



医療法人芙蓉会

代表者名：理事長 村上 拓也

業種：医療・介護・福祉

所在地：青森市

労働者数：873名（男性277名、女性596名）

1 企業概要

芙蓉会は「入所している方とそのご家族も安心して医療・介護を受けられる、地域に必要なとされる施設を目指します」という理念を胸に、病院やクリニックをはじめ、介護老人保健施設、総合ケアセンター、保育園などを青森市内で展開。法人内のネットワークを活かし、幅広く地域に根ざした医療・福祉サービスを提供しています。

2 子育て支援に力を入れたきっかけと効果

家庭と育児の両立に負担を感じている職員のためにワークライフバランスを見直し、妊娠・出産・育児休業を経て復職する女性職員や、育児に積極的に取り組む男性社員など、全ての職員がその能力を十分発揮できるように、という思いから取り組みを始めました。

3 計画に掲げた目標

（計画期間 平成30年4月1日～令和3年3月31日）

- ①計画期間内の育児休業取得率を次の水準にする。（男性：10%以上 女性：90%以上）
- ②事業所内保育施設を設置し、利用周知を図る。
- ③年次有給休暇が10日以上ある有期契約社員を含む全職員の年次有給休暇の取得日数を1人あたり平均年間6日以上にする。

4 主な取組内容・取組効果

主な取組内容

- 育児休業取得率の向上に向け、制度の周知
- 年次有給休暇取得促進のためのポスターの作成・掲示
- 夏季休暇の取得促進

育児休業等の取得状況

計画期間中に、

男性労働者2名、女性労働者43名が育児休業取得

（計画期間中の取得率：男性10% 女性：126%）

取組における工夫点

- ・ 育児休業を取得した男性職員とその上司にインタビューし、男性でも育児休業を取得しやすい状況を職員に公表しました。
- ・ 保育園を利用しやすいように、保育料の一部を助成し、復職しやすい環境を整えました。

育児休業を取得した男性労働者の声

- ・ 職場の上司や同僚から助言や協力をいただき、3ヶ月間の育休を取得することができました。そのおかげで余裕を持って育児に専念することができ、とても貴重な体験が出来たと感じています。
- ・ 育休取得当初は「役職者なのにこんなに休んでいて良いのだろうか」等、葛藤があったのですが、今思うとすごく有意義な期間を過ごさせていただきました。その機会を与えてくださった病院の皆さまには大変感謝しております。今はその恩返しの気持ちで、以前よりも前向きに仕事できております。

5 企業代表からのメッセージ

いきいきと仕事をしていただくために、職員の皆さんの暮らしを支援することは、職員が誇りとやりがいを持って働ける職場環境づくりのために非常に重要と考えています。これまでも「おたがいさま」の思いで職員同士が助け合い、法人としても長年に渡って子育て支援に取り組んでまいりました。今後も職員一人ひとりの生活が豊かで充実したものになるよう、各種制度の拡充やキャリア形成支援の強化に取り組んでまいります。