

# 青森オリンパス 株式会社

代表者名：代表取締役社長 細井 浩明  
業種：製造業  
所在地：黒石市  
労働者数：893名（男性383名、女性510名）



## 1 企業概要

1973年3月16日に設立し、医療用内視鏡関連製品の開発および製造を行っております。「世界の人々の健康と安心、心の豊さの実現」を私たちの存在意義とし、患者さまの身体への負担の軽減を考えながら製品の開発および製造を通じて社会に貢献することを使命としています。

## 2 子育て支援に力を入れたきっかけと効果

子育てを担う従業員が働きやすい職場環境を提供することを目的の1つとして在宅勤務を導入し、掲げた目標を達成しました。一方で、育児休業の取得に関して、女性の取得率は100%を達成しているが、男性の取得率が非常に低い状況でした。2022年10月1日に産後パパ育休(出生時育児休業)が創設され、当社も取得推進を始め、その結果、男性が育児休業を取得することに対するアンコンシャスバイアスの排除や理解が浸透し、取得者は増加しております。

## 3 計画に掲げた目標

(計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日)

- ・指定職場の在宅勤務実施率を40%以上にする。

## 4 主な取組内容・取組効果

### 主な取組内容

- ①テレワーク勤務規定の制定
- ②子育てガイドブックの作成と説明会の実施
- ③管理・監督職に対して「男性メンバーからの育休取得相談」をテーマとしたディスカッションの実施

### 取組における工夫点・取組効果

- ①テレワーク勤務に伴う光熱費等の負担を考慮し、在宅勤務手当を創設するなどの工夫を実施し、柔軟な働き方の機会を提供した。
- ②子育てに関連する会社の制度を集約してガイドブック化することで、どのタイミングでどんな休みが取れるか、給付金がもらえるか等が網羅的に確認できるようになり、制度の認知度が向上した。
- ③事例を交えてディスカッションすることで、バイアスを軽減する気づきを得ることができた。

### 育児休業等の取得状況（計画期間内）

【女性】育児休業取得率100%（出産者56名のうち56名取得）

【男性】育児休業取得率34%（配偶者が出産した者35名のうち12名取得）

育児休業又は配偶者出産休暇取得率94%（配偶者が出産した者35名のうち33名取得）

### 【取得した男性労働者の声】

- ・新生児期の貴重な時間を一緒に長く過ごせて嬉しかった。
- ・育休を取得したことで妻の負担を軽減できて、家族みんな楽しく過ごすことができた。
- ・妻とともに子供の成長を身近に感じることもできた。そして、妊婦や子供を持つ作業員への気遣いや配慮に対する意識が変わった。

## 5 企業代表からのメッセージ

従業員が直面している環境は人それぞれ異なりますが、より多くの方が育児に携われ、満足度の高い時間を過ごせる環境を作っていきます。