



穂積建設工業株式会社

代表者名：代表取締役 石亀 晶丈

業種：建設業

所在地：八戸市

労働者数：64名（男性55名、女性9名）

1 企業概要

穂積建設工業は、『皆様に喜んでもらえる良い仕事を』という企業理念のもと、八戸地区を中心に土木・建築工事を施工する総合建設会社です。今後も信頼される実績を重ね、地域の発展に貢献してまいります。

2 子育て支援に力を入れたきっかけと効果

当社では、女性職員が出産、育児休業を取得し、復帰するという流れが定着していました。しかし、男性職員については、職員全体の理解が十分でなく、実際に育児休業を取得する者も少ないことから、仕事と育児を両立しやすい環境作りが必要と感じ、その改善に努めてきました。これにより育児休業等の取得率も大幅に改善しました。

3 計画に掲げた目標

（計画期間 平成28年12月13日～令和3年12月12日）

- ①産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。
- ②男性の育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、制度の周知を行う。

4 主な取組内容・取組効果

主な取組内容

- 育児休業や産前産後休業、育児休業給付、育児休業期間中の社会保険料の免除等の制度に関するチラシを配布する。
- 育児目的休暇の導入。

取組における工夫点

年に数回、育児休業や育児目的休暇に関する制度の説明を全員が集まる場で行うだけでなく、配偶者が出産を予定している男性職員に対し、個別に声をかけて詳しい説明を行いました。

育児目的休暇を取得した男性労働者の声

職場の担当者から、育児目的休暇について詳しい説明をしてもらい、取得を考えていましたが、当時は担当している現場の仕事も忙しく、取得は難しいかなと諦めていました。妻の出産が近くなり、社長や担当者から改めて声をかけられ、業務の軽減にも配慮していただき、出産に立ち会うことができました。出産から出産後の入院期間まで寄り添うことができ、妻も安心したようです。ありがとうございました。

育児休業等の取得状況

- ①育児休業を取得した男性労働者：1名
- ②小学校就学前までの子について育児休業制度を利用した男性労働者：1名
- ①及び②の取得率：100%

育児休業を取得した女性労働者：2名
（取得率：100%）

5 企業代表からのメッセージ

性別に関わらず、出産や育児をはじめとした家庭のことに参加することは、現代社会において当たり前になりつつあります。安心して仕事に従事していただくために、職員の皆さんの出産、子育てを、以前より会社として応援をしてきました。仕事だけでなく、職員ひとりひとりの暮らしがより一層充実したものになるよう、今後も各種制度の拡充やキャリア形成支援強化に取り組んでまいります。