育児休業の取得事例

所　　属 ： 製造部　企画課
氏　　名 ： 厚労 太郎さん
取得期間： 子の出生直後から３か月間

～我が社、５人目の男性育児休業取得者～

（取得したいと思ったきっかけ）
　□□
□□□
□□□

（配偶者の反応）
　□□
□□□
□□□

（上司・同僚の反応）
　□□
□□□
□□□

（取得にあたって準備したこと（仕事面））
　□□
□□□
□□□

（取得にあたって準備したこと（家庭・子育て面））
　□□
□□□
□□□

（育児休業中どう過ごしたか）
　□□
□□□
□□□

（復帰後の働き方と育児について）
　□□
□□□
□□□

（育児休業を取得した感想）
　□□
□□□
□□□

（これから育児休業を取得する男性職員へのメッセージ）
　□□
□□□
□□□

【上司からのメッセージ】
　当課での男性育休取得は初めてでしたが、厚労さんの育休取得が業務分担の見直しと見える化につながり、課内全体で生産性を意識した働き方が進むきっかけとなりました。ぜひ今後も、育児と仕事を両立して、若手社員のモデルとなってもらいたいと思います。

育児休業制度及び取得促進方針周知例

我が社は仕事と育児を両立する社員を積極的にサポートします！

社長からのメッセージ

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

社長の顔写真

～我が社の目標～

男性の育児休業・出生時育児休業取得率●●%以上、平均●か月以上
女性の育児休業取得率●●%以上

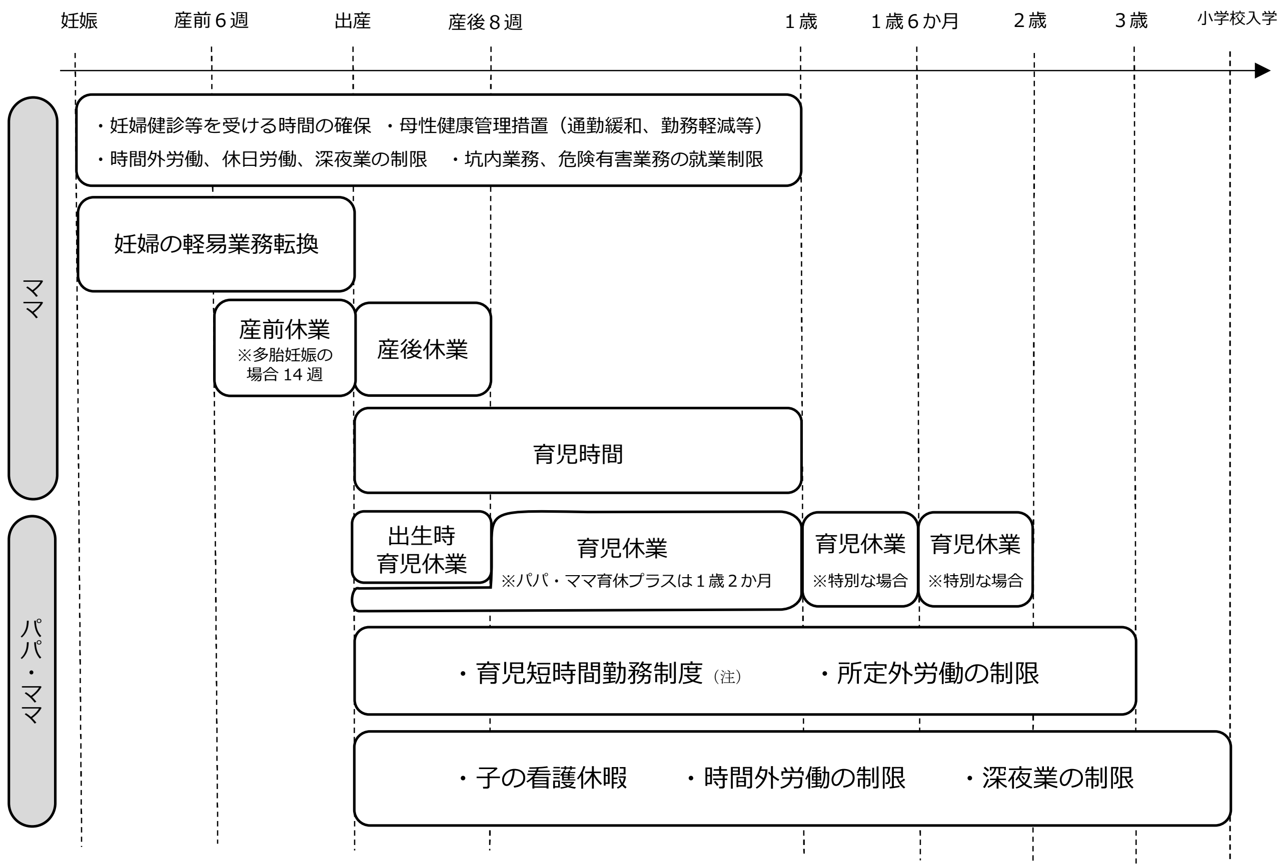
育児休業、出生時育児休業を積極的に取得してください！

そのためにも、

- ●全労働者に対し年に１回以上仕事と育児の両立に関する研修を実施します！
- ●仕事と家庭の両立に関する相談窓口を設置します！
- ●妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認します！

育児休業、出生時育児休業以外の両立支援制度も積極的にご利用ください！

仕事と育児の両立支援制度概要



制度に関するお問い合わせ、申し込み先	○○部△△課　□□□□（内線○○、メールアドレス△△）

（注）一部又は全部の労働者について、「業務の性質又は業務の実施体制に照らして、所定労働時間の短縮措置を講ずることが困難と認められる業務に従事する労働者」として労使協定により適用除外としている場合、代替措置を記載してください.