



株式会社ジェイテック

代表者名：代表取締役社長 社長執行役員 牧 隆
業種：製造業
所在地：上北郡六ヶ所村
労働者数：611名（男性545名、女性66名）

1 企業概要

株式会社ジェイテックは日本原燃グループの一員として、日本原燃各工場・施設を中心に保守・保全、プラント運転受託、放射線管理の3事業を展開しております。原子力水準での自前技術の蓄積・確立をベースに、安全確保および環境保全を最優先し、卓越した技術力と高い信頼性をもってお客様のニーズに取り組んで参ります。

2 子育て支援に力を入れたきっかけと効果

2011年に、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の1つに加え、全従業員が充実したワークライフバランスを送る事が出来る企業を目指し、取り組みを開始しました。休暇制度の改訂や利用方法の案内などを進め、取得率の向上を進めています。

3 計画に掲げた目標

（計画期間 平成31年4月1日～令和4年3月31日）

- ①年次有給休暇取得を、1年平均10日以上取得する。
- ②子の看護休暇取得期間について延長する。
- ③育児・介護短時間勤務時間と、時短変更回数を拡大する。

4 主な取組内容・取組効果

主な取組内容

- 年5日以上の有給休暇取得推奨日の設定。
- 年次有給休暇取得率の見える化を実施。
- 子の看護休暇を取得できる子の対象年齢を小学校6年生終期まで延長。
- 育児・介護短時間勤務の短縮時間を最長180分、申出回数を4回までに拡大。

取組における工夫点

- ・育児休暇や時短勤務制度に関して、制度利用予定者に対して資料の配布と説明面談を行い、初めて制度を利用される方にも安心して利用頂けるように取り組んでいます。
- ・制度を利用した方からのフィードバック等を元に、各制度の内容をより充実した内容へ改訂できるよう努めています。

育児休業等の取得状況

計画期間中に、**男性労働者24名、
女性労働者11名が育児休業取得**
（計画期間中の取得率：男性33% 女性137%）

育児休業を取得した男性労働者の声

育児の大変さについて、身をもって感じる事が出来ました。育児を経験したことで、育児や家事を妻に任せきりにせずに、自分にできることを進んで行うようになりました。夫婦二人三脚で育児をしたことにより、より一層絆が深まったように感じます。

5 企業代表からのメッセージ

性別に依らず仕事や家庭に参加することが当然の時代、会社は仕事と私生活の両立を後押しする事が重要となりました。これを実現するためには、制度を整えることはもちろん、従業員一人ひとりが互いに安心して制度を使う事が出来る社内の雰囲気づくりが必須であると考えます。「仕事と私生活の両立、より豊かなワークライフバランスの実現」を目指し、従業員が安心して業務に向き合えるように、今後も子育て支援の取り組みを進めてまいります。