

米軍基地関連の工事など設備工事を幅広く手掛ける。

堅調に工事実績を積み重ね2020年に新社屋が完成。作業手順等を見直し、残業ゼロ時間を目標に取り組んでいる。また、子育て世代の社員が多いことから、男性の育児参加を切り口として、広く働く人のワーク・ライフ・バランスの推進に努めている。



残業削減

残業をゼロ時間にするため、毎日ノー残業デーを実施

残業は当たり前という雰囲気を破るため「毎日ノー残業デー」を掲げ、残業ゼロに取り組んだ事により40%以上削減。最も強い者が生き残るのではなく、最も賢い者が生き延びるのでもない。唯一生き残ることが出来るのは、変化できる者である。という社長の座右の銘を働き方改革でも実践。

配偶者出産休暇

男性社員の配偶者出産休暇・育児休業の取得を推進

取得者がほとんどいなかった男性社員の配偶者出産休暇について、社長の声かけと常務のきめ細かいサポートで、令和元年より取得率が100%になった。それに伴い、1時間単位の年休制度を子育てのために利用する社員も増加している。

年休取得促進

見える化による意識づけで、年次有給休暇の取得率が向上

毎月の全体会議の中で取得率の公表や、個人別年休管理表を掲示して意識付けを行った。事前に休暇予定表を回覧し、夏季・冬季には年休をプラスした連続休暇の取得率向上を図り、現在の取得率42%から70%以上の取得を目標にしている。

◆トップのコメント

弊社は、若手社員も多く、出産、育児期間最中の社員が居りますので、休暇を取得しやすい環境を作り、会社全体で育児に協力していく体制作りをし、今後も継続していきたいと思っております。

◆育児休業を取得した男性社員のコメント

上司や同僚に協力してもらい、育児休業を今まで2回取得することができました。子供が産まれたばかりの頃は、生活リズムが整っておらず大変でしたが、成長を妻と一緒に見ることができ、貴重な経験となりました。