

# 東北医療福祉事業協同組合

代表者名：理事長 田中 信幸  
業種：複合サービス業  
所在地：八戸市  
労働者数：118名（男性65名、女性53名）



## 1 企業概要

1997年に設立された東北医療福祉事業協同組合は、医療・介護施設等を運営する14法人とともにSGグループを形成しております。SGグループ理念“ホスピタル精神（おもてなし）”のもと、心のこもったあたたかいサービス提供で患者、利用者、地域に貢献することができるよう組合員を多方面から支援しております。

## 2 えるぼし認定を目指したきっかけ

男女ともに働きやすい職場を目指し、福利厚生の実質やキャリアアップ支援などの環境づくりを行っています。職員一人ひとりが能力を発揮し女性がより活躍できるよう、働きやすい環境を整えたいと思い、認定を目指しました。

## 3 えるぼし認定に係る実績

<b>【評価項目1：採用】</b> 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	令和3年度 47.3% (産業平均値：22.4%)
<b>【評価項目2：継続就業】</b> 「女性の平均継続勤務年数」÷「男性の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること。 (※) 期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	令和3年度 正職員：104%
<b>【評価項目3：労働時間等の働き方】</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	令和3年度 全ての雇用管理区分において月6時間未満
<b>【評価項目4：管理職比率】</b> 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること。	令和3年度 13.3% (産業平均値：8.7%)
<b>【評価項目5：多様なキャリアコース】</b> 以下について大企業は2項目、中小企業は1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	平成31年度～令和3年度 C：1名 D：7名

## 4 法人代表の思い

多様な働き方を推奨し、働きやすい環境を整えることで、職員一人ひとりが能力を発揮し活躍できる場をつくりたいと考えております。職員が安心して働き続けられる環境を整備することはもちろん、今後も地域社会の幸せに貢献できるようなサービスを提供して参りたいと思います。