

六ヶ所エンジニアリング 株式会社

代表者名：代表取締役 附田 妙子
業種：建設業
所在地：六ヶ所村
労働者数：212名（男性195名、女性17名）



1 企業概要

六ヶ所エンジニアリングでは、エネルギー産業におけるメンテナンス業務のほか、公共工事や民間工事、金属加工など幅広い事業を展開し、積み重ねた技術と経験でお客様の様々なニーズにお応えできるよう努めています。

2 子育て支援に力を入れたきっかけと効果

結婚・出産などのライフイベントを機に退職する女性社員をゼロにし、男女が平等に安心して働ける職場づくりを目指して取り組んだ結果、子育て世代の離職率低下へと繋がりました。今後も更なる社員満足度向上の取組に努めてまいります。

3 計画に掲げた目標 （計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日）

①男性の育児休業取得率50%以上、女性の育児休業取得率100%とする。

4 主な取組内容・取組効果

主な取組内容

- ①育児休業を取得しやすいように積極的に制度を周知し、子が出生予定の社員とその上長に個別に制度に関するアナウンスを行う。
- ②借り上げ社宅の整備等、社員にとって快適な住環境の構築を検討し、通勤にかかるストレスを軽減する。

取組における工夫点・取組効果

- ①子が出生予定の多くの社員に育児休業取得を推奨し、社内において育児休業を取得する雰囲気を醸成することができた。
- ②通勤時間短縮により、仕事後のプライベートの充実に繋げることができた。結果を踏まえ、社員寮の新棟建設も計画している。

育児休業等の取得状況（計画期間内）

【女性】育児休業取得率100%（出産者1名のうち1名取得）

【男性】育児休業取得率 92%（配偶者が出産した者13名のうち12名取得）

【取得した男性労働者の声】「会社が育児休暇取得を積極的に推奨しているので、育児に専念できました。復職後のフォローも充実しているので、家庭と両立して仕事できています。」

5 企業代表 からの メッセージ

当社は社内イベントや地域貢献活動にも積極的に取り組み、社員自身の地域社会との繋がりを通して人間性を高める活動を支援しています。また年齢、性別、学歴に関係なく、向上心を持ち、資格や技術を積極的に身につけて事業に貢献してくださる方を人材として求めています。今後も地元の優れた人材とともに地域社会に貢献し、信頼され続ける企業を目指して日々邁進してまいります。