

相内建設 株式会社

代表者名：代表取締役 相内 立己
業種：総合建設業
所在地：青森県東津軽郡今別町
労働者数：23名（男性18名、女性5名）

女性労働者の採用拡大、キャリアアップ体制の構築など、女性が活躍しやすい職場環境整備に取り組んでいます！



1 企業概要

当社は昭和7年の創業以来、青森県東津軽郡今別町を拠点に、土木工事、建築工事、道路維持管理・除雪事業を通じて、地域の発展に寄与してまいりました。

2 えるぼし認定を目指したきっかけ、主な取組

えるぼし認定は以前から知っていましたが、男性が多数働く建設業ではハードルの高いものだと思っていました。しかし、経営事項審査において加点の対象になるということ、公共工事入札時の加点になることを把握し、それをきっかけに認定取得を目指し、女性労働者採用の拡大、女性管理職の登用拡大に向けたキャリアアップ体制の構築に取り組んでおります。

3 えるぼし認定に係る実績（直近の事業年度：令和6年度）

【評価項目1：採用】（女性の占める割合が高い！） ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分（総合職）における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	①18.2%（平均値14.8%） ②18.2%（平均値10.7%）
【評価項目2：継続就業】（女性の勤続年数が長い！） 「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が7割以上であること。	男性の継続勤務年数に対して女性は9割 女性：10.8年 男性：12.0年
【評価項目3：労働時間等の働き方】（時短が浸透！） 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	一人当たりの月平均時間 最大：10.0時間 最小：0.0時間
【評価項目4：管理職比率】（管理職5名のうち女性が1名！） 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上	20.0%（平均値4.4%）
【評価項目5：多様なキャリアコース】（採用実績有り!） 直近の3事業年度において、下記の項目に係る実績を有すること。 ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	令和5年度の採用実績：1名

（注）常用労働者は、全員正社員（総合職）である。

4 法人代表の思い

当社は今後も、地域の皆様に信頼される企業であり続けることを第一に考え、お客様の期待に応えられるよう努力して参ります。そして、私たちと共に地域の未来を築いていく仲間を大切に育成し、女性や若者の一層の活躍を促進し、社員が安心して働ける環境を整えて参ります。