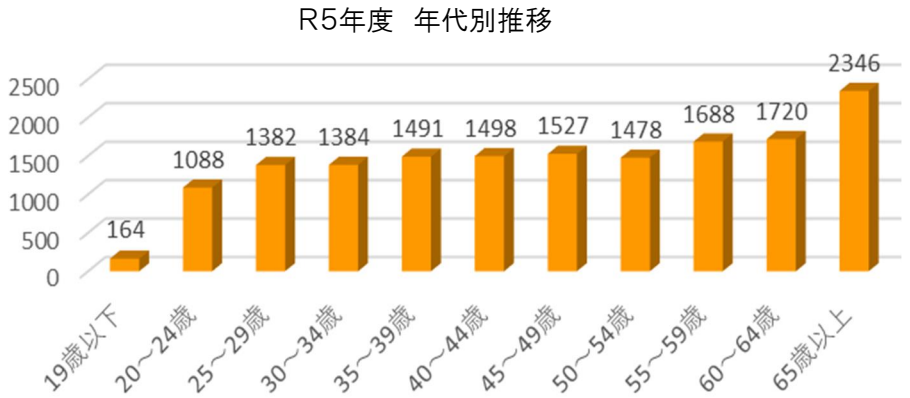
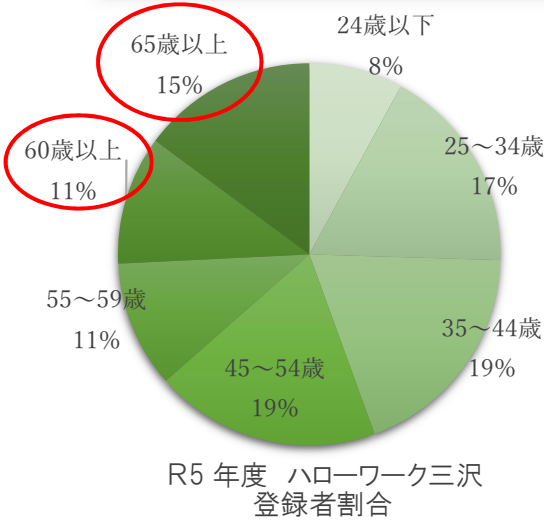


人材確保にシニア層の採用を検討してみませんか？

シニア層(60歳以上)の採用を

人手不足解消にあたり、シニア層を積極的に採用する企業が増えております。
ハローワーク三沢での60歳以上の登録者割合も全体の1/4以上となってきており、年々増加傾向です。



「60歳以上」限定求人

「60歳以上」に限定した求人で募集する事が可能
60歳以上に限定するので、労働条件も設定しやすい

「体力が必要だから・覚えることがたくさんあるから・・・」そんなご意見もありますが・・・
若い方・子育て世代が希望しない時間帯・休日に勤務が可能な場合があります。

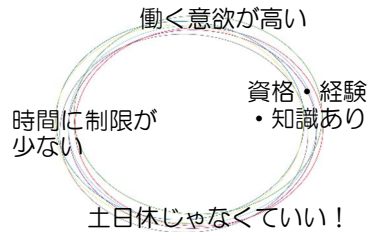
募集の際のポイントは、「業務の切り出し」と「60歳以上の方に響くキーワード」



求人作成のポイント



ご相談ください



【業務の切り出し】

この業務を担当してもらえれば・・・、この時間帯のこの業務をお願いしたい・・・、担当の補助業務をしてほしい。など、業務の全てを任せるのではなく、業務を切り出してみたいか？お願いできそうな業務はありませんか？業務の難易度や身体への負担等を考慮し時間や賃金設定をし募集することが可能です。

【60歳以上に響くキーワード】

- #60代活躍中
- #事前見学可能
- #働き方相談ください
- #孫の為に休み相談可
- #親の介護の為に休み相談可

- 作業体勢・環境など
- #座り・立ち作業
- #屋内・屋外
- #室温●℃程度

- 業務内容・体制など
- #〇人体制です
- #パソコン操作について
- #業務の難易度

- 体力的なこと
- #重量物運搬等の有無
- あり→重さ・手作業・機械・頻度など
- #細かい作業の有無
- あり→どれくらい？

- 「60歳以上限定求人」での募集が難しいが、60歳以上の方の受け入れを前向きに検討している企業の方はご相談ください。
- 60歳以上の方を採用した場合、企業・応募者側にも多々要件はありますが、助成金(「特定求職者雇用開発助成金」)の対象となる場合があります。(要件につきましてはハローワークへお問い合わせください)