

最良の仕事は、最大の信頼を集め、最高の社会貢献につながる。

創業から70年“全てにおいて安全を第一に優先し、何事にも誠実に取り組み、地域社会に貢献し続ける企業”であることを目標として、たゆまぬ努力と大きな真心で社員一丸となり邁進するために、幅広い年齢層の社員が働きやすい環境の醸成に取り組んでいる。



#### 残業削減

「長時間労働は当たり前」の意識が、ノー残業デーの導入をきっかけに変化

水曜日をノー残業デーにしたことにより、建設業だから「長時間労働」や「休日返上」などは仕方ないという意識が変化し「定時に仕事を終わらせる方法」について話し合う機運が高まり、業務の見直しを進めている。

#### 両立支援

幅広い年齢層の社員のために、病気休暇と介護休暇の賃金を有給に改定

病気休暇制度を有給の特別休暇として、治療と就業の両立を支援。また、介護休業制度も休業中の賃金を有給としたことで、男性社員も親の看護・介護について話し合う機会が増え、年齢を超えた社員同士のコミュニケーションが図られるようになった。

#### 休暇取得

休めるときは無理せず休息日にあてよう！！をモットーに、働き方改革に着手

まずは、年次有給休暇制度を1時間単位で取得できるように改定。今まで、年次有給休暇を育児や介護のため使うには気が引けると感じていたという社員の話聞き、年次有給休暇と特別休暇制度を併せて周知して、気軽に取得できるよう促している。

### ◆トップのコメント

労働力人口が減少する中で継続的な働き手を維持するには、若い世代・女性・高齢者の働く環境を整備し、心身の健康を守り生産性を高めることが第一だと考えます。そのためには働き方改革、中でも休み方の改革を積極的に進め、誰もが働きやすい企業の実現を目指していきたいと思います。

### ◆病気休暇を取得した男性社員のコメント

私は病気休暇を取得しました。病気がわかり、長期入院を余儀なくされ、体のことはもちろんですが仕事の不安もありました。会社に相談した結果、病気休暇を取得でき、入院から療養まで治療に専念することができました。今も治療中で通院はしていますが、自分の体と相談しながら働き続けることができています。