

◇「職能」「人間力」両輪の人材育成に注力

私ども企業は、原子力施設の様々な業務をお手伝いしながら、社員のマルチスキルワーカー化及びキャリアアップの機会を充実させ、業務の効率化を図りながら、ワーク・ライフ・バランス実現のための環境を整えています。社員が仕事と家庭の両立ができるよう支援するとともに、六ヶ所村周辺市町村に雇用の機会をより多く確保し、原子力施設の発展と共に伸びる、明るく住みよい「まち」づくりを目指しています。



有給休暇 「メリハリ」のある働き方で、年次有給休暇取得率80%以上に。

常に仕事の目的を意識し、日々の業務では所定労働時間内で仕事を終わらせることを目標とし、創業以来、しっかり働いて、しっかり休むという健康的な組織風土が醸成され、年次有給休暇取得率80%以上をキープし、仕事と家庭の両立を支援している。

キャリアアップ ワーク・ライフ・バランス実現のために、キャリアアップを支援。

社是の「専門技術の向上、教育と奉仕の心を持って発展を期す」ために「教育室」を設置してeラーニング等を活用した新入社員研修やキャリアアップ研修を実施。業務に必要な資格取得に係る費用は個人に負担をかけないなど、全社員に新しいスキルの取得を促して、誰もが複数の業務をこなせるマルチスキルワーカー化を推進し、ワーク・ライフ・バランス実現のための環境を整えている。

福利厚生 通勤のために社有車を利用。

通勤の負担軽減のため、地域ごとに社有車での乗り合い通勤を推奨している。どうしても、乗り合いが難しい場合は、通勤しやすいよう社有車を供与している。

◆トップのコメント

私たちは、年次有給休暇取得率100%を目標とし、従業員（人財）の健康と働きやすさを重視しています。多様性を尊重し、個々の能力や成長を支援する環境を提供しています。キャリアアップに関しても積極的にサポートし能力開発を促進します。私たちの目標は、共に働く皆が充実感とやりがいを持ちながら成長することです。あなたの才能やパッションを我がチームに加え、共に未来を築きましょう。あなたも参画してみませんか。

（令和5年8月作成）