

公益財団法人 シルバーリハビリテーション協会

代表者名：理事長 田中 由紀子
業種：医療・福祉業
所在地：八戸市
労働者数：727名（男性168名、女性559名）



1 企業概要

昭和61年3月に設立し「ホスピタル精神（おもてなし）を持ち、医療、福祉、保健を通じて、地域社会の人々に貢献すること」を基本理念に、県内16事業所で病院、介護施設、看護学校等を運営しています。

2 えるぼし認定を目指したきっかけ

平成30年に青森県健康経営事業所の認定を受け、職員の健康づくりに取り組んで参りました。当法人は、女性職員が多く、女性が活躍できる環境を整えることでより能力を発揮していただけるのではないかと思います。目指しました。

3 えるぼし認定に係る実績

【評価項目1：採用】 以下①②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 (※) 正社員に雇用管理区分を設定していない場合は、①のみに該当すれば足りる。	令和2年度 ① 77.1% (産業平均値：65.2%) ② 76.7% (産業平均値：59.4%)
【評価項目2：継続就業】 「女性労働者の平均勤続年数」÷「男性労働者の平均勤続年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること	令和2年度 正職A：140% 正職B：160%
【評価項目3：労働時間等の働き方】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	令和2年度 全ての月で7時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること	令和2年度 66.7% (産業平均値：42.2%)
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下について大企業は2項目、中小企業は1項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	平成30年度～令和2年度 A：7名 B：25名 D：18名

4 法人代表の思い

医療や介護の仕事は、過酷で労働時間も長いというイメージがあるかと思いますが。認定を受けることで、業務の効率化など働きやすいと感じていただける環境を整え、男女とも活躍できる組織作りをし、安定的な採用や雇用を継続することで、今後も地域に貢献していきたいと思っております。