

株式会社石川設計

代表者名：代表取締役社長 石川 隆大
業種：土木建築サービス業
所在地：青森県十和田市
労働者数：30名（男性17名、女性13名）

女性技術職の育成など、女性が活躍しやすい職場環境整備に取り組んでいます！



1 企業概要

青森県十和田市に本社、青森県八戸市、宮城県仙台市に営業所を置き、建築物の設計に関わる専門サービス業を運営しております。従業員数は30名在籍し、「常に顧客の立場に立って物事を考える」をモットーに、お客様にご満足いただける建築設計サービスの提供に努めております。

2 えるぼし認定を目指したきっかけ、主な取組

- (1) かつては残業が多く女性の技術職や管理職が少ない時期があり、令和3年頃から、教育訓練の充実による資質向上や仕事と家庭の両立支援に、積極的に取り組みました。
- (2) 取組の結果、令和3年頃から比較すると次のような現状に至っております。
 - ① 正社員に占める女性の割合が26.7%→43.3%へアップ、女性社員の退職者ゼロ
 - ② 一級建築士12名（うち女性2名）、二級建築士10名（うち女性4名）など女性技術職が活躍
 - ③ 法を上回る子の看護等休暇制度（中学校卒業前まで利用可）実施等、より一層の子育て支援
- (3) えるぼし認定がイメージアップや人材確保につながると考え、認定申請を行いました。

3 えるぼし認定に係る実績（直近の事業年度：令和6年度）

【評価項目1：採用】（女性の占める割合が高い！） ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上 ②正社員の基幹的な雇用管理区分（技術職）における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上	①43.3%（平均25.2%） ②37.5%（平均19.3%）
【評価項目2：継続就業】（女性の勤続年数が長い！） 「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること。 （※）同社では、全ての労働者が期間の定めのない労働契約である。	・技術職 1.33 （女性9.13年、男性6.84年） ・事務職 2.21 （女性7.75年、男性3.5年）
【評価項目3：労働時間等の働き方】（時短が浸透！） 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	ひと月平均 ・技術職：21.28時間 ・事務職：3.22時間
【評価項目4：管理職比率】（管理職6名のうち女性が2名！） 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上	33.3%（平均9.1%）
【評価項目5：多様なキャリアコース】（採用実績有り!） 直近の3事業年度において、下記の項目に係る実績を有すること。 ・おおむね30歳以上の女性の正職員としての採用	令和4年度～令和6年度の採用実績：1名

4 法人代表の思い

当社では、女性社員の平均勤続年数が技術職・事務職いずれも男性社員より長い等、女性の活躍推進に取り組んできましたが、女性の技術職の育成等課題もみられるところです。法を上回る子の看護等休暇制度導入等、男女とも働き続けやすい職場環境整備に取り組むことが良質な人材確保につながり、ひいては、より一層お客様にご満足いただけるサービス提供に結びつくものと考えております。