

医療法人仁泉会

代表者名：理事長 田中 由紀子
業種：医療、福祉
所在地：八戸市
労働者数：2,038名（男性622名、女性1,416名）



1 企業概要

昭和42年に設立し、医療・介護分野を中心に青森・岩手・宮城の東北3県に85施設を運営展開しております。職員数は約2,000名です。

健診、病院、介護等の連携により、患者様・利用者様一人ひとりがどんな状態にあっても「今ひとたび、また」輝くことが出来るよう、全力で地域の皆様をサポートいたします。

2 えるぼし認定を目指したきっかけ

医療・介護分野は厳しい職場環境のイメージがありますが、当法人では女性が働きやすい職場を目指し、キャリアアップの仕組みや、一人ひとりに合わせた勤務形態などの環境作り、仕事と育児の両立を支援しております。女性がより活躍できる環境を整えたいと思い、認定を目指しました。

3 えるぼし認定に係る実績

【評価項目1：採用】 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 (※) 正社員に雇用管理区分を設定していない場合は、①のみに該当すれば足りる。	令和3年度 ①68.8% (産業平均値：66.1%) ②正職員A：68.4% (産業平均値：59.0%)
【評価項目2：継続就業】 「女性の平均継続勤務年数」÷「男性の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること。 (※) 期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	令和3年度 正職員A：101% 正職員B：102%
【評価項目3：労働時間等の働き方】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	令和3年度 全ての雇用管理区分において月6.3時間以下
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること。	令和3年度 50.3% (産業平均値：41.8%)
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下について大企業は2項目、中小企業は1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	平成31年度～令和3年度 A：43名 B：72名 C：6名 D：194名

4 法人代表の思い

職員一人ひとりが能力を最大限に発揮でき、全員が働きやすく活躍できる職場環境の整備、また、女性にも活躍していただけるよう、出産・育児などのライフイベントにより活躍の機会が制限されない環境の整備に努め、今後も地域社会に貢献して参りたいと思います。