

滝内建設株式会社

代表者名：代表取締役 滝内 幹雄
業種：建設業
所在地：十和田市
労働者数：11名（男性8名、女性3名）



1 企業概要

創業以来、国有林の仕事を中心とし、青森県・十和田市を含めて、土木工事を行っており、「創造・探求・飛翔」を社訓とし、顧客満足のため、良い現場作りを目指しています。

2 えるぼし認定を目指したきっかけ

ワーク・ライフ・バランスの推進のため、そして建設業で働く土木女子（ドボジョ）の増加を促すために。そして、建設業のイメージアップを図り、女性が働きやすい会社を目指すために「えるぼし認定」取得を目指すことにしました。

3 えるぼし認定に係る実績

【評価項目1：採用】 以下①②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 (※) 正社員に雇用管理区分を設定していない場合は、①のみに該当すれば足りる。	令和2年度 通常の労働者に占める女性労働者の割合 27.3% (産業平均値：14.1%)
【評価項目2：継続就業】 「女性労働者の平均勤続年数」÷「男性労働者の平均勤続年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること	令和2年度 女性(11.9年) 男性(8.5年) 140%
【評価項目3：労働時間等の働き方】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	令和2年度 全ての月で24時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること	令和2年度 25% (産業平均値：2.9%)
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下について大企業は2項目、中小企業は1項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	平成30年度～令和2年度 D：1名

4 法人代表の思い

国の方針として女性活躍社会を目指すことに合わせ、自治体及び、民間も徐々に体制を改革しつつある現状を考え、当社も「一隅を照らす」という言葉通り、一企業としてボトムアップを図って、社会に貢献できることを願っています。