

株式会社マツダドライビングスクール青森

代表者名：代表取締役 柳谷 恒次
業種：教育、学習支援業
所在地：青森市
労働者数：19名（男性14名、女性5名）

健康かつ多様な働き方に
取り組んでいます！

- ・時間外労働減少
- ・年間休日数増加 等



1 企業概要

運転免許事業だけでなく、高齢者・社会人・外国人・長期入院者などの方々へ安全教習を行い、24時間受講可能なオンライン学科教習を県内でいち早く導入し、全国でも珍しい「出張型高齢者講習」を行うなど、お客様のお役に立つことを使命としております。

2 えるぼし認定を目指したきっかけ

社員の方々が心身ともに幸せ・健康になれるよう、働き方改革・健康経営などに取り組んできましたが、その結果、女性が活躍できる会社になってきました。この流れを継続し、社員の方々の一層の幸せ・健康を追求する手段の一つとして、えるぼし認定を目指しました。

3 えるぼし認定に係る実績（直近の事業年度：令和5年度）

| | |
|--|---|
| 【評価項目1：採用】 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 | ①41.7% （産業平均値：39.9%） ②30.0% （産業平均値：37.2%） 前年度 16.7% 前々年度 13.3% ※2年連続で改善 |
| 【評価項目2：継続就業】 直近の事業年度において、正職員の女性労働者の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること。 | 12.0年 （産業平均値：9.9年） |
| 【評価項目3：労働時間等の働き方】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。 | 各月ごとに ・指導職：9時間程度 ・事務職：7時間程度 ・非正規：12時間程度 |
| 【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 | 33.3% （産業平均値：23.9%） |
| 【評価項目5：多様なキャリアコース】 直近の3事業年度において、1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正職員から正職員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正職員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正職員としての採用 | 令和3年度～令和5年度 A：2名 |

4 法人代表の思い

「お客様のお役に立つ（つまりお客様の幸せの）ためには、お客様に接する社員の方々がまず心身ともに幸せ・健康でなければならない」という思いで、働き方改革・健康経営・そして女性活躍推進に取り組んできました。ですが、まだ道半ばです。えるぼし認定取得をきっかけとして、なお一層の「お客様の幸せ」「社員の方々の幸せ」を追求してまいります。