

# 青森オリンパス株式会社

代表者名：代表取締役社長 細井 浩明  
業種：製造業  
所在地：黒石市  
労働者数：893名（男性383名、女性510名）



## 1 企業概要

1973年3月16日に会社設立し、医療用内視鏡関連製品の開発および製造を行っております。「世界の人々の健康と安心、心の豊さの実現」を私たちの存在意義とし、患者さまの身体への負担を考えながら製品の開発および製造を通じて社会に貢献することを使命としています。

## 2 えるぼし認定を目指したきっかけ

従業員に占める女性社員の比率が50%を超える青森オリンパスでは、働きやすい職場環境の改善や支援制度の拡充を実施してきました。多様な考え方を経営に反映し、イノベーションを生み出し続ける会社を目指すには、女性管理職の育成が課題であり、この取組みを継続するために「えるぼし認定」を目指しました。

## 3 えるぼし認定に係る実績（直近の事業年度：令和5年度）

<b>【評価項目1：採用】</b> 正職員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	43.2% (産業平均値：22.4%)
<b>【評価項目2：継続就業】</b> 直近の事業年度において、「女性の平均継続勤務年数」÷「男性の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること。 (※) 期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	・正社員：97% ・アソシエイトA：126% ・アソシエイトB：120%
<b>【評価項目3：労働時間等の働き方】</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	各月ごとに ・正社員：17時間程度 ・アソシエイトA ：9時間程度 ・アソシエイトB ：5時間程度
<b>【評価項目4：管理職比率】</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	12.1% (産業平均値：5.5%)
<b>【評価項目5：多様なキャリアコース】</b> 直近の3事業年度において、以下について中小企業は1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正職員から正職員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正職員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正職員としての採用	令和3年度～令和5年度 A：14名 B：15名

## 4 法人代表の思い

多様な働き方を推奨し、環境を整えることで、全ての従業員が個々に持っている力を継続して発揮し、社会・地域に対して企業理念をベースとした貢献を果たしていきたいと考えています。