

# 一般財団法人 弘仁会

代表者名：理事長 村市 悟  
業種：小売業  
所在地：弘前市大字本町53番地  
電話番号：0172-32-3449  
労働者数：68名（男性12名、女性56名）



## 1 企業概要

本財団法人は、弘前大学における医学の研究を奨励助成し、医学部附属病院における患者支援等を行うことにより、医学の振興及び社会文化の向上に寄与することを目的とし、医学部附属病院内等で売店、食堂、調剤薬局、喫茶等の事業を行っています。

## 2 えるぼし認定を目指したきっかけ

本財団法人は、長きにわたり女性職員が多く活躍してきており、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）のとれた働き方ができる職場環境の推進を図っています。また、行動計画の目標をキャリアアップとしており、個性や能力を十分に発揮できるように、上位の段階の「えるぼし認定」取得を目指すことにしました。

## 3 えるぼし認定に係る実績（直近の事業年度：令和5年度）

<b>【評価項目1：採用】</b> 正職員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	85.0% (産業平均値：32.3%)
<b>【評価項目2：継続就業】</b> 直近の事業年度において、正職員の女性労働者の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること。	24.6年 (産業平均値：10.2年)
<b>【評価項目3：労働時間等の働き方】</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	各月ごとに ・正社員：2時間程度 ・準社員：4時間程度 ・パート社員：1時間程度
<b>【評価項目4：管理職比率】</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	100% (産業平均値：6.8%)
<b>【評価項目5：多様なキャリアコース】</b> 直近の3事業年度において、以下について1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正職員から正職員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正職員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正職員としての採用	令和3年度～令和5年度 A：1名 B：1名

## 4 法人代表の思い

「えるぼし認定」の取得により、今後も女性が益々活躍できる組織環境の整備を図り、やりがいをもって働き続けられる職場にしていきたいと思っております。