



# 株式会社みちのく銀行



代表者名：取締役頭取 藤澤 貴之  
業種：普通銀行業  
所在地：青森市  
労働者数：1,975名（男性846名、女性1,129名）

## 1 企業概要

みちのく銀行は、「地域の一員として存在感のある金融サービス業を目指し、お客さまと地域社会の幸福と発展のためにつくします」という企業理念のもと、「家庭の銀行」というコーポレートスローガンを掲げる、青森県と函館地区を主要営業地域とする青函圏のリーディングバンクです。

## 2 子育て支援に力を入れたきっかけ

リテール分野が特に強みであるみちのく銀行は、個人のお客さまを対象とした営業活動の現場において、永年にわたって女性の職員が中心となって活躍してきた歴史があります。ダイバーシティ経営にも早くから取り組み、2011年1月にはくみちぎん>ダイバーシティ推進チーム「smillies（スマイリーズ）」を発足し、仕事と家庭の両立や女性活躍推進の一環として働きやすい環境づくりや制度拡充に力を入れてきました。

## 3 計画に掲げた目標

（計画期間 2019年2月1日～2021年3月31日）

- ① 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。  
（男性職員：取得率30%以上 女性職員：90%以上）
- ② 2020年度の年次有給休暇の取得率を70%以上にする。

## 4 主な取組内容・取組効果

### <仕事と家庭の両立支援>

- ・ライフイベントガイドブック（スマイリ本）の制定【2013年8月】
- ・事業所内保育施設「みちぎんドリームキッズはうす」の設置【2016年7月】
- ・イクボス宣言【2017年4月】
- ・男性職員の育児休業取得推奨【随時】 他

### <女性の職域拡大>

- ・キャリア形成支援に関する各種階層別研修の実施【随時】
- ・女性の法人営業、本部企画への積極配置【2018年4月】
- ・女性管理職比率28.4%【2021年7月】 他

### <働き方改革>

- ・じょいふる休暇（年2回、年次有給休暇3日と休日を連続して取得可）を含めた年次有給休暇の取得推奨【随時】
- ・フレックスタイム勤務制度の導入【2020年6月】
- ・テレワーク制度の導入【2020年7月】 他

### 育児休業等の取得状況

計画期間中に男性労働者45名、女性労働者76名が育児休業取得（計画期間中の取得率：男性72%、女性95%）

## 5 企業代表からのメッセージ

わたしたちは、職員の働きがいと幸福度が向上することで、使命であるふるさとを元気にすることにも繋がると考えています。これまでダイバーシティ経営の先進的企業として、数多くの取組みをしてきましたが、今後も多様な働き方への制度拡充や更なるキャリア形成支援の強化により、多様な人材があらゆるステージにおいて活躍する組織を構築してまいります。そして、企業理念の実現を目指し、ふるさとを元気にしてまいります。