

「青森県正社員転換・待遇改善実現プラン」進捗状況（最終）

青森労働局

(1) 正社員転換等

項目	目標	実績
①ハローワークによる正社員就職・正社員転換数	65,350人 (平成28-32年度累計)	57,743人 (平成28-令和2年度累計) ※進捗率：88.4%
②ハローワークにおける正社員求人数	200,750人 (平成28-32年度累計)	255,731人 (平成28-令和2年度累計) ※進捗率：127.4%
③学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率	100.0%	100.0% (令和2年度)
④ジョブカードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率	80.0%	75.8% (令和2年度・厚生労働省調べ)
⑤無期雇用派遣の増加	平成29年6月1日時点の比率から3.8ポイント増加 (平成29年6月1日：34.8%)	51.4% (令和元年度)
⑥紹介予定派遣の増加	全事業所の6.8% (プラン策定時：5.2%)	3.6% (平成30年度) ※令和元年度以降統計データなし
⑦キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数	1,433人 (平成28-32年度累計)	1,645人 (平成28-令和2年度累計) ※進捗率：114.8%
⑧パートタイム労働法第13条(正社員転換措置)の履行を目的とする事業所訪問等の件数	710件 (平成28-32年度累計)	823件 (平成28-令和2年度累計) ※進捗率：115.9%
⑨短時間正社員制度導入支援マニュアルの周知を行った事業所訪問等の件数	710件 (平成28-32年度累計)	823件 (平成28-令和2年度累計) ※進捗率：115.9%

(2) 待遇改善

項目	目標	実績
①正社員と非正規雇用労働者の賃金格差の縮小を図る	数値目標なし	—
②ユースエール認定企業の数	16社 (平成28-32年度)	20社 (平成28-令和2年度) ※進捗率：125.0%