



共立寝具株式会社



2024年3月27日認定



業 種：洗濯業

会 社 概 要：病院・施設を中心とした総合リネンサプライ、クリーニング全般、介護用品・機器等の販売

所 在 地：弘前市大字門外4-3-47

ホームページ：<https://kyouritsusingu.co.jp/>

会社のPR情報

当社は事業所向けにクリーニングサービスを行うことを目的に、昭和38年9月に設立され、現在は病院、老人福祉施設等、医療・福祉施設のリネン関連サービスを展開しています。

障害者雇用には、会社設立当初より積極的に取り組んでおり、昭和63年の新社屋建設に際し、会社の設備等に配慮を行い重度障害者が働きやすい作業環境とすることで、新たに13人の障害者を採用しました。

また、採用後の支援として、事業所の各部署に障害者雇用に関する専門的知識を有する障害者職業生活相談員を配置して、日常的に仕事と生活の両面からの支援を行っております。

当社のこのような障害者雇用に対する取り組みが評価され、平成18年に青森県知事表彰、平成24年に厚生労働大臣表彰を受けております。

障害の有無にかかわらず、互いの人格と個性を尊重し合い、理解し合いながら共に生きていく共生社会の実現を図るため、令和5年9月には、会社理念として、「人と人のつながりのある社会を創る」を掲げ、幸福な社会を創る企業になることを決意しております。

会社からのメッセージ

当社では今後も、障害者が働きやすい作業環境を実現するため、作業の改善及び切り出しによる作業工程の見直しを行い、障害者の雇用の質の向上を目指しています。

新たに障害者を雇用したいという事業所におかれては、当社の取り組みを参考とさせていただくため、見学等を歓迎いたします。



共立寝具株式会社



2024年3月27日認定

1. 体制づくり

①組織面	<p>会社設立以来、障害者雇用に積極的に取り組んでおり、作業前に社員が一堂に会する朝礼では、障害者雇用の現状報告や要望等の把握を行い、障害者と健常者が共に生きがいを持って働ける職場作りに努めている。</p> <p>障害者職業生活相談員6名を、障害者が就労している各部署に配置し、作業面及び生活面での相談を日常的に行っている。</p>
②人材面	<p>障害者を配置している部署のリーダーを対象に、障害者雇用に関する専門的な研修を行っている。</p>

2. 仕事づくり

①事業創出	<p>2022年の経常利益が黒字となっている。</p>
②職務選定	<p>障害者の雇い入れに際して、津軽障害者就業・生活支援センター及び青森障害者職業センター等の外部機関を利用して、本人の特性等を把握した上で職務の選定を行っている。</p>
③障害者就労施設への発注	<p>就労継続支援A型事業所に対して、過去3年間に年間2千5百万円以上の業務を発注している。</p>

3. 環境づくり

①職務環境	<p>車椅子での移動が容易になるように、入り口にはスロープ、社屋内には手すり、引き戸及び自動ドアを設置している。また、一人で休憩したいという障害者のために、プライベートな休憩室を設けている。</p>
②募集・採用	<p>就労移行支援事業所の利用者及び障害者就業・生活支援センターの登録者等の一般企業への就労を希望する障害者の実習を受け入れている。</p> <p>当社の社長である久保栄一郎（セミナー当時は副社長）が、弘前市が主催した「ひろさき多様な人材雇用促進セミナー」の講師を務め、障害者雇用の重要性について講話した。</p>
③キャリア形成	<p>障害の有無に関わらず社員に適用される評価基準が明示されており、社員全員に周知されている。</p>
④その他	<p>会社が郊外にあり通勤が不便であるため、弘前市中心部からの送迎車両を運行している。</p>

4. 障害者雇用の取り組みの成果

①雇用状況	<p>令和5年6月1日時点における障害者の実雇用率は13.33%となっており、法定雇用率2.3%の3倍以上となっている。</p>
②定着状況	<p>過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6か月経過時点の定着率が100%となっている。</p>