

応募したくなる求人へ 求人ワンポイント講座

①仕事内容は30文字×3行が重要

ハローワークインターネットサービスの検索結果一覧では、「仕事内容」は最初の30文字×3行のみ表示されます。この30文字×3行にアピールポイントを盛り込んで、より多くの人に求人票の中身まで見てもらえるようにしませんか？

| | |
|----------------|---|
| 職種 | りんご選果・箱／袋詰め作業員（弘前）【急募】 |
| 受付年月日 | 2025年8月1日 |
| 紹介期限日 | 2025年10月31日 |
| 求人区分 | パート |
| 事業所名 | 株式会社 |
| 就業場所 | 青森県弘前市 |
| 仕事の内容 | りんご選果および袋詰め作業など選果場作業、りんご園地での軽作業、選果資材の洗浄作業などりんご生産・梱包業務全般 1. 農家さん等から仕入れたりんごを目視で選別。 |
| 雇用形態 | パート労働者 |
| 賃金 （手当等を含む） | 1,000円～1,250円 |

検索結果画面

| | |
|-------|---|
| 職種 | りんご選果・箱／袋詰め作業員（弘前）【急募】 |
| 仕事の内容 | りんご選果および袋詰め作業など選果場作業、りんご園地での軽作業、選果資材の洗浄作業などりんご生産・梱包業務全般 1. 農家さん等から仕入れたりんごを目視で選別。 2. 機械を使って等級別（大きさ・色・傷）に仕分けされたりんごを出荷用の段ボール箱などに詰めて梱包。 3. 梱包が終わった製品を出荷先ごとに積み上げ。 4. 箱作りや木箱の運搬等、軽作業から力仕事まで業務は多岐にわたります。 5. 上記の他に、りんご園地での軽作業など屋外での作業。 ・勤務日数、終業時間など相談可能です。 ・お子様のいらっしゃる方も多く活躍されています。 【変更範囲：変更なし】 |

求人票

◎3行で事業所の魅力を伝える

- ◆ わが社はこんな会社
- ◆ 会社の特徴や扱う商品・サービス
- ◆ アピールポイント

◎仕事内容はできるだけ具体的に

- ◆ 応募者自身が働く姿をイメージできる仕事内容
- ◆ 1日のスケジュールや最初に覚える仕事等

★応募前職場見学の受け入れをおすすめしています！★
求職者自身が実際に職場の様子を知ることによって採用後の定着が期待できます。
ハローワークにご連絡いただければ、求人票に「応募前職場見学可」と表示し、広く周知いたします。

②画像情報でそこで働くイメージを

ハローワークインターネットサービスでは、求人票と一緒に画像を見ることができます。会社の外観だけでなく中の様子や作業している写真があると、働く姿がイメージできます。

事業所画像情報

求人者マイページの「事業所情報設定」から画像を10件まで登録することができます。

右のように、働いている様子が分かる写真の登録をおすすめしています。



画像掲載につきましては、事業所様より許可を得て掲載しております。

③特記事項欄を活用して他社との差別化を

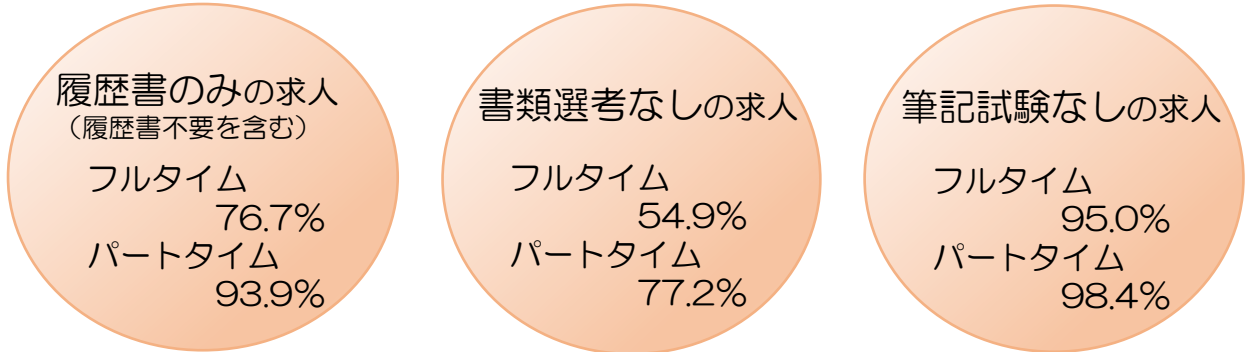
ハローワークの求人票には“**特記事項欄**”があります。

この欄を活用して働き方を明確にしましょう。また会社のアピールも可能です。
労働条件で差がつかなくても、会社の特徴や取り組みで差別化を図ることができます。

| | | |
|---|---|--|
| 求人に関する特記事項 * 輪番制で2か月に1回土曜日出勤があります。 * 未経験でも先輩社員がメンターとして仕事を教えるので安心です。 * 本人、お子様の体調不良の場合、当日の年休取得も可能です。 * 前年度平均年休取得日数13.5日 * 正社員登用制度あり | 福利厚生 # 昼食代補助あり # 社員割引あり # お盆年末年始休み # 託児所あり | 両立支援 # 時短勤務可 # パパ育休実績あり # 看護休暇取得可能 # 介護休業実績あり |
| | 研修制度 # 資格取得制度あり # 月1回外部講師による講習会あり # 各種研修あり | その他 # ネイル・ピアス可 # 社員旅行あり # パート勤務相談可 # 髪色自由 |

④選考方法を見直しませんか？

2025年1月～6月に受理した求人で、採用が決まった求人のうち…



採用が決まっている求人は **履歴書のみ、書類選考なし、筆記試験なし** など応募へのハードルが低い傾向にあります。応募書類や選考方法を見直してみませんか。

- ✓ 職務経歴書は応募のハードルを上げているかもしれません。
- ✓ 面接のみの求人は求職者にとって、選考が早くすぐに働けるイメージです。すぐに面接してもらえるので応募しやすくなります。
- ✓ 筆記試験や適性検査は、どのような内容か分からず対策できないために応募を躊躇する方がいます。「簡単な計算」「一般常識を問うもの」や検査名を入れるなど、情報を増やして求職者の不安を払拭しましょう。