

# 倉石ハーネス株式会社

代表者名：代表取締役 上山 貢  
業種：医療、福祉  
所在地：三戸郡五戸町  
労働者数：216名（男性53名、女性163名）

家庭環境等の変化に応じて、  
希望に沿った働き方ができるよう  
勤務時間・休日を調整しています！



## 1 企業概要

青森県内の三八・上北・下北地区を合わせて介護保険関係の15事業所を運営し、従業員数は200名強在籍し、認知症グループホーム、ショートステイ、デイサービス、居宅介護支援事業所、住宅型有料老人ホームを運営しております。

お預かりしている利用者様約350名様に対し、お一人お一人に満足いただけるよう努めております。

## 2 えるぼし認定を目指したきっかけ

女性の多い職場であり、女性特有の労働環境・労働条件等の整備に特に力をいれ、多くの求職者に応募いただけるよう努めております。又、男女問わず、若い方から中高年の方まで、どの年代の方でも無理なく、継続して働ける職場づくりに努めております。

## 3 えるぼし認定に係る実績（直近の事業年度：令和5年度）

<b>【評価項目1：採用】</b> ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	①75.8% （産業平均値：66.9%） ②75.1% （産業平均値：57.8%）
<b>【評価項目2：継続就業】</b> 「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること。 （※）期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	・月給職員 0.98 （女性7.6年、男性7.8年） ・時給職員 1.09 （女性4.9年、男性4.5年）
<b>【評価項目3：労働時間等の働き方】</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	各月ごとに ・月給職員：4時間程度 ・時給職員：0時間程度
<b>【評価項目4：管理職比率】</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	61.5% （産業平均値：44.2%）
<b>【評価項目5：多様なキャリアコース】</b> 直近の3事業年度において、1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正職員から正職員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正職員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正職員としての採用	令和3年度～令和5年度 A：6名 D：24名

## 4 法人代表の思い

退職者を出さないように各事業所の職場環境、職員同士の雰囲気、パワハラ、セクハラ等の有無に気を配りながら運営に努めているつもりですが、目の届かないところもあると思います。人手不足により、サービス低下に陥り、ヒヤリハット・事故が多発し、一番迷惑を被るのが利用者様です。社会福祉の根本を果たせなくなります。やはり、一番やらなければならないことは人の確保です。外国人労働者も含め、確保に努めてまいります。