

齋勝建設株式会社

(さいかつけんせつ)

代表者名：代表取締役 齋藤 彰浩

業種：建設業（総合工事業）

所在地：五所川原市

常用労働者数：190名（男性163名、女性27名）



1 企業概要

当社は五所川原市に本社を置き、中泊町に出張所を構える常用労働者数190名の企業です。西津軽郡、北津軽郡、五所川原市地区を中心に土木・舗装・建築工事を行っています。創業は昭和21年で昭和32年に法人化、令和7年で設立79年となります。

「みんなでつくる未来のかたち」をモットーに、技術の向上と安全性の確立を目指し、日々努力を重ねています。

2 子育て支援に力を入れたきっかけと効果

社員全員が働きやすい環境を構築することで、全社員が持つ能力を最大限発揮できるようにするため、仕事と子育ての両立実現を目指しました。その結果、女性社員1名が育児休業を取得したほか、令和7年4月にも男性社員1名が1ヶ月の育児休業を取得しました。今後も制度の周知を図り、育児休業取得を促していきます。

3 計画に掲げた目標

（計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日）

①年次有給休暇の取得の促進（取得率70%） ②子どもが生まれる際の父親の休暇の取得の促進（最低3日）

4 主な取組内容・取組効果

主な取組内容

- ① 全社員の年次有給取得率を把握し、取得日数の少ない社員には休暇計画の作成を依頼。
本人と家族（配偶者や子）の誕生日等に当該休暇取得を働きかけた。
- ② 既存の配偶者出産休暇制度（1日、特別休暇）と合わせて、最低3日の連続休暇を取得するよう、対象者に休暇取得計画の作成を働きかけた。

取組における工夫点

- ①について
ア 事務所に、年次有給休暇取得勧奨の周知文を掲示
イ 毎月開催の部課長会議にて、有給休暇取得状況を共有
ウ 取得日数の少ない社員には、担当部署より声がけ
エ 令和6年度の取得率は73.6%となり、目標達成
- ②について
配偶者出産休暇、所定休日、年次有給休暇を組み合わせ、3日の連続休暇を取得した。

育児休業等の取得状況（計画期間内）

- ① 育児休業を取得した女性労働者：取得率100%（出産した女性社員1名のうち1名取得）
- ② 6歳までの子について、子の看護休暇を取得した男性労働者
：取得率10%（6歳までの子がいる男性労働者 20名のうち2名取得）

【子の看護休暇を取得した男性労働者の声】

保育園からの急な呼び出しや、病院への付き添いなどが必要な時に取得しています。子の看護休暇取得により、普段対応している妻の負担も感じる事ができました。

子の看護休暇を含む有給休暇が1時間単位から取得可能なので、とても取得しやすく助かっています。

5 企業代表からのメッセージ

当社は社員と家族の生活がより良いものとなるよう支援しています。その支援が社員の満足度向上に繋がり、当社の成長にも繋がると信じています。

今後も福利厚生の拡充や雇用体制の整備を進め、働きやすい職場環境を構築していきます。

当社は設立79年を迎えました。「みんなでつくる未来のかたち」をモットーに活気あふれる職場、地域を代表する企業として、設立100周年を目指していきたいと思っています。