

# 社会福祉法人みやぎ会

代表者名：理事長 田中 信幸  
業種：医療、福祉  
所在地：八戸市  
労働者数：792名（男性240名、女性552名）



## 1 企業概要

平成11年に設立し、青森・岩手・宮城・福島の東北4県で社会福祉事業を展開しております。多様な福祉サービスが、その利用者の意向を尊重し総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者様が個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を地域社会において営むことができるように支援いたします。

## 2 えるぼし認定を目指したきっかけ

介護業界は女性が多く活躍しています。そのため以前よりキャリアアップやライフサイクルに合わせた働き方が出来るような支援をしてきました。新たに公的な認証を受けることにより、男女ともにワーク・ライフ・バランスをとって効率的に働けるような環境づくりに取り組んでいきたいと考えました。

## 3 えるぼし認定に係る実績（直近の事業年度：令和4年度）

<b>【評価項目1：採用】</b> ①正職員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正職員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	①66.5% （産業平均値：66.1%） ②正職員A：67.0% （産業平均値：59.0%）
<b>【評価項目2：継続就業】</b> 直近の事業年度において、正職員の女性労働者の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること。	8.7年 （産業平均値：8.7年）
<b>【評価項目3：労働時間等の働き方】</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	全ての雇用管理区分において月7時間未満
<b>【評価項目4：管理職比率】</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	59.3% （産業平均値：41.8%）
<b>【評価項目5：多様なキャリアコース】</b> 直近の3事業年度において、以下について大企業は2項目、中小企業は1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正職員から正職員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正職員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正職員としての採用	令和2年度～令和4年度 A：8名 B：23名 C：5名 D：41名

## 4 法人代表の思い

継続就業支援として職員一人ひとりに合った多様な働き方を推奨し、働きやすい環境を整えることで、個々の能力を発揮し活躍できる場を作りたいと考えております。そして、それが職員のモチベーションに繋がりを、地域に寄り添い、地域社会の幸せに貢献できるような福祉サービスを提供して参りたいと思います。