

「青森オリンパス株式会社（黒石市）」を
女性活躍推進企業として、県内2社目の「プラチナえるぼし認定」！！

青森労働局は、女性活躍推進に係る取組の実施状況が特に優良である事業主として**青森オリンパス株式会社**（医療器具製造業、常用労働者数862名、うち女性労働者489名）を認定しました。
令和7年11月11日に、青森労働局において認定通知書を交付し、引き続き懇談会を実施しました。
懇談会では、女性活躍推進に向けたより一層の取組について、活発な意見交換がなされました。
青森県内のえるぼし認定企業は23企業、プラチナえるぼし認定企業は2企業となりました。

認定通知書交付式の様子



青森県内2社目！



↑写真左から1,3,4人目：青森オリンパス株式会社様
写真左から2人目：青森労働局長

＜青森オリンパス株式会社の取組状況＞

- 1 女性活躍推進の一般事業主行動計画に掲げた**目標は、全て達成！**
計画期間：令和3年4月1日～令和6年3月31日
①監督職を担う女性の人数を6人以上とする（現状4人）
②指定職場の在宅勤務実施率40%以上（男女含め）
- 2 女性活躍推進に向けた**働きやすい職場作りのための主な取組は、次のとおり。**

	項目	主な取組内容
1	柔軟な働き方	出社とテレワークの組み合わせによる柔軟な働き方に向けた体制整備
2	休日・休暇	年間休日129日、法を上回る各種休暇制度の実施
3	人材育成	各種研修等学習環境の提供、女性管理職の育成に向けた長期的なキャリア形成支援
4	風通しの良い風土づくり	労使間意見交換会の定期的開催、チーム単位の討議の実施等労使間の信頼関係の構築

※ 詳しくは、青森労働局ホームページをご覧ください。
https://jsite.mhlw.go.jp/aomori-roudoukyoku/newpage_00153.html

