

一人ひとりが高いレベルの「心・技・体」を身に付けた社員を有する警備会社を目指しています。

行動指針である「RGKプライド」をベースとした社員の意識改革と、頑張った社員を適切に評価する仕組みを両輪とし、一層の警備力・防災力・健康力および総合力を高めることを目標に、活かに満ちた会社づくりを進めている。



人材育成

若年社員アドバイザー制度により、離職者は平成25年より減少傾向にある。

若手社員が一人前に成長するまでに、主に年齢または社歴の近い先輩社員が身近な相談相手として、会社内でわからないことや困っていることなどの相談に応じることで、心のケアにつながり、特に若手社員の離職者が減少。

男性の家庭参画促進

年次有給休暇と看護休暇取得を促進。

時間単位の年次有給休暇制度の導入や取得率に関する目標の設定、男性の家庭参画促進など、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた社員の意識を改革。男性社員の子の看護休暇取得率100%、年次有給休暇取得率91%を達成。

福利厚生

カフェテリアプラン制度やRGK健康づくりチャレンジ事業など福利厚生事業が充実。

レジャーや家族旅行、健康管理などのメニューから選び、毎年その費用の助成を受けられるカフェテリアプラン制度や健康づくりに取り組んだ成果を評価し表彰する制度や公営のプール・トレーニング施設の利用券を配布するなどの企画を実施。本社にトレーニング室を完備。

◆トップのコメント

当社は、原子燃料サイクル施設の警備および防災業務を専属に行っています。勤務形態が、日勤と夜勤の交代制のため、生活リズムが崩れがちになりますが、業務における使命感や責任感といった仕事の重圧を休日である余暇を充実させることでオン・オフの切替えがスムーズにできれば、健康維持増進にも繋がるものと考えます。

また、子育て世代の男性社員においては、家庭参画の充実を図るため看護休暇、配偶者の出産休暇等の特別休暇などの特別休暇や年次休暇が取得しやすい環境づくり、私生活面のサポートを考えた福利厚生事業の活性化とともに社員の仕事力アップのために『安心安全で働きがい・活気ある明るい職場』をモットーに職場環境づくりに取り組んでいます。

◆看護休暇を取得した男性社員のコメント

共稼ぎの家庭も多く、子供の急な発熱や予防接種などで休暇が必要となる場面が多い中、私たち子育て世代の社員にとっては、看護休暇がある事でとても助かっております。

また、看護休暇を取得しやすい環境が整備されているため、家庭と仕事の両立に非常に役立っています。(総務課・A社員)