



社会福祉法人つくし会

代表者名：理事長 成田 守男

業種：社会福祉施設

所在地：西津軽郡鰺ヶ沢町

労働者数：124名（男性38名、女性86名）

1 企業概要

鰺ヶ沢町で特別養護老人ホームつくし荘を母体に、ケアハウス碧い風、コミュニティハウス七福神、保育園等を運営し、地域に根差した社会福祉活動を展開しております。令和2年9月には、新築移転する認定こども園つくしの森をオープン予定です。

2 子育て支援に力を入れたきっかけ

人手不足が問題とされる福祉業界で若くて優秀な人材を確保するためには、仕事と育児の両立支援が確保されていない企業では誰も見向きもしない……そんな危機感から取組を開始しました。

3 計画に掲げた目標

（計画期間 平成27年4月1日～令和2年3月31日）

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

4 主な取組内容・取組効果

主な取組内容

- 園内研修において、制度や育児・介護休業等の規定を周知。
- 企業内ネットワークを利用した掲示板で、育児・介護休業等規程を周知。

育児休業等の取得状況

- ・男性従業員2名が子の看護休暇取得
- ・計画期間中の女性従業員の育児休業取得率100%

仕事と家庭生活の両立を支援する取組

育児・介護休業法を上回る措置として子の看護休暇・介護休暇を時間単位で取得（有給）出来るようにし、年次有給休暇申請ボックスを設置することで、上司に気兼ねなく休暇の申請ができるよう工夫しています。また、「大切な日は大切に過ごそう」をモットーに、誕生日や記念日はアニバーサリー休暇取得を推奨しています。

その他、市町村主催の5大がん検診を受診する場合は検診時間を特別休暇（有給）として健康増進を支援したり、外部のキャリアコンサルタントに依頼して、仕事の悩みを相談しやすい環境を整えるなど、従業員が働きやすい職場作りに取り組んでいます。

看護休暇を取得した男性従業員の声

娘が突然熱を出し、妻も急用のため病院へ連れていくことができず、仕事の都合もあり悩んでいたところ、職場から子の看護休暇取得を勧めていただきました。有給で取得でき、安心して休めることがわかりました。お陰様で娘を病院へ連れていき、自宅で看護することができました。

5 法人代表からのメッセージ

介護や福祉の現場では離職率が高く人材確保に苦慮していますが、くるみん認定を目指すことで働きやすい環境を整え、今後つくし会で働きたい、働いて良かったと思える職場を目指し、育児休業等の取得実績を積み上げたいと思います。

「喜びの創造」を経営理念とし、地域の皆様、関係する皆様全てに喜びを与え、幸せになってもらえる企業を目指していきます。