

株式会社サンデー

代表者名：代表取締役社長 大南 淳二
業種：卸売業・小売業
所在地：八戸市
労働者数：2,373名（男性820名、女性1,553名）



1 企業概要

DIY用品(日曜大工用品)を中心に、住まい、暮らし、余暇関連の生活用品を販売するホームセンターチェーンです。「あなたの街のホームセンター」として地域のお役に立てる企業を目指しております。

2 えるぼし認定を目指したきっかけ

サンデーでは幅広い年代、働き方が活躍しています。多様な人材が能力を十分に活かし、生き生きと働き続けるために、会社として支援して参りました。働く人にとって魅力ある職場であることが企業成長につながると考え、認定を目指しました。

3 えるぼし認定に係る実績（直近の事業年度：令和5年度）

【評価項目1：採用】 直近3事業年度の平均において、男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度であること。 （※）期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	女性：2.79倍 男性：5.60倍
【評価項目2：継続就業】 「女性労働者の継続雇用割合」÷「男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとにそれぞれ8割以上であること。 （※）新規学卒採用者等として雇い入れた労働者であって、期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	正社員：103%
【評価項目3：労働時間等の働き方】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	各月ごとに ・正社員：6時間程度 ・時給社員：2時間程度
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	6.8% （産業平均値：6.8%）
【評価項目5：多様なキャリアコース】 直近の3事業年度において、常時雇用する労働者数が301名以上の事業主は、以下について2項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正職員から正職員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正職員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正職員としての採用	令和3年度～令和5年度 A：8名 D：2名

4 法人代表の思い

えるぼし認定の取得によって企業価値を高め、人材確保を推進致します。当社では多様な人材の能力を十分に活かし、劇的な環境の変化にも果敢に対応し、つねに顧客のニーズに柔軟に応じ革新し続ける組織の実現を目指しており、従業員一人ひとりが働きやすい環境を整えることで、最大限に能力を発揮し活躍できる職場づくりに一層取り組んで参ります。