

社会福祉法人八千代会

代表者名：理事長 佐藤 義榮
業種：医療、福祉
所在地：むつ市
労働者数：109名（男性16名、女性93名）



1 企業概要

社会福祉法人八千代会は高齢者福祉の充実を使命として平成元年7月に立ち上げました。以来、介護が必要になった高齢者とそのご家族の生活支援に努めています。

皆様の温かいご支援をいただきながら「特別養護老人ホームせせらぎ荘」をはじめ5事業所を運営し、地域の高齢者福祉の拠点として歩んでおります。

2 えるぼし認定を目指したきっかけ

当法人は高齢者への福祉サービスを提供する事業を展開していますが、女性職員が多く女性が活躍できる職場環境を整えるためキャリアアップの仕組みの明確化、人材育成計画の立案、処遇改善の推進など、これら法人で実施していることが「えるぼし認定」と合致するため認定を目指しました。

3 えるぼし認定に係る実績

【評価項目1：採用】 以下①②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 (※) 正社員に雇用管理区分を設定していない場合は、①のみに該当すれば足りる。	令和3年度 ① 81.6% (産業平均値：66.5%) ②一般職：80.3% (産業平均値：60.4%)
【評価項目2：継続就業】 直近の事業年度において、正職員の女性労働者の平均継続勤務年数が産業ごとの平均値以上であること。	令和3年度 13.5年 (産業平均値：8.7年)
【評価項目3：労働時間等の働き方】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	令和3年度 全ての雇用管理区分において月18時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること。	令和3年度 50.0% (産業平均値：41.5%)
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下について大企業は2項目、中小企業は1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	平成31年度～令和3年度 A：13名 D：2名

4 法人代表の思い

地域の高齢者福祉のニーズに応えるため、特に人材の確保と育成が重要であると考えており、「えるぼし認定」の取得により、一層の人材確保と女性が活躍する職場環境が整備されるものと思っております。