20	1	0	0	20	1	40	2	20	1	60	3	60	3	40	2	100	5	20	1	
	eラーニングコース	30	2	0	0	30	2	90	6	15	1	105	7	110	6	15	1	125	7	20	0	
	うち単年度のコース（e）	15	1			15	1	75	5			75	5	55	3			55	3	△ 20	△ 2	
	うちデジタル分野（e単）	0	0			0	0	15	1			15	1	20	1			20	1	5	0	
	うち複数年度のコース（e）	15	1	0	0	15	1	15	1	15	1	30	2	55	3	15	1	70	4	40	2	
	うちデジタル分野（e複）	0	0	0	0	0	0	15	1	0	0	15	1	20	1	15	1	35	2	5	0	
	日本版デュアルシステム	15	1			15	1	15	1			15	1	20	1			20	1	5	0	
	実務に役立つIT活用力習得コース	15	1	0	0	15	1	15	1	0	0	15	1	0	0	0	0	0	0	△ 15	△ 1	
	うち単年度のコース（IT活用）	15	1			15	1	15	1			15	1	0	0			0	0	△ 15	△ 1	
	うち複数年度のコース（IT活用）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	普通課程	44	8	0	0	44	8	45	7	44	8	89	15	46	6	45	7	91	13	1	△ 1	
	長期高度人材育成コース	44	8	0	0	44	8	45	7	44	8	89	15	46	6	45	7	91	13	1	△ 1	
	うち介護福祉士	5	1	0	0	5	1	5	1	5	1	10	2	10	1	5	1	15	2	5	0	
	うち保育士	15	3	0	0	15	3	18	3	15	3	33	6	18	3	18	3	36	6	0	0	
	うちその他	24	4	0	0	24	4	22	3	24	4	46	7	18	2	22	3	40	5	△ 4	△ 1	
	うちデジタル分野（長期）	10	1	0	0	10	1	8	1	10	1	18	2	10	1	8	1	18	2	2	0	
うちデジタル分野	70	4	0	0	70	4	118	7	30	2	148	9	130	7	63	4	193	11	12	0		
弘前高等技術専門学校		403	26	81	8	484	34	373	25	124	10	497	35	267	17	109	9	376	26	△ 106	△ 8	
短期課程	375	20	70	5	445	25	345	19	110	6	455	25	250	14	95	5	345	19	△ 95	△ 5		
知識等習得コース	360	19	70	5	430	24	330	18	95	5	425	23	250	14	95	5	345	19	△ 80	△ 4		
うち単年度のコース	230	12			230	12	235	13			235	13	90	5			90	5	△ 145	△ 8		
うちデジタル分野（単）	0	0			0	0	20	1			20	1	0	0			0	0	△ 20	△ 1		
うち複数年度のコース	130	7	70	5	200	12	95	5	95	5	190	10	160	9	95	5	255	14	65	4		
うちデジタル分野（複）	15	1	0	0	15	1	0	0	0	0	0	0	20	1	0	0	20	1	20	1		
実務に役立つIT活用力習得コース	15	1	0	0	15	1	15	1	15	1	30	2	0	0	0	0	0	0	△ 15	△ 1		
うち単年度のコース（IT活用）	0	0			0	0	15	1			15	1	0	0			0	0	△ 15	△ 1		
うち複数年度のコース（IT活用）	15	1	0	0	15	1	0	0	15	1	15	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
普通課程	28	6	11	3	39	9	28	6	14	4	42	10	17	3	14	4	31	7	△ 11	△ 3		
長期高度人材育成コース	28	6	11	3	39	9	28	6	14	4	42	10	17	3	14	4	31	7	△ 11	△ 3		
うち介護福祉士	5	1	0	0	5	1	5	1	5	1	10	2	0	0	5	1	5	1	△ 5	△ 1		
うち保育士	7	1	0	0	7	1	7	1	7	1	14	2	7	1	7	1	14	2	0	0		
うちその他	16	4	11	3	27	7	16	4	2	2	18	6	10	2	2	2	12	4	△ 6	△ 2		
うちデジタル分野（長期）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
うちデジタル分野	15	1	0	0	15	1	20	1	0	0	20	1	20	1	0	0	20	1	0	0	0	
八戸工科学院		313	22	58	5	371	27	297	21	108	10	405	31	314	23	107	10	376	30	17	2	
短期課程	295	18	58	5	353	23	280	17	90	6	370	23	295	19	90	6	340	22	15	2		
知識等習得コース	265	16	58	5	323	21	250	15	90	6	340	21	220	14	90	6	310	20	△ 30	△ 1		
うち単年度のコース	155	9			155	9	125	7			125	7	80	5			80	5	△ 45	△ 2		
うちデジタル分野（単）	15	1			15	1	0	0			0	0	0	0			0	0	0	0	0	
うち複数年度のコース	110	7	58	5	168	12	125	8	90	6	215	14	140	9	90	6	230	15	15	1		
うちデジタル分野（複）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	2	0	0	35	2	35	2		
建設人材育成コース	30	2			30	2	30	2			30	2	30	2			30	2	0	0		
eラーニングコース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	3	0	0	45	3	45	3		
うち単年度のコース（e）	0	0			0	0	0	0			0	0	45	3			45	3	45	3		
うちデジタル分野（e単）	0	0			0	0	0	0			0	0	15	1			15	1	15	1		
うち複数年度のコース（e）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
うちデジタル分野（e複）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
普通課程	18	4	0	0	18	4	17	4	18	4	35	8	19	4	17	4	36	8	2	0		
長期高度人材育成コース	18	4	0	0	18	4	17	4	18	4	35	8	19	4	17	4	36	8	2	0		
うち介護福祉士	5	1	0	0	5	1	5	1	5	1	10	2	5	1	5	1	10	2	0	0		
うち保育士	7	1	0	0	7	1	6	1	7	1	13	2	5	1	6	1	11	2	△ 1	0		
うちその他	6	2	0	0	6	2	6	2	6	2	12	4	9	2	6	2	15	4	3	0		
うちデジタル分野（長期）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
うちデジタル分野	15	1	0	0	15	1	0	0	0	0	0	0	50	3	0	0	35	2	50	3		
むつ高等技術専門学校		45	3	0	0	45	3	75	5	0	0	75	5	45	3	0	0	45	3	△ 30	△ 2	
短期課程	45	3	0	0	45	3	75	5	0	0	75	5	45	3	0	0	45	3	△ 30	△ 2		
知識等習得コース	45	3	0	0	45	3	75	5	0	0	75	5	45	3	0	0	45	3	△ 30	△ 2		
うち単年度のコース	45	3			45	3	75	5			75	5	45	3			45	3	△ 30	△ 2		
うちデジタル分野（単）	0	0			0	0	0	0			0	0	0	0			0	0	0	0	0	
うち複数年度のコース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
うちデジタル分野（複）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

令和 7 年度離職者等再就職訓練事業 短期課程コース実施計画

令和7年10月8日

番号	期	実施校	実施 地域	コース区分 /分類コード	訓練科名	計画 定員	託児 定員 (人)	申込期間		訓練期間（第1四半期確定）		開始 月	訓練 期間	訓練実施施設
								開始	終了	開始	終了			
当初訓練定員目安数 1,100人（デジタル分野235人、その他865人）					62コース	1,100	20							
1	第1四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（ <i>インセンティブ</i> /デジタル資格）/250	Webデザイン科1【WEBデザイン資格】	20		2025/3/14(金)	2025/4/14(月)	2025/5/7(水)	2025/11/6(木)	5月	6 か月	JMTC青森教室
2	第1四半期	青森高等技術専門学校	青森	eラーニング/190	宅地建物取引士養成科（eラーニング）	15		2025/3/24(月)	2025/4/24(木)	2025/5/16(金)	2025/10/15(水)	5月	5 か月	日建学院 青森校
3	第1四半期	青森高等技術専門学校	青森	デュアル/140	登録販売者養成科（企業実習付き）	20		2025/3/28(金)	2025/4/28(月)	2025/5/20(火)	2025/9/19(金)	5月	4 か月	青森ビジネス専門学校
4	第1四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（インセンティブ）/127	基礎から学ぶ！簿記とパソコン入門科 （簿記・経理基礎科1）	20		2025/4/11(金)	2025/5/12(月)	2025/5/30(金)	2025/8/29(金)	5月	3 か月	日建学院 青森校
5	第1四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（ <i>インセンティブ</i> /育児両立）/147	パソコン基礎科（育児等短時間・託児付）	20	5	2025/4/14(月)	2025/5/15(木)	2025/6/2(月)	2025/10/1(水)	6月	4 か月	JMTC青森教室
6	第1四半期	青森高等技術専門学校	青森	eラーニング（デジタル資格）/251	パソコン・生成AI活用科1（eラーニング） 【DX推進スキル標準対応コース】	20		2025/4/14(月)	2025/5/15(木)	2025/6/3(火)	2025/12/2(火)	6月	6 か月	STUDIO-A
7	第1四半期	弘前高等技術専門学校	五所川原	知識等（ <i>インセンティブ</i> /育児両立）/147	パソコン基礎科（育児等短時間・託児付）	20	5	2025/3/14(金)	2025/4/15(火)	2025/5/1(木)	2025/8/29(金)	5月	4 か月	ラソ・パソコン教室
8	第1四半期	弘前高等技術専門学校	五所川原	知識等（インセンティブ）/127	簿記パソコン・IT応用科 （パソコン応用科1）	20		2025/4/17(木)	2025/5/19(月)	2025/6/3(火)	2025/12/2(火)	6月	6 か月	日建学院 つがる校
9	第1四半期	弘前高等技術専門学校	弘前	知識等（インセンティブ）/127	パソコン基礎科1	20		2025/3/14(金)	2025/4/15(火)	2025/5/1(木)	2025/7/31(木)	5月	3 か月	中止
10	第1四半期	弘前高等技術専門学校	弘前	知識等（インセンティブ）/127	ゼロからスタート！ ITパスポートとオフィススキルを学ぶ科 （パソコン応用科1）	15		2025/3/19(水)	2025/4/21(月)	2025/5/7(水)	2025/11/6(木)	5月	6 か月	キャリアスクールI・M・S
11	第1四半期	八戸工科学院	八戸	eラーニング（デジタル資格）/251	IT利活用事務員養成科1（eラーニング） 【DX推進スキル標準対応コース】	15		2025/3/11(火)	2025/3/24(月)	2025/4/11(金)	2025/8/8(金)	4月	4 か月	中止
12	第1四半期	八戸工科学院	八戸	知識等（インセンティブ）/127	OA・経理・総務事務科 （簿記・経理応用科1）	20		2025/3/17(月)	2025/4/25(金)	2025/5/19(月)	2025/11/18(火)	5月	6 か月	日建学院 八戸校
13	第1四半期	八戸工科学院	八戸	知識等（インセンティブ）/127	パソコン基礎科	15		2025/3/17(月)	2025/4/25(金)	2025/5/20(火)	2025/8/19(火)	5月	3 か月	ベストフレンドICTスクール
14	第1四半期	八戸工科学院	八戸	建設人材/208	建設車両科1	15		2025/3/17(月)	2025/4/25(金)	2025/5/22(木)	2025/8/21(木)	5月	3 か月	八戸地域職業訓練センター
15	第1四半期	八戸工科学院	八戸	知識等（インセンティブ）/127	簿記・経理基礎科1	15		2025/4/1(火)	2025/5/9(金)	2025/5/27(火)	2025/8/26(火)	5月	3 か月	総合計画 OA CENTER
16	第1四半期	むつ高等技術専門学校	むつ	知識等（インセンティブ）/127	簿記・パソコン基礎科1 （簿記・経理基礎科1）	15		2025/3/24(月)	2025/5/9(金)	2025/5/28(水)	2025/8/27(水)	5月	3 か月	青森アカウンティングスクール
17	第2四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（インセンティブ）/127	パソコン基礎科1	20		2025/5/12(月)	2025/6/12(木)	2025/7/1(火)	2025/9/30(火)	7月	3 か月	JMTC青森教室
18	第2四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（ <i>インセンティブ</i> /職場見学等）/127	介護実務者研修科1	20		2025/6/25(水)	2025/7/25(金)	2025/8/20(水)	2026/2/19(木)	8月	6 か月	デイスパッチカレッジ青森校
19	第2四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（ <i>インセンティブ</i> /育児両立）/147	OA・会計事務スタッフ養成科（託児付） （簿記・経理応用科（託児付））	20	5	2025/6/30(月)	2025/7/31(木)	2025/8/25(月)	2026/2/24(火)	8月	6 か月	日建学院 青森校
20	第2四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（ <i>インセンティブ</i> /デジタル資格）/250	Webデザイン科2	20		-	-	2025/8/18(月)	2026/2/17(火)	8月	6 か月	中止
21	第2四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（インセンティブ）/127	簿記・経理基礎科2	20		2025/6/24(火)	2025/7/24(木)	2025/8/18(月)	2025/11/17(月)	8月	3 か月	青森ビジネス専門学校
22	第2四半期	青森高等技術専門学校	青森	eラーニング（デジタル資格）/251	Webマーケティング・クリエイター科1 （eラーニング）【DX推進スキル標準対応コース】	20		2025/6/30(月)	2025/7/31(木)	2025/8/25(月)	2026/2/24(火)	8月	6 か月	STUDIO-A
23	第2四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（ <i>インセンティブ</i> /デジタル資格）/250	Webプログラミング科1【IT資格】	20		2025/6/30(月)	2025/7/31(木)	2025/8/25(月)	2026/2/24(火)	8月	6 か月	トラバツコンテンツスクール青森校
24	第2四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（インセンティブ）/127	FP・財務会計科 （ファイナンシャルプランナー養成科）	20		2025/7/14(月)	2025/8/14(木)	2025/9/1(月)	2026/2/27(金)	9月	6 か月	日建学院 青森校
25	第2四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（インセンティブ）/127	パソコン応用科1	20		-	-	2025/9/26(金)	2026/3/25(水)	9月	6 か月	中止
26	第2四半期	弘前高等技術専門学校	五所川原	知識等（インセンティブ）/127	医療・調剤事務科	15		2025/6/13(金)	2025/7/16(水)	2025/8/1(金)	2025/12/26(金)	8月	5 か月	ラソ・パソコン教室
27	第2四半期	弘前高等技術専門学校	弘前	知識等（インセンティブ）/127	宅建士・FP養成科 （宅地建物取引士養成科）	20		2025/5/30(金)	2025/7/1(火)	2025/7/17(木)	2026/1/16(金)	7月	6 か月	日建学院 弘前校
28	第2四半期	弘前高等技術専門学校	弘前	知識等（インセンティブ）/127	まろっと学べる！簿記・パソコン科 （簿記・経理基礎科）	15		2025/7/17(木)	2025/8/18(月)	2025/9/1(月)	2025/11/28(金)	9月	3 か月	キャリアスクールI・M・S
29	第2四半期	八戸工科学院	十和田	知識等（インセンティブ）/127	パソコン応用科	15		2025/6/23(月)	2025/7/25(金)	2025/8/18(月)	2026/2/17(火)	8月	6 か月	パソコンじゅく 十和田教室
30	第2四半期	八戸工科学院	八戸	eラーニング（デジタル資格）/251	Webクリエイター養成科（eラーニング） 【WEBデザイン資格】	15		2025/5/26(月)	2025/6/13(金)	2025/7/4(金)	2025/12/3(水)	7月	5 か月	eジョブ青森校
31	第2四半期	八戸工科学院	八戸	建設人材/208	建設車両科2	15		2025/6/23(月)	2025/7/25(金)	2025/8/22(金)	2025/11/21(金)	8月	3 か月	八戸地域職業訓練センター
32	第2四半期	八戸工科学院	八戸	知識等（インセンティブ）/127	総務労務事務科	15		2025/7/1(火)	2025/8/5(火)	2025/9/1(月)	2025/11/28(金)	9月	3 か月	ベストフレンドICTスクール
33	第2四半期	八戸工科学院	八戸	知識等（インセンティブ）/127	簿記・経理基礎科2	15		2025/7/14(月)	2025/8/22(金)	2025/9/10(水)	2025/12/9(火)	9月	3 か月	総合計画 OA CENTER
34	第2四半期	八戸工科学院	八戸	知識等（ <i>インセンティブ</i> /デジタル資格）/250	Webプログラミング科【IT資格】	15		2025/7/22(火)	2025/8/29(金)	2025/9/19(金)	2026/3/18(水)	9月	6 か月	ベストフレンドICTスクール
35	第2四半期	八戸工科学院	三沢	知識等（インセンティブ）/127	簿記・経理応用科	15		2025/6/2(月)	2025/6/30(月)	2025/7/17(木)	2026/1/16(金)	7月	6 か月	PCランド三沢校
36	第2四半期	むつ高等技術専門学校	むつ	知識等（インセンティブ）/127	簿記・パソコン基礎科2 （簿記・経理基礎科2）	15		2025/7/14(月)	2025/8/22(金)	2025/9/9(火)	2025/12/8(月)	9月	3 か月	青森アカウンティングスクール
37	第3四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（ <i>インセンティブ</i> /デジタル資格）/250	AIも活用！基礎から学べるパソコン応用科 【DX推進スキル標準対応コース】 （パソコン応用科2）	20		2025/8/22(金)	2025/10/6(月)	2025/10/20(月)	2026/4/17(金)	10月	6 か月	トラバツコンテンツスクール青森校
38	第3四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（インセンティブ）/127	パソコン基礎科2	20		2025/8/26(火)	2025/10/8(水)	2025/10/21(火)	2026/1/20(火)	10月	3 か月	JMTC青森教室
39	第3四半期	青森高等技術専門学校	青森	eラーニング/190	ファイナンシャルプランナー養成科（eラーニング）	15		2025/9/17(水)	2025/10/30(木)	2025/11/14(金)	2026/4/13(月)	11月	5 か月	日建学院 青森校
40	第3四半期	青森高等技術専門学校	青森	知識等（インセンティブ）/127	医療・調剤事務科	20		2025/10/20(月)	2025/12/2(火)	2025/12/15(月)	2026/5/14(木)	12月	5 か月	青森ビジネス専門学校
41	第3四半期	青森高等技術専門学校	青森	eラーニング（デジタル資格）/251	パソコン・生成AI活用科2（eラーニング） 【DX推進スキル標準対応コース】	20		2025/10/21(火)	2025/12/3(水)	2025/12/16(火)	2026/6/15(月)	12月	6 か月	STUDIO-A
42	第3四半期	弘前高等技術専門学校	五所川原	知識等（ <i>インセンティブ</i> /デジタル資格）/250	Webクリエイター養成科 【WEBデザイン資格】	20		2025/9/18(木)	2025/10/20(月)	2025/11/4(火)	2026/3/3(火)	11月	4 か月	ラソ・パソコン教室
43	第3四半期	弘前高等技術専門学校	五所川原	知識等（インセンティブ）/127	簿記パソコン・IT応用科2 （パソコン応用科2）	20		2025/10/16(木)	2025/11/17(月)	2025/12/3(水)	2026/6/2(火)	12月	6 か月	日建学院 つがる校
44	第3四半期	弘前高等技術専門学校	弘前	知識等（インセンティブ）/127	パソコン基礎科2	20		2025/9/22(月)	2025/10/24(金)	2025/11/10(月)	2026/2/9(月)	11月	3 か月	JMTC弘前教室
45	第3四半期	弘前高等技術専門学校	弘前	知識等（インセンティブ）/127	じむプロ！経理・総務チャレンジ科 （簿記・経理応用科）	15		2025/10/3(金)	2025/11/4(火)	2025/11/17(月)	2026/5/15(金)	11月	6 か月	キャリアスクールI・M・S
46	第3四半期	弘前高等技術専門学校	弘前	知識等（インセンティブ）/127	DX推進！Office&IT基礎を学ぶ科 （パソコン応用科2）	15		2025/10/20(月)	2025/11/21(金)	2025/12/10(水)	2026/6/9(火)	12月	6 か月	キャリアスクールI・M・S
47	第3四半期	八戸工科学院	八戸	eラーニング（デジタル資格）/251	IT利活用事務員養成科2（eラーニング） 【DX推進スキル標準対応コース】	15		2025/8/18(月)	2025/9/25(木)	2025/10/10(金)	2026/2/9(月)	10月	4 か月	ベストフレンドICTスクール
48	第3四半期	八戸工科学院	八戸	知識等（インセンティブ）/127	FP・簿記会計・OA事務科 （簿記・経理応用科2）	15		2025/9/24(水)	2025/11/4(火)	2025/11/19(水)	2026/5/18(月)	11月	6 か月	日建学院 八戸校
49	第3四半期	八戸工科学院	八戸	知識等（ <i>インセンティブ</i> /デジタル資格）/250	ITエンジニア養成科 【DX推進スキル標準対応コース】	15		2025/10/6(月)	2025/11/17(月)	2025/12/2(火)	2026/5/1(金)	12月	5 か月	ベストフレンドICTスクール
50	第3四半期	八戸工科学院	八戸	知識等（インセンティブ）/127	簿記・経理基礎科3	15		2025/10/10(金)	2025/11/27(木)	2025/12/12(金)	2026/3/11(水)	12月	3 か月	総合計画 OA CENTER
51	第3四半期	むつ高等技術専門学校	むつ	知識等										

※知識等（インセンティブ）コースは、委託先機関により分類コードが「127」または「133」になります。

※デジタル分野コースは、取得目標とする資格の提案により、訓練科名末尾に【IT資格】または【WEBデザイン資格】が付くことがあります。

※訓練期間は、委託先が提案時に**原則前後1週間程度の変更を可能**とします。ただし、契約年度（単年度または複数年度）が変更となる訓練期間の変更は認めません。

訓練修了100日後に就職状況報告があるため、知識等習得コースにおける年度契約の変更となる目安は12月19日です。

※訓練科名は、委託先が提案時に任意に設定可能とします。（設定しない場合、現在の訓練科名とします）

※申込期間は、委託先決定後 1 週間程度で確定となります。

令和7年度離職者等再就職訓練事業 長期高度人材育成コース応募・入校状況

番号	所管校	HWSコード番号	訓練科名	定員	応募	入校	定員 充足率	募集期間		試験日	訓練期間		開始月	訓練期間	訓練実施施設
								開始	終了		開始	終了			
1	青森校	5-07-02-207-05-0024	介護福祉士養成科	10	1	1	10.0%	2024/12/23	2025/2/18	2025/2/26	2025/4/3	2027/3/10	4月	24か月	青森明の星短期大学部
2	青森校	5-07-02-207-05-0022	保育士養成科	6	0	中止		2024/12/23	2025/2/18	2025/2/26	2025/4/3	2027/3/10	4月	24か月	青森明の星短期大学部
3	青森校	5-07-02-207-05-0019	保育士養成科	6	2	1	16.7%	2024/12/23	2025/2/18	2025/2/27	2025/4/9	2027/3/9	4月	24か月	東奥保育・福祉専門学院
4	青森校	5-07-02-207-05-0021	保育士養成科	6	2	2	33.3%	2024/12/23	2025/2/18	2025/2/27	2025/4/2	2027/3/15	4月	24か月	青森中央短期大学
5	青森校	5-07-02-207-05-0023	栄養士養成科	8	6	6	75.0%	2024/12/23	2025/2/18	2025/2/27	2025/4/2	2027/3/15	4月	24か月	青森中央短期大学
6	青森校	5-07-02-207-02-0020	情報処理技能者養成科	10	3	3	30.0%	2024/12/23	2025/3/3	2025/3/10	2025/4/7	2027/3/6	4月	24か月	あおもりコンピュータ・カレッジ
7	弘前校	5-07-02-207-05-0012	保育士養成科	7	5	5	71.4%	2024/12/20	2025/2/25	2025/2/28	2025/4/4	2027/3/13	4月	24か月	柴田学園短期大学部
8	弘前校	5-07-02-207-05-0013	栄養士養成科	5	1	1	20.0%	2024/12/20	2025/2/25	2025/2/28	2025/4/4	2027/3/13	4月	24か月	柴田学園短期大学部
9	弘前校	5-07-02-207-14-0014	調理師養成科	5	9	8	160.0%	2024/12/20	2025/2/25	2025/3/3	2025/4/2	2026/3/14	4月	12か月	弘前医療福祉大学短期大学部
10	八戸校	5-07-02-207-05-0015	介護福祉士養成科	5	3	1	20.0%	2024/12/25	2025/2/21	2025/3/5	2025/4/4	2027/3/18	4月	24か月	八戸中央学院大短期大学部
11	八戸校	5-07-02-207-05-0016	保育士養成科	5	3	2	40.0%	2024/12/25	2025/2/21	2025/3/4	2025/4/4	2027/3/18	4月	24か月	八戸中央学院大短期大学部
12	八戸校	5-07-02-207-19-0017	理容師養成科	3	2	2	66.7%	2024/12/25	2025/2/21	2025/3/3	2025/4/10	2027/3/31	4月	24か月	八戸理容美容専門学校
13	八戸校	5-07-02-207-19-0018	美容師養成科	6	6	5	83.3%	2024/12/25	2025/2/21	2025/3/3	2025/4/10	2027/3/31	4月	24か月	八戸理容美容専門学校
合計			13コース	82											

【資料8】

令和7年度 障害者の多様なニーズに対応した委託訓練事業実施計画

管理校	実施地域 (周辺含む)	コース区分	訓練期間	令和6年度		令和7年度		前年度増減		備考
				定員	コース数	定員	コース数	定員	コース数	
青森高等 技術専門学校	青森	知識等習得コース（集合訓練）	2か月	8	1	7	1	▲1	0	
	青森・むつ	実践能力習得訓練コース	2か月	5	5	5	5	0	0	
	全県	特別支援学校早期訓練コース	1か月	2	2	2	2	0	0	
	全県	在職者訓練コース	40時間	6	1	6	1	0	0	
		小計		21	9	20	9	▲1	0	
八戸工科 学院	八戸	知識等習得コース（集合訓練）	2か月	8	1	7	1	▲1	0	
		実践能力習得訓練コース	2か月	6	6	5	5	▲1	▲1	
		特別支援学校早期訓練コース	—	—	—	—	—	—	—	
		在職者訓練コース	—	—	—	—	—	—	—	
		小計		14	7	12	6	▲2	▲1	
障がい者 職業訓練校	弘前	知識等習得コース（集合訓練）	—	—	—	—	—	—	—	
		実践能力習得訓練コース	2か月	5	5	5	5	0	0	
		特別支援学校早期訓練コース	—	—	—	—	—	—	—	
		在職者訓練コース	—	—	—	—	—	—	—	
		小計		5	5	5	5	0	0	
	合計	知識等習得コース（集合訓練）	2か月	16	2	14	2	▲2	0	
		実践能力習得訓練コース	2か月	16	16	15	15	▲1	▲1	
		特別支援学校早期訓練コース	1か月	2	2	2	2	0	0	
		在職者訓練コース	40時間	6	1	6	1	0	0	
		計		40	21	37	20	▲3	▲1	

資料 3

公共職業訓練の実施状況 (ポリテクセンター青森)

- (1) 令和 6 年度訓練実施状況（ポリテクセンター青森）
- (2) 令和 7 年度訓練実施状況（ポリテクセンター青森）

令和6年度訓練実施状況(ポリテクセンター青森)

1 離職者訓練(施設内)

訓練科名		年度	入所 (月)	修了 (月)	前年度繰越者	入所状況					中退状況		修了者数		就職率	常用就職者数	常用就職率	関連就職	関連就職率	正社員就職数	正社員就職率			
						定員	応募者	応募率	入所者	入所率		就職者		就職者										
1	デジタルものづくり科	R5	11	4	12	-	-	-	-	-	2	2	10	5	58.3%	5	71.4%	3	42.9%	3	42.9%			
		R5	2	7	13	-	-	-	-	-	1	1	12	8	69.2%	9	100.0%	7	77.8%	8	88.9%			
		R6	5	10	-	15	11	73.3%	10	66.7%	2	2	8	6	80.0%	6	75.0%	5	62.5%	6	75.0%			
		R6	8	1	-	15	13	86.7%	13	86.7%	4	3	9	9	100.0%	10	83.3%	6	50.0%	9	75.0%			
		R6	11	4	-	15	7	46.7%	6	40.0%	(2)	(2)	(0)	(0)	-	(2)	-	(1)	-	(1)	-			
		R6	2	7	-	15	8	53.3%	8	53.3%	(0)	(0)	(0)	(0)	-	(0)	-	(0)	-	(0)	-			
		修了科小計					25	60	39	65.0%	37	61.7%	9	8	39	28	76.6%	30	83.3%	21	58.3%	26	72.2%	
2	住宅リノベーション科 (令和5年度 住宅リフォーム技術科)	R5	1	6	8	-	-	-	-	-	2	1	6	3	57.1%	3	75.0%	2	50.0%	3	75.0%			
		R6	4	9	-	15	8	53.3%	8	53.3%	1	1	7	7	100.0%	7	87.5%	2	25.0%	6	75.0%			
		R6	7	12	-	15	10	66.7%	10	66.7%	0	0	10	8	80.0%	6	75.0%	2	25.0%	5	62.5%			
		R6	10	3	-	15	18	120.0%	14	93.3%	1	1	13	11	85.7%	8	66.7%	4	33.3%	5	41.7%			
		R6	1	6	-	15	8	53.3%	6	40.0%	(2)	(1)	(0)	(0)	-	(0)	-	(1)	-	(0)	-			
		修了科小計					8	60	44	73.3%	38	63.3%	4	3	36	29	82.1%	24	75.0%	10	31.3%	19	59.4%	
3	電気設備技術科 (短期デュアル)	R5	2	7	12	-	-	-	-	-	0	0	12	11	91.7%	11	100.0%	8	72.7%	8	72.7%			
		R6	8	1	-	15	11	73.3%	11	73.3%	2	1	9	8	90.0%	8	88.9%	7	77.8%	7	77.8%			
		R6	2	7	-	15	6	40.0%	6	40.0%	(0)	(0)	(0)	(0)	-	(0)	-	(0)	-	(0)	-			
		修了科小計					12	30	17	56.7%	17	56.7%	2	1	21	19	90.9%	19	95.0%	15	75.0%	15	75.0%	
4	電気エンジニア科	R5	12	5	9	-	-	-	-	-	5	4	4	3	87.5%	4	57.1%	4	57.1%	3	42.9%			
		R5	3	8	4	-	-	-	-	-	1	0	3	3	100.0%	2	66.7%	1	33.3%	1	33.3%			
		R6	6	11	-	10	10	100.0%	9	90.0%	0	0	9	9	100.0%	7	77.8%	5	55.6%	6	66.7%			
		R6	9	2	-	10	11	110.0%	9	90.0%	3	3	6	5	88.9%	7	87.5%	5	62.5%	6	75.0%			
		R6	12	5	-	10	10	100.0%	7	70.0%	(3)	(3)	(0)	(0)	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-			
		R6	3	8	-	10	7	70.0%	7	70.0%	(0)	(0)	(0)	(0)	-	(0)	-	(0)	-	(0)	-			
		修了科小計					13	40	38	95.0%	32	80.0%	9	7	22	20	93.1%	20	74.1%	15	55.6%	16	59.3%	
5	住宅建築施工科	R5	12	5	15	-	-	-	-	-	0	0	15	14	93.3%	12	85.7%	7	50.0%	9	64.3%			
		R5	3	8	8	-	-	-	-	-	0	0	8	6	75.0%	6	100.0%	4	66.7%	5	83.3%			
		R6	6	11	-	15	17	113.3%	16	106.7%	4	4	12	9	81.3%	11	84.6%	11	84.6%	10	76.9%			
		R6	9	2	-	15	11	73.3%	11	73.3%	0	0	11	9	81.8%	5	55.6%	3	33.3%	4	44.4%			
		R6	12	5	-	15	15	100.0%	15	100.0%	(0)	(0)	(0)	(0)	-	(0)	-	(0)	-	(0)	-			
		R6	3	8	-	15	9	60.0%	9	60.0%	(0)	(0)	(0)	(0)	-	(0)	-	(0)	-	(0)	-			
		修了科小計					23	60	52	86.7%	51	85.0%	4	4	46	38	84.0%	34	81.0%	25	59.5%	28	66.7%	
6	橋渡し訓練 【電気設備技術科 統合型】	R6	7	7	-	6	8	133.3%	8	133.3%	0	0	10	-	橋渡し訓練の就職は実績に含まない									
		R6	1	1	-	6	4	66.7%	4	66.7%	0	0	8	-										
		小計					-	12	12	100.0%	12	100.0%	0	0								18	-	
7	橋渡し訓練 【デジタルものづくり 科統合型】	R6	4	4	-	4	8	200.0%	7	175.0%	0	0	11	-										
		R6	7	7	-	4	12	300.0%	11	275.0%	0	0	13	-										
		R6	10	10	-	4	3	75.0%	2	50.0%	0	0	8	-										
		R6	1	1	-	4	4	100.0%	4	100.0%	0	0	12	-										
		小計					-	16	27	168.8%	24	150.0%	0	0	44	-								
修了科総計								81	278	229	82.4%	211	75.9%	28	23	164	134	84.0%	127	80.9%	86	54.8%	104	66.2%

令和7年度訓練実施状況(ポリテクセンター青森)

1 離職者訓練(施設内)

2025年10月20日

訓練科名		年度	入所 (月)	修了 (月)	前年度繰 越者	入所状況					中退状況		修了者数		就職率	常用 就職者 数	常用 就職率	関連 就職	関連 就職率	正社員 就職数	正社員 就職率		
						定員	応募者	応募率	入所者	入所率			就職者									就職者	
1	デジタルものづくり 科	R6	11	4	6	-	0	-	6	-	0	0	6	6	100.0%	5	83.3%	5	83.3%	4	66.7%		
		R6	2	7	8	-	0	-	8	-	3	3	5	3	75.0%	6	100.0%	4	66.7%	6	100.0%		
		R7	5	10	-	15	5	33.3%	5	33.3%	0	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		
		R7	8	1	-	15	10	66.7%	10	66.7%	1	1	0	0	0.0%	1	0.0%	0	0.0%	1	0.0%		
		R7	11	4	-	15		0.0%		0.0%	(2)	(2)	(0)	(0)	-	(2)	-	(1)	-	(1)			
		R7	2	7	-	15		0.0%		0.0%	(0)	(0)	(0)	(0)	-	(0)	-	(0)	-	(0)	-		
		修了科小計				14	30	15	50.0%	15	50.0%	3	3	11	9	85.7%	11	91.7%	9	75.0%	10	83.3%	
2	住宅リノベーション 科	R6	1	6	6	-	0	-	6	-	1	1	5	4	83.3%	4	80.0%	2	40.0%	2	40.0%		
		R7	4	9	-	15	6	40.0%	5	33.3%	1	1	4	1	40.0%	2	100.0%	2	100.0%	2	100.0%		
		R7	7	12	-	15	17	113.3%	15	100.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		
		R7	10	3	-	15	10	66.7%	8	53.3%	0	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		
		R7	1	6	-	15		0.0%		0.0%	(2)	(1)	(0)	(0)	-	(0)	-	(1)	-	(0)	-		
		修了科小計				6	45	33	73.3%	28	62.2%	2	2	9	5	63.6%	6	85.7%	4	57.1%	4	57.1%	
3	電気設備技術科 (短期デュアル)	R6	2	7	6	-	0	-	6	-	1	1	5	5	100.0%	5	83.3%	4	66.7%	5	83.3%		
		R7	8	1	-	15	8	53.3%	8	53.3%	0	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		
		R7	2	7	-	15		0.0%		0.0%	(0)	(0)	(0)	(0)	-	(0)	-	(0)	-	(0)	-		
		修了科小計				6	15	8	53.3%	8	53.3%	1	1	5	5	100.0%	5	83.3%	4	66.7%	5	83.3%	
4	電気エンジニア科	R6	12	5	7	-	0	-	7	-	5	5	2	2	100.0%	7	100.0%	5	71.4%	6	85.7%		
		R6	3	8	7	-	0	-	7	-	0	0	7	6	85.7%	4	66.7%	4	66.7%	4	66.7%		
		R7	6	11	-	10	7	70.0%	7	70.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		
		R7	9	2	-	10	11	110.0%	10	100.0%	1	1	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		
		R7	12	5	-	10		0.0%		0.0%	(3)	(3)	(0)	(0)	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-		
		R7	3	8	-	10		0.0%		0.0%	(0)	(0)	(0)	(0)	-	(0)	-	(0)	-	(0)	-		
		修了科小計				14	20	18	90.0%	17	85.0%	5	5	9	8	92.9%	11	84.6%	9	69.2%	10	76.9%	
5	住宅建築施工科	R6	12	5	15	-	0	-	15	-	5	4	10	9	92.9%	9	69.2%	7	53.8%	7	53.8%		
		R6	3	8	9	-	0	-	9	-	2	1	7	3	50.0%	3	75.0%	2	50.0%	3	75.0%		
		R7	6	11	-	15	16	106.7%	15	100.0%	2	1	0	0	0.0%	1	0.0%	0	0.0%	1	0.0%		
		R7	9	2	-	15	13	86.7%	12	80.0%	1	0	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		
		修了科小計				24	30	29	96.7%	27	90.0%	7	5	17	12	77.3%	12	70.6%	9	52.9%	10	58.8%	
6	橋渡し訓練 【電気設備技術科 統合型】	R7	7	7	-	6	8	133.3%	6	100.0%	0	0	0	0.0%	橋渡し訓練の就職は実績に含まない								
		R7	1	1	-	6		0.0%		0.0%													
		小計				-	6	8	133.3%	6	100.0%	0	0	0								-	
7	橋渡し訓練 【デジタルものづくり 科統合型】	R7	4	4	-	4	3	75.0%	3	75.0%	0	0	0	0.0%									
		R7	7	7	-	4	7	175.0%	7	175.0%	0	0	0	0.0%									
		R7	10	10	-	4	7	175.0%	7	175.0%	0	0	0	0									
		R7	1	1	-	4		0.0%		0.0%													
小計				-	12	17	141.7%	17	141.7%	0	0	0	-										
修了科総計						64	158	128	81.0%	118	74.7%	18	16	51	39	82.1%	45	81.8%	35	63.6%	39	70.9%	

資料 4

求職者支援訓練の計画数及び受理・認定状況

(独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構青森支部)

- (1) 求職者支援訓練の計画数及び受理・認定状況
(令和 6 年度開講コース)
- (2) 令和 6 年度認定コース一覧
- (3) 求職者支援訓練の計画数及び受理・認定状況
(令和 7 年度開講コース)
- (4) 令和 7 年度認定コース一覧
- (5) 令和 6 年度求職者支援訓練分野別実施状況
- (6) 令和 7 年度求職者支援訓練分野別実施状況

求職者支援訓練の計画数及び受理・認定状況（令和6年度開講コース）

令和6年度第4四半期まで

	① 令和6年度 認定上限値	② 第4四半期ま での認定上限値	③ R 6 受理状況			④ R 6 認定状況			⑤ 受理率 (③／①)	⑥ 認定率 (④／①)	備考
基礎コース	195	195	177 (13)	実績枠	147 (11)	177 (13)	実績枠	147 (11)	90.7%	90.7%	
				新規枠	30 (2)		新規枠	30 (2)			
実践コース	551	551	1,002 (63)	実績枠	572 (40)	610 (47)	実績枠	403 (31)	181.8%	110.7%	
				新規枠	430 (23)		新規枠	207 (16)			
eラーニング	60	60	325 (16)	実績枠	30 (2)	154 (12)	実績枠	24 (2)	541.6%	256.6%	
				新規枠	295 (14)		新規枠	130 (10)			
介護系	105	105	0 (0)	実績枠	0 (0)	0 (0)	実績枠	0 (0)	0.0%	0.0%	
				新規枠	0 (0)		新規枠	0 (0)			
医療事務系	45	45	45 (3)	実績枠	45 (3)	22 (2)	実績枠	22 (2)	100.0%	48.8%	
				新規枠	0 (0)		新規枠	0 (0)			
デジタル系	165	165	240 (16)	実績枠	150 (10)	158 (12)	実績枠	104 (8)	145.4%	95.7%	
				新規枠	90 (6)		新規枠	54 (4)			
その他分野	161	161	377 (27)	実績枠	332 (24)	261 (20)	実績枠	238 (18)	234.1%	162.1%	
				新規枠	45 (3)		新規枠	23 (2)			
地域ニーズ枠	15	15	15 (1)	実績枠	15 (1)	15 (1)	実績枠	15 (1)	100.0%	100.0%	
				新規枠	0 (0)		新規枠	0 (0)			
販売分野	15	15	15 (1)	実績枠	15 (1)	15 (1)	実績枠	15 (1)	100.0%	100.0%	
				新規枠	0 (0)		新規枠	0 (0)			
合計 (A)	746	746	1,179 (76)	実績枠	719 (51)	787 (60)	実績枠	550 (42)	158.0%	105.4%	
				新規枠	460 (25)		新規枠	237 (18)			
R 5 年度実績 (B)	810	810	855 (57)	実績枠	564 (41)	855 (57)	実績枠	564 (41)	-	-	
				新規枠	291 (16)		新規枠	291 (16)			
A - B	-64	-64	324 (19)	実績枠	155 (10)	-68 (3)	実績枠	-14 (1)	-	-	
				新規枠	169 (9)		新規枠	-54 (2)			

令和6年度 認定コース一覧

認定上限値：746人

認定率：105.5%

※3月31日時点

No.	種別	訓練分野	訓練科名	実施施設名	訓練期間 (開始) ~ 訓練期間 (終了)	訓練 月数	定員	申込者数	応募倍率	受講者数	定員 充足率
1	基礎コース	基礎	I T 事務基礎科 (託児)	P C ランド三沢校	2024/4/10 ~ 2024/8/9	4	12	9	75.0%	8	66.7%
2	実践コース	デザイン	4月開講We b デザイン・バナー制作科	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2024/4/11 ~ 2024/7/10	3	15	10	66.7%	10	66.7%
3	実践コース	営業・販売・事務	4月開講 税理士補助養成科	有限会社ビジネスマインド根城校	2024/4/24 ~ 2024/10/23	6	15	11	73.3%	9	60.0%
4	実践コース	デザイン	We b クリエイター実践科	ベストフレンド I C T スクール	2024/4/26 ~ 2024/7/25	3	15	16	106.7%	15	100.0%
5	実践コース	デザイン	ゼロから始めるWe b デザイナー科	キャリアスクールI・M・S弘前教室	2024/5/8 ~ 2024/8/7	3	15	18	120.0%	15	100.0%
6	実践コース	営業・販売・事務	やさしいパソコン入門科	J M T C 青森教室	2024/5/8 ~ 2024/8/7	3	15	12	80.0%	12	80.0%
7	基礎コース	基礎	I T 事務基礎科 (託児)	P C ランド三沢校	2024/5/21 ~ 2024/9/20	4	15	12	80.0%	9	60.0%
8	実践コース	営業・販売・事務	初心者OK! 基礎から学べる広報担当者養成科 (eラーニング)	ジョブトレ青森校	2024/5/23 ~ 2024/8/22	3	20	16	80.0%	14	70.0%
9	実践コース	営業・販売・事務	パソコン活用科 (託児)	株式会社ソフトアカデミーあおもり	2024/5/27 ~ 2024/8/26	3	15	10	66.7%	10	66.7%
10	実践コース	営業・販売・事務	初心者から始める I T 活用事務員養成科 (eラーニング)	e ジョブ青森校	2024/5/27 ~ 2024/8/25	3	15	15	100.0%	15	100.0%
11	実践コース	営業・販売・事務	初心者から始める I T 活用事務員養成科 (eラーニング)	e ジョブ青森校	2024/6/17 ~ 2024/9/15	3	15	17	113.3%	12	80.0%
12	実践コース	営業・販売・事務	6月開講 税理士補助養成科	有限会社ビジネスマインド根城校第二施設	2024/6/24 ~ 2024/12/23	6	15	20	133.3%	15	100.0%
13	実践コース	営業・販売・事務	O f f i c e・We b スキル習得科 (託児)	S T U D I O - A	2024/7/1 ~ 2024/12/27	6	15		0.0%		0.0%
14	実践コース	デザイン	I C T の基本から学ぶWe b 制作スキル習得科 (eラーニング)	S T U D I O - A	2024/7/9 ~ 2025/1/8	6	13	31	238.5%	12	92.3%
15	基礎コース	基礎	パソコンビジネス簿記基礎科	有限会社ビジネスマインド根城校	2024/7/23 ~ 2024/11/22	4	10	9	90.0%	9	90.0%
16	実践コース	営業・販売・事務	初心者OK! 基礎から学べる広報担当者養成科 (eラーニング)	ジョブトレ青森校	2024/7/25 ~ 2024/10/24	3	14	10	71.4%	7	50.0%
17	実践コース	デザイン	7月開講We b クリエイター実践科	ベストフレンド I C T スクール	2024/7/29 ~ 2024/10/28	3	15	9	60.0%	7	46.7%
18	実践コース	デザイン	テレワーク・We b クリエイター科	J M T C 弘前教室	2024/7/31 ~ 2024/12/27	5	20	10	50.0%	10	50.0%
19	実践コース	営業・販売・事務	ビジネスツール・簿記活用科 (短時間)	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2024/8/8 ~ 2025/2/7	6	13	15	115.4%	13	100.0%
20	実践コース	営業・販売・事務	パソコン入門科 (短時間)	J M T C 弘前教室	2024/8/19 ~ 2024/11/18	3	15	22	146.7%	15	100.0%
21	実践コース	営業・販売・事務	やさしいパソコン入門科	J M T C 青森教室	2024/8/20 ~ 2024/11/19	3	15	5	33.3%	5	33.3%
22	基礎コース	営業・販売・事務	はじめての事務科	専修学校青森ビジネス専門学校	2024/8/22 ~ 2024/12/20	4	10	3	30.0%	3	30.0%
23	実践コース	営業・販売・事務	O f f i c e・デザインソフト習得科 (託児)	S T U D I O - A	2024/8/26 ~ 2025/2/25	6	8	7	87.5%	7	87.5%
24	実践コース	デザイン	I C T の基本から学ぶWe b 制作スキル習得科 (eラーニング)	S T U D I O - A	2024/9/5 ~ 2025/3/4	6	13	39	300.0%	13	100.0%
25	実践コース	医療事務	医療・調剤事務員養成科	株式会社ニチイ学館 青森支店 青森本町教室	2024/9/9 ~ 2024/11/8	2	11		0.0%		0.0%
26	実践コース	営業・販売・事務	地域資源マーケティング科 (短時間)	総合計画 O A C E N T E R	2024/9/12 ~ 2025/3/11	3	15		0.0%	2	13.3%
27	実践コース	I T	We b プログラミングデザイン科 (短時間)	専修学校青森ビジネス専門学校	2024/9/12 ~ 2024/12/11	6	10	3	30.0%		0.0%
28	実践コース	デザイン	9月開講We b デザイン制作科 (短時間)	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2024/9/13 ~ 2025/3/12	6	11	13	118.2%	11	100.0%
29	実践コース	営業・販売・事務	経理・O A 事務科 (託児)	P C ランド三沢校	2024/9/26 ~ 2025/3/25	6	12	17	141.7%	12	100.0%
30	実践コース	デザイン	We b・動画編集科 (短時間) (託児)	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2024/10/10 ~ 2025/4/9	6	15	13	86.7%	11	73.3%
31	実践コース	デザイン	I C T の基本から学ぶWe b 制作スキル習得科 (eラーニング)	S T U D I O - A	2024/10/10 ~ 2025/4/9	6	13	7	53.8%	6	46.2%
32	実践コース	医療事務	やさしい調剤事務とパソコン科 (短時間)	専修学校青森ビジネス専門学校	2024/10/16 ~ 2024/12/13	2	11	7	63.6%	7	63.6%
33	実践コース	デザイン	グラフィックデザイン科 (短時間)	あっとワーク	2024/10/18 ~ 2024/12/17	2	6	3	50.0%	3	50.0%
34	基礎コース	基礎	I T 簿記基礎科	有限会社ビジネスマインド根城校	2024/10/21 ~ 2025/2/20	4	15	14	93.3%	12	80.0%
35	基礎コース	基礎	I T 事務基礎科 (託児)	P C ランド三沢校	2024/10/22 ~ 2025/2/21	4	15	13	86.7%	12	80.0%
36	基礎コース	基礎	3か月で習得をめざすパソコンスキル基礎科	トラバンツコンテンツスクール 青森校	2024/10/24 ~ 2025/1/23	3	15	4	26.7%	3	20.0%
37	実践コース	営業・販売・事務	O f f i c e・グラフィック・We b スキル習得科 (託児・短時間)	S T U D I O - A	2024/10/28 ~ 2025/4/25	6	15		0.0%	中止	#VALUE!
38	実践コース	営業・販売・事務	C h a t G P T と学ぶオフィスソフト・We b 制作科 (短時間)	一般社団法人データワークサポート	2024/11/1 ~ 2025/2/28	4	11	9	81.8%	9	81.8%
39	実践コース	デザイン	11月開講We b クリエイター実践科	ベストフレンド I C T スクール	2024/11/1 ~ 2025/1/31	3	9	8	88.9%	8	88.9%
40	実践コース	デザイン	I C T の基本から学ぶWe b 制作スキル習得科 (eラーニング)	S T U D I O - A	2024/11/11 ~ 2025/5/9	6	10	32	320.0%	10	100.0%
41	基礎コース	営業・販売・事務	パソコン事務科 (託児)	株式会社ソフトアカデミーあおもり	2024/11/15 ~ 2025/3/14	4	15	2	13.3%	2	13.3%
42	実践コース	営業・販売・事務	表計算を強みに! 事務担当者養成科 (eラーニング)	ジョブトレ青森校	2024/11/19 ~ 2025/3/18	4	10	15	150.0%	10	100.0%
43	実践コース	営業・販売・事務	やさしいパソコン入門科	J M T C 青森教室	2024/11/27 ~ 2025/2/26	3	15	6	40.0%	6	40.0%
44	実践コース	デザイン	I C T の基本から学ぶWe b 制作スキル習得科 (eラーニング)	S T U D I O - A	2024/12/9 ~ 2025/6/6	6	10	21	210.0%	10	100.0%
45	実践コース	営業・販売・事務	O A 事務科 (短時間)	八戸地域職業訓練センター	2024/12/17 ~ 2025/5/16	5	15	19	126.7%	15	100.0%
46	基礎コース	基礎	I T 簿記基礎科	有限会社ビジネスマインド根城校	2025/1/20 ~ 2025/5/19	4	15	3	20.0%	3	20.0%
47	実践コース	デザイン	やさしいWe b デザイナー科	J M T C 青森教室	2025/1/24 ~ 2025/5/23	4	10		0.0%	中止	#VALUE!
48	実践コース	デザイン	I C T・マーケティングの基本から学ぶWe b デザイン科 (eラーニング)	S T U D I O - A	2025/1/30 ~ 2025/7/29	6	10	10	100.0%	9	90.0%
49	実践コース	営業・販売・事務	税理士補助養成科	有限会社ビジネスマインド根城校	2025/2/5 ~ 2025/8/4	6	8	5	62.5%	5	62.5%
50	基礎コース	基礎	パソコンビジネス簿記基礎科	有限会社ビジネスマインド根城校第二施設	2025/2/12 ~ 2025/6/11	4	15	4	26.7%	4	26.7%
51	実践コース	営業・販売・事務	O A ビジネス科 (短時間)	総合計画 O A C E N T E R	2025/2/26 ~ 2025/7/25	5	15	11	73.3%	9	60.0%
52	実践コース	営業・販売・事務	ビジネスツール・簿記活用科 (短時間) (託児)	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2025/2/28 ~ 2025/8/27	6	10	18	180.0%	10	100.0%
53	基礎コース	基礎	パソコン・簿記基礎科 (短時間)	株式会社五和グループ ラソ・パソコン教室	2025/3/3 ~ 2025/7/2	4	15	15	100.0%	14	93.3%
54	基礎コース	基礎	はじめての簿記基礎科	専修学校青森ビジネス専門学校	2025/3/6 ~ 2025/7/4	4	10	2	20.0%	2	20.0%
55	実践コース	I T	We b プログラミングデザイン科 (短時間)	専修学校青森ビジネス専門学校	2025/3/10 ~ 2025/6/9	3	10	2	20.0%	2	20.0%

令和6年度 認定コース一覧

認定上限値：746人 認定率：105.5%

※3月31日時点

56	基礎コース	基礎	I T 事務基礎科（託児）	P C ランド三沢校	2025/3/12 ～ 2025/7/11	4	15	12	80.0%	11	73.3%	
57	実践コース	営業・販売・事務	税理士補助養成科	有限会社ビジネスマインド根城校	2025/3/13 ～ 2025/9/12	6	13	9	69.2%	9	69.2%	
58	実践コース	デザイン	I C T ・ マーケティングの基本から学ぶWebデザイン科（eラーニングA）	S T U D I O - A	2025/3/25 ～ 2025/9/24	6	11	29	263.6%	10	90.9%	
59	実践コース	デザイン	3月開講Webデザイン制作科（短時間）（託児）	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2025/3/27 ～ 2025/9/26	6	13	11	84.6%	8	61.5%	
60	基礎コース	営業・販売・事務	パソコン事務科（託児）	株式会社ソフトアカデミーあおもり	2025/3/28 ～ 2025/6/27	3	15	12	80.0%	10	66.7%	
※中止コース 5コース						合 計		787	675	93.6%	500	69.3%

中止コース定員 66 ※開講コースに係る比率であること
開講前コース定員

	認定コース数		認定定員数	申込者数	応募倍率	受講者数	定員充足率
基礎コース	14コース	23.3%	192人	114人	59.4%	102人	53.1%
実践コース	46コース	76.7%	595人	561人	94.3%	398人	66.9%
2 I T	2コース	4.3%	20人	5人	25.0%	2人	10.0%
3 営業・販売・事務	24コース	52.2%	329人	269人	81.8%	221人	67.2%
4 医療事務	2コース	4.3%	22人	7人	31.8%	7人	31.8%
5 介護・医療・福祉	0コース	0.0%	0人	0人	#DIV/0!	0人	#DIV/0!
11 デザイン	1コース	2.2%	6人	3人	50.0%	3人	50.0%
13 デジタル系デザイン	17コース	37.0%	218人	277人	127.1%	165人	75.7%
20 その他	0コース	0.0%	0人	0人	#DIV/0!	0人	#DIV/0!

求職者支援訓練の計画数及び受理・認定状況（令和7年度開講コース）

令和7年度第3四半期まで

	① 令和7年度 認定上限値	② 第3四半期ま での認定上限値	③ R7受理状況			④ R7認定状況			⑤ 受理率 (③/①)	⑥ 認定率 (④/①)	備考
基礎コース	195	183	152 (11)	実績枠 102 (8)		145 (11)	実績枠 99 (8)		77.9%	74.3%	
				新規枠 50 (3)			新規枠 46 (3)				
実践コース	560	470	784 (53)	実績枠 374 (26)		500 (35)	実績枠 329 (23)		140.0%	89.2%	
				新規枠 410 (27)			新規枠 171 (12)				
eラーニング	60	40	345 (23)	実績枠 75 (5)		145 (10)	実績枠 45 (3)		575.0%	241.6%	
				新規枠 270 (18)			新規枠 100 (7)				
介護系	110	103	0 (0)	実績枠 0 (0)		0 (0)	実績枠 0 (0)		0.0%	0.0%	
				新規枠 0 (0)			新規枠 0 (0)				
医療事務系	60	55	45 (3)	実績枠 30 (2)		45 (3)	実績枠 30 (2)		75.0%	75.0%	
				新規枠 15 (1)			新規枠 15 (1)				
デジタル系	180	130	120 (8)	実績枠 100 (7)		99 (7)	実績枠 85 (6)		66.6%	55.0%	
				新規枠 20 (1)			新規枠 14 (1)				
その他分野	135	127	259 (18)	実績枠 154 (11)		196 (14)	実績枠 154 (11)		191.8%	145.1%	
				新規枠 105 (7)			新規枠 42 (3)				
地域ニース枠	15	15	15 (1)	実績枠 15 (1)		15 (1)	実績枠 15 (1)		100.0%	100.0%	
				新規枠 0 (0)			新規枠 0 (0)				
販売分野	15	15	15 (1)	実績枠 15 (1)		15 (1)	実績枠 15 (1)		100.0%	100.0%	
				新規枠 0 (0)			新規枠 0 (0)				
合計 (A)	755	653	936 (64)	実績枠 476 (34)		645 (46)	実績枠 428 (31)		123.9%	85.4%	
				新規枠 460 (30)			新規枠 217 (15)				
R6年度実績 (B)	746	675	834 (54)	実績枠 509 (36)		602 (45)	実績枠 396 (30)		-	-	
				新規枠 325 (18)			新規枠 206 (15)				
A - B	9	-22	102 (10)	実績枠 -33 -(2)		43 (1)	実績枠 32 (1)		-	-	
				新規枠 135 (12)			新規枠 11 (0)				

令和7年度 認定コース一覧

認定上限値：755人

認定率：85.4%

※9月30日時点

No.	種別	訓練分野	訓練科名	実施施設名	訓練期間 (開始) ~ 訓練期間 (終了)	訓練 月数	定員	申込者数	応募倍率	受講者数	定員 充足率
1	基礎コース	基礎	やさしいパソコンの基礎科	J M T C 青森教室	2025/4/15 ~ 2025/7/14	3	15	12	80.0%	10	66.7%
2	実践コース	営業・販売・事務	登録販売者養成・パソコン科 (短時間)	専修学校青森ビジネス専門学校	2025/4/21 ~ 2025/8/20	4	12	7	58.3%	6	50.0%
3	実践コース	営業・販売・事務	Chat G P Tと学ぶオフィスワーク実践科 (短時間)	一般社団法人データワークサポート	2025/4/21 ~ 2025/7/18	3	15	9	60.0%	9	60.0%
4	実践コース	デザイン	テレワーク・Webクリエイター科	J M T C 弘前教室	2025/4/21 ~ 2025/9/19	5	15	10	66.7%	10	66.7%
5	基礎コース	基礎	I T 事務基礎科 (託児)	P C ランド三沢校	2025/4/23 ~ 2025/8/22	4	12	7	58.3%	7	58.3%
6	実践コース	I T	I C Tの基礎から学ぶWebデザイン・プログラミング科 (eラーニングA) (託児)	S T U D I O - A	2025/4/25 ~ 2025/10/24	6	15	16	106.7%	11	73.3%
7	実践コース	営業・販売・事務	職場で活きるパソコン実務科	キャリアスクールI・M・S	2025/5/12 ~ 2025/8/8	3	15		0.0%		0.0%
8	実践コース	医療事務	医療・調剤事務とパソコン科 (短時間)	専修学校青森ビジネス専門学校	2025/5/22 ~ 2025/10/21	5	15	18	120.0%	15	100.0%
9	実践コース	営業・販売・事務	パソコン入門科 (短時間)	J M T C 弘前教室	2025/5/26 ~ 2025/8/25	3	15	21	140.0%	15	100.0%
10	実践コース	デザイン	I C T・マーケティングの基礎から学ぶWebデザイン科 (eラーニングA) (託児)	S T U D I O - A	2025/5/30 ~ 2025/11/28	6	15	19	126.7%	14	93.3%
11	実践コース	営業・販売・事務	税理士補助養成科	有限会社ビジネスマインド根城校	2025/6/3 ~ 2025/12/2	6	15	17	113.3%	12	80.0%
12	実践コース	デザイン	Webクリエイター実践科 (短時間) (託児)	ベストフレンドICTスクール	2025/6/13 ~ 2025/9/12	3	15	13	86.7%	11	73.3%
13	実践コース	営業・販売・事務	Office・グラフィック・Webスキル習得科 (託児・短時間)	S T U D I O - A	2025/6/16 ~ 2025/12/15	6	15	18	120.0%	15	100.0%
14	実践コース	I T	I C Tの基礎から学ぶWebデザイン・プログラミング科 (eラーニングA) (託児)	S T U D I O - A	2025/6/17 ~ 2025/12/16	6	15	24	160.0%	14	93.3%
15	基礎コース	基礎	I T 簿記基礎科	有限会社ビジネスマインド根城校第二施設	2025/6/23 ~ 2025/10/22	4	15	21	140.0%	15	100.0%
16	実践コース	I T	Webプログラミングデザイン科 (短時間)	専修学校青森ビジネス専門学校	2025/7/7 ~ 2025/10/6	3	10		0.0%		0.0%
17	実践コース	デザイン	A I 活用・Webデザイン制作科 (短時間) (託児)	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2025/7/7 ~ 2026/1/6	6	15	7	46.7%	6	40.0%
18	基礎コース	営業・販売・事務	はじめての事務科	専修学校青森ビジネス専門学校	2025/7/9 ~ 2025/11/7	4	10	2	20.0%	2	20.0%
19	基礎コース	基礎	Web制作基礎科	ベストフレンドICTスクール	2025/7/10 ~ 2025/11/7	4	16	10	62.5%	10	62.5%
20	実践コース	デザイン	初心者から始めるWebデザイナー養成科 (eラーニングA)	eジョブ青森校	2025/7/18 ~ 2025/11/17	4	15	4	26.7%	4	26.7%
21	実践コース	デザイン	初心者から始めるWebデザイナー養成科 (eラーニングA)	eジョブ青森校	2025/8/18 ~ 2025/12/17	4	15	7	46.7%	5	33.3%
22	実践コース	I T	I C Tの基礎から学ぶWebデザイン・プログラミング科 (eラーニングA) (託児)	S T U D I O - A	2025/8/20 ~ 2026/2/19	6	15	7	46.7%	5	33.3%
23	基礎コース	基礎	I T 簿記基礎科	有限会社ビジネスマインド根城校	2025/8/21 ~ 2025/12/19	4	10	5	50.0%	5	50.0%
24	実践コース	医療事務	医療・調剤事務員養成科	株式会社ニヂイ学園 青森支店 青森本町教室	2025/8/25 ~ 2025/10/24	2	15		0.0%		0.0%
25	実践コース	営業・販売・事務	経理・OA事務科 (託児)	P C ランド三沢校	2025/8/28 ~ 2026/2/27	6	12	12	100.0%	12	100.0%
26	実践コース	営業・販売・事務	ビジネスツール・簿記・A I 活用科 (短時間) (託児)	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2025/9/4 ~ 2026/3/3	6	15	12	80.0%	11	73.3%
27	実践コース	デザイン	テレワーク・Webデザイン科	J M T C 弘前教室	2025/9/8 ~ 2026/2/6	5	15	13	86.7%	11	73.3%
28	基礎コース	基礎	I T 事務基礎科 (託児)	P C ランド三沢校	2025/9/10 ~ 2026/1/9	4	15	4	26.7%	3	20.0%
29	実践コース	営業・販売・事務	デジタル・地域資源マーケティング科 (短時間)	総合計画 O A C E N T E R	2025/9/17 ~ 2026/3/16	6	15	3	20.0%	2	13.3%
30	実践コース	営業・販売・事務	I C T・マーケティング・生体A Iから学ぶ広域・事務科 (eラーニングA) (託児)	S T U D I O - A	2025/9/17 ~ 2026/3/16	6	15	12	80.0%	9	60.0%
31	実践コース	デザイン	初心者から始めるWebデザイナー養成科 (eラーニングA)	eジョブ青森校	2025/9/19 ~ 2026/1/16	4	15	19	126.7%	9	60.0%
32	基礎コース	基礎	パソコン基礎科 (短時間)	J M T C 弘前教室	2025/9/26 ~ 2026/1/23	4	15	15	100.0%	12	80.0%
33	実践コース	営業・販売・事務	Excelの応用からweb・DXまで学ぶ事務担当育成科 (eラーニングA)	ワークキャリア株式会社 ジョブトレ青森校	2025/9/26 ~ 2026/3/25	6	15	30	200.0%	15	100.0%
34	基礎コース	基礎	I T 簿記基礎科	有限会社ビジネスマインド根城校	2025/9/29 ~ 2026/1/28	4	12	8	66.7%	6	50.0%
35	基礎コース	営業・販売・事務	パソコン事務科	株式会社ソフトアカデミーあおもり	2025/10/10 ~ 2026/1/9	3	15		0.0%		0.0%
36	実践コース	営業・販売・事務	OA事務科 (短時間)	八戸地域職業訓練センター	2025/10/14 ~ 2026/3/13	5	15		0.0%		0.0%
37	実践コース	デザイン	グラフィックデザイン科 (短時間)	あっとワーク	2025/10/14 ~ 2025/12/12	2	10		0.0%		0.0%
38	実践コース	デザイン	初心者から始めるWebデザイナー養成科 (eラーニングA)	eジョブ青森校	2025/10/15 ~ 2026/2/13	4	10		0.0%		0.0%
39	実践コース	医療事務	やさしい医療事務科 (短時間)	専修学校青森ビジネス専門学校	2025/10/22 ~ 2026/1/21	3	15		0.0%		0.0%
40	実践コース	デザイン	Webクリエイター実践科 (短時間) (託児)	ベストフレンドICTスクール	2025/10/27 ~ 2026/1/26	3	15		0.0%		0.0%
41	実践コース	営業・販売・事務	税理士補助養成科	有限会社ビジネスマインド根城校第二施設	2025/10/31 ~ 2026/4/28	6	15		0.0%		0.0%
42	実践コース	営業・販売・事務	Chat G P Tと学ぶオフィスソフト・Web制作科 (短時間)	一般社団法人データワークサポート	2025/11/4 ~ 2026/3/3	4	15		0.0%		0.0%
43	基礎コース	基礎	はじめての簿記基礎科	専修学校青森ビジネス専門学校	2025/11/6 ~ 2026/3/5	4	10		0.0%		0.0%
44	実践コース	営業・販売・事務	Office・グラフィック・Webスキル習得科 (託児・短時間)	S T U D I O - A	2025/11/10 ~ 2026/5/8	6	15		0.0%		0.0%
45	実践コース	I T	“つくる”がわかるWeb開発実践科	J M T C 青森教室	2025/11/11 ~ 2026/4/10	5	14		0.0%		0.0%
46	実践コース	営業・販売・事務	職場で活きるパソコン実務科	キャリアスクールI・M・S	2025/12/3 ~ 2026/3/3	3	12		0.0%		0.0%
※中止コース3コース						合 計	645	382	86.0%	291	65.5%
中止コース定員 40							※開講コースに係る比率であること				
開講前コース定員 161											

	認定コース数		認定定員数	申込者数	応募倍率	受講者数	定員充足率
基礎コース	11コース	23.9%	145人	84人	57.9%	70人	48.3%
実践コース	35コース	76.1%	500人	298人	59.6%	221人	44.2%
2 I T	5コース	14.3%	69人	47人	68.1%	30人	43.5%
3 営業・販売・事務	16コース	45.7%	231人	141人	61.0%	106人	45.9%
4 医療事務	3コース	8.6%	45人	18人	40.0%	15人	33.3%
5 介護・医療・福祉	0コース	0.0%	0人	0人	#DIV/0!	0人	#DIV/0!
11 デザイン	1コース	2.9%	10人	0人	0.0%	0人	0.0%
11 デジタル系 デザイン	10コース	28.6%	145人	92人	63.4%	70人	48.3%
20 その他	0コース	0.0%	0人	0人	#DIV/0!	0人	#DIV/0!

令和6年度 求職者支援訓練分野別実施状況

令和7年9月末現在

		令和6年4月～令和7年3月までに開講したコース										令和6年4月～令和7年3月までに終了したコース															
訓練コース	① 認定 コース(件)	② 中止 コース	③ 実施 コース	④ 認定 定員	⑤ 中止人数	⑥ 定員 (中止を除く)	⑦ 応募者数	⑧ 受講 開始者数	⑨ 応募倍率	⑩ 中止率	⑪ 定員 充足率	⑫ ⑬ 中退者数		⑮ 修了者数	⑯ 就職者数	⑰ ⑱ ⑲ 就職者数				⑳ 公共訓練 受講者 (基礎のみ)	㉑ 65歳以上 (連続受講の 者を除く)	㉒ 控除特別 対象者	㉓ 雇用保険 適用 就職率	㉔ 就職率 (参考指 標)	㉕ 中退率	★	
												⑫ 退校 (自己)	⑬ 退校 (就職)			⑰ うち、雇保 被保険者	⑱ うち7日未満 の就職者数等	⑲ うち 65才以上の 雇保被保険者	㉖ 終了 コース数								
基礎コース	14	0	14	192	0	192	114	102	0.59	0.0%	53.1%	3	6	85	49	55	45	0	0	14	1	1	60.0%	72.4%	3.2%	14	
実践コース	46	5	41	595	66	529	561	398	1.06	10.9%	75.2%	26	35	372	281	316	247	1	2	0	4	0	60.8%	77.4%	6.0%	44	
介護福祉分野	0	0	0	0	0	0	0	0	－	－	－	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	－	－	－	0	
医療事務分野	2	1	1	22	11	11	7	7	0.64	50.0%	63.6%	0	1	25	20	21	17	0	0		0	0	65.4%	80.8%	0.0%	3	
IT分野	2	0	2	20	0	20	5	4	0.25	0.0%	20.0%	0	0	6	3	3	2	1	0		0	0	33.3%	33.3%	0.0%	2	
その他の分野	42	4	38	553	55	498	549	387	1.10	9.5%	77.7%	26	34	341	258	292	228	0	2		4	0	60.9%	77.9%	6.5%	39	
営業・販売・事務分野	24	3	21	329	45	284	275	222	0.97	12.5%	78.2%	20	23	195	150	173	145	0	2		4	0	66.8%	79.4%	8.4%	24	
デザイン分野	18	1	17	224	10	214	274	165	1.28	5.6%	77.1%	6	11	146	108	119	83	0	0		0	0	52.9%	75.8%	3.7%	15	
その他の分野	0	0	0	0	0	0	0	0	－	－	－	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	－	－	－	0	
合計	60	5	55	787	66	721	675	500	0.94	8.3%	69.3%	29	41	457	330	371	292	1	2	14	5	1	60.7%	76.6%	5.5%	58	

※①～⑪は、令和6年度(令和6年4月～令和7年3月まで)に開講したコースの人数

※⑫～㉑は、令和6年度に終了し、訓練終了後6ヶ月を経過したコースの人数

※㉓就職率(参考指数)は、就職状況報告書(様式A-14)の提出のあった就職者から7日未満の就職を除いた人数

※⑯就職者数は、⑬中退(就職)のうち「就職後、数日で退職」をした者(未就職扱い)を除いた人数

(参考) デジタル分野	19	1	18	238	10	228	276	166	1.21	5.3%	72.8%	6	11	149	109	120	83	1	0	0	0	0	51.9%	74.4%	3.6%	16
IT分野	2	0	2	20	0	20	5	4	0.25	0.0%	20.0%	0	0	6	3	3	2	1	0	0	0	0	33.3%	33.3%	0.0%	2
デザイン分野(うちデジタル分野)	17	1	16	218	10	208	271	162	1.30	5.9%	77.9%	6	11	143	106	117	81	0	0	0	0	0	52.6%	76.0%	3.8%	14

※10月開講 1件分 デザイン分野→デザイン(うちデジタル分野)へ訂正

⑨ 応募倍率 = 応募者数 / 定員(中止を除く)	< ⑨ = ⑦ / ⑥ >
⑩ 中止率 = 中止コース / 認定コース	< ⑩ = ② / ① >
⑪ 定員充足率 = 受講者開始者数 / 定員(中止を除く)	< ⑪ = ⑧ / ⑥ >
㉓ 雇用保険適用就職率 = 就職者計のうち、雇保被保険者-65歳以上 / (修了者数+中退(就職)-公共受講者-65歳以上の就職者-特例控除対象者)	< ㉓ = (⑬-⑯) / (⑮+⑬-⑮-㉑-㉒) >
㉕ 中退率 = 退校(自己) / 受講者数	< ㉕ = ⑫ / ⑫+⑬+⑮ >

令和7年度 求職者支援訓練分野別実施状況

令和7年9月末現在

訓練コース	令和7年4月～令和7年9月までに開講したコース											令和7年4月～令和7年4月までに終了したコース															★ 終了 コース数			
	① 認定 コース(件)	② 中止 コース	③ 実施 コース	④ 認定 定員	⑤ 中止人数	⑥ 定員 (中止を除く)	⑦ 応募者数	⑧ 受講 開始者数	⑨ 応募倍率	⑩ 中止率	⑪ 定員 充足率	⑫ ⑬ 中退者数		⑮ 修了者数	⑯ 就職者数	⑰ ⑱ ⑲ ⑳ 就職者数				㉑ 公共訓練 受講者 (基礎のみ)	㉒ 65歳以上 (連続受講の 者を除く)	㉓ 控除特別 対象者	㉔ 雇用保険 適用 就職率	㉕ 就職率 (参考指 標)	㉖ 中退率					
												退校 (自己)	退校 (就職)			うち、雇保 被保険者	うち7日未満 の就職者数等	うち 65才以上の 雇保被保険者												
基礎コース	9	0	9	120	0	120	84	70	0.70	0.0%	58.3%																			
実践コース	25	3	22	364	40	324	298	221	0.92	12.0%	68.2%	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0							0
介護福祉分野	0	0	0	0	0	0	0	0	—	—	—																			
医療事務分野	2	1	1	30	15	15	18	15	1.20	50.0%	100.0%																			
IT分野	4	1	3	55	10	45	47	30	1.04	25.0%	66.7%																			
その他の分野	19	1	18	279	15	264	233	176	0.88	5.3%	66.7%	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0						0	
営業・販売・事務分野	11	1	10	159	15	144	141	106	0.98	9.1%	73.6%																			
デザイン分野	8	0	8	120	0	120	92	70	0.77	0.0%	58.3%																			
その他の分野	0	0	0	0	0	0	0	0	—	—	—																			
合計	34	3	31	484	40	444	382	291	0.86	8.8%	65.5%	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0						0	

※①～⑪は、令和7年度(令和7年4月～令和7年9月まで)に開講したコースの人数

※⑫～㉒は、令和7年度に終了し、訓練終了後6ヶ月を経過したコースの人数

※㉔就職率(参考指数)は、就職状況報告書(様式A-14)の提出のあった就職者から7日未満の就職を除いた人数

※⑳就職者数は、⑬中退(就職)のうち「就職後、数日で退職」をした者(未就職扱い)を除いた人数

(参考) デジタル分野	12	1	11	175	10	165	139	100	0.84	8.3%	60.6%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IT分野	4	1	3	55	10	45	47	30	1.04	25.0%	66.7%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
デザイン分野(うちデジタル分野)	8	0	8	120	0	120	92	70	0.77	0.0%	58.3%																

⑨ 応募倍率 = 応募者数 / 定員(中止を除く)	< ⑨ = ⑦ / ⑥ >
⑩ 中止率 = 中止コース / 認定コース	< ⑩ = ② / ① >
⑪ 定員充足率 = 受講者開始者数 / 定員(中止を除く)	< ⑪ = ⑧ / ⑥ >
㉔ 雇用保険適用就職率 = 就職者計のうち、雇保被保険者-65歳以上 / (修了者数+中退(就職)-公共受講者-65歳以上の就職者-特例控除対象者)	< ㉔ = (⑰-⑲) / (⑮+⑬-⑲-㉒-㉓) >
㉕ 中退率 = 退校(自己) / 受講者数	< ㉕ = ⑫ / ⑬+⑮ >

資料 5

障害者委託訓練 PDCA 評価(青森県)

02青森							
令和4年度							
目標		実績					
目標管理の指標	訓練実施計画数	訓練受講者数	就職者数	就職率		執行率	
就職率55%以上 (訓練修了後 3ヶ月時点)	38 件	35 人	16 人	50.0%	やや不十分	92.1%	高
評価	C	令和6年度訓練計画数への反映	原則4%減		令和6年度委託費への反映	OPにより調整	
令和4年度から 令和5年度の見直し内容	就職率改善のため、過去の入校状況、就職状況等の実績を勘案し、計画数について以下のとおり見直しを実施する ・就職率27.8%と就職率の低い知識・技能習得訓練コースについて、計画定員数を減員(20名→16名) ・実践能力習得訓練コースについては、計画定員数を予算に応じて見直し(6名×3校→5名×3校)						
就職率55%達成のための改善策(C評価・C-評価・D評価・D-評価のみ)	就職率55%を達成するため、下記のとおりニーズの把握及び活動の強化を図る ・過去の受講生からのアンケートを分析し、受講生ニーズを把握 ・就職先等に対してヒアリングを実施し、企業ニーズを把握 ・ハローワーク、就業・生活支援センターへの訪問、打合せの回数を月1回以上とし、訓練生の確保及び就職先を開拓						
令和5年度							
目標		実績					
目標管理の指標	訓練実施計画数	訓練受講者数	就職者数	就職率		執行率	
就職率55%以上 (訓練修了後 3ヶ月時点)	35 件	26 人	19 人	73.1%	優良	74.3%	低
評価	B+	令和7年度訓練計画数への反映	原則3%減		令和7年度委託費への反映	OPにより調整	
令和5年度から 令和6年度の見直し内容	就職率、執行率改善のため、過去の入校状況、就職状況等の実績を勘案し、計画数について以下のとおり見直しを実施する ・就職率92.3%と就職率の高い実践能力習得訓練コースについて、計画定員数を増員(15名→16名) ・就労移行支援事務所との連携を密にし、事業所の企業見学や企業への巡回等に同行し、訓練ニーズを把握して、計画数に反映						
就職率55%達成のための改善策(C評価・C-評価・D評価・D-評価のみ)							

資料 6

公的職業訓練効果検証

ワーキンググループ報告

情報収集対象の訓練分野

デジタル分野（I T ・ W e b デザイン）

【デジタル分野に係る情勢】

「デジタル田園都市国家構想総合戦略（2023改訂版）」（令和5年12月閣議決定）では、デジタル社会の推進に最低限必要な人数を330万人と設定し、令和8年度末までに現在の情報処理・通信機技術者の人数である約100万人との差である、230万人（令和4年から令和8年度において年間45万人）の育成・確保を目指すとしている。

そのため、公的職業訓練については、I T 分野の資格取得を目指す訓練コースの訓練委託費等の上乗せを継続しつつ、更に拡充するなど、デジタル分野の重点化を進めることとしている。

【選定理由】

- ① 当該分野については、デジタル分野に係る情勢のとおり社会的なニーズがあるものの求人倍率、訓練修了者の就職率は必ずしも高くないコースもある。令和8年度末までにデジタル人材の開発を推進していく上で、令和6年度に引き続き当該分野の訓練カリキュラムが社会のニーズに適しているか検証する必要がある。
- ② 当該分野の訓練については、一般的に「応募倍率」が高く、「就職率」が低い分野であった。個々の訓練コースで比較した場合に、「応募倍率」「就職率」とも好調なコースがある反面、ともに低調なコースも存在することなどから、応募倍率や就職率の高低の要因がどこにあるか、求人ニーズをとらえた訓練内容になっているかどうかなどを検証する必要がある。
- ③ 令和6年度の効果検証においては、訓練修了者から生成A I による業務の効率化に係るニーズがあったことから、当該カリキュラムについて可能な限り検証する。

(情報収集の方法)

① 公的職業訓練効果の検証・把握（以下「効果検証」といいます）

- 調査時期 令和7年8月
- 実施者 青森労働局、青森県、
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構青森支部（以下「雇用支援機構」といいます。）
- 調査対象
 - ①職業訓練実施機関 回答3機関／選定3機関
 - ・訓練A Webプログラミングデザイン科：求職者支援訓練（青森市） ※定員充足率 60%、雇用保険適用就職率 66%
 - ・訓練B Webデザイン科：公共職業訓練（青森市） ※定員充足率 100%、雇用保険適用就職率 65%
 - ・訓練C Webクリエイター実践科：求職者支援訓練（八戸市） ※定員充足率 100%、雇用保険適用就職率 66%
 - ②職業訓練修了者（回答／対象）
 - ・訓練A：回答3人／対象5人
 - ・訓練B：回答1人／対象8人
 - ・訓練C：回答6人／対象9人
 - ③職業訓練修了者採用企業 回答9社
 - ・訓練A：3社（業種：小売業、情報処理・提供サービス業、印刷業）
 - ・訓練B：3社（業種：障害者福祉事業、製造業、小売業）
 - ・訓練C：3社（業種：インターネット附随サービス業、労働者派遣業、製造業）

② 公的職業訓練（デジタル分野）アンケート調査（以下「アンケート」といいます）

- 調査時期 令和7年8月
- 実施者 青森労働局
- 調査対象
県内ハローワークに、求人申込みに係る事業所登録している情報サービス業及びインターネット附随サービス業110社に対し、Web回答による調査への協力を依頼し、37社（回答率33.6%）から有効回答。

青森県地域職業能力開発促進協議会公的職業訓練効果検証報告

(訓練A) Webプログラミングデザイン科	(訓練B) Webデザイン科	(訓練C) Webクリエイター実践科
<ul style="list-style-type: none"> ● 求職者支援訓練：IT分野 ● 訓練期間：3か月（R5.11.16～R6.2.15） ● 訓練実施場所：青森市 ● 訓練目標：Webサイト構築、各種アプリケーションによる制作ができ、総合的なWebサイトの企画、管理ができる知識・技能を習得する。 ● 資格取得：Webクリエイター能力認定試験エキスパート ● 主なカリキュラム <ul style="list-style-type: none"> ・Webサイト制作の基礎技術 ・HTML、CSS演習 ・JavaScriptによるプログラミング ・Webサイトの制作：Webサイトの企画、HTMLのマークアップ、トップページのデザイン、問合せページ、レスポンシブデザイン、JavaScriptによる描画、オブジェクトの記述、時刻・タイマー処理、jQueryの利用等 ● 就職支援：履歴書・職務経歴書の作成指導、面接指導 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公共職業訓練（委託）：デザイン分野 ● 訓練期間：6か月（R5.9.5～R6.3.4） ● 訓練実施場所：青森市 ● 訓練目標：専門的なWebデザイン能力及びシステム開発に関する知識を活用し、企業活動のICT化に対応できる人材。 ● 資格取得：Webクリエイター能力認定試験エキスパート、Illustrator®/Photoshop®能力認定試験エキスパート、Excel/Word 3級 ● 主なカリキュラム <ul style="list-style-type: none"> ・表計算ソフトの操作実習 ・ワープロソフト操作演習 ・クラウド活用実習（インターネット、メール、スケジュール、チーム内コミュニケーション） ・Web制作実習（HTML/CSS基礎） ・イラスト加工（Illustrator） ・フォトデータ加工（Photoshop） ・デザイン制作実習：企画、ロゴマーク、バナー、名刺、フライヤー等デザイン一式 ● 就職支援：職業意識、キャリアの棚卸し、応募書類の作成、面接対策、接遇・マナー、キャリアカウンセリング 	<ul style="list-style-type: none"> ● 求職者支援訓練：デザイン分野 ● 訓練期間：3か月（R6.4.26～R6.7.25） ● 訓練実施場所：八戸市 ● 訓練目標：Webデザイナー、コーダーに必要な実践的な知識を習得し、デザイン会社や制作会社、一般企業でのホームページ制作や修正業務に必要な知識を習得する。 ● 資格取得：Webクリエイター能力認定試験エキスパート ● 主なカリキュラム <ul style="list-style-type: none"> ・PC・インターネット概論 ・HTML/CSSコーディング演習 ・ライティング演習 ・デザイン演習 ・Webサイトプロデュース 課題サイトの分析、マーケティング検証、プロジェクト管理、コーディング、Webコンテンツ制作、Webサイト制作 ● 就職支援：履歴書・職務経歴書の作成指導、面接指導

ヒアリング実施結果概要（職業訓練実施機関）

【質問】

【実施機関からのご意見】

【検討課題等】

訓練実施

訓練実施にあたって工夫している点がありますか？

- IT分野での就職になかなか結び付いていなく、3か月コースでは基礎しかできないので、今後はプログラムを中心に4か月に期間を延ばしてjavaなどの資格が取れるコースとしたい。

（訓練A）

- 受講生のパソコンスキルには個人差があるため、その違いに応じた対応を心がけている。例えば、基本操作に不安がある受講生にはマンツーマンでサポートし、一方で、ある程度スキルのある受講生には発展的な課題や応用的な操作にも取り組んでもらいスキルを高めるようにしている。

また、訓練終了後の求職活動中もコミュニケーション・ツールで密に連絡をとって求職活動をサポートしている。

（訓練B）

- 受講者が触れたことのない言語の意味を一つずつ説明している。
- チャットワークというツールを用いて、講師への質問の際の補助としている。画像を渡すことができ役立っている。
- 仕事の中にAIが溶け込んでいるので、CANVAなどAIを受講生に使用させるようにしている。

（訓練C）

- IT分野については、求人が、なかなか増加していない状況であり、OAリテラシーを含むカリキュラムの必要性。

- AIが、あらゆる場面で活用されているので、受講生に使用させるところから、訓練コースのカリキュラムに盛り込む必要性。

ヒアリング実施結果概要（職業訓練実施機関）

【質問】

【実施機関からのご意見】

【検討課題等】

キャリアコン

訓練実施機関が行っているキャリアコンサルティングの状況は？

- 個人面談を中心に、ジョブ・カード、履歴書、職務経歴書の作成アドバイスをなるべく時間をかけて行っている。
- 職業自体がわかっていない受講生もいるので、職種の理解・業界の理解ができるように早いうちから説明している。
(訓練A)
- ジョブ・カードを訓練の早い段階で整えるように促している。
- 就職相談や採用情報の提供を積極的に行っている。
(訓練B)
- キャリアコンサルティングの1回目は前の仕事内容をしっかり聞いている。辞めた理由も聞いて今後に生かしている。
- 求人票の項目をすべて説明している、ここはこういうこと、この記載はこういう人が欲しいと思っているなど。
- 病気がある方、障害がある方も増えており、一般就職がいいのか就労支援系がいいのか確認している。
(訓練C)

- 職種や業界の理解の促進については、厚生労働省が運営しているjobtagも活用いただきたい。
- 早い段階でのジョブ・カードの作成、職務の棚卸しをする上でも、前職の振り返りは大切であり、今後も継続していただきたい。

ヒアリング実施結果概要（職業訓練実施機関）

【質問】

【実施機関からのご意見】

【検討課題等】

要望・改善・日頃の所感

訓練実施にあたっての意見、要望、改善して欲しい点がありますか？

- 認定申請に手間がかかる。今回の講師の経歴の証明書が必要となったが雇用保険がない場合などは大変であった。
- 付加奨励金について確定までが長いと感じる。
- 特にございません。
- デジタル系ではフリーランス（自営）で生計を立てていくことを望む人もいて、自営の際の雇用保険適用就職の条件は厳しく感じる。

- 講師は、教科の科目に応じ当該科目の職業訓練を効果的に指導できる専門知識、能力及び経験を有する者でなければならぬことから、今年度実務経験等の確認について整理いたしました。
- 雇用保険適用就職に係る意見・要望については厚生労働省に報告する。

ヒアリング実施結果概要（訓練修了者）

【質問】

【訓練修了者からのご意見】

【検討課題等】

アピール

就職活動における書類選考時、面接時等において、受講した訓練内容を特にアピールした点は？

- 仕事内容と同じ事をアピールした。学んだ事と仕事が合致している。
- 資格取得した為、職務経歴書に記載できた。
- Webデザインの基礎を学び、資格取得したこと。

（訓練A）

- Excel、Wordを1級とることができたので、そこをアピールした。

（訓練B）

- ホームページを制作できること。3件
- コードの訓練を受講していたこと。
- 訓練終了前に遠隔で面接をしましたが、訓練を受講していること、研修がスムーズに行くように訓練を修了してから就職したい旨を伝えたところ、前向きであると捉えていただき好感触でした。
- 先生方よりご教授いただきました、最強ポジティブ姿勢で臨めたことが、大いにアピールとなった。

（訓練C）

- 訓練を習得した具体的到達点として、資格取得が大きなアピールポイントになっている。
- 習得したスキルをアピールできる求人が多くないが、ホームページを制作できることのアピールが訓練Cにおいて複数あり。具体的アピールとしてポートフォリオの制作の指導。

ヒアリング実施結果概要（訓練修了者）

【質問】

【訓練修了者からのご意見】

【検討課題等】

スキル 1

訓練内容のうち、就
職後に役に立ったも
のは？

- サイトの更新を検討する際に、以前ならどこに何が書かれているか不明だったが、HTMLやCSSを訓練で学んだことで、現状理解と何をやるかスムーズに対応できた。
 - Webサイト制作の基礎技術（HTML・CSS）のうち、Webデザインの基礎、Webの配色、Webサイトの制作手順。
 - Webサイト制作の基礎技術（HTML・CSS）。
- （訓練A）
- 主に経理業務を担当しており、請求書や売掛の管理などでExcelを使用する機会がとて多く、表計算ソフト実習が役に立った。
 - オンラインの勉強会などが頻繁にあるが、ZoomやTeamsの使い方を学んでおいたので役立った。
 - クラウド活用実習、ワープロソフト操作演習、WEB制作実習のうちHTML基礎や訓練で学んだショートカットキーの活用はあらゆる場面で役立っている。

（訓練B）

- 関連職種に就いている修了者は訓練科目を業務に活かすことができている。
- 一方で、習得したスキルを活かせる場面がないと回答された修了者も複数あり、地域のニーズとデジタル分野の訓練コース設定について検討が必要。

ヒアリング実施結果概要（訓練修了者）

【質問】

【訓練修了者からのご意見】

【検討課題等】

スキル
1

訓練内容のうち、就職後に役に立ったものは？

- デザインソフト(CANVA)の演習が役に立っている。
（商品POPの作成、お知らせやカード作成）
- Webクリエイターの内容を活かせる職に就きたいと思っていましたが、Webデザイン系の求人が少なく現在Webサイトチェックの業務についています。直接役に立った科目があるというよりは全体を通してパソコンの操作や知識が身に付いた事が役に立ったと感じています。（求人数が多ければ直接デザイン演習を生かす事ができていたと思います。今後も挑戦してみたいとは思っている。）
- 訓練で得られたスキルを活用できる職種についていない。
（複数意見）
- 受講内容を活かせるような求人があまりなかった。
（訓練C）

ヒアリング実施結果概要（訓練修了者）

【質問】

【訓練修了者からのご意見】

【検討課題等】

スキル2

訓練内容のうち、就職後にあまり活用されなかったものがありますか？

- 動的サイト作成。JavaScriptによるプログラミング。
(訓練A)
- イラスト加工（Illustrator）、フォトデータ加工（Photoshop）、デザイン制作のスキルは、私が就職した先では使用機会があまりありませんが、資格を取得したことは、決してムダではなかったと思います。
(訓練B)
- HTML/CSSコーディング演習、ライティング演習、Webサイトプロデュース演習。
- とび職なので、活用することがないですが、今後活用するかもしれないので受講して良かった。
- 事務職に就いたため、役立つ業務場面がない。
- Webクリエイター系ではなく恐縮です・・・。
(訓練C)

- 職務によっては、習得したスキルを活かすことができていない。

ヒアリング実施結果概要（訓練修了者）

【質問】

【訓練修了者からのご意見】

【検討課題等】

スキル 3

就職後に感じた、訓練で学んでおくべきであったスキル、技能等がありますか？

- 実際の仕事ではWebデザインを使うことも多いので、PhotoshopやIllustratorも学べるとよかった。
- 実際にホームページを1から作る技術を、もっと身につけられたらと思いました。

（訓練A）

- AccessとPowerPointについても、訓練カリキュラムにあったらいいと思った。

（訓練B）

- Illustrator、Photoshop。
- CANVAの使い方をきちんと教えて欲しかった。
- 自習時間もあったので、Excelの活用などがあれば良かった。
- 事務職に役立つと思われるVBA。
- Excel、Wordを強化したかったなと思いました。

（訓練C）

- 訓練修了者の率直な声であるので青森県、雇用支援機構を通じ訓練実施機関と共有する。
- HPを設計から制作するのは実践的演習に期待感があり検討。
- 訓練Cは、Excel、Wordがない訓練コースであるが、当該スキル習得の要望。
（受講あっせん時にミスマッチが無いよう留意）

ヒアリング実施結果概要（訓練修了者）

【質問】

【訓練修了者からのご意見】

【検討課題等】

意見・要望

職業訓練に係るご意見や要望ありましたら教えてください。

- 知識が身につiki役に立ったので満足でした。
- 青森には就職先が少なく、一般事務で働いており、学んだ知識を活かす機会は限られています。期間を伸ばして実践力をつけるか、市場のニーズに合わせて就職につながるよう訓練内容を変えると、地域就職に貢献するのではと感じます。
- HTMLやCSSの基礎を学んだことで、ホームページの仕組みを理解することができた。どの部分を操作すると変化が起きるかのイメージもできるようになった。（訓練A）
- このような資格取得できるWebクリエイター系や専門職の訓練が増えてもっと選ぶ事ができればいいなと思いました。
- デザイン演習では、見本と同じように作成、その後指導もなかった。
- ライティング演習では、文章を書いた後、添削もなかった。Webクリエイター資格は取得できたものの、他は全部途中半端な学びになった、全体的に指導もアドバイスもなかった。
- 親身になって頂き感謝している。仲間意識ができたのも先生方の思いがあったからこそ。
- Webサイト演習時間がもっと欲しかった。（訓練C）

- 訓練修了者に係る個別求人開拓等、修了後の受け皿拡大にむけた取組の継続。
- 修了後、訓練について「満足」と感想を述べている一方で、「不満」が残る感想があり、訓練実施機関と共有する。

ヒアリング実施結果概要（職業訓練受講者採用企業）

【質問】

【採用企業からのご意見】

【検討課題等】

スキル
1

訓練により得られた
スキル、技能等のう
ち、採用後に役立っ
ているものは？

- HTML／CSSコーディングのうち、HTMLの基本要素、CSSの基本、Webページのレイアウト。
- 動的サイト作成のうち、JavaScriptによるプログラミング、開発に便利なChrome DevTools。
- Webサイト制作の基礎からWebサイトの制作では、HTMLのマークアップ、トップページのデザイン、問合せページ、レスポンシブデザイン、JavaScriptの基礎。
- 以上が、自社Webサイトのメンテナンス及びユーザー先Webサイト開発に役立つ。

（訓練A）

- 情報サービス業の企業からは、訓練内容が役立つと回答があり、当該業種のニーズに概ね沿っている。

ヒアリング実施結果概要（職業訓練受講者採用企業）

【質問】

【採用企業からのご意見】

【検討課題等】

スキル1

訓練により得られたスキル、技能等のうち、採用後に役立っているものは？

- 全ての訓練科目。文字入力、データ入力、アンケート集計業務。既存ホームページの修正、更新業務及びリニューアル業務。チラシ、パンフレットの制作、デザイン業務。文集、広報誌、予算書などの文字・表組が主体の印刷物制作業務。
- 経理業務においてExcelは、役立つと思われる。（フィルター、関数、ピボットテーブルなど）
- 取引先への依頼でWordで文章を作成する機会も多い。
- 全国の店舗で実施するオンライン勉強会などでは、Zoom、Teamsを使用する機会も多い。
- パソコンの基本操作から表計算ソフト、ワープロソフト、クラウドの活用、WEBページ制作ではHTML基礎。
(訓練B)
- 弊社での業務は、訓練では行わない専門性の高いものであるため、入社後の採用研修でスキルをつけていただいている。専門性の低い業務は、PCスキルはあまり問わず、Excelの実務経験があれば対応可能です。
- 全科目。チラシ、広告の作成に活用できる。
- デザイン演習のうち、デザインソフト（CANVA）による制作と確認。
- Webサイトプロデュース全般。
(訓練C)

- 概ね、企業から訓練科目が役立っていると評価。
- 訓練Bは、6か月のコースで表計算ソフトやワープロソフトの科目も設定されており、OAリテラシーからデジタル分野まで習得している。
- 求職者支援訓練の基礎コースで表計算ソフト等を習得させた上で、連続受講でデジタル分野を受講あっせんすることも受講者によっては検討すべき。

ヒアリング実施結果概要（職業訓練受講者採用企業）

【質問】

【採用企業からのご意見】

【検討課題等】

スキル2

訓練において、より一層習得しておくことが望ましいスキル、技能等は何ですか？

（パソコン技能の具体的操作内容、生成AIによる作成や資格等の名称等）

- Excel、Word、PowerPoint文書／ファイル作成・操作スキル。
- Web：PHPプログラミング、CSS／PHPフレームワークスキル。
- IT：可能であれば、VB、net、Java、C系統言語プログラミングスキル。
- 資格：情報処理技術者試験ITパスポート、情報処理技術者試験基本情報技術者（可能であれば）。
- Adobe Illustrator/Photoshop/indesign のアプリケーションソフトを使って名刺やカード、封筒、チラシ、冊子等を作成するにあたって、基本知識や基本操作技術等の訓練をカリキュラムに盛り込んでいただければ幸いです。
(訓練A)
- CMS（Wordpress等）の基礎的な操作。
(訓練B)
- 生成AIを使用するうえでのプロンプトの書き方などあればいいと思います。
- 生成AI、ChatGPTの活用方法。
(訓練C)

- 情報処理・提供サービス業から、習得しておくことが望まれるWebスキル、ITスキル及び取得が望まれる資格について回答があった。全てを網羅することは訓練期間等の関係で困難ではあるが、カリキュラムの改善の検討の参考にする。
- デジタル分野の訓練においてもOAリテラシーに係るカリキュラムの要望があり検討。
- 生成AIの活用においてはAIへの質問の仕方、プロンプトについてカリキュラムに追加することも検討。

ヒアリング実施結果概要（職業訓練受講者採用企業）

【質問】

【採用企業からのご意見】

【検討課題等】

訓練修了者への期待

訓練修了者の採用について、未受講者（未経験者）の採用の場合と比較して期待していることは？

- 前職までに積み重ねた社会人と会社人としての基本的スキル。
- 職業訓練を通じて培ったスキル習得意欲の持続。
- IT業は様々な業務業態の顧客が相手となる為、社会の出来事に興味を持つ意識。
- 求職者や職業訓練修了者にはワードやエクセルの基本的な操作ができること、事務職希望者に関しては簿記・経理の基本的な知識をお持ち頂きたいです。

（訓練A）

- 即戦力として活躍できる技術力、周囲とのコミュニケーション能力、仕事に対する責任感。

（訓練B）

- Excelの実務経験。
- スキルも大変大事ですが、合わせて、社会人マナーや人とのコミュニケーションが一般的なレベルでとる事ができることを希望します。

（訓練C）

- 訓練Aにおいては、職業訓練修了者ならば、表計算ソフト及びワープロソフトの操作が可能でなければならぬと感じており、ミスマッチとなっていないか。
- コミュニケーション能力を重視していることから、その向上に資するカリキュラムを検討。

ヒアリング実施結果概要（職業訓練受講者採用企業）

【質問】

【採用企業からのご意見】

【検討課題等】

意見・要望

職業訓練に係る、
その他意見・要望

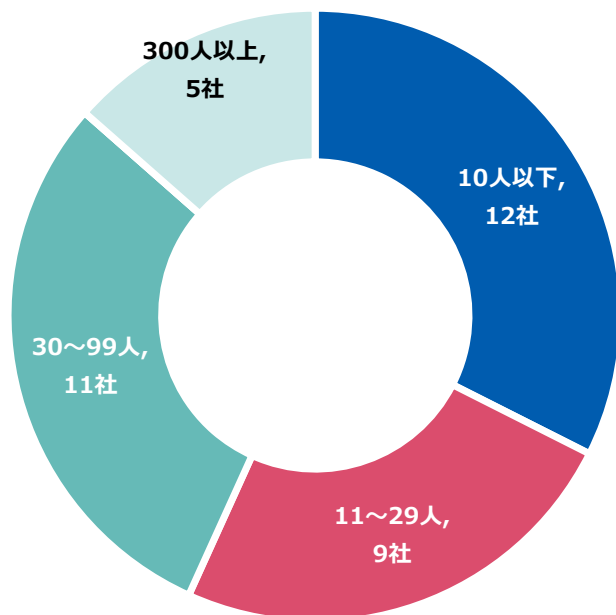
- 当社はアナログ的な仕事がほとんどです。事務的なものも、通常のエクセル・ワードをこなせば十分な状況ですので、今回の職業訓練については必要ではないと感じております。
- IT業界はWeb関連の仕事が突出して多いわけではないので、Web系に偏った訓練は、スキルアンマッチを起こす恐れもあるかもしれません。（訓練する側の事情も様々お有りと承知してはおります）

（訓練A）

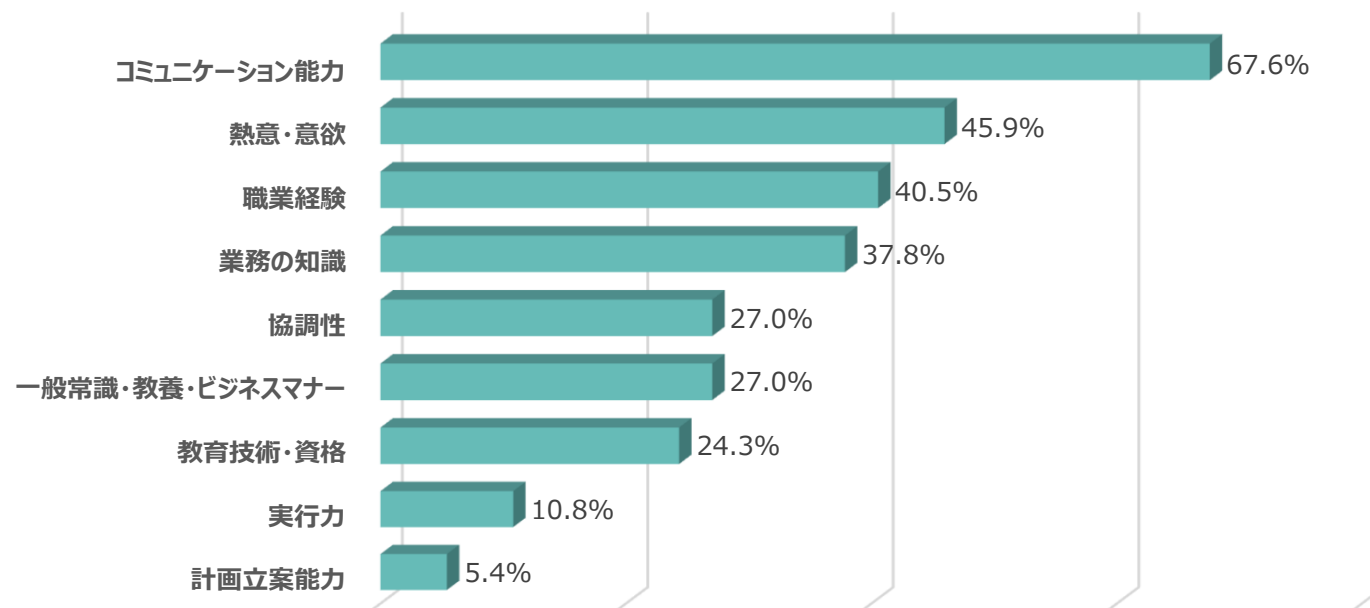
- 修了者から、関連職種に就いていない場合、習得したスキルを活用する場面がないと回答が複数あった。
- 企業側からも、同様の意見。
- Web系に偏った訓練について指摘がありが課題である。
- デジタル人材の首都圏での偏在解消には、地方で受け皿の拡大を図っていくことが必要。

(参考) 企業向けアンケート調査結果の概要

企業全体の従業員数



採用上重視するポイント（複数回答3項目まで）



業務で貴社で活用できるカリキュラム（複数回答可）：50%以上の会社が選択したカリキュラム

		件数	回答数 37社
(A) Webプログラミングデザイン科	HTML/CSS実習（HTMLの基本要素、ページ構造と文書の構造の設定等）	19	51.4%
	動的サイト作成（JavaScriptによるプログラミング、簡単なプログラミングの記述等）	24	64.9%
	Webサイトの制作（Webサイトの企画、HTMLのマークアップ、トップページのデザイン、JavaScriptの基礎等）	19	51.4%
(B) Webデザイン科	表計算ソフト操作実習（表計算ソフトの基本操作、データ入力・基本操作、表作成、数式、関数等）	21	56.8%
	WEBページ制作実習（HTML基礎、CSS基礎、WEBサイト企画・制作、制作発表）	22	59.5%
	社会人基礎能力向上演習（規律性、課題発見力、状況判断力、計画力、創造力、実行力、柔軟性等）	22	59.5%
(C) Webクリエイター実践科	HTML/CSSコーディング演習（HTMLコーディング、CSSコーディング）	23	62.2%

【参考】令和6年度 デジタル分野、営業・販売・事務分野の実施状況と関係職種の求人・求職状況

※1訓練分野	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率
I T分野	5コース	68人	36人	55.9%	52.9%
デザイン分野	22コース	298人	235人	118.1%	78.9%
営業・販売・事務分野	56コース	909人	645人	84.9%	71.0%

※1 各訓練分野とも、令和6年度に開講した求職者支援訓練及び委託訓練の訓練コース。

※2訓練分野	※3修了者	※4就職者数	※4就職率	雇用保険 適用就職者数	雇用保険 適用就職率
I T分野	43人	31人	72.1%	30人	69.8%
デザイン分野	188人	142人	75.5%	103人	54.8%
営業・販売・事務分野	648人 ※5 (644人)	495人	76.4%	442人 ※5 (440人)	※5 (68.3%)

※2 各訓練分野とも、令和6年度に終了した求職者支援訓練及び委託訓練の訓練コース。 ※3 修了者には就職中退を含む。

※4 雇用保険適用就職以外の就職を含む。 ※5 65歳以上の者を除く。

※6関連職種	※7有効 求人数	※7有効 求職者数	有効 求人倍率
情報処理・通信技術者	113人	172人	0.66倍
※8美術家・デザイナー、 写真家、映像撮影者	23人	165人	0.14倍
事務従事者	2,024人	4,422人	0.46倍

※6 「日本標準職業分類」（2009年12月改定）に基づく区分。事務従事者は事務的職業の計。※7 有効求人数、有効求職者数は、令和6年度常用雇用の原数値の平均。

※8 Webデザイナーは、美術家・デザイナー、写真家、映像撮影者の職業に含まれる。

ヒアリング及び企業アンケートを踏まえた効果検証等

訓練効果が期待できる内容

(現在の訓練内容のうち効果が高いもの)

【デジタル関係】（訓練A,B,C）

- 各訓練コースとも、HTML/CSS実習は、Web上のフロントエンド側を作成するプログラミング言語として業務に活用できている。
- 訓練Aにおいては、JavaScriptによるプログラミングが業務に活用できている。

➡ **フロントエンド側のプログラミングとして、効果検証でもアンケートでもニーズがあり訓練効果が期待できる。**

【OA関係】（訓練B）

- Excelは、経理業務等広範な職務で役立っている。
- 専門性の高い業務スキルは採用後に習得させ。前提となるスキルとしてExcelの実務が必要。
- Web系に偏った訓練は、スキルアンマッチを起こす恐れ。（求人・求職の需給バランス）

➡ **Excelのスキルは修了者、採用企業ともニーズが高く訓練効果が期待できる。デジタル分野においても、表計算ソフト実習のカリキュラムを盛り込む検討。**

訓練効果を上げるために改善すべき内容

(訓練効果向上の期待が高いもの)

【実践的演習】

- アプリやシステムなど、小規模で構わないので設計から開発、完成までを複数回経験できる実践的演習のカリキュラム。

➡ **実践的演習でスキルを見える化するポートフォリオを作成することにより、就職活動でアピールできる。**

【生成AIによる効率化への対応】

- 生成AIのプログラミングにおけるプロンプト技術を向上させるカリキュラム。

➡ **AIに指示や質問を与えることで、プログラミングや開発の作業を効率化できる。**

【コミュニケーション能力の向上】

- コミュニケーション能力が重視されており、その向上を図るカリキュラム。顧客の要望の聞き取る、要件定義スキルの習得。

➡ **業務を遂行する上で、重要なスキルであり訓練効果が期待できる。**

資料 7

教育訓練給付制度の指定講座の状況等

教育訓練給付制度の指定講座の状況等

厚生労働省 青森労働局

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan

教育訓練給付金の概要

労働者が主体的に、厚生労働大臣が指定する教育訓練を受講し、修了した場合に、その費用の一部を雇用保険により支給。

	専門実践教育訓練給付金 ＜特に労働者の中長期的キャリア形成に資する教育訓練を対象＞	特定一般教育訓練給付金 ＜特に労働者の速やかな再就職及び早期のキャリア形成に資する教育訓練を対象＞	一般教育訓練給付金 ＜左記以外の雇用の安定・就職の促進に資する教育訓練を対象＞
給付内容	<ul style="list-style-type: none"> ・受講費用の50%（上限年間40万円） （6か月ごとに支給） ・追加給付①: 1年以内に資格取得・就職等 ⇒受講費用の20%（上限年間16万円） ・追加給付②: 訓練前後で賃金が5%以上上昇(※1) ⇒受講費用の10%（上限年間8万円） 	<ul style="list-style-type: none"> ・受講費用の40%（上限20万円） ・追加給付: 1年以内に資格取得・就職等(※1) ⇒受講費用の10%（上限5万円） 	<ul style="list-style-type: none"> ・受講費用の20%（上限10万円）
支給要件	<ul style="list-style-type: none"> ○ 在職者又は離職後1年以内（妊娠、出産、育児、疾病、負傷等で教育訓練給付金の対象期間が延長された場合は最大20年以内）の者 ○ 雇用保険の被保険者期間3年以上（初回の場合、専門実践教育訓練給付金は2年以上、特定一般教育訓練給付金・一般教育訓練給付金は1年以上） 		
講座数	3,300 講座	1,188 講座	12,352 講座
受給者数	37,165人（初回受給者数）	4,947人	73,766人
講座指定要件	<p>次のいずれかの類型に該当し、かつ就職率等の要件を満たすもの</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 業務独占資格又は名称独占資格に係る養成施設の課程（4年制課程含む R7.4～） ② 専門学校^{文部科学省連携}の職業実践専門課程及びキャリア形成促進プログラム ③ 専門職大学院の課程及び外国の大学院の経営管理に関する学位課程（R7.4～） ④ 大学等の職業実践力育成プログラム^{文部科学省連携} ⑤ 第四次産業革命スキル習得講座等の課程（ITSSレベル3以上）(※2) ^{経済産業省連携} ⑥ 専門職大学・専門職短期大学・専門職学科の課程 	<p>次のいずれかの類型に該当し、かつ就職率等の要件を満たすもの</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 業務独占資格、名称独占資格若しくは必置資格に係る養成施設の課程又はこれらの資格の取得を訓練目標とする課程等 ② 一定レベル（ITSSレベル2）の情報通信技術に関する資格取得を目標とする課程 (※2) ③ 短時間の職業実践力育成プログラム及びキャリア形成促進プログラム ^{文部科学省連携} ④ 職業能力評価制度の検定（技能検定又は団体等検定）の合格を目指す課程（R7.4～） 	<p>次のいずれかの類型に該当する教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 公的職業資格又は修士若しくは博士の学位等の取得を訓練目標とするもの ② ①に準じ、訓練目標が明確であり、訓練効果の客観的な測定が可能なもの 〔民間職業資格の取得を訓練目標とするもの等〕

教育訓練給付金の講座指定の対象となる主な資格・試験など



専門実践教育訓練給付金

最大で受講費用の80%〔年間上限64万円〕
を受講者に支給（※1）



特定一般教育訓練給付金

最大で受講費用の50%〔上限25万円〕
を受講者に支給（※2）



一般教育訓練給付金

受講費用の20%〔上限10万円〕
を受講者に支給

※1 2024年9月までに開講した講座は最大で受講費用の70%（年間上限56万円）を支給
※2 2024年9月までに開講した講座は受講費用の40%（上限20万円）を支給

輸送・機械運転関係

大型自動車第一種・
第二種免許
中型自動車第一種・
第二種免許
大型特殊自動車免許
準中型自動車第一種免許
普通自動車第二種免許
フォークリフト運転技能講習
けん引免許
車両系建設機械運転・
玉掛・小型移動式クレーン・
高所作業車運転・
床上操作式クレーン・
不整地運搬車運転技能講習
移動式クレーン運転士免許
クレーン・デリック運転士免許
一等無人航空機操縦士

情報関係

第四次産業革命スキル
習得講座
ITSSレベル3以上の資格取得
を目指す講座
（シスコ技術者認定資格等）
ITSSレベル2の資格取得を
目指す講座
（基本情報技術者試験等）
ITパスポート
Webクリエイター能力認定試験
Illustratorクリエイター
能力認定試験
CAD利用技術者試験

専門的サービス関係

キャリアコンサルタント
社会保険労務士試験
ファイナンシャル・プランニング技
能検定試験
行政書士、税理士
通関士、マンション管理士試験
司法書士、弁理士
気象予報士試験
土地家屋調査士
中小企業診断士試験
司書・司書補
産業カウンセラー試験
公認内部監査人認定試験

事務関係

登録日本語教員
Microsoft Office Specialist 365
VBAエキスパート
簿記検定試験（日商簿記）
日本語教員、IELTS
日本語教育能力検定試験
実用英語技能検定（英検）
TOEIC、VERSANT、TOEFL iBT
中国語検定試験
HSK漢語水平考試
「ハングル」能力検定
建設業経理検定

医療・社会福祉・ 保健衛生関係

介護福祉士（介護福祉士実務
者研修を含む）
社会福祉士
保育士
看護師、准看護師、助産師
精神保健福祉士、はり師
柔道整復師、歯科衛生士
歯科技工士、理学療法士
作業療法士、言語聴覚士
栄養士、管理栄養士
保健師、美容師、理容師
あん摩マッサージ指圧師
きゅう師、臨床工学技士
視能訓練士
臨床検査技師
主任介護支援専門員研修
介護支援専門員実務研修
介護職員初任者研修
特定行為研修
喀痰吸引等研修
福祉用具専門相談員
登録販売者
衛生管理者免許試験

医療事務技能審査試験
医療事務認定実務者
（R）試験
調剤薬局事務検定試験
健康管理士一般指導員
資格認定試験
メンタルヘルス・マネジメント
検定試験

営業・販売関係

調理師
宅地建物取引士資格試験
インテリアコーディネーター
パーソナルカリスト検定
ソムリエ呼称資格認定試験
国内旅行業務取扱
管理者試験

技術関係

測量士補、電気工事士
航空運航整備士
自動車整備士
海技士
電気主任技術者試験
建築士
技術士
土木施工管理技術検定
建築施工管理技術検定
管工事施工管理技術検定
電気通信工事担任者試験

製造関係

製菓衛生師
パン製造技能検定試験

大学・専門学校等の 講座関係

職業実践専門課程
（商業実務、文化、工業、衛生、
動物、情報、デザイン、自動車整備、
土木・建築、スポーツ、旅行、服飾・
家政、医療、経理・簿記、電気・電
子、ビジネス、社会福祉、農業な
ど）
職業実践力育成プログラム
（保健、社会科学、工学・工業な
ど）

キャリア形成促進プログラ
ム（医療、文化教養、商業実務
関係）

専門職学位
（ビジネス・MOT、教職大学院、法
科大学院など）

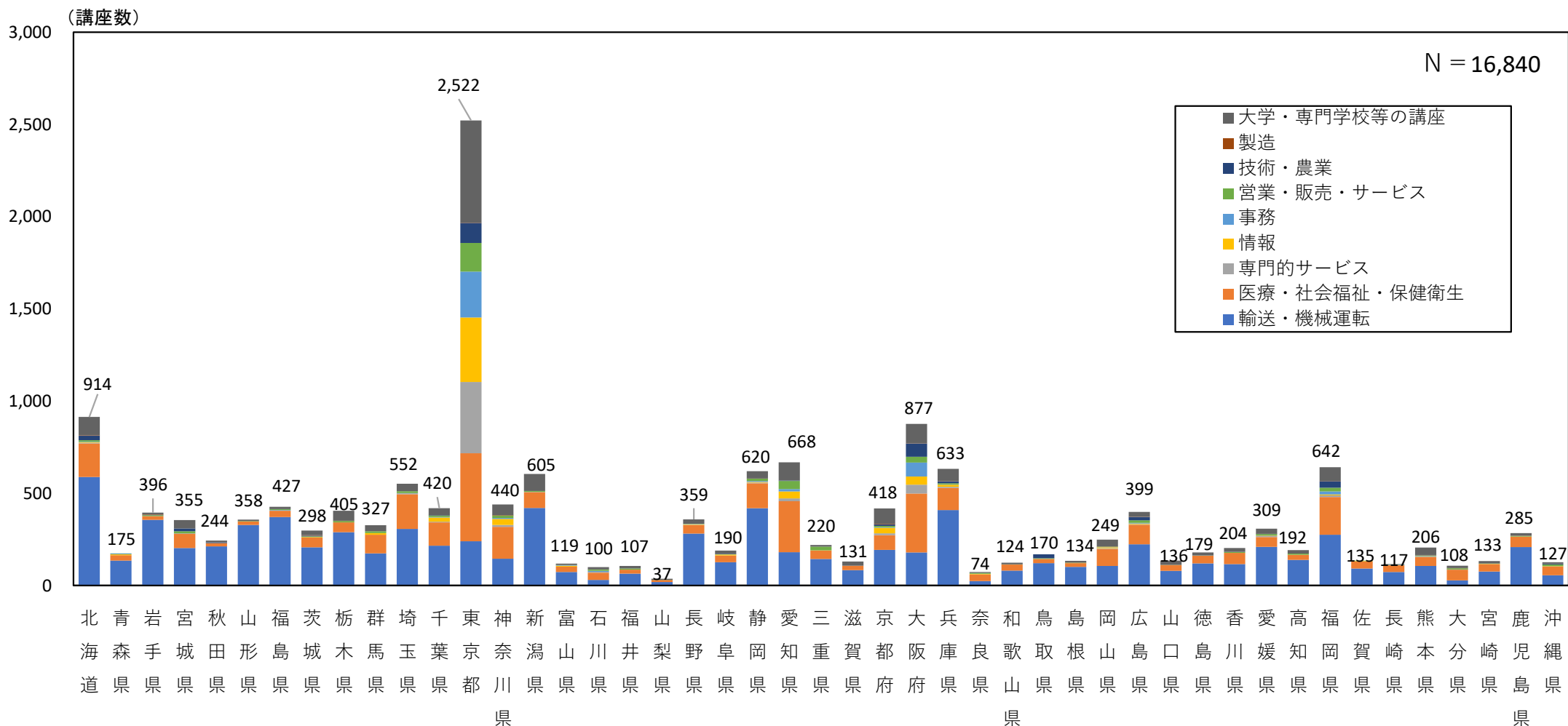
短時間の職業実践力育成
プログラム（人文科学・人文）

短時間のキャリア形成促進
プログラム（文化教養関係）

修士・博士
履修証明
科目等履修生

指定講座の状況（訓練機関の所在地別・分野別）（令和7年10月1日時点）

- 地域によって指定講座数にばらつきがみられるが、最も多い東京都が約2500講座と全体の約15%を占め、続いて北海道、大阪府、愛知県、福岡県の順に多くなっている。
- 分野別にみると「専門的サービス関係」「情報関係」「事務関係」については、指定講座の約5割が東京都の教育訓練機関により実施されている。



※ 訓練機関の所在地別で集計しており、一の訓練機関が同一の講座を複数箇所で開催している場合76開講箇所数に関わらず訓練機関の所在する都道府県に1講座計上している。

資料出所：厚生労働省「教育訓練給付の指定講座に係る行政記録情報」より若年者・キャリア形成支援担当参事官室で作成

青森県における指定講座の状況（訓練機関の所在地別・主な資格別）

（令和7年10月1日時点）

		全国				青森県			
		計	専門実践	特定一般	一般	計	専門実践	特定一般	一般
輸送・機械運転関係	大型自動車第一種免許	2641	－	205	2436	32	－	0	32
	中型自動車第一種免許	1887	－	110	1777	33	－	0	33
	準中型自動車第一種免許	926	－	61	865	11	－	0	11
	大型特殊自動車免許	704	－	35	669	28	－	0	28
	大型自動車第二種免許	631	－	59	572	9	－	0	9
	フォークリフト運転技能講習	317	－	6	311	4	－	0	4
	けん引免許	387	－	19	368	6	－	0	6
	無人航空機操縦士	299	－	28	271	0	－	0	0
	その他	856	－	48	808	12	－	0	12
医療・社会福祉・保健衛生関係	医療事務技能審査試験	6	－	－	6	0	－	－	0
	介護福祉士（実務者研修含む）	1332	288	15	1029	6	3	0	3
	介護支援専門員	309	－	254	55	6	－	6	0
	喀痰吸引等研修修了	74	－	24	50	0	－	0	0
	介護職員初任者研修	288	－	79	209	1	－	0	1
	看護師	349	328	0	21	5	5	0	0
	特定行為研修	380	－	131	249	4	－	4	0
	社会福祉士	173	137	6	30	0	0	0	0
	保育士	123	111	2	10	1	1	0	0
	精神保健福祉士	119	96	0	23	0	0	0	0
	歯科衛生士	123	119	0	4	2	2	0	0
	その他	596	452	8	136	5	5	0	0
専門的サービス関係	税理士	202	－	0	202	0	－	0	0
	社会保険労務士試験	110	－	2	108	0	－	0	0
	行政書士	40	－	0	40	0	－	0	0
	その他	174	22	0	152	0	0	0	0

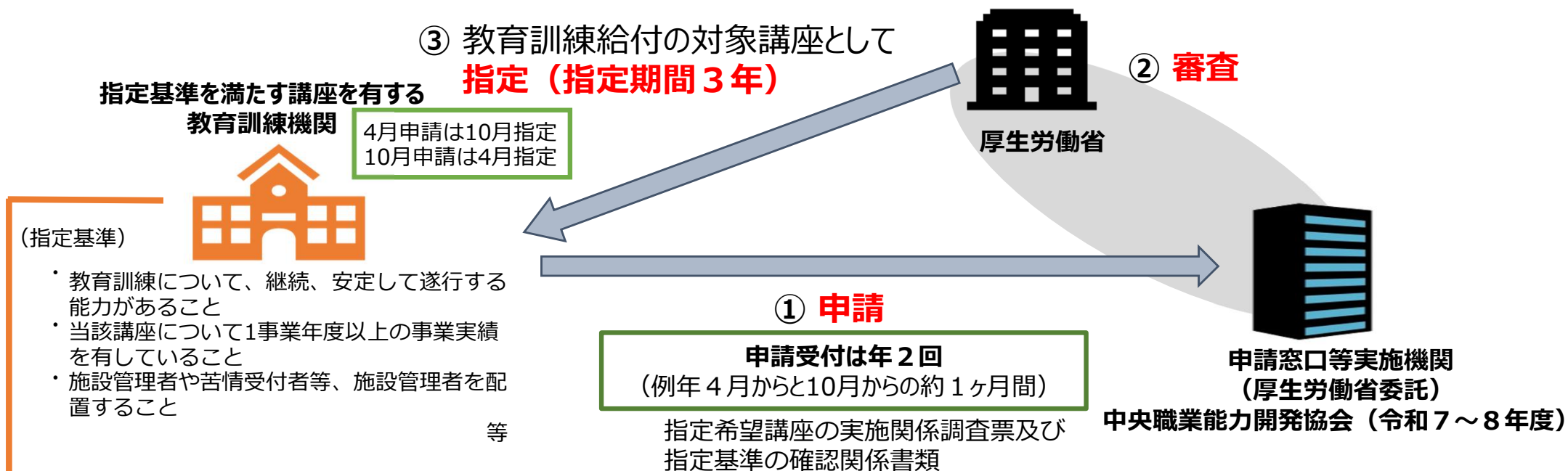
青森県における指定講座の状況（訓練機関の所在地別・主な資格別）

（令和7年10月1日時点）

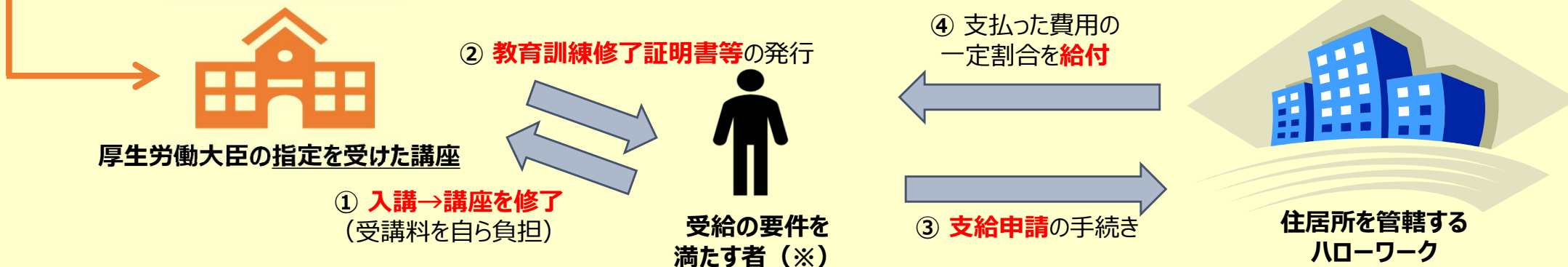
		全国				青森県			
		計	専門実践	特定一般	一般	計	専門実践	特定一般	一般
情報関係	Microsoft Office Specialist	75	—	—	75	1	—	—	1
	CAD利用技術者試験	20	—	—	20	1	—	—	1
	Webクリエイター能力認定試験	45	—	—	45	0	—	—	0
	第四次産業革命スキル習得講座	301	301	—	—	0	0	—	—
	その他	149	13	10	126	3	0	1	2
事務関係	TOEIC	140	—	—	140	0	—	—	0
	簿記検定試験（日商簿記）	67	—	—	67	3	—	—	3
	中国語検定試験	30	—	—	30	0	—	—	0
	「ハングル」能力検定	5	—	—	5	0	—	—	0
	実用フランス語技能検定試験	4	—	—	4	0	—	—	0
	登録日本語教員	31	—	26	5	0	—	0	0
	日本語教員	28	—	—	28	0	—	—	0
	その他	98	—	—	98	0	—	—	0
営業・販売・サービス関係	宅地建物取引士資格試験	105	—	4	101	0	—	0	0
	その他	386	317	0	69	2	2	0	0
製造関係	計	31	11	0	20	0	0	0	0
技術・農業関係	建築士	68	1	0	67	0	0	0	0
	建築施工管理技術検定	56	—	0	56	0	—	0	0
	土木施工管理技術検定	50	—	0	50	0	—	0	0
	その他	167	31	3	133	0	0	0	0
大学・専門学校等の講座関係	修士・博士	761	—	—	761	0	—	—	0
	キャリア形成促進プログラム	7	6	1	—	0	0	0	—
	職業実践専門課程	688	688	—	—	0	0	—	—
	職業実践力育成プログラム	283	231	52	—	0	0	0	—
	専門職大学院	144	142	—	2	0	0	—	0
	科目等履修生	14	—	—	14	0	—	—	0
	履修証明	35	—	—	35	0	—	—	0
	その他	6	6	0	—	0	0	0	—

教育訓練給付金の指定申請等の概要

1. 教育訓練給付の対象講座になるまでの流れ



2. 教育訓練給付を受給するまでの流れ



(※) 特定一般教育訓練・専門実践教育訓練については、講座の受講開始2週間前までに、訓練前キャリアコンサルティングを受け、ジョブ・カードを作成し、ハローワークにおいて、受給資格確認を行うことが必要

都道府県別の教育訓練給付の受給者数・支給額について（令和５年度）

○ 居住地別の受給者数について、専門実践教育訓練給付初回受給者、特定一般及び一般教育訓練給付受給者の合計は約11万6千人となっており、最も多い東京では約1万8千人で全体に占める受給者割合は約16%となっている。

○ 都道府県別の教育訓練給付の受給者数・支給額（2023年度）

都道府県番号	都道府県名	専門実践（初回受給者数） （※１）	専門実践（延べ受給者数） （※２）	支給額（千円）	特定一般＋一般	支給額（千円）	都道府県番号	都道府県名	専門実践（初回受給者数） （※１）	専門実践（延べ受給者数） （※２）	支給額（千円）	特定一般＋一般（受給者数）	支給額（千円）
1	北海道	1,209	3,238	392,432	3,697	139,152	25	滋賀県	316	764	104,497	837	27,486
2	青森県	247	683	79,347	665	23,449	26	京都府	723	1,805	293,740	1,535	60,831
3	岩手県	247	641	60,251	923	31,537	27	大阪府	3,056	8,399	1,259,829	5,984	241,852
4	宮城県	432	1,115	167,798	1,304	52,324	28	兵庫県	1,713	4,503	636,234	4,171	135,310
5	秋田県	162	378	37,246	527	13,995	29	奈良県	367	921	122,929	716	28,751
6	山形県	148	376	47,405	656	23,747	30	和歌山県	157	377	40,684	529	19,134
7	福島県	241	681	82,680	937	36,661	31	鳥取県	94	284	39,374	302	9,394
8	茨城県	630	1,895	240,124	1,388	52,258	32	島根県	135	396	50,727	379	11,579
9	栃木県	425	1,146	148,017	1,165	37,965	33	岡山県	381	980	110,327	1,176	44,083
10	群馬県	534	1,574	202,159	1,044	35,954	34	広島県	647	1,978	237,011	1,884	73,878
11	埼玉県	2,338	6,410	1,001,460	4,826	193,010	35	山口県	255	682	68,541	704	24,943
12	千葉県	1,741	4,500	706,378	3,827	161,736	36	徳島県	162	398	43,985	424	14,566
13	東京都	6,523	18,023	3,246,139	11,719	630,069	37	香川県	292	919	126,871	540	18,119
14	神奈川県	3,614	9,095	1,382,070	6,282	279,383	38	愛媛県	384	1,011	109,775	706	27,216
15	新潟県	316	907	127,310	1,575	60,746	39	高知県	128	462	74,905	379	14,416
16	富山県	145	325	35,014	449	14,188	40	福岡県	1,726	4,875	677,182	2,894	119,539
17	石川県	229	553	65,059	518	20,671	41	佐賀県	296	1,136	131,203	370	13,772
18	福井県	176	387	31,251	519	18,163	42	長崎県	268	758	88,021	410	13,490
19	山梨県	136	360	39,447	282	7,034	43	熊本県	405	1,284	156,232	1,027	36,545
20	長野県	395	925	96,534	1,206	37,675	44	大分県	278	816	101,790	454	13,937
21	岐阜県	339	934	126,881	1,083	37,188	45	宮崎県	254	916	109,962	443	13,339
22	静岡県	859	2,056	236,155	2,203	77,941	46	鹿児島県	405	1,176	148,990	767	27,678
23	愛知県	1,873	5,077	759,192	4,832	183,360	47	沖縄県	529	1,626	231,233	538	21,427
24	三重県	394	1,041	127,708	1,131	39,900		全国計	36,324	98,786	14,380,409	79,927	3,217,444

（※１）（※２）：専門実践教育訓練給付は6月ごとに支給している。「専門実践（初回受給者数）」は2023年度に1回目の支給を受けた者。「専門実践（延べ受給者数）」は2023年度中に支給を受けた延べ人数。

（注）：全国計は決算値であり、各都道府県分は業務統計値であるため、各都道府県の合計は全国計に一致しない。

教育訓練給付の講座指定に関する地域二一ズ（令和5年度）

○

東青・津軽地域	県南地域	下北地域
<p>①看護学校について 青森市内には専門実践教育訓練給付の講座指定がないため、受講するには八戸市または弘前市の施設に通学しなければならず、教育訓練給付制度の利用を断念した。</p> <p>また、通学の利便性から黒石市の看護学校で受講したいが講座指定になっていないため、通学の金銭面負担があったり、雇用保険受給に関して利便性に差が生じている。</p> <p>②介護支援専門員実務研修について 県内では講座指定がなく、教育訓練給付制度を利用できず講座指定施設の要望あり。</p> <p>③ドローン資格取得について講座の要望あり。</p>	<p>①英会話について 三沢市では、「英会話ができること」や「TOEIC※※※点以上の方」と英語ができることを必須条件としている求人があり、英語を勉強したい方の二一ズが多い。一方三沢市内には、通学可能な英語系の資格取得を目指す教育訓練給付講座指定施設がないため開設要望あり。</p> <p>②十和田市内の自動車学校を希望する来所者が多いが、講座指定になっていないため教育訓練給付制度の利用を断念している。</p> <p>③ドローン資格取得について講座指定の要望あり。</p> <p>④十和田市の看護、介護関係の学校について 入学が決まった人から年に数回問い合わせに来るが、市内の施設は講座指定になっていないため、教育訓練給付制度の利用を断念している。</p>	<p>○自動車免許（大型等）に関する問い合わせについて むつ市唯一の自動車学校であるA自動車学校は講座指定を受けていないため、教育訓練給付制度を利用するには三沢や八戸、青森の学校へ通学する必要がある。しかし、移動時間（概ね90分～120分）とガソリン代を考慮すると教育訓練給付制度の利用を断念している。</p>

教育訓練給付の講座指定に関する地域ニーズ（令和6年度）

○

東青・津軽地域

○求職者・在職者等労働者からの相談・意見

- ① 青森市内に看護学校の講座指定がほしい。
- ② 簿記やWEB等の事務系の訓練が少ないと感じている。
- ③ 介護実務者研修は公共職業訓練にもあるが、介護職員初任者研修は少ない。初任者研修は短期間で取得できるメリットがあるので教育訓練給付に増やしてほしい。
- ④ 美容関係の公共訓練（トータルビューティー科）がなくなったので、同じような訓練が教育訓練給付にあればよい。
- ⑤ 歯科衛生士の講座。
- ⑥ 短期の技能講習は教育訓練給付金の対象講座となっていないため、複数の技能講習がセットになった教育訓練給付の対象講座があればよい。
- ⑦ 社会福祉士養成所通信課程 短期養成実習免除コース受講の方からの指摘で仕事をしながら、教育訓練も受講するには、通信課程の講座が非常に利用しやすかったため、さらに拡充してほしい。
- ⑧ 仕事終わりでも利用しやすいようなオンデマンド型の授業も増やしてほしい。
- ⑨ 黒石市のB自動車教習所が講座指定を受けていないため、弘前や浪岡の教習所を利用しなければならない。大型の教習はB自動車教習所にもあるので、教育指定講座になってほしい。

○事業主等、事業所からの相談・意見

- ① 建築や土木の施工管理技士の有資格者が慢性的に少ない。
- ② 児童発達支援管理責任者の有資格者が少ない。

県南地域

○求職者・在職者等労働者からの相談・意見

- ① 英語関係の資格取得を考えている求職者から通所の講座を要望。
- ② 県内自動車学校について、比較的短期間で取得できるフォークリフト運転技能講習や車両系などはセット講座として設定されていることが多い。フォークリフトのみ取得したい求職者の場合、雇用保険受給者は短期訓練受講費の利用ができればよいが、利用できない在職者の方などは対象講座がない状況になっている。
- ③ 上北地域にも大型特殊免許取得を希望される方は一定数いるが、東北町にあるC自動車学校は指定講座になっていない。教育訓練給付制度を利用するには遠方まで通所しなければならない。

下北地域

特になし

地域協議会

青森県は大学の教育訓練給付指定講座がほぼないようであるので、大学のデータサイエンス分野の講座の拡大も検討。

資料 8

令和 8 年度青森県地域職業訓練実施計画の
策定に向けた方針(案)

令和8年度 青森県地域職業訓練実施計画の策定に向けた方針（案）

令和7年度計画の実施方針と取組状況

令和7年度実施計画（実施方針）

課題	実施方針
①応募倍率が低く、 就職率が高い分野がある。 「介護・医療・福祉分野」	<ul style="list-style-type: none"> ・訓練見学会等への参加に係る積極的な働きかけ。 ・訓練コースの内容や効果を踏まえた受講勧奨の強化。 ・委託訓練については、開講時期の柔軟化、受講申込み締切日から受講開始日までの期間の短縮、効果的な周知広報の実施。
②応募倍率が高く、 就職率が低い分野がある。 「IT分野」 「デザイン分野」	<ul style="list-style-type: none"> ・求人ニーズに即した訓練内容かどうかの検討。 ・ハローワーク窓口職員の知識の向上。 ・事前説明会や見学会の機会確保。 ・訓練修了者歓迎求人等の確保。 ・事業主等に対して、習得することができるスキル等の訓練効果を広く周知。
③求職者支援訓練において、 やや応募倍率が低調であるが、就職率においては各訓練種類とも目標に達している分野があること。 「営業・販売・事務分野」	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者支援訓練について、応募者数の確保を図っていく。 ・求職者支援訓練及び委託訓練とも、就職率向上に向け、求人ニーズに即した効果的な訓練内容かの検討を行う。

令和7年度取組状況

委託訓練については、訓練説明会において、訓練実施施設による雇用保険受給資格者への周知・説明。
委託訓練の開講時期の柔軟化。介護労働講習との調整。
受講あっせん相談において、訓練状況の画像を求職者に閲覧。

デジタル分野の適切な受講あっせん等に向け、ハローワーク職員の知識の向上のための訓練実施施設訪問。訓練説明会における訓練実施施設による説明。
訓練部門と求人部門との情報共有による求人開拓、求人充足会議等の活用を通じて、事業主等に対して、訓練受講により習得できるスキル等の訓練効果を周知。

職場情報サイト（jobtag）を活用し、訓練に関する職業の詳細な内容や訓練に関連する求められるスキルのほか、賃金・労働時間のデータ等を踏まえた受講あっせん機能の促進。

求職者支援訓練について、受講あっせん窓口、訓練説明会等による積極的な受講勧奨。
令和5年度における効果検証結果を踏まえたカリキュラムの導入の推奨。

令和8年度 青森県地域職業訓練実施計画の策定に向けた方針（案）

令和7年度計画の実施方針と取組状況

令和7年度実施計画（実施方針）

課題	実施方針
④委託訓練の計画数と実績がやや乖離している。	<ul style="list-style-type: none"> ・開講時期の柔軟化。 ・受講申込み締切日から受講開始日までの期間の短縮。 ・効果的な周知広報の実施。 ・訓練関連職種の<u>魅力や働きがい、就職した場合の処遇といった観点も踏まえた受講あっせんの強化。</u>
⑤デジタル人材が質・量とも不足、都市圏偏在がある。	<ul style="list-style-type: none"> ・デジタル分野への重点化。 ・一層のコース設定促進。

令和7年度取組状況

委託訓練の開講時期の柔軟化。
求職者支援訓練との同種、同地域における開講時期の調整。
職場情報サイト（jobtag）を活用し、訓練に関する職業の詳細な内容や訓練に関連する求められるスキルのほか、賃金・労働時間のデータ等を踏まえた受講あっせん機能の促進。

デジタル分野の訓練コースの委託費等の上乗せ等により、職業訓練の設定を促進。

委託訓練及び求職者支援訓練について、訓練分野の特性を踏まえたデジタルリテラシーの向上促進。

令和8年度青森県地域職業訓練実施計画の策定に向けた方針（案）

令和7年度計画に挙げた課題と 令和6年度・7年度の実施状況

**応募倍率が低く、
就職率が低い分野**

介護・医療・
福祉分野

【委託訓練】

応募倍率：R6 67.6%（R7 50.0%）
就職率：R6 97.6%（高）。

【求職者支援訓練】

R6：認定1コース（中止） R7：認定コース0

**応募倍率が高く、
就職率が低い分野**

IT分野・
デザイン分野

【委託訓練】

・IT分野

応募倍率：R6 68.8%（R7 68.9%）
就職率：R6 78.4%

・デザイン分野

応募倍率：R6 90.0%（高）（R7 52.7%）
就職率：R6 73.5%（改善）。

【求職者支援訓練】

・IT分野

応募倍率：R6 25.0%（低調）（R7 104.4%）
就職率：R6 33.3%（低調）

・デザイン分野

応募倍率：R6 130.3%（高）（R7 76.7%）
就職率：R6 52.2%（低調）

**応募倍率がやや低調、
就職率目標達成**

営業・販売
事務分野

【委託訓練】

応募倍率：R6 79.5%（R7 67.4%）就職率：R6 74.9%

【求職者支援訓練】

応募倍率：R6 96.8%（R7 97.6%）就職率：R6 61.6%

評価・分析

応募倍率	委託訓練：R6は改善傾向。応募倍率の上昇に向け、引き続き 改善 。【A】
就職率	訓練を実施できている委託訓練は 高水準 で推移。

応募倍率	IT分野は低調。 デザイン分は 高水準 。
就職率	求職者支援訓練の就職率に、 改善の余地 がある。【B】【C】 【D】

応募倍率	委託訓練は、やや低下するも堅調。求職者支援訓練は 改善 。
就職率	委託訓練、求職者支援訓練（実践コース）の目標就職率はそれぞれ達成している。引き続き 改善の余地 がある。【B】【C】 【D】

令和8年度の公的職業訓練の実施方針（案）

- A 引き続き、介護分野等の理解促進のため、訓練説明会等への参加を積極的に勧奨するとともに、訓練の内容や効果を踏まえた**受講勧奨の強化**を行う。
また、委託訓練についてはFの措置も併せて実施。
求職者支援訓練は、認定コースの確実な実施。
委託訓練及び求職者支援訓練とも訓練コースの拡大を図る。
- B 本人の受講希望だけでなく、本人の職業能力や求職条件等を踏まえた適切な職業相談、訓練のあっせんを行う。また、ミスマッチ低減のため、引き続き、事前説明会・見学会の機会確保を図る。さらに、訓練窓口職員のITリテラシー・OAリテラシーの更なる知識向上を図る。
- C 訓練修了者のスキルが活用できる求人等の確保を推進する。
- D eラーニング等の**オンラインを活用した訓練**を受講する求職者への適切な情報提供、意識付けとともに、**就職支援の充実**を図る。

令和 8 年度青森県地域職業訓練実施計画の策定に向けた方針（案）

令和 7 年度計画に挙げた課題と
令和 6 年度・7 年度の実施状況

評価・分析

令和 8 年度の公的職業訓練の実施方針（案）

委託訓練の計画数と実績に乖離あり。
令和 6 年度も同様の傾向。



E 受講者数の実績等を踏まえ、必要な訓練規模を確保しつつ、計画数の見直しを図る。

F 引き続き、開講時期の柔軟化、受講申込締切日から受講開始日までの期間の短縮、効果的な周知広報等、受講者数増加に向けた取組が必要。

デジタル人材が質・量とも不足、都市圏偏在が課題。



G 引き続き、デジタル分野への重点化を進め、設定促進が必要。

非正規雇用労働者等が働きながら学びやすいオンラインを活用した職業訓練の試行実施（全国計画：令和 6 年度～）



H 都道府県・雇用支援機構による公共職業訓練（委託訓練）として本格実施。

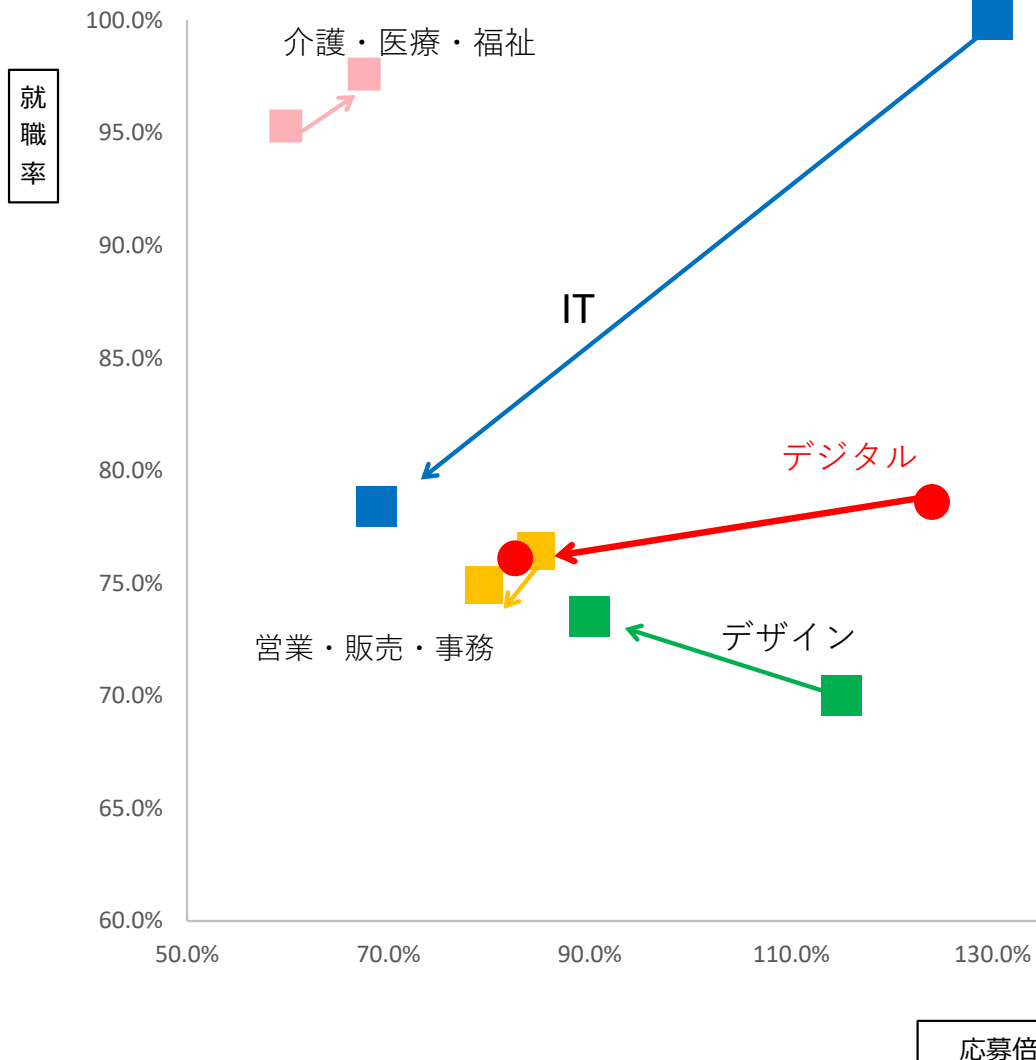
【参考】 委託訓練及び求職者支援訓練の訓練分野別応募倍率及び就職率の状況（青森県）

令和5年度

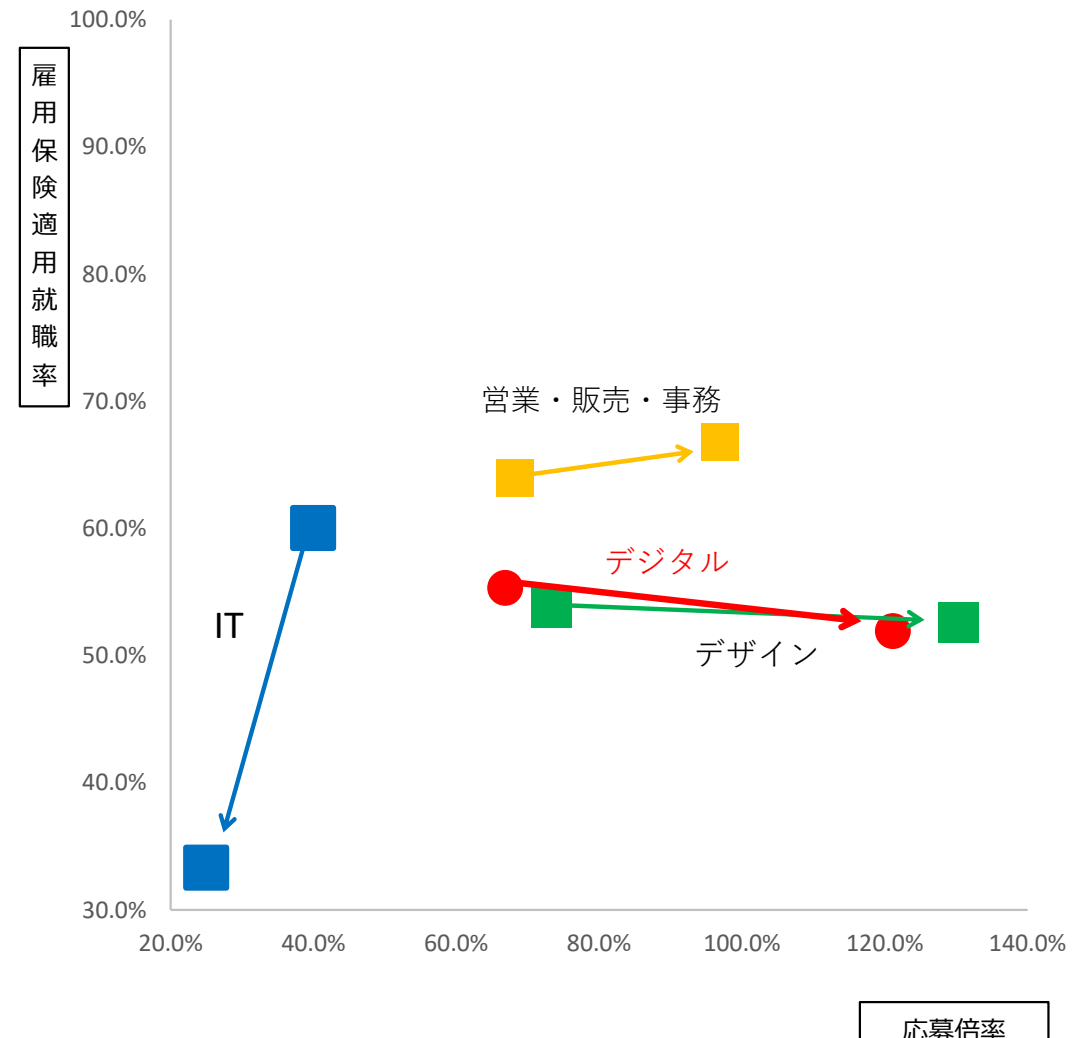


令和6年度

【委託訓練】



【求職者支援訓練】



※応募倍率は年度に開始した訓練コース、就職率は年度内に終了したコースで集計

令和8年度青森県職業訓練実施計画の策定に向けた方針（案）

	令和7年度青森県職業訓練計画	令和8年度計画に向けたたたき台
1 求職者支援訓練【認定職業訓練】：雇用支援機構※ ¹		
① 訓練規模	・上限 <u>755人</u>	・上限 <u>869人</u>
② 就職率目標	・雇用保険適用就職率目標：基礎コース 58% 実践コース 63%	・令和8年度全国職業訓練実施計画を踏まえ設定。 〔 全国の実態を踏まえつつ、ハローワーク等の現場における受講者、 訓練実施者の双方の状況等を検証した上で設定される。 〕
③ 基礎と実践の割合	・基礎コース30%程度 ・実践コース 70%程度 ※基礎コースは、就職に必要な基礎的な技能等を習得する訓練。 ※実践コースは、実践的な技能を習得する訓練。	・1②に同じ
④ 実践コースの重点	・実践コース全体の認定規模に対して以下のとおり設定 ・デジタル分野 30%を下限 ・介護分野 20%を下限	・1②に同じ
2 公共職業訓練【離職者訓練】委託訓練：青森県※ ²		
① 対象者	・ <u>1,182人</u> （ 長期高度人材育成コース 82人 ）	・ <u>753人</u> （ 長期高度人材育成コース <u>71人</u> ）
② 就職率目標	・就職率目標 75%	※1②に同じ
3 公共職業訓練【離職者訓練】施設内訓練：ポリテクセンター青森※ ³		
① 対象者	・ <u>248人</u> （ 日本版デュアルシステム 28人 ）	・ <u>218人</u> （ 日本版デュアルシステム <u>28人</u> ）
② 就職率目標	・就職率目標 82.5%	・1②に同じ

令和8年度青森県職業訓練実施計画の策定に向けた方針（案）

	令和7年度青森県職業訓練計画	令和8年度計画に向けたたたき台
4 公共職業訓練【離職者訓練】施設内訓練：青森県		
① 対象者	・ <u>70人</u>	・ <u>70人</u>
② 就職率目標	・就職率目標 82.5%	・1②に同じ
5 公共職業訓練【在職者訓練】：青森県、雇用支援機構		
対象者	・ <u>1,425人</u> （青森県 875人、雇用支援機構 550人） ・ <u>800人</u> （雇用支援機構：生産性向上支援訓練） （DX 対応コース 250人、ミドルシニアコース 40人、サブスク型 20人）	・ <u>1525人</u> （青森県 975人、雇用支援機構 550人） ・ <u>800人</u> （雇用支援機構：生産性向上支援訓練） （DX 対応コース <u>250人</u> 、ミドルシニアコース <u>40人</u> 、サブスク型 <u>20人</u> ）
6 公共職業訓練【学卒者訓練】：青森県、青森職業能力開発短期大学校※4		
① 対象者	・ <u>230人</u> ・青森県：高卒2年課程、中卒2年課程 令和7年度入校定員 175人（高卒課程160人、中卒課程15人） （令和6年度入校定員 175人（高卒課程160人、中卒課程15人）） ・青森職業能力開発短期大学校（2年課程） 令和7年度入校定員 55人 （令和6年度入校定員 55人）	・ <u>230人</u> ・青森県：高卒2年課程、中卒2年課程 令和8年度入校定員 <u>175人</u> （高卒課程160人、中卒課程15人） （令和7年度入校定員 175人（高卒課程160人、中卒課程15人）） ・青森職業能力開発短期大学校 2年課程 令和8年度入校定員 <u>55人</u> （令和7年度入校定員 55人）
② 就職率目標	・就職率目標：95%	※1②に同じ
7 公共職業訓練【障害者訓練】：青森県		
① 対象者	・ <u>77人</u> （障がい者訓練校 施設内訓練 40人） （障がい者訓練校 委託訓練 37人） （委託訓練のうち6人は在職者訓練）	・ <u>77人</u> （障がい者訓練校 施設内訓練 <u>40人</u> ） （障がい者訓練校 委託訓練 <u>37人</u> ） （委託訓練のうち6人は在職者訓練）
② 就職率目標	・施設内訓練 70% 委託訓練 55%	※1②に同じ
合計※5	・ 4,787人	・ <u>4,542人</u>

※1 雇用支援機構：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構青森支部

※2 青森県：青森高等技術専門校、弘前高等技術専門校、八戸工科学院、むつ高等技術専門校

※3 ポリテクセンター青森：青森職業能力開発促進センター

※4 青森職業能力開発短期大学校：東北能力開発大学校附属青森職業能力開発短期大学校

※5 合計：当該年度の入校定員の合計

【参考】訓練風景画像の受講あっせん窓口での活用

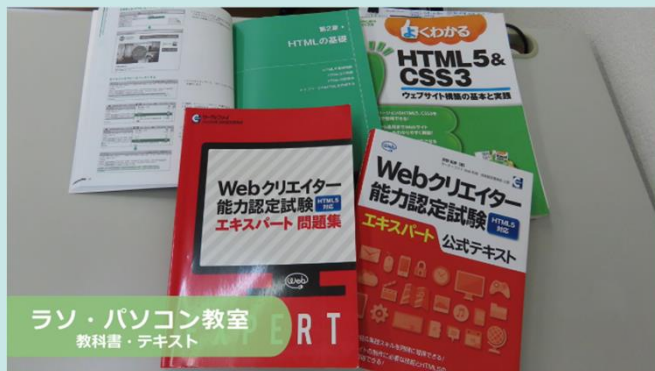
- ・安定所職員が訓練施設を訪問し、訓練内容の理解を深める。
- ・訓練施設、訓練風景等を一連画像に編集後、県内安定所間で共有。



受講あっせん相談
窓口で詳細説明



- ・適切な受講あっせん
- ・受講希望者増



資料 9

令和 7 年度新規高等学校卒業者等の就職支援に向けた取組状況

(青森県教育委員会)

令和7年度 新規高等学校卒業等者の就職支援に向けた取組概要

〔青森県教育委員会〕

1 主体的に未来を切り拓く高校生による「あおり創造学」プロジェクト事業

① 目的

県立高等学校の全生徒が、地域の関係機関と連携しながら青森県の課題や可能性を主体的に探究する学習「あおり創造学」に取り組み、高校生が青森県の新たな未来を切り拓いていく起点となり、持続可能な青森県の創造に「挑戦」できる人財を育成し、探究的な学びの成果と社会とを接続する。

②概要

○「あおり創造学」による未来への挑戦プログラム

広域で地域資源や人財を活用し、関係機関等と連携しながら、主体的に「あおり創造学」を進め、生徒一人一人の「ふるさとあおり」への愛着や誇り、夢を抱き未来に向かって挑戦する意欲の醸成及び探究学習の深化に取り組み、その成果を公立小・中学校及び地域等に発信する。また、探究セミナーを県内4地区で実施し、探究の高度化及び自律的な探究の実現に向けた研究協議を通じて、学びのアップデートを図る。

主体的に未来を切り拓く高校生
による「あおり創造学」プロ
ジェクト事業公式ホームページ



○「あおり創造学」探究的な学びの成果発信プログラム

「成果発表会」（中学生の発表を含む）を実施し、持続可能な青森県の未来図を共有し、関係機関等への具体的な提言につなげる。また、各学校が「あおり創造学」の取組等に係る動画を制作し、公立小・中学校へ情報発信する。

2 高校生のキャリア総合支援プロジェクト事業

（1）キャリアサポートスタッフ配置プログラム

①目的 ・県立高等学校のキャリア教育推進を支援し、インターンシップや企業見学等を通じて生徒の県内企業の理解を図るために、学校と企業のコーディネートや企業情報の提供、進路相談等のキャリア支援を行うことにより、県内就職を希望する生徒の雇用を確保し、生徒の進路志望を達成するとともに、大学等の卒業後のUターンも踏まえた県内定着率の向上を図る。

②概要 ・県立高校12校に配置し、配置校及び近隣のサポート校への企業情報及びキャリア教育関連の情報提供・啓発活動を実施する。
・インターンシップおよび企業見学の受入情報提供及び実施時における学校と企業との連絡調整、相談を行う。

（2）キャリア形成プログラム

①目的 ・社会的・職業的自立に向けて必要な基盤となる資質・能力を身に付けるために、各学校が計画する講座、研修会、就業体験活動（インターンシップ）やボランティア活動等を支援し、望ましい職業観・勤労観を育成し、「生きる・働く・学ぶ」をつなぐキャリア教育の推進を図る。

②概要 ・各校が企画する次のような講座の実施を支援する。

（ア）「キャリア形成講座」

・資格取得対策講座（危険物取扱者等）や就職試験対策講座等

（イ）「キャリア形成研修会」

・ビジネスマナー、社会人基礎力向上のための研修会

（ウ）「就業体験活動（インターンシップ）又はボランティア活動」

(3) 介護員養成講習会

- ①目的 ・介護員養成講習会を実施し、介護・福祉分野への就職を支援する。
- ②概要 ・「介護職員初任者研修課程」講習会を業務委託により開催する。
地区：青森、弘前、八戸、むつ、三沢

(4) 先進技能習得等研修

- ①目的 ・専門学科（農業、水産、工業、商業、家庭、看護、福祉）の生徒のより高度な資格取得等の指導に対応できるよう教員の研修を支援する。
- ②概要 ・先進技能習得の指導に向け、研修機関へ教員を派遣する。

3 特別支援学校就職関連事業

(1) 県立学校就職促進関連事業（特別支援学校）

- ①目的 ・特別支援学校高等部生徒の主体的な職業選択意識を育成し、生徒及び事業所の相互理解を促進するとともに、産業現場等における実習体験を円滑に実施するための条件整備を図る。
- ②概要 ・各校が実施するインターンシップの実施、事前打合せ及び巡回指導等に対する支援を行う。

(2) 特別支援学校技能検定事業

- ①目的 ・卒業後の進路に関する夢や志をもち、チャレンジする機会を設定する。
 - ・キャリア発達を促す教育活動の充実を図る。
 - ・職域の拡大に対応するための体制整備を進める。
- ②概要 ・青森県版「特別支援学校技能検定」を改善・実施する。
令和7年度は11月19日（水）に実施の予定である。
 - ・高等部生徒による成果発表や企業等による技能伝達講習を行う。
 - ・「特別支援学校就職サポート隊あおもり」サポーター企業を募集・認定するなど、就労（進路）実現のための体制整備を進める。

青森県特別支援学校
技能検定・発表会ホームページ



資料 10

令和 7 年度

キャリア形成・リスクリング推進事業

(青森キャリア形成・リスクリング支援センター)

令和7年度キャリア形成・リスキング推進事業

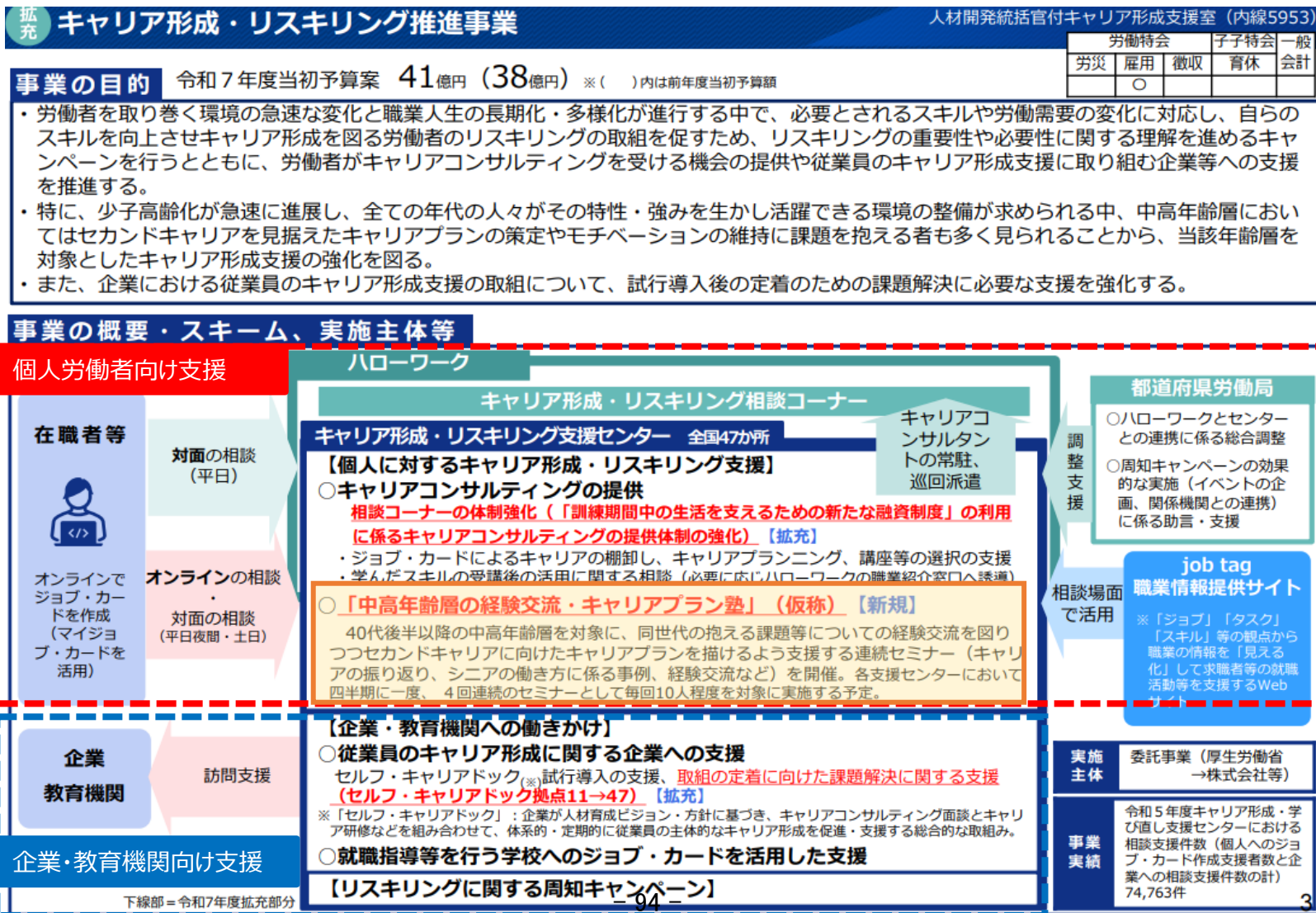
説明資料

2025.11.14

青森キャリア形成・リスキング支援センター
〒030-0801 青森市新町2-2-4 青森新町二丁目ビルディング 7F
電話:017-721-4661

キャリア形成・リスキング推進事業について

※厚生労働省発表資料「令和7年度予算案の概要」令和6年12月（人材開発統括官）より



キャリア形成・リスクリング推進事業の目的について

背景

職業人生の
長期化・多様化

職業キャリアを取り巻く
環境の急速な変化

人生100年時代

働き方の多様化

必要スキル・労働需要の変化

DX・急速な技術革新

産業構造変化・人手不足



自らのスキルを向上させ、
キャリアの再構築を図る労働者のリスクリングの
取組を促す。
働く意欲のある高齢者が年齢にかかわらず活
躍できる社会の実現のために労働者の主体的
な職業能力開発の支援を行う。

キャリアコンサルティング及び



※1

ジョブ・カードの普及促進

※1：ジョブ・カードとは「生涯を通じたキャリア・プランニング」及び「職業能力証明」の機能をもつツール



目的

**リスクリングを通じ生涯にわたり職業能力を向上させ
労働者の主体的な職業能力開発、キャリア形成を推進する**

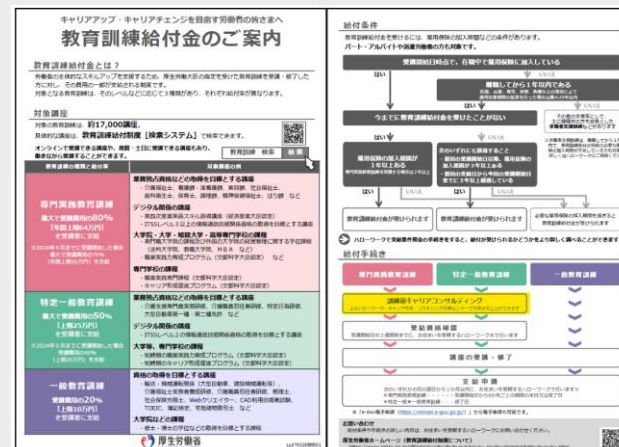
キャリアプランの見直しの必要性に迫られている労働者や高齢期を見据えてキャリアプランの再設計を考える労働者、リスクリングの必要性を感じている労働者等に対して、労働市場情報や職業・教育訓練等に関する情報及びジョブ・カードを活用した在職時からの継続的なキャリアコンサルティングの機会を提供するとともに、労働者等が企業内で定期的にキャリアコンサルティングを受ける仕組みの導入などの支援を行うこととする。

労働者等が自律的・主体的かつ継続的にキャリア形成及び職業に関するリスクリングを行うことができるよう、関係機関とも連携し、労働者等のキャリア形成及びリスクリングを総合的に支援する。

ジョブ・カード作成 & キャリアコンサルティングについて

●必ずジョブ・カードを作成しキャリアコンサルティングを受ける必要がある方

- ①教育訓練給付金の支給対象講座
（専門実践教育訓練・特定一般教育訓練）の受講希望者
 - ②ジョブ・カードの提出を求められる求人
（有期実習型訓練）の応募希望者
 - ③企業実習を伴う訓練
（日本版デュアルシステム）の受講希望者
 - ④長期高度人材育成コース
（公的職業訓練）の受講希望者
 - ⑤雇用型訓練の受講を希望する方
 - ⑥リ・スキリング等教育訓練支援融資を希望する方
- ※2025/10/1～追加



●キャリアコンサルティングを受けることがのぞましい方

- ⑤上記以外の、**公的職業訓練（委託訓練など）**の受講を希望する方
- ⑥職業訓練等を受講中だが、自分の**適性や方向性**に迷っている方
- ⑦受講すべき**職業・教育訓練**が明確でなく、**どういう学び**をしてよいか分からない方
- ⑧**求職活動において、やりたい仕事が分からない方や、自分の適性や方向性を考えたい方**
- ⑨**定年後のセカンドキャリアのプランを考えたい方**
- ⑩その他、自己理解、職業理解、職務経歴の棚卸し、**キャリア・プランの作成支援**を希望する方

キャリア形成・リスキリング相談コーナーについて

■ キャリア形成・リスキリング相談コーナーの設置

① 47都道府県のキャリア形成・リスキリング支援センターに併設

※青森キャリア形成・リスキリング支援センター

→青森市新町2-2-4 青森新町二丁目ビルディング 7F 株式会社パソナ内

② 全てのハローワーク（出張所、分室を含む）に設置

※ハローワークが開庁している間、キャリアコンサルタントを常時配置する**常駐ハローワーク(HW青森)**と、定期的に巡回日を設けている**巡回先ハローワーク(HW青森以外)**で対応を行っている。

<対応時間>

ハローワーク開庁時間中の来所が難しい方向けに、平日日中（8時30分から17時15分）の他に以下の時間に対応します。

（１）平日夜間の対応（対面及びオンライン）

対応日程：毎週火曜日、水曜日、木曜日の20時まで。

キャリアコンサルティングの所要時間(概ね60分～90分)を踏まえ、19時までにキャリアコンサルティングを開始するものとする。

（２）土曜日、日曜日の対応（対面及びオンライン）

対応日程：①第1、第3、第4土曜日の8時30分から17時まで

②第2日曜日の8時30分から17時まで

※留意事項

- * 実施場所は、当支援センター併設の相談コーナー内。
- * 平日夜間及び土曜・日曜の対応については、いずれも事前予約が必要。
- * 予約なしに当日にキャリアコンサルティングを依頼しても対応不可。

キャリアコンサルティング実施数

今期4月～相談者様からご予約いただき、実施しましたキャリアコンサルティングの件数は以下の通りです。
※オンラインは宮城にて実施分(青森県内の住所の方で集計)

R7 キャリコン実施数まとめ

	青森	八戸	弘前	むつ	野辺地	五所川原	三沢	十和田	黒石	支援 センター	オンライン (宮城実施)	計
4月	17	3	4	3	4	3	2	0	3	1	4	44
5月	14	13	9	3	1	5	2	0	7	1	6	61
6月	9	3	5	3	2	1	1	2	1	1	2	30
7月	4	4	5	0	0	3	1	3	2	0	0	22
8月	9	1	3	0	0	1	1	0	0	1	0	16
9月	5	3	0	0	0	2	0	2	0	2	2	16
計	58	27	26	9	7	15	7	7	13	6	14	189

- 訓練前のキャリアコンサルティング実施が全体の9割
- 訓練種別は、専門実践教育訓練が全体の45%、特定一般教育訓練が全体の38%
(主任介護支援専門員更新研修など介護関連が計104名、IT・WEB系は14名、電気設備が12名、キャリアコンサルタント関連8名、登録販売者養成が7名)

ジョブ・カードの周知・広報業務(説明会&セミナー実施)

各ハローワークにおいて、職業訓練説明会等の開催の一部時間で、ジョブ・カードに関する説明を実施や、ジョブ・カードの書き方を一部体験いただくようなジョブ・カード作成支援セミナーを実施し、ジョブ・カードおよびキャリアコンサルティングへのご案内について説明しております。

R7 説明会・セミナーまとめ

	青森				八戸		弘前		むつ		野辺地		五所川原		三沢		十和田		黒石		
形式	説明のみ		セミナー		セミナー		セミナー		セミナー		セミナー		セミナー		セミナー		セミナー		セミナー		
時間/回数	10分/1～2回		30分/1回		30分/1回		30分/2回		30分/2回		30分/2回		30分/1回		30分/2回		30分/2回		30分/2回		セミナー参加計
実施日/参加数	実施日	参加数	実施日	参加数	実施日	参加数	実施日	参加数	実施日	参加数	実施日	参加数	実施日	参加数	実施日	参加数	実施日	参加数	実施日	参加数	
4月	4/9・4/16	18	4/21	7			4/4	5			4/4	6									18
5月	5/14・5/21	27	5/7	21	5/14	16	5/9	7	5/14	17	5/2	10	5/19	16	5/9	21	5/15	28	5/26	31	167
6月	6/11・6/18	19	6/17	21	6/16	16	6/6	10	6/4	7	6/6	19	6/16	16	6/13	30	6/26	33	6/2	24	176
7月	7/9・7/16	11	7/18	19	7/14	14	7/4	6	7/8	10	7/4	8	7/14	14	7/11	26	7/17	36	7/7	37	170
8月	8/6・8/20	24	8/21	15	8/18	14	8/8	18	8/12	12	8/1	24	8/18	15	8/8	36	8/28	31	8/18	34	199
9月	9/10・9/18	14	9/5	13	9/22	15	9/5	22	9/3	15	9/5	23	9/22	14	9/12	40	10/2	32	9/1	32	206
10月	10/8・10/15		調整中		10/20		10/3		10/8		10/3		10/20		10/10		調整中		10/6		0
11月	11/12・11/19		調整中		11/17		11/7		11/5		11/7		11/17		11/14		調整中		11/10		0
12月	12/10・12/17		調整中		12/15		12/15		12/2		12/5		12/15		12/12		調整中		12/1		0
1月	1/14・1/21		調整中		1/19		1/9		1/13		1/9		12/26		1/16		調整中		1/26		0
2月	2/10・2/18		調整中		2/16		2/6		2/4		2/6		2/16		2/13		調整中		2/2		0
3月	3/11・3/18		調整中		3/16		3/6		3/4		3/6		3/16		3/13		調整中		3/2		0
計	0	113		96		75		68		61		90		75		153		160		158	936

※2回開催はトータル参加数

中高年層の経験交流・キャリアプラン塾について



概要

- **対象** : 中高年（45歳以上）の方
※全4回講座と2回のキャリアコンサルティングにご参加いただける方
- **実施形式** : 対面開催
- **会場** : 青森県観光物産館 アスパム
青森市安方1丁目1番40号
- **費用** : 無料
- **定員** : 10名
- **申込締切** : 11月5日（水）正午12:00
- **申込方法** : 二次元バーコードもしくは、
URLからお申込みください。



<https://carigaku.mhlw.go.jp/eventsch/153307/>

開催日時

セミナー	テーマ	開講日時
第1回	キャリアの振り返り	11月6日（木） 18:30～20:30
第2回	リスキリングの方向性検討	11月13日（木） 18:30～20:30
キャリアコンサルティング（1回目）		
第3回	マネープランについて学ぶ	12月4日（木） 18:30～20:30
第4回	多様なキャリアデザイン	12月11日（木） 18:30～20:30
キャリアコンサルティング（2回目）		

春講座

参加者：5名

夏講座

参加者：7名

秋講座

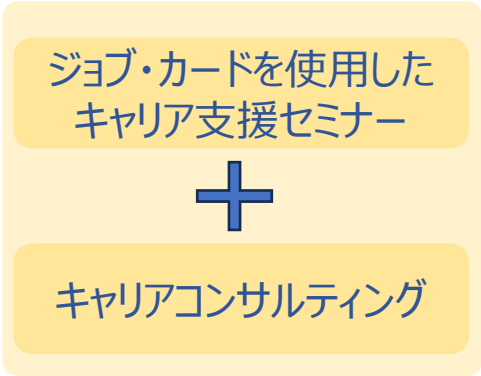
※申込み受付中※
（10月末 現在）

冬講座

※計画中※
（日程選定前）
セミナー＆キャリアコン
サルティング共に、
オンライン実施予定

企業向けの支援

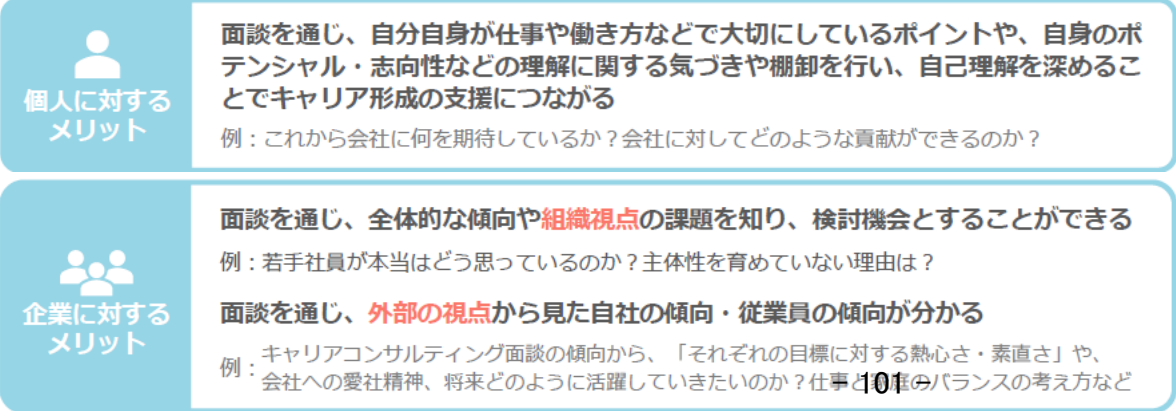
年代やライフイベントの変化等により抱えている課題は異なり、課題も変化していきます。定期的なキャリアコンサルティングを通じて、自己理解・仕事理解・役割期待の理解を促すことで不安を払拭し、今後の目標設定等のキャリアプランニングを支援します。



職業能力開発促進法の改正（2022年）

従業員が自らの職業生活の設計の目標を立て、その達成に必要な能力開発に責任を持ち、そのための支援の機会を企業が提供するキャリア開発の支援が事業主に義務付けられた（努力義務）「配慮」「行うこと」
・労働者の求めに応じてキャリアコンサルティングの機会を確保する

キャリアコンサルティングを行うことで見える期待や効果



教育機関（学校） 向けの支援

就職後の卒業生の早期離職



- ・卒業前に急に不安を感じる学生が多いが、既に次の学年の就職指導が始まっており、対応しきれしていない
- ・早期に離職して、心身不安を抱えてしまう卒業生が多い

キャリアセミナーやれる余裕がない



- ・就職支援専門の担当者がいない為、なかなかキャリアセミナーなどをやれる時間がない
- ・就職活動前の自己理解促進や、インターンシップ前後の成長を支援する機会をつくりたい

自己肯定感が低い学生が多い



- ・自己理解が不十分で、自分に自信が持てない学生が多い。
- ・自己PRが書けない、強みがわからないという学生が多い

就職指導の効果的な手法知りたい



- ・学生に対してティーチングになりがち。より効果的なキャリア面談を行なう必要性を感じている
- ・何か就職指導で活用できるツールやフォーマットがあれば教えてほしい

学生

ジョブ・カードを使用した
キャリア支援セミナー

※10月以降～内定者はキャリアコンサルティングの実施可

教員
職員

ジョブ・カードを使用した
キャリア支援セミナー



キャリアコンサルティング

学生への就職指導に関する課題に対し、セミナーを通じて自己理解を深め、今後のビジョンを明確にし、**説得力のあるエントリーシート作成**や、**面接に自信**が生まれます。
働く目的意識を高めることで、**就職後の定着**にもつながります。

教員・職員もいち労働者であり、能力開発やモチベーション向上で、より良い教育へ。

➤能力・経験の整理 ⇒ 就職活動への意識付け

学業と社会経験をまとめることで、自分の適性・能力など気づきが促される。

➤自己PRポイントの明確化 ⇒ 面接に有効

情報を整理することで、自身の価値観・強みなど自己理解を深めることができ、面接対策に有効。

➤やりたいことがみえてくる ⇒ キャリア形成の促進

目指している仕事に就くにはどんな知識や技術が必要か明確になり、進みたい道に沿った能力開発が検討できる。

キャリアコンサルティングおよびジョブ・カードの普及促進を目的に、
【個人労働者向け支援】【企業・教育機関向け支援】それぞれ
より多くの方に、無料でご利用いただけるサービスを活用いただく為、
周知広報を行っております。

- ## ジョブ・カード

活用ガイド

就職活動の
ある方向け

これから働き始めるキャリアを
見つめ直していきましょう！

自分の将来を想像すれば
これからのキャリア・プランが見えてくる！

自分の将来を想像すれば
これからのキャリア・プランが見えてくる！

ジョブ・カード

活用ガイド

就職活動の
ある方向け

これから働き始めるキャリアを
見つめ直していきましょう！

自分の将来を想像すれば
これからのキャリア・プランが見えてくる！

自分の将来を想像すれば
これからのキャリア・プランが見えてくる！

自分の将来を想像すれば
これからのキャリア・プランが見えてくる！

自分の将来を想像すれば
これからのキャリア・プランが見えてくる！

自分の将来を想像すれば
これからのキャリア・プランが見えてくる！

自分の将来を想像すれば
これからのキャリア・プランが見えてくる！

自分の将来を想像すれば
これからのキャリア・プランが見えてくる！

自分の将来を想像すれば
これからのキャリア・プランが見えてくる！

自分の将来を想像すれば
これからのキャリア・プランが見えてくる！

自分の将来を想像すれば
これからのキャリア・プランが見えてくる！


 あなたを拓く人を創る
 厚生労働省 人材開発振興官

令和7年度キャリア形成・リスキリング推進事業
 (本事業は厚生労働省からの委託で仕掛けの開始。しほりてします！)

仕事に充実感と働きがいをもむ

キャリア コンサルタントに 相談しませんか？

前向きに仕事に取り組みようになる！

自分の得意・強みが明確になる！

将来の展望と働きがいが増える！

職業観を磨き、
 ジョブ・ワークを両立した
 キャリア開発プログラム
 無料で
 受けられます。

自分の強みを見極め、キャリアの
方向性を明確にしたい…

- 適性や能力、関心に基づき、
自己理解を深めることで、今後の
キャリア形成のヒントが得られます。

従来のキャリア方向で
リスキリングの必要性を感じている…

- 今後のキャリアを振り返り
得意の強みを広げることで、
リスキリングの必要性が明確になります。

子育てや介護と仕事の
両立に悩んでいる…

- 育児・介護などの家庭と
仕事のバランスのとれた
働き方が明確になります。

セカンドキャリアに向けて
目指す方向を考えたい…

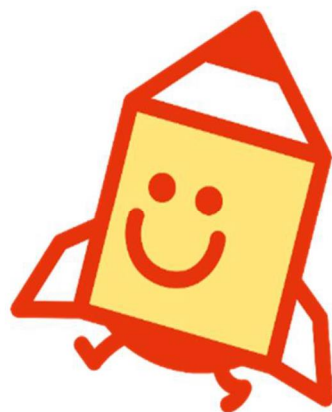
- 管理職定年や高齢雇用後のキャリア
ビジョンを聞くことで、前向きに
仕事に取り組めるヒントがみつかります。

※本事業は、令和7年度キャリア形成・リスキリング推進事業の一環として実施されます。キャリア形成支援センターでは、リスキリングの推進を図るため、様々な支援を行っています。詳しくは、キャリア形成支援センターのウェブサイトをご覧ください。

Copyright© 2025 Pasona Inc. All Rights Reserved.

参 考 資 料 一 覧

参考資料 1	青森県の雇用情勢について P 1
参考資料 2	令和7年9月度 職業別求人・求職バランスシート & 求人賃金平均・求職者希望賃金 P 19
参考資料 3	令和6年度青森県職業訓練実施計画 P 21
参考資料 4	令和7年度青森県職業訓練実施計画 P 33
参考資料 5	令和7年度公的職業訓練(デジタル分野)アンケート調査(企業用) P 47
参考資料 6	令和5年度訓練修了後の就職希望地等アンケート調査 P 53
参考資料 7	青森県地域職業能力開発促進協議会設置要綱 P 59
参考資料 8	公的職業訓練効果検証ワーキンググループ実施要領 P 61



ハロートレーニング
—— 急がば学べ ——

令和7年10月31日（金）
【照会先】青森労働局職業安定部
職業安定課長 南 士 氏
地方労働市場情報官 中美 靖子
電話 017 (721) 2000

青森県の雇用情勢について

令和7年9月の雇用情勢

求人が求職を上回っているが、求人が減少し、持ち直しにやや弱さがみられる。
引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響に留意する必要がある。

※ 18か月連続で雇用情勢判断を維持

1 求人・求職の状況（受理地別・季節調整値）

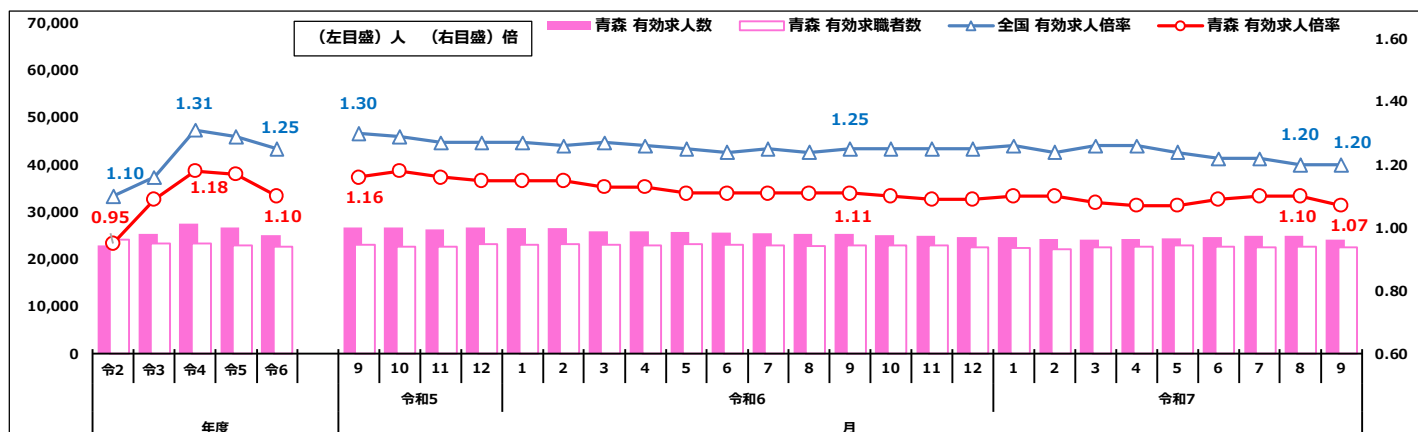
参照：補足資料 P6

① 有効求人倍率	1.07倍	↓	【前月比 0.03ポイント 低下】	<5か月ぶりの低下>
有効求人数	24,164人	↓	【前月比 802人 (3.2%)	減】
有効求職者数	22,581人	↓	【前月比 173人 (0.8%)	減】
② 新規求人倍率	1.65倍	↓	【前月比 0.16ポイント 低下】	<2か月連続の低下>
新規求人数	7,838人	↓	【前月比 1,126人 (12.6%)	減】
新規求職者数	4,760人	↓	【前月比 179人 (3.6%)	減】

(注) 季節調整法はセンサス局法Ⅱ (X-12-ARIMA) による。令和6年12月以前の数値は令和7年1月分公表時に新季節指数に改定。

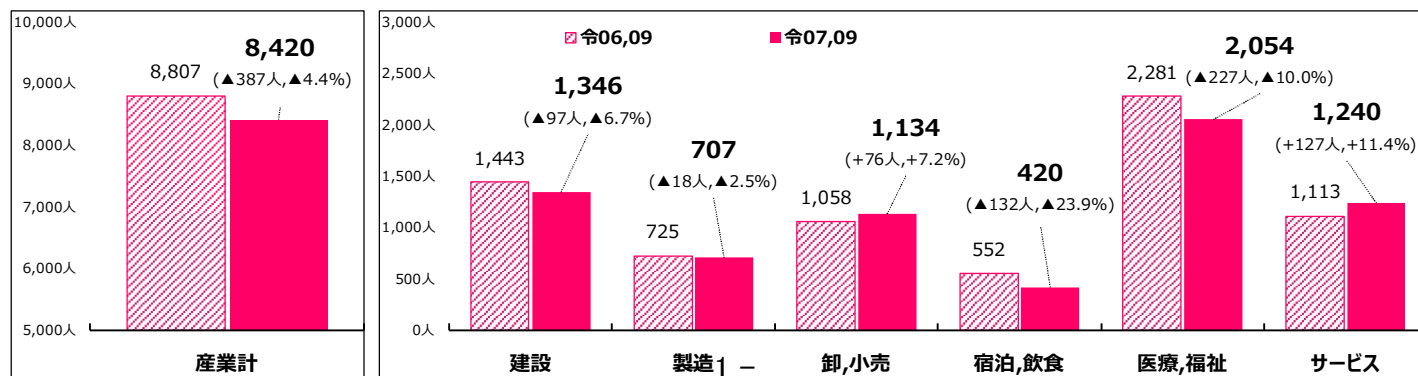
2 有効求人数、求職者数及び有効求人倍率の推移（受理地別・季節調整値）

参照：補足資料 P1,10,12



3 主要産業における新規求人数の動き（原数値）

参照：補足資料 P3、職業安定業務取扱月報 P9



<参考 1：県内ハローワークにおけるイベント情報> ※以下のほか、各ハローワークでは随時セミナーなども開催しています。

- (青森) 11/5,7 介護・医療・福祉就職デイ、11/10 福祉のお仕事ガイド入門セミナー、11/14 事業所説明会、
11/17 看護のお仕事移動相談、11/21 シニア就職面談会
(八戸) 11/11 求人事業所説明会
(弘前) 11/11,17 企業面接会・ミニ面接会、11/12 職業訓練体験会、11/25 就職説明会・面接会
(むつ) 11/12 看護のお仕事移動相談
(野辺地) 11/4,6,25,26 求人説明会
(三沢) 11/4,7,14,21 企業セミナー
(十和田) 11/6,13 求人説明会
(黒石) 11/5,19 会社説明会&ミニ面接会

最新の情報はこちら →



<参考 2：雇用情勢判断の推移>

[求人倍率] 上段：受理地別、下段（カッコ内）：就業地別

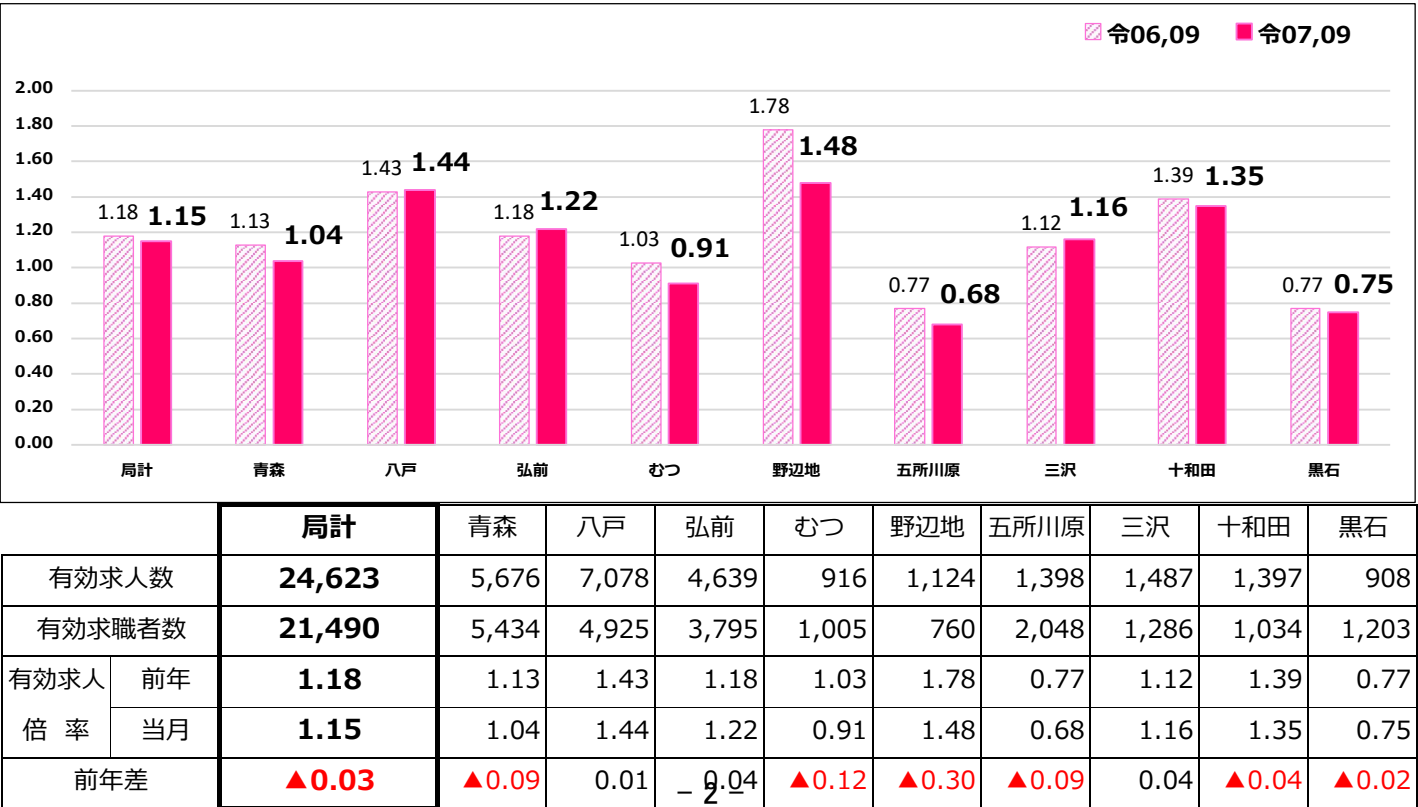
年月	雇用情勢判断		求人倍率	特徴
令和7年4月	青森県の雇用情勢は、求人が求職を上回っている状況にあるが、横ばいで推移している。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響に留意する必要がある。	→	1.07 (1.21)	49か月連続で1倍以上 情勢判断「維持」は13か月連続
令和7年5月	同上	→	1.07 (1.20)	50か月連続で1倍以上 情勢判断「維持」は14か月連続
令和7年6月	同上	→	1.09 (1.20)	51か月連続で1倍以上 情勢判断「維持」は15か月連続
令和7年7月	青森県の雇用情勢は、求人に下げ止まりがみられ、求人が求職を上回っているが、持ち直しにやや弱さがみられる。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響に留意する必要がある。	→	1.10 (1.21)	52か月連続で1倍以上 情勢判断「維持」は16か月連続
令和7年8月	同上	→	1.10 (1.22)	53か月連続で1倍以上 情勢判断「維持」は17か月連続
令和7年9月	青森県の雇用情勢は、求人が求職を上回っているが、求人が減少し、持ち直しにやや弱さがみられる。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響に留意する必要がある。	→	1.07 (1.19)	54か月連続で1倍以上 情勢判断「維持」は18か月連続

※公表値としては、「受理地別」（求人票を受理したハローワークの所在地での求人数を集計）を使用している。

「就業地別」は、求人票に記載された就業場所をもとに、実際に就業する就業地での求人数を集計し算出したもの。

<参考 3：ハローワーク別有効求人倍率の推移（原数値）>

参照：職業安定業務取扱月報 P12



青森県の雇用情勢について

(令和7年9月分)

補 足 資 料

第 1 表 一般職業紹介状況（新規学卒者を除きパートタイムを含む）	1
第 2 表 雇用形態別常用職業紹介状況（新規学卒者を除く）	2
第 3 表 -1 産業別、規模別一般新規求人状況（新規学卒者を除く）	3
第 3 表 -2 産業別、規模別一般新規求人状況（新規学卒者及びパートタイムを除く）	4
第 4 表 一般職業紹介状況（全数）（新規学卒者を除きパートタイムを含む）	5～6
理由別新規常用求職者数の推移（パートを除く）	7
正社員の職業紹介状況	8
（参考）【受理地別】新規求人倍率の推移（季節調整値）	9
【受理地別】有効求人倍率の推移（季節調整値）	10
【就業地別】新規求人倍率の推移（季節調整値）	11
【就業地別】有効求人倍率の推移（季節調整値）	11
（受理地別）有効求人倍率等の推移（グラフ）	12
（就業地別）新規・有効求人倍率の推移（グラフ）	13
（受理地別）新規求人倍率等の推移（グラフ）	14

※ 過去の求人数、求職者数等について訂正のお知らせを掲載しておりますので以下の資料をご覧ください。

正誤情報－厚生労働省：<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/114-1-seigo.html>

第1表 一般職業紹介状況（新規学卒者を除きパートタイムを含む）

令和7年9月

年 月 項 目		7 年 9 月	7 年 8 月	6 年 9 月	対前年同月 増減率、差 (%、ポイント)
全 数	1 月間有効求職者数 (人)	21,490	21,628	21,623	▲ 0.6
	2 新規求職申込件数 (件)	4,226	3,835	4,345	▲ 2.7
	3 月間有効求人数 (人)	24,623	24,137	25,544	▲ 3.6
	4 新規求人数 (人)	8,420	8,292	8,807	▲ 4.4
	5 就職件数 (件)	1,578	1,151	1,598	▲ 1.3
	6 充足件数 (件)	1,511	1,088	1,515	▲ 0.3
	7 有効求人倍率(3/1) (倍)	1.15	1.12	1.18	▲ 0.03
	季節調整値	1.07	1.10	1.11	—
	8 新規求人倍率(4/2) (倍)	1.99	2.16	2.03	▲ 0.04
	季節調整値	1.65	1.81	1.67	—
常 用	9 就職率(5/2×100) (%)	37.3	30.0	36.8	0.5
	10 充足率(6/4×100) (%)	17.9	13.1	17.2	0.7
	11 月間有効求職者数 (人)	20,781	20,676	20,853	▲ 0.3
	12 新規求職申込件数 (件)	4,164	3,668	4,286	▲ 2.8
	13 月間有効求人数 (人)	22,338	22,038	23,035	▲ 3.0
	14 新規求人数 (人)	7,298	7,576	7,833	▲ 6.8
	15 就職件数 (件)	1,423	1,028	1,418	0.4
	16 充足件数 (件)	1,370	966	1,344	1.9
	17 有効求人倍率(13/11) (倍)	1.07	1.07	1.10	▲ 0.03
	18 新規求人倍率(14/12) (倍)	1.75	2.07	1.83	▲ 0.08
	19 就職率(15/12×100) (%)	34.2	28.0	33.1	1.1
	20 充足率(16/14×100) (%)	18.8	12.8	17.2	1.6

(注) 1. 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和6年12月以前の数値は、令和7年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

2. ▲は減少である。

第2表 雇用形態別常用職業紹介状況（新規学卒者を除く）

【原数値】

令和7年9月

年 月		7 年 9 月	7 年 8 月	6 年 9 月	対前年同月 増減率、差 (%、ポイント)
項 目					
パート タイムを 除く常 用	1 月間有効求職者数 (人)	12,868	12,667	13,028	▲ 1.2
	2 新規求職申込件数 (件)	2,788	2,488	2,810	▲ 0.8
	3 月間有効求人数 (人)	15,954	15,776	16,051	▲ 0.6
	4 新規求人数 (人)	5,202	5,387	5,420	▲ 4.0
	5 就職件数 (件)	910	670	889	2.4
	6 充足件数 (件)	872	630	840	3.8
	7 有効求人倍率(3/1) (倍)	1.24	1.25	1.23	0.01
	8 新規求人倍率(4/2) (倍)	1.87	2.17	1.93	▲ 0.06
	9 就職率(5/2×100) (%)	32.6	26.9	31.6	1.0
	10 充足率(6/4×100) (%)	16.8	11.7	15.5	1.3
正 社 員	11 月間有効求人数 (人)	13,398	13,297	13,267	1.0
	12 新規求人数 (人)	4,367	4,544	4,412	▲ 1.0
	13 就職件数 (件)	714	531	703	1.6
	14 有効求人倍率(11/1) (倍)	1.04	1.05	1.02	0.02
	15 充足率 (%)	15.7	10.9	15.2	0.5
常 用 的 パ ー ト タ イ ム	16 月間有効求職者数 (人)	7,913	8,009	7,825	1.1
	17 新規求職申込件数 (件)	1,376	1,180	1,476	▲ 6.8
	18 月間有効求人数 (人)	6,384	6,262	6,984	▲ 8.6
	19 新規求人数 (人)	2,096	2,189	2,413	▲ 13.1
	20 就職件数 (件)	513	358	529	▲ 3.0
	21 充足件数 (件)	498	336	504	▲ 1.2
	22 有効求人倍率(18/16) (倍)	0.81	0.78	0.89	▲ 0.08
	23 新規求人倍率(19/17) (倍)	1.52	1.86	1.63	▲ 0.11
	24 就職率(20/17×100) (%)	37.3	30.3	35.8	1.5
	25 充足率(21/19×100) (%)	23.8	15.3	20.9	2.9

(注) 1. ▲は減少である。

2. 正社員の有効求人倍率は正社員の月間有効求人数をパートタイムを除く常用の月間有効求職者数で除して算出しているが、パートタイムを除く常用の月間有効求職者数には派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

第3表－1 産業別、規模別一般新規求人状況（新規学卒者を除く）

令和7年9月

		新規求人数（人）			対前年増減数（人）			対前年同月比（％）		
		全 数	パート除く	パートタイム	全 数	パート除く	パートタイム	全 数	パート除く	パートタイム
産業別	A, B 農, 林, 漁業 (01～04)	167	137	30	-12	-7	-5	-6.7	-4.9	-14.3
	C 鉱業, 採石業, 砂利採取業 (05)	1	1	0	-8	-8	0	-88.9	-88.9	-
	D 建設業 (06～08)	1,346	1,327	19	-97	-102	5	-6.7	-7.1	35.7
	06 総合工事業	756	746	10	-39	-43	4	-4.9	-5.4	66.7
	E 製造業 (09～32)	707	558	149	-18	-24	6	-2.5	-4.1	4.2
	09 食料品製造業	268	184	84	-82	-67	-15	-23.4	-26.7	-15.2
	10 飲料・たばこ・飼料製造業	15	14	1	-5	-5	0	-25.0	-26.3	0.0
	11 繊維工業	43	34	9	0	0	0	0.0	0.0	0.0
	12 木材・木製品製造業（家具を除く）	11	11	0	-4	-4	0	-26.7	-26.7	-
	13 家具・装備品製造業	0	0	0	-2	-2	0	-100.0	-100.0	-
	14 パルプ・紙・紙加工品製造業	7	6	1	-1	-2	1	-12.5	-25.0	-
	15 印刷・関連産業	14	11	3	2	-1	3	16.7	-8.3	-
	16 化学工業	5	5	0	5	5	0	-	-	-
	17 石油製品・石炭製品製造業	4	4	0	4	4	0	-	-	-
	18 プラスチック製品製造業（別掲を除く）	6	5	1	2	1	1	50.0	25.0	-
	19 ゴム製品製造業	0	0	0	-1	-1	0	-100.0	-100.0	-
	21 窯業・土石製品製造業	25	24	1	7	6	1	38.9	33.3	-
	22 鉄鋼業	9	9	0	4	4	0	80.0	80.0	-
	23 非鉄金属製造業	10	10	0	3	4	-1	42.9	66.7	-100.0
	24 金属製品製造業	59	58	1	-24	-23	-1	-28.9	-28.4	-50.0
	25 はん用機械器具製造業	23	23	0	9	10	-1	64.3	76.9	-100.0
	26 生産用機械器具製造業	19	16	3	-5	-4	-1	-20.8	-20.0	-25.0
	27 業務用機械器具製造業	39	17	22	23	5	18	143.8	41.7	450.0
	28 電子部品・デバイス・電子回路製造業	75	67	8	27	26	1	56.3	63.4	14.3
	29 電気機械器具製造業	28	13	15	7	1	6	33.3	8.3	66.7
	30 情報通信機械器具製造業	7	7	0	-1	5	-6	-12.5	250.0	-100.0
	31 輸送用機械器具製造業	34	34	0	10	10	0	41.7	41.7	-
	20, 32 その他の製造業	6	6	0	4	4	0	200.0	200.0	-
	F 電気・ガス・熱供給・水道業 (33～36)	9	6	3	5	4	1	125.0	200.0	50.0
	G 情報通信業 (37～41)	35	33	2	-6	-3	-3	-14.6	-8.3	-60.0
	39 情報サービス業	29	27	2	-7	-5	-2	-19.4	-15.6	-50.0
	H 運輸業, 郵便業 (42～49)	392	313	79	-22	-24	2	-5.3	-7.1	2.6
	I 卸売業, 小売業 (50～61)	1,134	616	518	76	75	1	7.2	13.9	0.2
	50～55 卸売業	379	281	98	56	30	26	17.3	12.0	36.1
	56～61 小売業	755	335	420	20	45	-25	2.7	15.5	-5.6
	56 各種商品小売業	106	6	100	8	-14	22	8.2	-70.0	28.2
	J 金融業, 保険業 (62～67)	44	33	11	-95	-50	-45	-68.3	-60.2	-80.4
	K 不動産業, 物品賃貸業 (68～70)	67	45	22	37	24	13	123.3	114.3	144.4
	L 学術研究, 専門・技術サービス業 (71～74)	162	146	16	-15	-10	-5	-8.5	-6.4	-23.8
	M 宿泊業, 飲食サービス業 (75～77)	420	150	270	-132	-34	-98	-23.9	-18.5	-26.6
	76 飲食店	248	72	176	-52	7	-59	-17.3	10.8	-25.1
	N 生活関連サービス業, 娯楽業 (78～80)	225	123	102	20	13	7	9.8	11.8	7.4
	O 教育, 学習支援業 (81, 82)	147	67	80	23	10	13	18.5	17.5	19.4
	P 医療, 福祉 (83～85)	2,054	1,290	764	-227	-142	-85	-10.0	-9.9	-10.0
	83 医療業	624	407	217	-88	-68	-20	-12.4	-14.3	-8.4
	85 社会保険・社会福祉・介護事業	1,424	878	546	-144	-78	-66	-9.2	-8.2	-10.8
	Q 複合サービス事業 (86, 87)	101	82	19	-21	51	-72	-17.2	164.5	-79.1
	R サービス業（他に分類されないもの）(88～96)	1,240	982	258	127	189	-62	11.4	23.8	-19.4
	91 職業紹介・労働者派遣業	481	461	20	132	135	-3	37.8	41.4	-13.0
	92 その他の事業サービス業	540	339	201	8	41	-33	1.5	13.8	-14.1
	S, T 公務（他に分類されるものを除く）・その他 (97, 98, 99)	169	114	55	-22	-8	-14	-11.5	-6.6	-20.3
合 計		8,420	6,023	2,397	-387	-46	-341	-4.4	-0.8	-12.5
規模別	29人以下	5,521	3,910	1,611	77	157	-80	1.4	4.2	-4.7
	30～99人	1,882	1,388	494	-393	-217	-176	-17.3	-13.5	-26.3
	100～299人	734	524	210	45	33	12	6.5	6.7	6.1
	300～499人	116	81	35	-67	3	-70	-36.6	3.8	-66.7
	500～999人	69	41	28	-24	-32	8	-25.8	-43.8	40.0
	1,000人以上	98	79	19	-25	10	-35	-20.3	14.5	-64.8

（注）令和5年7月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの。

第3表-2 産業別、規模別一般新規求人状況（新規学卒者及びパートタイムを除く）

令和7年9月

		新規求人数（人）			対前年増減数（人）			対前年同月比（％）		
		全 数	常 用	臨時・季節	全 数	常 用	臨時・季節	全 数	常 用	臨時・季節
産業別	A, B 農, 林, 漁業（01～04）	137	43	94	-7	-13	6	-4.9	-23.2	6.8
	C 鉱業, 採石業, 砂利採取業（05）	1	1	0	-8	-8	0	-88.9	-88.9	-
	D 建設業（06～08）	1,327	1,291	36	-102	-92	-10	-7.1	-6.7	-21.7
	06 総合工事業	746	737	9	-43	-29	-14	-5.4	-3.8	-60.9
	E 製造業（09～32）	558	534	24	-24	-6	-18	-4.1	-1.1	-42.9
	09 食料品製造業	184	171	13	-67	-53	-14	-26.7	-23.7	-51.9
	10 飲料・たばこ・飼料製造業	14	14	0	-5	0	-5	-26.3	0.0	-100.0
	11 繊維工業	34	34	0	0	0	0	0.0	0.0	-
	12 木材・木製品製造業（家具を除く）	11	9	2	-4	-6	2	-26.7	-40.0	-
	13 家具・装備品製造業	0	0	0	-2	-2	0	-100.0	-100.0	-
	14 パルプ・紙・紙加工品製造業	6	6	0	-2	0	-2	-25.0	0.0	-100.0
	15 印刷・同関連業	11	11	0	-1	-1	0	-8.3	-8.3	-
	16 化学工業	5	5	0	5	5	0	-	-	-
	17 石油製品・石炭製品製造業	4	4	0	4	4	0	-	-	-
	18 プラスチック製品製造業（別掲を除く）	5	5	0	1	1	0	25.0	25.0	-
	19 ゴム製品製造業	0	0	0	-1	-1	0	-100.0	-100.0	-
	21 窯業・土石製品製造業	24	24	0	6	6	0	33.3	33.3	-
	22 鉄鋼業	9	9	0	4	4	0	80.0	80.0	-
	23 非鉄金属製造業	10	10	0	4	7	-3	66.7	233.3	-100.0
	24 金属製品製造業	58	58	0	-23	-23	0	-28.4	-28.4	-
	25 はん用機械器具製造業	23	23	0	10	10	0	76.9	76.9	-
	26 生産用機械器具製造業	16	16	0	-4	-4	0	-20.0	-20.0	-
	27 業務用機械器具製造業	17	13	4	5	1	4	41.7	8.3	-
	28 電子部品・デバイス・電子回路製造業	67	62	5	26	21	5	63.4	51.2	-
	29 電気機械器具製造業	13	13	0	1	1	0	8.3	8.3	-
	30 情報通信機械器具製造業	7	7	0	5	5	0	250.0	250.0	-
	31 輸送用機械器具製造業	34	34	0	10	15	-5	41.7	78.9	-100.0
	20, 32 その他の製造業	6	6	0	4	4	0	200.0	200.0	-
	F 電気・ガス・熱供給・水道業（33～36）	6	6	0	4	4	0	200.0	200.0	-
	G 情報通信業（37～41）	33	33	0	-3	-3	0	-8.3	-8.3	-
	39 情報サービス業	27	27	0	-5	-5	0	-15.6	-15.6	-
	H 運輸業, 郵便業（42～49）	313	297	16	-24	-32	8	-7.1	-9.7	100.0
	I 卸売業, 小売業（50～61）	616	532	84	75	51	24	13.9	10.6	40.0
	50～55 卸売業	281	205	76	30	3	27	12.0	1.5	55.1
	56～61 小売業	335	327	8	45	48	-3	15.5	17.2	-27.3
	56 各種商品小売業	6	6	0	-14	-14	0	-70.0	-70.0	-
	J 金融業, 保険業（62～67）	33	33	0	-50	-50	0	-60.2	-60.2	-
	K 不動産業, 物品賃貸業（68～70）	45	43	2	24	22	2	114.3	104.8	-
	L 学術研究, 専門・技術サービス業（71～74）	146	134	12	-10	5	-15	-6.4	3.9	-55.6
	M 宿泊業, 飲食サービス業（75～77）	150	146	4	-34	-27	-7	-18.5	-15.6	-63.6
	76 飲食店	72	72	0	7	13	-6	10.8	22.0	-100.0
	N 生活関連サービス業, 娯楽業（78～80）	123	120	3	13	10	3	11.8	9.1	-
	O 教育, 学習支援業（81, 82）	67	65	2	10	9	1	17.5	16.1	100.0
	P 医療, 福祉（83～85）	1,290	1,256	34	-142	-154	12	-9.9	-10.9	54.5
	83 医療業	407	399	8	-68	-65	-3	-14.3	-14.0	-27.3
	85 社会保険・社会福祉・介護事業	878	852	26	-78	-93	15	-8.2	-9.8	136.4
	Q 複合サービス事業（86, 87）	82	35	47	51	11	40	164.5	45.8	571.4
	R サービス業（他に分類されないもの）（88～96）	982	575	407	189	77	112	23.8	15.5	38.0
	91 職業紹介・労働者派遣業	461	101	360	135	40	95	41.4	65.6	35.8
	92 その他の事業サービス業	339	292	47	41	20	21	13.8	7.4	80.8
	S, T 公務（他に分類されるものを除く）・その他（97, 98, 99）	114	58	56	-8	-22	14	-6.6	-27.5	33.3
合 計		6,023	5,202	821	-46	-218	172	-0.8	-4.0	26.5
規模別	29人以下	3,910	3,313	597	157	47	110	4.2	1.4	22.6
	30～99人	1,388	1,313	75	-217	-193	-24	-13.5	-12.8	-24.2
	100～299人	524	444	80	33	-21	54	6.7	-4.5	207.7
	300～499人	81	67	14	3	12	-9	3.8	21.8	-39.1
	500～999人	41	30	11	-32	-34	2	-43.8	-53.1	22.2
	1,000人以上	79	35	44	10	-29	39	14.5	-45.3	780.0

（注）令和5年7月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの。

第4表 一般職業紹介状況（全数）（新規学卒者を除きパートタイムを含む）

令和7年9月

項目 年月	月間有効求職者数		月間有効求人数		有効求人倍率		新規求職申込件数		新規求人数		新規求人倍率		就職件数
	季調値	原数値	季調値	原数値	季 節	原数値	季調値	原数値	季調値	原数値	季 節	原数値	原数値
	対前月 増減率	対前年 同 月 増減率	対前月 増減率	対前年 同 月 増減率	調整値		対前月 増減率	対前年 同 月 増減率	対前月 増減率	対前年 同 月 増減率	調整値		対前年 同 月 増減率
	%	%	%	%	倍	倍	%	%	%	%	倍	倍	%
令和2年	—	3.1	—	▲ 18.4	—	0.99	—	▲ 5.8	—	▲ 17.8	—	1.53	▲ 15.4
令和3年	—	▲ 0.6	—	5.9	—	1.05	—	▲ 3.8	—	6.7	—	1.70	▲ 1.7
令和4年	—	▲ 1.5	—	9.5	—	1.17	—	▲ 2.5	—	7.8	—	1.88	▲ 5.1
令和5年	—	▲ 0.8	—	0.4	—	1.18	—	0.1	—	▲ 1.2	—	1.85	0.5
令和6年	—	▲ 0.4	—	▲ 6.1	—	1.11	—	▲ 3.4	—	▲ 6.6	—	1.79	▲ 6.7
令和2年度	—	5.0	—	▲ 17.1	—	0.95	—	▲ 5.9	—	▲ 15.0	—	1.54	▲ 15.3
令和3年度	—	▲ 3.5	—	10.8	—	1.09	—	▲ 3.2	—	9.9	—	1.75	▲ 1.8
令和4年度	—	▲ 0.3	—	8.2	—	1.18	—	▲ 2.1	—	6.6	—	1.91	▲ 2.5
令和5年度	—	▲ 1.1	—	▲ 2.5	—	1.17	—	▲ 0.6	—	▲ 4.6	—	1.83	▲ 1.1
令和6年度	—	▲ 1.0	—	▲ 6.3	—	1.10	—	▲ 4.1	—	▲ 6.0	—	1.79	▲ 8.7
6年 1月	▲ 0.3	0.3	▲ 0.4	▲ 4.1	1.15	1.07	▲ 2.1	▲ 0.4	1.3	0.8	1.87	1.64	▲ 7.6
2月	0.3	0.1	0.1	▲ 3.9	1.15	1.07	2.5	0.3	▲ 2.0	▲ 5.3	1.79	1.83	9.1
3月	▲ 0.7	▲ 3.4	▲ 2.2	▲ 9.4	1.13	1.14	▲ 5.5	▲ 10.5	▲ 3.6	▲ 19.1	1.83	1.84	▲ 9.2
4月	▲ 0.4	▲ 0.9	▲ 0.5	▲ 6.8	1.13	1.10	1.4	1.1	5.2	3.1	1.89	1.41	▲ 6.8
5月	1.0	2.1	▲ 0.3	▲ 5.5	1.11	1.06	4.7	7.8	▲ 6.2	▲ 1.2	1.70	1.61	▲ 6.7
6月	▲ 0.2	0.0	▲ 0.5	▲ 7.3	1.11	1.05	▲ 6.9	▲ 12.3	▲ 5.4	▲ 18.2	1.73	1.89	▲ 9.2
7月	▲ 0.7	0.2	▲ 0.3	▲ 4.8	1.11	1.09	▲ 0.5	▲ 2.6	10.8	6.2	1.92	2.02	▲ 3.8
8月	▲ 0.4	▲ 2.2	▲ 0.5	▲ 6.6	1.11	1.13	1.1	▲ 6.8	▲ 5.4	▲ 7.3	1.80	2.16	▲ 15.8
9月	0.2	▲ 0.7	▲ 0.2	▲ 5.5	1.11	1.18	1.4	▲ 2.8	▲ 5.6	▲ 14.9	1.67	2.03	▲ 9.5
10月	0.1	1.4	▲ 0.9	▲ 5.5	1.10	1.21	1.1	4.3	8.9	3.0	1.80	2.14	▲ 6.0
11月	0.2	0.5	▲ 0.5	▲ 6.0	1.09	1.20	▲ 5.0	▲ 8.6	▲ 5.8	▲ 6.7	1.79	1.95	▲ 6.0
12月	▲ 1.5	▲ 2.4	▲ 1.1	▲ 6.9	1.09	1.10	▲ 3.0	▲ 10.5	▲ 6.5	▲ 15.6	1.73	1.40	▲ 8.8
7年 1月	▲ 1.0	▲ 3.4	▲ 0.2	▲ 6.9	1.10	1.04	5.3	▲ 4.7	16.9	▲ 2.5	1.92	1.68	▲ 14.8
2月	▲ 1.4	▲ 4.6	▲ 1.5	▲ 7.8	1.10	1.03	▲ 5.9	▲ 13.2	▲ 8.5	▲ 8.6	1.86	1.93	▲ 14.2
3月	1.8	▲ 1.9	▲ 0.4	▲ 6.2	1.08	1.09	5.9	▲ 1.1	▲ 3.6	▲ 7.9	1.69	1.71	▲ 6.2
4月	1.2	▲ 0.4	0.2	▲ 5.2	1.07	1.05	2.7	▲ 0.4	8.6	▲ 2.4	1.79	1.38	▲ 8.7
5月	0.6	▲ 1.6	0.6	▲ 5.6	1.07	1.02	▲ 3.1	▲ 11.0	▲ 4.3	▲ 5.2	1.77	1.71	▲ 13.9
6月	▲ 0.6	▲ 0.4	1.1	▲ 2.6	1.09	1.03	▲ 6.3	▲ 2.4	▲ 4.8	▲ 0.8	1.80	1.92	▲ 4.6
7月	▲ 0.5	▲ 1.5	0.9	▲ 2.7	1.10	1.07	1.8	▲ 5.3	10.8	▲ 2.2	1.96	2.08	▲ 13.1
8月	0.6	▲ 0.8	0.1	▲ 2.4	1.10	1.12	4.2	▲ 4.8	▲ 3.3	▲ 4.8	1.81	2.16	▲ 14.1
9月	▲ 0.8	▲ 0.6	▲ 3.2	▲ 3.6	1.07	1.15	▲ 3.6	▲ 2.7	▲ 12.6	▲ 4.4	1.65	1.99	▲ 1.3
10月													
11月													
12月													

(注) 1. 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和6年12月以前の数値は、令和7年1月分公表時に新季節指数により改定されている。
2. ▲は減少である。

一般職業紹介状況（全数）（新規学卒者を除きパートタイムを含む）

令和7年9月

		月間有効求人数		月間有効求職者数		有効求人倍率	新規求人数		新規求職申込件数		新規求人倍率
		季節調整値	前月比	季節調整値	前月比	季節調整値	季節調整値	前月比	季節調整値	前月比	季節調整値
6 年	1 月	26,514	▲ 0.4	23,103	▲ 0.3	1.15	9,779	1.3	5,223	▲ 2.1	1.87
	2 月	26,539	0.1	23,163	0.3	1.15	9,582	▲ 2.0	5,356	2.5	1.79
	3 月	25,960	▲ 2.2	23,003	▲ 0.7	1.13	9,241	▲ 3.6	5,062	▲ 5.5	1.83
	4 月	25,838	▲ 0.5	22,903	▲ 0.4	1.13	9,724	5.2	5,134	1.4	1.89
	5 月	25,769	▲ 0.3	23,131	1.0	1.11	9,124	▲ 6.2	5,375	4.7	1.70
	6 月	25,628	▲ 0.5	23,075	▲ 0.2	1.11	8,635	▲ 5.4	5,005	▲ 6.9	1.73
	7 月	25,539	▲ 0.3	22,922	▲ 0.7	1.11	9,569	10.8	4,979	▲ 0.5	1.92
	8 月	25,400	▲ 0.5	22,836	▲ 0.4	1.11	9,050	▲ 5.4	5,035	1.1	1.80
	9 月	25,351	▲ 0.2	22,885	0.2	1.11	8,544	▲ 5.6	5,106	1.4	1.67
	10 月	25,135	▲ 0.9	22,913	0.1	1.10	9,303	8.9	5,160	1.1	1.80
	11 月	25,010	▲ 0.5	22,951	0.2	1.09	8,768	▲ 5.8	4,901	▲ 5.0	1.79
	12 月	24,735	▲ 1.1	22,597	▲ 1.5	1.09	8,201	▲ 6.5	4,754	▲ 3.0	1.73
7 年	1 月	24,692	▲ 0.2	22,376	▲ 1.0	1.10	9,591	16.9	5,006	5.3	1.92
	2 月	24,331	▲ 1.5	22,070	▲ 1.4	1.10	8,774	▲ 8.5	4,713	▲ 5.9	1.86
	3 月	24,237	▲ 0.4	22,470	1.8	1.08	8,458	▲ 3.6	4,990	5.9	1.69
	4 月	24,277	0.2	22,749	1.2	1.07	9,184	8.6	5,127	2.7	1.79
	5 月	24,432	0.6	22,882	0.6	1.07	8,790	▲ 4.3	4,970	▲ 3.1	1.77
	6 月	24,707	1.1	22,736	▲ 0.6	1.09	8,369	▲ 4.8	4,659	▲ 6.3	1.80
	7 月	24,930	0.9	22,627	▲ 0.5	1.10	9,273	10.8	4,742	1.8	1.96
	8 月	24,966	0.1	22,754	0.6	1.10	8,964	▲ 3.3	4,939	4.2	1.81
	9 月	24,164	▲ 3.2	22,581	▲ 0.8	1.07	7,838	▲ 12.6	4,760	▲ 3.6	1.65
	10 月										
	11 月										
	12 月										

（注） 1. 季節調整法はセンサス局法Ⅱ（X-12-ARIMA）による。なお、令和6年12月以前の数値は、令和7年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

年度欄は 9月累計

理由別新規常用求職者数の推移(パートを除く)

区分 年度・月	常用求職者			在職者			離職者			うち事業主都合						うち自己都合			うち自営・その他			無業者		
	求職者数	前年同月 増減差	前年同月 増減比	求職者数	前年同月 増減差	前年同月 増減比	求職者数	前年同月 増減差	前年同月 増減比	求職者数	前年同月 増減差	前年同月 増減比	求職者数	前年同月 増減差	前年同月 増減比	求職者数	前年同月 増減差	前年同月 増減比	求職者数	前年同月 増減差	前年同月 増減比			
令和4年度	18,924	▲ 282	▲ 1.5	5,714	▲ 14	▲ 0.2	11,931	▲ 266	▲ 2.2	2,924	▲ 363	▲ 11.0	8,385	45	0.5	622	52	9.1	1,279	▲ 2	▲ 0.2			
令和5年度	18,900	▲ 24	▲ 0.1	5,610	▲ 104	▲ 1.8	12,120	189	1.6	3,051	127	4.3	8,498	113	1.3	571	▲ 51	▲ 8.2	1,170	▲ 109	▲ 8.5			
令和6年度	18,410	▲ 490	▲ 2.6	5,208	▲ 402	▲ 7.2	11,969	▲ 151	▲ 1.2	2,984	▲ 67	▲ 2.2	8,396	▲ 102	▲ 1.2	589	18	3.2	1,233	63	5.4			
令和5年	4月	4,019	▲ 30	▲ 0.7	885	▲ 93	▲ 9.5	2,896	93	3.3	896	39	4.6	1,825	75	4.3	175	▲ 21	▲ 10.7	238	▲ 30	▲ 11.2		
	5月	3,129	▲ 135	▲ 4.1	895	▲ 52	▲ 5.5	2,042	▲ 35	▲ 1.7	532	▲ 20	▲ 3.6	1,425	▲ 9	▲ 0.6	85	▲ 6	▲ 6.6	192	▲ 48	▲ 20.0		
	6月	3,020	▲ 31	▲ 1.0	1,000	▲ 48	▲ 4.6	1,827	35	2.0	448	29	6.9	1,290	12	0.9	89	▲ 6	▲ 6.3	193	▲ 18	▲ 8.5		
	7月	2,952	216	7.9	916	65	7.6	1,843	135	7.9	424	31	7.9	1,351	115	9.3	68	▲ 11	▲ 13.9	193	16	9.0		
	8月	2,801	▲ 17	▲ 0.6	935	27	3.0	1,712	▲ 17	▲ 1.0	365	7	2.0	1,277	▲ 21	▲ 1.6	70	▲ 3	▲ 4.1	154	▲ 27	▲ 14.9		
令和6年	9月	2,979	▲ 27	▲ 0.9	979	▲ 3	▲ 0.3	1,800	▲ 22	▲ 1.2	386	41	11.9	1,330	▲ 59	▲ 4.2	84	▲ 4	▲ 4.5	200	▲ 2	▲ 1.0		
	10月	2,995	111	3.8	913	▲ 24	▲ 2.6	1,880	108	6.1	443	56	14.5	1,354	44	3.4	83	8	10.7	202	27	15.4		
	11月	2,872	129	4.7	1,011	110	12.2	1,689	30	1.8	428	78	22.3	1,193	▲ 46	▲ 3.7	68	▲ 2	▲ 2.9	172	▲ 11	▲ 6.0		
	12月	2,657	205	8.4	884	54	6.5	1,626	148	10.0	501	107	27.2	1,053	25	2.4	72	16	28.6	147	3	2.1		
	1月	3,512	201	6.1	1,255	50	4.1	2,096	148	7.6	559	32	6.1	1,455	119	8.9	82	▲ 3	▲ 3.5	161	3	1.9		
	2月	3,340	48	1.5	1,404	22	1.6	1,768	41	2.4	455	41	9.9	1,250	0	0.0	63	0	0.0	168	▲ 15	▲ 8.2		
	3月	3,312	▲ 422	▲ 11.3	1,213	▲ 206	▲ 14.5	1,861	▲ 178	▲ 8.7	466	12	2.6	1,312	▲ 168	▲ 11.4	83	▲ 22	▲ 21.0	238	▲ 38	▲ 13.8		
	4月	4,106	87	2.2	831	▲ 54	▲ 6.1	3,021	125	4.3	905	9	1.0	1,929	104	5.7	187	12	6.9	254	16	6.7		
	5月	3,306	177	5.7	933	38	4.2	2,140	98	4.8	553	21	3.9	1,487	62	4.4	100	15	17.6	233	41	21.4		
令和7年	6月	2,674	▲ 346	▲ 11.5	843	▲ 157	▲ 15.7	1,649	▲ 178	▲ 9.7	380	▲ 68	▲ 15.2	1,186	▲ 104	▲ 8.1	83	▲ 6	▲ 6.7	182	▲ 11	▲ 5.7		
	7月	2,927	▲ 25	▲ 0.8	924	8	0.9	1,809	▲ 34	▲ 1.8	428	4	0.9	1,304	▲ 47	▲ 3.5	77	9	13.2	194	1	0.5		
	8月	2,587	▲ 214	▲ 7.6	815	▲ 120	▲ 12.8	1,608	▲ 104	▲ 6.1	297	▲ 68	▲ 18.6	1,239	▲ 38	▲ 3.0	72	2	2.9	164	10	6.5		
	9月	2,810	▲ 169	▲ 5.7	862	▲ 117	▲ 12.0	1,742	▲ 58	▲ 3.2	421	35	9.1	1,251	▲ 79	▲ 5.9	70	▲ 14	▲ 16.7	206	6	3.0		
	10月	3,027	32	1.1	890	▲ 23	▲ 2.5	1,908	28	1.5	424	▲ 19	▲ 4.3	1,384	30	2.2	100	17	20.5	229	27	13.4		
	11月	2,544	▲ 328	▲ 11.4	738	▲ 273	▲ 27.0	1,624	▲ 65	▲ 3.8	435	7	1.6	1,121	▲ 72	▲ 6.0	68	0	0.0	182	10	5.8		
	12月	2,335	▲ 322	▲ 12.1	798	▲ 86	▲ 9.7	1,398	▲ 228	▲ 14.0	419	▲ 82	▲ 16.4	928	▲ 125	▲ 11.9	51	▲ 21	▲ 29.2	139	▲ 8	▲ 5.4		
	1月	3,169	▲ 343	▲ 9.8	1,084	▲ 171	▲ 13.6	1,899	▲ 197	▲ 9.4	489	▲ 70	▲ 12.5	1,329	▲ 126	▲ 8.7	81	▲ 1	▲ 1.2	186	25	15.5		
	2月	2,873	▲ 467	▲ 14.0	1,104	▲ 300	▲ 21.4	1,564	▲ 204	▲ 11.5	377	▲ 78	▲ 17.1	1,130	▲ 120	▲ 9.6	57	▲ 6	▲ 9.5	205	37	22.0		
	3月	3,210	▲ 102	▲ 3.1	1,189	▲ 24	▲ 2.0	1,776	▲ 85	▲ 4.6	497	31	6.7	1,194	▲ 118	▲ 9.0	85	2	2.4	245	7	2.9		
	令和8年	4月	4,063	▲ 43	▲ 1.0	895	64	7.7	2,944	▲ 77	▲ 2.5	951	46	5.1	1,814	▲ 115	▲ 6.0	179	▲ 8	▲ 4.3	224	▲ 30	▲ 11.8	
		5月	2,895	▲ 411	▲ 12.4	856	▲ 77	▲ 8.3	1,859	▲ 281	▲ 13.1	436	▲ 117	▲ 21.2	1,353	▲ 134	▲ 9.0	70	▲ 30	▲ 30.0	180	▲ 53	▲ 22.7	
6月		2,619	▲ 55	▲ 2.1	852	9	1.1	1,593	▲ 56	▲ 3.4	347	▲ 33	▲ 8.7	1,191	5	0.4	55	▲ 28	▲ 33.7	174	▲ 8	▲ 4.4		
7月		2,744	▲ 183	▲ 6.3	833	▲ 91	▲ 9.8	1,741	▲ 68	▲ 3.8	371	▲ 57	▲ 13.3	1,289	▲ 15	▲ 1.2	81	4	5.2	170	▲ 24	▲ 12.4		
8月		2,488	▲ 99	▲ 3.8	796	▲ 19	▲ 2.3	1,550	▲ 58	▲ 3.6	289	▲ 8	▲ 2.7	1,198	▲ 41	▲ 3.3	63	▲ 9	▲ 12.5	142	▲ 22	▲ 13.4		
9月		2,788	▲ 22	▲ 0.8	933	71	8.2	1,683	▲ 59	▲ 3.4	354	▲ 67	▲ 15.9	1,277	26	2.1	52	▲ 18	▲ 25.7	172	▲ 34	▲ 16.5		
10月																								
11月																								
12月																								
1月																								
2月																								
3月																								

(注)「定年退職者」、「離職理由不明」は令和1年12月までは離職者合計に含み、令和2年1月からは「うち自営・その他」のその他に含まれている。

正社員の職業紹介状況

令和7年 9月

青森労働局

		新規求人数			充足数			充足率		
		計	正社員	非正社員	計	正社員	非正社員	計	正社員	非正社員
4年度		120,153	56,655	63,498	21,443	9,011	12,432	17.8	15.9	19.6
5年度		114,639	55,795	58,844	21,150	8,986	12,164	18.4	16.1	20.7
6年度		107,767	54,846	52,921	19,369	8,266	11,103	18.0	15.1	21.0
1年間の動き	R06.09	8,807	4,412	4,395	1,515	670	845	17.2	15.2	19.2
	R06.10	10,137	4,883	5,254	1,700	764	936	16.8	15.6	17.8
	R06.11	8,530	4,426	4,104	1,514	644	870	17.7	14.6	21.2
	R06.12	7,472	4,145	3,327	1,326	554	772	17.7	13.4	23.2
	R07.01	9,808	4,597	5,211	1,081	500	581	11.0	10.9	11.1
	R07.02	8,934	4,709	4,225	1,579	619	960	17.7	13.1	22.7
	R07.03	8,708	4,473	4,235	2,247	847	1,400	25.8	18.9	33.1
	R07.04	9,455	4,887	4,568	1,821	761	1,060	19.3	15.6	23.2
	R07.05	8,605	4,665	3,940	1,626	667	959	18.9	14.3	24.3
	R07.06	8,243	4,352	3,891	1,616	697	919	19.6	16.0	23.6
	R07.07	9,370	4,901	4,469	1,398	630	768	14.9	12.9	17.2
	R07.08	8,292	4,544	3,748	1,088	496	592	13.1	10.9	15.8
	R07.09	8,420	4,367	4,053	1,511	686	825	17.9	15.7	20.4

		有効求人数					新規求職者数		有効求職者数		有効求人倍率	就職率
		計	正社員	構成比	非正社員	構成比	常用フルタイム	非常用フルタイム	正社員	非正社員	正社員	正社員
4年度		330,012	161,150	48.8	168,862	51.2	37,340	161,737	1.00		25.1	
5年度		321,816	161,516	50.2	160,300	49.8	37,588	161,865	1.00		25.0	
6年度		301,464	158,872	52.7	142,592	47.3	35,568	157,963	1.01		24.1	
1年間の動き	R06.09	25,544	13,267	51.9	12,277	48.1	2,810	13,028	1.02		25.0	
	R06.10	25,998	13,527	52.0	12,471	48.0	3,027	13,015	1.04		26.1	
	R06.11	25,304	13,107	51.8	12,197	48.2	2,544	12,597	1.04		26.5	
	R06.12	24,034	12,842	53.4	11,192	46.6	2,335	11,937	1.08		25.3	
	R07.01	24,117	12,735	52.8	11,382	47.2	3,169	12,261	1.04		16.1	
	R07.02	24,586	13,096	53.3	11,490	46.7	2,873	12,717	1.03		22.6	
	R07.03	25,194	13,293	52.8	11,901	47.2	3,210	13,264	1.00		26.8	
	R07.04	24,942	13,511	54.2	11,431	45.8	4,063	13,943	0.97		18.8	
	R07.05	24,456	13,373	54.7	11,083	45.3	2,895	13,795	0.97		24.1	
	R07.06	24,186	13,260	54.8	10,926	45.2	2,619	13,411	0.99		27.7	
	R07.07	24,254	13,388	55.2	10,866	44.8	2,744	12,954	1.03		23.4	
	R07.08	24,137	13,297	55.1	10,840	44.9	2,488	12,667	1.05		21.3	
	R07.09	24,623	13,398	54.4	11,225	45.6	2,788	12,868	1.04		25.6	

		紹介件数			就職数			新規求人数に占める正社員の構成比	
		計	正社員	非正社員	計	正社員	非正社員	正社員	非正社員
4年度		54,454	24,809	29,645	22,412	9,363	13,049	47.2	52.8
5年度		52,671	23,854	28,817	22,167	9,390	12,777	48.7	51.3
6年度		49,957	22,180	27,777	20,240	8,576	11,664	50.9	49.1
1年間の動き	R06.09	4,179	1,911	2,268	1,598	703	895	50.1	49.9
	R06.10	4,347	1,896	2,451	1,783	790	993	48.2	51.8
	R06.11	3,738	1,590	2,148	1,595	674	921	51.9	48.1
	R06.12	2,969	1,299	1,670	1,392	590	802	55.5	44.5
	R07.01	3,853	1,620	2,233	1,124	509	615	46.9	53.1
	R07.02	4,330	1,741	2,589	1,646	648	998	52.7	47.3
	R07.03	5,115	2,128	2,987	2,297	861	1,436	51.4	48.6
	R07.04	4,399	1,917	2,482	1,881	764	1,117	51.7	48.3
	R07.05	4,259	1,912	2,347	1,691	697	994	54.2	45.8
	R07.06	3,852	1,729	2,123	1,687	725	962	52.8	47.2
	R07.07	3,510	1,657	1,853	1,452	642	810	52.3	47.7
	R07.08	3,129	1,505	1,624	1,151	531	620	54.8	45.2
	R07.09	3,859	1,779	2,080	1,578	714	864	51.9	48.1

(注) 1.正社員有効求人倍率=正社員有効求人数/常用フルタイム有効求職者数。なお、常用フルタイム求職者にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

2.充足率=充足数/新規求人数×100

3.就職率=就職件数/新規求職者数×100

4.「非正社員」とは、パートタイム労働者、派遣労働者、臨時・季節労働者、契約社員、準社員、嘱託等の正社員・正職員でない者。

【受理地別】新規求人倍率の推移（季節調整値）

（単位：倍）

西暦	和暦	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年計	年度計
63年	38年	0.58	0.43	0.35	0.32	0.33	0.57	0.40	0.35	0.39	0.40	0.45	0.62	0.41	0.40
64年	39年	0.33	0.38	0.50	0.40	0.34	0.48	0.34	0.44	0.36	0.40	0.35	0.35	0.37	0.35
65年	40年	0.30	0.37	0.43	0.37	0.34	0.34	0.35	0.39	0.24	0.31	0.32	0.31	0.32	0.32
66年	41年	0.31	0.29	0.37	0.36	0.37	0.46	0.23	0.36	0.38	0.39	0.42	0.43	0.34	0.34
67年	42年	0.34	0.41	0.42	0.52	0.44	0.47	0.35	0.38	0.46	0.42	0.43	0.38	0.36	0.39
68年	43年	0.48	0.49	0.41	0.48	0.29	0.35	0.40	0.54	0.44	0.53	0.32	0.46	0.41	0.41
69年	44年	0.37	0.59	0.39	0.51	0.37	0.44	0.46	0.44	0.39	0.40	0.41	0.43	0.41	0.40
70年	45年	0.29	0.47	0.35	0.35	0.56	0.45	0.39	0.33	0.29	0.34	0.34	0.35	0.37	0.37
71年	46年	0.45	0.40	0.35	0.39	0.49	0.43	0.35	0.37	0.36	0.36	0.39	0.29	0.37	0.39
72年	47年	0.38	0.34	0.42	0.41	0.39	0.38	0.40	0.41	0.45	0.42	0.41	0.48	0.40	0.43
73年	48年	0.48	0.41	0.49	0.42	0.42	0.37	0.51	0.48	0.50	0.52	0.47	0.46	0.45	0.43
74年	49年	0.37	0.34	0.41	0.34	0.33	0.28	0.31	0.37	0.31	0.35	0.30	0.17	0.34	0.33
75年	50年	0.29	0.36	0.36	0.37	0.27	0.30	0.28	0.38	0.34	0.29	0.23	0.22	0.33	0.31
76年	51年	0.24	0.30	0.25	0.32	0.31	0.38	0.31	0.30	0.25	0.25	0.41	0.48	0.32	0.31
77年	52年	0.28	0.21	0.25	0.19	0.19	0.27	0.22	0.20	0.21	0.22	0.17	0.16	0.24	0.21
78年	53年	0.18	0.17	0.17	0.16	0.16	0.23	0.25	0.24	0.23	0.20	0.21	0.22	0.21	0.20
79年	54年	0.15	0.18	0.16	0.17	0.22	0.21	0.20	0.21	0.22	0.19	0.18	0.17	0.20	0.20
80年	55年	0.19	0.12	0.17	0.19	0.18	0.15	0.16	0.14	0.14	0.17	0.29	0.24	0.19	0.19
81年	56年	0.20	0.19	0.14	0.14	0.14	0.15	0.17	0.17	0.15	0.16	0.11	0.13	0.16	0.16
82年	57年	0.13	0.16	0.15	0.14	0.11	0.14	0.15	0.15	0.16	0.14	0.16	0.15	0.15	0.15
83年	58年	0.15	0.16	0.16	0.16	0.15	0.18	0.16	0.17	0.18	0.18	0.18	0.16	0.17	0.17
84年	59年	0.18	0.16	0.17	0.19	0.20	0.17	0.20	0.19	0.18	0.18	0.17	0.20	0.18	0.18
85年	60年	0.18	0.18	0.18	0.19	0.19	0.18	0.18	0.20	0.18	0.19	0.18	0.20	0.18	0.19
86年	61年	0.20	0.19	0.18	0.18	0.18	0.19	0.19	0.19	0.20	0.19	0.21	0.18	0.19	0.19
87年	62年	0.18	0.17	0.22	0.22	0.22	0.20	0.26	0.27	0.28	0.30	0.31	0.33	0.25	0.30
88年	63年	0.34	0.38	0.37	0.38	0.43	0.42	0.42	0.44	0.44	0.47	0.47	0.51	0.42	0.46
89年	元年	0.50	0.49	0.46	0.50	0.48	0.49	0.51	0.51	0.53	0.50	0.53	0.54	0.50	0.53
90年	02年	0.63	0.50	0.51	0.56	0.54	0.57	0.56	0.58	0.59	0.61	0.62	0.64	0.58	0.60
91年	03年	0.65	0.65	0.65	0.62	0.57	0.65	0.62	0.60	0.60	0.57	0.59	0.57	0.61	0.59
92年	04年	0.59	0.56	0.55	0.53	0.55	0.54	0.53	0.51	0.50	0.53	0.51	0.52	0.53	0.51
93年	05年	0.49	0.50	0.49	0.48	0.48	0.43	0.44	0.46	0.46	0.44	0.46	0.42	0.45	0.45
94年	06年	0.45	0.46	0.45	0.41	0.43	0.44	0.47	0.47	0.46	0.44	0.45	0.46	0.45	0.45
95年	07年	0.46	0.47	0.47	0.48	0.48	0.46	0.45	0.48	0.45	0.47	0.45	0.43	0.46	0.45
96年	08年	0.43	0.44	0.46	0.49	0.49	0.50	0.50	0.50	0.51	0.56	0.49	0.54	0.49	0.51
97年	09年	0.57	0.52	0.56	0.53	0.52	0.53	0.52	0.50	0.50	0.48	0.47	0.48	0.51	0.48
98年	10年	0.44	0.45	0.41	0.40	0.41	0.40	0.36	0.45	0.41	0.42	0.43	0.39	0.42	0.42
99年	11年	0.44	0.45	0.44	0.47	0.45	0.45	0.48	0.49	0.48	0.50	0.53	0.50	0.47	0.48
00年	12年	0.51	0.47	0.53	0.53	0.55	0.55	0.57	0.59	0.55	0.57	0.58	0.58	0.54	0.55
01年	13年	0.56	0.52	0.50	0.53	0.49	0.50	0.49	0.45	0.47	0.44	0.42	0.40	0.48	0.45
02年	14年	0.41	0.45	0.45	0.44	0.52	0.51	0.46	0.48	0.53	0.49	0.48	0.50	0.48	0.49
03年	15年	0.43	0.51	0.51	0.49	0.50	0.45	0.50	0.52	0.49	0.51	0.49	0.54	0.50	0.50
04年	16年	0.50	0.46	0.50	0.52	0.50	0.50	0.53	0.55	0.54	0.54	0.56	0.55	0.52	0.55
05年	17年	0.59	0.60	0.57	0.60	0.59	0.62	0.62	0.62	0.64	0.59	0.71	0.67	0.62	0.64
06年	18年	0.67	0.70	0.62	0.61	0.64	0.66	0.61	0.63	0.66	0.68	0.68	0.68	0.65	0.65
07年	19年	0.65	0.63	0.70	0.71	0.69	0.69	0.73	0.71	0.69	0.69	0.69	0.64	0.69	0.70
08年	20年	0.70	0.71	0.68	0.68	0.66	0.60	0.63	0.58	0.56	0.54	0.54	0.55	0.63	0.57
09年	21年	0.49	0.43	0.50	0.49	0.51	0.54	0.50	0.56	0.54	0.51	0.53	0.49	0.51	0.53
10年	22年	0.53	0.53	0.54	0.56	0.58	0.59	0.61	0.63	0.65	0.66	0.66	0.72	0.61	0.64
11年	23年	0.74	0.66	0.57	0.60	0.63	0.65	0.76	0.66	0.71	0.81	0.78	0.80	0.70	0.75
12年	24年	0.83	0.86	0.85	0.85	0.87	0.87	0.89	0.94	0.93	0.90	0.92	0.92	0.89	0.92
13年	25年	0.97	0.95	0.96	0.98	0.98	1.00	1.02	1.01	1.04	1.11	1.09	1.10	1.02	1.06
14年	26年	1.13	1.13	1.12	1.12	1.15	1.10	1.16	1.12	1.15	1.15	1.16	1.22	1.15	1.16
15年	27年	1.11	1.21	1.24	1.26	1.29	1.31	1.28	1.33	1.43	1.31	1.31	1.35	1.28	1.34
16年	28年	1.39	1.41	1.40	1.48	1.50	1.48	1.60	1.56	1.52	1.62	1.63	1.59	1.51	1.57
17年	29年	1.62	1.56	1.63	1.66	1.76	1.74	1.72	1.75	1.75	1.72	1.77	1.90	1.71	1.75
18年	30年	1.68	1.81	1.76	1.80	1.79	1.83	1.85	1.87	1.85	1.75	1.87	1.75	1.80	1.82
19年	元年	1.84	1.74	1.80	1.86	1.71	1.67	1.74	1.75	1.71	1.76	1.75	1.70	1.75	1.71
20年	02年	1.45	1.72	1.61	1.43	1.41	1.34	1.48	1.51	1.56	1.59	1.61	1.59	1.53	1.54
21年	03年	1.61	1.64	1.61	1.63	1.73	1.76	1.71	1.73	1.78	1.70	1.74	1.77	1.70	1.75
22年	04年	1.84	1.83	1.80	1.88	1.82	1.86	1.93	1.86	1.90	1.89	1.95	2.02	1.88	1.91
23年	05年	1.86	1.91	1.96	1.85	1.90	1.84	1.76	1.87	1.85	1.87	1.77	1.81	1.85	1.83
24年	06年	1.87	1.79	1.83	1.89	1.70	1.73	1.92	1.80	1.67	1.80	1.79	1.73	1.79	1.79
25年	07年	1.92	1.86	1.69	1.79	1.77	1.80	1.96	1.81	1.65					

（資料）職業安定業務統計（新規学卒を除きパートタイムを含む。）

（注）1 季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和6年12月以前の数値は新季節指数により改定されている。

2 年計及び年度計は原数値。

3 ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

【受理地別】有効求人倍率の推移（季節調整値）

（単位：倍）

西暦	和暦	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年計	年度計
63年	38年	0.21	0.21	0.20	0.20	0.21	0.21	0.23	0.21	0.19	0.17	0.17	0.21	0.20	0.19
64年	39年	0.17	0.16	0.20	0.20	0.22	0.23	0.20	0.23	0.24	0.30	0.28	0.27	0.22	0.21
65年	40年	0.25	0.24	0.20	0.18	0.20	0.18	0.24	0.26	0.13	0.14	0.10	0.12	0.18	0.17
66年	41年	0.13	0.12	0.15	0.15	0.16	0.19	0.15	0.16	0.16	0.15	0.18	0.18	0.15	0.16
67年	42年	0.17	0.18	0.19	0.19	0.20	0.20	0.18	0.15	0.19	0.18	0.19	0.17	0.17	0.18
68年	43年	0.18	0.20	0.18	0.22	0.19	0.18	0.21	0.21	0.21	0.25	0.24	0.28	0.20	0.21
69年	44年	0.21	0.25	0.26	0.28	0.25	0.28	0.31	0.36	0.33	0.33	0.30	0.22	0.27	0.26
70年	45年	0.22	0.24	0.17	0.18	0.22	0.22	0.21	0.18	0.18	0.17	0.17	0.19	0.19	0.19
71年	46年	0.22	0.20	0.18	0.18	0.18	0.18	0.18	0.23	0.21	0.21	0.21	0.23	0.19	0.20
72年	47年	0.23	0.21	0.23	0.21	0.19	0.18	0.18	0.17	0.22	0.21	0.19	0.20	0.20	0.21
73年	48年	0.21	0.21	0.26	0.23	0.22	0.21	0.23	0.22	0.24	0.26	0.27	0.27	0.23	0.23
74年	49年	0.24	0.21	0.20	0.18	0.18	0.16	0.15	0.14	0.14	0.13	0.14	0.12	0.17	0.16
75年	50年	0.13	0.13	0.14	0.15	0.15	0.14	0.12	0.12	0.14	0.15	0.14	0.13	0.14	0.15
76年	51年	0.13	0.14	0.13	0.15	0.18	0.23	0.25	0.24	0.20	0.17	0.22	0.23	0.17	0.20
77年	52年	0.23	0.19	0.21	0.18	0.14	0.15	0.16	0.15	0.16	0.16	0.15	0.14	0.16	0.15
78年	53年	0.13	0.15	0.17	0.17	0.14	0.16	0.21	0.19	0.19	0.18	0.18	0.18	0.17	0.17
79年	54年	0.15	0.16	0.16	0.18	0.17	0.19	0.19	0.18	0.18	0.18	0.15	0.15	0.17	0.17
80年	55年	0.16	0.14	0.17	0.18	0.16	0.15	0.14	0.13	0.13	0.14	0.19	0.19	0.16	0.16
81年	56年	0.17	0.18	0.13	0.13	0.13	0.13	0.15	0.16	0.15	0.14	0.12	0.13	0.14	0.14
82年	57年	0.12	0.14	0.14	0.14	0.13	0.13	0.13	0.14	0.14	0.13	0.14	0.14	0.14	0.14
83年	58年	0.14	0.13	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.16	0.17	0.17	0.16	0.15	0.16
84年	59年	0.16	0.17	0.16	0.17	0.18	0.19	0.19	0.19	0.19	0.18	0.17	0.19	0.18	0.18
85年	60年	0.19	0.18	0.17	0.18	0.18	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.20	0.18	0.19
86年	61年	0.21	0.21	0.20	0.20	0.19	0.19	0.19	0.19	0.21	0.20	0.21	0.20	0.20	0.20
87年	62年	0.20	0.19	0.20	0.22	0.21	0.20	0.23	0.28	0.27	0.30	0.32	0.35	0.25	0.29
88年	63年	0.36	0.37	0.38	0.41	0.45	0.44	0.45	0.45	0.46	0.48	0.49	0.53	0.43	0.48
89年	元年	0.54	0.57	0.59	0.56	0.56	0.56	0.57	0.56	0.60	0.60	0.61	0.59	0.57	0.59
90年	02年	0.65	0.62	0.61	0.63	0.64	0.69	0.68	0.69	0.71	0.68	0.69	0.69	0.66	0.69
91年	03年	0.72	0.87	0.73	0.70	0.68	0.65	0.72	0.68	0.64	0.65	0.64	0.62	0.68	0.64
92年	04年	0.59	0.55	0.57	0.53	0.54	0.54	0.54	0.53	0.50	0.51	0.50	0.50	0.53	0.50
93年	05年	0.47	0.45	0.44	0.45	0.45	0.41	0.40	0.40	0.40	0.39	0.39	0.38	0.42	0.40
94年	06年	0.39	0.37	0.39	0.38	0.37	0.38	0.38	0.40	0.41	0.40	0.39	0.37	0.39	0.39
95年	07年	0.39	0.42	0.43	0.42	0.41	0.40	0.39	0.40	0.39	0.38	0.38	0.37	0.40	0.39
96年	08年	0.36	0.37	0.38	0.38	0.40	0.42	0.42	0.42	0.43	0.44	0.44	0.44	0.41	0.43
97年	09年	0.45	0.45	0.45	0.44	0.44	0.44	0.44	0.42	0.41	0.40	0.39	0.39	0.43	0.40
98年	10年	0.36	0.34	0.32	0.30	0.29	0.28	0.27	0.28	0.28	0.29	0.28	0.29	0.30	0.29
99年	11年	0.30	0.31	0.31	0.30	0.31	0.31	0.32	0.33	0.34	0.35	0.36	0.36	0.32	0.34
00年	12年	0.38	0.34	0.36	0.38	0.39	0.39	0.40	0.41	0.41	0.40	0.40	0.39	0.39	0.40
01年	13年	0.41	0.41	0.38	0.37	0.35	0.34	0.32	0.31	0.30	0.28	0.27	0.26	0.33	0.30
02年	14年	0.26	0.26	0.27	0.28	0.28	0.30	0.29	0.29	0.30	0.32	0.32	0.32	0.29	0.30
03年	15年	0.31	0.32	0.32	0.31	0.31	0.30	0.31	0.31	0.31	0.31	0.31	0.32	0.31	0.31
04年	16年	0.31	0.31	0.31	0.32	0.34	0.33	0.33	0.34	0.35	0.36	0.36	0.37	0.33	0.35
05年	17年	0.38	0.38	0.39	0.39	0.39	0.39	0.40	0.41	0.42	0.42	0.43	0.45	0.40	0.42
06年	18年	0.45	0.47	0.44	0.42	0.42	0.43	0.43	0.43	0.42	0.45	0.46	0.44	0.44	0.44
07年	19年	0.44	0.45	0.45	0.48	0.48	0.48	0.49	0.48	0.47	0.48	0.46	0.45	0.47	0.48
08年	20年	0.47	0.48	0.48	0.47	0.46	0.43	0.42	0.41	0.40	0.37	0.36	0.35	0.42	0.38
09年	21年	0.34	0.28	0.28	0.28	0.28	0.29	0.28	0.29	0.29	0.29	0.29	0.28	0.29	0.29
10年	22年	0.30	0.30	0.31	0.32	0.32	0.34	0.37	0.37	0.39	0.40	0.41	0.43	0.35	0.39
11年	23年	0.46	0.45	0.39	0.37	0.37	0.38	0.43	0.43	0.45	0.47	0.49	0.51	0.43	0.46
12年	24年	0.55	0.54	0.55	0.57	0.57	0.58	0.59	0.61	0.62	0.62	0.61	0.62	0.59	0.61
13年	25年	0.65	0.65	0.65	0.66	0.67	0.68	0.70	0.71	0.71	0.72	0.75	0.76	0.69	0.72
14年	26年	0.78	0.78	0.80	0.80	0.81	0.80	0.80	0.80	0.80	0.79	0.80	0.84	0.80	0.81
15年	27年	0.83	0.84	0.86	0.88	0.92	0.92	0.93	0.94	0.96	0.96	0.97	0.97	0.91	0.95
16年	28年	0.99	0.99	1.03	1.05	1.06	1.08	1.10	1.13	1.13	1.14	1.17	1.17	1.08	1.13
17年	29年	1.19	1.18	1.19	1.20	1.23	1.25	1.26	1.29	1.27	1.27	1.27	1.30	1.24	1.27
18年	30年	1.30	1.31	1.30	1.28	1.29	1.30	1.31	1.32	1.31	1.31	1.32	1.29	1.30	1.30
19年	元年	1.32	1.30	1.28	1.28	1.25	1.23	1.23	1.22	1.24	1.22	1.21	1.19	1.24	1.20
20年	02年	1.11	1.17	1.10	0.99	0.92	0.91	0.92	0.92	0.91	0.93	0.95	0.98	0.99	0.95
21年	03年	0.96	0.97	0.99	1.02	1.03	1.05	1.07	1.09	1.09	1.11	1.12	1.12	1.05	1.09
22年	04年	1.13	1.14	1.14	1.15	1.15	1.17	1.18	1.19	1.18	1.19	1.19	1.21	1.17	1.18
23年	05年	1.20	1.20	1.19	1.20	1.21	1.19	1.17	1.17	1.16	1.18	1.16	1.15	1.18	1.17
24年	06年	1.15	1.15	1.13	1.13	1.11	1.11	1.11	1.11	1.11	1.10	1.09	1.09	1.11	1.10
25年	07年	1.10	1.10	1.08	1.07	1.07	1.09	1.10	1.10	1.07					

（資料）職業安定業務統計（新規学卒を除きパートタイムを含む。）

（注）1 季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和6年12月以前の数値は新季節指数により改定されている。

2 年計及び年度計は原数値。

3 ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

【就業地別】新規求人倍率の推移（季節調整値）

（単位：倍）

西暦	和暦	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年計	年度計
05年	17年	-	0.56	0.56	0.61	0.59	0.58	0.62	0.62	0.64	0.60	0.69	0.65	-	0.64
06年	18年	0.68	0.68	0.62	0.63	0.66	0.66	0.61	0.65	0.66	0.73	0.72	0.69	0.67	0.67
07年	19年	0.68	0.66	0.75	0.73	0.68	0.73	0.76	0.72	0.72	0.75	0.70	0.67	0.72	0.73
08年	20年	0.75	0.75	0.72	0.70	0.69	0.61	0.66	0.60	0.60	0.56	0.54	0.56	0.66	0.59
09年	21年	0.50	0.46	0.52	0.49	0.52	0.55	0.52	0.57	0.57	0.55	0.54	0.51	0.53	0.55
10年	22年	0.59	0.58	0.56	0.58	0.61	0.61	0.63	0.66	0.68	0.70	0.71	0.74	0.64	0.67
11年	23年	0.78	0.69	0.60	0.63	0.66	0.70	0.79	0.67	0.75	0.88	0.82	0.86	0.74	0.79
12年	24年	0.86	0.89	0.89	0.89	0.91	0.91	0.93	1.02	0.98	0.94	0.98	0.96	0.93	0.97
13年	25年	1.02	1.03	1.02	1.03	1.03	1.04	1.08	1.05	1.09	1.15	1.13	1.15	1.07	1.12
14年	26年	1.21	1.21	1.19	1.22	1.22	1.17	1.22	1.19	1.21	1.23	1.24	1.32	1.22	1.23
15年	27年	1.19	1.29	1.29	1.33	1.35	1.41	1.35	1.39	1.51	1.39	1.38	1.44	1.35	1.42
16年	28年	1.48	1.47	1.51	1.59	1.59	1.58	1.72	1.66	1.61	1.74	1.79	1.70	1.61	1.67
17年	29年	1.72	1.68	1.72	1.77	1.91	1.86	1.84	1.85	1.89	1.89	1.88	2.03	1.83	1.88
18年	30年	1.82	1.95	1.89	1.93	1.92	1.96	1.99	1.99	1.98	1.90	2.03	1.90	1.94	1.96
19年	元年	2.00	1.87	1.98	2.02	1.86	1.82	1.88	1.92	1.88	1.90	1.88	1.86	1.91	1.86
20年	02年	1.58	1.88	1.78	1.53	1.53	1.46	1.60	1.65	1.69	1.72	1.78	1.73	1.67	1.68
21年	03年	1.75	1.78	1.81	1.78	1.85	1.91	1.87	1.87	1.95	1.89	1.94	1.98	1.86	1.92
22年	04年	2.00	2.00	1.98	2.08	1.97	2.05	2.13	2.05	2.12	2.10	2.15	2.23	2.07	2.10
23年	05年	2.08	2.13	2.14	2.04	2.12	2.03	1.95	2.10	2.03	2.10	2.01	2.02	2.06	2.04
24年	06年	2.08	1.99	2.04	2.05	1.92	1.98	2.10	1.97	1.92	1.99	1.98	1.98	2.00	2.00
25年	07年	2.08	2.03	1.93	1.98	1.92	2.03	2.14	1.99	1.90					

【就業地別】有効求人倍率の推移（季節調整値）

（単位：倍）

西暦	和暦	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年計	年度計
05年	17年	-	0.36	0.38	0.38	0.39	0.37	0.39	0.40	0.42	0.41	0.43	0.44	-	0.42
06年	18年	0.45	0.47	0.44	0.43	0.43	0.44	0.43	0.44	0.43	0.46	0.47	0.46	0.45	0.45
07年	19年	0.46	0.46	0.47	0.50	0.50	0.50	0.51	0.50	0.49	0.50	0.48	0.47	0.48	0.50
08年	20年	0.49	0.50	0.49	0.50	0.49	0.46	0.45	0.43	0.42	0.39	0.37	0.35	0.44	0.39
09年	21年	0.34	0.28	0.29	0.28	0.28	0.29	0.28	0.29	0.30	0.30	0.30	0.30	0.29	0.30
10年	22年	0.32	0.32	0.33	0.34	0.34	0.36	0.39	0.39	0.40	0.42	0.43	0.44	0.37	0.41
11年	23年	0.48	0.47	0.43	0.40	0.39	0.40	0.45	0.44	0.46	0.50	0.52	0.53	0.46	0.48
12年	24年	0.56	0.56	0.59	0.60	0.61	0.60	0.62	0.65	0.66	0.65	0.65	0.66	0.62	0.65
13年	25年	0.69	0.70	0.69	0.70	0.71	0.72	0.73	0.74	0.75	0.76	0.79	0.80	0.73	0.76
14年	26年	0.82	0.83	0.85	0.86	0.87	0.86	0.85	0.85	0.85	0.84	0.86	0.90	0.85	0.87
15年	27年	0.90	0.91	0.92	0.94	0.97	0.99	0.99	1.00	1.02	1.02	1.03	1.03	0.97	1.01
16年	28年	1.05	1.05	1.10	1.13	1.15	1.16	1.20	1.22	1.22	1.22	1.24	1.25	1.16	1.22
17年	29年	1.27	1.26	1.28	1.29	1.32	1.35	1.37	1.37	1.37	1.37	1.36	1.39	1.33	1.37
18年	30年	1.39	1.42	1.39	1.39	1.39	1.41	1.42	1.42	1.42	1.41	1.41	1.40	1.41	1.41
19年	元年	1.43	1.41	1.39	1.40	1.38	1.36	1.35	1.35	1.36	1.33	1.31	1.29	1.36	1.31
20年	02年	1.22	1.28	1.20	1.10	1.02	0.99	1.01	1.00	0.99	1.02	1.04	1.06	1.08	1.04
21年	03年	1.06	1.05	1.08	1.13	1.13	1.15	1.18	1.20	1.20	1.22	1.23	1.23	1.15	1.20
22年	04年	1.24	1.25	1.25	1.29	1.28	1.30	1.32	1.32	1.31	1.31	1.31	1.33	1.29	1.31
23年	05年	1.33	1.33	1.32	1.34	1.34	1.32	1.30	1.29	1.30	1.31	1.28	1.28	1.31	1.30
24年	06年	1.29	1.29	1.27	1.27	1.26	1.25	1.25	1.24	1.23	1.22	1.21	1.21	1.25	1.23
25年	07年	1.23	1.24	1.21	1.21	1.20	1.20	1.21	1.22	1.19					

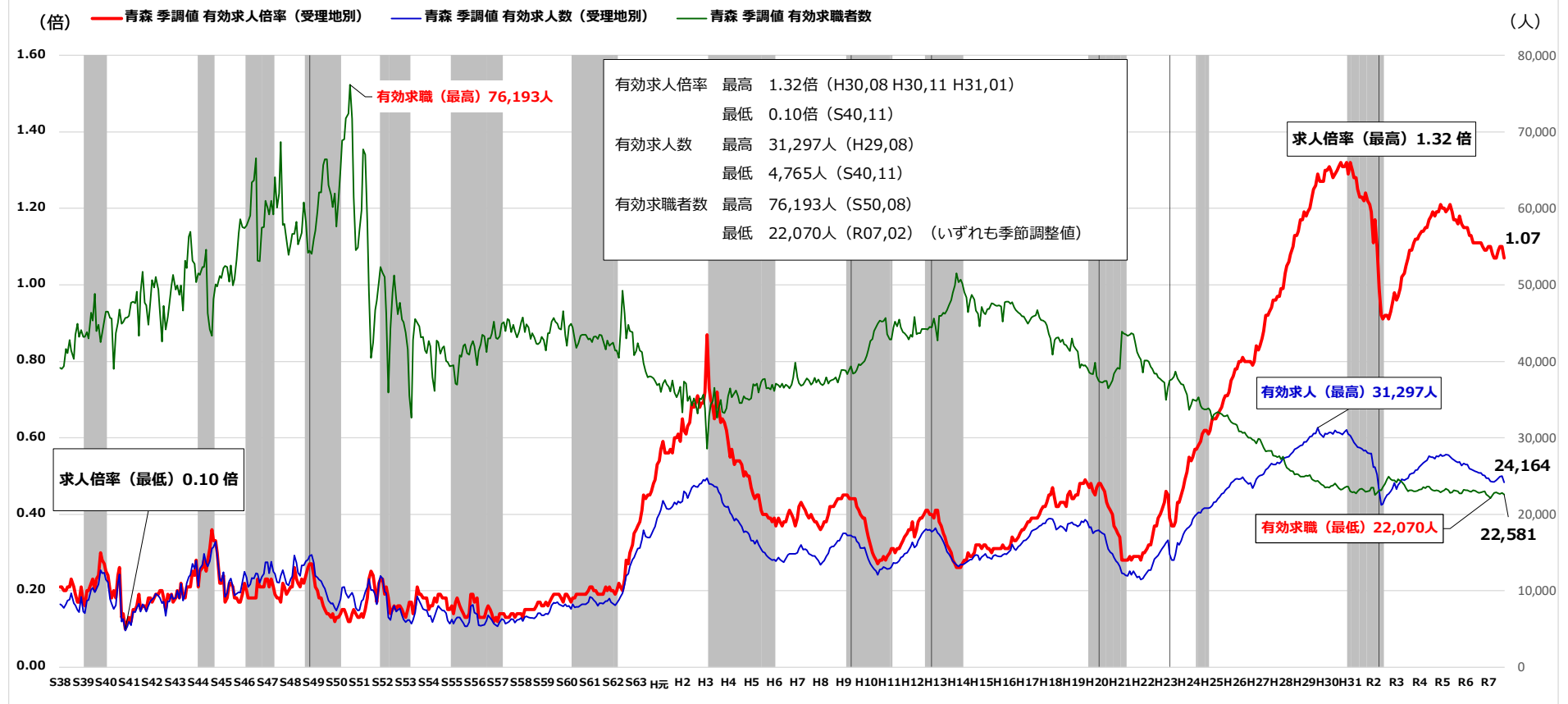
（資料）職業安定業務統計（新規学卒を除きパートタイムを含む。）

（注）1 季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和6年12月以前の数値は新季節指数により改定されている。

2 2005年（平成17年）2月より統計開始。なお、年計及び年度計は原数値。

3 ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

有効求人倍率等の推移（受理地別）



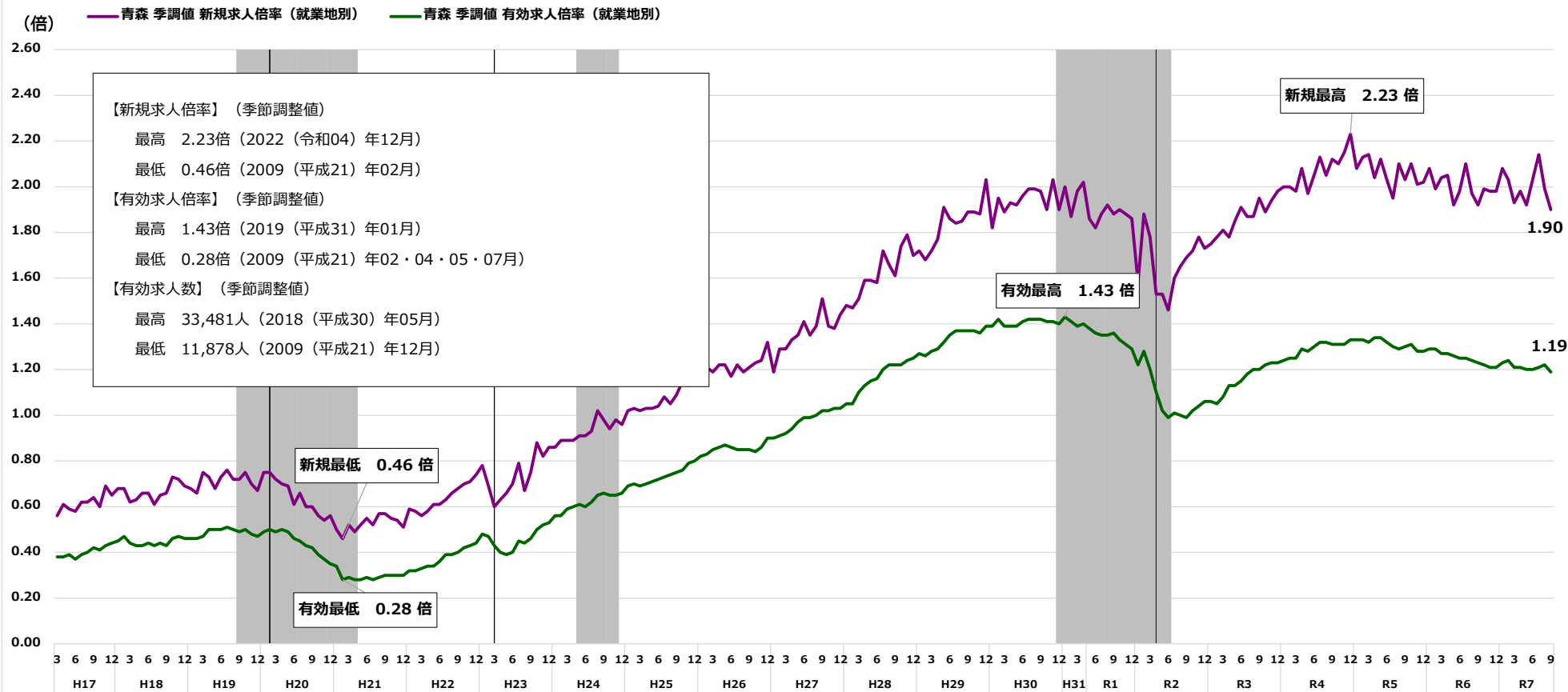
証 券 不 況	い ざ な ぎ 景 気	二 ク ソ ン 不 況	日 本 列 島 改 造 景 気	第 1 次 オ イ ル シ ョ ッ ク	省 工 ネ 景 気	円 高 不 況	第 2 次 オ イ ル シ ョ ッ ク	ハ イ テ ク 景 気	円 高 不 況	バ ブ ル 景 気	第 1 次 平 成 不 況	カン フル 景 気	第 2 次 平 成 不 況	I T バ ブ ル 景 気	第 3 次 平 成 不 況	い ざ な み 景 気	リー マン シ ョ ッ ク	東 日 本 大 震 災	円 高 不 況	新 型 コ ロ ナ 感 染 拡 大
------------------	----------------------------	----------------------------	--------------------------------------	--	-----------------------	------------------	--	----------------------------	------------------	-----------------------	---------------------------------	--------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	----------------------------	------------------------------	----------------------------	------------------	---

（資料出所）厚生労働省「職業安定業務統計」 青森県「景気動向指数」

シャドー部分は青森県の景気後退期。

季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和6年12月以前の数値は新季節指数により改定されている。

新規・有効求人倍率の推移（就業地別）



新規最低 0.46 倍

有効最低 0.28 倍

有効最高 1.43 倍

新規最高 2.23 倍

1.90

1.19

リーマンシヨック

東日本大震災

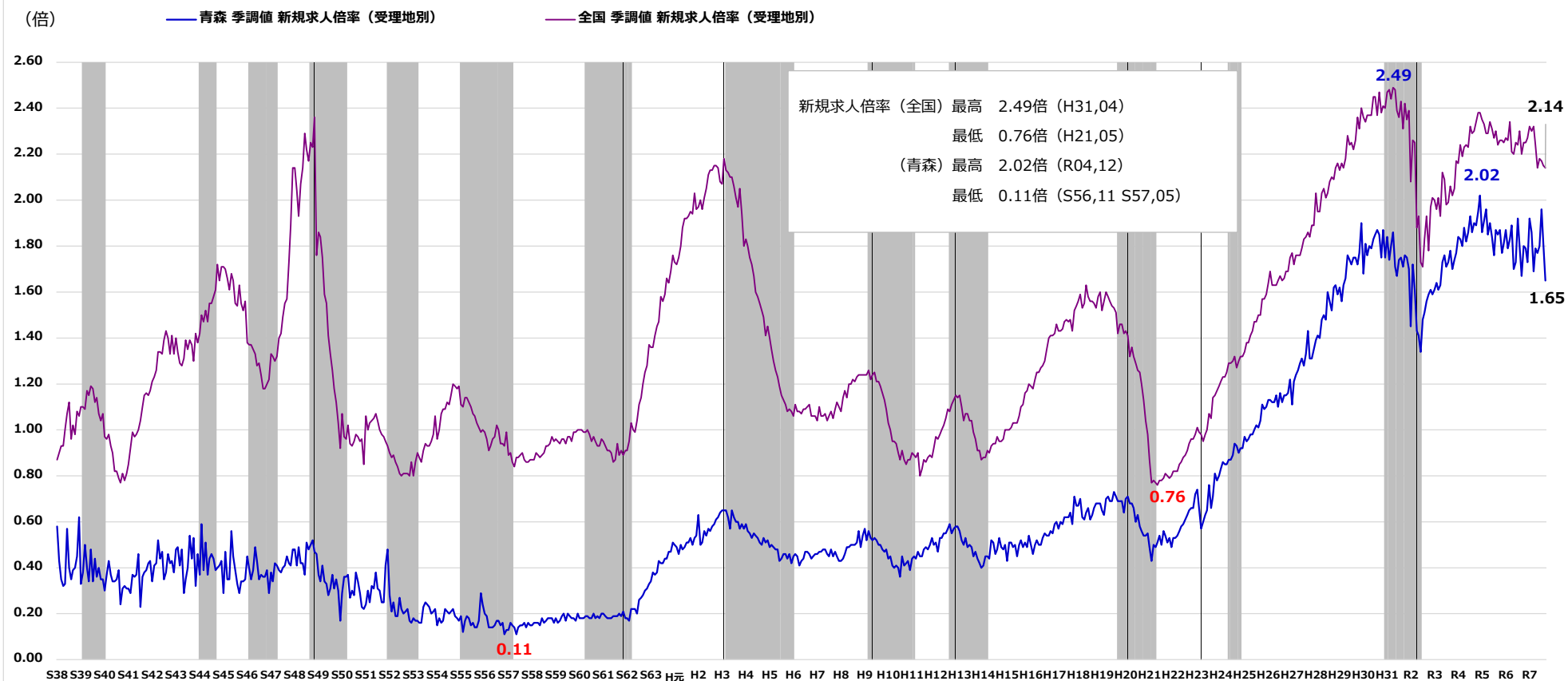
新型コロナ感染拡大

(資料出所) 厚生労働省「職業安定業務統計」 青森県「景気動向指数」

シャドー部分は青森県の景気後退期。

季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和6年12月以前の数値は新季節指数により改定されている。

新規求人倍率の推移（全国・青森）



証 券 不 況	い ざ な ぎ 景 気	二 ク ソ ン 不 況	日 本 列 島 改 造 景 気	第 1 次 オ イ ル シ ョ ッ ク	省 工 ネ 景 気	円 高 不 況	第 2 次 オ イ ル シ ョ ッ ク	ハ イ テ ク 景 気	円 高 不 況	バ ブ ル 景 気	第 1 次 平 成 不 況	カ ン フ ル 景 気	第 2 次 平 成 不 況	I T バ ブ ル 景 気	第 3 次 平 成 不 況	い ざ な み 景 気	リ ー マ ン シ ョ ッ ク	東 日 本 大 震 災	円 高 不 況	新 型 コ ロ ナ 感 染 拡 大
------------------	----------------------------	----------------------------	--------------------------------------	--	-----------------------	------------------	--	----------------------------	------------------	-----------------------	---------------------------------	----------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	----------------------------	--------------------------------------	----------------------------	------------------	---

（資料出所）厚生労働省「職業安定業務統計」 青森県「景気動向指数」

シャドー部分は青森県の景気後退期。

季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和6年12月以前の数値は新季節指数により改定されている。

令和7年9月度 職業別求人・求職バランスシート&求人賃金平均・求職者希望賃金

常用			常用			職業分類	常用							
有効求職	有効求人	有効 求人倍率	新規求職	新規求人	新規 求人倍率		フルタイム（月額）				パート（時間額）			
							求人賃金 上限平均	求人賃金 下限平均	求人賃金 平均	求職者 希望賃金	求人賃金 上限平均	求人賃金 下限平均	求人賃金 平均	求職者 希望賃金
20,781	22,338	1.07	4,164	7,298	1.75	職業計	244,873	196,378	220,625	194,170	1,162	1,099	1,130	1,005
25	71	2.84	2	35	17.50	A 管理的職業従事者	355,725	284,210	319,968	180,000	-	-	-	-
2,025	4,249	2.10	411	1,357	3.30	B 専門的・技術的職業従事者	278,542	214,316	246,429	214,342	1,657	1,499	1,578	1,081
3	10	3.33	1	3	3.00	06農林水産技術者	206,667	173,333	190,000	170,000	-	-	-	-
26	39	1.50	8	16	2.00	07製造技術者（開発）	342,000	198,600	270,300	270,000	-	-	-	-
87	80	0.92	13	30	2.31	08製造技術者（開発を除く）	268,653	198,322	233,488	200,000	-	-	-	980
91	821	9.02	14	277	19.79	09建築・土木・測量技術者	349,870	232,138	291,004	280,833	50,000	50,000	50,000	-
183	111	0.61	23	27	1.17	10情報処理・通信技術者	304,796	210,289	257,543	211,500	1,500	1,200	1,350	1,100
18	45	2.50	6	22	3.67	11その他の技術者	270,537	201,923	236,230	268,333	1,096	1,056	1,076	953
34	139	4.09	5	36	7.20	12医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	480,384	339,801	410,093	425,000	2,348	1,830	2,089	1,000
553	1,071	1.94	123	378	3.07	13保健師、助産師、看護師	253,579	211,356	232,468	212,045	1,538	1,344	1,441	1,138
97	401	4.13	31	115	3.71	14医療技術者	257,957	210,746	234,352	228,261	1,619	1,374	1,497	1,300
117	142	1.21	16	48	3.00	15その他の保健医療従事者	243,281	201,931	222,606	177,273	1,407	1,330	1,368	1,000
486	1,117	2.30	115	332	2.89	16社会福祉専門職業従事者	233,334	199,497	216,415	190,494	1,166	1,076	1,121	1,007
152	16	0.11	15	8	0.53	22美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	308,333	197,667	253,000	215,000	1,100	1,030	1,065	1,087
92	76	0.83	21	21	1.00	24その他の専門的職業従事者	225,082	191,800	208,441	204,667	1,151	1,018	1,084	1,138
4,268	1,774	0.42	791	645	0.82	C 事務従事者	209,881	181,733	195,807	178,840	1,110	1,056	1,083	1,004
3,695	1,246	0.34	695	456	0.66	25一般事務従事者	203,727	179,599	191,663	177,219	1,124	1,065	1,095	1,004
185	206	1.11	48	60	1.25	26会計事務従事者	236,883	181,548	209,215	180,789	1,062	1,000	1,031	1,019
45	62	1.38	5	31	6.20	27生産関連事務従事者	210,842	185,675	198,258	193,333	1,050	1,012	1,031	977
92	131	1.42	15	45	3.00	28営業・販売事務従事者	220,571	192,207	206,389	203,750	1,088	1,079	1,083	-
6	9	1.50	2	-	-	29外勤事務従事者	-	-	-	203,333	-	-	-	-
24	75	3.13	5	29	5.80	30運輸・郵便事務従事者	217,994	185,993	201,994	216,667	1,041	1,029	1,035	1,100
221	45	0.20	21	24	1.14	31事務用機器操作員	218,423	193,368	205,895	185,556	978	978	978	981
1,083	1,795	1.66	229	575	2.51	D 販売従事者	251,478	196,278	223,878	196,309	1,040	1,005	1,022	999
804	1,074	1.34	158	343	2.17	32商品販売従事者	215,857	186,038	200,948	175,814	1,037	1,000	1,019	995
26	74	2.85	9	19	2.11	33販売類似職業従事者	270,636	227,359	248,998	183,333	997	995	996	1,071
253	647	2.56	62	213	3.44	34営業職業従事者	270,736	200,734	235,735	228,596	1,116	1,082	1,099	1,015
2,126	5,259	2.47	477	1,531	3.21	E サービス職業従事者	215,586	185,097	200,342	184,203	1,096	1,033	1,065	1,003
3	3	1.00	1	-	-	35家庭生活支援サービス職業従事者	-	-	-	-	-	-	-	960
720	2,420	3.36	164	757	4.62	36介護サービス職業従事者	215,551	184,563	200,057	187,545	1,135	1,047	1,091	1,026
88	248	2.82	22	76	3.45	37保健医療サービス職業従事者	189,907	169,666	179,787	169,286	1,169	1,122	1,146	1,025
95	309	3.25	18	72	4.00	38生活衛生サービス職業従事者	264,946	188,496	226,721	199,167	1,061	1,007	1,034	1,000
628	892	1.42	150	313	2.09	39飲食調理従事者	214,727	188,994	201,861	175,942	1,030	1,004	1,017	991
364	1,136	3.12	78	213	2.73	40接客・給仕職業従事者	223,334	190,370	206,852	186,000	1,089	1,034	1,062	998
54	32	0.59	16	18	1.13	41居住施設・ビル等管理人	190,489	177,217	183,853	194,000	1,020	1,000	1,010	983
174	219	1.26	28	82	2.93	42その他のサービス職業従事者	207,546	182,231	194,888	187,500	1,145	1,042	1,094	1,008
139	584	4.20	31	181	5.84	F 保安職業従事者	203,081	184,864	193,973	190,000	1,115	1,044	1,080	1,015
301	306	1.02	61	94	1.54	G 農林漁業従事者	230,581	190,717	210,649	180,233	1,012	977	995	978
1,197	2,573	2.15	242	937	3.87	H 生産工程従事者	239,897	186,408	213,153	193,314	1,034	1,005	1,020	987
22	24	1.09	8	6	0.75	49生産設備制御・監視従事者（金属製品）	276,850	214,950	245,900	205,000	-	-	-	-
18	38	2.11	3	10	3.33	50生産設備制御・監視従事者（金属製品を除く）	231,069	185,243	208,156	175,000	-	-	-	1,030
27	40	1.48	6	11	1.83	51機械組立設備制御・監視従事者	235,193	190,793	212,993	220,000	-	-	-	-
96	413	4.30	17	157	9.24	52製品製造・加工処理従事者（金属製品）	268,174	192,294	230,234	188,667	991	991	991	1,025
486	917	1.89	103	342	3.32	53製品製造・加工処理従事者（金属製品を除く）	193,527	176,976	185,252	179,508	1,026	995	1,010	973
283	211	0.75	53	106	2.00	54機械組立従事者	215,664	179,105	197,385	198,718	1,040	1,035	1,038	972
128	683	5.34	26	232	8.92	55機械整備・修理従事者	261,798	191,517	226,658	222,174	1,100	1,038	1,069	1,175
9	29	3.22	-	16	-	56製品検査従事者（金属製品）	202,321	189,461	195,891	-	-	-	-	-
15	11	0.73	3	4	1.33	57製品検査従事者（金属製品を除く）	226,667	185,000	205,833	186,667	-	-	-	-
33	32	0.97	5	10	2.00	58機械検査従事者	231,103	184,436	207,769	152,500	953	953	953	953
80	175	2.19	18	43	2.39	59生産関連・生産類似作業従事者	278,398	185,255	231,826	195,333	1,005	1,005	1,005	1,050
708	1,564	2.21	190	515	2.71	I 輸送・機械運転従事者	243,195	201,483	222,339	217,233	1,165	1,094	1,130	1,011
1	6	6.00	-	2	-	60鉄道運転従事者	180,000	162,000	171,000	-	-	-	-	-
479	1,084	2.26	129	377	2.92	61自動車運転従事者	233,943	200,581	217,262	216,697	1,158	1,085	1,121	1,012
68	48	0.71	17	20	1.18	63その他の輸送従事者	225,416	199,736	212,576	187,500	-	-	-	953
156	426	2.73	44	116	2.64	64定置・建設機械運転従事者	270,141	204,602	237,371	232,941	1,467	1,461	1,464	1,017
491	2,276	4.64	121	805	6.65	J 建設・採掘従事者	278,526	201,882	240,204	226,019	1,391	1,272	1,332	1,026
44	318	7.23	15	123	8.20	65建設躯体工事従事者	293,607	207,519	250,563	251,538	1,600	1,500	1,550	977
140	488	3.49	27	159	5.89	66建設従事者（建設躯体工事従事者を除く）	293,010	206,702	249,856	228,000	1,200	960	1,080	992
87	388	4.46	21	136	6.48	67電気工事従事者	280,712	193,110	236,911	234,500	-	-	-	1,000
218	1,078	4.94	58	383	6.60	68土木作業従事者	265,766	202,213	233,990	215,000	1,374	1,357	1,366	1,075
2	4	2.00	-	4	-	69採掘従事者	239,150	187,300	213,225	-	-	-	-	-
3,182	1,887	0.59	572	623	1.09	K 運搬・清掃・包装等従事者	210,558	184,745	197,652	183,942	1,030	1,010	1,020	987
587	604	1.03	123	193	1.57	70運搬従事者	220,666	188,906	204,786	195,978	1,043	1,014	1,028	986
800	751	0.94	173	230	1.33	71清掃従事者	192,917	177,530	185,223	163,864	1,028	1,011	1,019	987
63	87	1.38	7	36	5.14	72包装従事者	169,255	165,726	167,490	180,000	1,048	1,002	1,025	981
1,732	445	0.26	269	164	0.61	73その他の運搬・清掃・包装等従事者	208,600	184,101	196,350	181,863	1,022	1,004	1,013	987
5,236	-	-	1,037	-	-	分類不能の職業	-	-	-	195,638	-	-	-	1,007

○新規求職、有効求職にはオンライン登録者を含む。 ○数値は原数値。

○平成21（2009）年12月改定の「日本標準職業分類」に基づく区分

○求人賃金上限平均・下限平均・平均は新規求人のもの。

（単位：円）

○求職者希望賃金は新規求職のもの。

令和6年度 青森県職業訓練実施計画

令和6年3月8日

第1 総則

1 計画のねらい

産業構造の変化、技術の進歩その他の経済的環境の変化の中で、職業の安定、労働者の地位の向上及び経済社会の発展を図るためには、これらによる業務の内容の変化に対する労働者の適応性を増大させ、及び円滑な就職に資するよう、労働者に対して適切な職業能力開発を行う必要がある。このため、都道府県、事業主等が行う職業能力開発に関する自主的な努力を尊重しつつ、雇用失業情勢等に応じて、国が、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号。以下「能開法」という。）第16条第1項の規定に基づき設置する公共職業能力開発施設（以下「公共職業能力開発施設」という。）において実施する職業訓練（能開法第15条の7第3項の規定に基づき実施する職業訓練（以下「委託訓練」という。）を含む。以下「公共職業訓練」という。）及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成23年法律第47号。以下「求職者支援法」という。）第4条第1項の規定により厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練（以下「求職者支援訓練」という。）の充実を図ることにより、労働者の十分な職業能力開発の機会を確保する必要がある。

本計画は、本計画の対象期間（以下「計画期間」という。）中における対象者数や訓練内容等を明確にし、計画的な公共職業訓練及び求職者支援訓練（以下「公的職業訓練」という。）の実施を通じて、職業の安定、労働者の地位の向上等を図るものである。

また、公共職業能力開発施設は、本計画を実施する際に、都道府県労働局、ハローワーク、地方公共団体等関係機関との連携を図り、効率的かつ効果的な公共職業訓練の実施を図るものとする。

2 計画期間

計画期間は、令和6年4月1日から令和7年3月31日までとする。

なお、令和7年度第1四半期における職業訓練実施計画については、令和6年度青森県職業訓練実施計画を準用するものとする。

3 計画の改定

本計画は、公的職業訓練の実施状況等を踏まえ、必要な場合には改定を行うものとする。

第2 労働市場の動向、課題等

1 労働市場の動向と課題

新型コロナウイルス感染症の感染拡大後、有効求人倍率や完全失業率の悪化など雇用への大きな影響が見られたものの、足下の令和5年11月現在では求人の持ち直しの動きが堅調である。一方、コロナ禍からの経済活動の再開に伴って人手不足感が再び深刻化し、社会全体で

の有効な人材活用が必要であり、そのためには、働く方々の意欲と能力に応じた多様な働き方を可能とし、賃金上昇の好循環を実現していくことが重要である。

また、中長期的にみると、我が国は少子化による労働供給制約という課題を抱えている。こうした中で、我が国が持続的な経済成長を実現していくためには、多様な人材が活躍できるような環境整備を進め、労働生産性を高めていくことが必要不可欠であり、そのためには、職業能力開発への投資を推進していくことが重要である。

デジタル・トランスフォーメーションやグリーン・トランスフォーメーション（以下「DX等」という。）の進展といった大きな変革の中で、中小企業等の着実な事業展開、生産性や技能・技術の向上のために必要となる人材の確保、育成が求められている。加えて、企業規模等によってはDX等の進展への対応に遅れがみられることにも留意が必要である。

こうした変化への対応が求められる中で、地域のニーズに合った人材の育成を推進するためには、公的職業訓練のあり方を不断に見直し、離職者の就職の実現に資する公的職業訓練や、産業界や地域の人材ニーズに合致した在職者の生産性の向上等、多様な職業能力開発の機会を確保・提供することが重要である。

特に、デジタル分野については、「デジタル田園都市国家構想総合戦略（2023改訂版）」（令和5年12月26日閣議決定）等において、デジタル人材が質・量ともに不足していることと、都市圏への偏在といった課題を解決するために、職業訓練のデジタル分野の重点化に計画的に取り組むこととしている。

障害者については、ハローワークにおける新規求職申込件数が増加傾向にあり、障害者の障害特性やニーズに応じた就職が実現できるよう、一層の環境整備が求められるとともに、人生100年時代の到来による職業人生の長期化を踏まえ、今後は雇入れ後のキャリア形成支援を進めていく必要がある。また、障害者の福祉から雇用への移行を促進するため、障害者雇用施策と障害者福祉施策が連携を図りつつ、個々の障害者の就業ニーズに即した職業能力開発を推進し、障害者の職業の安定を図る必要がある。

2 直近の公的職業訓練をめぐる状況

令和5年度の新規求職者は令和5年12月末現在で46,030人（前年同月比100.5%）であり、そのうち、求職者支援法第2条に規定する特定求職者に該当する可能性のある者の数は令和5年12月末現在で24,391人（前年同月比100.9%）であった。

これに対し、令和5年度の公的職業訓練の受講者数については、以下のとおりである。

<令和5年4月～12月>

	受講者数	前年同期比
離職者に対する公共職業訓練	862人	88.0%
求職者支援訓練	212人	78.5%
在職者訓練	1,879人	116.4%

第3 令和6年度の公的職業訓練の実施方針

令和4年度の離職者向け公的職業訓練の実施状況を分析すると、

- ① 応募倍率が低く、就職率が高い分野（「介護・医療・福祉分野」）があること
- ② 応募倍率が高く、就職率が低い分野（「IT分野」「デザイン分野」「営業・販売・事務分野」）があること
- ③ 委託訓練の計画数と実績はやや乖離があること
- ④ デジタル人材が質・量とも不足があること

といった課題がみられた。

これらの課題の解消を目指し、令和6年度の公的職業訓練は以下の方針に基づいて実施する。

①については、引き続き、訓練コースの内容や効果を踏まえた受講勧奨の強化を行う。

②については、IT分野、デザイン分野とも、一層のコース設定の促進を図る。デザイン分野は求人ニーズに即した効果的な訓練内容かの検討も併せて行う。営業・販売・事務分野は、公的職業訓練効果検証において、基礎的な職業能力・デジタルリテラシーの習得、DX推進人材となるための能力の習得に加え即戦力になり得るようなカリキュラムへの期待があり、コース内容に可能な限り改善を図る。また、求職者が自身の希望に沿った適切な訓練コースを選択できるよう、支援を行うハローワークの訓練窓口職員の知識の向上や、訓練実施施設による事前説明会や見学会に参加できる機会の確保を図るとともに、訓練修了者の就職機会の拡大に資するよう訓練修了者歓迎求人等の確保に取り組む。

③については、開講時期の柔軟化、受講申込み締切日から受講開始日までの期間の短縮、効果的な周知広報等、受講者数増加のための取組を行う。

④については、職業訓練のデジタル分野への重点化を進め、一層のコース設定の促進を図る。

第4 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等

1 離職者に対する公的職業訓練

(1) 離職者に対する公共職業訓練

ア 対象者数及び目標

	対象者数	目標就職率
国が実施する施設内訓練	278人	82.5%
青森県が実施する施設内訓練	70人	82.5%
青森県が実施する委託訓練	1,285人	75.0%

イ 職業訓練の内容、職業訓練を設定する上での留意事項等

離職者に対する公共職業訓練については、訓練内容や訓練コースの設定について、以下の点を踏まえた実施に努める。

① 職業訓練の内容等

- ・ 職業訓練の内容に応じた様々な民間教育訓練機関を活用した多様な職業能力開発の

機会の提供にあつては、都道府県又は市町村が能開法第 16 条第 1 項または第 2 項の規定に基づき設置する施設（障害者職業能力開発施校を除く。）において実施する職業訓練との役割分担を踏まえる。

- ・ 国の施設内訓練については、民間教育訓練機関では実施できないものづくり分野において実施する。
- ・ 受講者に対する訓練修了前から就職まで一貫した支援のため、ハローワークと関係機関との連携強化の下、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング、求人情報の提供等の計画的な就職支援を実施する。
- ・ 委託訓練については、全ての労働人口がデジタルリテラシーを身につけ、デジタル技術を活用できるようにすることが重要であるとされていることから、デジタル分野以外の全ての訓練コースにおいて、デジタルリテラシーの向上促進を図る。
- ・ 経済社会が急速に変化する中、一人ひとりが能力を発揮し、それに適した賃金や処遇を得られ、安定して働くことができる環境整備の一環として、必要に応じ職業能力評価制度との連動をより意識した内容とする。

② 分野に応じた訓練コースの設定等

- ・ IT 分野、デザイン分野については、デジタル分野の重点化の観点から、IT、WEB デザイン関連の資格取得を目指すコースや企業実習を組み込んだ訓練コースの委託費の上乗せ措置、オンライン訓練（e ラーニングコース）におけるパソコン等の貸与に要した経費を委託費の対象とする措置に加え、DX 推進スキル標準に対応した訓練コースについて、委託費の上乗せ措置の対象とすることにより、訓練コースの設定を推進する。
- ・ IT 分野、デザイン分野については、求人ニーズに即した効果的な訓練内容になっているか、検討した上で、求職者が自身の希望に沿った適切な訓練コースを選択できるよう、支援を行うハローワークの訓練窓口職員の知識の向上や、訓練実施施設による事前説明会や見学会に参加できる機会の確保を図るとともに、訓練修了者の就職機会の拡大に資するよう訓練修了者歓迎求人等の確保に取り組み、十分な就職支援を実施する。
- ・ IT 分野、デザイン分野については、職業訓練の受講により習得できるスキル（資格など）の見える化・明確化を進める一方で、求人企業が求めるスキル等の見える化・明確化や、公的職業訓練受講者をターゲットにした求人提出の働きかけの実施等ハローワークと連携した就職支援を実施する。
- ・ ものづくり分野については、DX 等に対応した職業訓練コースを充実させる。
- ・ 介護分野については、職場見学・職場体験等を組み込んだ訓練コースの委託費の上乗せ措置により、訓練コースの設定を促進する。
- ・ 介護・医療・福祉分野については、職業訓練の応募倍率の向上のため、応募・受講しやすい募集・訓練日程を検討した上で実施するとともに、訓練コースの内容や効果を踏まえた受講勧奨を実施する。
- ・ 委託訓練については、計画数を踏まえ、十分な訓練機会の確保に努めるとともに、開

講時期の柔軟化、受講申込み締切日から受講開始日までの期間の短縮、効果的な周知広報等、受講者数増加のための取組を行う。

③ 対象者に応じた訓練コースの設定等

- ・ 育児や介護等、多様な事情を抱える求職者等が主体的に受講できるよう実施期間・時間に配慮した訓練コースや、オンライン訓練（eラーニングを含む。）、託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。
- ・ 雇用のセーフティネットとして、母子家庭の母等のひとり親など、特別な配慮や支援を必要とする求職者に対して、それぞれの特性に応じた職業訓練を実施する。
- ・ これまで能力開発の機会に恵まれなかった非正規雇用労働者等を対象とした国家資格の取得等を目指す長期の訓練コースについては、対象となる者の受講促進に努め、正社員就職に導くことができる充実した訓練の実施を推進する。

(2) 求職者支援訓練

ア 対象者数及び目標

	訓練認定規模上限値	目標就職率
求職者支援訓練	746 人	基礎コース 58% 実践コース 63%

※対象者数 560 人に訓練機会を提供するため、訓練認定規模の上限を 746 人とする。

イ 職業訓練の内容、職業訓練を設定する上での留意事項等

求職者支援訓練については、訓練内容や訓練コースの設定について、以下の点を踏まえた実施に努める。

① 職業訓練の内容等

- ・ 基礎的能力を習得する職業訓練(基礎コース)及び実践的能力を習得する職業訓練(実践コース)を設定する。
- ・ デジタル技術の活用による地域の社会課題を進めるには、その担い手となるデジタル人材の育成・不可欠であるため、デジタル分野及び I T リテラシーの修得にもつながる営業・販売・事務分野に重点を置く。
- ・ 人材確保がより困難となっている介護等の分野・職種に対応するため介護・医療・福祉分野も高い比重とする。
- ・ 地域間の調整を効率よく実施するために、「地域優先枠」を設定する。設定地域は青森地域（青森、むつ安定所管轄）、八戸地域（八戸安定所管轄）、上十三地域（野辺地、三沢（十和田）安定所管轄）、津軽地域（弘前、五所川原、黒石安定所管轄）とする。また、平成 29 年度にコンソーシアム事業で実施した「旅行・観光、販売分野」のうち、販売分野について「地域ニーズ枠」を専用枠として設定する。
- ・ 受講者に対する訓練修了前から就職まで一貫した支援のため、ハローワークと関係機関との連携強化の下、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング、求人情

報の提供等の計画的な就職支援を実施する。

- ・ 全ての労働人口がデジタルリテラシーを身につけ、デジタル技術を活用できるようにすることが重要であるとされていることから、デジタル分野以外の全ての訓練コースにおいて、デジタルリテラシーの向上促進を図る。
- ・ 経済社会が急速に変化する中、一人ひとりが能力を発揮し、それに適した賃金や処遇を得られ、安定して働くことができる環境整備の一環として、必要に応じ職業能力評価制度との連動をより意識した内容とする。

② 求職者支援訓練の実施計画

- ・ 求職者支援訓練の実施計画については、分野、地域、実施時期等について公共職業訓練の実施計画と一体的に調整していくこととし、認定規模は以下のとおりとする。

コース		地域優先枠	人数
基 礎 195人		青森地域	75人
		八戸地域	45人
		上十三地域	45人
		津軽地域	30人
コース	分 野	地域優先枠・専用枠	人数
実 践 551人	全分野共通 60人	e ラーニングコース	60人
	介護系 105人	青森地域	45人
		八戸・上十三地域	30人
		津軽地域	30人
	医療事務系 45人	青森地域	30人
		八戸・上十三地域	15人
	デジタル系 165人	県内全域（I T）	75人
		県内全域（WEBデザイン系）	90人
	その他の分野 161人	青森地域	45人
		八戸地域	56人
		上十三地域	30人
		津軽地域	30人
	地域ニーズ枠 15人	販売分野専用枠	15人

※地域優先枠で認定コース定員が認定上限値を下回った場合（以下「余剰定員」という。）、他の地域で余剰定員の活用も可とする。

- ・ 求職者支援訓練は、地域職業訓練実施計画に即して、1 か月ごとに認定枠を示し、四半期毎に認定する（地域職業訓練実施計画で定めたコース別・分野別の訓練実施規模を超えて認定はしない）ものとする。

- ・ 新規参入となる職業訓練の上限は以下のとおりとする。
 - 基礎コース 30%
 - 実践コース 30%

※新規参入枠は、各コース各月計画数全体の30%が10人未満の場合には、10人切り上げる。

※実践コースについては各月の地域ニーズ枠を除いた全分野を合算して共有の枠とする。
 - ・ 申請対象期間の設定数を超える認定申請がある場合は、次のとおり認定するものとする。
 - イ 新規参入枠については、職業訓練の案等が良好なものから認定する。
 - ロ 実績枠については、求職者支援訓練の就職実績枠等が良好なものから認定する。
 - ・ 余剰定員が生じた場合は、次のとおり活用するものとする。
 - イ 認定申請が少ないことにより、実践コースにおいて認定された訓練分野（介護系、医療事務系、デジタル系）に余剰定員が発生した場合は、他の分野に余剰定員を振り替える。
 - ロ 新規枠で設定枠以上の認定申請があり、実績枠で余剰定員がある場合は、新規枠へ余剰定員を振り替える。（第4四半期を除いて、基礎コースと実践コース間での余剰定員の振替は行わない）
 - ハ 余剰定員は、第4四半期においては、基礎コースと実践コース間の振替、実践コースにおける他分野への振替を可とする。
- ③ 分野に応じた訓練コースの設定等
- ・ IT分野、デザイン分野については、デジタル分野の重点化の観点から、IT、WEBデザイン関連の資格取得を目指す訓練コースへの基本奨励金の上乗せ措置、企業実習を組み込んだデジタル分野の訓練コースやオンライン訓練（eラーニングコース）におけるパソコン等の貸与に要した経費への奨励金支給措置に加え、DX推進スキル標準に対応した訓練コースについて、基本奨励金の上乗せ措置の対象とすることにより、訓練コースの設定を推進する。
 - ・ IT分野、デザイン分野については、求人ニーズに即した効果的な訓練内容になっているか、検討した上で、求職者が自身の希望に沿った適切な訓練コースを選択できるよう、支援を行うハローワークの訓練窓口職員の知識の向上や訓練実施施設による事前説明会や見学会に参加できる機会の確保を図るとともに、訓練修了者の就職機会の拡大に資するよう訓練修了者歓迎求人等の確保に取り組み、十分な就職支援を実施する。
 - ・ IT分野、デザイン分野については、職業訓練の受講により習得できるスキル（資格など）の見える化・明確化を進める一方で、求人企業が求めるスキル等の見える化・明確化や、公的職業訓練受講者をターゲットにした求人提出の働きかけの実施等ハローワークと連携した就職支援を実施する。
 - ・ 介護分野については、職場見学・職場体験等を組み込んだ訓練コースへの奨励金支給

措置により、訓練コースの設定を促進する。

- ・ 介護・医療・福祉分野については、職業訓練の応募倍率の向上のため、応募・受講しやすい募集・訓練日程を検討した上で実施するとともに、訓練コースの内容や効果を踏まえた受講勧奨を実施する。

④ 対象者に応じた訓練コースの設定等

- ・ 地域における産業の動向及び求人ニーズを踏まえるとともに、育児や介護等、多様な事情を抱えている求職者が主体的に受講できるよう実施期間・時間に配慮した訓練コースや、eラーニングを含むオンライン訓練、託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。

(3) 職業訓練の効果的な実施のための取組

営業・販売・事務分野においては、公的職業訓練効果検証ワーキング・グループの検証結果における以下の内容について、訓練カリキュラム等への反映・改善を図る。

- ・ 安心して訓練に専念できる環境の整備
コミュニケーション能力の向上
就職支援に資する工夫したキャリアコンサルティング
- ・ 即戦力として職場の中核的人材になり得る人材の育成
文書作成、表計算ソフトに加え、プレゼンテーション資料の作成技能
Webデザイン、ホームページ編集技能
- ・ 実践を想定した実習型カリキュラムにより資格の取得に加え実務能力の向上
訓練カリキュラムにおける目標の資格の取得に加え、労働保険の計算、雇用保険手続、健康保険・厚生年金保険手続の基礎的実務の習得

2 在職者に対する公共職業訓練等

(1) 対象者数

在職者訓練	対象者数	
公共職業訓練（在職者訓練）	1,255 人	705 人（青森県）
		550 人（機構青森支部※）
生産性向上支援訓練	750 人（機構青森支部※）	

※独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構青森支部

(2) 職業訓練の内容等

- ・ 在職者訓練については、産業構造の変化、技術の進歩等による業務の変化に対応する高度な技能及びこれに関する知識を習得させる真に高度な職業訓練であって、民間教育訓練機関において実施することが困難なものを実施する。
- ・ ものづくり分野において、企業の中で中核的役割を果たしている者を対象に、専門的知識及び技能・技術を習得させる高度なものづくり訓練を実施する。さらに、生産性向上人

材育成支援センターにおいては、幅広い分野の事業主からのデジタル人材や生産性向上に関する相談等に対応するとともに、課題の解消に向けた適切な職業訓練のコーディネート等の事業主支援を実施する。

- ・ ものづくり分野については、DX 等に対応した職業訓練コースの開発・充実、訓練内容の見直し等を図る。
- ・ 訓練の効果を客観的に把握する観点から、訓練コースの受講を指示した事業主等に対して、受講者が習得した能力の職場での活用状況について確認する。

3 学卒者に対する公共職業訓練

(1) 対象者数（令和6年度入校定員）及び目標

	課程	対象者数	目標就職率
青 森 県 （ 施 設 内 訓 練 ）	普通課程	175 人	95%
青森職業能力開発短期大学校※	専門課程	55 人	

※東北職業能力開発大学校附属青森職業能力開発短期大学校

(2) 職業訓練の内容等

- ・ 産業の基盤を支える人材を養成するために、職業能力開発大学校等において、理論と技能・技術を結びつけた実学融合の教育訓練システムにより、最新の技能・技術に対応できる高度なものづくりを支える人材（高度実践技能者）を養成する。特に、DX 等に対応した職業訓練コースを充実する。

4 障害者等に対する公共職業訓練

(1) 対象者数（令和6年度入校定員）及び目標

	対象者数	目標就職率
青森県障害者職業訓練校（施設内訓練）	40 人	70%
青 森 県 （ 委 託 訓 練 ）	40 人	55%

(2) 職業訓練の内容等

- ・ 障害者職業能力開発校においては、精神障害者を始めとする職業訓練上特別な支援を要する障害者を重点的に受け入れて、個々の受講者の障害の特性等に応じた公共職業訓練を一層推進する。
- ・ 都道府県が職業能力開発校において、精神保健福祉士等の配置、障害者に対する職業訓練技法等の普及を推進することにより、精神障害者等を受け入れるための体制整備に努める。
- ・ 障害者委託訓練の設定については、就職に結びつきやすい実践能力習得訓練コースの設定を促進しつつ、委託元である都道府県が関係機関と連携を図り、対象となる障害者の確保、法定雇用率が未達成である企業や障害者の雇用の経験の乏しい企業を含めた委託先の新規開拓に取り組む。障害者委託訓練のうち知識・技能習得訓練コース等において、

障害を補うための職業訓練支援機器等を活用した場合、職場実習機会を付与した場合や就職した場合の経費の追加支給を実施するなど、訓練内容や就職支援の充実を図りながら、引き続き推進する。

- ・ 障害者の就業ニーズ及び企業の人材ニーズを踏まえ、訓練コースの見直しを実施する。
- ・ ハローワーク等との連携の下、在職する障害者の職業能力の開発及び向上を図るための在職者訓練の設定・周知等に努める。
- ・ 定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、その原因の把握及び分析を行った上で、その内容等の見直しを図るほか、当該公共職業訓練の受講者に対し、ハローワーク等との連携強化の下、当該公共職業訓練の開始時から計画的な就職支援を実施する。
- ・ 「職業能力開発施設における障害者職業訓練の在り方について」（障害者職業能力開発校の在り方に関する検討会報告書）を踏まえた取組を推進する。

第5 その他、職業能力の開発及び向上の促進のための取組等

1 関係機関との連携

公的職業訓練全体の訓練規模、分野及び時期において職業訓練の機会及び受講者を適切に確保するとともに、公的職業訓練を効果的に実施し、訓練修了者の就職を実現していく上で、青森県、青森労働局及び独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構青森支部、訓練実施機関の団体や労使団体等の幅広い理解・協力が求められる。

このため、令和6年度においても、青森県職業能力開発促進協議会を通じて、関係者の連携・協力の下に、地域の実情を踏まえた、計画的で実効のある職業訓練を推進する必要がある。

また、協議会ワーキング・グループにおいて公的職業訓練の効果の検証を行い、訓練カリキュラム等の改善を図るとともに、求人ニーズに沿った職業訓練コースを設定する。

2 地域の人への投資（リスクリング）の推進

地域に必要な人財確保（中小企業、農林水産、介護等）のため、デジタル・グリーン等成長分野に関するリスクリングの推進に資する経営者等の意識改革・理解促進、リスクリングの推進サポート、従業員の理解促進・リスクリング支援等を検討していく。

ハロートレーニング（離職者向け）の6年度計画

離職者向けの公的職業訓練の分野別の計画

青 森 県

		全体計画数	公共職業訓練（都道府県）		公共職業訓練 （高齢・障害・求職者支 援機構）	求職者支援訓練
			施設内	委託		
分 野		定員	定員	定員	定員	定員
公共職業訓練（離職者向け） ＋求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	123	0	48	0	75
	営業・販売・事務分野	981	0	805	0	176
	医療事務分野	125	0	80	0	45
	介護・医療・福祉分野	284	0	179	0	105
	農業分野	15	15	0	0	0
	旅行・観光分野	0	0	0	0	0
	デザイン分野	180	0	90	0	90
	製造分野	161	15	0	146	0
	建設関連分野	232	40	60	132	0
	理容・美容関連分野	18	0	18	0	0
	その他分野	65	0	5	0	60
求職者支援訓練（基礎コース）		195	－	－	－	195
合 計		2,379	70	1,285	278	746
（参考） デジタル分野		523		138	220	165

※ 「定員」とは、当該年度中における開講コースの定員の数。

令和7年度 青森県地域職業訓練実施計画

令和7年3月6日

第1 総則

1 計画のねらい

産業構造の変化、技術の進歩その他の経済的環境の変化の中で、職業の安定、労働者の地位の向上及び経済社会の発展を図るためには、これらによる業務の内容の変化に対する労働者の適応性を増大させ、及び円滑な就職に資するよう、労働者に対して適切な職業能力開発を行う必要がある。このため、都道府県、事業主等が行う職業能力開発に関する自主的な努力を尊重しつつ、雇用失業情勢等に応じて、国が、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号。以下「能開法」という。）第16条第1項の規定に基づき設置する公共職業能力開発施設（以下「公共職業能力開発施設」という。）において実施する職業訓練（能開法第15条の7第3項の規定に基づき実施する職業訓練（以下「委託訓練」という。）を含む。以下「公共職業訓練」という。）及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成23年法律第47号。以下「求職者支援法」という。）第4条第1項の規定により厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練（以下「求職者支援訓練」という。）の充実を図ることにより、労働者の十分な職業能力開発の機会を確保する必要がある。

本計画は、本計画の対象期間（以下「計画期間」という。）中における対象者数や訓練内容等を明確にし、計画的な公共職業訓練及び求職者支援訓練（以下「公的職業訓練」という。）の実施を通じて、職業の安定、労働者の地位の向上等を図るものである。

また、公共職業能力開発施設は、本計画を実施する際に、都道府県労働局、ハローワーク、地方公共団体等関係機関との連携を図り、効率的かつ効果的な公共職業訓練の実施を図るものとする。

2 計画期間

計画期間は、令和7年4月1日から令和8年3月31日までとする。

3 計画の改定

本計画は、公的職業訓練の実施状況等を踏まえ、必要な場合には改定を行うものとする。

第2 労働市場の動向、課題等

1 労働市場の動向と課題

労働市場の動向をみると、足下の令和6年12月現在では求人が求職を上回っている状況ではあるが、横ばいで推移している。物価上昇等が雇用に与える影響に留意する必要がある。一方、生産年齢人口の減少に伴って人手不足感が深刻化し、社会全体での有効な人材活用が必要

となっており、そのためには、働く方々の意欲と能力に応じた多様な働き方を可能とし、賃金上昇の好循環を実現していくことが重要である。

また、中長期的にみると、我が国は少子化による労働供給制約という課題を抱えている。こうした中で、我が国が持続的な経済成長を実現していくためには、多様な人材が活躍できるような環境整備を進め、労働生産性を高めていくことが必要不可欠であり、そのためには、職業能力開発への投資を推進していくことが重要である。

加えて、デジタル・トランスフォーメーションやグリーン・トランスフォーメーション（以下「DX 等」という。）の進展といった大きな変革を受けて、中小企業等の着実な事業展開、生産性や技能・技術の向上のために必要となる人材の確保、育成が求められている。あわせて、企業規模等によっては DX 等の進展への対応に遅れがみられることにも留意が必要である。

こうした変化への対応が求められる中で、地域のニーズに合った人材の育成を推進するためには、公的職業訓練のあり方を不断に見直し、離職者の就職の実現に資する公的職業訓練や、産業界や地域の人材ニーズに合致した在職者の生産性の向上等、多様な職業能力開発の機会を確保・提供することが重要である。

特に、デジタル分野については、「デジタル田園都市国家構想総合戦略（2023 改訂版）」（令和 5 年 12 月 26 日閣議決定）等において、デジタル人材が質・量ともに不足していることと、都市圏への偏在といった課題を解決するために、職業訓練のデジタル分野の重点化に計画的に取り組むこととしている。

障害者については、ハローワークにおける新規求職申込件数が増加傾向にあり、障害者の障害特性やニーズに応じた就職が実現できるよう、一層の環境整備が求められるとともに、人生 100 年時代の到来による職業人生の長期化を踏まえ、今後は雇入れ後のキャリア形成支援を進めていく必要がある。また、障害者の福祉から雇用への移行を促進するため、障害者雇用施策と障害者福祉施策が連携を図りつつ、個々の障害者の就業ニーズに即した職業能力開発を推進し、障害者の職業の安定を図る必要がある。

2 直近の公的職業訓練をめぐる状況

令和 6 年度の新規求職者は令和 6 年 12 月末現在で 44,520 人（前年同月比 96.7%）であり、そのうち、求職者支援法第 2 条に規定する特定求職者に該当する可能性のある者の数は令和 6 年 12 月末現在で 24,308 人（前年同月比 99.7%）であった。

これに対し、令和 6 年度の公的職業訓練の受講者数については、以下のとおりである。

<令和 6 年 4 月～12 月>

	受講者数	前年同期比
離職者に対する公共職業訓練	755 人	87.6%
求 職 者 支 援 訓 練	394 人	185.9%
在 職 者 訓 練	1,999 人	106.3%

第3 令和7年度の公的職業訓練の実施方針

令和5年度の離職者向け公的職業訓練の実施状況を分析すると、

- ① 応募倍率が低く、就職率が高い分野（「介護・医療・福祉分野」）があること
 - ・応募倍率は約59.8%であり、また中止率が高く引き続き改善の余地がある
 - ・就職率は高水準で推移している
- ② 一般的に応募倍率が高く、就職率が低い分野と言われ、本県においては、委託訓練は応募倍率・就職率とも高水準であり、求職者支援訓練は応募倍率・就職率が低調である分野（「IT分野」「デザイン分野」）があること
 - ・支援訓練におけるデジタル分野の就職率は55.3%で低調であり、引き続き改善の余地がある
- ③ 支援訓練において、やや応募倍率が低調であるが、就職率においては各訓練種類とも目標に達している分野（「営業・販売・事務分野」）があること
- ④ 委託訓練の計画数と実績はやや乖離していること
- ⑤ デジタル人材が質・量とも不足、都市圏偏在があること

といった課題がみられた。

これらの課題の解消を目指し、令和7年度の公的職業訓練は以下の方針に基づいて実施する。

①については、引き続き、応募倍率の上昇に向け、求職者の介護分野等の仕事や訓練に関する理解促進のため、訓練見学会等への参加を積極的に働きかけるとともに、訓練コースの内容や効果を踏まえた受講勧奨の強化を行う。特に委託訓練については、開講時期の柔軟化、受講申込み締切日から受講開始日までの期間の短縮、効果的な周知広報等、受講者数増加のための取組も併せて行う。

②については、IT分野、デザイン分野とも、両分野とも就職率の向上に向け、求人ニーズに即した効果的な訓練内容かの検討も併せて行う。支援訓練について応募者数の確保を図っていく。また、求職者が自身の希望に沿った適切な訓練コースを選択できるよう、支援を行うハローワークの訓練窓口職員の知識の向上や、訓練実施施設による事前説明会や見学会に参加できる機会の確保を図る。あわせて、訓練修了者歓迎求人等の確保を推進するとともに、事業主等に対して、訓練受講により習得することができるスキル等の訓練効果を広く周知することなどにより、就職機会の拡大を図る。

③については、支援訓練については応募者数の確保を図っていく。両訓練種類とも、就職率の向上に向け、求人ニーズに即した効果的な訓練内容かの検討も併せて行う。

④については、引き続き、開講時期の柔軟化、受講申込み締切日から受講開始日までの期間の短縮、効果的な周知広報等、受講者数増加のための取組を行うほか、就職率に加えて訓練関連職種の魅力や働きがい、就職した場合の処遇といった観点も踏まえた求職者の希望に応じた受講あっせんの強化を図る。

⑤については、引き続き、職業訓練のデジタル分野への重点化を進め、一層のコース設定の促進を図る。

※ 受講申込者の確保の取組として、各ハローワークは委託訓練施設、求職者支援訓練施設、

技術専門校・八戸工科学院及びポリテクセンターを訪問し、訓練内容の理解を深め、更に訪問時に撮影した訓練状況の画像を各ハローワークで共有し、視覚的情報も活用しながら、受講あっせん相談を行っている。

第4 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等

1 離職者に対する公的職業訓練

(1) 離職者に対する公共職業訓練

ア 対象者数及び目標

	対象者数	目標就職率
国が実施する施設内訓練	248人	82.5%
青森県が実施する施設内訓練	70人	82.5%
青森県が実施する委託訓練	1,182人	75.0%

イ 職業訓練の内容、職業訓練を設定する上での留意事項等

離職者に対する公共職業訓練については、訓練内容や訓練コースの設定について、以下の点を踏まえた実施に努める。

① 職業訓練の内容等

- ・ 職業訓練の内容に応じた様々な民間教育訓練機関を活用した多様な職業能力開発の機会の提供にあつては、都道府県又は市町村が能開法第16条第1項または第2項の規定に基づき設置する施設（障害者職業能力開発施校を除く。）において実施する職業訓練との役割分担を踏まえる。
- ・ 国の施設内訓練については、民間教育訓練機関では実施できないものづくり分野において実施する。
- ・ 受講者に対する訓練修了前から就職まで一貫した支援のため、ハローワークと関係機関との連携強化の下、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング、求人情報の提供等の計画的な就職支援を実施する。
- ・ 委託訓練については、全ての労働人口がデジタルリテラシーを身につけ、デジタル技術を活用できるようにすることが重要であるとされていることから、全ての訓練分野に係る訓練コースにおいて、デジタルリテラシーの向上促進を図る。
- ・ 経済社会が急速に変化する中、一人ひとりが能力を発揮し、それに適した賃金や処遇を得られ、安定して働くことができる環境整備の一環として、必要に応じ職業能力評価制度との連動をより意識した内容とする。

② 分野に応じた訓練コースの設定等

- ・ IT分野、デザイン分野については、デジタル分野の重点化の観点から、IT、WEBデザイン関連の資格取得を目指すコースの委託費の上乗せ措置（IT分野のコースについて、同コース未設定地域で実施する場合の更なる上乗せを含む。）や企業実習を組み込んだ訓練コースの委託費の上乗せ措置、オンライン訓練（eラーニングコース）に

におけるパソコン等の貸与に要した経費を委託費の対象とする措置、DX 推進スキル標準に対応した訓練コースの委託費の上乗せ措置により、訓練コースの設定を推進する。

- ・ IT 分野、デザイン分野については、求人ニーズに即した効果的な訓練内容になっているか、検討した上で、求職者が自身の希望に沿った適切な訓練コースを選択できるよう、支援を行うハローワークの訓練窓口職員の知識の向上や、訓練実施施設による事前説明会や見学会に参加できる機会の確保を図る。あわせて、訓練修了者歓迎求人等の確保を推進するとともに、事業主等に対して、訓練受講により習得することができるスキル等の訓練効果を広く周知することなどにより、就職機会の拡大を図る。
- ・ IT 分野、デザイン分野については、職業訓練の受講により習得できるスキル（資格など）の見える化・明確化を進める一方で、求人企業が求めるスキル等の見える化・明確化や、公的職業訓練受講者をターゲットにした求人提出の働きかけの実施等ハローワークと連携した就職支援を実施する。
- ・ ものづくり分野については、DX 等に対応した職業訓練コースを充実させる。
- ・ 介護分野については、職場見学・職場体験等を組み込んだ訓練コースの委託費の上乗せ措置により、訓練コースの設定を促進する。
- ・ 介護分野については、求職者の介護分野の仕事や訓練に関する理解促進のため、訓練見学会等への参加を積極的に働きかける。
- ・ 介護・医療・福祉分野については、職業訓練の応募倍率の向上のため、応募・受講しやすい募集・訓練日程を検討した上で実施するとともに、訓練コースの内容や効果を踏まえた受講勧奨を実施する。
- ・ 委託訓練については、計画数を踏まえ、十分な訓練機会の確保に努めるとともに、開講時期の柔軟化、受講申込み締切日から受講開始日までの期間の短縮、効果的な周知広報等、受講者数増加のための取組を行う。

③ 対象者に応じた訓練コースの設定等

- ・ 育児や介護等、多様な事情を抱える求職者等が主体的に受講できるよう実施期間・時間に配慮した訓練コースや、オンライン訓練（e ラーニングを含む。）、託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。
- ・ 雇用のセーフティネットとして、母子家庭の母等のひとり親等特別な配慮や支援を必要とする求職者に対して、特性に応じた職業訓練を実施する。
- ・ これまで能力開発の機会に恵まれなかった非正規雇用労働者等を対象とした国家資格の取得等を目指す長期の訓練コースについては、対象となる者の受講促進に努め、正社員就職に導くことができる充実した訓練の実施を推進する。

(2) 求職者支援訓練

ア 対象者数、認定規模上限値及び目標就職率

求職者支援訓練	対象者数	訓練認定規模上限値	目標就職率
	560 人	755 人	基礎コース 58% 実践コース 63%

イ 職業訓練の内容、職業訓練を設定する上での留意事項等

求職者支援訓練については、訓練内容や訓練コースの設定について、以下の点を踏まえた実施に努める。

① 職業訓練の内容等

- ・ 基礎的能力を習得する職業訓練(基礎コース)及び実践的能力を習得する職業訓練(実践コース)を設定する。
- ・ デジタル技術の活用による地域の社会課題を進めるには、その担い手となるデジタル人材の育成・不可欠であるため、デジタル分野及びITリテラシーの修得にもつながる営業・販売・事務分野に重点を置く。
- ・ 人材確保がより困難となっている介護等の分野・職種に対応するため介護・医療・福祉分野も高い比重とする。
- ・ 地域間の調整を効率よく実施するために、「地域優先枠」を設定する。設定地域は青森地域(青森、むつ安定所管轄)、八戸地域(八戸安定所管轄)、上十三地域(野辺地、三沢(十和田)安定所管轄)、津軽地域(弘前、五所川原、黒石安定所管轄)とする。また、平成29年度にコンソーシアム事業で実施した「旅行・観光、販売分野」のうち、販売分野について「地域ニーズ枠」を専用枠として設定する。
- ・ 受講者に対する訓練修了前から就職まで一貫した支援のため、ハローワークと関係機関との連携強化の下、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング、求人情報の提供等の計画的な就職支援を実施する。
- ・ 全ての労働人口がデジタルリテラシーを身につけ、デジタル技術を活用できるようになることが重要であるとされていることから、デジタル分野以外の全ての訓練コースにおいても、デジタルリテラシーの向上促進を図る。
- ・ 経済社会が急速に変化する中、一人ひとりが能力を発揮し、それに適した賃金や処遇を得られ、安定して働くことができる環境整備の一環として、必要に応じ職業能力評価制度との連動をより意識した内容とする。

② 求職者支援訓練の実施計画

- 求職者支援訓練の実施計画については、分野、地域、実施時期等について公共職業訓練の実施計画と一体的に調整していくこととし、認定規模は以下のとおりとする。

コース		地域優先枠	人数
基 礎 195人		青森地域	75人
		八戸地域	45人
		上十三地域	45人
		津軽地域	30人
コース	分 野	地域優先枠・専用枠	人数
実 践 560人	全分野共通 60人	e ラーニングコース	60人
	介護分野 110人	青森地域	50人
		八戸・上十三地域	40人
		津軽地域	20人
	医療事務分野 60人	青森地域	40人
		八戸・上十三地域	20人
	デジタル分野 180人	県内全域（IT分野）	80人
		県内全域（デザイン分野）	100人
	その他の分野 135人	青森地域	40人
		八戸地域	40人
		上十三地域	35人
		津軽地域	20人
	地域ニーズ枠 15人	販売分野専用枠	15人

※地域優先枠で認定コース定員が認定上限値を下回った場合（以下「余剰定員」という。）、他の地域で余剰定員の活用も可とする。

- 求職者支援訓練は、地域職業訓練実施計画に即して、1 か月ごとに認定枠を示し、四半期毎に認定する（地域職業訓練実施計画で定めたコース別・分野別の訓練実施規模を超えて認定はしない）ものとする。
- 新規参入となる職業訓練の上限は以下のとおりとする。

基礎コース 30%

実践コース 25%

※新規参入枠は、各コースとも上記の割合を乗じた人数が 10 人未満の場合には、10 人に切り上げる。

※実践コースについては、各月の地域ニーズ枠を除いた全分野を合算して共有の枠とする。

- ・ 申請対象期間の設定数を超える認定申請がある場合は、次のとおり認定するものとする。
 - イ 新規参入枠については、職業訓練の案等が良好なものから認定する。
 - ロ 実績枠については、求職者支援訓練の就職実績枠等が良好なものから認定する。
- ・ 余剰定員が生じた場合は、次のとおり活用するものとする。
 - イ 認定申請が少ないことにより、実践コースにおいて認定された訓練分野（介護分野、医療事務分野、デジタル分野）に余剰定員が発生した場合は、「その他の分野」に余剰定員を振り替える。
 - ロ 新規枠で設定枠以上の認定申請があり、実績枠で余剰定員がある場合は、新規枠へ余剰定員を振り替える。（第4四半期を除いて、基礎コースと実践コース間での余剰定員の振替は行わない）
 - ハ 余剰定員は、第4四半期においては、基礎コースと実践コース間の振替、実践コースにおける他分野への振替を可とする。

③ 分野に応じた訓練コースの設定等

- ・ IT 分野、デザイン分野については、デジタル分野の重点化の観点から、IT、WEB デザイン関連の資格取得を目指す訓練コースへの基本奨励金の上乗せ措置（IT 分野のコースについて、同コース未設定地域で実施する場合の更なる上乗せを含む。）や、企業実習を組み込んだデジタル分野の訓練コースやオンライン訓練（e ラーニングコース）におけるパソコン等の貸与に要した経費への奨励金支給措置、DX 推進スキル標準に対応した訓練コースの基本奨励金の上乗せ措置により、訓練コースの設定を推進する。
 - ・ IT 分野、デザイン分野については、求人ニーズに即した効果的な訓練内容になっているか、検討した上で、求職者が自身の希望に沿った適切な訓練コースを選択できるよう、支援を行うハローワークの訓練窓口職員の知識の向上や訓練実施施設による事前説明会や見学会に参加できる機会の確保を図る。あわせて、訓練修了者歓迎求人等の確保を推進するとともに、事業主等に対して、訓練受講により習得することができるスキル等の訓練効果を広く周知することなどにより、就職機会の拡大を図る。
 - ・ IT 分野、デザイン分野については、職業訓練の受講により習得できるスキル（資格など）の見える化・明確化を進める一方で、求人企業が求めるスキル等の見える化・明確化や、公的職業訓練受講者をターゲットにした求人提出の働きかけの実施等ハローワークと連携した就職支援を実施する。
 - ・ 介護分野については、職場見学・職場体験等を組み込んだ訓練コースへの奨励金支給措置により、訓練コースの設定を促進する。
 - ・ 介護分野については、求職者の介護分野の仕事や訓練に関する理解促進のため、訓練見学会等への参加を積極的に働きかける。
- 介護分野については、職業訓練の応募倍率の向上のため、応募・受講しやすい募集・訓練日程を検討した上で実施するとともに、訓練コースの内容や効果を踏まえた受講

勸奨を実施する。

④ 対象者に応じた訓練コースの設定等

- ・ 地域における産業の動向及び求人ニーズを踏まえるとともに、育児や介護等、多様な事情を抱えている求職者が主体的に受講できるよう実施期間・時間に配慮した訓練コースや、e ラーニングを含むオンライン訓練、託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。

(3) 職業訓練の効果的な実施のための取組

- ① デジタル分野においては、令和6年度公的職業訓練効果検証ワーキング・グループの検証結果における以下の内容について、訓練カリキュラム等への反映・改善を図る。

●**訓練効果が期待できる内容（現在の訓練内容のうち効果が高いもの）**

【OA 関係スキル】

○表計算ソフト実習、

ワークシートの設定、数式や関数の適用、グラフ作成、データベースによる実践的資料の作成。

➡IT・WEB デザイン分野とも表計算ソフトのスキルは修了者、企業ともニーズが高い。

【デジタル関係スキル】

○Web 上の表層部分を作成するプログラミング言語として HTML/CSS、JavaScript の習得。

○サーバー言語として Python の習得。

○ローコードのプログラミングとして、Photoshop、WordPress 等 CMS の習得。

➡ノーコード又はローコードの簡易なプログラミングを習得することがプログラミングの基礎として有効でありデジタル人材の第一歩に繋がる。

●**訓練効果を上げるために改善すべき内容（訓練効果向上の期待が高いもの）**

【デジタル分野の訓練修了者の就職促進】

○訓練効果が期待できる内容は、引き続き実施していくことに加え、就職支援に資する工夫したキャリアコンサルティング。

- ・ 就職活動にむけ、自ら作成したサイトをポートフォリオサイトにまとめてアピールする指導。

➡作成サイトのアピールにより、実務を想定したスキルの見える化を図り就職を実現

- ・ アンケート調査で多くの企業が採用にあたり重視する、コミュニケーション能力の向上。

- ・ 職業人講話等における、現役 IT 企業社員との懇談によるデジタル人材のイメージの具体化。

➡プログラミングから運用、保守等において、円滑なコミュニケーションがとれることとデジタル人材のキャリアのイメージをつかむ。

【デジタル分野の効率化への対応】

○生成 AI のプログラミングにおけるプロンプト。

➡ AI に指示や質問を与えることで、プログラミングや開発の作業を効率化する機能に係る技能の習得。

【SNSの活用への対応】

○企業の宣伝・販売促進等を図るための、SNSの開設・運用等に関するカリキュラム。

➡企業において求められるスキルとなっており効果的である。

② 販売・営業・事務分野においては、令和5年度公的職業訓練効果検証ワーキング・グループの検証結果における以下の内容について、引き続き訓練カリキュラム等への反映・改善を図る。

- ・安心して訓練に専念できる環境の整備
コミュニケーション能力の向上
就職支援に資する工夫したキャリアコンサルティング
- ・即戦力として職場の中核的人材になり得る人材の育成
文書作成、表計算ソフトに加え、プレゼンテーション資料の作成技能
Webデザイン、ホームページ編集技能
- ・実践を想定した実習型カリキュラムにより資格の取得に加え実務能力の向上
訓練カリキュラムにおける目標の資格の取得に加え、労働保険の計算、雇用保険手続、健康保険・厚生年金保険手続の基礎的実務の習得

2 在職者に対する公共職業訓練等

(1) 対象者数

在職者訓練	対象者数	
公共職業訓練（在職者訓練）	1,455 人	905 人（青森県）
		550 人（機構青森支部※）
生産性向上支援訓練	800 人（機構青森支部※）	

※独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構青森支部

(2) 職業訓練の内容等

- ・ 在職者訓練については、産業構造の変化、技術の進歩等による業務の変化に対応する高度な技能及びこれに関する知識を習得させる真に高度な職業訓練であって、都道府県等又は民間教育訓練機関において実施することが困難なものを実施する。
- ・ ものづくり分野において、企業の中で中核的役割を果たしている者を対象に、専門的知識及び技能・技術を習得させる高度なもののづくり訓練を実施する。さらに、DX 等に対応した職業訓練コースの開発・充実、訓練内容の見直し等を図る。
- ・ 生産性向上人材育成支援センターにおいては、幅広い分野の事業主からのデジタル人材や生産性向上に関する相談等に対応するとともに、課題の解消に向けた適切な職業訓練のコーディネート等の事業主支援を実施する。

- ・ 訓練の効果を客観的に把握する観点から、訓練コースの受講を指示した事業主等に対して、受講者が習得した能力の職場での活用状況について確認する。
- ・ 事業主等に対し、在職者訓練等の受講による従業員のスキル向上及び生産性向上等の訓練効果を広く周知し、在職者訓練等の受講促進を図る。

3 学卒者に対する公共職業訓練

(1) 対象者数（令和7年度入校定員）及び目標

	課程	対象者数	目標就職率
青森県（施設内訓練）	普通課程	175人	95%
青森職業能力開発短期大学校※	専門課程	55人	

※東北職業能力開発大学校附属青森職業能力開発短期大学校

(2) 職業訓練の内容等

- ・ 産業の基盤を支える人材を養成するために、職業能力開発大学校等において、理論と技能・技術を結びつけた実学融合の教育訓練システムにより、最新の技能・技術に対応できる高度なものづくりを支える人材（高度実践技能者）を養成する。特に、DX等に対応した職業訓練コースを充実する。
- ・ 学卒者のみならず、社会人の入校促進を図る。

4 障害者等に対する公共職業訓練

(1) 対象者数（令和7年度入校定員）及び目標

	対象者数	目標就職率
青森県障がい者職業訓練校（施設内訓練）	40人	70%
青森県（委託訓練）	37人	55%

(2) 職業訓練の内容等

- ・ 障害者職業能力開発校においては、一般の職業能力開発校等では受入れが困難な職業訓練上特別な支援を要する障害者を重点的に受け入れて、個々の受講者の障害の特性等に応じた公共職業訓練を一層推進する。
- ・ 都道府県が一般の職業能力開発校において、精神保健福祉士等の配置、障害者に対する職業訓練技法等の普及を推進することにより、精神障害者等を受け入れるための体制整備に努める。
- ・ 障害者委託訓練の設定については、就職に結びつきやすい実践能力習得訓練コースの設定を促進しつつ、委託元である都道府県が関係機関と連携を図り、対象となる障害者の確保、法定雇用率が未達成である企業や障害者の雇用の経験の乏しい企業を含めた委託先の新規開拓に取り組む。障害者委託訓練のうち知識・技能習得訓練コース等において、障害を補うための職業訓練支援機器等を活用した場合、職場実習機会を付与した場合や就職した場合の経費の追加支給を活用するなど、訓練内容や就職支援の充実を図りなが

ら、引き続き推進する。なお、令和6年度より障害者委託訓練におけるPDCA評価を試行的に実施しているところ、当該評価を基に訓練を計画すること。

- ・ 障害者の就業ニーズ及び企業の人材ニーズを踏まえ、訓練コースの見直しを実施する。
- ・ ハローワーク等との連携の下、在職する障害者の職業能力の開発及び向上を図るための在職者訓練の設定・周知等に努める。
- ・ 定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、その原因の把握及び分析を行った上で、その内容等の見直しを図るほか、当該公共職業訓練の受講者に対し、ハローワーク等との連携強化の下、訓練の開始時から計画的な就職支援を実施する。

第5 その他、職業能力の開発及び向上の促進のための取組等

1 関係機関との連携

公的職業訓練全体の訓練規模、分野及び時期において職業訓練の機会及び受講者を適切に確保するとともに、公的職業訓練を効果的に実施し、訓練修了者の就職を実現していく上で、青森県、青森労働局及び独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構青森支部、訓練実施機関の団体や労使団体等の幅広い理解・協力が求められる。

このため、令和7年度においても、青森県職業能力開発促進協議会を通じて、関係者の連携・協力の下に、地域の実情を踏まえた、計画的で実効のある職業訓練を推進する必要がある。

また、協議会ワーキング・グループにおいて公的職業訓練の効果の検証を行い、訓練カリキュラム等の改善を図るとともに、求人ニーズに沿った職業訓練コースを設定する。

2 地域の人への投資（リスクリング）の推進

地域に必要な人財確保（中小企業、農林水産、介護等）のため、デジタル・グリーン等成長分野に関するリスクリングの推進に資する経営者等の意識改革・理解促進、リスクリングの推進サポート、従業員の理解促進・リスクリング支援等を検討していく。

ハロートレーニング（離職者向け）の7年度計画

別紙

離職者向けの公的職業訓練の分野別の計画

青森県

		全体計画数	公共職業訓練（都道府県）		公共職業訓練 （高齢・障害・求職者雇 用支援機構）	求職者支援訓練
			施設内	委託		
分 野		定員	定員	定員	定員	定員
公共職業訓練（離職者向け） ＋求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	190	0	110	0	80
	営業・販売・事務分野	910	0	760	0	150
	医療事務分野	95	0	35	0	60
	介護・医療・福祉分野	208	0	98	0	110
	農業分野	15	15	0	0	0
	旅行・観光分野	0	0	0	0	0
	デザイン分野	235	0	135	0	100
	製造分野	161	15	0	146	0
	建設関連分野	172	40	30	102	0
	理容・美容関連分野	9	0	9	0	0
	その他分野	65	0	5	0	60
求職者支援訓練（基礎コース）		195				195
合 計		2,255	70	1,182	248	755
（参考） デジタル分野		605	0	235	190	180

※ 「定員」とは、当該年度中における開講コースの定員の数。

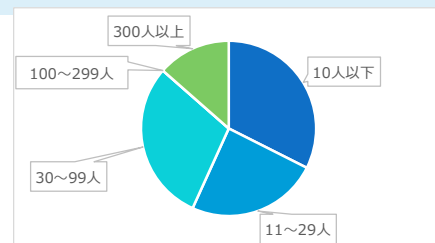
令和7年度 公的職業訓練（デジタル分野）アンケート調査（企業用）

ハローワーク（公共職業安定所）をご利用いただいている企業様へWebアンケートにてご回答いただいたものです。

調査期間：令和7年8月8日～9月1日

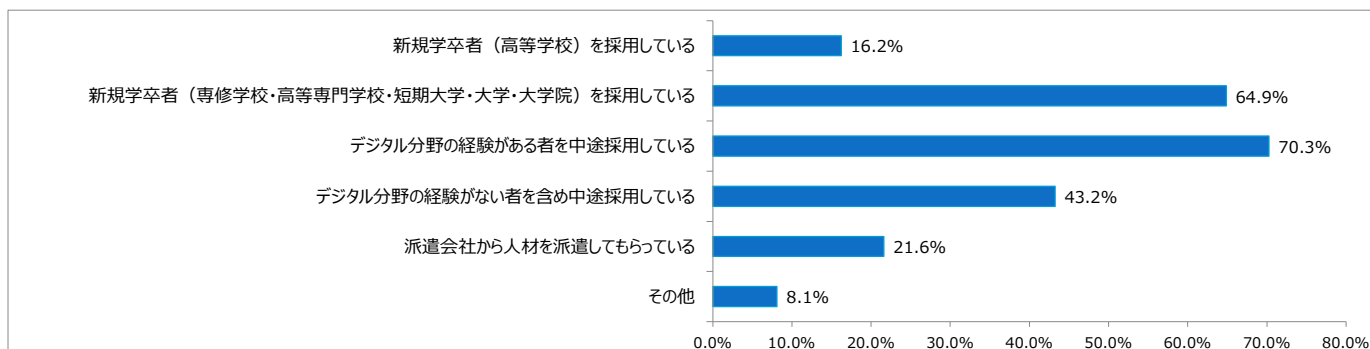
1. 貴社の企業全体の従業員数を教えてください。

	回答数	構成比
1 10人以下	12	32.4%
2 11～29人	9	24.3%
3 30～99人	11	29.7%
4 100～299人	0	0.0%
5 300人以上	5	13.5%
計	37	100.0%



2. 貴社におきます従業員等の補充について（複数選択可）

回答 37社	回答数	比率
1 新規学卒者（高等学校）を採用している	6	16.2%
2 新規学卒者（専修学校・高等専門学校・短期大学・大学・大学院）を採用している	24	64.9%
3 デジタル分野の経験がある者を中途採用している	26	70.3%
4 デジタル分野の経験がない者を含め中途採用している	16	43.2%
5 派遣会社から人材を派遣してもらっている。	8	21.6%
6 その他	3	8.1%
計	83	



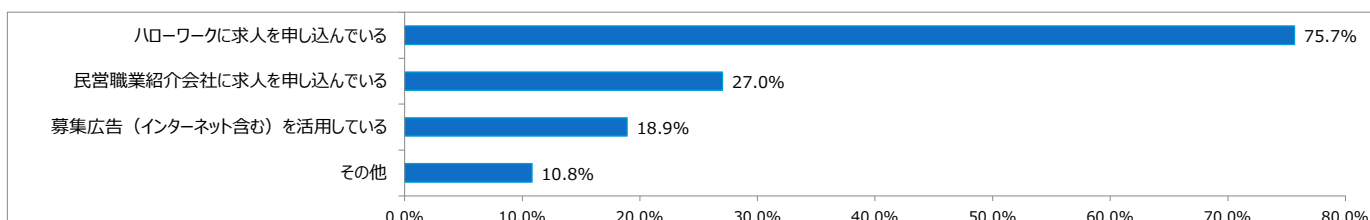
その他

【従業員数 10人以下】

- ・ 経験の無いパートを採用している
- ・ 現在は、求人募集していないから
- ・ 記入なし

3. 中途採用者の募集方法について（複数回答）

回答 37社	回答数	比率
1 ハローワークに求人を申し込んでいる	28	75.7%
2 民営職業紹介会社に求人を申し込んでいる	10	27.0%
3 募集広告（インターネット含む）を活用している	7	18.9%
4 その他	4	10.8%
計	49	



その他

【従業員数 10人以下】

- ・現在は、求人募集していない

【従業員数 300以上】

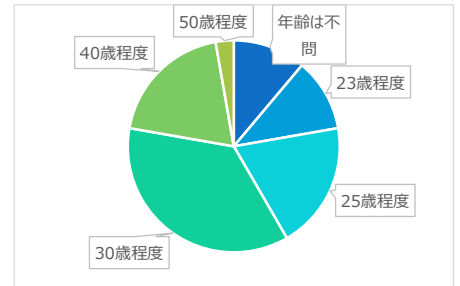
- ・自社ホームページ、県のUターンページに掲載

【従業員数 11～29人】

- ・知人による紹介
- ・紹介

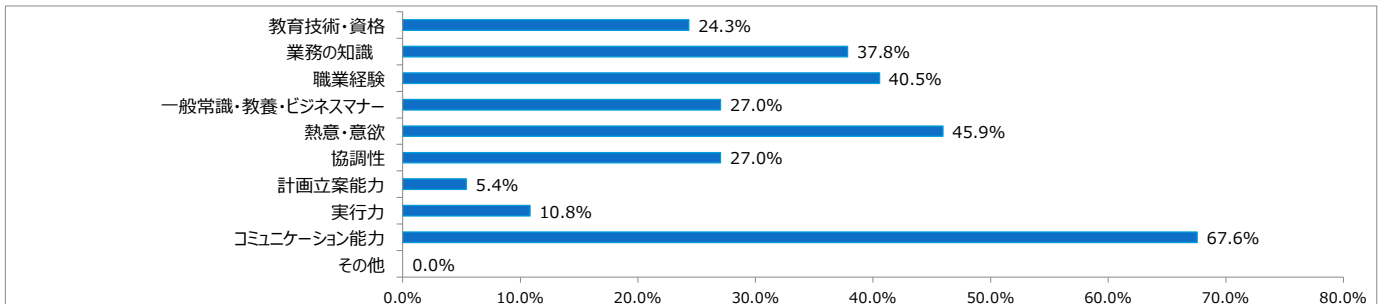
4. デジタル分野に係る業務が未経験の方を採用した場合、イメージする従業員の年齢の上限

	回答数	構成比
1 年齢は不問	4	10.8%
2 23歳程度	4	10.8%
3 25歳程度	7	18.9%
4 30歳程度	13	35.1%
5 40歳程度	7	18.9%
6 50歳程度	1	2.7%
7 未回答	1	2.7%
計	37	100.0%



5. 従業員を採用するにあたって重視するポイント（3つまで選択可）

回答 37社	回答数	比率
1 教育技術・資格	9	24.3%
2 業務の知識	14	37.8%
3 職業経験	15	40.5%
4 一般常識・教養・ビジネスマナー	10	27.0%
5 熱意・意欲	17	45.9%
6 協調性	10	27.0%
7 計画立案能力	2	5.4%
8 実行力	4	10.8%
9 コミュニケーション能力	25	67.6%
10 その他	0	0.0%
計	106	



6.デジタル分野の訓練コース【Webプログラミングデザイン科（訓練期間：3か月）】について貴社の業務で活用できるカリキュラム（あてはまるカリキュラムをすべて選択）

（参考）訓練修了後に取得できる資格（任意受験）：Webクリエイター能力認定試験エキスパート（サートファイ）

回答 37社	回答数	比率
【Webプログラミングデザイン科（訓練期間：3か月）】		
1 Webサイト制作の基礎 【Webサイト制作の基礎技術（HTML・CSS）、Webデザインの基礎、Webの配色、Webサイトの制作手順】	13	35.1%
2 HTML／CSS実習 【HTMLの基本要素、見出し・段落・強調、文字要素、リスト、画像、ハイパーリンク、ページ構造と文書構造の設定、ページ内リンク、	19	51.4%
3 動的サイト作成 【JavaScriptによるプログラミング、簡単なプログラミングの記述、開発に便利なChrome DevTools、コンソールログでの表示、関数の定義、引数と戻り値、	24	64.9%
4 Webサイトの制作 【Webサイトの企画、HTMLのマークアップ、トップページのデザイン、問合せページ、レスポンシブデザイン、JavaScriptの基礎、オブジェクトの記述、時刻・タイムゾーン処理、jQueryの利用、JavaScriptによる描画、LightBoxの利用】	19	51.4%
5 職業人講話 【Web業界での働き方、キャリア形成について】	6	16.2%
計	81	

7.デジタル分野の訓練コース【Webデザイン科（訓練期間：6か月）】について、貴社の業務で活用できるカリキュラムを教えてください。（あてはまるカリキュラムをすべて選択してください）

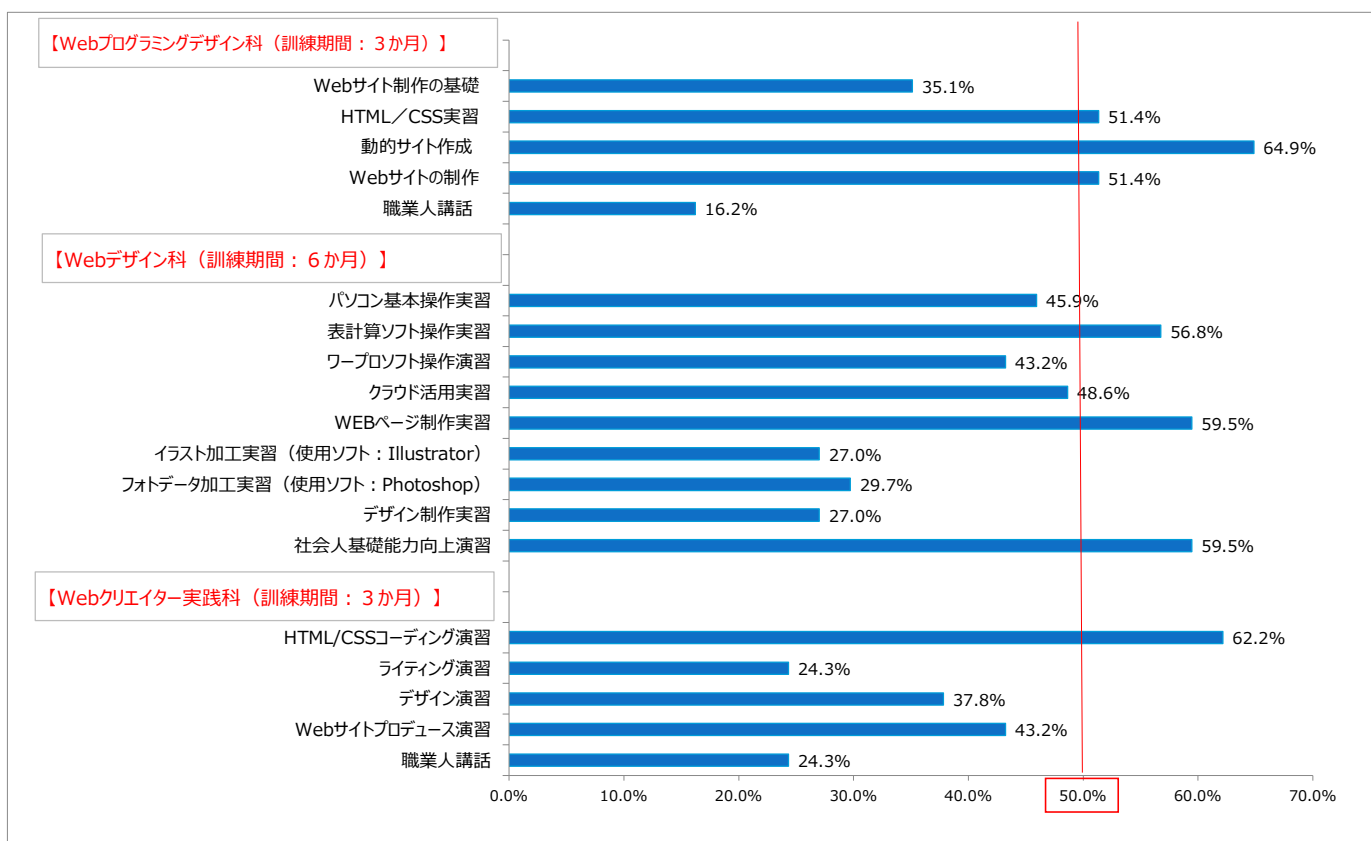
（参考）訓練修了後に取得できる資格（任意受験）Webクリエイター能力試験エキスパート、Illustratorクリエイター能力試験エキスパート、Photoshopクリエイター能力試験エキスパート Excel表計算処理技能認定試験2級、Word文書処理技能認定試験2級（いずれもサートファイ）

回答 37社	回答数	比率
【Webデザイン科（訓練期間：6か月）】		
1 パソコン基本操作実習 【マウス・キーボードの操作、ウィンドウの基本操作、文字入力、ファイルやフォルダの管理】	17	45.9%
2 表計算ソフト操作実習 【表計算ソフトの基本操作、データ入力・基本操作、表作成（罫線・書式設定）、数式、関数、相対参照と絶対参照、印刷】	21	56.8%
3 ワードソフト操作演習 【ワードソフトの基本操作、文章の入力、編集、表・図の挿入、印刷】	16	43.2%
4 クラウド活用実習 【インターネット、メール・スケジュール・ファイル管理、チーム内コミュニケーション、オンラインミーティング、情報をチームで共有】	18	48.6%
5 WEBページ制作実習 【HTML基礎（構文、タグの種類と使用方法）、CSS基礎（ページレイアウトの設定）、WEBサイト企画・制作、制作発表】	22	59.5%
6 イラスト加工実習（使用ソフト：Illustrator） 【オブジェクト描画、ベジェ曲線、ロゴデザイン、名刺作成、アビランス、パターン作成】	10	27.0%
7 フォトデータ加工実習（使用ソフト：Photoshop） 【選択ツール、画像補正、フィルター効果、トリミング、画像合成、レイヤーマスク、クリッピングマスク】	11	29.7%
8 デザイン制作実習 【企画、ロゴマーク、バナー、名刺、フライヤー等デザイン一式制作】	10	27.0%
9 社会人基礎能力向上演習 【規律性、課題発見力、状況把握力、計画力、ストレスコントロール力、創造力、発信力、傾聴力、実行力、柔軟性、働きかけ力、主体性】	22	59.5%
計	147	

8.デジタル分野の訓練コース【Webクリエイター実践科（訓練期間：3か月）】について、貴社の業務で活用できるカリキュラムを教えてください。（あてはまるカリキュラムをすべて選択してください）

（参考）訓練修了後に取得できる資格（任意受検）Webクリエイター能力認定試験エキスパート（サートファイ）

回答 37社		回答数	比率
【Webクリエイター実践科（訓練期間：3か月）】			
1	HTML/CSSコーディング演習 【HTMLコーディング：構造、テキスト、リスト、テーブル、リンク、画像、フォーム】【CSSコーディング：カラー、フォント・テキスト、ボックス、背景、Web標準に準拠したコーディング、各ブラウザによる表示確認、SEO対策、アクセシビリティ対策、パリデート】	23	62.2%
2	ライティング演習 【コピーライティングの検討、コンテンツのライティング、デモページの作成、用語・表記の確認、文章の確認、著作権の確認】	9	24.3%
3	デザイン演習 【デザイン検討、レイアウト検討、フォントの選定、ターゲットとデザインの適正確認、アクセシビリティ・ユーザビリティの確認、デザインソフト(CANVA)による制作と確認、最終デザインの検証と改善提案】	14	37.8%
4	Webサイトプロデュース演習 【課題サイトの分析、マーケティング検証、プロジェクト管理、コーディング準備(制作ルールの決定、マニュアル化、サポート体制の確立、環境の用意)、Webコンテンツ制作、Webサイト制作、制作サイトのプレゼンテーションと講評】	16	43.2%
5	職業人講話 【働くことの意義、Webクリエイターの現状】	9	24.3%
計		71	



9. 生成AIの活用を習得する上で、有効と思われるスキルやカリキュラム

【従業員数：10人以下】

- ・ AI各社から提供されている無料カリキュラム。
- ・ プロジェクトを最後まで遂行できる案件管理能力が身につくカリキュラム。webに関する技術や知識は入社してから身につけることができるが、特に大事なのは実行力やコミュニケーション能力だと感じています。
- ・ 生成AIで作成したいアプリケーションのコードを書いてもらいながら、問題点を見つけ出し修正していく方法がある。ただし、興味を持って取り組める人でなければ、身につかない。AIの回答が正しいのか、間違っているのか、判断できる知識もなければならない。

【従業員数：11～29人】

- ・ プロンプトの理解。

【従業員数：30～99人】

- ・ 生成AIの出力内容を真偽検証するスキル。
- ・ 特になし

【従業員数：300人以上】

- ・ webデザイン系は、PhotoShopよりも、Figmaが多いイメージです。プログラム系も、昔はJavaでしたが、今は、Pythonが必要があるイメージです。（AWSのLambdaもpythonで記載が多いです。）モバイルアプリ開発では、Flutterが多いイメージです。
- ・ 生成AIの基礎知識、プロンプトエンジニアリングのスキル、情報リテラシー、論理的思考力。
- ・ 生成AIを活用することによる業務効率化、ソリューションの提供によるビジネス機会の創出。

10. 職業訓練について、要望や意見、デジタル分野の訓練に設けた方がよいカリキュラム

【従業員数：10人以下】

- ・ Stripeなどの決済方法の組み込みと運用の知識、Google広告などの設定方法と運用知識、SIとして顧客の要望を形にする知識、PCや周辺機器の故障修理の知識、MySQLなどのデータベースの知識。
- ・ ウェブデザインはノーコードで作成できるようになってきているので、ITパスポート等の資格を取れる位の知識を身に付けた方が職業に就くときに役に立つ気がします。
- ・ プロジェクトを最後まで遂行できる案件管理能力が身につくカリキュラム。webに関する技術や知識は入社してから身につけることができるが、特に大事なのは実行力やコミュニケーション能力だと感じています。
- ・ フロントエンド側だけでなく、バックエンド側の訓練もあった方がいいと思います。
- ・ 要件定義技術、設計書作成技術。

【従業員数：11～29人】

- ・ Python。
- ・ 基礎技術の修得も必要だが社会人としての基礎や働く意義をしっかりと認知してもらってから事にあたって欲しい。
- ・ 要件定義スキル（顧客要望の聞き取りかた）テストシナリオ作り。

【従業員数：30～99人】

- ・ アプリやシステムなど、小規模で構わないので詳細設計から開発、完成までを複数回経験できると良い。
- ・ デジタル分野の業務においてWebクリエイトに係る分野は表面的、かつ極一部分であり、教育内容がWebサイト制作に偏るのは、求人サイド求職サイド双方にとって有益ではないと考えます。基本情報技術者試験に準ずる内容、またロジカルシンキングを実践できるカリキュラムがあると手ごたえを感じられるかと思います。
- ・ ネットワーク構築技術。
- ・ 特になし。

【従業員数：300人以上】

- ・ webデザイン系は、PhotoShopよりも、Figmaが多いイメージです。プログラム系も、昔はJavaでしたが、今は、Pythonが必要があるイメージです。（AWSのLambdaもpythonで記載が多いです。）モバイルアプリ開発では、Flutterが多いイメージです。
- ・ 細かく具体的な内容で恐縮ですが、多数存在するAI・DXツールをいかに適切に選択し使いこなす人材がもてられたい。

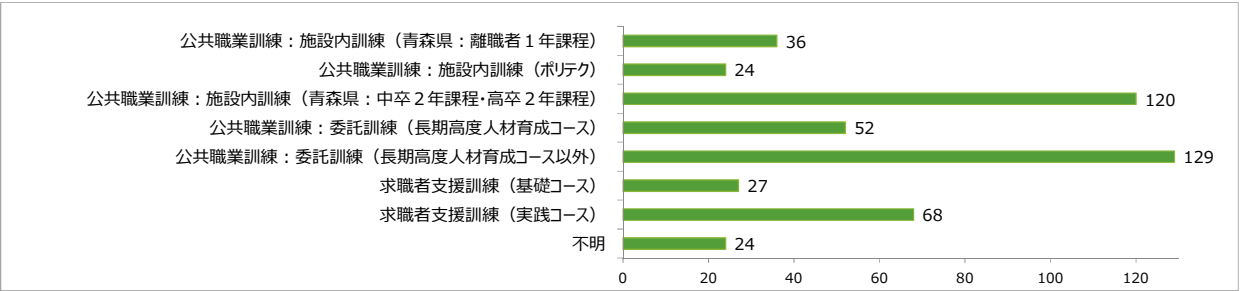
令和5年度 訓練修了後の就職希望地等アンケート調査

職業訓練を受講されている方にWebアンケートにてご回答いただいたものです。

調査期間：令和6年1月10日～2月9日

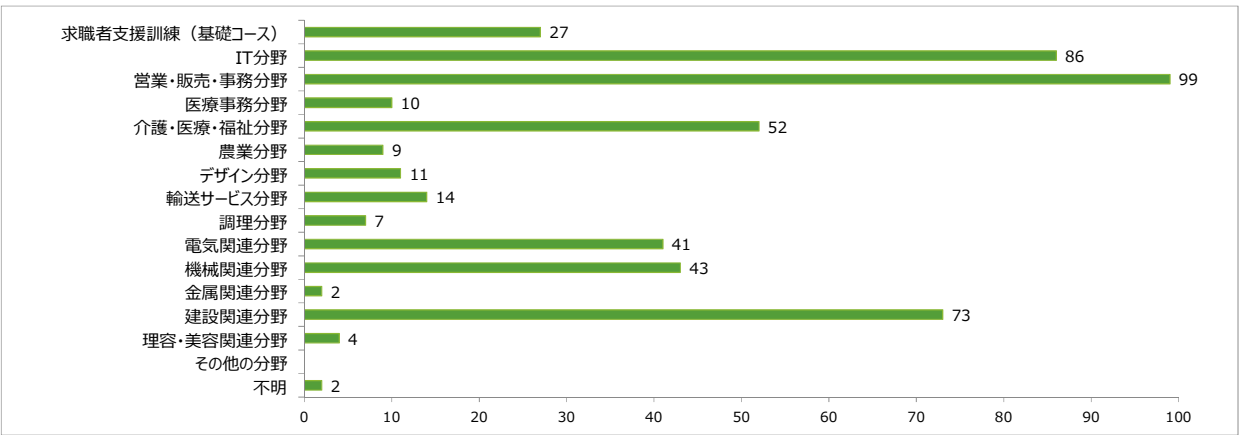
1. 訓練の種類

	回答数	構成比	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代
1 公共職業訓練：施設内訓練（青森県：離職者1年課程）	36	7.5%	3	2	5	10	7	9	
2 公共職業訓練：施設内訓練（ポリテク）	24	5.0%		5	6	6	4	3	
3 公共職業訓練：施設内訓練（青森県：中卒2年課程・高卒2年課程）	120	25.0%	43	75	1	1			
4 公共職業訓練：委託訓練（長期高度人材育成コース）	52	10.8%		22	11	13	6		
5 公共職業訓練：委託訓練（長期高度人材育成コース以外）	129	26.9%	1	34	34	29	22	9	
6 求職者支援訓練（基礎コース）	27	5.6%	1	6	3	8	5	4	
7 求職者支援訓練（実践コース）	68	14.2%	1	12	15	21	15	4	
8 不明	24	5.0%	1	7	8	3	3	2	
計	480	100.0%	50	163	83	91	62	31	0



2. 訓練分野

	回答数	構成比	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代
1 求職者支援訓練（基礎コース）	27	5.6%	1	6	3	8	5	4	
2 IT分野	86	17.9%	2	22	24	18	15	5	
3 営業・販売・事務分野	99	20.6%	1	20	26	29	15	8	
4 医療事務分野	10	2.1%		5		2	3		
5 介護・医療・福祉分野	52	10.8%		16	11	13	11	1	
6 農業分野	9	1.9%		1	3		4	1	
7 デザイン分野	11	2.3%		3	3	2	2	1	
8 輸送サービス分野	14	2.9%		14					
9 調理分野	7	1.5%		3	1	3			
10 電気関連分野	41	8.5%	8	21	5	3	2	2	
11 機械関連分野	43	9.0%	16	25	2				
12 金属関連分野	2	0.4%	1			1			
13 建設関連分野	73	15.2%	21	23	3	12	5	9	
14 理容・美容関連分野	4	0.8%		4					
15 その他の分野	0	0.0%							
16 不明	2	0.4%			2				
計	480	100.0%	50	163	83	91	62	31	0

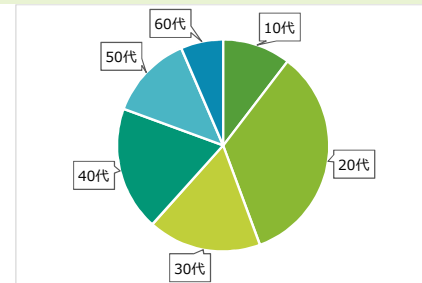


3.雇用保険失業給付、職業訓練受講給付金の有無について

	回答数	構成比	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代
1 雇用保険失業給付を受給している	258	53.8%		55	61	71	45	26	
2 職業訓練受講給付金を受給している	80	16.7%	5	32	17	13	10	3	
3 雇用保険失業給付と職業訓練受講給付金のいずれも受給していない	142	29.6%	45	76	5	7	7	2	
計	480	100.0%	50	163	83	91	62	31	0

4.年齢層

	回答数	構成比
1 10代	50	10.4%
2 20代	163	34.0%
3 30代	83	17.3%
4 40代	91	19.0%
5 50代	62	12.9%
6 60代	31	6.5%
7 70代	0	0.0%
計	480	100.0%



5.訓練修了後の就職先

	回答数	構成比	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代
1 県内就職を考えている又は県内企業に内定している…アンケート6へ	384	80.0%	36	116	67	81	57	27	
2 県外就職を考えている又は県外企業に内定している…アンケート7へ	54	11.3%	10	35	5	3	1		
3 就職希望地は未定…アンケート8へ	42	8.8%	4	12	11	7	4	4	
計	480	100.0%	50	163	83	91	62	31	0

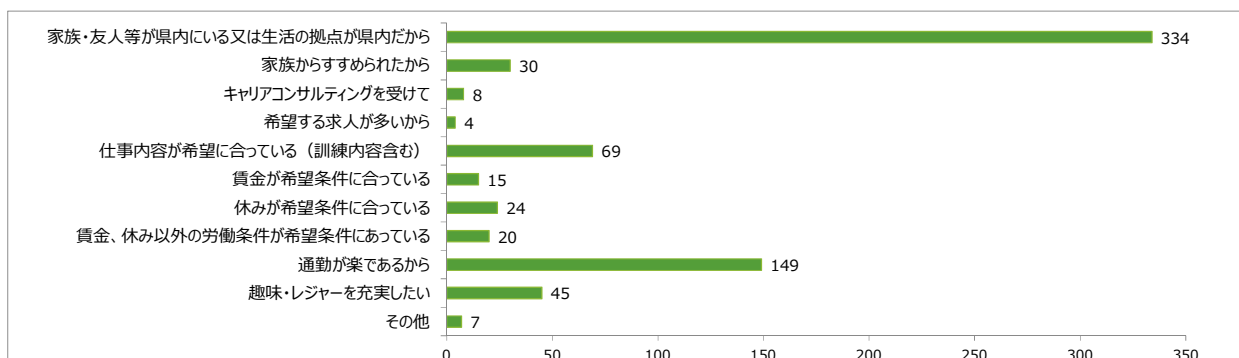
○【5.訓練修了後の就職先】×【1.訓練の種類】クロス集計

1.訓練の種類	1	2	3	4	5	6	7	8	
公共職業訓練 ：施設内訓練 （青森県・離 職者1年課 程）	公共職業訓練 ：施設内訓練 （青森県・中 卒2年課程・高 卒2年課程）	公共職業訓練 ：施設内訓練 （青森県・中 卒2年課程・高 卒2年課程）	公共職業訓練 ：委託訓練 （長期高度人 材育成コース以 外）	公共職業訓練 ：委託訓練 （長期高度人 材育成コース以 外）	求職者 支援訓練 （基礎コース）	求職者 支援訓練 （実践コース）	不明	計	
5.訓練修了後の就職先									
1 県内就職を考えている又は県内企業に内定している…アンケート6へ	34	18	92	41	112	17	51	19	384
2 県外就職を考えている又は県外企業に内定している…アンケート7へ	1	3	22	8	2	5	8	5	54
3 就職希望地は未定…アンケート8へ	1	3	6	3	15	5	9		42
計	36	24	120	52	129	27	68	24	480

6.県内就職（内定している場合を含む）をしようとする理由（県内就職希望者）

主な理由を3つまで選択（複数回答）

回答 384名	回答数	比率	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代
1 家族・友人等が県内にいる又は生活の拠点が県内だから	334	87.0%	30	93	61	77	49	24	
2 家族からすすめられたから	30	7.8%	7	15	1	2	2	3	
3 キャリアコンサルティングを受けて	8	2.1%		4	1		1	2	
4 希望する求人が多いから	4	1.0%	1	1	1	1			
5 仕事内容が希望に合っている（訓練内容含む）	69	18.0%	11	34	6	9	5	4	
6 賃金が希望条件に合っている	15	3.9%	3	6	3		1	2	
7 休みが希望条件に合っている	24	6.3%	6	7	4	3	2	2	
8 賃金、休み以外の労働条件が希望条件にあっている	20	5.2%	2	10	2	2	4		
9 通勤が楽であるから	149	38.8%	20	44	27	26	23	9	
10 趣味・レジャーを充実したい	45	11.7%	5	16	11	5	6	2	
11 その他	7	1.8%	3	3		1			
計	705		88	233	117	126	93	48	0



その他の回答

- ・ インターンシップでお世話になり、ここで働いてみたいと思った（10代）
- ・ 地元で働きたい気持ちが強かったから（10代）
- ・ 地元に住たいから（10代）
- ・ インターンシップをして、就職したいと思ったから（20代）
- ・ 楽しそう（20代）
- ・ 特に理由なし（20代）
- ・ 条件次第では県外も考えている（40代）

（ボーナスが良かったから（20代））

○【6.県内就職をしようとする理由（県内就職希望者）】×【1.訓練の種類】クロス集計

1.訓練の種類	1	2	3	4	5	6	7	8	計
	公共職業訓練：施設内訓練（青森県：離職者1年課程）	公共職業訓練：施設内訓練（ポリテク）	公共職業訓練：施設内訓練（青森県：中卒2年課程・高卒2年課程）	公共職業訓練：委託訓練（長期高度人材育成コース）	公共職業訓練：委託訓練（長期高度人材育成コース以外）	求職者支援訓練（基礎コース）	求職者支援訓練（実践コース）	不明	
6.県内就職をしようとする理由（県内就職希望者）									
1 家族・友人等が県内にいる又は生活の拠点が県内だから	25	16	73	38	103	17	47	15	334
2 家族からすすめられたから	3		16	4	3		3	1	30
3 キャリアコンサルティングを受けて	1		4			2	1	0	8
4 希望する求人が多いから			2	1			1	0	4
5 仕事内容が希望に合っている（訓練内容含む）	3	3	37	6	10	3	4	3	69
6 賃金が希望条件に合っている	2	1	8	1	2			1	15
7 休みが希望条件に合っている	1	2	10	2	6	1	1	1	24
8 賃金、休み以外の労働条件が希望条件にあっている		2	7	3	5		1	2	20
9 通勤が楽であるから	14	10	37	12	48	3	18	7	149
10 趣味・レジャーを充実したい	5	4	9	1	17	1	6	2	45
11 その他			5		2				7
計	54	38	208	68	196	27	82	32	705

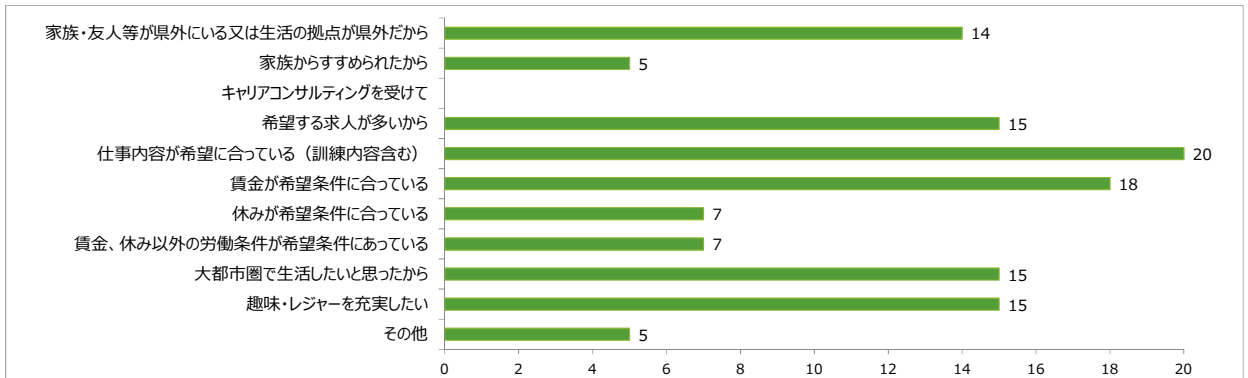
○【6.県内就職をしようとする理由（県内就職希望者）】×【2.訓練分野】クロス集計

2.訓練分野	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	計
	求職者支援訓練（基礎コース）	IT分野	営業・販売・事務分野	医療事務分野	介護・医療・福祉分野	農業分野	デザイン分野	輸送サービス分野	調理分野	電気関連分野	機械関連分野	金属関連分野	建設関連分野	理容・美容関連分野	その他の分野	不明	
6.県内就職をしようとする理由（県内就職希望者）																	
1 家族・友人等が県外にいる又は生活の拠点が県外だから	17	66	76	8	37	6	7	9	5	20	34	1	44	4			334
2 家族からすすめられたから		4	2		3	1	1	2		1	8		8				30
3 キャリアコンサルティングを受けて	2		1							1	3		1				8
4 希望する求人が多いから		1			1			1			1						4
5 仕事内容が希望に合っている（訓練内容含む）	3	7	5	2	5			7	2	4	17		16			1	69
6 賃金が希望条件に合っている		1	1		1	1		1		2	4		3			1	15
7 休みが希望条件に合っている	1	5	2		2	1		1		2	7		3				24
8 賃金、休み以外の労働条件が希望条件にあっている		1	2	1	5		1			3	3		4				20
9 通勤が楽であるから	3	35	28	4	13	2	1	3	2	11	20		26	1			149
10 趣味・レジャーを充実したい	1	12	9	1	2			1	1	6	4		8				45
11 その他		2						2					3				7
計	27	134	126	16	69	11	10	27	10	50	101	1	116	5	0	2	705

7.県外就職（内定している場合を含む）をしようとする理由（県外就職希望者）

主な理由を3つまで選択（複数回答）

回答 54名	回答数	比率	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代
1 家族・友人等が県外にいる又は生活の拠点が県外だから	14	25.9%	1	10	3				
2 家族からすすめられたから	5	9.3%	1	4					
3 キャリアコンサルティングを受けて	0	0.0%							
4 希望する求人が多いから	15	27.8%	1	11	3				
5 仕事内容が希望に合っている（訓練内容含む）	20	37.0%	2	18					
6 賃金が希望条件に合っている	18	33.3%	3	10	3	1	1		
7 休みが希望条件に合っている	7	13.0%	1	6					
8 賃金、休み以外の労働条件が希望条件にあっている	7	13.0%		6		1			
9 大都市圏で生活したいと思ったから	15	27.8%	4	11					
10 趣味・レジャーを充実したい	15	27.8%	3	10	1	1			
11 その他	5	9.3%	1	2	1	1			
計	121		17	88	11	4	1	0	0



その他

- 一人でも生活できるようになるため（10代）
- 首都圏で自分の実力を試してみたい（20代）
- 青森県内よりも若者の育成に力を入れているから（20代）
- 県外企業の在宅勤務に内定（30代）
- 県外で仕事をしたい事がない為（40代）

○【7.県外就職をしようとする理由（県外就職希望者）】×【1.訓練の種類】クロス集計

1.訓練の種類	1	2	3	4	5	6	7	8	
	公共職業訓練 ：施設内訓練 （青森県：離 職者1年課 程）	公共職業訓練 ：施設内訓練 （青森県：離 職者1年課 程）	公共職業訓練 ：施設内訓練 （青森県：中 卒2年課程・高 卒2年課程）	公共職業訓練 ：委託訓練 （長期高度人 材育成コース）	公共職業訓練 ：委託訓練 （長期高度人 材育成コース以 外）	求職者 支援訓練 （基礎コース）	求職者 支援訓練 （実践コース）	不明	計
7.県外就職をしようとする理由（県外就職希望者）									
1 家族・友人等が県外にいる又は生活の拠点が県外だから	1		3	2	1	3	2	2	14
2 家族からすすめられたから			4				1		5
3 キャリアコンサルティングを受けて									0
4 希望する求人が多いから		1	2	3	2		5	2	15
5 仕事内容が希望に合っている（訓練内容含む）			15	3	1			1	20
6 賃金が希望条件に合っている		2	6	2	1	1	4	2	18
7 休みが希望条件に合っている			5	1			1		7
8 賃金、休み以外の労働条件が希望条件にあっている		1	3	1		1	1		7
9 通勤が楽であるから			7	4	1		1	2	15
10 趣味・レジャーを充実したい		2	6	4		1	2		15
11 その他			3			1		1	5
計	1	6	54	20	6	7	17	10	121

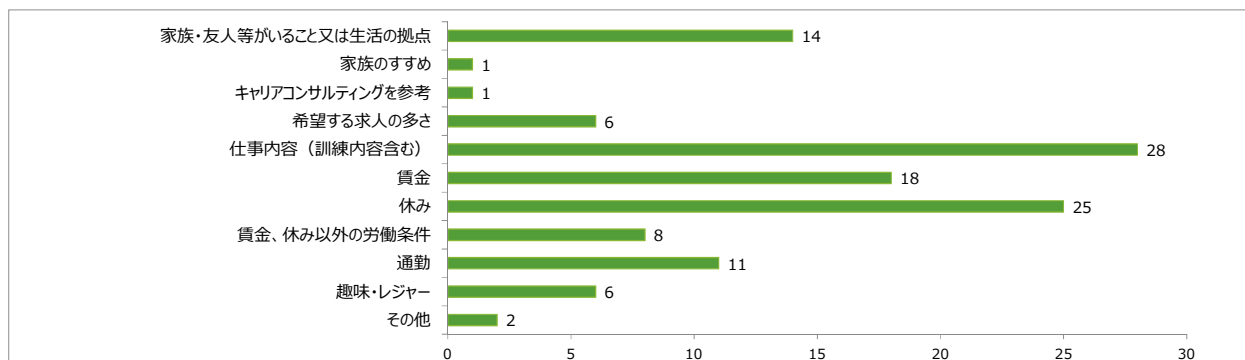
○【7.県外就職をしようとする理由（県外就職希望者）】×【2.訓練分野】クロス集計

2.訓練分野	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	求職者支 援訓練 （基礎 コース）	IT分野	営業・販 売・事務 分野	医療事務 分野	介護・医 療・福祉 分野	農業分野	デザイン 分野	輸送サー ビス分野	調理分野	電気関連 分野	機械関連 分野	金属関連 分野	建設関連 分野	理容・美 容関連分 野	その他の 分野	不明	計
7.県外就職をしようとする理由（県外就職希望者）																	
1 家族・友人等が県外にいる又は生活の拠点が県外だから	3	1	2	1	2	1	1	1		1			1				14
2 家族からすすめられたから			1					2		1			1				5
3 キャリアコンサルティングを受けて																	0
4 希望する求人が多いから		2	5		1		2	2	2	1	1		1				15
5 仕事内容が希望に合っている（訓練内容含む）		1		1	2			2	1	8		1	4				20
6 賃金が希望条件に合っている	1	1	3	1	2		2			4	1	1	2				18
7 休みが希望条件に合っている			1		1					5							7
8 賃金、休み以外の労働条件が希望条件にあっている	1		1		1					3			1				7
9 通勤が楽であるから		2	2		2			2		5			2				15
10 趣味・レジャーを充実したい	1		2		4					5	1		2				15
11 その他	1		1							1		1	1				5
計	7	7	18	3	15	1	5	5	5	34	3	3	15	0	0	0	121

8.就職希望地を決めるうえで、重視する点（就職希望地未定者）

主な理由を3つまで選択（複数回答）

回答 42名	回答数	比率	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代
1 家族・友人等がいること又は生活の拠点	14	33.3%		2	5	2	2	3	
2 家族のすすめ	1	2.4%		1					
3 キャリアコンサルティングを参考	1	2.4%		1					
4 希望する求人の多さ	6	14.3%	1	2	2	1			
5 仕事内容（訓練内容含む）	28	66.7%	2	8	7	6	3	2	
6 賃金	18	42.9%	2	4	4	4	4		
7 休み	25	59.5%	4	9	5	4	2	1	
8 賃金、休み以外の労働条件	8	19.0%	2	1	2	3			
9 通勤	11	26.2%	1	4	2	2	1	1	
10 趣味・レジャー	6	14.3%	2	4					
11 その他	2	4.8%	1	1					
計	120		15	37	27	22	12	7	0



その他

- ・ 周りの雰囲気（10代）
- ・ 人間関係（20代）

○【8.就職希望地を決めるうえで、重視する点（就職希望地未定者）】×【1.訓練の種類】クロス集計

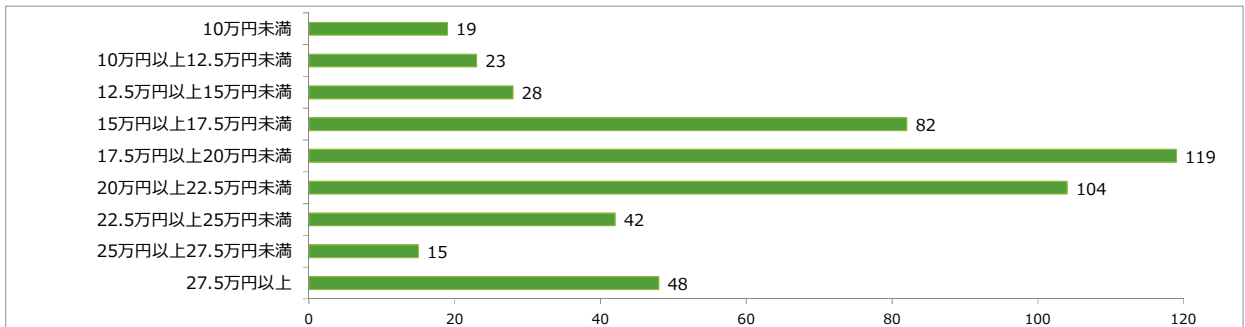
1.訓練の種類	1	2	3	4	5	6	7	8	
	公共職業訓練 ：施設内訓練 （青森県：離 職者1年課 程）	公共職業訓練 ：施設内訓練 （青森県：中 卒2年課程・高 卒2年課程）	公共職業訓練 ：施設内訓練 （青森県：中 卒2年課程・高 卒2年課程）	公共職業訓練 ：委託訓練 （長期高度人 材育成コース）	公共職業訓練 ：委託訓練 （長期高度人 材育成コース以 外）	求職者 支援訓練 （基礎コース）	求職者 支援訓練 （実践コース）	不明	計
8.就職希望地を決めるうえで、重視する点（就職希望地未定者）									
1 家族・友人等がいること又は生活の拠点		2		1	7	1	3		14
2 家族のすすめ					1				1
3 キャリアコンサルティングを参考					1				1
4 希望する求人の多さ			1		5				6
5 仕事内容（訓練内容含む）	1	2	4		10	5	6		28
6 賃金	1	1	3		6	2	5		18
7 休み	1	1	6	1	6	4	6		25
8 賃金、休み以外の労働条件	1	1	1		2	2	1		8
9 通勤			3	1	4		3		11
10 趣味・レジャー			2		2	1	1		6
11 その他			1	1					2
計	4	7	21	4	44	15	25	0	120

○【8.就職希望地を決めるうえで、重視する点（就職希望地未定者）】×【2.訓練分野】クロス集計

2.訓練分野	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	求職者支 援訓練 （基礎 コース）	IT分野	営業・販 売・事務 分野	医療事務 分野	介護・医 療・福祉 分野	農業分野	デザイン 分野	輸送サー ビス分野	調理分野	電気関連 分野	機械関連 分野	金属関連 分野	建設関連 分野	理容・美 容関連分 野	その他の 分野	不明	計
8.就職希望地を決めるうえで、重視する点（就職希望地未定者）																	
1 家族・友人等がいること又は生活の拠点	1	7	2		2					1			1				14
2 家族のすすめ		1															1
3 キャリアコンサルティングを参考		1															1
4 希望する求人の多さ		3	2										1				6
5 仕事内容（訓練内容含む）	5	8	6		1					4			3			1	28
6 賃金	2	5	4		1					2			3			1	18
7 休み	4	7	5		1					3			5				25
8 賃金、休み以外の労働条件	2		2							2			1			1	8
9 通勤		5	2		1					2			1				11
10 趣味・レジャー	1	2	1							1			1				6
11 その他					1								1				2
計	15	39	24	0	7	0	0	0	0	15	0	0	17	0	0	3	120

9. 就職後の希望賃金（総支給額）

	回答数	構成比	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代
1 10万円未満	19	4.0%		4	2	4	8	1	
2 10万円以上12.5万円未満	23	4.8%	1	4	3	4	5	6	
3 12.5万円以上15万円未満	28	5.8%	1	9	4	6	4	4	
4 15万円以上17.5万円未満	82	17.1%	6	22	18	12	14	10	
5 17.5万円以上20万円未満	119	24.8%	11	42	24	27	12	3	
6 20万円以上22.5万円未満	104	21.7%	14	41	16	22	10	1	
7 22.5万円以上25万円未満	42	8.8%	6	15	9	7	4	1	
8 25万円以上27.5万円未満	15	3.1%	4	4	3	1	3		
9 27.5万円以上	48	10.0%	7	22	4	8	2	5	
計	480	100.0%	50	163	83	91	62	31	0



○【9.就職後の賃金】×【就職希望地】

就職希望地	1		2		3		計
	県内就職希望者	うち、3.公共職業訓練施設内訓練：(青森県：中卒2年課程・高卒2年課程)	県外就職希望者	うち、3.公共職業訓練施設内訓練：(青森県：中卒2年課程・高卒2年課程)	就職希望地未定	うち、3.公共職業訓練施設内訓練：(青森県：中卒2年課程・高卒2年課程)	
9.就職後の賃金							
1 10万円未満	17	4			2		19
2 10万円以上12.5万円未満	19	1	1	1	3		23
3 12.5万円以上15万円未満	25	3	1		2	1	28
4 15万円以上17.5万円未満	71	9	5	4	6		82
5 17.5万円以上20万円未満	101	21	12	4	6	1	119
6 20万円以上22.5万円未満	73	18	19	6	12	2	104
7 22.5万円以上25万円未満	32	10	7	3	3		42
8 25万円以上27.5万円未満	9	4	4	1	2	1	15
9 27.5万円以上	37	22	5	3	6	1	48
計	384	92	54	22	42	6	480

[参考] 都道府県別新規卒者の所定内給与額

区 分	産業計				D建設業				E製造業				G情報通信業			
	学歴計	高校	専門学校	大学	学歴計	高校	専門学校	大学	学歴計	高校	専門学校	大学	学歴計	高校	専門学校	大学
男女計 全国	217.0	181.2	212.6	228.5	215.8	182.7	207.5	229.4	199.9	180.6	189.3	217.4	230.5	176.9	208.3	233.9
02 青 森	197.1	164.5	208.7	215.2	161.9	161.9	-	-	186.4	167.5	155.0	209.8	211.5	167.7	194.5	227.3
03 岩 手	189.7	171.4	196.7	215.1	176.0	169.2	-	201.8	181.1	180.0	176.4	197.3	225.9	165.2	188.8	246.2
04 宮 城	203.1	172.7	189.6	218.5	189.1	164.1	-	219.9	192.9	172.3	158.0	235.2	200.4	-	163.4	212.3
05 秋 田	187.1	169.9	201.4	202.2	166.0	162.5	-	233.1	171.9	161.3	166.8	199.2	205.6	-	184.8	221.5
06 山 形	182.6	167.2	187.0	209.1	170.6	167.5	199.0	225.8	181.5	167.4	178.0	218.2	204.5	252.4	182.1	231.1
07 福 島	185.4	166.7	190.9	208.5	183.3	168.6	190.0	216.1	186.7	177.1	183.4	219.6	200.1	182.0	183.3	205.0
13 東 京	237.7	199.6	219.2	239.2	229.2	205.0	238.6	225.5	224.9	181.7	-	227.8	250.4	-	221.7	253.1

出典：令和4年賃金構造基本統計調査（抜粋）

青森県地域職業能力開発促進協議会設置要綱

1 目的

青森労働局及び青森県は、職業能力開発促進法（昭和 44 年法律第 64 号）第 15 条の規定に基づき、青森県において、地域の関係機関が参画し、以下の事項について協議を行う地域職業能力開発促進協議会を設置する。

- (1) 職業能力開発促進法第 16 条第 1 項の規定に基づき設置する公共職業能力開発施設において実施する職業訓練（同法第 15 条の 7 第 3 項の規定に基づき実施する職業訓練を含む。）及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成 23 年法律第 47 号）第 4 条 2 項に規定する認定職業訓練（両訓練を合わせて、以下「公的職業訓練」という。）を実施するに当たり、青森県における人材ニーズを適切に反映した訓練コースの設定を促進及び訓練効果の把握・検証を通じた訓練内容の改善等
- (2) 雇用保険法（昭和 49 年法律第 116 号）第 60 条の 2 第 1 項に規定する教育訓練給付について、地域の訓練ニーズを踏まえた指定講座の拡大等

2 名称

協議会の名称は、青森県地域職業能力開発促進協議会とする。

3 構成

協議会は、以下に掲げる者又は機関が推薦する者を構成員とする。

- (1) 学識経験者
職業能力の開発及び向上の促進に関する分野に精通している者
- (2) 事業主団体
一般社団法人青森県経営者協会
青森県商工会議所連合会
青森県中小企業団体中央会
青森県商工会連合会
- (3) 労働者団体
日本労働組合総連合会青森県連合会
- (4) 職業訓練若しくは職業に関する教育訓練を実施する者又はその団体
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構青森支部
青森県専修学校各種学校連合会
青森県職業能力開発協会
一般社団法人全国産業人能力開発団体連合会
リカレント教育を実施する大学等
- (5) 職業紹介事業者若しくは特定募集情報等提供事業者又はその団体
- (6) 青森県
青森県経済産業部
青森県教育庁
- (7) 青森労働局
- (8) その他関係機関が必要と認める者

4 ワーキンググループ

協議会は、協議事項の検討に必要なワーキンググループを設置することができる。

5 会長

- (1) 協議会に会長を置き、委員の互選により選任する。
- (2) 会長は、会議の議長となり、議事を整理する。
- (3) 会長に事故があるときは、あらかじめその指名する委員が、その職務を代理する。

6 協議会の開催

協議会は、原則として年 2 回以上の開催とする。

7 協議事項

協議会は、次に掲げる事項について協議する。

- (1) 公的職業訓練について、青森県の人材ニーズ及び実施状況を踏まえた訓練コースの設定に関すること。
- (2) 公的職業訓練について、訓練効果の把握・検証等に関すること。
- (3) キャリアコンサルティングの機会の確保その他職業能力の開発及び向上の促進のための取組に関すること。
- (4) 公的職業訓練の実施にあたり年度計画の策定に関すること。
- (5) 地域の訓練ニーズを踏まえた教育訓練給付制度による訓練機会の確保等に関すること。
- (6) その他必要な事項に関すること。

8 事務局

協議会の事務局は、青森労働局職業安定部に置く。

9 その他

- (1) 協議会資料及び議事録等については、協議会について申し合わせた場合を除き、公開とする。
- (2) 協議会の事務に従事する者又は従事した者は、職業能力開発促進法第 15 条第 3 項の規定により、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。
- (3) この要綱に定めるもののほか、協議会に関し必要な事項は別に定める。

附則

この要綱は、令和 6 年 11 月 12 日から施行する。

令和 4 年 11 月 29 日 制 定
令和 6 年 3 月 8 日 一部改正
令和 6 年 11 月 12 日 一部改正

(別添3)

公的職業訓練効果検証ワーキンググループ実施要領

1 目的

公的職業訓練効果検証ワーキンググループ（以下「WG」という。）は、適切かつ効果的な職業訓練を実施していくため、個別の訓練コースについて、訓練修了者や採用企業からのヒアリングも含め、訓練効果を把握・検証し、訓練カリキュラム等の改善を図ることとする。

2 WGの構成員

「地域職業能力開発促進協議会設置要綱策定要領」の1（3）の構成員のうち、都道府県労働局、都道府県及び独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構とし、必要に応じて、地域職業能力開発促進協議会（以下「協議会」という。）構成員の中から任意の者を追加する。

なお、協議会の構成員として委任した者と同じのものとする必要はなく、構成員の機関・団体の職員等で差し支えないが、協議会の事務に従事する者として、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

3 検証手法

検証手法は、公的職業訓練の訓練修了者、訓練修了者の採用企業及び訓練実施機関に対するヒアリングにより行うものとする。

なお、各種データの統計処理による分析については、訓練カリキュラムの改善に資する場合に限り各協議会で実施することも可能であるが、都道府県労働局職員以外の者が直接関わって分析を実施する場合は、①分析するデータの種類・範囲、②分析手法、③分析の実施者等を明らかにした上で、事前に、本省に協議すること。

4 WGの具体的な進め方

(1) 検証対象コースの選定

ア 予め協議会にて検証対象となる訓練分野を選定しておき、WGでは当該訓練分野の中で訓練修了者が比較的多い訓練コースを3コース（ただし、異なる訓練実施機関が実施するものとする。）以上選定する。

イ 検証対象は、アで選定したコースの訓練実施機関と、各訓練コースにつき訓練修了者1人以上、当該訓練修了者を採用した採用企業1社以上とする。具体的には、3コースを選定すると、訓練実施機関3者、訓練修了者

3人以上及び採用企業3社以上が対象となる。

なお、ヒアリングの対象とする訓練修了者の選定にあたっては、同一の性別又は年齢層に偏らないよう配慮すること。

その他、就職氷河期世代、就職困難者、ひとり親等といった様々な事情を抱える方々について検証することも有意義であることから、訓練修了者のうちの一人は、例えば離職期間が長い、離転職を繰り返している等の履歴のある者をできる限り選定することが望ましい。

(2) ヒアリングの内容等

ア ヒアリングは直接又はweb会議のいずれでも差し支えない。

イ ヒアリング内容は以下の項目を必須とし、協議会独自に質問項目を追加しても差し支えない。

① 訓練実施機関へのヒアリング

- ・訓練実施にあたって工夫している点
- ・訓練実施機関が行っているキャリアコンサルティングの状況
- ・訓練実施にあたっての国への要望、改善して欲しい点

② 訓練修了者へのヒアリング

※訓練機関の接遇など、受講中の満足度ではないことに留意。

- ・訓練内容のうち、就職後に役に立ったもの
- ・訓練内容のうち、就職後にあまり活用されなかったもの
- ・就職後に感じた、訓練で学んでおくべきであったスキル、技能等

③ 訓練修了者を採用した企業へのヒアリング

- ・訓練により得られたスキル、技能等のうち、採用後に役に立っているもの
- ・訓練において、より一層習得しておくことが望ましいスキル、技能等
- ・訓練修了者の採用について、未受講者（未経験者）の採用の場合と比較して期待していること（同程度の経験等を有する者同士を比較。採用事例がない場合は想定）

(3) ヒアリングを踏まえた効果検証等

(2)のヒアリングを踏まえ、調査した訓練コースを含む分野全体において、訓練効果が期待できる内容及び訓練効果を上げるために改善すべき内容について整理する。

(4) 効果検証結果を踏まえた検討

(3)の効果検証結果を踏まえ、訓練カリキュラム等の改善促進策（案）等を検討し、協議会への報告事項を整理する。

【訓練カリキュラムの改善促進策（例）】

- 委託訓練について、

- ・説明会資料又は委託要綱等の内容に追加
- ・公募条件又は入札の加点要素として付加
- 汎用性の高い訓練（就職支援）内容について、
 - ・求職者支援訓練において、訓練実施期間中に独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構が行う実施状況の確認の際に周知
 - ・申請・認定事務の際に周知
 - ・求職者支援訓練の実施機関開拓の際に周知

（５）協議会への報告

WGの効果検証結果及び訓練カリキュラムの改善促進策（案）等については協議会に報告する。