

事業主のみなさまへ

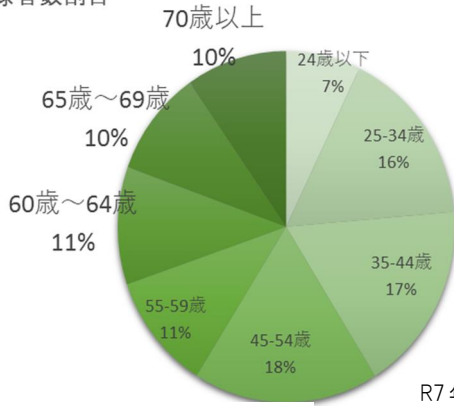
【60歳以上限定求人】検討ください

シニア層(60歳以上)の採用を

ハローワーク三沢での60歳以上の登録者数が全体の1/3となっていて、年々増加傾向です。

まだまだ働ける！働きたい！という方が多くいらっしゃいます。シニア層の力を人手不足解消につなげてみませんか？

ハローワーク三沢
登録者数割合

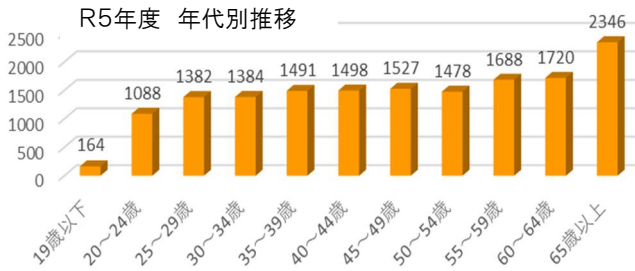


R7年2月末現在



まずは、現在の状況をチェック

- 60歳以上の従業員が活躍中
- 未経験でもできる業務がある
- 一部だけでもお願いしたい業務がある
- 資格保持者・経験者を採用したい
- 人手不足
- スポット的でも勤務してもらえると助かる



2つ以上チェックがついた担当者さま、【60歳以上限定求人】提出をご検討ください。

「体力が必要だから・・・」「覚えることがたくさんあるから・・・」そんなご意見もありますが・・・

少子高齢化が進む中、労働力の確保、人手不足の解消に60歳以上の方の採用をお願いします。

【60歳以上限定求人】とは・・・

年齢を60歳以上にし募集することができます。

ハローワークインターネットサービスで年齢を入力し検索した際に、求人が目にとまることになり、応募につながりやすくなります（すでに、何社かの事業所から求人が出されており、採用につながっております。）

労働条件（時間や休日、賃金、雇用期間など）を設定しやすくなります。



限定求人は難しいけど、受け入れは可能な場合も相談ください

ご相談ください

募集の際のポイントは、「業務の切り出し」と「60歳以上の方に響くキーワード」

【業務の切り出し】

この業務を担当してもらえれば・・・この時間帯のこの業務をお願いしたい・・・担当の補助業務をしてほしい。など、業務の全てを任せるのではなく、業務を切り出してみたいはいかがでしょうか？お願いできそうな業務はありませんか？業務の難易度や身体への負担等を考慮し時間や賃金設定をし募集することが可能です。

【60歳以上に響くキーワード】

#60代活躍中
#働き方相談ください
#孫の為の休み相談可
#親の介護の為の休み相談可

作業体勢・環境など
#座り・立ち作業
#屋内・屋外
#室温●℃程度

業務内容・体制など
#〇人体制です
#パソコン操作について
#業務の難易度

体力的なこと
#重量物運搬等の有無
あり→重さ・手作業・機械・頻度など
#細かい作業の有無
あり→どれくらい？

■60歳以上の方を採用した場合、企業・応募者側にも多々要件はありますが、助成金（「特定求職者雇用開発助成金」）の対象となる場合があります。（要件につきましてはハローワークへお問い合わせください）

ハローワーク三沢 求人係 TEL 0176-53-4178

三求-19(R7.3)