

人材不足対策の中、より良い人材確保に向けて 正社員での募集を検討してみませんか？

- ◆厚生労働省では、
正社員の積極的な雇用を呼びかけております！
- ◆ハローワークで仕事を探す求職者の多くは、
正社員での就職を希望する方です。

正社員の積極的
な雇用にご協力を
お願いします！



ハローワーク八戸の令和4年3月の
有効求人倍率（パート含む常用）は**1.37倍**

令和2年度のハローワーク八戸の新規求人のうち、

正社員を募集する求人の割合は49.2%

（令和元年度は46.5%）

令和2年度のハローワーク八戸の

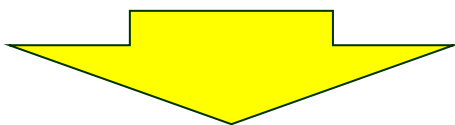
正社員の有効求人倍率は1.04倍

（※パートを除く常用求職者一人当たりの求人倍率です）

（平成元年度は1.19倍）

◆正社員での募集をなさると

- パートや臨時の求人では応募に至らなかった、より優秀な人材の応募・採用が一層期待できます。
- より責任感が強く、やる気のある人材の確保が一層期待できます。
- 比較的入退社の頻度が高いパートや臨時より長期雇用が見込めるため、社員の指導・育成が充実します。
- 比較的入退社の頻度が高いパートや臨時は、研修・指導、各種保険手続きの事務量などの負担が大きいです。正社員を雇用し長期雇用につながると負担軽減できます。



優秀な人材を確保するため、是非

正社員雇用（雇用条件向上）についてご検討を！