

株式会社佐々木建設工業

代表者職・氏名：代表取締役 佐々木 広輝

業種：建設業

所在地：青森市

労働者数：49名（男性38名、女性11名）



1 取組のきっかけ

「ワーク・ライフ・バランス」を大切にやってきました。共働きの従業員が多く、今以上に働きやすい環境づくりを明確にするため、取組を始めました。

2 計画に掲げた目標

（計画期間 平成29年2月1日～令和元年10月31日）

社内のロールモデルと女性労働者をマッチングさせ、当該労働者が働き続けていく上での悩みや心配事について相談に乗り助言するメンターとして継続的に支援する取組を実施する。

3 主な取組内容・取組効果

主な取組内容

- 計画期間中に、計5回メンタリングを実施し、仕事の悩みや心配事について継続的に相談に乗った。
- 所定外労働の制限制度及び育児短時間勤務制度の対象となる子の範囲を小学校就学前の子にした。
- 時間外労働の削減及び仕事と家庭の両立に向けた環境づくりのために、毎週水曜日をノ一残業デーとしている。

育児休業等の取得状況

- ・計画期間中に男性2名が子の看護休暇を取得
- ・計画期間中に女性1名が出産し育児休業を取得

子の看護休暇を取得した男性従業員の声

我が家は共働きであったので、妻が取れる休みも限りがある中、看護休暇を取得できたことで、体調が悪い子どもを病院に連れていき、その後も子どもの様子を見ることができたので、非常によかったです。自分の親に預けることもできましたが、子どもが心配で仕事が手につかなかったと思います。子どものための休暇は働いている親にとっては、本当に助かります。

4 取組の感想

働きやすい環境を明確にしたことで、従業員がより詳しく休暇制度を理解し、積極的に取得できるようになりました。また、メンター制度を初めて実施し、仕事に対する気持ちの変化も見受けられ、よい環境をつくることができたと感じています。