

社名のとおり、常に変化しクリエイトし続ける会社であれ。

エネルギー関連産業の発展に寄与し、地元地域に貢献できる人材を第一に育てる会社として、丁寧な仕事をする会社を目指し、職人気質で多能工な社員を育成。Change（チェンジ）・Chance（チャンス）・Challenge（チャレンジ）をバリューとして、地域の発展と社員の幸福に貢献します。



子育てサポート

勤務時間短縮分の賃金も支給して、子育て世代をサポート

3歳に満たない子どもと同居している社員は、希望する就業時間帯で始業・終業を繰下げ又は繰り上げにより、1日6時間とする時短勤務をすることができ、勤務していない部分については、勤務したものとみなして給与を満額支給している。

年休取得促進

担当業務によって休暇を取得しづらい社員のために、時間単位の年休制度を導入

労使の話し合いの機会を設け、時間単位の年休制度の活用や計画的に年休を取得するよう促したことで、年次有給休暇取得率が2年間で73%から83%にアップした。

評価制度

新卒でもベテランでも、しっかりと業績評価されるように人事考課制度を見直した

情意考課と能力考課を廃止して、成績考課（機能毎の役割目標を立て達成度合いを評価）と行動考課（業務成果に係るプロセス及び行動を評価）することで、個々の遣り甲斐や向上心に重きを置く制度に大幅改定した。

◆トップのコメント

当社は2002年に株式会社アトックスの子会社として、六ヶ所村に創立されました。まもなく20周年を迎えるまだ若い企業ではありますが、親会社の指導を仰ぎ創業当初から労働組合の設立や各種規定を制定しまして、福利厚生についても充実させております。

これからも法令を遵守し、社員が働きやすい環境づくりを進めるとともに、より一層の働き甲斐が得られ、活気に満ち溢れている会社を目指し制度を構築して参る所存です。

◆時短勤務制度を利用した男性社員のコメント

第二子の誕生の際に妻が切迫早産の危険が高まり、早期に入院することになり、長女の送迎や家事のために時短勤務制度を利用しました。おかげで延長保育による子供の負担を回避できただけでなく、お迎えの帰り道に公園で遊ぶことができ子供と接する時間が増えてとても良かったと思っています。

今まで、男性社員が時短勤務をした例が無かったために、思わぬパイオニアとなりましたが、男性社員にも本制度を知ってもらえるきっかけとなったのではないかと思います。