

# 青森オリンパス株式会社

代表者名：代表取締役社長 細井 浩明  
 業種：製造業  
 所在地：黒石市  
 労働者数：893名（男性383名、女性510名）



## 1 企業概要

1973年3月16日に設立し、医療用内視鏡関連製品の開発および製造を行っております。「世界の人の健康と安心、心の豊さの実現」を私たちの存在意義とし、患者さまの身体への負担の軽減を考えたが製品の開発および製造を通じて社会に貢献することを使命としています。

## 2 働きやすい職場づくりのための取組

青森オリンパスでは、働きやすい職場環境の改善や支援制度の拡充を実施しています。『すべては患者さまの笑顔のために』をスローガンに、多様な個性を最大限に活かすことができる職場環境を提供し、全従業員が輝ける会社を目指しています。

### 【柔軟な働き方】

- 従業員一人ひとりがベストな状態でパフォーマンスを発揮できる健やかな組織文化を目指し、出社と在宅勤務を組み合わせた働き方ができる環境を提供しています。

### 【休日・休暇】

- 年間休日が129日あり、有給休暇は入社と同時に付与されます。加えて、各勤続年数に応じて休暇・ボーナスが支給されるリフレッシュプランや、取得し切れなかった有給休暇を積み立てておき私傷病、家族の介護によるお休みに充当する失効有給休暇の積立保存制度等を準備し、公私のバランスが取りやすい職場環境を提供しています。
- 有給休暇は、時間単位で使用できる「時間単位の年次有給休暇」も導入しています。

### 【育児・介護】

- 子育てに関する各種制度を集約した『子育てガイドブック』の発行、説明会実施等、制度理解が浸透するための活動を推進しています。
- 育児・介護休業法を遵守し、一部法定を上回る規程※を設定しています。  
 ※子の看護休暇・介護休暇(いずれも有給休暇)、労働時間短縮、所定外労働免除など
- 男性育休取得者へアンケートを取り、取得にあたっての課題を解決していく等、男性育休取得率向上に向けた活動をしています。



## 【人材育成】

### <教育体系>

- 各役職や職務に必要な能力や知識を習得できるような教育体系や、リーダーシップ開発、Eラーニングによる各種ビジネススキル、各機能の従事者に要求される技術・技能を習得するための研修プログラム研修が充実しており、従業員が主体的に学べる環境を整備しています。
- 多様な人材が活躍できるよう、幅広い経験を増やし、チームや組織の視野を広げられるような教育プログラムや、女性管理職候補者への計画的な育成など、活躍するための長期にわたるキャリア形成ができるように支援しています。

### <自己啓発制度>

- 公的資格取得支援制度、短期大学の学費補助、英語力強化プログラム、通信教育受講支援制度などバックアップを行っています。



## 【風通しの良い風土づくり】

### <コミュニケーション>

- 社長と従業員が自由に意見を交換するラウンドテーブルや、いろんな職場の管理職が集まりディスカッションする場を設定しています。立場や職場の違う人とコミュニケーションをとることで信頼関係を構築しています。
- チームリーダーとメンバーで、自分のチームがどのような職場を望むかなどディスカッションを通じ、チームビジョンを作成し、一致団結して達成に向けて取り組んでいます。
- 自己紹介、チーム紹介カードを作成・開示をして、話しかけやすくなるような雰囲気づくりをし、職場間の壁を取除く施策をしております。

### <福利厚生>

- B B Q大会、忘年パーティー、運動会、サークルなど、任意で参加できる活動があり職場の違う従業員同士が交流できる場があります。普段関わる機会が少ない他部署とコミュニケーションがとれることで新たな交流の輪が生まれます。

### <社会/地域貢献>

- 地域貢献活動として、世界遺産である白神山地への植樹活動や、近隣の小学生を対象に定期的に内視鏡を学ぶイベントを設定し、地元とのつながりを深めています。



## 3 法人代表の思い

多様な働き方を推奨し、環境を整えることで全ての従業員が個々に持っている力を継続して発揮し社会、地域に対して企業理念をベースとした貢献を果たしていきたいと考えています。

### OUR PURPOSE

私たちの存在意義

Making people's lives healthier, safer and more fulfilling

世界の人々の健康と安心、心の豊かさの実現

### OUR CORE VALUES



PATIENT FOCUS

患者さん第一

INTEGRITY

誠実

INNOVATION

イノベーション

IMPACT

実行実現

EMPATHY

共感