

令和3年度 第2回青森県地域訓練協議会
議事次第

日 時：令和4年3月4日（金）10時～12時
場 所：東奥日報新町ビル 3階ホール

1 開 会

2 会長選出

3 委員紹介

4 議 題

- ① 青森県における雇用失業情勢について
- ② ハロートレーニング（公的職業訓練）の実施状況について
- ③ 令和4年度における青森県職業訓練実施計画（案）について

5 閉 会

資料一覽

- 資料 1 青森県内の雇用失業情勢について
 - 資料 2 公共職業訓練実施状況（青森県）
 - 資料 3 公共職業訓練実施状況（機構）
 - 資料 4 求職者支援訓練認定申請受理・認定状況（機構）
 - 資料 5 求職者支援訓練実施状況（労働局）
 - 資料 6 令和 4 年度青森県職業訓練実施計画（案）
-
- 参考資料 1 令和 3 年度青森県地域訓練協議会委員名簿
 - 参考資料 2 青森県地域訓練協議会設置要綱
 - 参考資料 3 訓練ニーズ調査（企業・求職者）について

青森県内の雇用失業情勢について

(令和3年度第2回青森県地域訓練協議会説明資料)

令和4年3月4日(金)10:00～
東奥日報新町ビル3階ホール
(オンライン開催)

青森県の雇用失業情勢について(完全失業率と有効求人倍率の動向)

◎有効求人倍率の推移(原数値)

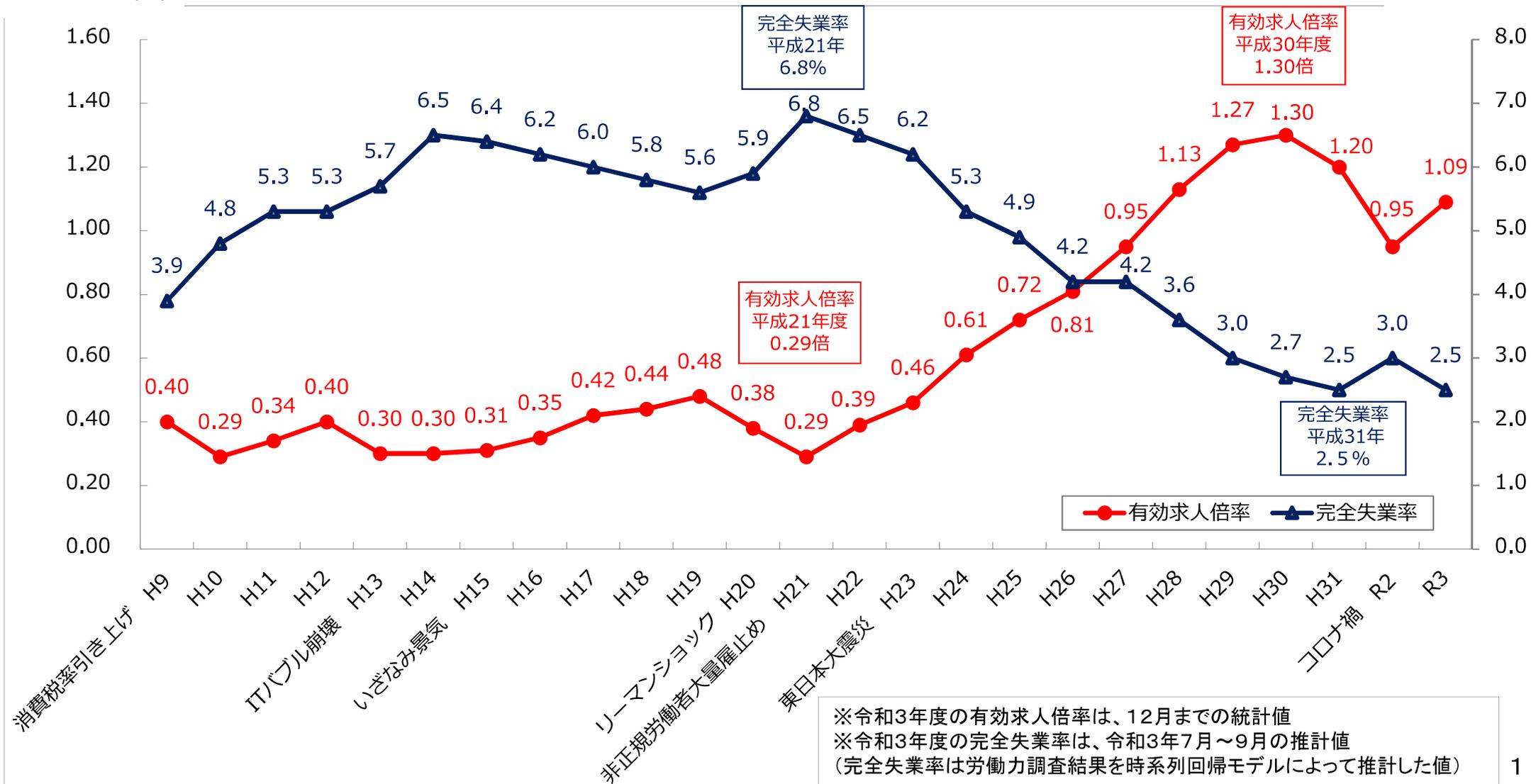
平成30年度は1.30倍の過去最高を記録するが、新型コロナウイルス感染症の影響から令和2年度は0.95倍まで悪化。
令和3年度(12月までの統計値)は、雇用失業情勢に持ち直しの動きがみられ1.09倍となる。

◎完全失業率の推移(原数値)

リーマンショック後は年々改善されていたが、令和2年は新型コロナウイルス感染症の影響を受け3.0%に悪化。
令和3年(7月～9月までの推計値)は、雇用失業情勢の持ち直しの動きがみられ2.5%に改善。

有効求人倍率(倍)

完全失業率(%)

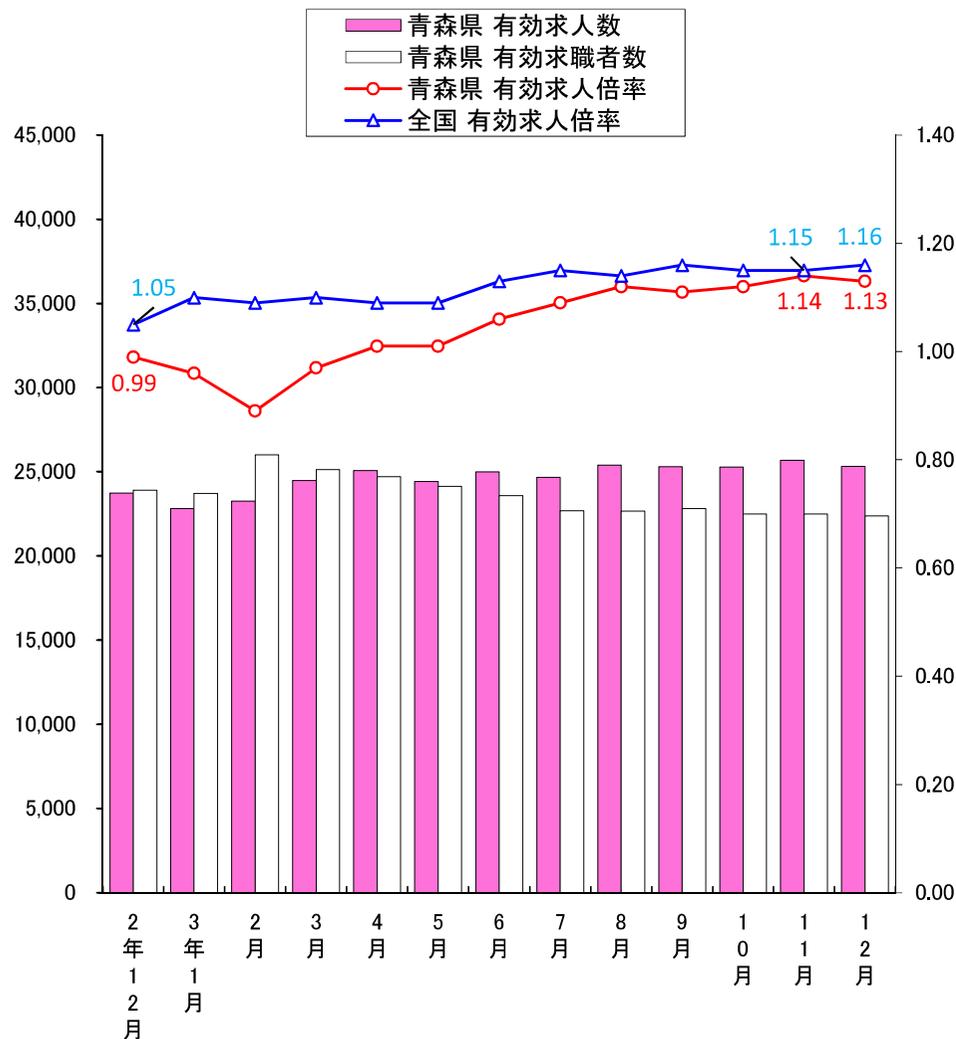


青森県の雇用失業情勢について(有効求人・求職の状況:令和3年12月)

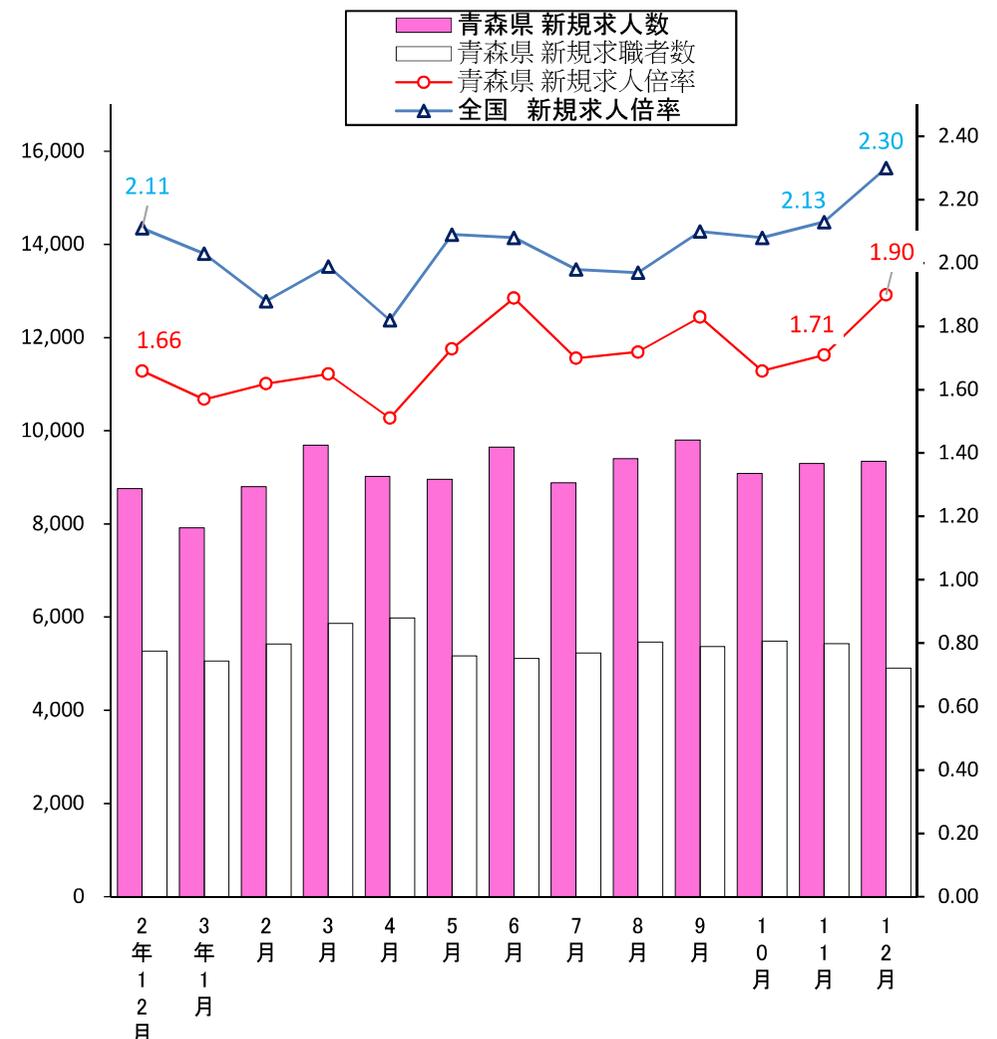
- ◎ 有効求人倍率 1.13倍(前月比0.01ポイント低下)【有効求人倍率は9ヶ月連続で1倍以上】
 - ・有効求人数 25,318人【前月比 355人(1.4%減)】
 - ・有効求職者数 22,375人【前月比 114人(0.5%減)】
- ◎ 新規求人倍率 1.90倍(前月比0.19ポイント上昇)【新規求人倍率は平成25年6月から103ヶ月連続1倍以上】
 - ・新規求人数 9,345人【前月比 51人(0.5%増)】
 - ・新規求職者数 4,906人【前月比 522人(9.6%減)】
- ◎ 令和3年12月の雇用失業情勢判断
 青森県の雇用失業情勢は、持ち直しの動きに広がりが見られるものの、新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響に、引き続き注意する

必要がある。

①有効求人数・求職者数及び有効求人倍率の推移



②新規求人数・求職者数及び新規求人倍率の推移



青森県の雇用失業情勢について(産業別新規求人数の推移:全数)

- ◎ 令和2年度の新規求人数は、102,578人(前年比18,045人、15.0%減)
(産業別では、宿泊業、飲食サービス業33.9%減、卸・小売業28.7%減、製造業21.4%減、運輸業・郵便業21.1%減と前年より大きく減少)
- ◎ 令和3年度12月時点の新規求人数は、82,222人(前年同月比7,570人、10.1%増)
(産業別では、製造業31.4%増、建設業15.5%増、サービス業15.5%増、運輸業・郵便業11.6%増と前年同月比で大きく増加)

	建設業		製造業		運輸業、郵便業		卸・小売業		宿泊業、飲食サービス業		医療、福祉		サービス業		全産業計	
	求人数 (人)	対前年(同月) 増減率 (%)	求人数 (人)	対前年(同月) 増減率 (%)	求人数 (人)	対前年(同月) 増減率 (%)	求人数 (人)	対前年(同月) 増減率 (%)	求人数 (人)	対前年(同月) 増減率 (%)	求人数 (人)	対前年(同月) 増減率 (%)	求人数 (人)	対前年(同月) 増減率 (%)	求人数 (人)	対前年(同月) 増減率 (%)
平成30年度	17,285	3.8	10,550	▲ 5.2	6,347	▲ 7.9	23,243	▲ 3.6	10,449	▲ 4.5	30,268	0.0	15,881	▲ 2.6	134,346	▲ 2.3
平成31年度	15,266	▲ 11.7	8,824	▲ 16.4	5,344	▲ 15.8	19,783	▲ 14.9	8,562	▲ 18.1	29,609	▲ 2.2	14,927	▲ 6.0	120,623	▲ 10.2
令和2年度	15,712	2.9	6,938	▲ 21.4	4,214	▲ 21.1	14,107	▲ 28.7	5,660	▲ 33.9	26,778	▲ 9.6	13,271	▲ 11.1	102,578	▲ 15.0
平成31年 4月	1,525	5.0	845	▲ 8.0	448	▲ 3.0	1,888	▲ 10.9	764	▲ 21.9	2,489	▲ 2.2	1,239	1.7	10,480	▲ 8.1
令和元年 5月	1,190	▲ 22.5	882	▲ 1.9	374	▲ 27.4	1,747	▲ 9.5	820	▲ 7.8	2,322	▲ 0.3	1,193	▲ 17.6	10,054	▲ 12.1
6月	1,322	▲ 6.8	675	▲ 22.1	561	▲ 4.1	1,699	▲ 14.9	790	▲ 7.4	2,374	▲ 5.1	1,304	▲ 13.0	10,073	▲ 9.6
7月	1,403	▲ 1.5	800	▲ 22.6	492	▲ 7.5	1,826	▲ 8.7	849	▲ 1.5	2,618	10.0	1,342	▲ 1.5	10,693	▲ 4.0
8月	1,162	▲ 20.6	883	▲ 9.3	293	▲ 47.2	1,784	▲ 16.8	699	▲ 13.3	2,449	▲ 1.6	1,390	0.8	10,157	▲ 13.8
9月	1,378	▲ 12.8	783	▲ 15.6	548	▲ 11.3	1,806	▲ 8.6	868	▲ 14.0	2,267	▲ 10.2	1,382	0.9	10,597	▲ 7.9
10月	1,405	▲ 11.4	814	▲ 14.9	562	▲ 9.8	1,916	▲ 14.2	775	▲ 21.2	2,629	0.2	1,451	17.5	10,906	▲ 8.3
11月	1,188	▲ 7.2	613	▲ 31.8	411	▲ 24.0	1,719	▲ 14.7	828	13.0	2,282	▲ 6.4	1,292	▲ 4.1	9,888	▲ 12.3
12月	1,197	▲ 12.4	623	0.2	458	▲ 7.3	1,309	▲ 4.5	508	▲ 32.9	2,550	4.3	974	▲ 8.5	9,237	▲ 0.7
令和2年 1月	1,079	▲ 22.2	611	▲ 22.6	323	▲ 29.9	1,399	▲ 29.3	486	▲ 45.1	2,656	▲ 10.7	1,079	▲ 15.9	9,023	▲ 21.4
2月	1,063	▲ 17.5	630	▲ 31.7	345	▲ 22.1	1,374	▲ 25.9	687	▲ 9.8	2,622	2.0	1,216	0.1	9,951	▲ 9.4
3月	1,354	▲ 9.9	665	▲ 10.3	529	2.1	1,316	▲ 19.1	488	▲ 47.6	2,351	▲ 4.0	1,065	▲ 27.2	9,564	▲ 13.2
令和2年 4月	1,175	▲ 23.0	554	▲ 34.4	284	▲ 36.6	1,178	▲ 37.6	318	▲ 58.4	2,062	▲ 17.2	1,008	▲ 18.6	7,656	▲ 26.9
5月	1,040	▲ 12.6	467	▲ 47.1	272	▲ 27.3	1,085	▲ 37.9	298	▲ 63.7	2,063	▲ 11.2	980	▲ 17.9	7,406	▲ 26.3
6月	1,516	14.7	593	▲ 12.1	326	▲ 41.9	1,027	▲ 39.6	486	▲ 38.5	2,054	▲ 13.5	1,000	▲ 23.3	8,406	▲ 16.5
7月	1,213	▲ 13.5	502	▲ 37.3	309	▲ 37.2	1,367	▲ 25.1	556	▲ 34.5	2,116	▲ 19.2	1,100	▲ 18.0	8,349	▲ 21.9
8月	1,155	▲ 0.6	504	▲ 42.9	398	35.8	1,224	▲ 31.4	414	▲ 40.8	2,107	▲ 14.0	953	▲ 31.4	8,011	▲ 21.1
9月	1,407	2.1	671	▲ 14.3	388	▲ 29.2	1,190	▲ 34.1	555	▲ 36.1	2,307	1.8	1,123	▲ 18.7	9,114	▲ 14.0
10月	1,538	9.5	605	▲ 25.7	502	▲ 10.7	1,240	▲ 35.3	590	▲ 23.9	2,242	▲ 14.7	1,325	▲ 8.7	9,238	▲ 15.3
11月	1,166	▲ 1.9	547	▲ 10.8	355	▲ 13.6	1,164	▲ 32.3	487	▲ 41.2	2,202	▲ 3.5	1,060	▲ 18.0	8,432	▲ 14.7
12月	1,303	8.9	577	▲ 7.4	294	▲ 35.8	1,003	▲ 23.4	411	▲ 19.1	2,313	▲ 9.3	1,114	14.4	8,040	▲ 13.0
令和3年 1月	1,296	20.1	589	▲ 3.6	331	2.5	1,119	▲ 20.0	393	▲ 19.1	2,331	▲ 12.2	1,216	12.7	8,455	▲ 6.3
2月	1,162	9.3	585	▲ 7.1	343	▲ 0.6	1,227	▲ 10.7	470	▲ 31.6	2,453	▲ 6.4	1,172	▲ 3.6	9,165	▲ 7.9
3月	1,741	28.6	744	11.9	412	▲ 22.1	1,283	▲ 2.5	682	39.8	2,528	7.5	1,220	14.6	10,306	7.8
令和3年 4月	1,593	35.6	659	19.0	328	15.5	1,093	▲ 7.2	495	55.7	2,247	9.0	1,354	34.3	9,008	17.7
5月	1,235	18.8	680	45.6	319	17.3	1,011	▲ 6.8	551	84.9	2,138	3.6	1,268	29.4	8,353	12.8
6月	1,679	10.8	767	29.3	361	10.7	1,359	32.3	509	4.7	2,519	22.6	1,188	18.8	9,542	13.5
7月	1,639	35.1	696	38.6	337	9.1	1,159	▲ 15.2	437	▲ 21.4	2,120	0.2	1,262	14.7	8,688	4.1
8月	1,275	10.4	740	46.8	352	▲ 11.6	1,338	9.3	412	▲ 0.5	2,342	11.2	1,318	38.3	8,933	11.5
9月	1,590	13.0	903	34.6	492	26.8	1,619	36.1	482	▲ 13.2	2,678	16.1	1,249	11.2	10,338	13.4
10月	1,701	10.6	736	21.7	534	6.4	1,355	9.3	576	▲ 2.4	2,281	1.7	1,221	▲ 7.8	9,584	3.7
11月	1,171	0.4	645	17.9	454	27.9	1,151	▲ 1.1	542	11.3	2,389	8.5	1,201	13.3	9,158	8.6
12月	1,409	8.1	772	33.8	315	7.1	1,056	5.3	427	3.9	2,449	5.9	1,095	▲ 1.7	8,618	7.2
令和2年4月～令和2年12月	11,513	▲ 2.2	5,020	▲ 27.4	3,128	▲ 24.6	10,478	▲ 33.2	4,115	▲ 40.4	19,466	▲ 11.4	9,663	▲ 16.5	74,652	▲ 18.9
令和3年4月～令和3年12月	13,292	15.5	6,598	31.4	3,492	11.6	11,141	6.3	4,431	7.7	21,163	8.7	11,156	15.5	82,222	10.1

青森県の雇用失業情勢について(理由別新規常用求職者数の推移:パート除く)

- ◎ 令和3年度の新規常用求職者数は、27,787人(前年同月比1,080人、3.7%減少)【各年度別の求職者数は12月末累計】
- ◎ 理由別では、離職者のうち事業主都合による求職者が4,569人(前年比1,254人、21.5%減少)
- ◎ 令和3年4月から事業主都合による離職者が減少傾向にある。

区分	常用求職者			在職者			離職者			うち事業主都合			うち自己都合			うち自営・その他			無業者		
	求職者数	前年同月増減差	前年同月増減比	求職者数	前年同月増減差	前年同月増減比	求職者数	前年同月増減差	前年同月増減比	求職者数	前年同月増減差	前年同月増減比	求職者数	前年同月増減差	前年同月増減比	求職者数	前年同月増減差	前年同月増減比	求職者数	前年同月増減差	前年同月増減比
平成31年度	30,807	▲1,470	▲4.6	9,802	▲806	▲7.6	18,923	▲699	▲3.6	4,886	▲300	▲5.8	13,153	▲384	▲2.8	294	35	13.5	2,082	35	1.7
令和2年度	28,867	▲1,940	▲6.3	8,297	▲1,505	▲15.4	18,750	▲173	▲0.9	5,823	937	19.2	12,121	▲1,032	▲7.8	806	512	174.1	1,820	▲262	▲12.6
令和3年度	27,787	▲1,080	▲3.7	8,628	331	4.0	17,298	▲1,452	▲7.7	4,569	▲1,254	▲21.5	11,979	▲142	▲1.2	750	▲56	▲6.9	1,861	41	2.3
平成31年	4,373	▲342	▲7.3	1,056	▲90	▲7.9	3,032	▲268	▲8.1	932	▲227	▲19.6	1,886	▲41	▲2.1	24	▲3	▲11.1	285	16	5.9
令和元年	3,791	▲190	▲4.8	1,158	▲99	▲7.9	2,399	▲104	▲4.2	622	▲25	▲3.9	1,655	▲73	▲4.2	34	▲2	▲5.6	234	13	5.9
	3,299	▲75	▲2.2	1,098	▲143	▲11.5	1,985	81	4.3	498	60	13.7	1,394	19	1.4	35	▲4	▲10.3	216	▲13	▲5.7
	3,551	95	2.7	1,180	11	0.9	2,086	45	2.2	505	12	2.4	1,479	13	0.9	40	12	42.9	285	39	15.9
	3,181	▲355	▲10.0	1,104	▲95	▲7.9	1,865	▲225	▲10.8	407	▲54	▲11.7	1,384	▲175	▲11.2	30	13	76.5	212	▲35	▲14.2
	3,286	▲53	▲1.6	1,143	▲59	▲4.9	1,937	0	0.0	420	▲6	▲1.4	1,450	7	0.5	29	▲1	▲3.3	206	6	3.0
	3,419	▲377	▲9.9	1,120	▲129	▲10.3	2,093	▲202	▲8.8	501	▲84	▲14.4	1,503	▲113	▲7.0	36	8	28.6	206	▲46	▲18.3
	2,958	▲269	▲8.3	953	▲170	▲15.1	1,750	▲147	▲7.7	435	▲24	▲5.2	1,259	▲99	▲7.3	32	6	23.1	255	48	23.2
令和2年	2,949	96	3.4	990	▲32	▲3.1	1,776	121	7.3	566	48	9.3	1,143	78	7.3	34	6	21.4	183	7	4.0
	3,756	▲44	▲1.2	1,297	▲44	▲3.3	2,182	▲53	▲2.4	573	▲15	▲2.6	1,520	▲27	▲1.7	89	48	117.1	277	53	23.7
	3,382	▲456	▲11.9	1,467	▲219	▲13.0	1,719	▲183	▲9.6	424	7	1.7	1,222	▲180	▲12.8	73	36	97.3	196	▲54	▲21.6
	3,975	▲35	▲0.9	1,576	▲12	▲0.8	2,119	26	1.2	583	51	9.6	1,442	▲30	▲2.0	94	56	147.4	280	▲49	▲14.9
令和2年	4,340	▲33	▲0.8	864	▲192	▲18.2	3,243	211	7.0	1,137	205	22.0	1,881	▲5	▲0.3	225	201	837.5	233	▲52	▲18.2
	3,033	▲758	▲20.0	757	▲401	▲34.6	2,091	▲308	▲12.8	779	157	25.2	1,246	▲409	▲24.7	66	32	94.1	185	▲49	▲20.9
	3,402	103	3.1	1,004	▲94	▲8.6	2,149	164	8.3	691	193	38.8	1,375	▲19	▲1.4	83	48	137.1	249	33	15.3
	3,210	▲341	▲9.6	1,023	▲157	▲13.3	1,985	▲101	▲4.8	589	84	16.6	1,309	▲170	▲11.5	87	47	117.5	202	▲83	▲29.1
	2,968	▲213	▲6.7	946	▲158	▲14.3	1,823	▲42	▲2.3	483	76	18.7	1,266	▲118	▲8.5	74	44	146.7	199	▲13	▲6.1
	3,102	▲184	▲5.6	1,013	▲130	▲11.4	1,886	▲51	▲2.6	459	39	9.3	1,356	▲94	▲6.5	71	42	144.8	203	▲3	▲1.5
	3,198	▲221	▲6.5	937	▲183	▲16.3	2,030	▲63	▲3.0	544	43	8.6	1,404	▲99	▲6.6	82	46	127.8	231	25	12.1
	2,811	▲147	▲5.0	901	▲52	▲5.5	1,740	▲10	▲0.6	464	29	6.7	1,211	▲48	▲3.8	65	33	103.1	170	▲85	▲33.3
令和3年	2,803	▲146	▲5.0	852	▲138	▲13.9	1,803	27	1.5	677	111	19.6	1,073	▲70	▲6.1	33	▲1	▲2.9	148	▲35	▲19.1
	3,239	▲517	▲13.8	1,066	▲231	▲17.8	1,998	▲184	▲8.4	578	5	0.9	1,334	▲186	▲12.2	86	▲3	▲3.4	175	▲102	▲36.8
	3,304	▲78	▲2.3	1,392	▲75	▲5.1	1,735	16	0.9	409	▲15	▲3.5	1,252	30	2.5	74	1	1.4	177	▲19	▲9.7
	4,160	185	4.7	1,573	▲3	▲0.2	2,265	146	6.9	680	97	16.6	1,485	43	3.0	94	0	0.0	322	42	15.0
令和3年	4,331	▲9	▲0.2	992	128	14.8	3,074	▲169	▲5.2	1,051	▲86	▲7.6	1,822	▲59	▲3.1	201	▲24	▲10.7	265	32	13.7
	2,960	▲73	▲2.4	833	76	10.0	1,922	▲169	▲8.1	465	▲314	▲40.3	1,370	124	10.0	87	21	31.8	205	20	10.8
	2,993	▲409	▲12.0	963	▲41	▲4.1	1,791	▲358	▲16.7	475	▲216	▲31.3	1,242	▲133	▲9.7	74	▲9	▲10.8	239	▲10	▲4.0
	2,890	▲320	▲10.0	913	▲110	▲10.8	1,782	▲203	▲10.2	458	▲131	▲22.2	1,245	▲64	▲4.9	79	▲8	▲9.2	195	▲7	▲3.5
	2,929	▲39	▲1.3	964	18	1.9	1,789	▲34	▲1.9	415	▲68	▲14.1	1,311	45	3.6	63	▲11	▲14.9	176	▲23	▲11.6
	3,104	2	0.1	1,064	51	5.0	1,839	▲47	▲2.5	423	▲36	▲7.8	1,350	▲6	▲0.4	66	▲5	▲7.0	201	▲2	▲1.0
	3,100	▲98	▲3.1	1,056	119	12.7	1,823	▲207	▲10.2	462	▲82	▲15.1	1,285	▲119	▲8.5	76	▲6	▲7.3	221	▲10	▲4.3
	2,897	86	3.1	972	71	7.9	1,711	▲29	▲1.7	389	▲75	▲16.2	1,273	62	5.1	49	▲16	▲24.6	214	44	25.9
	2,583	▲220	▲7.8	871	19	2.2	1,567	▲236	▲13.1	431	▲246	▲36.3	1,081	8	0.7	55	22	66.7	145	▲3	▲2.0

(注)「定年退職者」、「離職理由不明」は令和1年12月までは離職者合計に含み、令和2年1月からは「うち自営・その他」のその他に含まれている。

【青森県】

令和3年度 公共職業訓練(施設内訓練)の就職内定状況

令和4年1月末現在

校名	訓練科名	訓練課程	訓練期間	訓練定員	修了 予定者 A	求人数						就職(内定)者数						県内外の内定割合 ()内は、県外のうち県内事業所等を県内に含めた割合。					
						うち		県内		県外		合計		県内	うち 関連	県外	うち 関連		うち 県内事業 所等	合計 B	内 定 率 B/A	うち 女性	女性 内 定 率
						女性		件数	人員	件数	人員	件数	人員										
青森	電気工学科	普通課程	高卒2年	20	8	0	15	34	26	170	41	204	4	4	2	2	0	6	75.0%	0	—		
	環境土木工学科			20	14	0	28	57	23	660	51	717	11	11	3	3	0	14	100.0%	0	—		
	小計		40	22	0	43	91	49	830	92	921	15	15	5	5	0	20	90.9%	0	—	県内75% 県外25% (県内75% 県外25%)		
弘前	自動車システム工学科	普通課程	高卒2年	20	19	0	48	228	41	960	89	1188	15	15	4	4	4	19	100.0%	0	—		
	建築システム工学科			20	15	2	32	72	17	88	49	160	15	15	0	0	0	15	100.0%	2	100%		
	造園科	短期課程	離転職1年	15	15	2	8	14	0	0	8	14	3	3	0	0	0	3	20.0%	0	0%		
	配管科			20	10	1	12	26	14	1017	26	1043	6	6	0	0	0	6	60.0%	0	0%		
	小計		75	59	5	100	340	72	2,065	172	2,405	39	39	4	4	4	43	72.9%	2	40.0%	県内91% 県外9% (県内100% 県外0%)		
八戸	機械システム工学科	普通課程	高卒2年	25	7	0	7	11	2	3	9	14	6	6	1	1	1	7	100.0%	0	—		
	自動車システム工学科			30	25	2	39	125	53	1175	92	1300	19	19	3	3	0	22	88.0%	1	50.0%	進学希望1名	
	設備システム工学科			20	8	0	18	27	15	114	33	141	5	5	1	1	0	6	75.0%	0	—		
	制御システム工学科			25	6	0	6	11	1	1	7	12	2	2	1	1	1	3	50.0%	0	—		
	小計		100	46	2	70	174	71	1,293	141	1,467	32	32	6	6	2	38	82.6%	1	50.0%	県内84% 県外15% (県内89% 県外10%)		
むつ	木造建築科	普通課程	中卒2年	20	6	0	10	16	16	598	26	612	6	6	0	0	0	6	100.0%	0	—		
	配管科	短期課程	離転職1年	20	8	0	4	5	5	24	9	30	1	1	0	0	0	1	12.5%	0	—		
	小計		40	14	0	14	21	21	622	35	642	7	7	0	0	0	7	50.0%	0	—			
内訳	技術専門学校普通課程(高卒)			180	102	4	193	565	178	3,171	371	3,736	77	77	15	15	6	92	90.2%	3	75%		
	技術専門学校普通課程(中卒)			20	6	0	10	16	16	598	26	612	6	6	0	0	0	6	100.0%	0	—		
	技術専門学校短期課程			55	33	3	24	45	19	1041	43	1087	10	10	0	0	0	10	30.3%	0	0%		
計				255	141	7	227	626	213	4,810	440	5,435	93	93	15	15	6	108	76.6%	3	43%	県内87% 県外13% (県内92% 県外8%)	
障害校	デジタルデザイン科	短期課程	離転職1年	15	5	3	1	2	3	3	4	5	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0.0%		
	OA事務科			15	10	4	7	23	1	2	8	25	1	1	0	0	0	1	10.0%	1	25.0%		
	作業実務科			10	4	2	0	0	1	2	1	2	0	0	1	1	1	1	25.0%	1	50.0%		
	小計		40	19	9	8	25	5	7	13	32	1	1	1	1	1	2	10.5%	2	22.2%			
合計				295	160	16	235	651	218	4,817	453	5,467	94	94	16	16	7	110	68.8%	5	31.3%	県内86% 県外14% (県内92% 県外8%)	

【青森県】

資料2

令和3年度公共職業訓練(施設内訓練)の応募・合格状況

(令和4年度入校予定者数)

令和4年1月31日現在

校名	区分	訓練科名	訓練期間	定員	応募状況										合格状況										充足見込	備考
					新中卒	高中退	新高卒	過年卒	専門学 新卒	専門学 過年卒	大学・短大 新卒	大学・短大 過年卒	計	新中卒	高中退	新高卒	過年卒	専門学 新卒	専門学 過年卒	大学・短大 新卒	大学・短大 過年卒	計				
青森校	普通課程	電気工学科	2年	20	-	-	9	1	0	0	0	0	10	-	-	9	1	0	0	0	0	10	50.0%	追加募集中(2/18試験)		
		環境土木工学科	2年	20	-	-	5	0	0	0	0	0	5	-	-	5	0	0	0	0	0	5	25.0%	追加募集中(2/18試験)		
	計		40	-	-	14	1	0	0	0	0	15	-	-	14	1	0	0	0	0	15	37.5%				
弘前校	普通課程	自動車システム工学科	2年	20	-	-	25	2	0	0	0	0	27	-	-	19	1	0	0	0	0	20	100.0%			
		建築システム工学科	2年	20	-	-	13	2	0	0	0	0	15	-	-	12	1	0	0	0	0	13	65.0%	追加募集中(2/18試験)		
	短期課程	造園科	1年	15	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0.0%	募集中(2/18試験)		
		配管科	1年	20	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0.0%	募集中(2/18試験)		
計		75	0	0	38	4	0	0	0	0	42	0	0	31	2	0	0	0	0	33	44.0%					
八戸校	普通課程	機械システム工学科	2年	25	-	-	3	1	0	0	0	0	4	-	-	3	1	0	0	0	0	4	16.0%	追加募集中(2/18試験)		
		自動車システム工学科	2年	30	-	-	11	0	0	0	0	0	11	-	-	11	0	0	0	0	0	11	36.7%	追加募集中(2/18試験)		
		設備システム工学科	2年	20	-	-	6	0	0	0	0	0	6	-	-	6	0	0	0	0	0	6	30.0%	追加募集中(2/18試験)		
		制御システム工学科	2年	25	-	-	9	1	0	0	0	0	10	-	-	9	1	0	0	0	0	10	40.0%	追加募集中(2/18試験)		
計		100	-	-	29	2	0	0	0	0	31	-	-	29	2	0	0	0	0	31	31.0%					
むつ校	普通課程	木造建築科(中卒)	2年	20	2	0	2	0	0	0	0	0	4	2	0	2	0	0	0	0	0	4	20.0%	追加募集中(2/18試験)		
	短期課程	配管科	1年	20	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0.0%	募集中(2/18試験)		
	計		40	2	0	2	0	0	0	0	0	4	2	0	2	0	0	0	0	0	4	10.0%				
内訳	普通課程(高卒)			180	0	0	81	7	0	0	0	0	88	0	0	74	5	0	0	0	0	79	43.9%			
	普通課程(中卒)			20	2	0	2	0	0	0	0	0	4	2	0	2	0	0	0	0	0	4	20.0%			
	短期課程(離職者)			55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%			
職業能力開発校合計				255	2	0	83	7	0	0	0	0	92	2	0	76	5	0	0	0	0	83	32.5%			
障害校	身体障害	デジタルデザイン科	1年	15	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0.0%	募集中(2/10試験)		
		OA事務科	1年	15	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0.0%	募集中(2/10試験)		
	知的障害	作業実務科	1年	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0.0%	募集中(2/10試験)		
障害者職業能力開発校合計				40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%			

【青森県】

令和3年度公共職業訓練(委託訓練)実施状況【修正版】

※赤字箇所について修正しています。

資料3

令和4年1月31日 現在

区分	計画定員	計画コース数	中止コース	開講済コース (中止除く)	うち終了コース	前年度繰越者	募集定員 (開講済)	応募	入校	定員充足率	*中退者(R2、3年)			修了者			確定就職率= C+A B+A
											うち就職者	うち就職者	うち就職者	④うち就職状況 確定コースの修了者			
														①うち就職状況 確定コースの修了者	②うち就職者		
離職者等再就職訓練事業	1,428	93	12	69	30	270	1,046	994	819	78.3%	102	50	17	576	288	217	76.7%
(1)うち知識等習得コース(R3単年度)	800	45	4	37	27	-	665	680	552	83.0%	55	33	2	355	86	65	76.1%
(2)うち知識等習得コース(R2-4複数年度)	-	-	0	-	-	199	-	-	-	-	26	15	15	186	186	142	78.1%
(3)うち知識等習得コース(R3-5複数年度)	335	18	0	11	-	-	205	195	166	81.0%	-	-	-	-	-	-	-
(4)うち長期高度人材育成コース2年課程(R2開講)	-	-	1	-	-	71	-	-	-	-	17	0	0	0	0	0	未確定
(5)うち長期高度人材育成コース1年課程(R3開講)	5	1	0	1	0	-	5	11	5	100.0%	0	0	0	0	0	0	未確定
(6)うち長期高度人材育成コース2年課程(R3開講)	93	16	1	15	-	-	91	68	57	62.6%	-	-	-	-	-	-	-
(7)うち建設人材育成コース	30	2	0	1	0	-	15	10	10	66.7%	3	1	0	7	0	0	未確定
(8)うち日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)	45	3	2	1	1	-	15	6	6	40.0%	0	0	0	6	6	2	33.3%
(9)うちeラーニングコース(R3単年度)	30	2	0	2	1	-	30	14	13	43.3%	1	1	0	12	0	0	未確定
(10)うちeラーニングコース(R3-5複数年度)	20	1	0	0	0	-	0	0	0	未確定	0	0	0	0	0	0	未確定
(11)うち実務に役立つIT活用学習コース	50	3	2	1	1	-	20	10	10	50.0%	0	0	0	10	10	8	80.0%
(12)うち大型自動車一種運転業務従事者育成コース	20	2	2	0	0	-	0	0	0	未確定	0	0	0	0	0	0	未確定
障害者委託訓練	55	0	4	11	10	0	31	32	31	100.0%	0	0	0	27	12	6	50.0%
うち知識・技能習得コース	24	-	0	2	2	-	16	21	20	125.0%	0	0	0	20	9	3	33.3%
うち実践能力習得訓練コース	15	-	3	7	6	-	7	7	7	100.0%	0	0	0	6	3	3	100.0%
うち特別支援学校早期訓練コース	2	-	0	1	1	-	1	1	1	100.0%	0	0	0	1	0	0	未確定
うち在職者訓練コース	14	-	1	1	1	-	7	3	3	42.9%	-	-	-	-	-	-	-

* : 中退者: 年度跨ぎコースはR2、3年度に中退した者

①: 就職状況の報告(訓練終了3か月後)があった訓練科の中退就職者

②: 就職状況の報告(訓練終了3か月後)があった訓練科の修了者

$$\text{就職率} = \frac{\text{(訓練修了3か月後の就職者+中退就職者)}}{\text{(訓練修了者+中退就職者)}}$$

令和3年度公共職業訓練(委託訓練)コース別実施状況

令和4年1月末現在

※空欄については、今後実績が把握できるものである。
 ※コース種別計、合計の就職率については、就職者が計上されている訓練のみで算出している。
 ※中退者について、年度跨ぎコースはR2、3年度に中退した者の計である。

1 離職者等再就職訓練事業

(1)知識等習得コース

(就職率確定対象日 9月30日 現在)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間	訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当該年度 定員	応募	入校	中退	うち 就職	修了者	うち 就職	応募率	充足率	就職率	
青森	青森	介護実務者研修科①	R3.5.10	R3.11.9	6	ディスパッチカレッジ青森校		20	24	20	4	0	16	120.0%	100.0%	未確定	
青森	青森	パソコン事務科①	R3.5.24	R3.8.23	3	JMTC青森教室		15	33	15	2	1	13	220.0%	100.0%	50.0%	
青森	青森	パソコン事務科②(オンライン)	R3.6.23	R3.9.22	3	JMTC青森教室		15	19	15	0	0	15	126.7%	100.0%	60.0%	
青森	青森	簿記基礎科①	R3.6.25	R3.10.22	4	ソフトキャンパス青森校		20	29	20	4	3	16	145.0%	100.0%	未確定	
青森	青森	ファイナンシャルプランナー養成科①(託児付)	R3.7.15	R4.1.14	6	日建学院青森校		15	24	15	3	3	12	160.0%	100.0%	未確定	
青森	青森	ビジネスコミュニケーション会計科①	R3.7.20	R3.11.19	4	日建学院青森校		20	13	12	1	1	11	65.0%	60.0%	未確定	
青森	青森	パソコン事務・Web科	R3.8.2	R3.12.1	4	JMTC青森教室		20	27	20	2	2	18	135.0%	100.0%	未確定	
青森	青森	簿記・企業会計科①	R3.8.23	R4.2.22	6	ソフトキャンパス青森校		15	17	14	3	2		113.3%	93.3%	未確定	
青森	青森	医療・調剤事務科	R3.8.30	R4.1.28	5	青森ビジネス専門学校		20	18	17	0	0	17	90.0%	85.0%	未確定	
青森	青森	介護実務者研修科②	R3.9.6	R4.3.4	6	ディスパッチカレッジ青森校		20	19	17	0	0		95.0%	85.0%	未確定	
青森	青森	パソコン事務科③	R3.10.20	R4.1.19	3	JMTC青森教室		20	27	20	0	0	20	135.0%	100.0%	未確定	
青森	青森	パソコン基礎科(育児等・託児付)	R3.11.8	R4.3.7	4	ソフトアカデミーあおもり		20	11	10	1	0		55.0%	50.0%	未確定	
青森	青森	簿記基礎科②	R3.11.15	R4.3.14	4	青森ビジネス専門学校		20	15	15				75.0%	75.0%	未確定	
青森	青森	パソコンスキル養成科(短期間)	R4.2.18	R4.3.17	1	JMTC青森教室		15						0.0%	0.0%	未確定	
青森	青森	簿記基礎科(短期間)	R4.2.25	R4.3.24	1	青森ビジネス専門学校		15						0.0%	0.0%	未確定	
弘前	弘前	パソコン経理科①	R3.5.26	R3.11.25	6	キャリアスクール・M・S弘前教室		15	23	15	4	3	11	153.3%	100.0%	未確定	
弘前	弘前	宅建・ファイナンシャルプランナー養成科	R3.6.17	R3.12.16	6	日建学院弘前校		20	18	16	2	2	14	90.0%	80.0%	未確定	
弘前	弘前	パソコン基礎科①	R3.6.21	R3.9.17	3	JMTC弘前教室		20	26	20	3	1	17	130.0%	100.0%	88.9%	
弘前	弘前	介護実務者研修科①	R3.6.24	R4.1.11	7	ディスパッチカレッジ弘前校		20	27	20	0	0	20	135.0%	100.0%	未確定	
弘前	弘前	パソコン・ITパスポート科	R3.7.26	R4.1.25	6	キャリアスクール・M・S弘前教室		20	12	9	2	1	7	60.0%	45.0%	未確定	
弘前	弘前	医療・調剤事務科①	R3.8.24	R4.1.21	5	キャリアスクール・M・S弘前教室		20	25	20	3	2	17	125.0%	100.0%	未確定	
弘前	弘前	パソコン基礎科③	R3.11.25	R4.2.24	3	JMTC弘前教室		20	23	20	1	1		115.0%	100.0%	未確定	
弘前	弘前	PC・コールセンター事務科	R3.12.20	R4.3.18	3	キャリアスクール・M・S弘前教室		20	14	13				70.0%	65.0%	未確定	
弘前	弘前	パソコンスキル養成科(短期間)	R4.2.8	R4.3.7	1	キャリアスクール・M・S弘前教室		15						0.0%	0.0%	未確定	
弘前	五所川原	パソコン基礎科②	R3.5.27	R3.8.26	3	ラソ・パソコン教室		20	20	19	0	0	19	100.0%	95.0%	73.7%	
弘前	五所川原	介護実務者研修科②	R3.7.30	R4.1.28	6	ディスパッチカレッジ柏校		20	9	9	0	0	9	45.0%	45.0%	未確定	
弘前	五所川原	医療・調剤事務科②	R3.9.27	R4.2.25	5	ラソ・パソコン教室		20	21	20	4	4		105.0%	100.0%	未確定	
弘前	五所川原	パソコン基礎科④(託児付)	R3.10.28	R4.1.24	3	ラソ・パソコン教室		20	12	12	1	1	11	60.0%	60.0%	未確定	
弘前	五所川原	簿記基礎科	R3.11.22	R4.2.21		中止		20									
八戸	八戸	介護実務者研修科①	R3.5.25	R3.11.24	6	八戸社会福祉専門学校		15	14	12	1	0	11	93.3%	80.0%	未確定	
八戸	八戸	ファイナンシャルプランナー・簿記・パソコン基礎科	R3.5.28	R3.10.27	5	日建学院八戸校		15	28	15	3	3	12	186.7%	100.0%	未確定	
八戸	八戸	パソコン財務会計科	R3.6.14	R3.9.13	3	総合計画OACENTER		15	13	13	2	0	11	86.7%	86.7%	90.9%	
八戸	八戸	ファイナンシャルプランナー・簿記・パソコン応用科	R3.7.29	R4.1.28	6	ビジネスマインド根城校		15	21	15	3	1	12	140.0%	100.0%	未確定	
八戸	八戸	医療事務(医科・歯科)科	R3.9.3	R3.12.2	3	ニチイ学館八戸校番町教室		15	13	11	1	0	10	86.7%	73.3%	未確定	
八戸	八戸	パソコン簿記会計科	R3.11.1	R4.1.31	3	総合計画OACENTER		20	18	17	1	0	16	90.0%	85.0%	未確定	
八戸	八戸	ビジネス基礎科(育児等短時間)	R3.11.26	R4.3.25		中止		20									
八戸	八戸	介護職員初任者研修科	R3.12.3	R4.3.2		中止		20									
八戸	十和田	パソコン実務科	R3.8.19	R4.1.18	5	パソコンじゅく十和田教室		15	11	11	2	1	9	73.3%	73.3%	未確定	
八戸	十和田	介護実務者研修科②	R3.9.9	R4.3.8	6	ディスパッチカレッジ十和田校		15	8	8				53.3%	53.3%	未確定	
八戸	十和田	パソコンスキル養成科(短期間)	R4.2.8	R4.3.7	1	パソコンじゅく十和田教室		15						0.0%	0.0%	未確定	
八戸	三沢	パソコン応用実践科	R3.10.18	R4.3.17	5	PCランド三沢校		20	13	13	1	1		65.0%	65.0%	未確定	
むつ	むつ	経理OA科①	R3.6.1	R3.8.31	3	青森アカウンティングスクール		15	11	11	0	0	11	73.3%	73.3%	100.0%	
むつ	むつ	医療事務(医科・歯科)科	R3.6.29	R3.9.28		中止		15									
むつ	むつ	経理OA科②	R3.9.7	R3.12.6	3	青森アカウンティングスクール		15	14	14	1	0		93.3%	93.3%	未確定	
むつ	むつ	IT応用科	R3.12.14	R4.3.11	3	青森アカウンティングスクール		15	10	9				66.7%	60.0%	未確定	
中止コース						4コース		75									
知識等習得コース単年度計						41コース		725	680	552	55	33	355	65			

(2) 知識等習得コース(R2-R4複数年度)

管理校	地域	訓練期間	訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当年度定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率			
										うち就職者	うち就職者						
青森校	青森	Webプログラミング科	R2.12.7	R3.6.4	6	JMTC青森教室	17			2	0	17	10	58.8%			
青森校	青森	介護実務者研修科③	R2.12.10	R3.6.9	6	ディスパッチカレッジ青森校	13			1	0	13	13	100.0%			
青森校	青森	簿記・企業会計科②	R3.1.13	R3.7.12	6	ソフトキャンパス青森校	20			5	4	15	13	89.5%			
青森校	青森	パソコン事務科③	R3.1.15	R3.4.14	3	JMTC青森教室	18			2	2	18	11	65.0%			
青森校	青森	ビジネスコミュニケーション会計科	R3.2.8	R3.6.7	4	日建学院青森校	14			3	3	12	8	73.3%			
弘前校	弘前	園芸実務科	R2.10.22	R3.4.21	6	藤崎造園	9			1	0	9	9	100.0%			
弘前校	弘前	簿記・FP養成科	R2.12.15	R3.6.14	6	日建学院 弘前校	18			3	2	17	10	63.2%			
弘前校	弘前	医療事務科②(育児等、託児付)	R3.2.5	R3.6.4	4	キャリアスクール・M・S弘前教室	8			3	2	7	6	88.9%			
弘前校	弘前	PC・コールセンター事務科	R3.2.15	R3.5.14	3	キャリアスクール・M・S弘前教室	14			0	0	14	10	71.4%			
弘前校	五所川原	介護実務者研修科③	R3.2.3	R3.8.12	7	ディスパッチカレッジ柏校	20			2	0	18	17	94.4%			
八戸校	八戸	介護実務者養成科②	R3.1.13	R3.7.12	6	八戸社会福祉専門学校	15			1	0	14	12	85.7%			
八戸校	八戸	FP・簿記・パソコン基礎科②	R3.1.19	R3.6.18	5	日建学院八戸校	14			2	1	13	10	78.6%			
八戸校	八戸	電気工事士養成科	R3.3.10	R3.7.9	4	八戸地域職業訓練センター	6			0	0	6	4	66.7%			
むつ校	むつ	IT応用科②	R3.2.26	R3.5.25	3	青森アカウンティングスクール	13			1	1	13	9	71.4%			
中止コース					0コース												
知識等習得コース(R2-R4) 計					14コース					199			26	15	186	142	

(3) 知識等習得コース(R3-R5複数年度)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間	訓練月数	訓練場所	前年度繰越者	当年度定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	次年度繰越		
											うち就職者	うち就職者					
青森校	青森	Webプログラミング科	R3.12.6	R4.6.3	6	JMTC青森教室	20	33	20					165.0%	100.0%		
青森校	青森	介護実務者研修科③	R3.12.13	R4.6.10	6	ディスパッチカレッジ青森校	20	20	18	1	1			100.0%	90.0%		
青森校	青森	簿記・企業会計科②	R4.1.11	R4.7.8	6	日建学院青森校	20	18	17					90.0%	85.0%		
青森校	青森	パソコン事務科④	R4.1.17	R4.4.15	3	JMTC青森教室	20	17	16					85.0%	80.0%		
青森校	青森	ビジネスコミュニケーション会計科②	R4.2.9	R4.8.8	6	日建学院青森校	20							0.0%	0.0%		
青森校	青森	介護実務者研修科④	R4.2.18	R4.8.17	6	ディスパッチカレッジ青森校	20							0.0%	0.0%		
弘前校	弘前	園芸実務科	R3.10.20	R4.4.19	6	藤崎造園	10	7	6	2	1			70.0%	60.0%		
弘前校	弘前	パソコン経理科②(オンライン)	R3.11.26	R4.5.25	6	キャリアスクール・M・S弘前教室	20	11	9	1	0			55.0%	45.0%		
弘前校	弘前	簿記・ファイナンシャルプランナー養成科	R3.12.17	R4.6.16	4	日建学院 弘前校	20	20	19					100.0%	95.0%		
弘前校	弘前	薬局調剤事務科(育児等、託児付)	R4.1.18	R4.5.17	4	キャリアスクール・M・S弘前教室	20	8	8	1	1			40.0%	40.0%		
弘前校	弘前	テレワーク・Webクリエイター養成科	R4.2.14	R4.5.13	3	JMTC弘前教室	20							0.0%	0.0%		
弘前校	五所川原	介護実務者研修科③	R4.2.25	R4.8.24	4	ディスパッチカレッジ弘前校	20							0.0%	0.0%		
弘前校	五所川原	総務・ICTスキル養成科	R4.1.20	R4.7.19	3	日建学院 つがる校	15	21	15					140.0%	100.0%		
八戸校	八戸	簿記・企業会計科	R3.12.7	R4.6.6	6	日建学院 八戸校	20	21	20					105.0%	100.0%		
八戸校	八戸	介護実務者研修科③	R4.1.12	R4.7.11	6	八戸社会福祉専門学校	20	19	18	1	0			95.0%	90.0%		
八戸校	八戸	パソコン財務会計科②	R4.2.17	R4.5.16	3	総合計画OACENTER	15							0.0%	0.0%		
八戸校	八戸	電気工事士養成科	R4.3.14	R4.7.13	4	八戸地域職業訓練センター	15							0.0%	0.0%		
八戸校	三沢	パソコン簿記実践科	R4.3.24	R4.8.23	5	PCランド三沢校	20							0.0%	0.0%		
中止コース					0コース												
知識等習得コース(R3-R5) 計					18コース					335	195	166	6	3			

(4)長期高度人材育成コース2年(R2年度開講分)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当年度 定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率
												うち 就職	うち 就職			
青森校	青森	介護福祉士養成科(明の星)	R2.4.3	R4.3.15	24	青森明の星短期大学	5				0	0				未確定
青森校	青森	保育士養成科(明の星)	R2.4.3	R4.3.15	24	青森明の星短期大学	1				0	0				未確定
青森校	青森	保育士養成科(東学)	R2.4.3	R4.3.10	24	東奥保育・福祉専門学校	6				1	0				未確定
青森校	青森	保育士養成科(中短)	R2.4.3	R4.3.15	24	青森中央短期大学	2				0	0				未確定
青森校	青森	栄養士養成科	R2.4.3	R4.3.15	24	青森中央短期大学	8				2	0				未確定
青森校	青森	美容師養成科	R2.4.3	R4.3.11	24	青森県ビューティー&メイカル専門学校	4				1	0				未確定
青森校	青森	トータルビューティシャン養成科	R2.4.3	R4.3.11	24	青森県ビューティー&メイカル専門学校	3				2	0				未確定
青森校	青森	情報処理技能者養成科	R2.4.3	R4.3.5	24	あおもりコンピュータ・カレッジ	5				5	0				未確定
弘前校	弘前	介護福祉士養成科	R2.4.3	R4.3.12	24	弘前医療福祉大学短期大学部	9				0	0				未確定
弘前校	弘前	保育士養成科	R2.4.3	R4.3.7	24	弘前厚生学院子供学科	4				0	0				未確定
弘前校	弘前	栄養士養成科	R2.4.3	R4.3.12	24	東北栄養専門学校栄養士本科	5				2	0				未確定
弘前校	弘前	理容師養成科	R2.4.7	R4.3.8	24	青森県ヘアアーティスト専門学校	2				1	0				未確定
弘前校	弘前	美容師養成科	R2.4.7	R4.3.8	24	青森県ヘアアーティスト専門学校	1				0	0				未確定
八戸校	八戸	保育士養成科	R2.4.3	R4.3.18	24	八戸学院大学短期大学部	7				3	0				未確定
八戸校	八戸	理容師養成科	*2020/4/10	2022/3/14		中止										
八戸校	八戸	美容師養成科	R2.4.10	R4.3.14	24	八戸理容美容専門学校	9				0	0				未確定
中止コース						1コース										
長期高度人材育成コース(R2開講)計						16コース	71				17	0	0	0		

(5)長期高度人材育成コース(R3開講分)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当年度 定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率
												うち 就職	うち 就職			
弘前校	弘前	調理師養成科	R3.4.3	R4.3.9	12	弘前医療福祉大学短期大学部		5	11	5	0	0		220.0%	100.0%	未確定
中止コース						0コース										
1年コース						1コース	5	11	5	0	0	0	0			

(6)長期高度人材育成コース(R3開講分)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当年度 定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	次年度 繰越
												うち 就職	うち 就職			
青森校	青森	介護福祉士養成科(明の星)	R3.4.2	R5.3.14	24	青森明の星短期大学		10	3	3	0	0		30.0%	30.0%	
青森校	青森	保育士養成科(明の星)	R3.4.2	R5.3.14	24	青森明の星短期大学		7	3	3	1	0		42.9%	42.9%	
青森校	青森	保育士養成科(東学)	R3.4.8	R5.3.8	24	東奥保育・福祉専門学校		7	4	4	0	0		57.1%	57.1%	
青森校	青森	保育士養成科(中短)	R3.4.3	R5.3.15	24	青森中央短期大学		7	4	4	0	0		57.1%	57.1%	
青森校	青森	栄養士養成科	R3.4.3	R5.3.15	24	青森中央短期大学		9	10	8	1	0		111.1%	88.9%	
青森校	青森	美容師養成科	R3.4.12	R5.3.10	24	青森県ビューティー&メイカル専門学校		4	3	3	0	0		75.0%	75.0%	
青森校	青森	トータルビューティシャン養成科	R3.4.12	R5.3.10	24	青森県ビューティー&メイカル専門学校		3	3	3	0	0		100.0%	100.0%	
青森校	青森	情報処理技能者養成科	R3.4.13	R5.3.4	24	あおもりコンピュータ・カレッジ		5	7	5	0	0		140.0%	100.0%	
弘前校	弘前	介護福祉士養成科	R3.4.3	R5.3.18	24	弘前医療福祉大学短期大学部		11	3	3	0	0		27.3%	27.3%	
弘前校	弘前	保育士養成科	R3.4.6	R5.3.7	24	弘前厚生学院子供学科		5	9	5	0	0		180.0%	100.0%	
弘前校	弘前	栄養士養成科	R3.4.5	R5.3.10	24	東北栄養専門学校栄養士本科		5	2	2	0	0		40.0%	40.0%	
弘前校	弘前	理容師養成科	R3.4.6	R5.3.7	24	中止		2								
弘前校	弘前	美容師養成科	R3.4.6	R5.3.7	24	青森県ヘアアーティスト専門学校		2	2	2	0	0		100.0%	100.0%	
八戸校	八戸	保育士養成科	R3.4.2	R5.3.18	24	八戸学院大学短期大学部		9	8	5	0	0		88.9%	55.6%	
八戸校	八戸	理容師養成科	R3.4.10	R5.3.15	24	八戸学院大学短期大学部		1	1	1	0	0		100.0%	100.0%	
八戸校	八戸	美容師養成科	R3.4.10	R5.3.15	24	八戸理容美容専門学校		6	6	6	0	0		100.0%	100.0%	
中止						1コース	2									
長期高度人材育成コース(R3開講)計※R3 1年コース含む						16コース	0	91	68	57	2	0				

(7)建設人材育成コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 年度繰越者	当該年度 年度定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率
			うち 就職	うち 就職												
八戸	八戸	建設実務科	R3.09.01	R3.11.30	3	八戸地域職業訓練センター		15	10	10	3	1	7	66.7%	66.7%	未確定
八戸	八戸	建設実務科②	R3.12.01	R4.02.28	3	中止		15								
中止						1コース		15								
建設人材育成コース計						1コース		15	10	10	3	1	7			

(8)日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 年度繰越者	当該年度 年度定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率	
			うち 就職	うち 就職													
青森校	青森	販売士養成実践科 (企業実習付き)	R3.5.17	R3.9.16	4	青森ビジネス専門学校		15	6	6	0	0	6	2	40.0%	40.0%	33.3%
弘前校	弘前	テレワーク・Webクリエイター実践科 (企業実習付き)	R3.6.28	R3.10.27		中止		15									
八戸校	八戸	一般・生産管理事務実践科 (企業実習付き)	R3.6.7	R3.10.6		中止		15									
中止						2コース		30									
日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)計						1コース		15	6	6	0	0	6	2			

(9)eラーニングコース(R3単年度)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 年度繰越者	当該年度 年度定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率	
			うち 就職	うち 就職													
青森	青森	宅地建物取引士養成科	R3.5.11	R3.10.8	5	日建学院青森校		15	9	8	1	1	7	2	60.0%	53.3%	37.5%
青森	青森	ファイナンシャルプランナー養成科②	R3.9.13	R4.1.12	4	日建学院青森校		15	5	5	0	0	5		33.3%	33.3%	未確定
中止						0コース		0	0								
eラーニングコース(R3単年度)計						2コース		30	14	13	1	1	12	2			

(10)eラーニングコース(R3-5複数年度契約)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 年度繰越者	当該年度 年度定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率	
			うち 就職	うち 就職													
青森	青森	ファイナンシャルプランナー養成科③	R4.1.24	R4.5.23	4	日建学院青森校		20	3	2	1	1			15.0%	10.0%	未確定
中止						0コース		0	0	0	0	0	0				
eラーニングコース(R3-5複数年度)計						1コース		20	3	2	1	1	0	0			

(9)実務に役立つIT活用学習コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 年度繰越者	当該年度 年度定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率	
			うち 就職	うち 就職													
青森	青森	IT活用実務科①	R3.5.31	R3.7.30	2	ソフトアカデミーあおもり		20	10	10	0	0	10	8	50.0%	50.0%	80.0%
青森	青森	IT活用実務科②	R3.11.22	R4.1.21		中止		15									
弘前	弘前	IT活用業務基礎科	R4.1.17	R4.3.16	2	中止		15									
中止						2コース		30	0	0	0	0	0				
実務に役立つIT活用学習コース計						1コース		20	10	10	0	0	10	8			

(10)大型自動車一種運転業務従事者育成コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 年度繰越者	当該年度 年度定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率
			うち 就職	うち 就職												
弘前校	弘前	大型車両実務科	*R3.08.20	*R3.10.19		中止		10								
八戸校	八戸	大型車両実務科	*R3.05.21	*R3.07.16		中止		10								
中止						2コース		20	0	0	0	0	0			
大型自動車一種運転業務従事者コース計						0コース		0	0	0	0	0	0			

2 障害者の多様なニーズに対応した委託訓練事業

(1) 知識・技能習得訓練コース(集合訓練)

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当年度 定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率	
												うち 就職者	うち 就職者				
八戸校	八戸	パソコン基礎科	R3.7.15	R3.9.14	2	ふれ愛プラザあおばあ とワーク		9	10	9	0	9	3	111.1%	100.0%	33.3%	
青森校	青森	OA事務科	R3.8.5	R3.10.4	2	ソフトアカデミーあおもり		11	11	11	0	11	2	100.0%	100.0%	18.2%	
中止コース						0コース		0	0	0	0	0	0				
知識・技能習得訓練コース計						2コース		0	20	21	20	0	20	5			

(2) 実践能力習得訓練コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当年度 定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率
												うち 就職	うち 就職			
八戸校	八戸	配送補助科	*2021/6/8	*2021/8/6		中止		1								
八戸校	八戸	コンテナ洗浄科	*2021/6/21	*2021/8/20		中止		1								
八戸校	八戸	食品製造科	*2021/6/18	*2021/8/17		中止		1								
八戸校	八戸	りんご農園作業科	R3.6.7	R3.8.6	2	八戸中央青果		1	1	1	0	1	1	100.0%	100.0%	100.0%
八戸校	八戸	荷降ろし作業科	R3.6.24	R3.8.23	2	八戸中央青果		1	1	1	0	1	1	100.0%	100.0%	100.0%
障害校	弘前	集出荷補助科	R3.6.7	R3.8.6	2	ワーク物流		1	1	1	0	1	1	100.0%	100.0%	100.0%
青森校	むつ	介護補助科	R3.9.6	R3.11.5	2	おおみなと園		1	1	1	0	1	1	100.0%	100.0%	100.0%
八戸校	八戸	配送補助科	R3.10.1	R3.10.29	1	青森つばめプロパン販売		1	1	1	0	1	1	100.0%	100.0%	100.0%
八戸校	八戸	倉庫作業科	R3.10.13	R3.12.10	2	京谷電気		1	1	1	0	1	1	100.0%	100.0%	100.0%
八戸校	八戸	商品在庫管理科	R4.1.13	R4.3.11	2	共同物流サービス		1	1	1	0			100.0%	100.0%	未確定
中止コース						3コース		3	0	0	0	0				
実践能力習得訓練コース計						7コース		7	7	7	0	6	6			

(3) 特別支援学校早期訓練コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当年度 定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	就職率
												うち 就職	うち 就職			
青森校	青森	ホタテ加工作業補助科	R4.1.14	R4.1.31	1	秀栄商事		1	1	1	0	1		100.0%	100.0%	未確定
中止コース						0コース		20	14	14	0	12	12			
特別支援学校早期訓練コース計						1コース		0	1	1	0	1	0			

(4) 在職者訓練コース

管理校	地域	訓練科名	訓練期間		訓練月数	訓練場所	前年度 繰越者	当年度 定員	応募	入校	中退	修了者		応募率	充足率	職場定着率
												うち 雇用 継続	うち 雇用 継続			
青森校	八戸	在職者のためのOAスキルアップ講座	R3.9.15	R3.10.27	2	ふれ愛プラザあおば		7	3	3	0	3	3	42.9%	42.9%	100.0%
青森校	青森	在職者のためのOAスキルアップ講座	R3.10.11	R3.11.24		中止		7								
中止コース						1コース		7	0	0						
在職者訓練コース計						1コース		7	3	3	0	3	3			

中止コース						4コース		11	1	1	0	0	1	0		
障害者の多様なニーズに対応した委託訓練 合計						11コース		34	31	30	0	0	29	14		

令和4年度青森県離職者等再就職訓練事業の募集定員

事業全体

事業	コース区分	令和3年計画(当初)						令和4年計画						増減(R3当初比)	
		募集定員	コース	R2⇒R3 繰越者数	コース	合計人数	合計コース	募集定員	コース	R3⇒R4 繰越予定	コース	合計人数	合計コース	募集定員	コース
離職者等再就職訓練事業		1,183	81	274	28	1,457	109	1,348	88	406	34	1,754	122	165	7
	短期課程	1,085	64	201	13	1,286	77	1,250	70	352	19	1,602	89	165	6
	知識等習得コース (育児短時間、介護、IT資格含む)	925	53	201	13	1,126	66	1,135	63	332	18	1,467	81	210	10
	うち半年度のコース	685	39	0	0	685	39	770	42	0	0	770	42	85	3
	うち複数年度のコース	240	14	201	13	441	27	365	21	332	18	697	39	125	7
	eラーニングコース	30	2	0	0	30	2	40	2	20	1	60	3	10	0
	建設人材育成コース	15	1	0	0	15	1	30	2	0	0	30	2	15	1
	日本版デュアルシステム	45	3	0	0	45	3	15	1	0	0	15	1	△30	△2
	実務に役立つIT活用力習得コース	50	3	0	0	50	3	30	2	0	0	30	2	△20	△1
	大型自動車一種運転業務従事者育成コース	20	2	0	0	20	2	0	0	0	0	0	0	△20	△2
	普通課程	98	17	73	15	171	32	98	18	54	15	152	33	0	1
	長期高度人材育成コース	98	17	73	15	171	32	98	18	54	15	152	33	0	1
	うち介護福祉士	21	2	14	2	35	4	16	3	6	2	22	5	△5	1
	うち保育士	35	5	22	5	57	10	33	5	19	5	52	10	△2	0
	うちその他	42	10	37	8	79	18	49	10	29	8	78	18	7	0

校別

管校	コース区分	令和3年計画(当初)						令和4年計画						増減(R3当初比)	
		募集定員	コース	R2⇒R3 繰越者数	コース	合計人数	合計コース	募集定員	コース	R3⇒R4 繰越予定	コース	合計人数	合計コース	募集定員	コース
青森高等技術専門学校		467	31	120	13	587	44	526	34	171	15	697	49	59	3
	短期課程	415	23	86	5	501	28	480	26	140	7	620	33	65	3
	知識等習得コース (育児短時間、介護、IT資格含む)	335	18	86	5	421	23	410	22	120	6	530	28	75	4
	うち半年度のコース	220	12	0	0	220	12	285	15			285	15	65	3
	うち複数年度のコース	115	6	86	5	201	11	125	7	120	6	245	13	10	1
	eラーニングコース	30	2	0	0	30	2	40	2	20	1	60	3	10	0
	建設人材育成コース	0	0	0	0	0	0					0	0	0	0
	日本版デュアルシステム	15	1	0	0	15	1	15	1			15	1	0	0
	実務に役立つIT活用力習得コース	35	2	0	0	35	2	15	1			15	1	△20	△1
	大型自動車一種運転業務従事者育成コース	0	0	0	0	0	0					0	0	0	0
	普通課程	52	8	34	8	86	16	46	8	31	8	77	16	△6	0
	長期高度人材育成コース	52	8	34	8	86	16	46	8	31	8	77	16	△6	0
	うち介護福祉士	10	1	5	1	15	2	5	1	3	1	8	2	△5	0
	うち保育士	21	3	9	3	30	6	15	3	10	3	25	6	△6	0
	うちその他	21	4	20	4	41	8	26	4	18	4	44	8	5	0
弘前高等技術専門学校		405	27	85	9	490	36	445	28	133	11	578	39	40	1
	短期課程	375	21	64	4	439	25	415	22	122	7	537	29	40	1
	知識等習得コース (育児短時間、介護、IT資格含む)	335	18	64	4	399	22	400	21	122	7	522	28	65	3
	うち半年度のコース	255	13	0	0	255	13	255	13			255	13	0	0
	うち複数年度のコース	80	5	64	4	144	9	145	8	122	7	267	15	65	3
	eラーニングコース	0	0	0	0	0	0					0	0	0	0
	建設人材育成コース	0	0	0	0	0	0					0	0	0	0
	日本版デュアルシステム	15	1	0	0	15	1					0	0	△15	△1
	実務に役立つIT活用力習得コース	15	1	0	0	15	1	15	1			15	1	0	0
	大型自動車一種運転業務従事者育成コース	10	1	0	0	10	1					0	0	△10	△1
	普通課程	30	6	21	5	51	11	30	6	11	4	41	10	0	0
	長期高度人材育成コース	30	6	21	5	51	11	30	6	11	4	41	10	0	0
	うち介護福祉士	11	1	9	1	20	2	6	1	3	1	9	2	△5	0
	うち保育士	5	1	4	1	9	2	9	1	4	1	13	2	4	0
	うちその他	14	4	8	3	22	7	15	4	4	2	19	6	1	0
八戸工科学院		251	19	54	5	305	24	317	22	102	8	419	30	66	3
	短期課程	235	16	36	3	271	19	295	18	90	5	385	23	60	2
	知識等習得コース (育児短時間、介護、IT資格含む)	195	13	36	3	231	16	265	16	90	5	355	21	70	3
	うち半年度のコース	150	10	0	0	150	10	170	10			170	10	20	0
	うち複数年度のコース	45	3	36	3	81	6	95	6	90	5	185	11	50	3
	eラーニングコース	0	0	0	0	0	0					0	0	0	0
	建設人材育成コース	15	1	0	0	15	1	30	2			30	2	15	1
	日本版デュアルシステム	15	1	0	0	15	1					0	0	△15	△1
	実務に役立つIT活用力習得コース	0	0	0	0	0	0					0	0	0	0
	大型自動車一種運転業務従事者育成コース	10	1	0	0	10	1					0	0	△10	△1
	普通課程	16	3	18	2	34	5	22	4	12	3	34	7	6	1
	長期高度人材育成コース	16	3	18	2	34	5	22	4	12	3	34	7	6	1
	うち介護福祉士	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	5	1
	うち保育士	9	1	9	1	18	2	9	1	5	1	14	2	0	0
	うちその他	7	2	9	1	16	3	8	2	7	2	15	4	1	0
むつ高等技術専門学校		60	4	15	1	75	5	60	4	0	0	60	4	0	0
	短期課程	60	4	15	1	75	5	60	4	0	0	60	4	0	0
	知識等習得コース (育児短時間、介護、IT資格含む)	60	4	15	1	75	5	60	4	0	0	60	4	0	0
	うち半年度のコース	60	4	0	0	60	4	60	4			60	4	0	0
	うち複数年度のコース	0	0	15	1	15	1					0	0	0	0
	eラーニングコース	0	0	0	0	0	0					0	0	0	0
	建設人材育成コース	0	0	0	0	0	0					0	0	0	0
	日本版デュアルシステム	0	0	0	0	0	0					0	0	0	0
	実務に役立つIT活用力習得コース	0	0	0	0	0	0					0	0	0	0
	大型自動車一種運転業務従事者育成コース	0	0	0	0	0	0					0	0	0	0

県が実施する公共職業訓練（委託訓練）の令和4年度計画

新型コロナウイルス感染症の影響による雇用情勢に注視しながら、様々な手法で離職者に対する多様な職業能力開発の機会を確保・提供していく。

■委託訓練の令和4年度計画と取組

(1) 総定員 **1,348人** (R3当初：1,238人)

- ✓ 短期課程（6ヶ月以下）：1,250人 (R3：1,140人)
- ✓ 普通課程（1～2年）：98人 (R3：98人)

(2) コース設定 **88コース** (R3：84コース)

コース種別		内容	コース数 R3→R4	定員 R3→R4
短期課程	知識等習得コース	6ヶ月以下の訓練期間で、事務系、情報系、介護系等の知識・技能を習得する訓練	53⇒56	925⇒1,085
	育児等の両立に配慮した再就職支援コース	育児等と職業訓練を両立を目的とし、1日の訓練時間を短く設定した訓練	3⇒3	50⇒50
	建設人材育成コース	人手不足である建設分野の建機操作の知識・技能を習得する訓練	1⇒2	15⇒30
	委託訓練活用型日本版デュアルシステム	集合型の知識・技能の習得訓練に加え、1ヶ月程度の企業実習を含んだ訓練	3⇒1	45⇒15
	実務に役立つIT活用力習得コース	労働者が身につけるべきITスキルの習得を目的とする訓練	3⇒2	50⇒30
	大型自動車一種運転業務従事者育成コース	大型自動車一種運転免許等を取得し、大型一種運転業務への就職を目標とした訓練	2⇒0	20⇒0
	eラーニングコース	育児等により外出が制限される者や訓練機関がなく受講が困難な地域に居住する者に対する、情報通信機器を活用した在宅による訓練	2⇒2	30⇒40
普通課程	長期高度人材育成コース	専門性がある国家資格取得を目標とし、非正規雇用者の正規雇用化を目指す1～2年間の訓練	17⇒18	98⇒98

●令和4年度計画策定方針

各種実績及び今後の雇用情勢を考慮し、

- 令和3年度に制定した、「第11次青森県職業能力開発計画」に基づき、多様な人材の活躍を目指し実施していく。
- 長期高度人材育成コースは、実績に合わせ国の目安上限値（98人）で設定する。短期コースも離職者の能力開発の受け皿として拡充し、国の目安上限（1,250人）で設定する。
- 短期訓練については、訓練内容と名称等の見直しを行い、より一層受講希望者が訓練を受けやすい環境を構築する。
- 令和3年度から継続し、eラーニングやオンラインによる訓練など、様々な受講ニーズに対応した訓練を実施していく。
- デジタル化やICT技術に対応していくため、プログラミングやテレワークのカリキュラムを盛り込んだ訓練を積極的に設定する。

●再就職に資するための取組

- ✓ ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング

資料01令和3年度訓練実施状況(12月末確定値)

1 離職者訓練(施設内)

令和3年12月末日

訓練科名	入所(月)	修了(月)	前年度繰越者	入所状況				中退状況		修了 就職者			就職率	常用就職者数	常用就職率	関連就職	関連就職率	正社員就職数	正社員就職率											
				定員	応募者	応募率	入所者	入所率	就職者	就職者	1ヶ月	3ヶ月																		
1 CADオペレーション科	11	4	12	-	-	-	-	-	2	2	10	4	9	91.7%	7	63.6%	3	27.3%	6	54.5%										
	2	7	7	-	-	-	-	-	2	2	5	2	3	71.4%	3	66.7%	3	0.0%	2	16.7%										
	5	10	-	16	12	75.0%	11	68.8%	(2)	(1)	(9)	(9)	(9)																	
	8	1	-	16	4	25.0%	4	25.0%	(2)	(2)	(0)	(0)	(0)																	
	11	4	-	16	7	43.8%	7	43.8%																						
	2	7	-	(16)																										
	小計	19	48	23	47.9%	22	45.8%	4	4	15	6	12	84.2%	10	62.5%	6	37.5%	8	50.0%											
2 住宅リフォーム技術科	1	6	14	-	-	-	-	-	2	2	12	11	12	100.0%	13	92.9%	7	50.0%	10	71.4%										
	4	9	-	16	16	100.0%	16	100.0%	5	4	11	8	10	93.3%	12	85.7%	8	57.1%	8	57.1%										
	7	12	-	16	16	100.0%	15	93.8%	(5)	(3)	(10)	(5)	(6)																	
	10	3	-	16	15	93.8%	14	87.5%																						
	1	6	-	(16)																										
	小計	14	48	47	97.9%	45	93.8%	7	6	23	19	22	96.6%	25	89.3%	15	53.6%	18	64.3%											
3 電気設備技術科(短期デュアル)	2	7	9	-	-	-	-	-	6	2	3	2	3	100.0%	5	100.0%	3	60.0%	4	80.0%										
	8	1	-	15	15	100.0%	15	100.0%	(5)	(4)	(10)	(4)	(4)																	
	2	7	-	(15)																										
	小計	9	15	15	100.0%	15	100.0%	6	2	3	2	3	100.0%	5	100.0%	3	60.0%	4	80.0%											
4 電気メンテナンス科	12	5	8	-	-	-	-	-	1	1	7	5	5	75.0%	5	83.3%	5	83.3%	5	83.3%										
	3	8	9	-	-	-	-	-	1	1	8	4	8	100.0%	8	88.9%	8	88.9%	7	77.8%										
	6	11	-	10	8	80.0%	7	70.0%	(2)	(2)	(5)	(3)	(3)																	
	9	2	-	10	9	90.0%	9	90.0%	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)																	
	12	5	-	10	9	90.0%	8	80.0%																						
	3	8	-	(10)																										
	小計	17	30	26	86.7%	24	80.0%	2	2	15	9	13	88.2%	13	86.7%	13	86.7%	12	80.0%											
5 住宅建築施工科	12	6	12	-	-	-	-	-	2	2	10	7	10	100.0%	10	83.3%	6	50.0%	7	58.3%										
	3	9	13	-	-	-	-	-	4	3	9	4	9	100.0%	6	50.0%	3	25.0%	3	25.0%										
	6	11	-	15	16	106.7%	16	106.7%	(4)	(3)	(12)	(10)	(10)																	
	9	3	-	15	10	66.7%	10	66.7%	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)																	
	12	6	-	15	10	66.7%	10	66.7%																						
	3	9	-	(15)																										
	小計	25	45	36	80.0%	36	80.0%	6	5	19	11	19	100.0%	16	66.7%	9	37.5%	10	41.7%											
6 橋渡し訓練【電気設備科統合型】	7	7	-	4	13	325.0%	12	300.0%	1	1	11	-	-	橋渡し訓練の就職は実績に含まない																
	1	1	-	(4)																										
	小計	-	4	13	325.0%	12	300.0%	1	1	11	-	-																		
7 橋渡し訓練【CADオペレーション科統合型】	7	7	-	4	5	125.0%	4	100.0%	0	0	4	-	-							橋渡し訓練の就職は実績に含まない										
	1	1	-	(4)																										
	小計	-	4	5	125.0%	4	100.0%	0	0	4	-	-																		
総計【R3入所率 81.4%】	84	194	165	85.1%	158	81.4%	25	19	75	47	69	93.6%	69													78.4%	46	52.3%	52	59.1%

資料02令和2年度訓練実施状況(12月末確定値)

1 離職者訓練(施設内)

令和2年12月末日

訓練科名	入所(月)	修了(月)	前年度繰越者	入所状況				中退状況		修了 就職者			就職率	常用就職者数	常用就職率	関連就職	関連就職率	正社員就職数	正社員就職率	
				定員	応募者	応募率	入所者	入所率	就職者	就職者	1ヶ月	3ヶ月								
1 CAD・NC加工技術科	1	6	5	-	-	-	-	-	1	0	4	2	3	75.0%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%
	小計		5	0	0	0.0%	0	0.0%	1	0	4	2	3	75.0%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%
2 CADオペレーション科	11	4	15	-	-	-	-	-	4	3	11	4	5	57.1%	4	50.0%	2	25.0%	4	50.0%
	2	7	14	-	-	-	-	-	4	1	10	2	4	45.5%	4	66.7%	0	0.0%	1	16.7%
	5	10	-	15	15	100.0%	12	80.0%	(2)	(1)	(10)	(5)	(5)							
	8	1	-	15	15	100.0%	15	100.0%	(5)	(5)	(0)	(0)	(0)							
	11	4	-	15	12	80.0%	12	80.0%												
	2	7	-	(15)																
	小計		29	45	42	93.3%	39	86.7%	8	4	21	6	9	52.0%	8	61.5%	2	15.4%	5	38.5%
3 住宅リフォーム技術科	1	6	16	-	-	-	-	-	3	3	13	7	13	100.0%	14	87.5%	8	50.0%	10	62.5%
	4	9	-	15	21	140.0%	15	100.0%	1	0	14	8	12	85.7%	8	66.7%	4	33.3%	4	33.3%
	7	12	-	15	15	100.0%	12	80.0%	(0)	(0)	(12)	(7)	(7)							
	10	3	-	15	14	93.3%	11	73.3%												
	1	6	-	(15)																
	小計		16	45	50	111.1%	38	84.4%	4	3	27	15	25	93.3%	22	78.6%	12	42.9%	14	50.0%
4 電気設備技術科(短期デュアル)	2	7	13	-	-	-	-	-	3	1	10	7	9	90.9%	9	90.0%	7	70.0%	9	90.0%
	8	1	-	13	10	76.9%	10	76.9%	(4)	(4)	(0)	(1)	(1)							
	2	7	-	(13)																
	小計		13	13	10	76.9%	10	76.9%	3	1	10	7	9	90.9%	9	90.0%	7	70.0%	9	90.0%
5 電気メンテナンス科	12	5	9	-	-	-	-	-	3	2	6	2	3	62.5%	4	80.0%	1	20.0%	4	80.0%
	3	8	8	-	-	-	-	-	3	2	5	4	5	100.0%	6	85.7%	1	14.3%	6	85.7%
	6	11	-	10	5	50.0%	5	50.0%	(1)	(1)	(4)	(2)	(2)							
	9	2	-	10	10	100.0%	10	100.0%	(2)	(2)										
	3	8	-	(10)																
	小計		17	30	24	80.0%	23	76.7%	6	4	11	6	8	80.0%	10	83.3%	2	16.7%	10	83.3%
6 住宅建築施工科	12	6	15	-	-	-	-	-	3	2	12	6	10	85.7%	9	75.0%	7	58.3%	6	50.0%
	3	9	16	-	-	-	-	-	1	1	15	9	11	75.0%	11	91.7%	8	66.7%	9	75.0%
	6	11	-	15	15	100.0%	14	93.3%	(4)	(3)	(10)	(4)	(4)							
	9	3	-	15	15	100.0%	15	100.0%												
	12	6	-	15	14	93.3%	12	80.0%												
	3	9	-	(15)																
	小計		31	45	44	97.8%	41	91.1%	4	3	27	15	21	80.0%	20	83.3%	15	62.5%	15	62.5%
7 橋渡し訓練【電気設備科統合型】	7	7	-	4	10	250.0%	10	250.0%	0	0	10	-	-	橋渡し訓練の就職は実績に含まない						
	1	1	-	(4)																
小計		-	4	10	250.0%	10	250.0%	0	0	10	-	-								
8 橋渡し訓練【CADオペレーション科統合型】	7	7	-	4	15	375.0%	13	325.0%	0	0	13	-	-							
	1	1	-	(4)																
小計		4	15	375.0%	13	325.0%	0	0	13	-	-									
総計【R2入所率 93.5%】			111	186	195	104.8%	174	93.5%	26	15	100	51	75	78.3%	70	77.8%	39	43.3%	53	58.9%

資料03令和4年度離職者訓練実施計画総括表

施設名：青森職業能力開発促進センター

訓練系	令和3年度		令和4年度			
	訓練科名	定員	訓練科名	定員	期間	開始月
機械	CADオペレーション科	64名 (16名×4回)	CADオペレーション科	64名 (16名×4回)	6ヶ月	5,8,11,2
居住	住宅リフォーム技術科	64名 (16名×4回)	住宅リフォーム技術科	64名 (16名×4回)	6ヶ月	4,7,10,1
居住	住宅建築施工科	60名 (15名×4回)	住宅建築施工科	60名 (15名×4回)	6ヶ月	6,9,12,3
電気・電子	電気設備技術科 (短期デュアルコース)	30名 (15名×2回)	電気設備技術科 (短期デュアルコース)	30名 (15名×2回)	6ヶ月	8,2
電気・電子	電気設備技術科 (電気メンテナンス科)	40名 (10名×4回)	電気設備技術科 (電気エンジニア科)	40名 (10名×4回)	6ヶ月	6,9,12,3
	小計	246名	小計	258名		
電気・電子	社会人基礎講習 電気設備技術科(DS) CADオペレーション科	16名 (8名×2回)	社会人基礎講習 電気設備技術科(DS) CADオペレーション科	16名 (8名×2回)	1ヶ月	7,1
	小計	16名	小計	16名		
	計	274名	計	274名		

求職者支援訓練の計画数及び受理・認定状況(令和3年度開講コース)

12月末現在

	① 令和3年度 認定上限値	② 第4四半期まで の認定上限値	③ 令和3年度の受理状況				④ 令和3年度の認定状況				⑤ 受理率 (③/①)	⑥ 認定率 (④/①)	備考
			計画数	実績数	新規数	実績数	計画数	実績数	新規数	実績数			
基礎コース	467	467	301	(21)	実績枠 271 (19)	新規枠 30 (2)	301	(21)	実績枠 271 (19)	新規枠 30 (2)	64.4%	64.4%	
実践コース	503	503	447	(34)	実績枠 212 (16)	新規枠 235 (18)	447	(34)	実績枠 212 (16)	新規枠 235 (18)	88.8%	88.8%	
介護系	75	75	30	(2)	実績枠 0 (0)	新規枠 30 (2)	30	(2)	実績枠 0 (0)	新規枠 30 (2)	40.0%	40.0%	
医療事務系	60	60	60	(4)	実績枠 0 (0)	新規枠 60 (4)	60	(4)	実績枠 0 (0)	新規枠 60 (4)	100.0%	100.0%	うち2コースは2ヶ月の要件緩和コースで認定。
情報系	51	51	30	(2)	実績枠 0 (0)	新規枠 30 (2)	30	(2)	実績枠 0 (0)	新規枠 30 (2)	58.8%	58.8%	
その他分野	302	302	312	(25)	実績枠 197 (15)	新規枠 115 (10)	312	(25)	実績枠 197 (15)	新規枠 115 (10)	103.3%	103.3%	うち13コースは短期・短時間特別訓練で認定。
地域ニーズ枠	15	15	15	(1)	実績枠 15 (1)	新規枠 0 (0)	15	(1)	実績枠 15 (1)	新規枠 0 (0)	100.0%	100.0%	
旅行・観光分野	0	0	0	(0)	実績枠 0 (0)	新規枠 0 (0)	0	(0)	実績枠 0 (0)	新規枠 0 (0)	-	-	
販売分野	15	15	15	(1)	実績枠 15 (1)	新規枠 0 (0)	15	(1)	実績枠 15 (1)	新規枠 0 (0)	100.0%	100.0%	
合計(A)	970	970	748	(55)	実績枠 483 (35)	新規枠 265 (20)	748	(55)	実績枠 483 (35)	新規枠 265 (20)	77.1%	77.1%	
R2年度合計(B)	959	959	604	(43)	実績枠 395 (28)	新規枠 209 (15)	604	(43)	実績枠 395 (28)	新規枠 209 (15)	62.9%	62.9%	
A-B	11	11	144	(12)	実績枠 88 (2)	新規枠 56 (4)	144	(12)	実績枠 88 (2)	新規枠 56 (4)	-	-	

令和3年度開始コース 認定コース一覧

※12月末現在

No.	種別	訓練分野	訓練科名	実施施設名	訓練期間 (開始) ~ 訓練期間 (終了)	訓練 月数	定員
1	実践コース	デザイン	ホームページデザイン制作科	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2021/4/1 ~ 2021/9/30	6	15
2	基礎コース	基礎	やさしいパソコンの基礎科	J M T C 青森教室	2021/4/9 ~ 2021/7/8	3	15
3	基礎コース	基礎	パソコン基礎科	株式会社五和グループ ラソ・パソコン教室	2021/4/20 ~ 2021/7/19	3	15
4	実践コース	営業・販売・事務	仕事に活かせるOA事務科	ディスパッチカレッジ青森校	2021/4/22 ~ 2021/7/21	3	15
5	基礎コース	基礎	I T 事務基礎科 (託児)	P C ランド三沢校	2021/4/26 ~ 2021/8/25	4	15
6	基礎コース	基礎	パソコン事務基礎科	キャリアスクール・ソフトキャンパス弘前校	2021/4/26 ~ 2021/8/25	4	12
7	実践コース	医療事務	医療クラーク科	株式会社ニチイ学館 青森支店 青森本町教室	2021/5/19 ~ 2021/7/16	2	15
8	実践コース	デザイン	ゼロから始めるWebデザイナー科	キャリアスクール I・M・S 五所川原教室	2021/5/25 ~ 2021/8/24	3	15
9	実践コース	デザイン	ゼロから始めるWebデザイナー科 (託児)	キャリアスクール I・M・S 弘前教室	2021/5/31 ~ 2021/8/30	3	15
10	基礎コース	基礎	I T 事務基礎科 (託児)	P C ランド三沢校	2021/6/7 ~ 2021/10/6	4	15
11	実践コース	医療事務	やさしい医療事務とパソコン科	専修学校青森ビジネス専門学校	2021/6/10 ~ 2021/9/9	3	15
12	実践コース	営業・販売・事務	税理士補助養成科	有限会社ビジネスマインド根城校	2021/6/21 ~ 2021/12/20	6	10
13	実践コース	営業・販売・事務	速習パソコン事務科 (短期間)	パソコンじゅく十和田教室	2021/7/1 ~ 2021/7/30	1	15
14	実践コース	デザイン	ホームページデザイン制作科	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2021/7/5 ~ 2021/12/3	5	15
15	基礎コース	基礎	やさしいパソコンの基礎科	J M T C 青森教室	2021/7/14 ~ 2021/10/13	3	15
16	基礎コース	基礎	パソコン基礎科	J M T C 弘前教室	2021/7/20 ~ 2021/10/19	3	15
17	基礎コース	基礎	I T 簿記基礎科	有限会社ビジネスマインド根城校第二施設	2021/7/26 ~ 2021/11/25	4	15
18	実践コース	営業・販売・事務	1ヶ月で学べる表計算実務科 (短期間・短時間)	専修学校青森ビジネス専門学校	2021/8/10 ~ 2021/9/9	1	15
19	実践コース	営業・販売・事務	税理士補助養成科	有限会社ビジネスマインド根城校	2021/8/25 ~ 2022/2/24	6	10
20	実践コース	営業・販売・事務	簿記実践科	専修学校青森ビジネス専門学校	2021/9/13 ~ 2022/2/10	5	15
21	基礎コース	基礎	I T 事務基礎科 (託児)	P C ランド三沢校	2021/9/15 ~ 2022/1/14	4	15
22	実践コース	介護・医療・福祉	介護実務者研修科	八戸社会福祉専門学校	2021/9/15 ~ 2022/3/14	6	15
23	実践コース	営業・販売・事務	地域資源マーケティング科 (地域コース枠)	総合計画 O A C E N T E R	2021/9/15 ~ 2022/2/14	5	15
24	基礎コース	基礎	パソコン事務基礎科	キャリアスクール・ソフトキャンパス弘前校	2021/9/15 ~ 2022/1/14	4	12
25	実践コース	営業・販売・事務	O A パソコン入門科 (短期間・短時間)	有限会社ビジネスマインド根城校	2021/10/11 ~ 2021/11/10	1	5
26	実践コース	営業・販売・事務	ビジネスO A 事務科 (短期間)	キャリアスクール・ソフトキャンパス弘前校	2021/10/12 ~ 2022/3/11	5	15
27	実践コース	医療事務	医療クラーク科	株式会社ニチイ学館 青森支店 青森本町教室	2021/10/26 ~ 2021/12/24	2	15
28	実践コース	営業・販売・事務	経理・O A 事務科 (託児)	P C ランド三沢校	2021/11/15 ~ 2022/5/13	6	12
29	基礎コース	基礎	やさしいパソコンの基礎科	J M T C 青森教室	2021/11/15 ~ 2022/2/14	3	15
30	実践コース	営業・販売・事務	リモートワークP C スキルアップ科 (短期間・短時間)	一般社団法人東北A I データワーク支援センター	2021/11/15 ~ 2021/12/14	1	5
31	基礎コース	基礎	パソコン基礎科	J M T C 弘前教室	2021/12/8 ~ 2022/3/7	3	15
32	実践コース	営業・販売・事務	税理士補助養成科	有限会社ビジネスマインド根城校第二施設	2021/12/13 ~ 2022/6/10	6	15
33	実践コース	営業・販売・事務	Excel & Word 入門科 (短期間・短時間)	J M T C 青森教室	2021/12/14 ~ 2022/2/10	2	15
34	実践コース	デザイン	ホームページデザイン制作科 (短時間)	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2021/12/15 ~ 2022/6/14	6	15
35	実践コース	営業・販売・事務	O A 事務科	八戸地域職業訓練センター	2021/12/20 ~ 2022/4/19	4	15
36	基礎コース	基礎	I T 簿記基礎科	有限会社ビジネスマインド根城校	2021/12/27 ~ 2022/4/26	4	15
37	実践コース	営業・販売・事務	リモートワークP C スキルアップ科 (短期間・短時間)	一般社団法人東北A I データワーク支援センター	2022/1/11 ~ 2022/2/7	1	5
38	実践コース	介護・医療・福祉	介護職員初任者研修科 (短期間・短時間)	株式会社ニチイ学館 八戸支店 八戸番町教室	2022/1/20 ~ 2022/3/18	2	15
39	基礎コース	基礎	ビジネスパソコン基礎科	総合計画 O A C E N T E R	2022/1/20 ~ 2022/5/19	4	10
40	実践コース	営業・販売・事務	簿記パソコン実践科	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2022/1/25 ~ 2022/5/24	4	15
41	基礎コース	基礎	I T 事務基礎科 (託児)	P C ランド三沢校	2022/1/27 ~ 2022/5/26	4	15
42	実践コース	医療事務	やさしい医療事務とパソコン科	専修学校青森ビジネス専門学校	2022/2/1 ~ 2022/4/28	3	15
43	実践コース	I T	Excel V B A 技術者養成科	有限会社ビジネスマインド根城校	2022/2/10 ~ 2022/5/9	3	15
44	基礎コース	基礎	パソコン事務基礎科	キャリアスクール・ソフトキャンパス弘前校	2022/2/17 ~ 2022/6/16	4	15
45	実践コース	営業・販売・事務	簿記パソコン実践科 (短時間)	キャリアスクール・ソフトキャンパス青森校	2022/2/24 ~ 2022/8/23	6	15
46	基礎コース	基礎	やさしいパソコンの基礎科	J M T C 青森教室	2022/2/28 ~ 2022/5/27	3	15
47	実践コース	営業・販売・事務	仕事に活かせるO A 事務科	ディスパッチカレッジ柏校	2022/3/1 ~ 2022/5/31	3	15
48	実践コース	デザイン	グラフィックデザイン科 (短期間・短時間)	あつとワーク	2022/3/1 ~ 2022/4/28	2	10
49	実践コース	営業・販売・事務	リモートワークP C スキルアップ科 (短期間・短時間)	一般社団法人東北A I データワーク支援センター	2022/3/7 ~ 2022/4/4	1	5
50	基礎コース	基礎	パソコン基礎科	J M T C 弘前教室	2022/3/9 ~ 2022/6/8	3	15
51	実践コース	営業・販売・事務	税理士補助養成科	有限会社ビジネスマインド根城校	2022/3/14 ~ 2022/9/13	6	10
52	実践コース	I T	Webプログラミングデザイン科 (短期間)	専修学校青森ビジネス専門学校	2022/3/14 ~ 2022/4/13	1	15
53	基礎コース	医療事務	パソコン・調剤事務科	株式会社五和グループ ラソ・パソコン教室	2022/3/22 ~ 2022/6/21	3	15
54	基礎コース	基礎	パソコン事務基礎科	キャリアスクール・ソフトキャンパス弘前校	2022/3/25 ~ 2022/6/24	3	12
55	基礎コース	基礎	はじめての簿記基礎科	専修学校青森ビジネス専門学校	2022/3/28 ~ 2022/7/27	4	15
						合計	748

※中止コース 14コース

求職者支援訓練 認定上限値及び認定数の推移

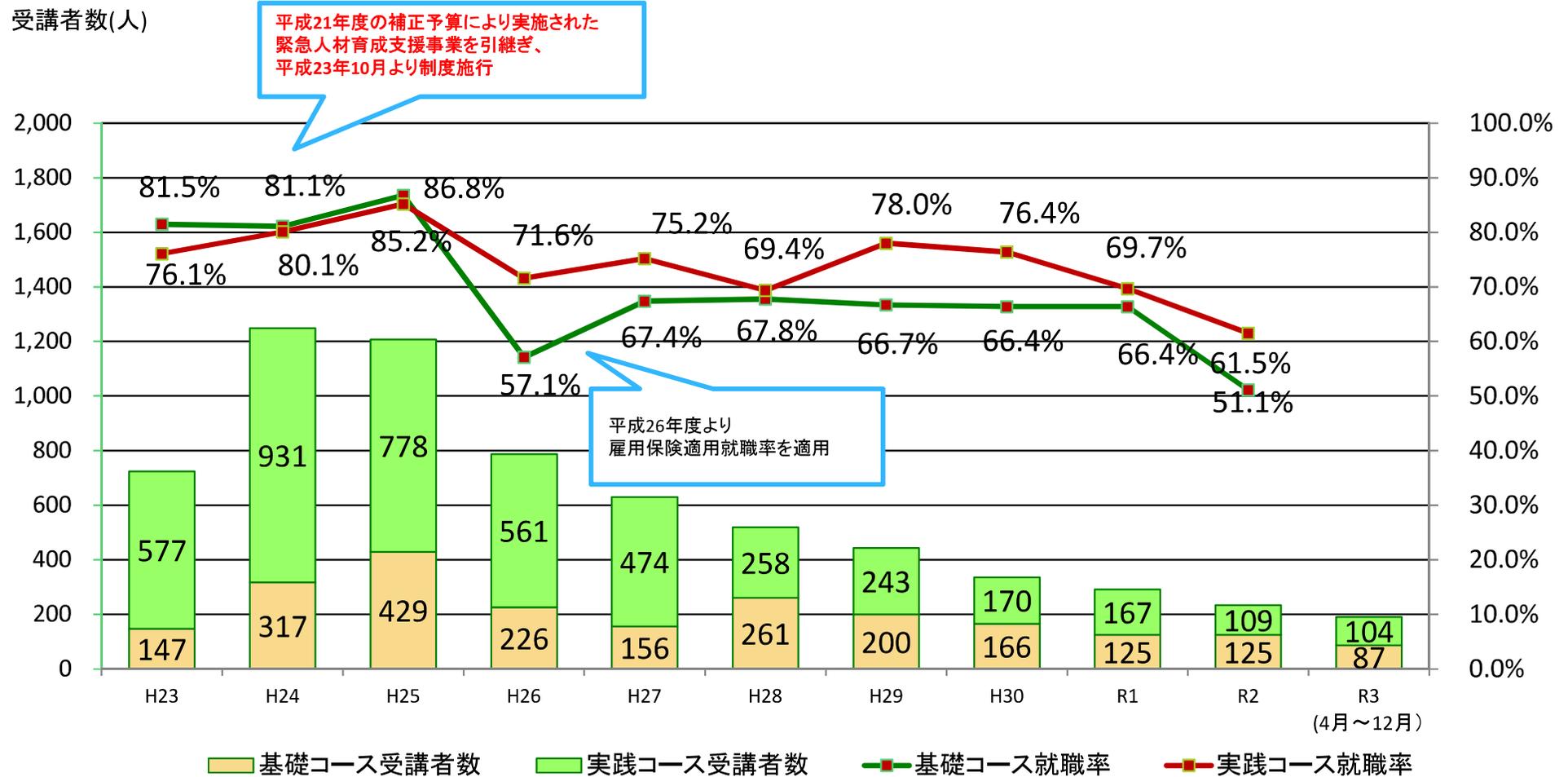
【単位：人】

訓練種別及び分野	H28			H29			H30			H31			R2			R3 (12月末現在)		
	認定 上限値	認定数	認定率	認定 上限値	認定数	認定率	認定 上限値	認定数	認定率	認定 上限値	認定数	認定率	認定 上限値	認定数	認定率	認定 上限値	認定数	認定率
基礎コース	615	701	113.9%	460	512	111.3%	365	434	118.9%	350	325	92.8%	250	294	117.6%	467	301	64.4%
実践コース	615	631	102.6%	460	510	110.8%	365	360	98.6%	350	320	91.4%	280	310	110.7%	503	447	88.8%
介護系	240	174	72.5%	185	95	51.3%	60	60	100.0%	60	15	25.0%	45	30	66.6%	75	30	40.0%
医療事務系	60	135	225.0%	50	60	120.0%	45	40	88.8%	45	30	66.6%	30	45	150.0%	60	60	100.0%
情報系	40	15	37.5%	15	0	0.0%	15	0	0.0%	15	0	0.0%	15	0	0.0%	51	30	58.8%
その他分野	275	307	111.6%	210	355	169.0%	215	230	106.9%	200	260	130.0%	175	220	125.7%	302	312	103.3%
営業・販売・事務分野		267			315			185			200			170			227	
警備・保安分野		0			0			0			0			0			0	
クリエイト(企画・創作)分野		0			0			0			0			0			0	
デザイン分野		0			40			45			60			50			85	
建設関連分野		40			0			0			0			0			0	
理容・美容関連分野		0			0			0			0			0			0	
その他		0			0			0			0			0			0	
地域ニーズ枠							30	30	100.0%	30	15	50.0%	15	15	100.0%	15	15	100.0%
旅行・観光分野							15	15	100.0%	15	0	0.0%	0	0	-	0	0	-
販売分野							15	15	100.0%	15	15	100.0%	15	15	100.0%	15	15	100.0%
合計	1,230	1,332	108.3%	920	1,022	111.1%	730	794	108.8%	700	645	92.1%	530	604	113.9%	970	748	77.1%

※令和2年度においては、令和2年6月15日付で第一次補正予算により認定上限値が429人分追加されており、年度当初の認定上限値と合わせた合計の認定上限値は959人となる。
 なお、認定上限値追加後の認定率は62.9% (604 ÷ 959 ≒ 0.629) となる。

(令和2年度)求職者支援訓練実施状況の推移①

令和2年度における受講者数はピーク時(平成24年度)に比べ、約5分の1に減少した。就職率は、基礎コースが平成27年度以降横ばいが続いていたが50%程度に落ちこんだ。また、実践コースの就職率においても平成29年度以降低下が続き、かろうじて60%台維持している状況。令和2年度はコロナの影響もあり、新規求人数の減少が就職率の低下の要因の一つとなった。



求職者支援訓練実施状況の推移②

年々受講者数が減少するなか、開講率は70%以上で推移し、開講コースの充足率は、5割以上で推移している。認定定員が増加しており、なおかつ、求職者が減少しつつある中で、受講開始者が増加している。

(参考) 令和2年12月末時点: 認定定員367人、受講者数146人、中止率33.3%

令和3年12月末時点: 認定定員501人、受講者数191人、中止率27.8%

	計画定員	認定定員	受講者数	開講率 (中止率)	開講コースの 充足率	雇用保険適用 就職率	その他就職率
29年度	920	1,022	443	75.4% (24.6%)	57.5%	基礎: 66.7% 実践: 78.0%	基礎: 79.7% 実践: 87.6%(※2)
30年度	730	794	336	75.8% (24.2%)	56.0%	基礎: 66.4% 実践: 76.4%	基礎: 78.8% 実践: 82.9%(※3)
令和元年度	700	645	292	77.1% (22.9%)	58.6%	基礎: 66.4% 実践: 69.7%	基礎: 79.3% 実践: 79.5%(※4)
2年度	959 (530+429)(※6)	604	234	72.1% (27.9%)	52.3%	基礎: 51.1% 実践: 61.5%	基礎: 72.2% 実践: 75.6%(※5)
3年度 (12月末時点)	970	501	191	72.2% (27.8%)	54.4%	基礎: 71.1% 実践: 67.6%	基礎: 84.2% 実践: 79.4%(※7)
【参考】4年度	810	—	—	—	—	—	—

※1 令和3年12月末時点の数値

※2 平成29年度就職率: 平成29年度中に終了したコースのうち、平成30年3月末までに修了した求職者支援訓練修了者等の訓練修了3か月後の就職状況。

※3 平成30年度就職率: 平成30年度中に終了したコースのうち、平成31年3月末までに修了した求職者支援訓練修了者等の訓練修了3か月後の就職状況。

※4 令和元年度就職率: 令和元年度中に終了したコースのうち、令和2年3月末までに修了した求職者支援訓練修了者等の訓練修了3か月後の就職状況。

※5 令和2年度就職率: 令和2年度中に終了したコースのうち、令和2年3月末までに終了した求職者支援訓練修了3か月後の就職状況

※6 令和2年6月15日付で第1次補正予算により認定上限値が429人分追加され、当初の認定上限値と合わせた合計の認定上限値は959人となっている。

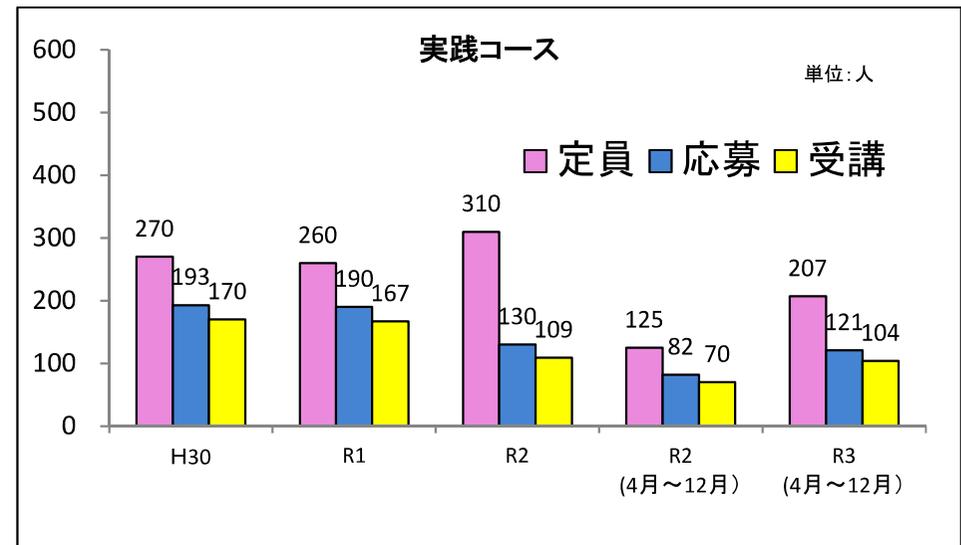
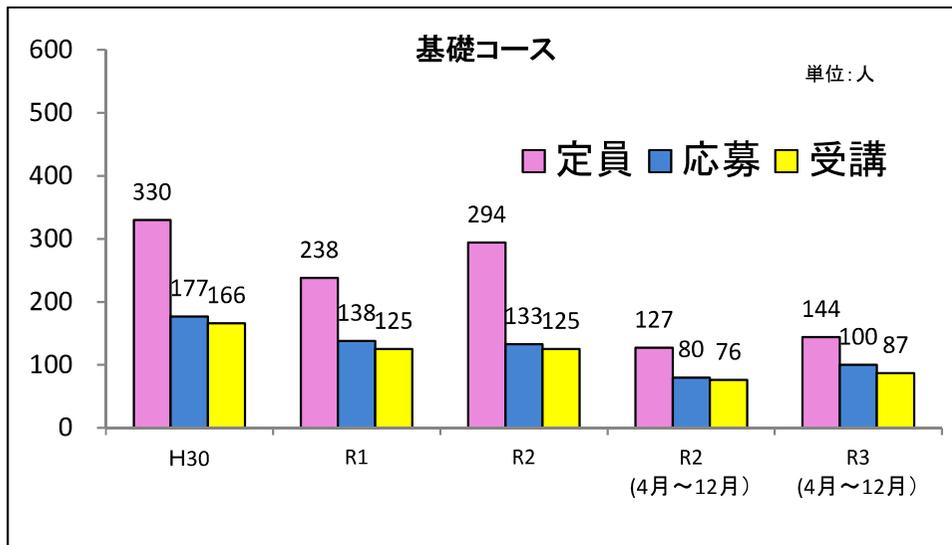
※7 令和3年度就職率: 令和3年度中に終了したコースのうち、令和3年6月末までに終了した求職者支援訓練修了3か月後の就職状況

(参考) 平成26年度以降の事業目標: 雇用保険適用就職率[基礎コース] 55% [実践コース] 60%

令和2年度以降の事業目標: 雇用保険適用就職率[基礎コース] 58% [実践コース] 63%

定員・応募・受講状況

基礎コースが過去3年間を見ると、応募倍率、定員充足率が上昇し続けており順調である。中止率は基礎コースが28%前後で推移している。一方で実践コースの応募倍率、定員充足率が低下しており、中止率が上昇している。



	H30	R1	R2	【参考】R3 (4月~12月)
応募倍率	0.54	0.58	0.61	0.69
定員充足率	50.3%	52.5%	57.6%	60.4%
認定コース数	33	24	21	13
中止コース数	9	7	6	3
中止率	27.3%	29.2%	28.6%	23.1%

	H30	R1	R2	【参考】R3 (4月~12月)
応募倍率	0.71	0.73	0.57	0.58
定員充足率	63.0%	64.2%	47.4%	50.2%
認定コース数	29	24	22	23
中止コース数	6	4	6	7
中止率	20.7%	16.7%	27.3%	30.4%

令和3年度の実施状況①

実践コースにおける受講者数割合は「**営業・販売・事務**」に係る訓練が全体の**5割以上**を占めており、次いでデザイン(3割)、医療事務(1割)の順となっている。

①受講者割合(令和2年度) 109人

営業・販売・事務 71人 (65.1%)	医療事務 11人 (10.1%)	介護福祉 7人 (6.4%)	デザイン 20人 (18.4%)
----------------------------	------------------------	----------------------	------------------------

②受講者割合(令和3年度 4月～12月) 104人 【参考】

営業・販売・事務 57人 (54.8%)	医療事務 15人 (14.4%)	デザイン 32人 (30.8%)
----------------------------	------------------------	------------------------

③認定コース数・中止状況

※令和3年12月開講分まで

		IT	営業・販売・事務	医療事務	介護福祉	デザイン	その他	実践合計
令和2年度	認定コース数	—	13	3	2	4	—	22
	中止コース数	—	2	1	1	2	—	6
	中止率	—	15.4%	33.3%	50.0%	50.0%	—	27.3%
【参考】 令和3年度 (12月開講分まで)	認定コース数	—	14	3	1	5	—	23
	中止コース数	—	3	1	1	2	—	7
	中止率	—	21.4%	33.3%	100.0%	40.0%	—	30.4%

令和3年度の実施状況②

受講者の性別は8割以上、女性が占めている。基礎コースは40歳以上での受講割合が全年齢合計の7割近くを占めている。

年齢階層及び男女比率 コース別/分野別(実践コース)

	年齢階層	20歳未満	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	合計	男性	女性
合計	受講者数	4人	23人	16人	18人	21人	27人	26人	19人	21人	10人	6人	191人	32人	159人
	割合	2.1%	12.0%	8.4%	9.4%	11.0%	14.1%	13.6%	9.9%	11.0%	5.2%	3.1%	100.0%	16.8%	83.2%
基礎コース	受講者数	1人	7人	4人	10人	7人	14人	13人	10人	10人	6人	5人	87人	15人	72人
	割合	1.1%	8.0%	4.6%	11.5%	8.0%	16.1%	14.9%	11.5%	11.5%	6.9%	5.7%	100.0%	17.2%	82.8%
実践コース	受講者数	3人	16人	12人	8人	14人	13人	13人	9人	11人	4人	1人	104人	17人	87人
	割合	2.9%	15.4%	11.5%	7.7%	13.5%	12.5%	12.5%	8.7%	10.6%	3.8%	1.0%	100.0%	16.3%	83.7%
IT	受講者数	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	割合	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
営業・販売 ・事務	受講者数	1人	6人	5人	3人	8人	4人	7人	8人	10人	4人	1人	57人	8人	49人
	割合	1.8%	10.5%	8.8%	5.3%	14.0%	7.0%	12.3%	14.0%	17.5%	7.0%	1.8%	100.0%	14.0%	86.0%
医療事務	受講者数		3人	2人	2人	1人	4人	2人	1人				15人	0人	15人
	割合	0.0%	20.0%	13.3%	13.3%	6.7%	26.7%	13.3%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
介護福祉	受講者数	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	割合	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
デザイン	受講者数	2人	7人	5人	3人	5人	5人	4人	0人	1人	0人	0人	32人	9人	23人
	割合	6.3%	21.9%	15.6%	9.4%	15.6%	15.6%	12.5%	0.0%	3.1%	0.0%	0.0%	100%	28.1%	71.9%

令和3年度の就職状況

基礎コース、実践コースともに事業目標の就職率(基礎:58%、実践63%)、及び令和2年度同時期の就職率を上回っている。※令和2年度同時期の就職者数は60名

令和3年度中に終了したコースのうち、令和3年6月末までに終了した求職者支援訓練の分野別就職状況(実践コース)

(終了月ベース)	コース数	受講者数	就職理由以外 の中退者数	① 就職理由 中退者数	② 修了者数	③ 訓練連続 受講者数	④ 修了者等数 (①+②-③)	⑤ 就職者数	就職率 (⑤/④)	(参考) 従前の 就職率	令和2年度同時期	
											就職率	従前の 就職率
基礎コース	5コース	42	2	3	37	2	38 (0)	27 (0)	71.1%	84.2%	33.3%	52.8%
実践コース	5コース	36	2	1	33	-	34	23	67.6%	79.4%	62.3%	76.6%
IT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
営業・販売 ・事務	2コース	17	1	1	15	-	16	14	87.5%	87.5%	65.1%	76.2%
医療事務	1コース	3	0	0	3	-	3	2	66.7%	100.0%	-	-
介護福祉	1コース	7	0	0	7	-	7	5	71.4%	71.4%	-	-
デザイン	1コース	9	1	0	8	-	8	2	25.0%	62.5%	50.0%	78.6%
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

※ 令和3年12月末日時点の数値。

※ 「修了者等」は、就職理由中退者数と修了者数の合計。

※ 「就職率」の算定式は「就職者数」÷(「修了者等」-「連続受講者数」)。

(表中の()の数値は、訓練終了日において65歳以上の数)

※ 平成28年度開講コースより訓練終了時において65歳以上の者は雇用保険適用就職率の算定対象外としていること。

※ 「従前の就職率」とは、雇用保険適用でない就職者を含む就職率をいう。

※ 令和2年度以降の事業目標:雇用保険適用就職率[基礎コース] 58% [実践コース] 63%

新規求職者数の推移

本県において、平成29年度以降雇用保険受給者及び、特定求職者ともに減少傾向が続いている。

		平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	【参考】 令和3年度 (12月末時点)
全国	新規求職者数のうち雇用保険受給者数 【一般(パート含む)】	1,371,284	1,357,013	1,344,313	1,382,595	961,924
	前年度比	▲4.9	▲1.0	▲0.9	2.8	▲10.0
	特定求職者数 (新規求職者数のうち雇用保険非受給者 数【一般(パート含む)】から在職者を除く)	2,272,549	2,151,759	2,103,153	2,111,935	1,579,048
	前年度比	▲6.1	▲5.3	▲2.3	0.4	1.4
青森	新規求職者数のうち雇用保険受給者数 【一般(パート含む)】	16,350	15,680	15,727	14,575	10,728
	前年度比	▲8.3	▲4.1	0.3	▲7.3	▲5.1
	特定求職者数 (新規求職者数のうち雇用保険非受給者 数【一般(パート含む)】から在職者を除く)	41,900	38,879	36,689	35,842	25,127
	前年度比	▲7.4	▲7.2	▲5.6	▲2.3	▲5.4

※令和3年12月末現在の数値。令和3年度比は4月～12月で比較

※令和3年9月分よりオンライン含む数で集計

令和3年度 求職者支援訓練コース別実施状況(R3終了コース)

令和3年12月末現在

訓練コース	① 認定 コース(件)	② 中止 コース	③ 実施 コース	④ 認定 定員	⑤ 中止 人数	⑥ 定員 (中止を除く)	⑦ 応募者数	⑧ 受講 開始者数	⑨ 応募倍率	⑩ 中止率	⑪ 定員 充足率	⑫ ⑬ 中退者数		⑮ 修了者数	⑯ 就職者数	⑰ ⑱ ⑲ 就職者数				⑳ 公共訓練 受講者 (基礎のみ)	㉑ 65歳以上	㉒ 雇用保険 適用 就職率	㉓ 就職率 (参考指 標)	㉔ 中退率
												⑫ 退校 (自己)	⑬ 退校 (就職)			⑰ 就職者数	うち、雇 保被 保険者	うち7日未 満の 就職者数等	うち 65才以上の 雇保被 保険者					
基礎コース	13	3	10	189	45	144	100	87	0.69	23.1%	60.4%	2	3	37	30	33	27	1	0	2	0	71.1%	84.2%	4.8%
実践コース	23	7	16	312	105	207	121	104	0.58	30.4%	50.2%	2	1	33	26	27	23	0	0	0	0	67.6%	79.4%	5.6%
介護系 05 介護福祉分野	1	1	0	15	15	0	0	0	-	100.0%	-	0	0	7	5	5	5	0	0	0	0	71.4%	71.4%	0.0%
医療事務系 04 医療事務分野	3	1	2	45	15	30	19	15	0.63	33.3%	50.0%	0	0	3	3	3	2	0	0	0	0	66.7%	100.0%	0.0%
情報系 02 IT分野	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
その他の分野	19	5	14	252	75	177	102	89	0.58	26.3%	50.3%	2	1	23	18	19	16	0	0	0	0	66.7%	79.2%	7.7%
営業・販売・事務分野	14	3	11	177	45	132	63	57	0.48	21.4%	43.2%	1	1	15	13	14	14	0	0	0	0	87.5%	87.5%	5.9%
旅行・観光分野	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
クリエート (企画・創作)分野	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
デザイン分野	5	2	3	75	30	45	39	32	0.87	40.0%	71.1%	1	0	8	5	5	2	0	0	0	0	25.0%	62.5%	11.1%
建設関連分野	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
理容・美容関連分野	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
その他の分野	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
合計	36	10	26	501	150	351	221	191	0.63	27.8%	54.4%	4	4	70	56	60	50	1	0	2	0	69.4%	81.9%	5.1%

※①～⑪は、令和3年度(令和3年12月まで)に開講したコースの人数

※⑫～㉑は、令和3年度に終了し、訓練終了後6ヶ月を経過したコースの人数

※㉒就職率(参考指数)は、就職状況報告書(様式A-14)の提出のあった就職者から7日未満の就職を除いた人数

※⑯就職者数は、⑬中退(就職)のうち「就職後、数日で退職」をした者(未就職扱い)を除いた人数

⑨ 応募倍率 = 応募者数 / 定員(中止を除く)	<⑨=⑦/⑥>
⑩ 中止率 = 中止コース / 認定コース	<⑩=②/①>
⑪ 定員充足率 = 受講者開始者数 / 定員(中止を除く)	<⑪=⑧/⑥>
⑲ 雇用保険適用就職率 = 就職者計のうち、雇保被保険者-65歳以上 / (修了者数+中退(就職)-公共受講者-65歳以上の就職者)	<⑲=(⑯-⑳) / (⑮+⑬-㉑)>
㉔ 中退率 = 退校(自己) / 受講者数	<㉔=⑫/⑧+⑮>

令和3年度・令和2年度(4月～12月分) 求職者支援訓練分野別実施率比較

		R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2
訓練分野		認定件数		中止数		実施数		実施率	
基礎コース		13	13	3	4	10	9	76.9%	69.2%
実践コース		23	14	7	5	16	9	69.6%	64.3%
介護系	介護福祉分野	1	1	1	1	0	0	0.0%	0.0%
医療事務系	医療事務分野	3	2	1	1	2	1	66.7%	50.0%
情報系	IT分野	0	0	0	0	0	0	-	-
その他		19	11	5	3	14	8	73.7%	72.7%
営業・販売・事務分野		14	7	3	1	11	6	78.6%	85.7%
旅行・観光分野		0	0	0	0	0	0	-	-
クリエイト(企画・創作)分野		0	0	0	0	0	0	-	-
デザイン分野		5	4	2	2	3	2	60.0%	50.0%
建設関連分野		0	0	0	0	0	0	-	-
理容・美容関連分野		0	0	0	0	0	0	-	-
その他の分野		0	0	0	0	0	0	-	-
合計		36	27	10	9	26	18	72.2%	66.7%

<託児サービス付コース>

令和2年度 託児サービス付コース	7件	うち中止1件
令和3年度 託児サービス付コース	6件	※12月までに5コース開講 3月までに1コース開講予定

令和2年度 求職者支援訓練コース別実施状況(R2終了コース)

令和2年度確定値

訓練コース	① 認定 コース(件)	② 中止 コース	③ 実施 コース	④ 認定 定員	⑤ 中止 人数	⑥ 定員 (中止を除く)	⑦ 応募者数	⑧ 受講 開始者数	⑨ 応募倍率	⑩ 中止率	⑪ 定員 充足率	⑫ ⑬ 中退者数		⑮ 修了者数	⑯ 就職者数	⑰ ⑱ 就職者数				⑳ 公共訓練 受講者 (基礎のみ)	㉑ 65歳以上 H28.4月 開講分より	㉒ 雇用保険 適用 就職率	㉓ 就職率 (参考指 標)	㉔ 中退率
												⑫ 退校 (自己)	⑬ 退校 (就職)			⑰ 就職者数	うち、雇 保被 保険者	うち7日未 満の 就職者数等	うち 65才以上 の 雇保被 保険者					
基礎コース	21	6	15	294	77	217	133	125	0.61	28.6%	57.6%	14	7	105	63	70	49	0	1	15	3	51.1%	72.2%	11.1%
実践コース	22	6	16	310	80	230	130	109	0.57	27.3%	47.4%	10	17	118	86	103	83	1	0		0	61.5%	75.6%	6.9%
介護系 05 介護福祉分野	2	1	1	30	15	15	7	7	0.47	50.0%	46.7%	0	0	0	0	0	0	0	0		0	-	-	-
医療事務系 04 医療事務分野	3	1	2	45	15	30	13	11	0.43	33.3%	36.7%	1	1	12	10	11	8	0	0		0	61.5%	84.6%	7.1%
情報系 02 IT分野	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0		0	-	-	-
その他の分野	17	4	13	235	50	185	110	91	0.59	23.5%	49.2%	9	16	106	76	92	75	1	0		0	61.5%	74.6%	6.9%
営業・販売・事務分野	13	2	11	185	30	155	90	71	0.58	15.4%	45.8%	8	15	83	60	75	63	1	0		0	64.3%	75.5%	7.5%
旅行・観光分野	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0		0	-	-	-
クリエート (企画・創作)分野	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0		0	-	-	-
デザイン分野	4	2	2	50	20	30	20	20	0.67	50.0%	66.7%	1	1	23	16	17	12	0	0		0	50.0%	70.8%	4.0%
建設関連分野	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0		0	-	-	-
理容・美容関連分野	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0		0	-	-	-
その他の分野	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0		0	-	-	-
合計	43	12	31	604	157	447	263	234	0.59	27.9%	52.3%	24	24	223	149	173	132	1	1	15	3	57.2%	74.1%	8.9%

※①～⑪は、令和2年度(令和3年3月まで)に開講したコースの人数

※⑫～⑳は、令和2年度に終了し、訓練終了後6ヶ月を経過したコースの人数

※㉒就職率(参考指数)は、就職状況報告書(様式A-14)の提出のあった就職者から7日未満の就職を除いた人数

※⑯就職者数は、⑬中退(就職)のうち「就職後、数日で退職」をした者(未就職扱い)を除いた人数

⑨ 応募倍率 = 応募者数 / 定員(中止を除く)	<⑨=⑦/⑥>
⑩ 中止率 = 中止コース / 認定コース	<⑩=②/①>
⑪ 定員充足率 = 受講者開始者数 / 定員(中止を除く)	<⑪=⑧/⑥>
⑲ 雇用保険適用就職率 = 就職者計のうち、雇保被保険者-65歳以上 / (修了者数+中退(就職)-公共受講者-65歳以上の就職者)	<⑲=(⑯-⑳)/(⑮+⑬-㉑)>
㉔ 中退率 = 退校(自己) / 受講者数	<㉔=⑫/⑧+⑬>

職業訓練修了後に就職した者の定着状況

●現状

- 令和2年度に終了した求職者支援訓練受講者の就職状況は、適用就職率で基礎コース71.1%、実践コース67.6%といずれも目標値(基礎58%、実践63%)を上回っている。特定求職者の職業及び生活の安定を資するとして求職者支援制度の目的に照らし、訓練終了後に就職した者の定着状況を把握することは、より効果的な制度の運用に向けて必要不可欠と思われる。

●取組内容

- 令和2年4月～令和2年12月の期間において、求職者支援訓練を修了し、3か月以内に就職した者を地域別・コース別・訓練科目別に、就職から1年後の定着状況を調査。
調査方法は、雇用保険取得・喪失データから、上記に該当する者を抽出し、集計を行った。

●取組結果(定着状況割合)

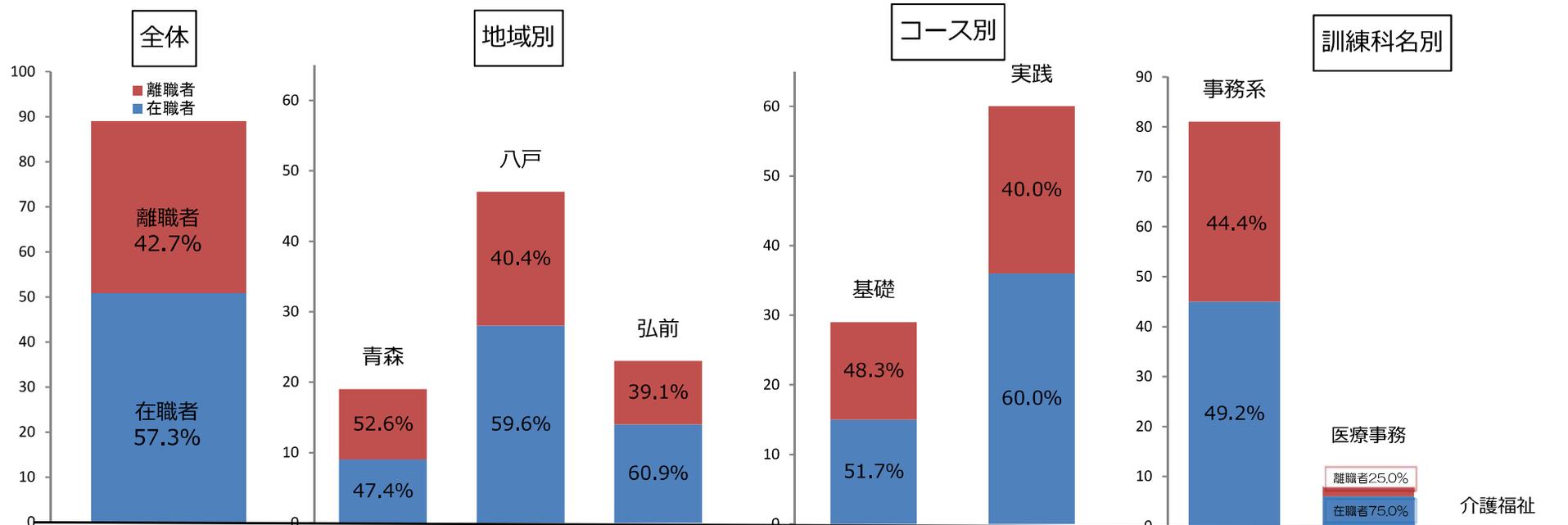
- 対象期間内の訓練修了者数は全体で89人、うち在職者は51人と定着率は57.3%であった。地域別で見ると青森地域が50%を切っている反面、八戸、弘前地域はおおむね60%となっている。コース別で見ると、基礎コースが51.7%(前年度54.1%)、実践コースが60.0%(前年度45.2%)となっており、実践コースにおいての定着状況が14.8ポイント改善した。また、訓練科名別で見ると事務系において55.6%(前年度49.2%)と6.4ポイント改善した。

●課題

- 離職者の離職状況を分析しつつ、キャリアコンサルティングを通じた受講指示前の相談充実強化を図る。
- 訓練実施機関と連携を強化し、受講者のハローワークへの誘導による就職支援の徹底を図る。
- 必要に応じて、電話による状況確認、来所勧奨を軸とした職場定着支援の継続実施。

職業訓練修了後に就職した者の1年間における定着状況

(令和2年4月～令和2年12月に訓練修了した者)



	項目	訓練修了者等数※	在職者	離職者
地域別	青森地域 (青森)	19人	9人 (47.4%)	10人 (52.6%)
	八戸地域 (八戸・三沢・十和田)	47人	28人 (59.6%)	19人 (40.4%)
	弘前地域 (弘前・五所川原・つがる)	23人	14人 (60.9%)	9人 (39.1%)
コース別	基礎コース	29人	15人 (51.7%)	14人 (48.3%)
	実践コース	60人	36人 (60.0%)	24人 (40.0%)
訓練科名別	事務系	81人	45人 (55.6%)	36人 (44.4%)
	医療事務	8人	6人 (75.0%)	2人 (25.0%)
	介護福祉	-	-	-
全体		89人	51人 (57.3%)	38人 (42.7%)

※ 訓練修了者+中退就職者の計のうち、雇用保険適用就職をしたもの数。

令和4年度における青森県職業訓練実施計画【案】

令和4年4月1日

第一 総則

一 計画のねらい

産業構造の変化、技術の進歩その他の経済的環境の変化の中で、職業の安定、労働者の地位の向上及び経済社会の発展を図るためには、これらによる業務の内容の変化に対する労働者の適応性を増大させ、及び円滑な就職に資するよう、労働者に対して適切な職業能力開発を行う必要がある。このため、都道府県、事業主等が行う職業能力開発に関する自主的な努力を尊重しつつ、雇用失業情勢等に応じて、国が、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号。以下「能開法」という。）第16条第1項の規定に基づき設置する公共職業能力開発施設（以下「公共職業能力開発施設」という。）において実施する職業訓練（能開法第15条の7第3項の規定に基づき実施する職業訓練（以下「委託訓練」という。）を含む。以下「公共職業訓練」という。）及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成23年法律第47号。以下「求職者支援法」という。）第4条第1項の規定により厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練（以下「求職者支援訓練」という。）の充実を図ることにより、労働者の十分な職業能力開発の機会を確保する必要がある。

本計画は、現下の雇用失業情勢等を踏まえ、本計画の対象期間（以下「計画期間」という。）中における公共職業訓練及び求職者支援訓練（以下「公的職業訓練」という。）の対象者数等を明確にし、計画的な公的職業訓練の実施を通じて、職業の安定、労働者の地位の向上等を図るものである。また、公共職業能力開発施設は、本計画を実施する際に、都道府県労働局、公共職業安定所、地方公共団体等関係機関との連携を図り、効率的かつ効果的な公共職業訓練の実施を図るものとする。

二 計画期間

計画期間は、令和4年4月1日から令和5年3月31日までとする。

三 計画の改定

本計画は、公的職業訓練の実施状況等を踏まえ、必要な場合には改定を行うものとする。

第二 労働市場の動向と課題等

一 労働市場の動向と課題

近年、日本経済は緩やかな回復基調にあり、雇用情勢も着実に改善していたが、

令和2年からの新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響により戦後最大の経済の落ち込みが生じており、今後も、同感染症の感染拡大が雇用に与える影響により一層注意する必要がある。

中長期的にみると、我が国は少子化による労働供給制約という課題を抱えている。こうした中で、我が国が持続的な経済成長を実現していくためには、多様な人材が活躍できるような環境整備を進め、一人ひとりの労働生産性を高めていくことが必要不可欠であり、そのためには、職業能力開発への投資を推進していくことが重要である。

企業が付加価値の高い分野、医療・情報通信分野等の今後成長が見込まれる分野への展開を図るために必要となる人材や、社会全体のデジタルトランスフォーメーション(DX)の加速化など急速かつ広範な経済・社会環境の変化が生じ、また、新型コロナウイルス感染症の影響により多くの産業で非正規雇用労働者に大きな影響が出ている中で、地域のニーズに合った人材の育成を推進するためには、公共職業訓練のあり方を不断に見直し、離職者の再就職の実現に資する公的職業訓練や、産業界や地域の人材ニーズに合致した在職者の生産性の向上等、多様な職業能力開発の機会を確保・提供することが重要である。

特に、デジタル人材については、地方からデジタルの実装を進め、新たな変革の波を起こし、地方と都市の差を縮めていくことで世界とつながる「デジタル田園都市国家構想」の実現に向け政府全体が取り組む中で、その育成・確保が重要かつ喫緊の課題となっている。令和3年12月28日に開催されたデジタル田園都市国家構想実現会議において、内閣府特命担当大臣(デジタル田園都市国家構想担当)から、公共職業訓練、求職者支援訓練、教育訓練給付におけるデジタル分野については、2024年度の受講者7万人を確保することが示されたことから、IT分野の資格取得を目指す訓練コースの訓練委託費等の上乗せ措置などを活用し、すべての都道府県においてデジタル分野の訓練をより一層推進する必要がある。

若年者については、完全失業率が年齢計に比べて相対的に高水準で推移し、フリーターの数については、令和2年で136万人と7年連続で減少している一方、フリーターと同属性の35～44歳の層は平成24年以降50万人～60万人台の水準で推移している。また、ニートである若年者もいまだ多い状況となっている。こうしたことから、今後の我が国の社会を支えていく若年者が職業能力を高めることができるよう、若年者にとって良好な雇用機会の創出やその育成のための施策を重点的に実施する必要がある。あわせて、能開法第15条の4第1項に規定する職務経歴等記録書(以下「ジョブ・カード」という。)を活用し、若年者の職業能力向上を図り、安定的な雇用への円滑な移行を促進することが重要である。

また、いわゆる就職氷河期世代は、雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代であり、現在、30代半ばから50代前半に至っている。その中には、様々な課題に直面している者がおり、就職氷河期世代が抱える固有の問題(希望する就業とのギャップ、実社会での経験不足等)や今後の人材ニーズを踏まえつつ、個々人の状況に応じた支援が求められている。

女性については、出産・子育ての時期にある年齢層の就業率が低い状況にあり、女性の活躍を促進するため、出産等でキャリアを中断した女性の再就職を支援することが重要である。

高齢者については、人生100年時代を迎え、より長いスパンで個々人の人生の再設計が可能となる社会を実現するため、何歳になっても学び直し、職場復帰、転職が可能となるリカレント教育を拡充していくことが求められている。60歳を過ぎても多くの高齢者が就業しており、年齢に関わりなくいつまでも働きたいという者も多い状況にある中で、政府としても70歳までの就業機会の確保に向けて高年齢者等の雇用の安定等に関する法律(昭和46年法律第68号)を改正により、高齢者就業確保措置に係る努力義務を新設したこと等を踏まえれば、生涯現役社会の実現に向けて、高齢者の継続雇用や再就職に向けた職業能力開発施策を一層充実させていくことが重要である。

また、ものづくり現場を支える熟練した技能及びこれに関する知識が若年者に円滑に継承されるよう、当該現場の戦力となる人材の育成を図るとともに、デジタルトランスフォーメーション(DX)の加速化等を踏まえたIT分野の訓練の充実など、産業界や地域の人材ニーズに合わせて労働者の能力向上を図っていくことが重要である。このため、公共職業能力開発施設においては、職業訓練指導員を派遣する等、事業主等による職業能力開発を支援し、中小企業事業主等の人材ニーズに対応した公的職業訓練を一層推進する必要がある。

障害者については、ハローワークにおける新規求職申込件数が増加傾向にあり、障害者の障害特性やニーズに応じた就職が実現できるよう、一層の環境整備が求められるとともに、人生100年時代の到来による職業人生の長期化を踏まえ、今後は雇い入れ後のキャリア形成支援を進めていく必要がある。また、障害者の福祉から雇用への移行を促進するため、障害者雇用促進と障害者福祉施策が連携を図りつつ、個々の障害者の就業ニーズに即した職業能力開発を推進し、障害者の職業の安定を図る必要がある。

母子家庭の母、父子家庭の父、生活保護受給者(生活保護法(昭和25年法律第144号)の規定により保護を受けている者をいう。)や生活困窮者(生活困窮者自立支援法(平成25年法律第105号)第2条第1項に規定する生活困窮者をいう。以下同じ。)については、就労による自立を支援することが重要であることから、地方公共団体等福祉施策との連携により、職業能力開発を含めた就労支援を推進することが必要である。

二 令和3年度における公的職業訓練をめぐる状況

令和3年度の新規求職者は令和3年12月末現在で46,966人であり、そのうち、求職者支援法第2条に規定する特定求職者に該当する可能性のある者の数は令和3年12月末現在で25,127人であった。

そうした中、令和3年度の公的職業訓練の受講者数は、公共職業訓練(離職者

訓練)については、令和3年12月末現在で、青森県(以下「県」という。)1,050人、独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構青森支部(以下「機構」という。)158人であり、求職者支援訓練については、令和3年12月末現在で191人であった。また、令和3年度の12月末現在就職率は、公共職業訓練(離職者訓練)の施設内訓練が県12.1%、機構93.6%、委託訓練(県のみ)77.3%、求職者支援訓練の基礎コースが71.1%、実践コースが67.6%であった。

注 求職者支援訓練については、平成26年4月に開講した職業訓練コースから雇用保険適用就職率を目標設定に用いている。

注 施設内訓練・委託訓練は令和3年12月末までの、求職者支援訓練の基礎コース及び実践コースは令和3年6月末までの訓練修了者等の訓練修了後3か月の就職率である。在職者訓練の受講者数は、令和3年12月末現在で県417人、機構292人であり、学卒者訓練については、令和3年12月末現在で県255人、機構104人であった。

第三 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等

離職者を対象とする公的職業訓練については、人材不足が深刻な分野、成長が見込まれる分野等における人材育成に重点を置きつつ実施する。

また、公的職業訓練が計画的かつ効果的に実施できるよう、引き続き、地域の関係者が連携・協力関係を強化するための連絡・協議の場を設けるとともに、産業界・教育訓練機関団体等の協力も得ながら、職業能力評価制度、民間教育訓練機関における職業訓練サービスガイドライン等の更なる整備及び普及も進めていくこととする。

さらに、オンラインによる訓練については、委託訓練についてオンデマンド型によるオンライン訓練(以下「eラーニングコース」という。)の実施を可能としたほか、令和2年5月からは公共職業訓練の全ての課程について、令和3年2月からは求職者支援訓練について、同時双方型によるオンラインによる訓練(以下「オンライン訓練」という。)の実施を可能とし、令和3年10月からは求職者支援訓練についてもeラーニングコースの実施を可能としたところであり、実施状況や訓練効果等を踏まえながら、引き続きこれらの訓練の実施を推進していくこととする。

加えて、育児や介護等、多様な事情を抱える求職者等が、生活との調和を保ちつつ職業訓練を受講できるよう、その実施期間や時間等について配慮し、短期間・短時間の訓練コース、土日・夜間の訓練コース、オンライン訓練、eラーニングコースなどの実施を推進していくこととする。特に、出産・育児を理由とする離職者については、育児と職業訓練の両立を支援するため、託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。

一 公共職業訓練(離職者訓練)の対象者数等

(1) 対象者数及び就職率に係る目標

計画期間中に実施する離職者訓練の対象者数は、県1,809人、機構274人とする。離職者訓練の対象者数のうち、県55人、機構274人については、施設内訓練

(公共職業能力開発施設内で実施する訓練をいう。以下同じ。)として実施するものとする。施設内訓練のうち、30人(機構のみ)については、企業実習と座学を一体的に組み合わせた訓練(以下「日本版デュアルシステム」という。)として実施するものとする。

また、離職者訓練の対象者数のうち、1,754人(県のみ)については、委託訓練として実施するものとする。委託訓練については、人材不足が深刻な建設、保育、介護等の分野や、今後成長が見込める医療、情報通信、観光、環境・エネルギー分野等において充実を図るものとし、その対象者数のうち、15人については実践的職業能力の付与が必要な者に対する日本版デュアルシステムとして、それぞれ実施するものとする。

就職率は施設内訓練で80%、委託訓練で75%を目指す。

(2) 離職者訓練の内容

離職者訓練については、職業能力に係る労働力需給のミスマッチを解消するため、知識の付与及び実習による技能の習得など、訓練の内容に応じた様々な民間教育訓練機関を活用した多様な職業能力開発の機会を都道府県又は市町村が能開法第16条第1項又は第2項の規定に基づき設置する施設(障害者職業能力開発校を除く。)において実施する職業訓練との役割分担を踏まえつつ提供し、地域における離職者等の多様な就業ニーズ及び企業の人材ニーズに応じた支援を実施するものとする。

施設内訓練として実施する職業訓練については、民間教育訓練機関では実施できないものづくり分野において実施しつつ、IoT技術等第4次産業革命の進展に対応した職業訓練の実施にも取り組む。

また、雇用のセーフティネットとして、出産・育児を理由とする離職者については、育児と職業訓練の両立を支援するため、短時間の訓練コース及び託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。あわせて、多様な民間教育訓練機関等を活用し、育児中の女性等のリカレント教育に資する職業訓練を実施し、早期就職を支援する。さらに、これまで能力開発の機会に恵まれなかった非正規雇用労働者等を対象とした、国家資格の取得等を目指す長期の訓練コースについては、対象となる者の受講促進に努め、正社員就職に導くことができる充実した訓練の実施を一層推進する。

具体的には、長期高度人材育成コースを98人の枠で設定し、2年訓練として、介護福祉士及び保育士のほか、理容師、美容師、栄養士、基本情報技術者、1年訓練として調理師の国家資格を取得し正社員就職を目指す訓練として、実施する。

また、社会全体のデジタルトランスフォーメーション(DX)の加速的など急速かつ広範な経済・社会環境の変化や人材の流動化に対応するため、デジタル分野における人材を育成するための訓練、これから社会人として標準的に習得を求められるIT理解・活用力を習得する訓練、新型コロナウイルス感染症の影響により人材確保がより困難となっている介護分野の訓練を推進するほか、地域レベルのコンソーシアムにより開発した職業訓練の設定促進を図る。

(3) 効果的な離職者訓練の実施のための取組

産業界及び地域の人材ニーズを把握し、訓練コースの見直しを行うものとする。離職者訓練の訓練コースのうち、定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、その原因の把握及び分析を行った上で、その内容等の見直しを図るほか、当該離職者訓練の受講者に対し、公共職業安定所との連携強化の下、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング（能開法第2条第5項のキャリアコンサルティングをいう。以下同じ。）、求人情報の提供等の計画的な就職支援を実施する。

また、安定的な雇用への円滑な移行を実現するためには、これまで以上に高い職業能力が求められることから、就職の実現に必要とされる知識・技能を習得するための長期間の訓練を積極的に設定することで、就職率の向上を図るものとする。

さらに、訓練修了前から就職まで一貫した支援のため、都道府県労働局と都道府県の訓練実施機関等で受講者の就職状況等の共有を図り、訓練修了時点で就職が決まらない可能性のある受講者^者に対しては、訓練修了前からハローワークに誘導するなど就職支援の徹底を図る。

委託訓練については、就職実績に応じた委託費の支給を行うほか、都道府県労働局、地方公共団体、労使団体等関係機関の協働により、産業界や地域の人材ニーズに即した訓練カリキュラムの開発・検証等を推進することにより、就職率の向上を図るものとする。

二 公共職業訓練（在職者訓練）の対象者数等

(1) 対象者数

計画期間中に実施する在職者訓練の対象者数は、県640人、機構540人とする。このほか、民間人材を活用した企業の生産性向上のための支援については650人を対象とする。

(2) 在職者訓練の内容

在職者訓練については、産業構造の変化、技術の進歩等による業務の変化に対応する高度な技能及びこれに関する知識を習得させる真に高度な職業訓練であって、都道府県等又は民間教育訓練機関において実施することが困難なものを実施するものとする。なお、第4次産業革命に対応してIoT 技術等に対応した職業訓練の実施に取り組む。

また、能開法第15条の7第1項第4号に規定する職業能力開発促進センター（ポリテクセンター）等に設置した生産性向上人材育成支援センターによる在職者訓練のコーディネートや生産性向上に必要な生産管理、IT利活用等を習得するための事業主支援等を行う。特に、令和4年度においては、生産性向上人材育成支援センターにDX人材育成推進員を新たに配置するとともに、DXに対応した訓練コースを拡充し中小企業等のDX対応に係る人材育成支援を促進する。併せて、70歳までの就業機会の確保に向けた中高年齢者に対する訓練を実施する。

(3) 効果的な在職者訓練の実施のための取組

地域の中小企業事業主等の人材ニーズを把握した上で、真に必要とされている在職者訓練の訓練コースの設定を行うとともに、個々の中小企業事業主等の具体的なニーズに即した実施方法等により行うものとする。

三 公共職業訓練(学卒者訓練)の対象者数等

(1) 対象者数

計画期間中に実施する学卒者訓練の対象者数(R4入校者数定員)は、県 200 人、機構 65 人とする。学卒者訓練の対象者数のうち、機構 130 人(機構のみ)については専門課程による公共職業訓練として、200 人(県のみ)については普通課程による公共職業訓練として、それぞれ実施するものとする。

(2) 学卒者訓練の内容

学卒者訓練については、新規高等学校卒業者等を対象に、ものづくりの現場の戦力となる高度な実践技能者の育成を図るため、職業に必要な技能及びこれに関する知識を習得させることを目的とした比較的長期間の公共職業訓練を実施するものとする。なお、第4次産業革命の進展に対応するため、特に、ロボット技術を活用した生産システムの構築、運用管理等ができる人材を養成するための職業訓練の実施にも取り組む。

(3) 効果的な学卒者訓練の実施のための取組

産業界及び地域の人材ニーズを把握し、訓練コースの見直しを行うものとする。学卒者訓練の訓練コースのうち、定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、その原因の把握及び分析を行った上で、その内容等の見直しを図るものとする。また、低所得世帯の者に対し、経済的負担を軽減することにより、職業に必要な技能・技術・知識を習得する機会の強化を図るため、学卒者訓練における支援措置を実施する。

四 障害者等に対する公共職業訓練の対象者数等

(1) 対象者数及び就職率に係る目標

計画期間中に実施する障害者等に対する公共職業訓練の対象者数は、80 人(県のみ)とする。障害者等に対する公共職業訓練の対象者数のうち、40 人については、委託訓練として実施するものとする。また、就職率は施設内訓練で 70%、委託訓練で 55%を目指す。

(2) 障害者等に対する公共職業訓練の内容

障害者職業能力開発校においては、精神障害者を始めとする職業訓練上特別な支援を要する障害者を重点的に受け入れて、個々の受講者の障害の特性等に応じた公共職業訓練を一層推進するものとする。

また、都道府県が能開法第16条第1項の規定に基づき設置する職業能力開発校において、精神保健福祉士等の配置、精神障害者等の受け入れに係るノウハウの普及や対応力の強化に取り組むことにより、精神障害者等を受け入れるための体制整備に努める。

さらに、民間企業等に対して委託する障害者委託訓練の設定については、就

職に結びつきやすい実践能力習得訓練コースの訓練期間の柔軟化や、精神障害者向けの訓練コース設定を促進しつつ、委託元である都道府県が関係機関と連携を図り、対象となる障害者の確保、法定雇用率が未達成である企業や障害者の雇用の経験の乏しい企業を含めた委託先の新規開拓に取り組む。また、障害者委託訓練のうち知識・技能習得訓練コースにおいて、職場実習機会を付与した場合や就職した場合の経費の追加支給を実施するなど、訓練内容や就職支援の充実を図りながら、引き続き推進するものとする。

(3) 障害者に対する効果的な公共職業訓練の実施のための取組

障害者の就業ニーズ及び企業の人材ニーズを踏まえ、訓練コースの見直しを行うものとする。障害者に対する公共職業訓練の訓練コースのうち、定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、その原因の把握及び分析を行った上で、その内容等の見直しを図るほか、当該公共職業訓練の受講者に対し、公共職業安定所等との連携強化の下、当該公共職業訓練の開始時から計画的な就職支援を実施し、就職率の向上を図るものとする。

また、地域における雇用、福祉、教育等の関係機関と連携を図りながら職業訓練を推進するとともに、平成 28 年7月に取りまとめた「職業能力開発施設における障害者に対する職業訓練の在り方について」(障害者職業能力開発校の在り方に関する検討会報告書)を踏まえた取組を推進する。

五 求職者支援訓練の対象者数等

(1) 対象者数及び就職率に係る目標

計画期間中に実施する求職者支援訓練の対象者数は、新型コロナウイルス感染症の影響の長期化が懸念されることから、非正規雇用労働者自営廃業者等の雇用保険の基本手当を受けることができない者に対する雇用のセーフティネットとしての機能が果たせるよう、486人に訓練機会を提供するため、訓練認定規模810人を上限とする。

また、雇用保険適用就職率は、基礎コースで 58%、実践コースで 63%を目指す。

(2) 求職者支援訓練の内容

求職者支援訓練については、基礎的能力を習得する職業訓練(基礎コース)及び実践的能力を習得する職業訓練(実践コース)を設定する。

その際、デジタル分野等の成長分野や新型コロナウイルス感染症の影響により人材確保がより困難となっている介護等の分野・職種に重点を置くとともに、地域における産業の動向及び求人ニーズを踏まえたものとする。育児中の女性等で再就職を目指す者、未就職のまま卒業することとなった新規学卒者、コミュニケーション能力等の課題を有する生活困窮者、さらには短時間労働者等不安定な就労者、就職氷河期世代の者のうち不安定な就労に就いている者や無業状態の者など、対象者の特性・訓練ニーズに応じた職業訓練の設定にも努めるとともに、地域間の調整を効率よく実施するために、「地域優先枠」を設定する。設定地域は青森地域(青森、むつ安定所管轄)、八戸地域(八戸安定所管轄)、上十三地域(野辺地、三

沢、十和田安定所管轄)、津軽地域(弘前、五所川原、黒石安定所管轄)とする。

29年度に検証訓練としてコンソーシアム事業で実施した分野(旅行・観光、販売)のうち、販売分野について「地域ニーズ枠」を専用枠として設定する。

(3)求職者支援訓練の実施計画

求職者支援訓練の実施計画については、分野、地域、実施時期等について公共職業訓練の実施計画と一体的に調整した上で、計画することとする。

訓練認定規模は、次のとおりとする。

なお、1コース当たりの認定定員は5人下限、15人を上限とする。

イ 基礎コース	330人	
うち青森地域(地域優先枠)		120人
うち八戸地域(地域優先枠)		90人
うち上十三地域(地域優先枠)		60人
うち津軽地域(地域優先枠)		60人
ロ 実践コース	480人	
うち介護系	96人	
うち青森地域(地域優先枠)		25人
うち八戸・上十三地域(地域優先枠)		41人
うち津軽地域(地域優先枠)		30人
うち医療事務系	45人	
うち青森地域(地域優先枠)		30人
うち八戸・上十三地域(地域優先枠)		15人
うちデジタル系	97人	
青森県内全域		97人
うちその他の分野	227人	
うち青森地域(地域優先枠)		100人
うち八戸地域(地域優先枠)		82人
うち上十三地域(地域優先枠)		45人
うち地域ニーズ枠	15人	
うち旅行・観光分野専用枠		0人
うち販売分野専用枠		15人

※地域優先枠で認定コース定員が認定上限値を下回った人数(以下、余剰定員という。)が発生した場合には、他の地域で余剰定員の余剰定員の活用も可とする。

求職者支援訓練は、地域職業訓練実施計画に則して、1か月ごとに認定

枠を示し、4半期ごとに認定する(地域職業訓練実施計画で定めたコース別・分野別の訓練実施規模を超えては認定しない。)ものとする。

また、求職者支援訓練のうち、次の値を上限として地域職業訓練実施計画で定めた割合以下の範囲で求職者支援訓練に新規参入となる職業訓練を認定する。

- イ 基礎コース 毎月計画数全体の 30%
- ロ 実践コース 毎月計画数全体の 30%

※新規参入枠は、各コース毎月計画数全体の30%が 10 人未満の場合には 10 人に切り上げることとする。

※実践コースについては各月の地域ニーズ枠を除いた全分野を合算して共有の枠とする。

申請対象期間の設定数を超える認定申請がある場合は、次のとおり認定するものとする。

- イ 新規参入枠については、職業訓練の案等が良好なものから認定する。
- ロ イ以外については、求職者支援訓練の就職実績等が良好なものから認定するものとする。

余剰定員が生じた場合は、次のとおり活用するものとする。

- イ 認定申請が少ないことにより、実践コースにおいて設定された訓練分野(介護系、医療事務系、デジタル系)に余剰定員が発生した場合は、「その他の分野」に余剰定員を振り替える。
- ロ 新規枠で設定枠以上の認定申請があり、実績枠で余剰定員がある場合は、新規枠へ余剰定員を振り替える。(第4四半期を除いて、基礎コースと実践コース間での余剰定員の振替は行わない)
- ハ 繰り越した余剰定員については、第4四半期において、基礎コースと実践コース間の振替や、実践コースの他分野への振替を可とする。

第四 公的職業訓練の実施に当たり留意すべき事項等

一 関係機関の連携

デジタルトランスフォーメーション(DX)の加速化など、急速かつ広範な経済・社会環境の変化に対応するためには、産業界及び地域のニーズを踏まえた効果的な公的職業訓練を実施する必要がある。

このためには、国及び都道府県の関係行政機関はもとより、地域の訓練実施機関の団体、労使団体等の幅広い理解・協力のもと、公的職業訓練全体の訓練規模、分野及び時期において公的職業訓練の機会及び受講者を適切に確保するとともに、

このため、令和4年度においても、関係者の連携・協力の下に、地域の実情を踏

また、計画的で実効ある職業訓練の推進に資することとする。

青森県においては、必要に応じ、地域の産業ニーズを踏まえて訓練内容の検討を行うワーキングチームを、青森労働局、青森県、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構青森支部の三者により開催する。

また、公共職業能力開発施設は、公共職業訓練を実施するに当たっては、都道府県労働局、公共職業安定所、地方公共団体、労使団体等関係機関により構成される協議の場を活用し、人材ニーズに応じた効果的な職業訓練が質及び量の両面において十分に実施されるよう検討、協議及び必要な調整を行うものとする。

さらに、公共職業能力開発施設は、青森労働局及び各公共職業安定所と連携し、公共職業訓練の受講者の就職支援を実施するものとする。

二 公的職業訓練の受講者の能力及び適性に応じた公的職業訓練の実施

ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングなど、労働者のキャリア形成に資する情報提供及び相談援助を行い、公的職業訓練の受講者の能力及び適性に応じた公的職業訓練を実施するものとする。

このほか、公的職業訓練におけるジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの着実な実施等に資するため、関係機関とも連携の上、説明会等の様々な機会を活用して、周知を図るものとする。

令和4年度 公共職業訓練（委託訓練）+ 求職者支援訓練実施計画（四半期毎）（案）

青森県提供資料集計

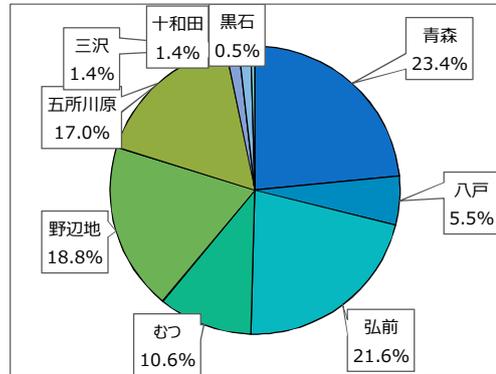
訓練コース	R4年度 実施計画 定員数	R4年度 求職者支 援訓練件	第1四半期						第1 四半期 計	第2四半期						第2 四半期 計	第3四半期						第3 四半期 計	第4四半期						第4 四半期 計
			4月		5月		6月			7月		8月		9月			10月		11月		12月			1月		2月		3月		
			公共	求職者	公共	求職者	公共	求職者		公共	求職者	公共	求職者	公共	求職者		公共	求職者	公共	求職者	公共	求職者		公共	求職者	公共	求職者	公共	求職者	
支援訓練（基礎コース）	330	330		75		30		30	135		30		15		15	60		30		15		30	75		30		15		15	60
青森地域	120	120		30		15		15	60		15				15		15				15	30				15			15	
八戸地域	90	90		30				15	45					15	15					15	15			15					15	
上十三地域	60	60				15			15				15		15						15	15						15	15	
津軽地域	60	60		15					15		15				15						15	15							15	
介護系																														
05 介護福祉分野（計）	296	96	0	15	20	15	20	15	85	20	11	20	0	40	0	91	0	15	0	0	20	0	35	0	25	20	0	40	0	85
青森地域	105	25		15			20		35					20		20					20	20		10				20		30
八戸・上十三地域	101	41			20			15	35		11			20		31		15				15						20		20
津軽地域	90	30				15			15	20		20			40							0		15	20					35
むつ地域																														
医療事務系																														
04 医療事務分野（計）	150	45	0	0	0	15	0	0	15	35	0	0	0	55	0	90	0	15	0	15	0	0	30	0	0	15	0	0	0	15
青森地域	50	30				15			15					20		20		15				15								0
八戸・上十三地域	30	15							0					15		15				15		15								0
津軽地域	55	0							0	20				20		40						0			15					15
むつ地域	15	0							0	15						15						0								0
デジタル系																														
02 デジタル系（計）	577	97	0	15	60	0	55	12	142	50	12	35	10	0	12	119	75	12	35	12	55	0	189	50	0	35	12	30	0	127
02 IT分野（計）	529	49	0	15	60	0	55	12	142	50	0	35	10	0	0	95	75	12	35	0	55	0	177	50	0	35	0	30	0	115
青森地域（求職者：県内全域）	259	49		15	40		35	12	102	15		20	10		45	35	12	15		20		82	15		15					30
八戸・上十三地域	80	0							0	15		15			30	20						20						30		30
津軽地域	175	0			20				40	20					20	20			20			60	35							55
むつ地域	15	0							0						0						15	15								0
02 デザイン(WEB)分野（計）	48	48	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	12	24	0	0	0	12	0	0	12	0	0	0	12	0	0	12
青森県全域	48	48							0		12				12	24				12		12						12		12
その他の分野																														
その他の分野（計）	692	227	0	45	90	15	70	30	250	20	45	35	15	50	15	180	25	15	55	15	35	12	157	20	10	35	10	30	0	105
営業・販売・事務分野（計）	662	227	0	45	75	15	70	30	235	20	45	20	15	50	15	165	25	15	55	15	35	12	157	20	10	35	10	30	0	105
青森地域	270	100		30	35		20	15	100	20	15	20	15	20		90		15	20			35	20	10	15					45
八戸地域	177	82			20	15	15	15	65		15				15	30	15		15		15	12	57				10	15		25
上十三地域	60	45		15					15		15				15					15		15						15		15
津軽地域	125	0			20		20		40					15		15	10		20		20	50			20					20
むつ地域	30	0					15		15					15		15						0								0
建設関連分野（計）	30	0	0	0	15	0	0	0	15	0	0	15	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
青森地域	0	0							0						0							0								0
八戸・上十三地域	30	0			15				15			15			15							0								0
津軽地域	0	0							0						0							0								0
地域コース																														
地域コース枠（仮称）	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
旅行・観光分野	0	0							0						0							0								0
販売分野	15	15							0		15				0	15						0								0
公共(委託訓練) + 支援訓練計	2,060	810	0	150	170	75	145	87	627	125	113	90	40	145	42	555	100	87	90	57	110	42	486	70	65	105	37	100	15	392

令和3年度 職業訓練に関するアンケート調査（企業用）

調査期間：令和3年10月1日～令和4年2月10日到着分

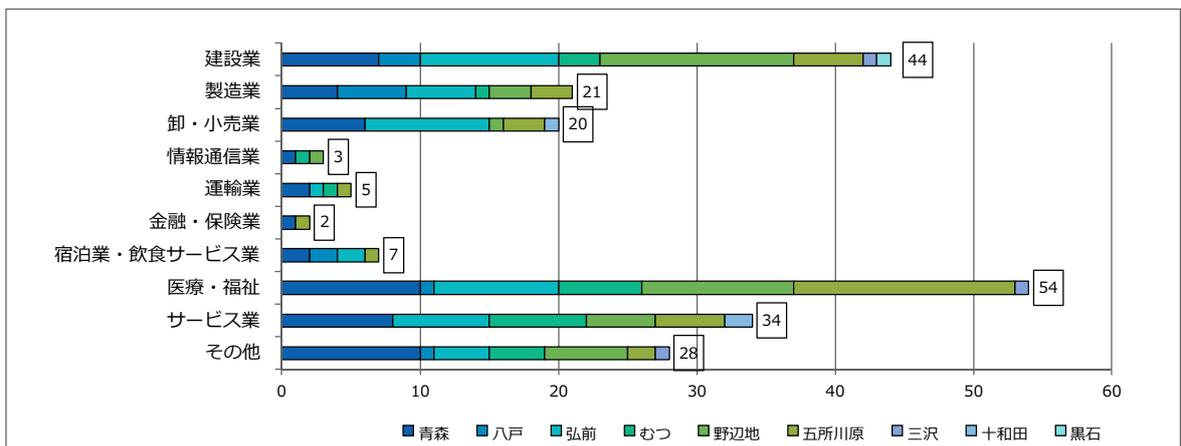
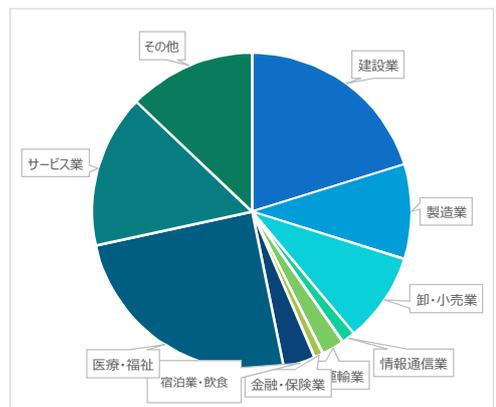
問1 管轄安定所

	回答数	構成比
① 青森	51	23.4%
② 八戸	12	5.5%
③ 弘前	47	21.6%
④ むつ	23	10.6%
⑤ 野辺地	41	18.8%
⑥ 五所川原	37	17.0%
⑦ 三沢	3	1.4%
⑧ 十和田	3	1.4%
⑨ 黒石	1	0.5%
計	218	100.0%



問2 業種

	回答数	構成比
① 建設業	44	20.2%
② 製造業	21	9.6%
③ 卸・小売業	20	9.2%
④ 情報通信業	3	1.4%
⑤ 運輸業	5	2.3%
⑥ 金融・保険業	2	0.9%
⑦ 宿泊業・飲食サービス業	7	3.2%
⑧ 医療・福祉	54	24.8%
⑨ サービス業	34	15.6%
⑩ その他	28	12.8%
計	218	100.0%

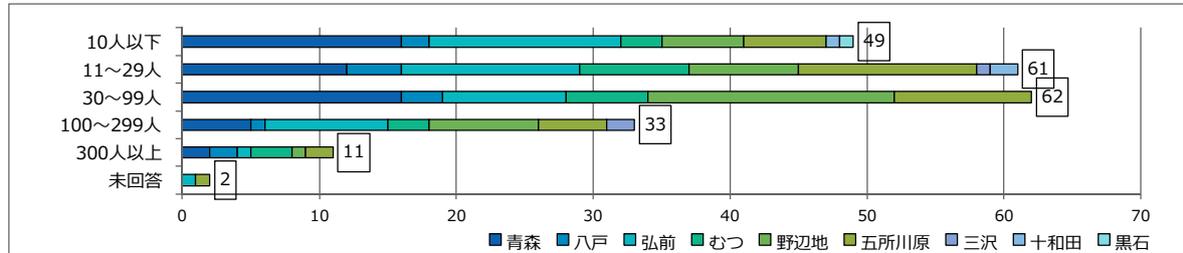
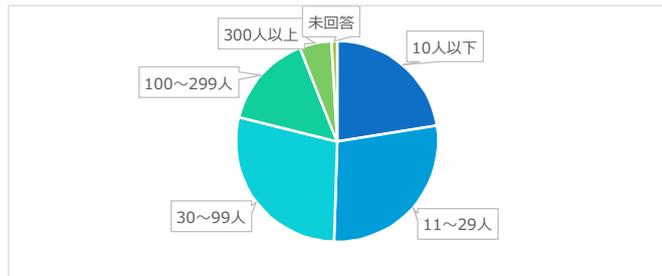


業種について【その他】回答

- ・ 警備業
- ・ 林業
- ・ 電力
- ・ 労働組合
- ・ 採石業
- ・ 教育、学習支援
- ・ 自動車整備業
- ・ 電気設計
- ・ 販売店
- ・ 教育
- ・ 公共機関
- ・ 国家事務
- ・ 不動産業
- ・ 葬祭
- ・ ビルメンテナンス
- ・ 公益財団法人
- ・ 原子力等保守・点検
- ・ 901機材修理業
- ・ 古紙リサイクル

問3 従業員数

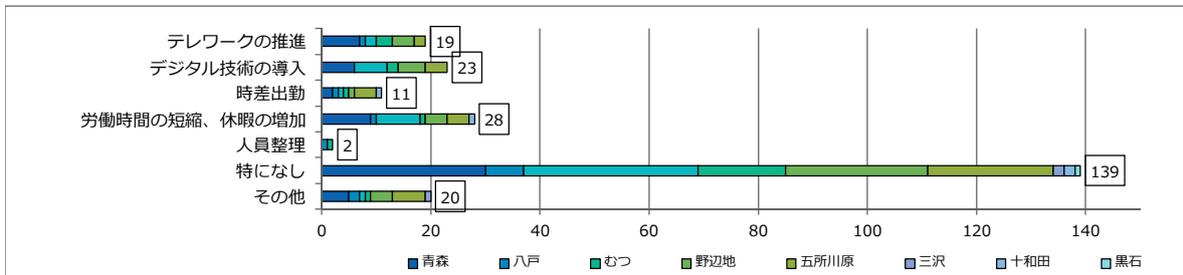
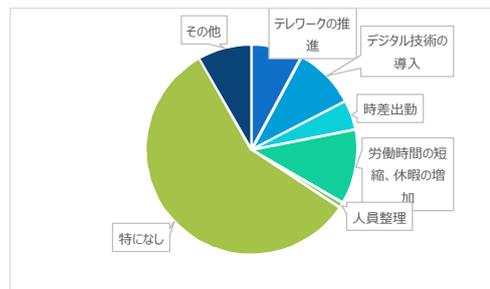
	回答数	構成比
① 10人以下	49	22.5%
② 11～29人	61	28.0%
③ 30～99人	62	28.4%
④ 100～299人	33	15.1%
⑤ 300人以上	11	5.0%
⑥ 未回答	2	0.9%
計	218	100.0%



問4 新型コロナウイルス感染症の影響について

【貴社において、従業員の雇用環境への影響、働き方の変化等がありますか？】

	回答数	構成比
① テレワークの推進	19	7.9%
② デジタル技術の導入	23	9.5%
③ 時差出勤	11	4.5%
④ 労働時間の短縮、休暇の増加	28	11.6%
⑤ 人員整理	2	0.8%
⑥ 特になし	139	57.4%
⑦ その他	20	8.3%
計	242	100.0%



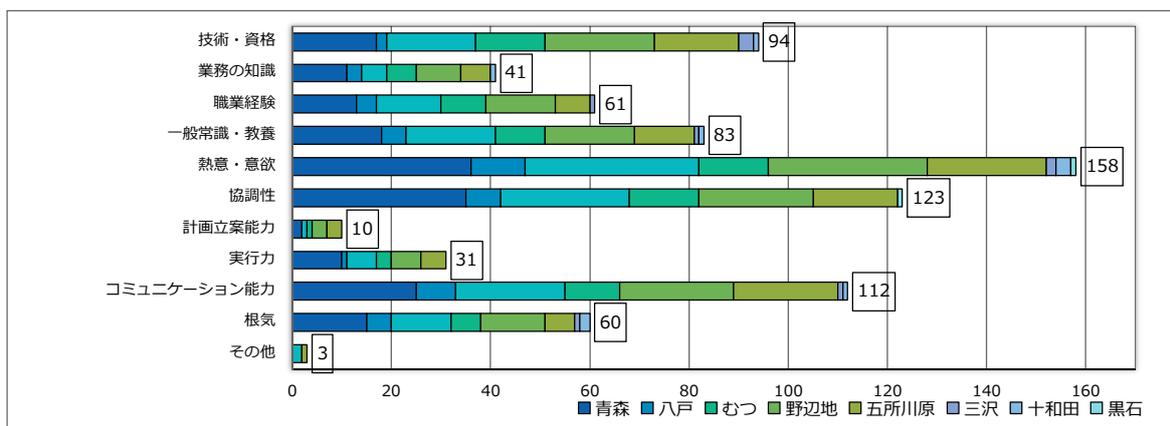
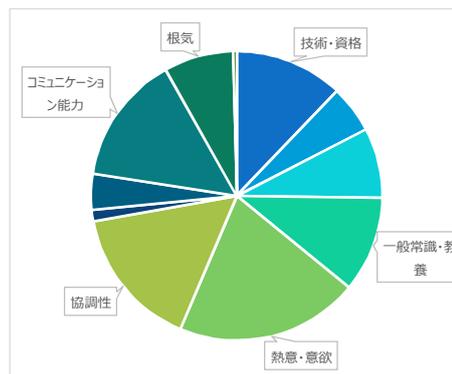
【貴社において、従業員の雇用環境への影響、働き方の変化等がありますか？】その他回答。

- ・ 異種業に参入した（建設業）
- ・ 朝検温、手洗、マスク着用（建設業）
- ・ 手洗の徹底、マスクの着用（建設業）
- ・ 毎朝、検温を実施（製造業）
- ・ 一部にれてワーク推奨（製造業）
- ・ 毎朝の検温チェック表の作成（卸・小売業）
- ・ アルバイト人員削減実施(宿泊業・飲食サービス業)
- ・ 職場内（施設内）の移動の制限（医療・福祉）
- ・ 退職希望者あり（医療・福祉）
- ・ 県外等に出かけた際に、自宅待機期間を設けなければならず、人手不足が更に深刻になった（医療・福祉）
- ・ 面会等、人流の制限（医療・福祉）
- ・ 休憩室、休憩時間の工夫（医療・福祉）
- ・ 人員不足（医療・福祉）
- ・ 見学者の入館禁止（説明のみ）、事業所間の往來を最小限に。会議の分離、時間の短縮、モニタリングを電話で（訪問しない）（医療・福祉）
- ・ サテライトオフィスの開設（サービス業）
- ・ マスク付与、休憩室の分割、ユニフォーム出勤可（サービス業）
- ・ 人員増をし、拡大しないように気を配っている（サービス業）
- ・ 飛沫感染対策設置による、働きやすい環境の提供（その他-販売店）
- ・ 日頃のマスク、手洗いのほか、プライベートでの飲食場所への出入りの制限等（その他-901機材修理業）
- ・ ウェブ会議、セミナー参加（その他-不動産業）

問5 従業員の採用について

【従業員を採用するにあたって重視するポイントは何ですか？】

	回答数	構成比
① 技術・資格	94	12.1%
② 業務の知識	41	5.3%
③ 職業経験	61	7.9%
④ 一般常識・教養	83	10.7%
⑤ 熱意・意欲	158	20.4%
⑥ 協調性	123	15.9%
⑦ 計画立案能力	10	1.3%
⑧ 実行力	31	4.0%
⑨ コミュニケーション能力	112	14.4%
⑩ 根気	60	7.7%
⑪ その他	3	0.4%
計	776	100.0%



⑪ 従業員の採用についてその他の回答

【その他】

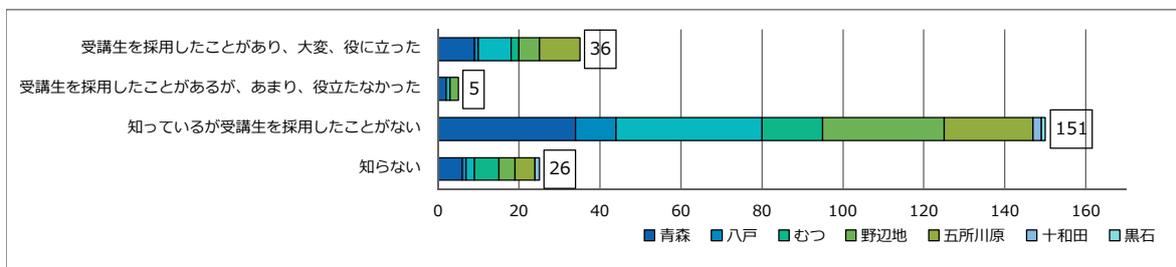
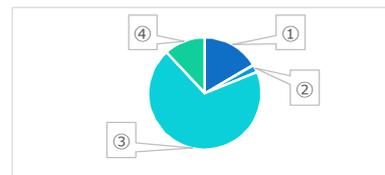
- ・ 健康な方。体力（建設業）
- ・ 働きやすい環境ならば応募につながる（その他-販売店）
- ・ 所作、身なり（その他-葬祭）

問6 公的職業訓練（公共職業訓練・求職者支援訓練）について

国及び県では、離職者が一定の職業技術を身につけるため、公共職業訓練と求職者支援訓練を実施しています

【公的職業訓練（公共職業訓練・求職者支援訓練）を知っていますか？】

	回答数	構成比
① 受講生を採用したことがあり、大変、役に立った	36	16.5%
② 受講生を採用したことがあるが、あまり、役立たなかった	5	2.3%
③ 知っているが受講生を採用したことがない	151	69.3%
④ 知らない	26	11.9%
計	218	100.0%



【受講生を採用したことがあるが、あまり、役立たなかった理由】

- ・ 採用したが家庭内の事情ですぐに退職してしまった（サービス業）
- ・ 実際の仕事になると学習と違うことが多い（建設業）
- ・ 新人として採用したが、年の若い先輩のアドバイスを受けることができずおやめになった（医療・福祉）

【知っているが受講生を採用したことはないで頂いたご意見】

- ・ 受講生なのかわからない。（宿泊業・飲食サービス業）
- ・ 資格をとっても実際にその職に就かない人が多いと思う（医療・福祉）

【今後、実施してほしい訓練コースや訓練コースに関する意見等】

【建設業】

- ・ 左官、鉄筋組立、型枠取付。
- ・ 建設業経理事務。
- ・ 勤務していても受講できるものが有れば良い。
- ・ 土木、建築技術、一般教養。
- ・ 基本的な社会人としてのマナーが、出来ていない人が多いように思います。
（面接に来ない、約束した日に出社しない等）特に年齢が若い方にはそういう所から訓練が必要だと思います。
- ・ 配管工事の作業訓練。

【製造業】

- ・ 入社後に取得していただいておりますが、フォークリフト運転技能、アーク溶接、玉掛等の資格があれば、資格必要な作業をしてもらえる。
- ・ PCの知識、操作方法。CADの知識、操作方法。
- ・ ラジオ体操をきちんとできない人が多い。せめて体操ぐらいきちんと行って欲しい。

【卸・小売業】

- ・ アンケートにもありましたが、農業機械使用法、栽培実習等を行う訓練をして欲しいです。

【宿泊業・飲食サービス業】

- ・ 社会人としての常識。

【医療・福祉】

- ・ 准看護師を取得できるコース。
- ・ 介護事業の知識と転業の必要性について。
- ・ 介護技術。
- ・ コースまではいかなくてもよいが、出来ればマナー等の講習会のようなものがあればいいと思う。
- ・ 介護業務に関すること。
- ・ 保育士の現場実習などを経験し、職場に復帰できるきっかけを実施してあげる。

【サービス業】

- ・ 電気、機械制御に関する基礎知識を持っているとありがたい。
- ・ 言葉遣い、きちんとした日本語の使い方。

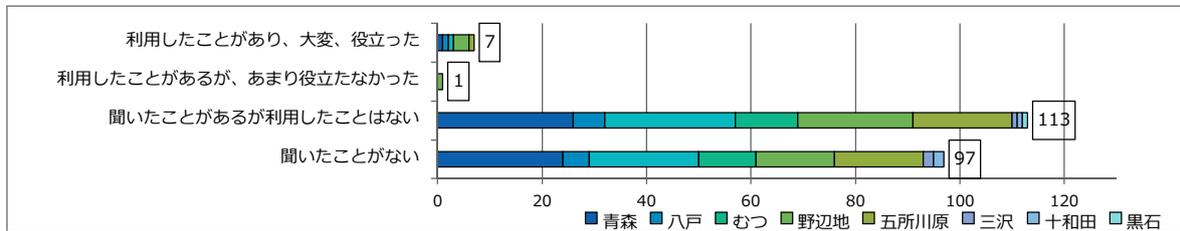
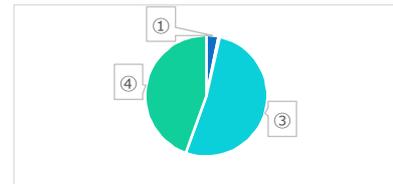
【その他】

- ・ 社会人（人間）としての基本的マナー、義務（警備業）
- ・ 回路設計、基盤設計（電気設計）

問7 生産性向上のための人材育成支援について

【在職者訓練をはじめとした国の人材開発支援をご存じでしたか？】

	回答数	構成比
① 利用したことがあり、大変、役立った	7	3.2%
② 利用したことがあるが、あまり役立たなかった	1	0.5%
③ 聞いたことがあるが利用したことはない	113	51.8%
④ 聞いたことがない	97	44.5%
計	218	100.0%



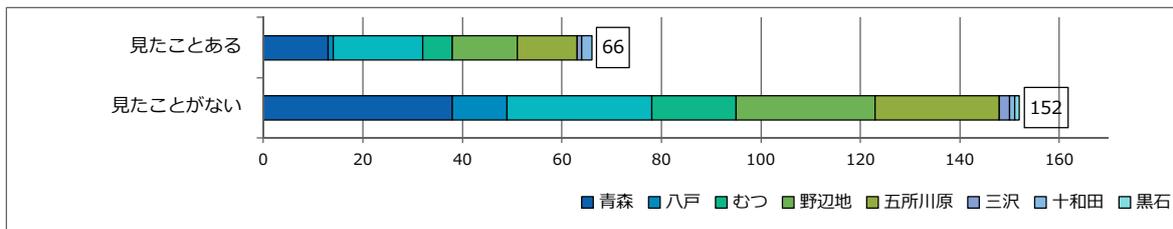
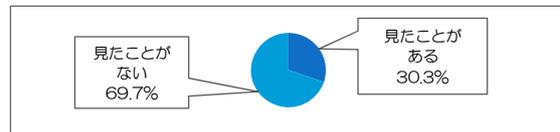
【③利用したことがあるが、あまり役に立たなかった理由】

- ・ 入社に至らず（その他-原子力等保守・点検）

問8 ジョブ・カード制度について

【ジョブ・カード制度の周知リーフレット等を見たことがありますか？】

	回答数	構成比
① 見たことがある	66	30.3%
② 見たことがない	152	69.7%
計	218	100.0%



【ジョブ・カード制度総合サイトや人材育成関係助成金の活用により普及促進を行っていますが、認知度が低い状況です。効果的な宣伝方法は何かとありますか。】

【建設業】

- ・ テレビコマーシャルの活用。
- ・ カタログ等の送付。
- ・ 時々のDM。
- ・ 宣伝というよりむしろ求職者も事業主側も必須とつか、必携という考え方でなければ普及しないと思う。
- ・ 全企業の従業員の作成義務化する。作成しなくても何も困らないし、有益性がないので、義務化した方が良いのではないかな。
- ・ SNSかな。
- ・ テレビCMやSNSを使用し宣伝をしたらどうでしょうか。
- ・ コロナ禍においては難しいが訪問活動。
- ・ わからない。

【製造業】

- ・ ジョブ・カード制度のリーフ等会社に送付してもらえたら、必ず目に止まります。（お金がかかる事ですが...）
案内を各社に送り、説明会を開いて頂く。
- ・ インターネット。
- ・ 雇用保険被保険者証等と統合し、義務化する。
- ・ 事業社へのパンフ等配布。
- ・ 直接企業へチラシを配布（一部の企業でも良いので継続して実施してはどうか）
直接企業を訪問（一部の企業でも良いので継続して実施してはどうか）
- ・ インターネット上、Web検索かける時に目に入る状態がよいけれど、公共のHP等の広告部分でもよいと思います。
特に求人情報に関係のあるHP。

[卸・小売業]

- ・ 企業へのメール配信。ハローワークマイページから見るができるようにする。
- ・ 広告、ダイレクトメール等。

[情報通信業]

- ・ パンフレットの配布、ホームページのハローワークインターネットに動画を載せる。又は厚生労働省へのリンク。

[運輸業]

- ・ テレビCM。

[宿泊業・飲食サービス業]

- ・ CM、SNSなど定期的な一覧配信。

[医療・福祉]

- ・ 該当する応募者を増やすことと、左記を紹介する際に採用担当者へ説明する。
- ・ リーフレット。
- ・ TVCM・Webで告知。
- ・ 企業へ直接パンフレット送付。
- ・ 民間の転職サイトでの広報活動。
- ・ YouTubeなどの動画配信。
- ・ 助成金を得る為の書類が多い。実施は現場のスタッフが普段の事務合間に作成したり、対応するので過負荷でストレスになる。
こうしたことがあり、着手されなかった。
- ・ 冊子当の配布はみてもよくわからない所がある。今はコロナ等の問題もあるが、どこかに集まってもらっての説明があればいいと思う。
- ・ 求職者に対して義務付ける、という方法がいかげんなものでしょうか？
- ・ 人が多く集まったり、行きすぎる場所に掲示板などを設置し、そこにチラシやパンフレットなど置いたり貼ったりする。
駅や市役所デパートやショッピングセンターなどに。

[サービス業]

- ・ 支援助成金制度をもっと周知する。
- ・ 求職活動しないとほとんどわからないので、新卒、中途の安定職利用時の必須にでもすれば良いかと。
その他求人サイトの互換性とかあるのも良いと思います。
- ・ SNS。
- ・ 制度自体に対する需要が少ないのでは？
- ・ マイページへチラシを入れる。
- ・ 申請が大変な印象がある。ハローワークで声かけをして下されば広がるかもしれない。
- ・ 各企業に定期的に文書を郵送する。
- ・ ①ジョブ・カードという名称と実態に違和感があります。
②職務経歴書と同等の使われ方ができるようにすることが必要だと考えます。

[その他]

- ・ 1、TVCMの活用。2、マイナンバーへの就職関連データの記録→全国で活用可能、職歴、資格、履修職業訓練等（その他-警備業）
- ・ CMに提供できる企業の方を取り上げては。（その他-販売店）
- ・ 手間がかかる（その他-原子力等保守・点検）
- ・ セルフキャリアドック等を一般企業へ浸透させるようなPR方法。（その他-教育、学習支援）
- ・ メディア、広報（その他-葬祭）
- ・ 制度の名称自体がカタカナであったり、漢字を（ことばを）組み合わせると長くなり、名称を聞いただけで、
わかるようなものが少ないと思います。宣伝効果というより“わかりやすいネーミング”がいいと思うのですが…。（その他-教育）
- ・ 義務化を推進する。（その他-教育）
- ・ TVCM（その他-電気設計）
- ・ テレビ、CM（その他-労働組合）
- ・ ラジオ、テレビCM（その他-業種未回答）
- ・ TVコマーシャル（その他-国家事務）

問9 貴社において必要とされる資格・技能について、
また公的職業訓練（公共職業訓練・求職者支援訓練）等に関する意見・要望等

【建設業】

- ・ 熱意、根気があり、途中であきらめず、長く勤めてくれる人材が望ましい。
- ・ 電気工事士、施工管理士、技能講習。
- ・ 土木施工管理技士、機械施工管理技士
- ・ 1級、2級施工管理技士（土木、管、電気、建築）
- ・ 3次元CAD操作に必要なスキル（ソフト習得等）が求められています。
- ・ 土木および建築の施工管理技士。
- ・ 土木関係何でもOK。土木施工、車両系、玉掛け、等々。作業主任者、特別教育も有れば良い！
- ・ 中、大型、大特自動車免許、土木施工管理技士、車両系、小型移動式クレーン、玉掛け。
- ・ 最低でも玉掛け、足場の組立、フルハーネスは必要。資格がなければ現場へ入場もできません。
- ・ 土木施工管理技士や車両系オペレーターの資格を持っていたら助かります。
- ・ 車両系（整地、運搬）、大型、大特、解体ブレーカー、地山掘削作業主任、玉掛、移動式クレーン5 t未満、1.2級土木施工管理、1.2級建築機械施工、測量士関係免許。
- ・ 毎日、出社してがんばっていれば技能は身に付いてきます。最近は毎日がんばる人が少ない。資格や技能は大事ですが・・・。
- ・ 普通免許はもちろんですが、準中型免許以上を持っていると尚可。管工事施工管理技士、配管技能士。
- ・ 土木、建築の施工管理技士資格。

【製造業】

- ・ 危険物取扱者乙4の取得もどうでしょう。
- ・ 鉄骨製造に係る必要な資格は数多くある。その中で少しでも資格を取得していたり、あるいは、資格取得に係る費用の負担軽減につながる施策を、手軽な手続きで実施していただけるとありがたい。
- ・ 大型特殊自動車免許、車両系建設機械。
- ・ 訓練を受けるための申請等を含めた手続きが多そうなイメージがあります
- ・ ラジオ体操教えてください。

【卸・小売業】

- ・ 資格取得の補助制度を充実させて欲しい。

【医療・福祉】

- ・ 介護福祉士。
- ・ 介護福祉士、社会福祉士、介護支援専門員、准看護師。
- ・ 医科・歯科の医療事務取得者がいればすぐ即戦力になるので助かります。
- ・ 働きながら資格・技能を習得できるような午前コース、午後コースがあると助かると思います。
訓練期間は長くなると思われませんが、生活の糧を得られるので継続できると思われま。
- ・ 介護福祉士、看護師。
- ・ 介護福祉士や准看、正看の資格。資格がなくてもやる気がある人、仕事にやりがいを感じられる人を紹介していただきたい。
- ・ 介護職員の募集をハローワークに掲載していただいているが、なかなか応募者が来ず、大変困っている。
- ・ 介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士のいずれの有資格者を希望。正社員として登用している。
- ・ 介護福祉士実務者研修。
- ・ 事業者向けの広告等、告知（ハローワークでの資格取得等）を増やして欲しい。
- ・ 介護職員が不足しています。資格がなくても現場で働く事は可能なので、入門的な職業訓練。
- ・ 言葉遣いや電話の対応等の基本マナー。
- ・ 長期、何年も継続して就労する人が欲しい。
- ・ 医療事務、メディカルクラーク。資格もあればそれに越したことはないが、なくても積極的に仕事をする意欲のある方がよい。
- ・ 介護福祉士、実務者研修修了者、初任者研修修了者、看護師など
- ・ 提出書類が多くなってきているのでパソコン入力ある程度できれば、仕事が早く終わる。
- ・ 専門的な資格。
- ・ 資格のある方の登録をすすめ、再就職の意思の確認などの情報を時々電話などで担当者から連絡をとる。

【サービス業】

- ・ 大型自動車免許、大型特殊の取得支援等。
- ・ 職長、ハーネス、建築物清掃に関する、貯水横清掃、建築物清掃などの国家資格
- ・ 必ずではありませんが、介護福祉士があれば、時給も上がり正社員登用にも役立ちます。
- ・ Excel、CAD等は基礎のみではなく即戦力となる程度の技量まで訓練できているといい。
- ・ 測量技術が必要とする職種であるがなかなか見つからない現状。人材開発支援助成金を使いたいが、県内に測量コースがあれば資格の無い人に勉強してもらえと思った。
- ・ 介護職員初任者研修
- ・ よくわかりませんが、求人を出しても応募がない。

【その他】

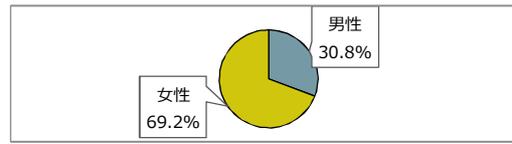
- ・放射線取扱主任者（1種、2種）（その他-原子力等保守・点検）
- ・職長、移動式クレーン、玉掛け、危険物取扱、PCの基本的操作（その他-901機材修理業）
- ・職員の募集では色々助けられています（弘前所管轄）（その他-教育）
- ・必要とされる資格：指定自動車教習所指導員（その他-教育、学習支援）
- ・公共職業訓練の広報活動を見直した方が良いと思います。（その他-教育）

令和3年度 職業訓練受講希望者アンケート【求職者対象】

集計期間：令和3年10月1日～令和4年2月10日到着分

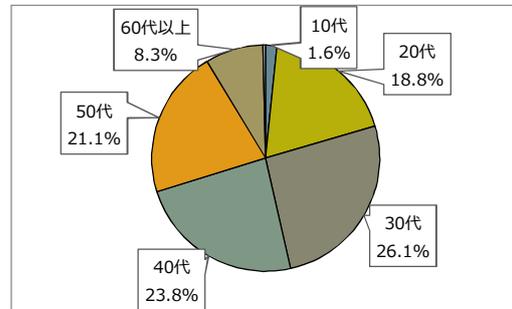
1, 性別

		回答数	構成比
①	男性	175	30.8%
②	女性	393	69.2%
	計	568	100.0%



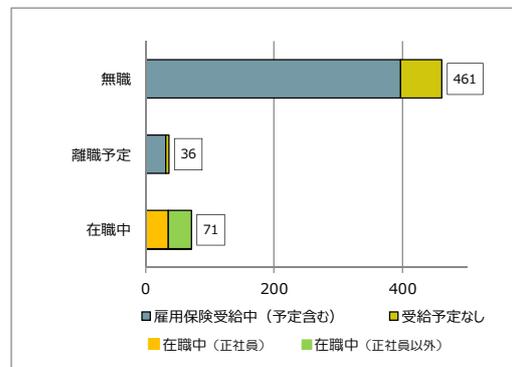
2, 年齢

		回答数	構成比
①	10代	9	1.6%
②	20代	107	18.8%
③	30代	148	26.1%
④	40代	135	23.8%
⑤	50代	120	21.1%
⑥	60代以上	47	8.3%
⑦	未回答	2	0.4%
	計	568	100.0%



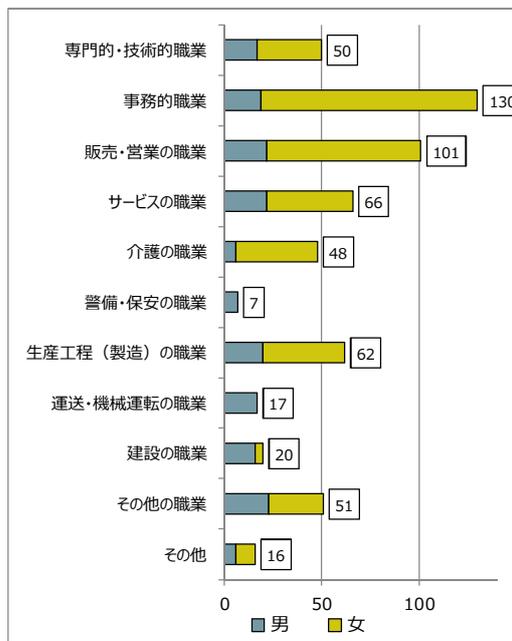
3, 現在の就業状態

		回答数	構成比
①	無職	461	81.2%
	雇用保険受給中（予定）	397	-
	雇用保険受給予定なし	64	-
②	離職予定	36	6.3%
	雇用保険受給中	31	-
	雇用保険受給予定なし	5	-
③	在職中	71	12.5%
	正社員	35	-
	正規社員以外	36	-
	計	568	100.0%



4, 最近（3年）の職業（職種等）

		回答数	構成比
①	専門的・技術的（技師、看護師、保育士等）職業	50	8.8%
②	事務的職業	130	22.9%
③	販売・営業の職業	101	17.8%
④	サービス（理容、美容、調理、添乗員など）の職業	66	11.6%
⑤	介護の職業	48	8.5%
⑥	警備・保安の職業	7	1.2%
⑦	生産工程（製造）の職業	62	10.9%
⑧	運送・機械運転の職業	17	3.0%
⑨	建設の職業	20	3.5%
⑩	その他の職業	51	9.0%
⑪	その他	16	2.8%
	主婦	2	-
	学生	1	-
	3年以上職歴なし	7	-
	その他（別途記入）	6	-
	計	568	100.0%



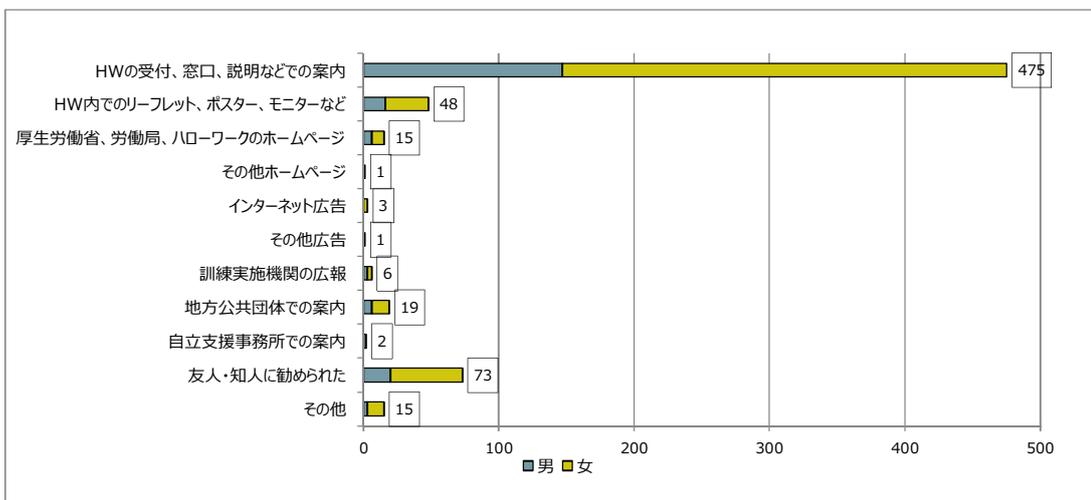
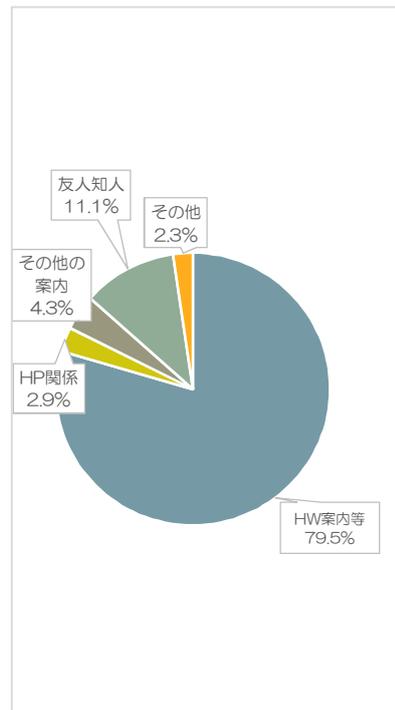
【その他の回答】

- ・ 栄養士
- ・ 宅業のりんご農家の手伝い
- ・ 自営：学習塾講師
- ・ IT系のインフラオペレーター、システムエンジニア
- ・ 調理
- ・ 自衛隊

5, 訓練制度説明会（又は職業訓練）はどのように知ったか。（複数回答あり）

R4.1月分より細分化

		回答数	構成比
①	ハローワークの受付、窓口、説明などでの案内	475	72.2%
②	ハローワーク内でのリーフレット、ポスター、モニターなど	48	7.3%
③	厚生労働省、労働局、ハローワークのホームページ	15	2.3%
④	その他ホームページ	1	0.2%
⑤	インターネット広告	3	0.5%
⑥	SNS	0	0.0%
⑦	その他広告	1	0.2%
⑧	訓練実施機関の広報	6	0.9%
⑨	地方公共団体での案内	19	2.9%
⑩	社会福祉協議会での案内	0	0.0%
⑪	自立支援事務所での案内	2	0.3%
⑫	福祉事務所での案内	0	0.0%
⑬	その他団体での案内	0	0.0%
⑭	友人・知人に勧められた	73	11.1%
⑮	その他	15	2.3%
	計	658	100.0%

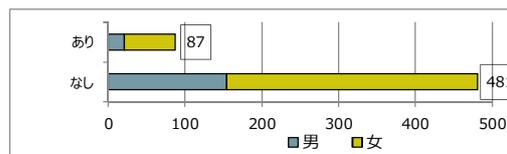


【その他の回答】

- ・ インターネット 複数
- ・ 就労支援施設より紹介（八戸地域）
- ・ 市役所担当者（青森地域）
- ・ 若者サポートセンターの紹介(八戸地域)
- ・ 以前に訓練を受けた事がある為。

6, 過去に職業訓練を受講したことがあるか。

		回答数	構成比
①	あり	87	15.3%
②	なし	481	84.7%
	計	568	100%



受講あり（何年ぐらい前・分野）

【一般事務、経理事務】

- ・ 3年前 一般事務 (ⓧ 30代)
- ・ 15年前 一般事務 (ⓧ 40代)
- ・ 10年前 事務 (ⓧ 30代 ⓧ 40代)
- ・ 19年前 事務 (ⓧ 40代)
- ・ 16年前 事務 (ⓧ 40代)
- ・ 7年前 経理事務 (ⓧ 50代)
- ・ 10年前 財務会計 (ⓧ 30代)
- ・ 7年前 事務 (ⓧ 40代)
- ・ 未記入 簿記 (ⓧ 30代)
- ・ 15年前 PC簿記 (ⓧ 60代以上)
- ・ 18年前 PC簿記 (ⓧ 40代)
- ・ 4年前 事務 (ⓧ 40代)

【PC】

- ・ 3か月前 パソコン (ⓧ 50代)
- ・ 8年前 パソコン (ⓧ 40代)
- ・ 20年前 パソコン (ⓧ 50代)
- ・ 4年前 パソコン基礎 (ⓧ 40代)
- ・ 7年前 パソコン基礎 (ⓧ 40代)
- ・ 10年前 パソコン基礎 (ⓧ 50代)
- ・ 12年前 パソコン基礎 (ⓧ 30代)
- ・ 17年前 パソコン基礎 (ⓧ 40代)
- ・ 8年前 ワード・エクセル・パワーポイント (ⓧ 50代)
- ・ 11年前 IT,PC基礎 (ⓧ 30代)
- ・ 14年前 OA事務 (ⓧ 30代)
- ・ 6年前 パソコン (ⓧ 30代)
- ・ 14年前 OAシステム (ⓧ 30代)
- ・ 18年前 パソコン基礎 (ⓧ 50代)
- ・ 20年前 OA経理事務 (ⓧ 50代)
- ・ 20年前 OA事務 (ⓧ 30代)
- ・ 未記入 パソコン (ⓧ 40代)
- ・ 7～8年前 PC (ⓧ 30代)
- ・ 20年前 PC (ⓧ 40代)
- ・ 5年前 PC (ⓧ 30代)
- ・ 15年前 PC (ⓧ 40代)

【IT】

- ・ 8年前 IT (ⓧ 40代)
- ・ 10年前 Webプログラミング (ⓧ 30代)
- ・ 6年前 Web作成 (ⓧ 30代)
- ・ 10年前 IT応用科 (ⓧ 60代以上)
- ・ 11年前 ITオフィス、IT総合 (ⓧ 50代)
- ・ 2年前 パソコンWeb (ⓧ 20代)

【FP】

- ・ FP・宅建 (ⓧ 40代)

【医療事務】

- ・ 5年前 (ⓧ 30代)
- ・ 6年前 (ⓧ 50代)

【電気】

- ・ 6年前 電気設備 (ⓧ 30代)
- ・ 7年前 電気設備 (ⓧ 30代)

【建設系】

- ・ 3年前 住宅リフォーム (ⓧ 30代)
- ・ 10年前 配管 (ⓧ 40代)
- ・ 不明 CAD・CAM (ⓧ 40代)
- ・ 10年前 建設 (ⓧ 40代)
- ・ 9～10年前 3d-CAD系 (ⓧ 30代)
- ・ 13年前 CAD (ⓧ 30代)
- ・ 2年前 (ⓧ 30代)

【製造系】

- ・ 23年前 金属加工 (ⓧ 60代以上)

【造園】

- ・ 30年前 エクステリア (造園) (ⓧ 60代以上)
- ・ 26年前 造園 (ⓧ 60代以上)

【介護】

- ・ 1年前 介護実務者研修 (ⓧ 30代)
- ・ 6年前 (ⓧ 40代)
- ・ 10年前 (ⓧ 40代)
- ・ 12年前 ホームヘルパー (ⓧ 40代)
- ・ 10年前 介護 (ⓧ 30代)
- ・ 10年前 ホームヘルパー (ⓧ 40代)
- ・ 12年前 介護福祉 (ⓧ 40代)
- ・ 2年前 介護福祉 (ⓧ 50代)
- ・ 7年前 介護 (ⓧ 40代)

【理容・美容】

- ・ 2年前 美容師 (ⓧ 20代)

【その他】

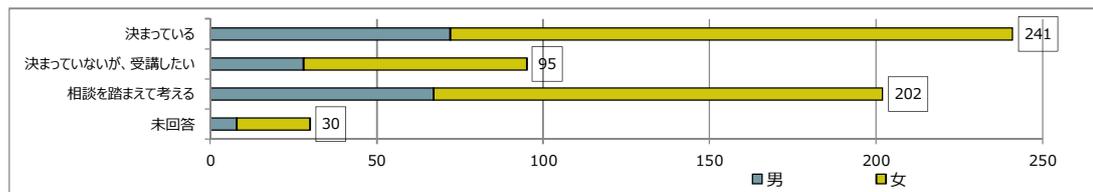
- ・ 3年前 販売士養成科 (ⓧ 50代)
- ・ 16年前 福祉住環境コーディネーター (ⓧ 40代)
- ・ 27年前 インテリア科 (ⓧ 40代)

【未記入】

- ・ 3年前 (ⓧ 30代 ⓧ 30代)
- ・ 8年前 (ⓧ 30代)
- ・ 10年～20年前 (ⓧ 40代 ⓧ 50代
ⓧ 30代 ⓧ 40代 ⓧ 50代 ⓧ 60代以上)
- ・ 未記入 (ⓧ 40代 ⓧ 30代 ⓧ 40代 ⓧ 60代以上)

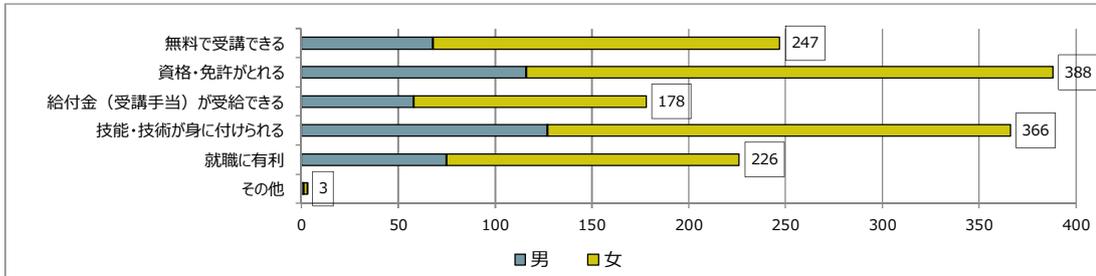
7, 受講してみたい訓練コースはありますか。(訓練コースの希望)

	回答数	構成比
① 希望するコースが決まっている	241	42.4%
② 希望する訓練コースはまだ決まっていない、訓練を受講したい。	95	16.7%
③ 訓練を受講は、これからの相談を踏まえて考えられる。	202	35.6%
③ 未回答	30	5.3%
計	568	100%



8, 職業訓練を「受講したい」、「検討したい」と思った理由（複数回答あり）

	回答数	構成比
① 無料で受講できる	247	17.5%
② 資格・免許がとれる	388	27.6%
③ 給付金（受講手当）が受給できる	178	12.6%
④ 技能・技術が身に付けられる	366	26.0%
⑤ 就職に有利	226	16.1%
⑥ その他（別途記入する）	3	0.2%
計	1,408	100.0%



【受講したいと思った理由】

【男性】

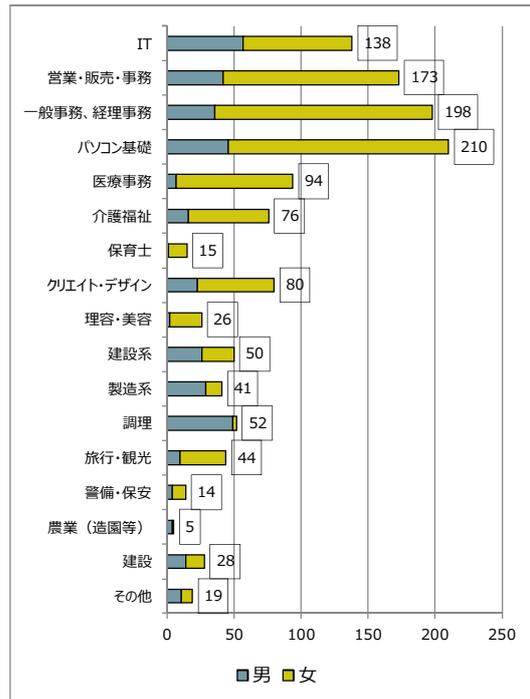
- ・ 仕事はまだ見つからないので訓練を受講したいです。（50代）

【女性】

- ・ 受講の時間帯（50代）
- ・ 通所利便性（60代以上）

9, 受講してみたい職業訓練の分野（複数回答あり）

	回答数	構成比
① IT（システムエンジニア、プログラマー等）	138	10.9%
② 営業・販売・事務（OA経理事科、営業販売科等）	173	13.7%
③ 一般事務、経理事務	198	15.7%
④ パソコン基礎	210	16.6%
⑤ 医療事務（医療、介護事務科、調剤事務科等）	94	7.4%
⑥ 介護福祉（介護職員実務者研修科、ホームヘルパーなど）	76	6.0%
⑦ 保育士	15	1.2%
⑧ クリエイト・デザイン（広告、DTPクリエーター、Webデザイン等）	80	6.3%
⑨ 理容・美容（メイク、ネイル、エステ等）	26	2.1%
⑩ 建設系（建設、大工、左官、施工、配管、住宅リフォーム、インテリア等）	50	4.0%
⑪ 製造系（機械設計、加工、金属加工、電子回路技術等）	41	3.2%
⑫ 調理（調理師、栄養士等）	52	4.1%
⑬ 旅行・観光（乗務員、ツアーコンダクター等）	44	3.5%
⑭ 警備・保安（警備員等）	14	1.1%
⑮ 農業（造園等）	5	0.4%
⑯ 建設（設計、大工、左官、配管等）	28	2.2%
⑰ その他	19	1.5%
計	1,263	100.0%



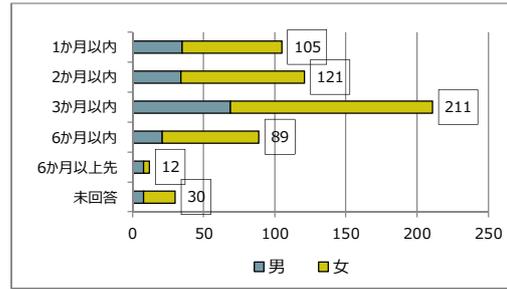
【その他の回答】

- ・ 土木（㊟ 10代）
- ・ 林業（㊟ 30代）
山を所有しており、管理他、技術を身につけたい。
- ・ 危険物（㊟ 50代）
- ・ 保育（㊟ 20代）

- ・ CADオペレーター（㊟ 40代）
- ・ 自動車システム工学科（㊟ 30代）
- ・ 自動車整備（㊟ 20代）
- ・ 検討中・未記入

10, 希望する訓練コースの開始期間

		回答数	構成比
①	1か月以内	105	18.5%
②	2か月以内	121	21.3%
③	3か月以内	211	37.1%
④	6か月以内	89	15.7%
⑤	6か月以上先	12	2.1%
⑥	未回答	30	5.3%
	計	568	100.0%



【選んだ理由】

【1か月以内】

【男性】

- ・ 休職期間の精神的苦痛を軽減するため (20代)
- ・ 早い方がいいかと思ひまして (30代)
- ・ なるべく早く受講したいので (30代)
- ・ タイミング的に (40代)
- ・ 早い方がいいと思ひます (50代)
- ・ 就職活動も並行していきたいので (年齢未回答)
- ・ やはり基本が大事だと思うので受講したいです (50代)
- ・ 早く色々な事を学びたいから (30代)
- ・ 早く知識を身につけたい (60代以上)
- ・ 早くスキルを身につけて仕事につなげたい (60代以上)

【2か月以内】

- ・ 早く資格を取り再就職がしたい (40代)

【3か月以内】

- ・ 早めに習得したい (20代)
- ・ 早く活動開始したいから (30代)
- ・ 半年以内の再就職を希望するため (30代)
- ・ 早い方がいい。あまり早すぎると資格より
気持ちがあせり仕事探を優先してしまう (60代以上)
- ・ なるべく早く働きたいため (30代)

【6か月以内】

- ・ 相談して決めたい (30代)

【6か月以上先】

- ・ 退職が令和5年3月のため (50代)

【女性】

【1か月以内】

- ・ 仕事を見つける期間で丁度良いと思う (20代)
- ・ 早い方がいいので (20代)
- ・ 生活が厳しいため給付の支給が早い方がいい (20代)
- ・ できるだけ待ちたくない (30代)
- ・ 長からず短かからず (40代)
- ・ 早く始まった方が早く仕事ができると思う (50代)
- ・ 早期就職、適職に就きたいため (60代以上)
- ・ 準備期間は1か月あれば十分だと思う (20代)
- ・ すぐ始められた方が、就職もすぐできるから (20代)
- ・ 早くスキルアップし仕事をしたい (40代)
- ・ 早めに仕事に就きたいからです (50代)
- ・ 早期に受講して身に着につけたい (20代)
- ・ 受講する間がありすぎるのは、
別の仕事が決まってしまって受講できなくなりそうだから (30代)
- ・ 受講したいときにすぐできるのがうれしい (20代)
- ・ 再就職との両立がしやすい (60代以上)
- ・ できるだけ早く就職できた方がいいので (20代)
- ・ スムーズに就職準備をしたいから (40代)
- ・ 早い時期に始めた方がいいので (40代)

【2か月以内】

- ・ 年内に始めたいと考えたため (20代)
- ・ すぐに決めて始めたいため (30代)
- ・ 早く開始して学びながら仕事が決まるよう準備もできそうなので (30代)
- ・ じっくり職を探したい (50代)

【3か月以内】

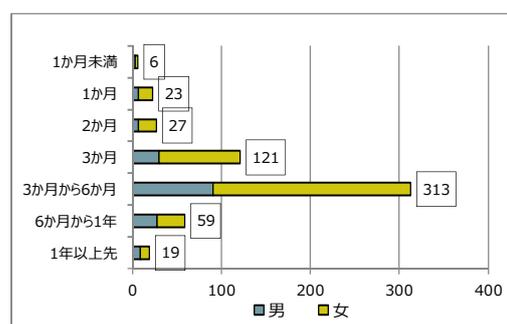
- ・ 準備するのに上期間程必要だと思います (30代)
- ・ 退職時期が決まっている為 (60代以上)
- ・ 3月末に退職の為 (30代)
- ・ 4月から始めたい (40代)

【6か月以内】

- ・ いつでも大丈夫です (20代)
- ・ 急いでない (50代)
- ・ 仕事を探したい (50代)

11, 希望する訓練コースの期間

		回答数	構成比
①	1か月未満	6	1.1%
②	1か月	23	4.0%
③	2か月	27	4.8%
④	3か月	121	21.3%
⑤	3か月から6か月	313	55.1%
⑥	6か月から1年	59	10.4%
⑦	1年以上先	19	3.3%
	計	568	100.0%



【選んだ理由で頂いたご意見】

【男性】

【2か月以内】

- ・ 基礎的なコースなので2か月位がよいかと思ひ（60代以上）

【6か月以内】

- ・ 短期間で色々な事を覚えられない（50代）
- ・ 丁度良い長さの期間なので（40代）

【6か月から1年】

- ・ 専門的な知識、経験を得られる為（30代）
- ・ 技能、技術をしっかりと身につけたいため（20代）
- ・ 6か月いないだと覚えきれない（60代以上）

【女性】

【1か月以内】

- ・ 早めに就職に結びつけたい（50代）
- ・ 早期に身に付けられるため（60代以上）

【3か月以内】

- ・ 長期の場合、家庭などで状況変化が起こり、最後まで受講できなくなる可能性があるため（40代）
- ・ 長期間すぎない（20代）
- ・ 長い時間を取るのに大変（60代以上）

【3か月から6か月】

- ・ 基本からしっかり学びたい（30代）
- ・ 資格を確実にとるため（30代）
- ・ 1日の訓練時間を短くし、充実した内容で訓練する為に妥当と思われる（60代以上）
- ・ じっくり訓練を受けたい（40代）
- ・ 早く就職したい気持ちもあるが、
学科によっては短期間で身につく不安もあるため（40代）
- ・ 専門色の強い分野だと6か月位の訓練が必要だと思うから（50代）

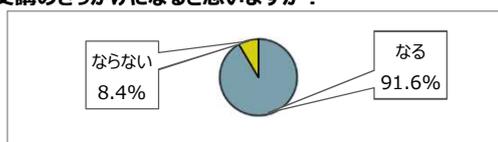
【6か月から1年】

- ・ 3か月間受講した事があるが、急ぎ足で不明点も残った為（40代）
- ・ 確実に就職に活かせるよう身につけたいから（50代）

（小さいお子さんをお持ちの方のみ回答）

12、託児サービス付の訓練コースの設定を推進していますが、受講のきっかけになると思いますか？

		回答数	構成比
①	なる	76	91.6%
②	ならない	7	8.4%
	計	83	100.0%



【受講のきっかけに「なる」と回答された方の回答】

- ・ 子供がいるけど、預けるところがなくて困っている方がいっぱいいると思うので・・・。
- ・ 保育園は熱などで利用できず安心して受講に集中できない。
- ・ 自宅で見ってくれる人がいればいいが、いない場合は助かると思う為。
- ・ 訓練のために保育所の申し込みをしても希望通りにならない心配があるので。
- ・ 遠いどうしても訓練を受けるのをためらう。
- ・ 子ども中心の生活の為、託児サービスはとても助かる。
- ・ 急な対応へのサービスもあれば利用しやすい。
- ・ 預かって頂けたら受講しやすいから。
- ・ 子供を理由に休みたくないから。

12、「こんな職業訓練を実施して欲しい」など職業訓練制度に関する要望がありましたらご自由にどうぞ。

【男性 30代】

- ・ 調理師、保育士、介護福祉。
- ・ 自営業（フリーランス）の起業方法。（職業訓練ではないか・・・すみません。）
他県では開催されているのを見かけ、青森県内（近所）で行っていないか探している。
- ・ 畜産業の従業員導入訓練。

【男性 60代以上】

- ・ eラーニングがもっとあってもよいと思います。
- ・ ドローン操縦等。

【男性 年齢未回答】

- ・ むつ高等技術専門学校で実施できるものを増やして欲しい。

【女性 20代】

- ・青森はデザインやテクノロジー、アートの学校が少なく、近いもので仙台が多いです。そのため、もし可能であれば、CG技術やゲーム等、プログラミングを学べると個人的にうれしいです。
- ・食に関心があり、調理や栄養管理の仕事に興味があるので八戸でも調理師や栄養士の勉強ができる職業訓練が受講できると嬉しいです。
- ・Webデザインに特化した訓練。もう少し五所川原、つがる管内で訓練をして欲しい。
- ・コースを増やしてほしい。希望時期に受講コースがない。（野辺地地域）
- ・美容系。

【女性 30代】

- ・他の地域とくらべて訓練の種類が少ない（八戸地域）。
同じような内容の学校より、学べる分野を幅広く増やしてもらえたら職の選択肢も増えると思う。
- ・准看護師の資格がとれる看護学校を職業訓練に入れて欲しい。
- ・Web系、IT、Webライター、Webデザイン、バックオフィスに強い、実際に多くの企業で使用しているものを学びたい。
- ・Webプログラミング等の分野が増えて欲しい。
- ・午前中だけの訓練。
- ・Webデザイン、インターネット（HP作成等）

【女性 40代】

- ・調理師
- ・IT系の分野、SE。プログラミングなど。
- ・パソコンのみの訓練があっても良いと思います。
- ・ネイルなど独立できるようになる訓練。マッサージ。
- ・就職につながる職業訓練。
- ・看護。
- ・化学的なものについての訓練があって欲しい。薬品の取り扱いなど（医療、薬剤師関係ではないもの）
- ・登録販売者。
- ・柔道整復師、はり、きゅう、マッサージ。

【女性 50代】

- ・観光に特化したものなど。

【女性 60代以上】

- ・保育士、栄養士など。（通信講座で取得できるようなものがハローワークにあるとよいと思う）