

あおもり魅力ある職場づくり推進協議会の取組について

少子高齢化の進行により労働力人口が減少していく中で、地域経済を持続的に発展させるためには、誰もが意欲と能力に応じて安心して働くことのできる雇用環境の整備を推進し、雇用の質を高めることが必要です。

青森県においても、ワーク・ライフ・バランスの推進、非正規雇用労働者の正社員転換・処遇の改善、女性の職業生活における活躍推進等の課題についての認識を共有しつつ、特に「若者や女性の定着・還流」という課題を踏まえた「若者や女性に選ばれる魅力ある職場づくり」を推進することが重要です。ついては、当協議会構成員がそれぞれの立場で、気運の醸成を図り、取組を進める事業主等に対する支援策についての周知広報を行います。

○長時間労働の抑制・年次有給休暇の取得促進等のワーク・ライフ・バランスの推進

- ・長時間労働の削減や生産性の向上に取り組みます。
- ・男性の育児休業の取得促進に取り組みます。

○非正規雇用労働者の正社員転換・処遇の改善

- ・正社員就職及び非正規雇用労働者の正社員転換に取り組みます。
- ・正規雇用労働者と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差の解消に取り組みます。

○女性の職業生活における活躍推進

- ・働きたいすべての人が、仕事と子育て・介護などのライフイベントに関わらず働き続けられるよう取り組みます。
- ・能力開発やキャリア形成の機会を得ながらその能力を十分に発揮できるよう取り組みます。

○中小企業・小規模事業者への支援

- ・各種助成金の周知に取り組みます。
- ・人材確保支援に取り組みます。

2025 年1月23日

あおもり魅力ある職場づくり推進協議会