

株式会社 f u l f i l l (フルフィル)

代表者職氏名：代表取締役 笹森 葵
業種：介護事業（老人福祉・介護事業）
所在地：平川市
常用労働者数：24名（男性7名、女性17名）



1 企業概要

当社は住宅型有料老人ホームやサービス付き高齢者向け住宅を運営しています。
笑顔こぼれる福祉サービスで豊かなシニアライフをサポートし、介護度が上がっても自分らしい暮らしができるよう、志あるメンバーと共に、入所者に安心と楽しさを提供する施設づくりを心がけております。

2 子育て支援に力を入れたきっかけと効果

創業者自身が子育てと仕事の両立に苦労した経験から、同じ悩みを抱える社員を支えたいと考え、子育てと仕事の両立を支援しようと考えました。その結果、離職率が減少し、安心して働ける職場環境が整いつつあります。

3 計画に掲げた目標

（計画期間 令和3年12月1日～令和5年11月30日）

- (1)計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員…①、②のいずれかを満たすこと
①育児休業取得率を15%以上にする ②子の看護のための休暇取得率を30%以上にする
女性社員…取得率を80%以上にする
(2)全社員の年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間6日以上とする。

4 主な取組内容・取組効果

主な取組内容

取組における工夫点

- ①目標(1)について
・社内にて産休・育休制度についての研修を行った
・育児休業や子の看護のための休暇について、必要に応じ男性社員にも個別に説明した
②目標(2)について
・会社全体で有給休暇の取得を促し、まずは上司が率先して休暇を取得した
・休暇取得に備えて常に一定数以上の人員確保に努めていた

- ①目標(1)について
・社内にて産休・育休制度についての理解が深まり、妊娠・出産をしたからといって退職しなければならない訳ではないことが周知され、職場復帰しやすい環境づくりに繋がった
・男性社員も子育てのために休暇を取得できることを周知し、パパ育休の取得にもつながった。
②目標(2)について
・まず上司が率先して取得したことで部下も有給休暇を取得しやすい環境になった
・人数に余裕をもって人員配置をしていたため、一日に複数人の有給休暇の取得希望があっても対応できた

育児休業等の取得状況（計画期間内）

- ・育児休業を取得した男性労働者：取得率100%（配偶者が出産した男性社員1名のうち1名取得）
・育児休業を取得した女性労働者：取得率100%（出産者した女性社員1名のうち1名取得）

【育児休業を取得した男性社員の声】

会社の理解とサポートのおかげで安心して育休を取得できました。子どもの成長を間近で感じられ、家族との絆が深まりました。復職後も周囲の協力で仕事と家庭を両立でき、働きやすさを実感しています。

5 企業代表からのメッセージ

当社では、社員一人ひとりが安心して仕事と子育てを両立できる職場づくりを推進しています。育児休業や子の看護休暇、有給休暇等の取得促進に加え、上司や同僚が支え合う風土の醸成にも力を入れています。家庭の事情に合わせた柔軟な働き方を尊重し、誰もがキャリアを継続できる環境を整えることで、社員の笑顔と活力が企業の成長につながると考えています。